



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W TORUNIU**

**RYNEK PRACY I PROGRAMY RYNKU PRACY
W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W 2009 ROKU**



Toruń, czerwiec 2010

Opracowanie:
Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Wydział Badań i Analiz

Publikacja elektroniczna:
www.wup.torun.pl

Przy publikowaniu danych prosimy o podanie źródła

Spis treści:

1.	Ogólna charakterystyka rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim	1
2.	Charakterystyka zmian w bezrobociu	1
3.	Fundusz Pracy	6
4.	Krajowe pośrednictwo pracy	6
4.1.	Agencje zatrudnienia	6
5.	Zatrudnienie obywateli polskich w ramach porozumień o współpracy z pracodawcami i stowarzyszeniami pracodawców zagranicznych	6
6.	Zatrudnienie obywateli polskich w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia – EURES	7
7.	Wykonywanie pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę	7
8.	Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego	8
9.	Programy i badania rynku pracy	8
9.1.	Program Operacyjny Kapitał Ludzki	8
9.2.	Monitoring regionalnego rynku pracy II	10
9.3.	Sondaż wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego	10
9.4.	Badanie firm powstałych z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej	11
9.5.	Pracodawcy w wybranych sekcjach PKD w województwie kujawsko-pomorskim	11
9.6.	Grant „Pracująca wieś”	12
9.7.	Prof.- ELP. Profesjonalne Portfolio Językowe dla poprawy zatrudnialności pracowników UE poprzez wzrost ich umiejętności profesjonalnego posługiwania się językiem obcym	12
9.8.	Badania statystyczne	13
9.9.	Analiza szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy oraz instytucje szkoleniowe w województwie kujawsko-pomorskim	13
10.	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	14

1. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM

Województwo kujawsko-pomorskie zajmuje powierzchnię 17.972 km² (5,7% obszaru kraju). W skład województwa wchodzi 19 powiatów oraz 4 miasta na prawach powiatów.

Liczba ludności województwa (stan w dniu 31 grudnia 2009 r.) wynosi 2.069.083 osoby, co stanowi 5,4% ludności Polski. Większość mieszkańców to kobiety (51,7%). Na 100 mężczyzn przypada 107 kobiet. W miastach zamieszkuje 60,9% ogółu ludności. Większość mieszkańców województwa (64,6%) jest w wieku produkcyjnym. Osoby w wieku przedprodukcyjnym stanowią 20%, a w poprodukcyjnym – 15,3%.

Liczba **pracujących w sektorze przedsiębiorstw** w grudniu 2008 roku wyniosła 235.718 osób i była wyższa w porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku o 5.178 osób. **Wskaźnik zatrudnienia** według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w 2009 roku wynosił 49,1% (dla Polski - 51,0%). **Współczynnik aktywności zawodowej** mierzony według metodologii BAEL w 2009 r. wynosił 55,2% (Polska - 54,7%).

Według danych Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy rok 2009 charakteryzował się w województwie kujawsko-pomorskim **spadkiem przeciętnego zatrudnienia** w sektorze przedsiębiorstw - ukształtowało się ono na poziomie 230.553 osób. W sektorze publicznym zatrudnionych było 21,9 tys. osób (o 8,0% mniej niż w roku 2008), a w sektorze prywatnym – 208,7 tys. osób (spadek o 0,8%). Udział zatrudnionych w sektorze prywatnym w ogólnej liczbie zatrudnionych wyniósł 90,5% (wobec 89,9% w roku poprzednim).

W rejestrze REGON w końcu 2009 roku zarejestrowanych pozostawało 182.031 podmiotów gospodarczych (bez rolników indywidualnych). W sektorze publicznym działało 5.756 podmiotów (3,2% ogółu), natomiast w sektorze prywatnym – 176.275 (96,8% ogółu podmiotów w województwie). W odniesieniu do grudnia 2008 roku **liczba podmiotów gospodarczych zmniejszyła się o 5,3%**.

