



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU

Wydział Informacji, Badań i Analiz

RYNEK PRACY I PROGRAMY RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO - POMORSKIM W I PÓŁROCZU 2007 ROKU



TORUŃ, LISTOPAD 2007

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU
Wydział Informacji, Badań i Analiz

**RYNEK PRACY
I PROGRAMY RYNKU PRACY
W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO – POMORSKIM
W I PÓŁROCZU 2007 ROKU**

Toruń, październik 2007 rok

**Opracowanie przygotowano w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu,
Wydział Informacji, Badań i Analiz
www.wup.torun.pl**

Przy publikowaniu danych prosimy o podanie źródła.

SPIS TREŚCI

1.	Ogólna charakterystyka funkcjonowania rynku pracy w województwie kujawsko – pomorskim.....	3
2.	Obsługa instytucjonalna rynku pracy i uwarunkowania prawne	4
3.	Charakterystyka zmian w bezrobociu w I półroczu 2007 roku.....	5
4.	Fundusz Pracy.....	9
5.	Struktura bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim	11
6.	Realizacja programów samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy.....	12
6.1.	Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich	12
6.2.	Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego	14
6.3.	Podsystem Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego.....	17
6.4.	„Praca i Środowisko 2007”	18
6.5.	Inicjatywa Wspólnotowa INTERREG IIIC Projekt ADEP.....	19
6.6.	Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL.....	22
6.7.	Europejski Program Edukacyjny Leonardo da Vinci – Projekt „Kształcenie animatorów gospodarczych w rozszerzającej się Europie”	22
6.8.	Doskonalenie kadry doradców zawodowych dla jakości usług.....	24
6.9.	Program Operacyjny Kapitał Ludzki.....	25
6.10.	Pomoc Techniczna.....	26
7.	Inne programy realizowane przez WUP w Toruniu.....	28
7.1.	Współpraca z partnerami rynku pracy.....	28
7.2.	Badania rynku pracy	29
7.2.1.	Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	30
7.2.2.	Badanie dotyczące możliwości rozwoju usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.....	33
7.2.3.	Badanie opinii pracowników pup na temat sytuacji bezrobotnych kobiet.....	35

7.3.	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.....	36
7.4.	Służba Zastępcza	38
7.5.	Zatrudnienie obywateli polskich za granicą	39
7.5.1.	Zatrudnienie obywateli polskich w ramach umów międzyrządowych.....	39
7.5.2.	Zatrudnienie obywateli polskich w ramach bezpośrednich umów o współpracy z pracodawcami i stowarzyszeniami pracodawców zagranicznych.....	39
7.5.3.	Zatrudnienie obywateli polskich w ramach europejskiego systemu zatrudnienia „EURES”	40
7.6.	Krajowe pośrednictwo pracy.....	40
7.7.	Agencje zatrudnienia.....	41
7.8.	Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego.....	41
8.	Wykaz najważniejszych analiz i publikacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w I półroczu 2007 roku.....	43

SPIS TABLIC, MAP I WYKRESÓW

1.	Wybrane dane o województwie kujawsko – pomorskim.....	44
2.	Pracujący według sekcji PKD w województwie kujawsko – pomorskim.....	45
3.	Pracujący według płci – wykres	45
4.	Podmioty gospodarcze według sekcji PKD w województwie kujawsko – pomorskim w I półroczu 2007 roku.....	46
5.	Podmioty gospodarcze według sekcji PKD w I półroczu 2007 roku – struktura.....	46
6.	Bezrobotni zarejestrowani oraz stopa bezrobocia. Stan w końcu okresu.....	47
7.	Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy. Stan na koniec okresu	48
8.	Stopa bezrobocia w Polsce i województwie kujawsko – pomorskim w latach 2003 - 2007 Stan na koniec kwartału – wykres.....	49
9.	Struktura bezrobotnych w województwie kujawsko – pomorskim. Stan w końcu I półrocza 2007 roku – wykresy.....	50
10.	Stopa bezrobocia według województw. Stan w dniu 30 czerwca 2007 roku – mapa.....	51
11.	Stopa bezrobocia według powiatów województwa kujawsko – pomorskiego – stan w dniu 30 czerwca 2007 roku – mapa.....	52

1. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA FUNKCJONOWANIA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO – POMORSKIM

Województwo kujawsko – pomorskie zajmuje powierzchnię 17.970 km² co stanowi 5,7% obszaru kraju. W skład województwa wchodzi 19 powiatów oraz 4 miasta na prawach powiatów. Województwo kujawsko – pomorskie to 144 gminy (z tego: 17 to gminy miejskie, 35 miejsko – wiejskie oraz 92 wiejskie). W naszym regionie są 52 miasta oraz 3.533 miejscowości wiejskich.

Liczba ludności województwa, według stanu na koniec czerwca 2007 roku, wyniosła 2.065,5 tys. osób, co stanowi 5,4% ludności Polski. Większość mieszkańców naszego regionu to kobiety (51,7%). Na 100 mężczyzn w województwie kujawsko – pomorskim przypada 107 kobiet. W miastach zamieszkuje 61,2% ogółu ludności. Większość mieszkańców województwa (64,3%) znajduje się w wieku produkcyjnym. W wieku przedprodukcyjnym znajduje się 19,9% ludności, a w poprodukcyjnym – 15,8%.

Liczba pracujących w sektorze przedsiębiorstw w pierwszym półroczu 2007 r. wyniosła 230.953 osoby i była większa o 13.288 osób (6,1%) w porównaniu z analogicznym okresem roku 2006.

Wskaźnik zatrudnienia według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w II kwartale 2007 r. wynosił 45,0% (w analogicznym okresie 2006 r. – 43,2%). Współczynnik aktywności zawodowej mierzony według metodologii BAEŁ nieznacznie zmalał – 51,4% w II kwartale 2007 r., podczas gdy w analogicznym okresie 2006 r. – 51,9%.

Według danych Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy, w rejestrze REGON w województwie kujawsko – pomorskim w czerwcu 2007 roku zarejestrowanych pozostawało 186,7 tys. podmiotów gospodarczych. W sektorze publicznym działało 3,4% podmiotów, w sektorze prywatnym – 96,6%. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą stanowiły 78,8% wszystkich podmiotów gospodarczych w województwie. W odniesieniu do czerwca 2006 roku liczba podmiotów zwiększyła się o 0,7%.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w czerwcu 2007 roku wyniosło w województwie kujawsko – pomorskim 223,9 tys. osób i było wyższe niż w analogicznym okresie roku poprzedniego o 6,1% .

W strukturze użytkowania ziemi największą powierzchnię zajmują użytki rolne, które w ogólnej powierzchni województwa kujawsko-pomorskiego stanowią 56,9% (Polska 52,2%). Jest to jeden z wyższych wskaźników w kraju (6. miejsce). Wśród użytków rolnych aż 89,2% powierzchni stanowią grunty orne, gdy tymczasem w kraju wskaźnik ten wynosi 78,0%. Niekorzystny jest natomiast wskaźnik lesistości (23,7%), który plasuje województwo na odległym 13. miejscu w kraju. Lasy i grunty leśne stanowią 29,4% terytorium kraju.

Obszar województwa kujawsko – pomorskiego charakteryzuje się znaczną różnorodnością cech przyrodniczych i kulturowych. Posiadane zasoby i walory środowiska przyrodniczego, zachowane dziedzictwo kultury, stanowią bogactwo tego regionu, są ważnymi wyznacznikami jego atrakcyjności, mocno znaczącymi

w ocenach międzyregionalnej konkurencyjności. Zasoby te nie są w pełni wykorzystane, głównie z uwagi na niedostateczny stopień i standard zagospodarowania w zakresie bazy noclegowej i ogólnodostępnej infrastruktury technicznej. Istnieje możliwość szerszego rozwoju różnych form turystyki specjalistycznej np. żeglarstwa, wioślarstwa, kolarstwa, jazdy konnej. Udział województwa w organizacji krajowego ruchu turystycznego wynosi pod względem liczby miejsc noclegowych 4,4%, a korzystających z noclegów – 5,2%.

