

## KONFERENCJA „RYNEK PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 1999 – 2009”

W dniu 27 października 2009 r. odbyła się, zorganizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, konferencja pn. „Rynek Pracy w województwie kujawsko-pomorskim w latach 1999 – 2009”. W konferencji udział wzięli przedstawiciele władz samorządowych województwa i powiatów, uczelni wyższych regionu, organizacji pracodawców, pracownicy instytucji rynku pracy oraz instytucji i organizacji współpracujących z publicznymi służbami zatrudnienia.

Konferencję prowadził prof. dr hab. Zenon Wiśniewski – przewodniczący Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Toruniu, który przywitał zaproszonych gości i wygłosił krótki wstęp do dyskusji.



W imieniu Marszałka Województwa p. Piotra Całbeckiego referat pt. „Miejsce polityki rynku pracy w polityce regionu kujawsko-pomorskiego” wygłosił p. Roman Bicki – dyrektor Departamentu Spraw Społecznych w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego, który podkreślił, że problematyka poprawy sytuacji na rynku pracy należy do wiodących tematów wszystkich działań strategicznych podejmowanych przez władze samorządowe województwa. Dotyczy to głównie przedsięwzięć podejmowanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego, zwłaszcza Osi Priorytetowej 5 „Wzmocnienie konkurencyjności przedsiębiorstw”.

Następnie głos zabrał p. Adam Horbulewicz – dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, który dokonał podsumowania sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w aspekcie minionych 10 lat i przedstawił nowe wyzwania, jakie stoją obecnie przed służbami zatrudnienia. Sytuacja na rynku pracy jest odzwierciedleniem kondycji gospodarczej regionu – bez pozyskiwania



nowych inwestorów i ściągania do regionu nowych inwestycji nie będzie nowych miejsc pracy i nie będzie mogło być mowy o poprawie w tym zakresie. Pomimo podejmowanych

działań i wysiłków sytuacja na regionalnym rynku pracy nie uległa znaczącej poprawie. Jednakże poprzez realizację projektów współfinansowanych z funduszy zagranicznych i wspólnotowych (PHARE, PAOW, SPO RZL, obecnie PO KL), rozszerzył się znacznie zasięg programów rynku pracy kierowanych do osób bezrobotnych, a projekty ZPORR i PO KL z kolei (adresowane w dużej części do osób, które nie są bezrobotnymi) przyczyniają się do promocji edukacji i kształcenia ustawicznego oraz podejmowania własnej działalności gospodarczej. Działania te w konsekwencji prowadzą do powiększenia kapitału społecznego – a co za tym idzie – do wzrostu jakości zasobów ludzkich i do wzrostu konkurencyjności regionu. Nie osiągnie się tego jednak bez podejmowania wysiłków mających na celu wzmocnienia spójności regionu poprzez wspieranie obszarów znajdujących się w relatywnie gorszej sytuacji gospodarczo – społecznej. Takie szanse otworzyły się wraz z napływem środków Unii Europejskiej w okresie programowania 2007 – 2013.



Doświadczenia powiatowych urzędów pracy w realizacji programów rynku pracy na przykładzie PUP w Świeciu przedstawił p. Adam Ruciński dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Świeciu, przewodniczący Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy. W działaniach służb zatrudnienia w ostatnich 10 latach widać wyraźną ewolucję od pasywnej do aktywnej polityki rynku pracy:

w początkowym okresie działalność urzędów pracy koncentrowała się głównie na wypłatach zasiłków i świadczeń dla osób bezrobotnych, w miarę upływu czasu i zwiększania środków przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych, powiatowe urzędy pracy rozwijały nowe usługi i instrumenty służące poprawie sytuacji na rynku pracy. Dotyczy to zwłaszcza działań związanych z rozwojem pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń oraz instrumentów takich jak staże, udzielanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy. Pan dyr. Ruciński przedstawił ewolucję tych działań oraz problemy, jakie obecnie związane są z ich realizacją.