2. CHARAKTERYSTYKA ZMIAN W BEZROBOCIU W 2009 ROKU

W końcu grudnia 2009 roku zarejestrowanych pozostawało 134.127 bezrobotnych. W porównaniu z końcem roku poprzedniego ich liczba wzrosła o 23.871 osób (21,7%). Wzrost odnotowano po raz pierwszy od 2003 roku. Wzrost odnotowano w większości kategorii według cech społeczno – demograficznych: liczba bezrobotnych kobiet zwiększyła się o 9,3%, mężczyzn – o 40,0%. O 37,4% wzrosła liczba osób będących

w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (w kategorii osób, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia wzrost wyniósł 40,9%). Wśród najliczniejszych grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy największy wzrost odnotowano w populacji osób do 25 roku życia (o 28,9%), najmniejszy zaś – wśród długotrwale bezrobotnych (o 2,2%). Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych wzrosła o 28,6%.

Wskaźnik napływu do bezrobocia (stosunek liczby nowozarejestrowanych bezrobotnych do liczby bezrobotnych według stanu w końcu poprzedniego okresu sprawozdawczego) wyniósł 185,6% (w roku poprzednim 139,3%).

Wskaźnik odpływu z bezrobocia (stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych według stanu w końcu poprzedniego okresu sprawozdawczego) wyniósł 163,9% (wobec 149,8% w roku 2008). Najważniejszą przyczyną wyłączeń (40,2%) było podjęcie pracy, przede wszystkim niesubsydiowanej (77,7% wszystkich podjęć pracy).

Wskaźnik płynności rynku pracy (wyrażający stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby bezrobotnych nowozarejestrowanych) wyniósł 35,6% (w roku poprzednim – 45,0%).

Z różnych form aktywizacji zawodowej (zatrudnienie subsydiowane, szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy/dorosłych, prace społecznie użyteczne) skorzystało 51.180 bezrobotnych (o 2,7% więcej niż w roku poprzednim). Dodatkowo, w 2009 roku 132 bezrobotnych rozpoczęło uczestnictwo w zajęciach Centrum Integracji Społecznej.

W roku 2009 odnotowano wzrost liczby osób, które **powrócili z zagranicy** i zwrócili się do WUP z wnioskiem o zasiłek dla bezrobotnych. Takich osób było 2.019 (o 25,9% więcej niż w roku poprzednim). Znacznie wzrosła również liczba osób składających wnioski o wydanie innych zaświadczeń z tytułu bezrobocia (E301, E302 i E303).

W 2009 roku do powiatowych urzędów pracy pracodawcy zgłosili **56.380 ofert pracy** o 13,2% ofert mniej niż w roku poprzednim. Liczba ofert na zatrudnienie subsydiowane zmniejszyła się zaledwie o 0,02%, natomiast na zatrudnienie niesubsydiowane – o 31,5%.

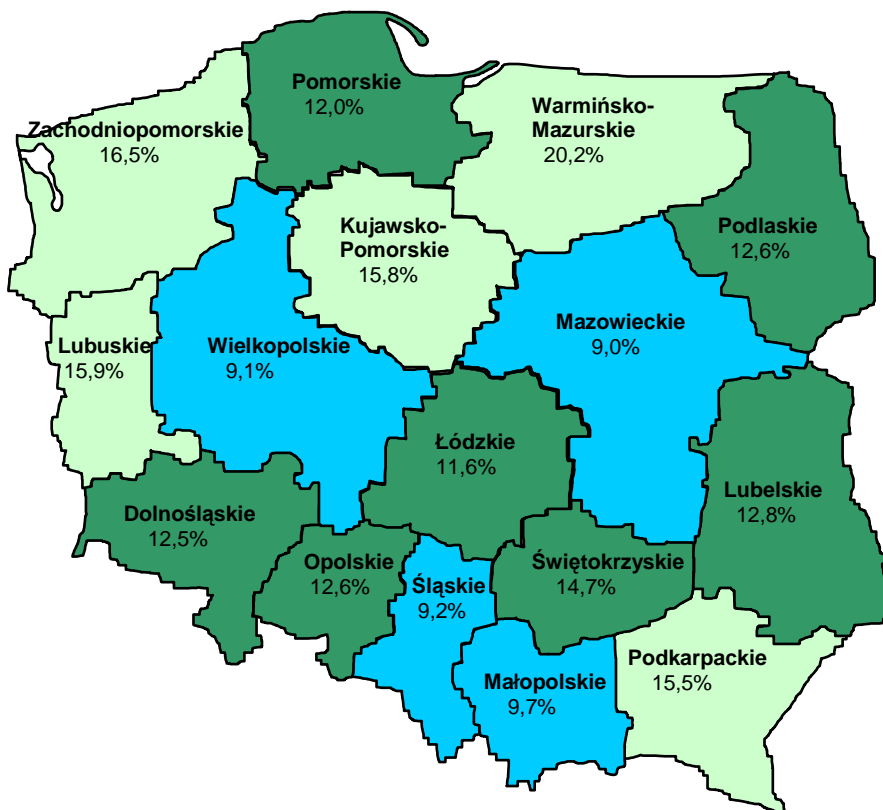
W 2009 roku przedsiębiorstwa w regionie znacznie częściej niż poprzednio dokonywały **zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy**. Do urzędów pracy wpłynęło 150 takich zgłoszeń dotyczących łącznie 5.199 osób (w roku poprzednim było to odpowiednio: 57 zgłoszeń dotyczących 3.407 osób). Liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładów pracy w końcu 2009 roku wzrosła w odniesieniu do roku poprzedniego o 20,4% i wyniosła 1.978 osób.