O ile potencjał ekonomiczny i społeczny lokuje nasze województwo na środkowym miejscu w kraju, to sytuacja na rynku pracy jest o wiele bardziej skomplikowana: województwo kujawsko – pomorskie należy do najbardziej zagrożonych zjawiskiem bezrobocia.

2. OBSŁUGA INSTYTUCJONALNA RYNKU PRACY I UWARUNKOWANIA PRAWNE

Instytucjonalną obsługą rynku pracy w województwie kujawsko – pomorskim w pierwszym półroczu 2007 roku zajmowały się: Wojewódzki Urząd Pracy oraz 20 Powiatowych Urzędów Pracy. Wojewódzki Urząd Pracy funkcjonuje jako wojewódzka samorządowa jednostka organizacyjna i wykonuje zadania samorządu województwa w zakresie realizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zadania samorządów powiatowych w tym zakresie realizują Powiatowe Urzędy Pracy. Trzy z nich: w Bydgoszczy, Grudziądzu i Włocławku obejmują swym działaniem po dwa powiaty – tzw. grodzki i ziemski. W Toruniu funkcjonują dwa PUP: osobno dla miasta Torunia i osobno dla powiatu toruńskiego.

3. CHARAKTERYSTYKA ZMIAN W BEZROBOCIU W I PÓŁROCZU 2007 ROKU

W I półroczu 2007 wystąpiły symptomy poprawy sytuacji na rynku pracy wyrażające się w dalszym spadku liczby osób bezrobotnych.

Bezrobotni w województwie kujawsko - pomorskim. Stan na koniec I półrocza.

Wyszczególnienie	liczba bezrobotnych	zmiana w %
czerwiec 1999	140 889	x
czerwiec 2000	166 526	18,2
czerwiec 2001	190 021	14,1
czerwiec 2002	205 666	8,2
czerwiec 2003	207 466	0,9
czerwiec 2004	204 492	-1,4
czerwiec 2005	191 296	-6,5
czerwiec 2006	168 344	-12,0
czerwiec 2007	130 454	-22,5

Liczba bezrobotnych w końcu czerwca 2007 roku w województwie kujawsko – pomorskim wyniosła 130.454 osoby, a stopa bezrobocia, liczona jako udział bezrobotnych w liczbie osób aktywnych zawodowo, osiągnęła wartość 16,0% (przy średniej krajowej 12,3%). Na tle innych województw Kujawsko – Pomorskie w czerwcu 2007 było szóste co do liczby osób bezrobotnych oraz trzecie co do wysokości stopy bezrobocia. W porównaniu z końcem I półrocza poprzedniego roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 37.890 osób (22,5%). Spadek liczby bezrobotnych wystąpił we wszystkich powiatach: największy w powiecie chełmińskim (o 34,5%), najmniejszy w powiecie inowrocławskim (o 12,4%).

BEZROBOTNI ORAZ STOPA BEZROBOCIA WEDŁUG POWIATÓW

Stan w końcu okresu

Powiaty	Bezrobotni				Stopa bezrobocia w % (wskaźnik liczby bezrobotnych do liczby aktywnych zawodowo)		
	czerwiec 2006	czerwiec 2007	wzrost/spadek		czerwiec 2006	czerwiec 2007	wzrost/ spadek (w pkt. proc.)
	osoby		w %				
Województwo razem	168 344	130 454	-37 890	-22,5	20,2	16,0	-4,2
Bydgoszcz - powiat grodzki	15 444	11 160	-4 284	-27,7	9,5	6,9	-2,6
Bydgoszcz - powiat ziemski	5 753	4 158	-1 595	-27,7	17,6	12,7	-4,9
Grudziądz - powiat grodzki	10 004	7 929	-2 075	-20,7	26,7	22,0	-4,7
Grudziądz - powiat ziemski	4 433	3 546	-887	-20,0	29,5	24,5	-5,0
Toruń - powiat grodzki	9 866	6 911	-2 955	-30,0	10,7	7,6	-3,1
Toruń - powiat ziemski	7 787	5 825	-1 962	-25,2	27,5	21,1	-6,4
Włocławek - powiat grodzki	9 931	8 144	-1 787	-18,0	18,1	14,9	-3,2
Włocławek - powiat ziemski	7 706	6 681	-1 025	-13,3	24,8	21,4	-3,4
Aleksandrów Kujawski	5 452	4 399	-1 053	-19,3	24,5	20,2	-4,3
Brodnica	6 459	4 452	-2 007	-31,1	21,3	15,1	-6,2
Chełmno	5 160	3 381	-1 779	-34,5	26,2	18,9	-7,3
Golub - Dobrzyń	4 233	2 964	-1 269	-30,0	24,8	18,3	-6,5
Inowrocław	18 839	16 508	-2 331	-12,4	27,3	24,2	-3,1
Lipno	7 578	5 967	-1 611	-21,3	28,6	23,7	-4,9
Mogilno	4 687	3 737	-950	-20,3	25,7	20,9	-4,8
Nakło nad Notecią	8 318	6 597	-1 721	-20,7	28,2	23,3	-4,9
Radziejów	4 106	3 489	-617	-15,0	23,6	20,5	-3,1
Rypin	4 656	3 411	-1 245	-26,7	24,5	18,8	-5,7
Sępólno Krajeńskie	3 932	3 078	-854	-21,7	26,9	21,5	-5,4
Świecie	8 185	6 414	-1 771	-21,6	21,4	17,5	-3,9
Tuchola	4 515	3 362	-1 153	-25,5	26,1	20,1	-6,0
Wąbrzeźno	3 673	2 655	-1 018	-27,7	27,1	20,5	-6,6
Żnin	7 627	5 686	-1 941	-25,4	29,0	22,9	-6,1

W ciągu I półrocza 2007 roku w powiatowych urzędach pracy w województwie kujawsko – pomorskim zarejestrowało się 80.265 nowych bezrobotnych (o 9,1% mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego). W porównaniu z analogicznym okresem roku 2006 liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy zmniejszyła się o 19,6%, podczas gdy liczba osób, które do rejestrów powiatowych urzędów pracy powróciły po raz kolejny - o 6,8%.

W I półroczu 2007 roku z rejestrów wyłączono 109.872 bezrobotnych (o 1,8% więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego). Mniej niż połowa wyłączeń (50.922 osób, czyli 46,3%) nastąpiła z powodu podjęcia pracy (w I półroczu roku

poprzedniego było to odpowiednio: 51.409 osób i 47,6%), przede wszystkim niesubsydiowanej (81,4% wszystkich podjęć pracy, w analogicznym okresie 2006 r. – 85,2%). Zatrudnienie niesubsydiowane podjęło w pierwszym półroczu 2007 roku 41.453 bezrobotnych (o 5,4% mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku). Z zatrudnienia subsydiowanego skorzystało 9.469 bezrobotnych (o 24,8% więcej niż w analogicznym okresie 2006 roku): przede wszystkim były to roboty publiczne (4.728 osób, o 50,0% więcej niż w I półroczu roku 2006) i prace interwencyjne (2.379 osób, o 9,4% mniej). Działalność gospodarczą rozpoczęło 1.163 bezrobotnych (o 12,7% więcej niż w roku poprzednim), a 1.021 bezrobotnych podjęło pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia (o 84,3% więcej). Wśród bezrobotnych podejmujących pracę w pierwszym półroczu 2007 roku dominowali mężczyźni: kobiety stanowiły w tej grupie 44,6% (w analogicznym okresie roku poprzedniego – 40,5%).

Na zmiany w poziomie bezrobocia w I półroczu 2007 r. wpłynął mniejszy napływ niż odpływ z bezrobocia: w okresie od stycznia do czerwca w urzędach pracy w województwie kujawsko – pomorskim zarejestrowano 80.265 nowych bezrobotnych, natomiast z ewidencji wyłączono 109.872 osoby.

Wskaźnik napływu do bezrobocia (liczony jako stosunek liczby nowozarejestrowanych bezrobotnych do liczby bezrobotnych według stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego) wyniósł w I półroczu 2007 roku 50,1% (w analogicznym okresie roku poprzedniego – 46,9%). Najwyższą wartość wskaźnik ten osiągnął w Toruniu (63,9%), najniższą zaś w powiecie inowrocławskim (37,7%).

