PODSUMOWANIE SYTUACJI NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W ASPEKCIE MINIONYCH 10 LAT I PRZEDSTAWIENIE NOWYCH WYZWAŃ

Adam Horbulewicz
Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu

GŁÓWNE TENDENCJE ZMIAN NA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO W LATACH 1999 – 2009

- **wzrost liczby podmiotów gospodarki** narodowej przy jednoczesnym **spadku liczby pracujących;**
- **wśród bezrobotnych wzrasta udział osób starszych**: w grudniu 1998 roku osoby powyżej 45 roku życia stanowiły 15,8% ogółu bezrobotnych, w grudniu 2008 roku – 30,5%, chociaż w roku 2009 obserwujemy znowu większy napływ do rejestrów bezrobotnych osób młodych, zwłaszcza absolwentów szkół;
- **spada udział osób z niższym poziomem wykształcenia**: w końcu 1998 roku osoby z wykształceniem nie wyższym niż zasadnicze zawodowe stanowiły 77,9% ogółu bezrobotnych w województwie, w grudniu 2008 roku udział ten spadł do 65,9%;
- bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim legitymują się **coraz krótszym stażem pracy**: obecnie 52,3% bezrobotnych pracowało przed rejestracją w pup nie dłużej niż 10 lat (w końcu 1998 roku było to 46,0%);
- **skraca się** również **czas pozostawania bez pracy**: w końcu 1998 roku dłużej niż 12 miesięcy bez pracy pozostawało 43,7% ogółu bezrobotnych w województwie, w końcu 2008 roku było to 35,2%;
- **pomimo pewnej poprawy, są grupy które znacznie gorzej radzą sobie na rynku pracy – dotyczy to zwłaszcza niepełnosprawnych i osób starszych** (powyżej 45 roku życia);

EWOLUCJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY, INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY I USŁUG

- **w początkowym okresie programy kierowane były prawie wyłącznie do bezrobotnych i finansowane jedynie przez Fundusz Pracy**; preferowane było zatrudnienie subsydiowane (głównie roboty publiczne i prace interwencyjne oraz subsydiowane zatrudnienie absolwentów);
- **wraz z upływem czasu** większy udział w aktywizacji bezrobotnych zdobywały formy inne niż zatrudnienie subsydiowane, przede wszystkim **szkolenia i staże**; a wśród zatrudnienia subsydiowanego coraz większa jest liczba osób, które **podejmują własną działalność gospodarczą** oraz zatrudniane są na stanowiskach, które powstają przy udziale środków FP;
- **obecnie duża część programów rynku pracy współfinansowana jest ze środków UE** – Europejskiego Funduszu Społecznego, **rozszerza się również krąg osób, do których te programy są adresowane**: są to nie tylko osoby bezrobotne, ale również nieaktywne zawodowo oraz pracujące, zamierzające podnosić i rozwijać swoje kwalifikacje;

GŁÓWNE WYZWANIA RYNKU PRACY

- dążenie do wzmocnienia spójności regionu kujawsko-pomorskiego poprzez **wspieranie obszarów znajdujących się w relatywnie gorszej sytuacji gospodarczo – społecznej**,
- **dążenie dla jak najlepszego wykorzystania szans, jakie otworzyły się wraz z napływem środków Unii Europejskiej** w okresie programowania 2007 – 2013 oraz jeszcze lepsze wykorzystanie doświadczeń partnerów zagranicznych,
- **pozyskiwanie inwestorów i** ściąganie do regionu **nowych inwestycji**, bez których nie ma nowych miejsc pracy,
- **stałe doskonalenie kwalifikacji pracowników publicznych służb zatrudnienia** i dążenie do poprawy ich warunków pracy.