Nie ulega istotnym zmianom struktura bezrobotnych w regionie kujawsko-pomorskim. Najważniejsze cechy charakteryzujące zjawisko bezrobocia w regionie są następujące (wszystkie dane wg stanu w dniu 31 grudnia 2009 r.):

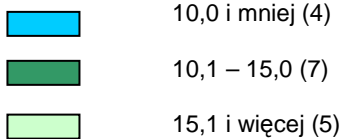
- **Wysoki poziom bezrobocia wśród kobiet;** (72.105 bezrobotnych kobiet tj. 53,8% ogółu bezrobotnych w województwie). W porównaniu z końcem poprzedniego roku populacja ta zwiększyła się o 6.141 osób (9,3%).
- **Wysoki poziom bezrobocia na wsi;** (59.886 bezrobotnych, tj. 44,6% ogółu bezrobotnych). W porównaniu z końcem poprzedniego roku liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi zwiększyła się o 18,4%
- **Znaczny udział wśród bezrobotnych osób do 25 roku życia;** (30.684 bezrobotnych, tj. 22,9% ogółu bezrobotnych w województwie). W porównaniu z końcem 2008 roku udział ten wzrósł o 1,3 pkt. proc.
- **Znaczny udział wśród bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia;** (25.659 bezrobotnych, tj. 19,1% ogółu bezrobotnych w województwie). W porównaniu z końcem 2008 roku udział ten zmniejszył się o 0,9 pkt. proc.
- **Znaczny udział wśród bezrobotnych osób długotrwale bezrobotnych;** (61.956 długotrwale bezrobotnych tj 46,2% ogółu bezrobotnych). W porównaniu z końcem poprzedniego roku udział ten spadł o 8,8 pkt. proc.
- **Znaczny udział wśród bezrobotnych ludzi młodych;** wśród ogółu bezrobotnych 51,6% nie ukończyło 34 roku życia (w końcu 2008 roku stanowili oni 49,7%);
- **Znaczny udział wśród bezrobotnych osób o niskim poziomie wykształcenia;** wciąż najbardziej liczne były grupy bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (33,4%) oraz zasadniczym zawodowym (31,4%). W 2008 roku udział ten wynosił odpowiednio: 34,7% i 31,1%.

Stopa bezrobocia (udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo) wyniosła w końcu 2009 roku 15,8% i była o 2,5 pkt. proc. wyższa, niż w końcu poprzedniego roku. Stopę bezrobocia według województw i powiatów województwa kujawsko-pomorskiego przedstawiają zamieszczone poniżej mapki.