Wskaźnik odpływu z bezrobocia (czyli stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych do liczby bezrobotnych według stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego) wyniósł dla województwa w I półroczu 2007 roku 68,6% (rok wcześniej – 57,4%). Najwyższą wartość tego wskaźnika odnotowano w Toruniu (86,9%), najniższą w powiecie inowrocławskim (47,9%).

Wskaźnik płynności rynku pracy (liczony jako stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby bezrobotnych nowozarejestrowanych w danym okresie sprawozdawczym) wyniósł w I półroczu 2007 roku 63,4% (wobec 58,2% w I półroczu roku poprzedniego). Najlepiej pod tym względem kształtowała się sytuacja w powiecie chełmińskim (93,5%), najgorzej – we Włocławku (49,9%).

Jedynie w styczniu 2007 r. odnotowano wzrost liczby bezrobotnych, natomiast od lutego do czerwca liczba ta zmniejszała się. Największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano w miesiącu kwietniu. Zmiany liczby bezrobotnych ilustruje poniższa tabela.

**Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia
w województwie kujawsko - pomorskim w I półroczu 2007 roku
(stan na koniec miesiąca)**

miesiąc	województwo kujawsko - pomorskie		Polska	
	bezrobotni		stopa bezrobocia	
	liczba	zmiana w odniesieniu do miesiąca poprzedniego		
grudzień'2006	160 061	x	19,2	14,8
styczeń'2007	164 179	4 118	19,5	15,1
luty	161 597	-2 582	19,2	14,8
marzec	154 714	-6 883	18,5	14,3
kwiecień	145 267	-9 447	17,6	13,6
maj	136 953	-8 314	16,7	12,9
czerwiec	130 454	-6 499	16,0	12,3

Z pozazatrudnieniowych form aktywizacji skorzystało w I półroczu 2007 roku 18.825 bezrobotnych (o 6,0% więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego): liczba osób podejmujących szkolenia (5.341 osób) wzrosła o 9,5%, staże pracy (5.197 osób) – o 9,0%, a o 20,7% wzrosła liczba osób podejmujących przygotowanie zawodowe w miejscu pracy (3.377 osób). W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego zmniejszyła się jedynie (o 7,7%) liczba bezrobotnych rozpoczynających prace społecznie użyteczne (4.910 osób).

W I półroczu 2007 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie kujawsko – pomorskim zgłoszono 46.549 ofert pracy¹. Było to o 26,1% ofert więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Liczba ofert na zatrudnienie subsydiowane (24.753 oferty) zwiększyła się o 16,1%, natomiast na prace niesubsydiowane (21.796 ofert) o 39,7%.

W I półroczu 2007 roku w województwie kujawsko – pomorskim 14 zakładów pracy zgłosiło zamiar zwolnienia łącznie 559 pracowników (w analogicznym okresie roku poprzedniego było to odpowiednio: 19 zakładów pracy i 705 osób). Wśród bezrobotnych w końcu czerwca 2007 r. zarejestrowanych było 2.347 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (1,8% ogółu bezrobotnych). W końcu czerwca roku poprzedniego było to odpowiednio: 3.418 osób i 2,0%.

¹ Do ofert pracy zalicza się również oferty na staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy i prace społecznie użyteczne, które nie są formą zatrudnienia.

4. FUNDUSZ PRACY

Sejmik Województwa Kujawsko – Pomorskiego w dniu 29 stycznia 2007 roku Uchwałą nr IV/59/07 określił *kryteria ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2007 roku.*

W 2007 roku – decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 stycznia 2007 roku województwo kujawsko – pomorskie otrzymało z Funduszu Pracy kwotę w wysokości 167.729,7 tys. zł przeznaczoną na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Zgodnie z obowiązującymi przepisami 70% tej kwoty (tj. 117.410,8 tys. zł) przeznaczone zostało (w oparciu o wspomniane wyżej kryteria) dla poszczególnych samorządów powiatowych.

Zarząd Województwa Kujawsko – Pomorskiego w dniu 8 lutego 2007 roku Uchwałą Nr 10/58/07 przyjął zasady wykorzystania środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa w 2007 roku przyznanej dla naszego województwa. Środki w wysokości 50.318,9 tys. złotych (tj. pozostałe 30% z kwoty ogółem) przeznaczone zostały w szczególności na:

- dokończenie realizacji projektów powiatowych urzędów pracy z 2006 roku współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL):
 - Działania 1.2 Perspektywy dla młodzieży – schemat a) Wspieranie młodzieży na rynku pracy – 14.672,6 tys. złotych
 - Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia – schemat a) Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych – 20.993,6 tys. złotych
- realizację Programu „PRACA I ŚRODOWISKO 2007” – 14.652,7 tys. złotych.

Minister Pracy i Polityki Społecznej przeznaczył dodatkowo dla województwa kujawsko – pomorskiego środki z „rezerwy” Funduszu Pracy w wysokości: 8.570.400,00 złotych - na realizację programu działań na rzecz zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pn. **„Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy – IKD”** oraz 4.285.100,00 złotych - na realizację programu działań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej młodzieży pn. **„Praca dla Młodych – Dobry Start”**.

Program **„Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy – IKD”** ma na celu przygotowanie osób z grup mających szczególne trudności na rynku pracy z podjęciem i utrzymaniem zatrudnienia² w zawodach poszukiwanych na lokalnych

² określone w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (osoby do 25 roku życia, długotrwale bezrobotni, osoby powyżej 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia, osoby niepełnosprawne)

rynkach pracy. Podejmowane działania skupione będą na realizacji szkoleń i podejmowania działalności gospodarczej przez uczestników projektu.

Program „Praca dla Młodych – Dobry Start” natomiast ma głównie na celu zwiększenie szans młodych ludzi na uzyskanie pierwszego doświadczenia zawodowego, rozszerzenie posiadanych już kwalifikacji zawodowych, zdobycie zatrudnienia oraz udzielenie pomocy w podejmowaniu działalności gospodarczej.

Łącznie w I półroczu 2007 roku województwo kujawsko – pomorskie na aktywizację zawodową bezrobotnych otrzymało z Funduszu Pracy środki w wysokości 180.585,2 tys. złotych.

W I półroczu 2007 roku wydatki Funduszu Pracy w województwie kujawsko – pomorskim wyniosły 181.323,4 tys. zł. Było to o 2,3% mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Spadek dotyczył kwot przeznaczonych na zasiłki dla bezrobotnych (o 15,0%), dodatki aktywizacyjne (o 0,6%) oraz wydatków w pozycji „inne” (o 16,0%). Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia wzrosły o 24,0%, natomiast o 381,1% wzrosły wydatki na świadczenia integracyjne.

Łącznie kwota środków przeznaczonych na programy przeciwdziałania bezrobociu (tzn. wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia, dodatki aktywizacyjne i świadczenia integracyjne) wzrosła, w odniesieniu do I półrocza poprzedniego roku, o 23,6%.

Wydatki Funduszu Pracy w I półroczu 2007 roku.

Wyszczególnienie	I półrocze 2006 r.	I półrocze 2007 r.		
			zmiana	
		w tys. zł		w %
wydatki ogółem	185 514,0	181 323,4	-4 190,6	-2,3
zasiłki dla bezrobotnych	118 221,4	100 505,3	-17 716,1	-15,0
dodatki aktywizacyjne	1 960,7	1 949,2	-11,5	-0,6
świadczenia integracyjne	66,3	319,0	252,7	381,1
programy na rzecz promocji zatrudnienia	59 266,7	73 513,1	14 246,4	24,0
pozostałe	5 998,9	5 036,8	-962,1	-16,0

W dalszym ciągu wzrasta udział środków przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w wydatkach Funduszu Pracy ogółem: w I półroczu 2007 r. wyniósł on 41,8% (wobec 33,0% w analogicznym okresie roku poprzedniego).