Kolejnym mówcą był p. Jerzy Górzyński dyrektor biura Kujawsko-Pomorskiego Związku Pracodawców i Przedsiębiorców w Bydgoszczy, który przedstawił referat pn. „Pracodawcy a rynek pracy – oczekiwania jakie były i będą”. Głównym problemem, z jakim borykają się przedsiębiorcy, jeśli chodzi o kadry, jest niedostosowanie umiejętności i kwalifikacji pracowników do potrzeb firm działających w szybko



zmieniających się warunkach gospodarczych. Oczekiwań pracodawców nie spełniają w tym zakresie zarówno absolwenci szkół ponadpodstawowych, jak i wyższych. Pan Górzyński w swoim wystąpieniu zwrócił uwagę, że dziś wymarzony pracownik to taki, który potrafi być elastyczny, umie zdobywać kolejne kwalifikacje, a nawet, jeśli firma chce się przebranżowić jest gotowy na całkowitą zmianę zawodu, czasem i miejsca zamieszkania.



Pan Czesław Ficner – dyrektor Departamentu Edukacji, Sportu i Turystyki Urzędu Marszałkowskiego przedstawił prezentację pn. „Strategia Edukacji Województwa Kujawsko-Pomorskiego”. Kluczowym problemem w obszarze edukacji, zidentyfikowanym przez grupę ekspertów regionalnych jest niewystarczające przygotowanie młodzieży do życia społecznego, w tym do funkcjonowania na rynku pracy. W celu

rozwiązania tego problemu w Strategii określono szereg działań dotyczących m. in. powiązania systemu edukacji z potrzebami gospodarki opartej na wiedzy i nowoczesnych technologiach, funkcjonowania w regionie efektywnego systemu kształcenia i wychowania oraz funkcjonowania partnerstwa na rzecz efektywnej edukacji w regionie. Pan Ficner przedstawił również priorytety działań na 2010 rok oraz konkretne projekty realizowane w województwie w ramach *Priorytetu IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.



Projekty realizowane w ramach współpracy międzynarodowej i ich praktyczne znaczenia dla rynku pracy w regionie omówił p. Artur Janas – wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu. Udział WUP w projektach międzynarodowych nie był przypadkowy. Od początku lat 90–tych, tj. od chwili, kiedy zaczęto



w Polsce budować nowoczesne publiczne służby zatrudnienia, urząd pracy w Toruniu przykładął szczególną uwagę do rozwoju metod pracy i usług w zakresie swoich zadań. Właśnie w Toruniu w oparciu o współpracę z Federalnym Urzędem Pracy Niemiec – powstało w 1994 r. pierwsze w Polsce Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, które dało początek całej sieci tego typu instytucji w Polsce. Także w Toruniu w 1994 r. powstało pierwsze w Polsce Biuro Karier, które z kolei było owocem współpracy z Wielką Brytanią. Warto też wspomnieć, że ważną rolę w rozwoju metod pracy i form działalności urzędów pracy naszego regionu odegrała współpraca naszych urzędów pracy w początkach lat 90–tych z ekspertami ze szwedzkich służb zatrudnienia (AMS) oraz Międzynarodowej Organizacji Pracy. Współpraca ta pozwoliła zbudować w naszych urzędach pracy podstawy świadczenia usług w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz tworzenia i upowszechniania informacji zawodoznawczych. W latach późniejszych WUP w Toruniu zaangażowany był m. in. w realizację projektów w ramach Programu Leonardo da Vinci, Inicjatywy Wspólnotowej Interreg IIIC Południe, Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL, Umowy o Regionach Bliźniaczych.



Problematykę rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim na tle kraju przedstawił prof. dr hab. Robert Karaszewski z UMK w Toruniu. Wyniki analiz prowadzonych przez Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową wskazują na niską atrakcyjność inwestycyjną

naszego regionu (11 – 12 pozycja w kraju). Również analiza porównawcza innowacyjności regionów w Polsce w oparciu o metodologię European Innovation Scoreboard Instytutu

Technologii Eksploatacji plasuje nasze województwo na odległej 13 pozycji. Na tym tle prof. R. Karaszewski przedstawił sytuację na regionalnym rynku pracy pod względem wysokości stopy bezrobocia oraz omówił problematykę bezrobocia w związku z poziomem wykształcenia osób bezrobotnych.

Na zakończenie podsumowania konferencji „Rynek pracy w województwie kujawsko-pomorskim w latach 1999-2009” dokonał prof. dr hab. Zenon Wiśniewski.