Stopa bezrobocia wg województw – stan z końca 2009 r.



w procentach:

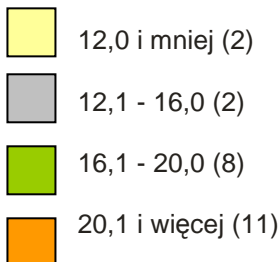


Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia według powiatów województwa kujawsko-pomorskiego. Stan w końcu grudnia 2009 r.



w procentach:



Polska - 11,9%
Województwo
Kujawsko-Pomorskie - 15,8%
Podregion bydgosko-toruński - 9,1%
Podregion grudziądzki - 19,3%
Podregion włocławski - 20,6%

Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych GUS

3. FUNDUSZ PRACY

Wydatki Funduszu Pracy w województwie w 2009 roku wyniosły 538.905,5 tys. zł¹ i w odniesieniu do roku poprzedniego wzrosły o 33,1%. W 2009 roku w województwie kujawsko-pomorskim na programy na rzecz promocji zatrudnienia wydano łącznie 287.019,0 tys. zł. Kwota na programy na rzecz promocji zatrudnienia wzrosła o 26,5%, natomiast kwota na zasiłki dla bezrobotnych (łącznie ze składkami) wzrosła o 45,0%. Udział środków przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych wyniósł 53,3%, natomiast środki wydatkowane na zasiłki dla bezrobotnych stanowiły 41,3%.

4. KRAJOWE POŚREDNICTWO PRACY

W roku 2009 wpłynęło 157 ofert pracy od 73 pracodawców z terenu całego kraju. Łączna liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy wyniosła 1.458. Najwięcej ofert wpłynęło z województw: kujawsko-pomorskiego (54), mazowieckiego (36), warmińsko-mazurskiego (26) oraz śląskiego (13). Najczęściej poszukiwano pracowników w zawodach: pracownik budowy (roboty drogowe, roboty mostowe), inżynier budowy (roboty drogowe i mostowe), elektromonter, przedstawiciel handlowy, pracownik ochrony, zawodowa służba wojskowa (różne specjalności).

4.1. AGENCJE ZATRUDNIENIA

W 2009 roku do WUP w Toruniu wpłynęło 36 wniosków o wpis do rejestru agencji zatrudnienia. W końcu 2009 r. na terenie województwa kujawsko-pomorskiego działały 103 agencje zatrudnienia.

Rozpowszechniano oferty pracy pochodzące od agencji zatrudnienia. Wpłynęły 104 oferty pracy od 19 podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Najczęściej poszukiwano osób do pracy w zawodach: pracownik w rolnictwie (zbiory), rzeźnik, opiekun osób starszych, pomoc domowa.

5. ZATRUDNIENIE OBYWATELI POLSKICH W RAMACH POROZUMIEŃ O WSPÓŁPRACY Z PRACODAWCAMI I STOWARZYSZENIAMI PRACODAWCÓW ZAGRANICZNYCH

W ramach porozumień o współpracy z pracodawcami i stowarzyszeniami pracodawców zagranicznych, przeprowadzono w 2009 roku nabory do pracy w Hiszpanii, Wielkiej Brytanii oraz Niemiec (praca

¹ Źródło: dane na podstawie MPiPS-02 Sprawozdanie o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy za miesiąc grudzień 2009 roku

sezonowa dla studentów). W Hiszpanii były to prace przy zbiorze truskawek, malin i borówek oraz przy sortowaniu i układaniu cytrusów. Ostatecznie do pracy sezonowej zakwalifikowało się 270 osób (nabór styczeniowy) oraz 150 osób (nabór w październiku).

W sierpniu 2009 r. przeprowadzono nabór do pracy sezonowej w Wielkiej Brytanii. W rozmowach z kandydatami wziął udział pracodawca brytyjski. W wyniku indywidualnych rozmów pracodawca zatrudnił 19 pracowników.

W 2009 roku zorganizowano i przeprowadzono nabór studentów zainteresowanych pracą wakacyjną w Niemczech w okresie przerwy letniej 2009. Ostatecznie z województwa kujawsko-pomorskiego umowy o pracę otrzymało 14 studentów. W grudniu 2009 r. prowadzono nabór dla studentów zainteresowanych pracą wakacyjną w Niemczech w okresie przerwy letniej 2010. Wypełnione formularze złożyło 41 studentów, które za pośrednictwem WUP w Opolu przekazano do ZAV w Bonn.