5. STRUKTURA BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO – POMORSKIM

Nie ulega istotnym zmianom struktura bezrobotnych w województwie kujawsko – pomorskim. Utrwalają się najbardziej niepokojące cechy bezrobocia w regionie kujawsko – pomorskim:

Wysoki poziom bezrobocia wśród kobiet (81.245 osób): stanowią one 62,3% ogółu bezrobotnych, wśród bezrobotnych pozostających bez pracy ponad 12 miesięcy ich udział wynosi 70,4%, a w grupie osób pozostających bez pracy ponad 24 miesiące – 73,7%. W porównaniu z końcem I półrocza 2006 roku populacja bezrobotnych kobiet zmalała o 16,8%%, podczas gdy mężczyźni zmniejszyli się o 30,4%.

Wysoki poziom bezrobocia na terenach wiejskich: mieszkańcy wsi (58.599 osób) stanowią 44,9% ogółu bezrobotnych (przed rokiem – 44,6%). Populacja ta zmniejszyła się w ciągu roku o 21,9%. Należy również pamiętać o dużej skali bezrobocia ukrytego na wsi.

Znaczny udział wśród bezrobotnych ludzi młodych: 21,1% bezrobotnych (27.464 osoby) to osoby w wieku 18 – 24 lata. W porównaniu z końcem I półrocza 2006 roku populacja ta zmniejszyła się o 30,9%.

Znaczny udział wśród bezrobotnych osób długotrwale oraz wielokrotnie bezrobotnych: w końcu I półrocza 2007 roku osoby długotrwale bezrobotne (pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy) stanowiły 67,4% (przed rokiem – 69,0%), podczas gdy osoby pozostające bez pracy ponad 12 miesięcy nieprzerwanie od ostatniej rejestracji stanowiły 50,3% ogółu bezrobotnych (przed rokiem – 51,2%). W ciągu roku liczba osób długotrwale bezrobotnych zmalała o 23,2%, a liczba osób pozostających bez pracy nieprzerwanie ponad 12 miesięcy - o 23,9%. Osoby zarejestrowane wielokrotnie (102.041 osób) stanowią 78,2% ogółu bezrobotnych (przed rokiem – 76,7%).

Znaczny udział wśród bezrobotnych osób o niskim poziomie wykształcenia: w końcu I półrocza 2007 roku 68,2% (88.937 osób) bezrobotnych legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym. W końcu I półrocza 2006 r. było to odpowiednio: 117.064 osoby i 69,5%. Poziom i struktura kwalifikacji bezrobotnych w dalszym ciągu pozostają w dużej dysproporcji w stosunku do oczekiwań pracodawców.

6. REALIZACJA PROGRAMÓW SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu – działając jako samorządowa jednostka organizacyjna – jest bezpośrednio zaangażowany w realizację wielu programów rynku pracy. Do najważniejszych należą tu m.in. :

- programy współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego: Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich oraz Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego.
- program „Praca i Środowisko 2007”,
- Inicjatywa Wspólnotowa INTERREG IIIC Projekt ADEP,
- Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL,
- Europejski Program Edukacyjny Leonardo da Vinci,
- Doskonalenie kadry doradców zawodowych dla jakości usług,
- Program Operacyjny Kapitał Ludzki,
- Pomoc Techniczna.

6.1. SEKTOROWY PROGRAM OPERACYJNY ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH

Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich (SPO RZL) jest programem służącym realizacji założeń Europejskiej Strategii Zatrudnienia oraz Narodowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Podstawowym celem tego Programu jest zwiększenie zatrudnienia i wzrost udziału osób aktywnych zawodowo a także budowa społeczeństwa otwartego – opartego na wiedzy.

Cele SPO RZL realizowane są poprzez zapewnienie warunków do rozwoju zasobów ludzkich w drodze kształcenia, szkolenia i pracy, w ramach działań określonych w trzech priorytetach:

Priorytet 1 – Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej,

Priorytet 2 – Rozwój społeczeństwa opartego na wiedzy,

Priorytet 3 – Pomoc techniczna.

Instytucją odpowiedzialną za realizację SPO RZL jest Departament Zarządzania EFS w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego.

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu pełni rolę Instytucji Wdrażającej – jednostki odpowiedzialnej za wdrażanie i prawidłową realizację dwóch działań w ramach Priorytetu 1 SPO RZL na poziomie regionalnym:

Działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży”,

Działanie 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”.

Działanie 1.2 skierowane jest do bezrobotnej młodzieży poniżej 25 roku życia (w tym chcącej rozpocząć działalność gospodarczą) oraz bezrobotnych absolwentów wszystkich typów szkół.

Działanie 1.3 skierowane jest do osób powyżej 25 roku życia – bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres do 24 miesięcy (z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów).

Formy wsparcia proponowane osobom bezrobotnym w ramach obu wymienionych wyżej Działań są następujące:

- usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy z uwzględnieniem indywidualnych planów działań,
- szkolenia zawodowe, w tym wykorzystujące najnowsze osiągnięcia techniczne, mające na celu dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez nabycie kwalifikacji, podniesienie kwalifikacji lub ich zmianę,
- staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,
- doradztwo, szkolenia oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- zatrudnienie subsydiowane.

W I półroczu 2007 roku WUP w Toruniu realizował zadania instytucji wdrażającej na podstawie Ramowych Planów Realizacji Działania, zaakceptowanych przez Zarząd Województwa, a następnie w dniu 20.02.2007 r. zatwierdzonych przez Komitet Sterujący (KS) dla Priorytetu 1 SPO RZL.

W I i II kwartale 2007 r. – kontynuowano realizację 40 projektów powiatowych urzędów pracy z terenu całego województwa kujawsko – pomorskiego. Realizacja tych projektów rozpoczęła się w marcu 2006 r., a zakończy się najpóźniej w listopadzie 2007 r.:

- 20 projektów w ramach Działania 1.2 „Perspektywy dla młodzieży”. Łącznie w ramach tych projektów wydatkowano 39.558.716,20 zł (z czego w 2007 r. – 14.965.137,04 zł). Wsparciem objęto 11.160 osób, z czego w 2007 r. – 6.778 osób (w tym: poradnictwem zawodowym – 4.858 osób, pośrednictwem pracy – 4.181 osób, szkoleniami – 448 osób, stażami – 5.504 osoby, przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy – 150 osób, subsydiowanym zatrudnieniem – 9 osób; jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności otrzymało 197 osób). Z ankiet wypełnianych przez beneficjentów ostatecznych wynika, że 98,4% bezrobotnych było zadowolonych z uczestnictwa w projektach.
- 20 projektów w ramach Działania 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”. Łącznie w ramach tych projektów wydatkowano 35.996.065,21 zł (z czego w 2007 r. – 16.505.412,08 zł). Wsparciem objęto 10.961 osób, z czego w 2007 r. – 7.039 osób (w tym: poradnictwem zawodowym – 6.361 osób, pośrednictwem pracy – 4.210 osób, szkoleniami – 2.683 osoby, przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy – 3.223 osoby, zatrudnieniem subsydiowanym – 141 osób, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności otrzymało 851 osób). Z ankiet wypełnianych przez beneficjentów ostatecznych wynika, że 94,6% beneficjentów ostatecznych wyraziło zadowolenie z uczestnictwa w projektach.

Według stanu na dzień 30 czerwca 2007 r. aktualna wartość projektów znajdujących się w trakcie realizacji to **95.688.610,00 zł**, z czego:

- w Działaniu 1.2 – 45.818.791,00 zł,
- w Działaniu 1.3 – 49.869.819,00 zł.

Narastająco od maja 2004 roku do końca grudnia 2006 roku w województwie kujawsko – pomorskim w ramach Działań 1.2 i 1.3 SPO RZL podpisano łącznie 82 umowy i porozumienia na łączną kwotę **177.417.410,00 zł**, z czego w ramach Działania 1.2: **100.114.691,00 zł**, w ramach Działania 1.3: **77.302.719,00 zł**. Planowany zwrot środków z EFS to 129.497.623,36 zł. Wsparciem w ramach tych projektów objętych zostanie ponad 49 tys. beneficjentów ostatecznych.

Na koniec czerwca 2007 r. województwo kujawsko – pomorskie znajdowało się na czwartym miejscu w kraju pod względem wartości podpisanych umów i na czwartym miejscu pod względem refundacji uzyskanej z EFS.