6. ZATRUDNIENIE OBYWATELI POLSKICH W RAMACH EUROPEJSKICH SŁUŻB ZATRUDNIENIA – EURES

W 2009 r. zainteresowanie usługami EURES nadal utrzymywało się na wysokim poziomie. Zanotowano 5.201 kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy za granicą (kontakty osobiste, telefoniczne i poprzez pocztę elektroniczną). Do końca 2009 r. przyjęto do realizacji 187 ofert pracy za granicą, w ich ramach zgłoszono 2.106 wolnych miejsc pracy. Najwięcej propozycji zatrudnienia było z Wielkiej Brytanii, Norwegii, Cypru, Niemiec, Holandii i Finlandii. Przeważały oferty zatrudnienia stałego, dla osób znających języki obce (gł. język angielski) i posiadających kwalifikacje zawodowe. Najbardziej poszukiwani pracownicy w krajach UE to: pielęgniarki, lekarze, farmaceuci, spawacze, opiekunowie osób starszych i niepełnosprawnych, informatycy, programiści, operatorzy i programiści maszyn do obróbki metalu, pracownicy sezonowi w rolnictwie, kucharze, kelnerzy, animatorzy czasu wolnego, rzeźnicy, wykrawacze.

7. WYKONYWANIE PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCÓW BEZ KONIECZNOŚCI UZYSKANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ

W miesiącach luty – grudzień 2009 roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęło ogółem 1.205 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, którzy są obywatelami państw graniczących z Rzeczpospolitą Polską (oraz z tymi, z którymi Polska współpracuje w zakresie migracji zarobkowych w ramach partnerstwa na

rzecz mobilności, ustanowionego między tymi państwami a Unią Europejską) od podmiotów mających siedzibę bądź miejsce zamieszkania na terenie właściwego powiatowego urzędu pracy. Spośród oświadczeń zarejestrowanych 1.112 tj. 92,3% dotyczyło obywateli Ukrainy, następnie Białorusi (43 oświadczenia) – 3,6%, Mołdawii (41 oświadczeń) – 3,4% oraz Rosji (9 oświadczeń) – 0,7%.

8. KOORDYNACJA SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

Wojewódzki Urząd Pracy rozpatruje wnioski o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz o wydanie odpowiednich formularzy z serii E 300 wyłącznie dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach ds. zatrudnienia. W 2009 roku przyjęto 2.019 wniosków o przyznanie prawa do zasiłku (w 2008 r. wpłynęły 1.604 wnioski.). Ze wszystkich wniosków o zasiłki na zasadach wspólnotowej koordynacji uzyskanych w roku 2009 ostatecznie zakończono 1.724 sprawy (85,5%), w tym 977 wniosków rozpatrzono pozytywnie, 282 wnioski – odmownie, 352 sprawy zasiłkowe zakończyły się umorzeniem postępowania, a 113 spraw pozostawiono bez rozpoznania z uwagi na niezuzupełnienie braków formalnych wniosku. Pozostałe wnioski o przyznanie prawa do zasiłku w liczbie 295 (14,5%) pozostają do zrealizowania na rok 2010.

9. PROGRAMY I BADANIA RYNKU PRACY

9.1. PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL) jest jednym z programów operacyjnych służących realizacji Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia 2007 – 2013 i obejmuje całość interwencji Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) przewidzianej w wyżej wymienionym okresie programowania w Polsce. PO KL składa się z 10 priorytetów, realizowanych zarówno na poziomie centralnym jak i regionalnym. W 85% Program współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej (EFS), natomiast w 15% ze środków krajowych. Za wdrożenie całości Programu odpowiada Ministerstwo Rozwoju Regionalnego (Instytucja Zarządzająca), natomiast na poziomie lokalnym samorządy województw (Instytucje Pośredniczące).

Głównym celem Programu jest wzrost poziomu zatrudnienia i spójności społecznej. Cel ten jest realizowany m.in. poprzez aktywizację zawodową osób bezrobotnych i biernych zawodowo, rozwijanie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw i ich pracowników, upowszechnianie edukacji i podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, zmniejszenie

obszarów wykluczenia społecznego, wsparcie mechanizmów efektywnego zarządzania w administracji oraz zwiększenie spójności terytorialnej.

WUP w Toruniu pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej II stopnia (IP2) w **Priorytecie VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”** PO KL dla następujących działań:

1. **Działanie 6.1. *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie***
 - **Poddziałanie 6.1.1. *Wsparcie dla osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy***, (od początku wdrażania Poddziałania do końca 2009 roku podpisano 46 umów na kwotę 18.659.748,79 zł. Wsparciem objęto 1.611 osób, udział w projektach zakończyło 917 osób)
 - **Poddziałanie 6.1.2. *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie - projekty konkursowe*** (w ramach Poddziałania podpisano 19 umów na kwotę 2.792.394,51 zł; środki unijne w ramach umów zostały przeznaczone na rozwój i podnoszenie jakości usług świadczonych przez powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego; w listopadzie 2009 roku ogłoszono kolejny konkurs – kwota dostępnej alokacji wynosiła 3.500.000,00 zł; pozytywnie weryfikację formalną przeszło 19 wniosków (pup); w ramach Poddziałania WUP w Toruniu realizował również projekt własny „Monitoring regionalnego rynku pracy”)
 - **Poddziałanie 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych - projekty systemowe*** (w ramach Poddziałania zawartych zostało 20 aneksów do umów ramowych na realizację projektów systemowych na kwotę 78.794.600,00 zł)
2. **Działanie 6.2. *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia*** (w grudniu 2009 r., ogłoszono kolejny nabór wniosków o dofinansowanie projektów, obejmujących wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. Kwota dostępnej alokacji w ramach tego konkursu to 38.000.000,00 zł)
3. **Działanie 6.3. *Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na terenach wiejskich*** (od początku wdrażania Działania 6.3 do końca 2009 r. podpisano 29 umów na kwotę 1.317.909,38 zł. Wsparciem objęto 593 osoby, natomiast udział w projektach zakończyło 467 osób).

W 2009 roku, w ramach wszystkich Działań/Poddziałań **Priorytetu VI PO KL Rynek pracy otwarty dla wszystkich**, w województwie kujawsko-pomorskim podpisano z beneficjentami 70 umów o dofinansowanie realizacji projektów na kwotę 18.481.253,89 zł, a w ramach Poddziałania 6.1.3 – 20 aneksów, które zwiększyły wartość projektów systemowych.

9.2. MONITORING REGIONALNEGO RYNKU PRACY

W okresie od 1 marca 2008 r. do 30 czerwca 2009 r. WUP realizował na mocy uchwały Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego projekt systemowy pt. „*Monitoring regionalnego rynku pracy*” w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL. Głównym celem projektu był rozwój systemu monitorowania i prognozowania sytuacji na rynku pracy w zakresie badania popytu i podaży pracy w regionie. Powyższy cel został osiągnięty poprzez: ulepszenie narzędzia metodycznego, jakim jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN) oraz rozpowszechnianie idei i wyników monitoringu w placówkach oświatowych, podejmujących bezpośrednie decyzje o kierunkach kształcenia w naszym regionie.

Ze szczegółowymi informacjami dotyczącymi realizacji projektu można zapoznać się na stronie internetowej www.wup.torun.pl/pokl w zakładce projekty systemowe.

W sierpniu 2009 r. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego przyznał dofinansowanie ze środków EFS dla projektu systemowego „*Monitoring regionalnego rynku pracy II*”, który jest kontynuacją zakończonego w czerwcu 2009 r. projektu *Monitoring regionalnego rynku pracy*. Do głównych zadań przewidzianych w projekcie należą: realizacja Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN) oraz przeprowadzenie, za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy, badań sondażowych 2.000 pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Okres realizacji projektu to 1 lipca 2009 r. – 31 grudnia 2010 r.

9.3. SONDAŻ WŚRÓD PRACODAWCÓW WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

W styczniu i lutym 2009 r. wspólnie z powiatowymi urzędami pracy zrealizowano badanie pracodawców, którego głównym celem była diagnoza planów zatrudnieniowych wśród pracodawców z województwa. Sondażem objęto 1.132 pracodawców, głównie zatrudniających co najmniej 50 osób.