6.2 ZINTEGROWANY PROGRAM OPERACYJNY ROZWOJU REGIONALNEGO

Podstawę prawną do wdrażania Działań w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR) stanowi Ustawa o Narodowym Planie Rozwoju z dnia 20 kwietnia 2004 r. oraz jej akty wykonawcze. Celem ZPORR jest *„tworzenie warunków wzrostu konkurencyjności regionów oraz przeciwdziałanie marginalizacji w taki sposób, aby sprzyjać długofalowemu rozwojowi gospodarczemu kraju, jego spójności ekonomicznej, społecznej i terytorialnej oraz integracji z Unią Europejską”*.

Wojewódzki Urząd Pracy jako Beneficjent Końcowy, z upoważnienia Zarządu Województwa Kujawsko – Pomorskiego, w I półroczu 2007 roku kontynuował realizację zadań związanych z wdrażaniem Działań:

- 2.1 „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie”,
- 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” oraz
- 2.4 „Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi” 2 Priorytetu Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR) w okresie programowania 2004 - 2006.

Celem Działania 2.1 jest zwiększenie mobilności zawodowej mieszkańców i ich zdolności w zakresie dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów regionalnego rynku pracy w warunkach członkostwa w UE, a także lepsze dostosowanie potrzeb szkoleniowych i kwalifikacji mieszkańców do wymogów regionalnego rynku pracy poprzez monitoring regionalnego rynku pracy i upowszechnianie zebranych informacji.

Działanie 2.3 z kolei zakłada wyposażenie rolników w umiejętności umożliwiające zdobycie nowego zatrudnienia i wykonywania nowego zawodu w związku z procesem restrukturyzacji polskiego rolnictwa.

Natomiast celem Działania 2.4 jest zmiana kwalifikacji zawodowych pracowników przemysłów i sektorów podlegających restrukturyzacji, a także innych osób zagrożonych utratą zatrudnienia w wyniku procesów restrukturyzacyjnych w celu umożliwienia tym osobom wykonywania nowych zawodów.

Do podstawowych zadań realizowanych przez WUP jako Beneficjenta Końcowego w I półroczu 2007 r. należało:

- opracowanie Ramowych Planów Realizacji Działania na 2007 r. i przekazanie ich do akceptacji Zarządu Województwa,
- zapewnienie środków finansowych na realizację Działania,
- przekazywanie środków finansowych dla Ostatecznych Odbiorców zgodnie z umowami o dofinansowanie projektów,
- weryfikacja i poświadczanie wniosków o płatność otrzymanych od Ostatecznych Odbiorców,
- przygotowywanie i przedkładanie do Instytucji Pośredniczącej zbiorczych wniosków o płatność dla każdego z Działań celem refundacji środków z EFS,
- monitorowanie rzeczowej i finansowej realizacji projektów, w tym w szczególności bieżąca współpraca z Ostatecznymi Odbiorcami w zakresie wprowadzania zmian do realizowanych projektów oraz przygotowywanie aneksów do podpisanych umów oraz weryfikacja i zatwierdzanie sprawozdań okresowych, rocznych i końcowych z realizacji projektów,
- monitorowanie rzeczowej i finansowej realizacji Działań, w tym w szczególności opracowywanie sprawozdania z realizacji Działań, informacji miesięcznej z realizacji Działań, przygotowywanie prognoz finansowych oraz harmonogramów płatności oraz przygotowywanie informacji na temat wdrażania Działań dla Instytucji Pośredniczącej, Instytucji Zarządzającej oraz innych instytucji zewnętrznych,
- organizowanie szkoleń i spotkań konsultacyjnych dla Ostatecznych Odbiorców.

W ramach **Działania 2.1**, według stanu na koniec I półrocza 2007 r., **WUP w Toruniu nadzorował realizację 39 projektów o wartości 22.917.805,05 zł (w tym EFS 17.188.353,79 zł)**. Zgodnie z założeniami Ostatecznych Odbiorców w projektach realizowanych ze wsparcia skorzysta ok. 12.183 Beneficjentów Ostatecznych (BO).

W Działaniu 2.1. zakończonych zostało 25 projektów o wartości 9.874.293,38 zł (w tym EFS 7.405.720,04 zł). W ramach projektów szkoleniowych udział zakończyło 5.601 BO, co stanowi 93% ogólnej liczby uczestników szkoleń założonej przez Ostatecznych Odbiorców w niniejszych projektach (wartość założona 6.022 BO). Natomiast z usług doradczych w ramach projektów zakończonych skorzystało 966 studentów.

Dominującą grupę projektów realizowanych w Działaniu 2.1 ZPORR stanowią nadal projekty szkoleniowe, skierowane do pracujących osób dorosłych. Tematyka szkoleń realizowanych w niniejszym Działaniu przedstawia się następująco: największą grupę szkoleń stanowią kursy językowe, kolejna grupa szkoleń to szkolenia komputerowe, szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe (np. z zakresu nowoczesnych technik spawania, prawo jazdy, kursy z dziedziny kadrowo – płacowej,

rachunkowości i księgowości, szkolenia podnoszące kwalifikacje doradców rolniczych). Pozostałe projekty skierowane są m.in. do pielęgniarek i położnych (studia zawodowe), studentów (usługi doradcze) oraz instytucji rynku pracy (projekty badawcze).

W ramach **Działania 2.3** według stanu na koniec I półrocza 2007 r. **WUP w Toruniu nadzorował realizację 10 projektów o wartości 5.312.964,84 zł (w tym EFS: 3.984.723,63 zł)**. Zgodnie z założeniami zawartymi w projektach ze wsparcia skorzysta ok. 1.420 Beneficjentów Ostatecznych.

W Działaniu 2.3. zostało zakończonych 7 projektów o wartości 2.148.874,65 zł (w tym EFS 1.611.655,99 zł). W ramach powyższych projektów udział w szkoleniach zakończyło 427 BO, co stanowi 89% ogólnej liczby uczestników szkoleń założonej przez Ostatecznych Odbiorców (wartość założona: 480 BO).

W województwie kujawsko – pomorskim w Działaniu 2.3 ZPORR 7 z 10 realizowanych projektów ma charakter zintegrowany, tzn. że większość projektów poza szkoleniami zawodowymi oferuje Beneficjentom Ostatecznym doradztwo zawodowe, informację zawodową oraz pośrednictwo pracy.

Kursy i szkolenia zawodowe realizowane w ramach Działania 2.3 charakteryzują się bardzo szerokim przekrojem tematycznym. Oferują przygotowanie do wykonywania następujących zawodów: kierowca, spawacz, sekretarka, pracownik ochrony, opiekun osób starszych, przedstawiciel handlowy, administrator sieci komputerowej, analityk danych statystycznych, grafik komputerowy, projektant stron WWW, operator multimedii, magazynier, florystyka, kosmetyczka, specjalista ds. zarządzania projektami, pracownik małej gastronomii, pracownik księgowości, pracownik hurtowni, pracownik zasobów ludzkich, itp.

W ramach **Działania 2.4** według stanu na koniec I półrocza 2007 r. **WUP w Toruniu nadzorował realizację 9 umów o wartości 6.613.448,33 zł (w tym EFS: 4.960.086,25 zł)**. Zgodnie z założeniami w projektach realizowanych ze wsparcia skorzysta ok. 1.527 Beneficjentów Ostatecznych.

W ramach Działania 2.4. zakończony został 1 projekt o wartości 93.034,24 zł (w tym EFS 69.775,68 zł). W ramach projektu udział w szkoleniach zakończyło 34 BO, co stanowi 85% ogólnej liczby uczestników szkoleń założonej w niniejszym projekcie (wartość założona 40 BO). Ponadto WUP w Toruniu w I półroczu 2007 r. rozwiązał bez wypowiedzenia umowę z Ostatecznym Odbiorcą o wartości 327.814,41 zł (w tym EFS: 245.860,81 zł). Podsumowując, w ramach projektów zakończonych udział w szkoleniach zakończyło 40% ogólnej liczby uczestników szkoleń założonej przez Ostatecznych Odbiorców (wartość założona 85 BO). Wpływ na taki wynik ma rozwiązanie w I półroczu 2007 r. umowy z Ostatecznym Odbiorcą, który nie pozyskał do projektu grupy 45 BO.

W województwie kujawsko – pomorskim w ramach Działania 2.4 ZPORR w ramach 9 realizowanych umów 8 projektów ma charakter zintegrowany, tzn. że poza szkoleniami zawodowymi oferują Beneficjentom Ostatecznym doradztwo zawodowe, informację zawodową oraz pośrednictwo pracy, a także subsydiowane zatrudnienie (1 projekt).

Realizowane w ramach Działania 2.4 ZPORR projekty oferują m. in. następujące szkolenia zawodowe: kierowcy wózków widłowych, analityka komputerowego, asystentki – sekretarki, księgowości komputerowej, kierowcy kategorii C z uprawnieniami na przewóz rzeczy, spawacza, nowoczesnego sprzedawcy z obsługą kasy fiskalnej i komputera.

6.3. PODSYSTEM MONITOROWANIA EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Na potrzeby ewaluacji projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego stworzono Podsystem monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego (PEFS) gdzie gromadzone są dane Beneficjentów Ostatecznych projektów realizowanych w ramach Działań 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR. Poniższą analizę sporządzono wg stanu na dzień 8 sierpnia 2007.

W ramach Działania 2.1 w I półroczu 2007 r. łącznie 3.951 Beneficjentów Ostatecznych (BO) podniosło swoje kwalifikacje lub przerwało uczestnictwo w projekcie. Większość stanowią kobiety – 67,5% ogółu BO, mężczyźni stanowią 32,5%. Mieszkający w mieście stanowią 84% ogółu BO. Na wsi mieszka 16%. Najwięcej BO posiada wykształcenie wyższe z tytułem magisterskim lub równorzędnym – 56,4% ogółu, następnie średnim ogólnokształcącym – 16% oraz średnim zawodowym – 15,3%.

Najwięcej BO jest w wieku od 26 do 50 lat. Większość stanowią osoby z przedziału wiekowego 31 – 40 lat (37,2% wszystkich BO). Następnie w wieku 26 – 30 lat (24,5%) oraz w wieku 41 – 50 lat (23,9%).

Większość BO posiada staż pracy dłuższy niż 10 lat pracy (35,1% ogółu), a następnie pracujący od 1 do 5 lat (30,7%) i pracujący od 5 do 10 lat (20,5%).

Uczestnictwo w projekcie przerwały 192 osoby co stanowi 5% ogółu BO. Przyczyny rezygnacji w projekcie są bardzo różne m.in. zmiana miejsca pracy, zwiększenie obowiązków zawodowych, zmiana warunków pracy, powody osobiste, stan zdrowia, przeprowadzka.

W ramach Działania 2.3 w I półroczu 2007 roku, 103 Beneficjentów Ostatecznych podniosło swoje kwalifikacje lub przerwało uczestnictwo w projekcie. Większość stanowią mężczyźni 83% ogólnej liczby BO (tj. 85 osób). Kobiety stanowią 17% (tj. 18 osób). W związku ze specyfiką Działania, wszyscy BO pochodzą z terenów wiejskich.

Najwięcej BO posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe – 39%, następnie średnie ogólnokształcące – 24% oraz podstawowe – 17,5%.

Wśród wszystkich BO większość to osoby młode i w średnim wieku. Większość znajduje się w przedziale wiekowym 31 – 40 lat (33% ogółu BO), następnie w wieku do 25 lat (24,3%) oraz przedziale wiekowym 41 – 50 lat (16,5%). Najmniej BO było w wieku 19 lat i w przedziale wiekowym od 51 do 60 lat (odpowiednio 2 osoby i 11 osób).

Przerwało uczestnictwo w projekcie 10 osób – 2 kobiety i 8 mężczyzn. Beneficjenci Ostateczni pytani o powody rezygnacji najczęściej wymieniali „względy

osobiste”. Dwóch BO podjęło zatrudnienie, a jedna osoba została skreślona z listy uczestników projektu ze względu na znaczne nieobecności na zajęciach.

W ramach projektów Działania 2.4 w I półroczu 2007 r. 403 Beneficjentów Ostatecznych podniosło swoje kwalifikacje lub przerwało uczestnictwo w projekcie. Większość stanowią kobiety – 67% ogółu BO (270 osób). Mężczyźni stanowią 33%, (133 osoby). Najwięcej BO mieszka w miastach – 81,1% ogółu BO, na wsi mieszka 18,9% BO. Najwięcej osób legitymuje się wykształceniem wyższym magisterskim z tytułem magistra, lekarza lub równorzędnym – 32,32%, następnie średnim zawodowym – 20,6% oraz średnim ogólnokształcącym – 16,1% i zasadniczym zawodowym 15%.

Struktura wiekowa BO projektów w ramach Działania 2.4 przedstawia się następująco. Najwięcej osób jest w wieku 31 – 40 lat (30,8%) następnie w przedziale wiekowym 41 – 50 lat (27,5%) oraz w wieku 26 – 30 lat (19%).

Większość Beneficjentów Ostatecznych pracuje zawodowo powyżej 10 lat – 34% ogółu BO, następnie do 1 roku – 26,8% oraz od 1 do 5 lat – 22,6%.

Uczestnictwo w projekcie przerwały 23 osoby, 11 kobiet oraz 12 mężczyzn. Najczęstsze powody przerwania uczestnictwa w projekcie to: niesprecyzowane bliżej „powody osobiste” czy podjęcie pracy.

6.4. „PRACA I ŚRODOWISKO 2007”

Program „PRACA I ŚRODOWISKO 2007” opracowany przez Kujawsko – Pomorski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych we Włocławku przy współpracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, Departamentu Rolnictwa, Rozwoju Obszarów Wiejskich i Geodezji Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego oraz Departamentu Środowiska i Geologii Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko – Pomorskiego w Toruniu, jest kontynuacją realizowanych w latach 2005–2006 Programów „BEZPIECZNA DOLINA 2005” oraz „PRACA I ŚRODOWISKO 2006”.

Wdrożenie Programu „PRACA I ŚRODOWISKO 2007” pozwoli osiągnąć w szczególności następujące efekty:

- zmniejszenie negatywnych skutków bezrobocia poprzez organizowanie sezonowych subsydiowanych prac, a także przygotowania do zawodu bezrobotnych,
- przeprowadzenie działań na rzecz ochrony środowiska poprzez poprawę funkcjonowania istniejących urządzeń melioracji wodnych podstawowych oraz poprzez prawidłową gospodarkę wodami służącymi rolnictwu,
- przeprowadzenie konserwacji urządzeń melioracji szczegółowych, które utrzymują spółki wodne, rolnicy i inne zainteresowane podmioty,
- zapobieżenie dekapitalizacji urządzeń,
- zmniejszenie liczby wniosków o odszkodowania za uprawy zniszczone podczas podtopień, jakie mają miejsce w tzw. „latach mokrych”,
- poprawa bezpieczeństwa ludności na obszarach chronionych systemem wałów przeciwpowodziowych i stacji pomp,

- wyeliminowanie realnego zagrożenia cofnięcia środków finansowych Unii Europejskiej przewidzianych na inwestycje w zakresie gospodarki wodnej w rolnictwie,
- uporządkowanie wód i terenów do nich przyległych poprzez realizację robót polegających na zebraniu śmieci w postaci worków, folii, opon, puszek, butelek i innych zanieczyszczeń.

Celem zaangażowania środków Funduszu Pracy w realizację Programu jest aktywizacja osób bezrobotnych, głównie z terenów wiejskich. Przy pracach sezonowych zatrudnione są w szczególności osoby długotrwale bezrobotne, często zagrożone wykluczeniem społecznym, o niskich kwalifikacjach zawodowych. W ramach zatrudnienia subsydiowanego osoby te otrzymują pracę przede wszystkim w formie robót publicznych lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy. Ponadto realizują działania polegające na podejmowaniu mikroprzedsięwzięć związanych z zagospodarowaniem zaniedbanych terenów leśno – rekreacyjnych, szlaków turystycznych, sprzątaniem i konserwacją ścieżek rowerowych, terenów wokół jezior i ośrodków wypoczynkowych. Program obejmuje swoim zasięgiem całe województwo kujawsko – pomorskie. Udział w nim zadeklarowały wszystkie samorządy powiatów oraz gmin z terenu naszego województwa.