Pracodawcy w sondażu największe zapotrzebowanie zgłaszali na stanowiska, które przyporządkowano do grupy wielkiej: *pracownicy przy pracach prostych, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści, oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń*. Jako główny powód zatrudnienia nowych pracowników wskazano na rozwój firmy (41,7%).

Najwięcej planowanych zwolnień było w zawodach: *robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, ślusarz, robotnik gospodarczy, pracownik biurowy, zdobnik szkła*. Najczęściej jako przyczynę zwolnień podawano *spadek liczby zamówień i zleceń* (23,8%).

Pełna wersja raportu zamieszczona jest na stronie internetowej WUP w Toruniu w zakładce publikacje – rynek pracy.

9.4. BADANIE FIRM POWSTAŁYCH Z WYKORZYSTANIEM ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W I półroczu 2009 r. opublikowano raport z badania dotyczącego funkcjonowania firm powstałych dzięki środkom Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne (w okresie 01.01.2005 – 30.06.2007). Badanie było realizowane przez powiatowe urzędy pracy w II półroczu 2008 roku.

Głównym celem było sprawdzenie skuteczności i efektywności udzielania środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Badanie było złożone z dwóch części: (1) badanie ankietowe, przeprowadzone z osobami bezrobotnymi, którym przyznano środki FP na podjęcie działalności gospodarczej (wszyscy respondenci, byli już po zakończeniu trwania umowy z pup) oraz (2) analiza dokumentacji powiatowych urzędów pracy na temat osób, którym przyznano środki oraz podstawowych informacji o podjętej działalności.

9.5. PRACODAWCY W WYBRANYCH SEKCJACH POLSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM

Publikacja stanowiła jedno z działań zrealizowanych w ramach projektu systemowego *Monitoring regionalnego rynku pracy II*. Analiza podmiotów gospodarczych województwa kujawsko-pomorskiego w wybranych branżach miała na celu diagnozę sytuacji na rynku pracy.

W opracowaniu pokazano, jakie zmiany następowały w obrębie poszczególnych sekcji, jakie branże się najdynamiczniej rozwijały, a które traciły na znaczeniu. Informacje wykorzystane w analizie pochodziły głównie z danych zebranych i opublikowanych przez Urząd Statystyczny w Bydgoszczy. Drugie źródło danych to wyniki prowadzonego przez GUS badania popytu na pracę.

9.6. GRANT „PRACUJĄCA WIEŚ”

W grudniu 2009 roku WUP w Toruniu przesłał wniosek aplikacyjny na ogłoszony przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego konkurs na udzielenie grantów na działalność związaną ze stworzeniem sieci współpracy w danym obszarze pomiędzy Instytucjami Pośredniczącymi, Instytucjami Pośredniczącymi II stopnia oraz partnerami społeczno-gospodarczymi. Efektem współpracy będzie wymiana doświadczeń oraz działania związane z podniesieniem poziomu wdrażania PO KL.

Obszar tematyczny grantu „Pracująca wieś” to: wsparcie terenów wiejskich w zakresie rozwoju zatrudnienia, reorientacji zawodowej, rozwoju przedsiębiorczości oraz tworzenia inicjatyw oddolnych na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców wsi – wymiana doświadczeń, wypracowanie i upowszechnienie skutecznych rozwiązań w tym obszarze. Projektowany zasięg współpracy – województwo podlaskie (WUP w Białymstoku), woj. pomorskie (WUP w Gdańsku), woj. warmińsko-mazurskie (WUP w Olsztynie), woj. zachodniopomorskie (WUP w Szczecinie), woj. kujawsko-pomorskie (WUP w Toruniu).

Ministerstwo Rozwoju Regionalnego przyznało dla WUP w Toruniu na realizację grantu środki w wysokości 100.000,00 zł. Termin realizacji: luty 2010 roku - grudzień 2011 roku.