Do najważniejszych rezultatów wynikających z realizacji Programu należy zaliczyć, oprócz wymiernych działań na rzecz ochrony środowiska, znaczące zmniejszenie negatywnych skutków bezrobocia poprzez zorganizowanie krótkotrwałego subsydiowanego zatrudnienia bezrobotnych. Przewiduje się, że mimo specyfiki Programu – sezonowy charakter – bardzo ważnym, trwałym rezultatem będzie zatrudnienie po zakończeniu Programu ok. 500 osób i osiągnięcie relatywnie wysokiego wskaźnika efektywności (20,7%). Ponadto należy zauważyć, że udział w jego realizacji zaktywizuje osoby bezrobotne, pozwoli na przyuczenie nowych pracowników do zawodu melioranta, podniesienie ich kwalifikacji zawodowych, umożliwi ewentualne trwałe zatrudnienie a jednocześnie znacząco wpłynie na podwyższenie dochodów aktywizowanych osób i ich rodzin.

W ramach Programu w I półroczu 2007 roku utworzono 2.427 miejsc pracy dla osób bezrobotnych, a zaktywizowanych zostało 2.469 osób bezrobotnych. Głównie są to osoby długotrwale bezrobotne, powyżej 50 roku życia, bez lub z niskimi kwalifikacjami zawodowymi, znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Bezrobotni zostali zatrudnieni w ramach robót publicznych, przygotowania zawodowego w miejscu pracy oraz prac interwencyjnych.

6.5. INICJATYWA WSPÓLNOTOWA INTERREG IIIC PROJEKT ADEP

Od 2004 roku województwo kujawsko – pomorskie uczestniczyło w realizacji Projektu ADEP w ramach Inicjatywy Wspólnotowej INTERREG IIIC Południe.

Nadrzędnym celem INTERREG IIIC jest poprawa efektywności polityk i instrumentów rozwoju regionalnego i spójności poprzez wymianę informacji oraz wzajemne wykorzystywanie doświadczeń. Program INTERREG IIIC, koncentrując się na współpracy międzyregionalnej, ma w szczególności na celu propagowanie

współpracy w skali europejskiej pomiędzy regionami oraz gminami, ukierunkowanej na przepływ i wymianę informacji, wiedzy i dobrych praktyk.

Zadaniem INTERREG IIIC jest zachęcanie władz regionalnych i innych organów publicznych do postrzegania współpracy międzyregionalnej jako środka stymulującego ich rozwój przez umożliwienie dostępu do doświadczenia, jakim dysponują inni. Głównym zadaniem Programu INTERREG IIIC jest szeroko rozumiana współpraca i transfer wiedzy (know – how).

Oprócz Województwa Kujawsko – Pomorskiego, w Programie biorą udział: Region Midi – Pyrenees (Francja), który jest Partnerem Wiodącym, Region Navarra (Hiszpania), Region Toskania (Włochy), Region Pohjois Suomi (Finlandia), Region Border Midland And Western (Irlandia), Województwo Podkarpackie (Polska).

- W województwie kujawsko – pomorskim realizowane były trzy subprojekty:
- subprojekt w obszarze Lokalne programy zatrudnienia *"Zacznijmy od tego, co posiadamy... – Nowe metody wykorzystania lokalnych zasobów"* Stowarzyszenie "Partnerstwo Powiatu Inowrocławskiego".
 - subprojekt w obszarze Poprawa jakości terytorium *"Bogactwo kulturowe regionu inspiracją rozwoju gospodarczego obszarów wiejskich w województwie kujawsko-pomorskim"* Stowarzyszenie Rozwoju Regionalnego PARTNER w Bydgoszczy.
 - subprojekt w obszarze Poprawa jakości terytorium *"Znaki Europy - dziedzictwo kulturowe i historyczne jako czynnik rozwoju lokalnego"* Pomorsko – Kujawskie Centrum Demokracji Lokalnej w Bydgoszczy.

Konferencja podsumowująca realizację projektu odbyła się dnia 13 czerwca 2007 r. w Przysieku. W pierwszej części konferencji przedstawiono założenia współpracy transnarodowej i międzyregionalnej (przedstawiciel Ministerstwa Rozwoju Regionalnego) oraz współpracy międzyregionalnej w województwie kujawsko – pomorskim w latach 2007 – 2013 (przedstawiciel Departamentu Polityki Regionalnej – Urząd Marszałkowski w Toruniu), a także podsumowano realizację projektu ADEP w województwie. W drugiej części przedstawiono genezę i znaczenie projektu dla naszego regionu, a każdy z partnerów zaprezentował swoje osiągnięcia w ramach poszczególnych trzech podprojektów.

Realizacja podprojektu „Bogactwo kulturowe regionu inspiracją rozwoju gospodarczego obszarów wiejskich w województwie kujawsko – pomorskim” miała na celu m. in. promowanie produktów lokalnych i regionalnych, wytwarzanych tradycyjnymi metodami, co z kolei przyczynia się do ochrony dziedzictwa kulturowego wsi, rozwoju gospodarki oraz agroturystyki i turystyki wiejskiej. Bliższe informacje na temat projektu zawarte są na stronie <http://www.kujawsko-pomorskie.pl/regionalne/>.

Celem podprojektu „Zacznijmy od tego co posiadamy... – nowe metody wykorzystania lokalnych zasobów” było opracowanie planów działań na rzecz tworzenia nowych miejsc pracy. Do najważniejszych rezultatów projektu zaliczyć należy opracowanie koncepcji utworzenia nowych miejsc pracy na terenie powiatu inowrocławskiego (Łojewo) w oparciu o lokalne zasoby przyrodnicze, lokalizacyjne, ludzkie i organizacyjne oraz opracowanie programu działań na rzecz rozwoju

inicjatyw społecznych i tworzenia miejsc pracy na terenie powiatu nakielskiego w oparciu o potencjał organizacji pozarządowych.

W ramach podprojektu „Znaki Europy – dziedzictwo kulturowe i historyczne” opracowano szlak turystyczny łączący elementy historyczne, archeologiczne i naturalne charakterystyczne dla gmin: Chełmża, Mogilno i Sępólno Krajeńskie. Utworzenie tego szlaku daje szansę na rozwój usług turystycznych, a co za tym idzie – tworzenie nowych miejsc pracy. Szlak „Znaki Europy” posiada swoją stronę internetową: <http://www.znakiuropy.pl/>.

W I półroczu 2007 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu koordynował działania związane z przygotowaniem (tłumaczenie na język angielski i francuski oraz wydruk) a także upowszechnianiem trzech folderów promujących regiony uczestniczące w realizacji projektu INTERREG IIIC w naszym województwie. W WUP przygotowano także do tłumaczenia i wydania w celu upowszechnienia projektu ADEP następujące publikacje przekazane przez partnerów z Irlandii, Hiszpanii i Francji:

- Wspieranie mikroprzedsiębiorstw na obszarach wiejskich w Europie. Innowacyjne i sprawdzone narzędzia wsparcia – przewodnik (TOOLBOX),
- Podręcznik ADEP Lokalne Plany Zatrudnienia,
- „ADEP Kompendium. Spotkanie kończące współpracę w ramach IW INTERREG IIIC”. Publikacja ta prezentuje działania realizowane w ramach projektu ADEP przez 30 partnerów, które koncentrowały się wokół pięciu tematów:
 - opracowanie lokalnych planów zatrudnienia,
 - wspieranie mikroprzedsiębiorstw,
 - tworzenie centrów innowacji i konkurencyjności,
 - podnoszenie jakości terytorium/regionu poprzez wykorzystanie dziedzictwa lokalnego,
 - podnoszenie jakości terytorium/regionu poprzez promocję produktów regionalnych.