9.7. Prof. – ELP. PROFESJONALNE PORTFOLIO JĘZYKOWE DLA POPRAWY ZATRUDNIALNOŚCI PRACOWNIKÓW UE POPRZEZ WZROST ICH UMIEJĘTNOŚCI PROFESJONALNEGO POSŁUGIWANIA SIĘ JĘZYKIEM OBCYM

Od listopada 2008 roku WUP w Toruniu jest partnerem w międzynarodowym projekcie „Prof. – ELP” w ramach programu Leonardo da Vinci – Rozwój Innowacji (programu „Uczenie się przez całe życie” Leonardo da Vinci). Okres realizacji projektu: od 1 listopada 2008 do 31 października 2010 roku. Liderem projektu jest Servicio Navarro de Empleo z Hiszpanii. W realizację projektu zaangażowanych jest 5 partnerów z 5 krajów: Hiszpanii, Grecji, Szwecji, Anglii oraz Polski.

Głównym celem projektu jest opracowanie pierwszego zawodowego Europejskiego Portfolio Językowego, by w ten sposób przyczynić się do wzrostu zatrudnienia, mobilności oraz umiejętności posługiwania się językiem obcym w celach zawodowych osób pracujących i przyszłych pracowników Unii Europejskiej.

Informacje nt. projektu są dostępne na stronie internetowej WUP <http://www.wup.torun.pl/programy/leonardo2/index.php>.

9.8. BADANIA STATYSTYCZNE

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2009 WUP w Toruniu zbierał i weryfikował powiatowe *Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy* (sprawozdanie miesięczne) wraz z załącznikami (kwartalne, półroczne i roczne) oraz *Sprawozdanie MPiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu* (sprawozdanie półroczne). Weryfikacja polegała na sprawdzaniu formularzy pod względem formalnym, liczbowym oraz zachowania ciągłości danych z poprzednimi okresami. Poprawione sprawozdania przekazywane są do Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy.

Jako uzupełnienie obligatoryjnej sprawozdawczości z powiatowych urzędów pracy przekazywane były także informacje dodatkowe, m.in. liczba i struktura bezrobotnych według gmin, osoby niepełnosprawne, zgłoszenia zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz uczestnictwo bezrobotnych w poszczególnych formach aktywizacji.

Po raz pierwszy przygotowano opracowanie „Analiza porównawcza działalności powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego w 2008 roku”. Jest ono pierwszym etapem benchmarkingu, który ma na celu wzrost roli publicznych służb zatrudnienia i jakości świadczonych przez nie usług oraz efektywniejsze wykorzystanie potencjału organizacyjnego i dostępnych środków.

9.9. ANALIZA SZKOLEŃ ORGANIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY ORAZ INSTYTUCJE SZKOLENIOWE W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM

Analiza dotyczy oferty szkoleniowej instytucji szkoleniowych z regionu kujawsko-pomorskiego oraz działalności szkoleniowej powiatowych urzędów. Celem przeprowadzonej analizy jest dostarczenie bardziej szczegółowych informacji nt. szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy i instytucje szkoleniowe z naszego regionu. Zgromadzone dane z założenia mają być pomocne odbiorcom przy analizie rynku szkoleniowego w województwie czy podejmowaniu decyzji związanych z działalnością szkoleniową.

Pełny tekst analizy jest dostępny na stronie internetowej WUP w Toruniu.

10. CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ

W 2009 roku z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (CIiPKZ) w Toruniu, Bydgoszczy i Włocławku (działających w strukturze Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu) skorzystało łącznie 22.228 osób (o 42,9% więcej niż w roku poprzednim). Klientami CIiPKZ są przede wszystkim osoby bezrobotne, ale również młodzież ucząca się i osoby poszukujące pracy, a także osoby powyżej 18 roku życia niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy.

W ramach poradnictwa indywidualnego przeprowadzono rozmowy doradcze z 3.000 osób. Wzrastało zapotrzebowanie na wsparcie psychologiczne klientów Centrum. Usługami grupowego poradnictwa zawodowego objęto 2.650 osób. Znacznym zainteresowaniem cieszyły się usługi z zakresu szeroko rozumianej informacji zawodowej. Ogólna liczba indywidualnych klientów korzystających z różnorodnych zbiorów informacji zawodowej wynosiła 8.982 osób, a 3.427 osób uczestniczyło w zorganizowanych spotkaniach grupowych.