W dniu 21 czerwca 2007 roku w Tuluzie we Francji (Region Midi-Pyrenees) odbyło się Forum zamknięcia projektu ADEP, w którym uczestniczyła delegacja województwa kujawsko – pomorskiego z Marszałkiem Województwa p. Piotrem Całbeckim na czele. Celem forum było m.in. przedstawienie wyników prac osiągniętych w ramach realizowanych podprojektów. Uczestnicy forum wzięli udział w spotkaniach warsztatowych, które dotyczyły promocji przedsiębiorczości, terytorialnych systemów jakości, metod i narzędzi wspomagania rozwoju rynku pracy. Na zorganizowanej wystawie zostały zaprezentowane materiały promocyjne podprojektów ADEP z siedmiu regionów partnerskich, w tym również trzech projektów realizowanych w województwie kujawsko – pomorskim. Natomiast w dniu 22 czerwca 2007 r. odbyło się posiedzenie Międzyregionalnego Komitetu ADEP, w którym udział wzięła delegacja województwa kujawsko – pomorskiego.

6.6. INICJATYWA WSPÓLNOTOWA EQUAL

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu jest partnerem w projekcie Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL „Partnerstwo – Rodzina – Równość – Praca”. Wnioskodawcą i Administratorem projektu jest Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu. Projekt dotyczy tematu *G – Godzenie życia rodzinnego i zawodowego oraz ponowna integracja kobiet i mężczyzn, którzy opuścili rynek pracy, poprzez rozwój bardziej elastycznych i efektywnych form organizacji pracy oraz działań towarzyszących*.

Projekt realizowany jest przez Partnerstwo, które tworzą m.in. Kujawsko-Pomorska Fundacja Gospodarcza „Pro Europa”, Izba Przemysłowo-Handlowa w Toruniu, Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu.

W I półroczu 2007 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu uczestniczył w następujących działaniach w ramach IW EQUAL:

- konstruowanie narzędzi rekrutacyjnych dla III grupy beneficjentek – kobiety planujące karierę zawodową
- rekrutacja III grupy beneficjentek – kobiety planujące karierę zawodową
- udział w konferencji z udziałem partnerów zagranicznych
- udział w szkoleniu – „Gender mainstreaming”

6.7. EUROPEJSKI PROGRAM EDUKACYJNY LEONARDO DA VINCI – PROJEKT „KSZTAŁCENIE ANIMATORÓW GOSPODARCZYCH W ROZSZERZAJĄCEJ SIĘ EUROPIE

W ramach kolejnej edycji Programu Leonardo da Vinci w 2003 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu podjął współpracę z Akademią Techniczno – Rolniczą (obecnie Uniwersytet Techniczno - Przyrodniczy) w Bydgoszczy, Kujawsko – Pomorskim Związkiem Pracodawców i Przedsiębiorców w Bydgoszczy, Bydgoskim Domem Technika NOT w Bydgoszczy, a także partnerami zagranicznymi w ramach projektu pn. „Kształcenie animatorów gospodarczych w rozszerzającej się Europie”.

Celem projektu jest rozszerzenie umiejętności absolwentów uczelni oraz kadry i pracowników przedsiębiorstw o obszar kultury technologicznej i przedsiębiorczości poprzez opracowanie programów kształcenia animatorów gospodarczych w trzech specjalnościach, tj.: „Animowanie rozwoju technologicznego”, „Animowanie rozwoju regionalnego” oraz „Animowanie przedsiębiorczości”.

W dniach 29 – 30 marca 2007 r. w Spoleto we Włoszech odbyło się VII spotkanie robocze partnerów realizujących projekt „Kształcenie animatorów gospodarczych w rozszerzającej się Europie”. W spotkaniu tym udział wzięli przedstawiciele następujących instytucji: Christelijke Agrarische Hogeschool (Uniwersytet Rolnictwa Zawodowego) w Dronten z Holandii, Linköping University ze Szwecji, Gobierno Vasco Departamento de Industria Comercio y Turismo (Wydział Przemysłu, Handlu i Turystyki) z Hiszpanii, Umbria Training Centre (Ośrodek Szkoleniowy) z Włoch, UTP w Bydgoszczy oraz WUP w Toruniu. Tematem przewodnim spotkania było podsumowanie III fazy realizacji projektu – testowania nowych programów kształcenia trzech specjalności animatora gospodarczego, tj.: animator rozwoju technologicznego, animator rozwoju regionalnego i animator

przedsiębiorczości oraz przedstawienie planu pracy IV i zarazem ostatniego etapu realizacji projektu.

Ostatni etap realizacji projektu obejmuje przygotowanie raportów z I, II, III i IV fazy realizacji projektu, opracowanie broszury programu kształcenia animatorów gospodarczych (dla 3 specjalności), przygotowanie materiałów szkoleniowych oraz broszury dotyczącej strategii partnerstwa, a także opracowanie raportu upowszechniania i finalnego raportu dotyczącego całego projektu dla Komisji Europejskiej. Ustalono, że broszury programów kształcenia trzech specjalności animatora gospodarczego opracowane zostaną w językach narodowych partnerów oraz w angielskiej wersji językowej. Przedstawiciele WUP w Toruniu przedstawili koncepcję – Strategii partnerstwa na rzecz upowszechniania osiągniętych wyników w ramach projektu „Kształcenie animatorów gospodarczych w rozszerzającej się Europie”.

Przedstawiona koncepcja zakłada, że ww. Strategia będzie składała się z następujących rozdziałów:

- Geneza, cele i tło projektu – odpowiedzialnym za przygotowanie jest WUP w Toruniu;
- Strategia działania partnerstwa w trakcie realizacji zadań w poszczególnych fazach projektu – przygotowuje każdy z partnerów;
- Współdziałanie partnerów projektu na płaszczyźnie międzynarodowej – odpowiedzialnym za przygotowanie jest UTP w Bydgoszczy;
- Strategia działania Partnerstw na rzecz upowszechniania rezultatów projektu – każdy z partnerów dokona opisu planowanych działań dotyczących utrwalenia i upowszechnienia rezultatów na poziomie lokalnym, krajowym, a lider projektu (UTP w Bydgoszczy) na poziomie międzynarodowym.

Strategia partnerstwa powinna zawierać opis wzajemnej współpracy w partnerstwie realizującym projekt (konsorcjum partnerów projektu) a także sposób włączenia do projektu poszczególnych grup odbiorców – m.in. studentów, absolwentów, przedsiębiorców, firm oraz beneficjentów (odbiorców końcowych) – uczelni wyższych, władz lokalnych/regionalnych, decydentów dot. edukacji szkoleń, nauczycieli, szkoleniowców. Strategia to dokument zawierający również opis współpracy partnerów projektu z partnerami zewnętrznymi. Efektem końcowym będzie opracowanie broszury w polskiej i angielskiej wersji językowej zarówno w formie wydruku jak i elektronicznej (wersja na CD), która zostanie przekazana wszystkim partnerom.

W trakcie I półrocza 2007 r. miały miejsce 2 spotkania robocze pracowników WUP odpowiedzialnych za realizację projektu (zarówno od strony merytorycznej jak i finansowej) z przedstawicielami Uniwersytetu Technologiczno – Przyrodniczego w Bydgoszczy oraz innymi Partnerami. Podczas spotkań omawiano bieżące zadania do zrealizowania oraz problemy wynikające z ich realizacji.

Przedstawiciele Instytucji Promotora poinformowali o złożeniu wniosku o przedłużenie realizacji projektu do końca listopada 2007 roku.

W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 czerwca 2007 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla

potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. Nr 106 poz. 727) w grupie 2419 *Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani*, w oparciu o przekazany do MPiPS wniosek, zostały uwzględnione trzy specjalności animatorów gospodarczych. Są to zawody: animator gospodarczy do spraw przedsiębiorczości, animator gospodarczy do spraw rozwoju regionalnego, animator gospodarczy do spraw rozwoju technologicznego. Bliższe informacje nt. realizacji projektu zawarte są na stronie <http://www.animatorzy.utp.edu.pl>.

6.8. DOSKONALENIE KADRY DORADCÓW ZAWODOWYCH DLA JAKOŚCI USŁUG

Od 2 stycznia 2007 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu realizuje projekt w ramach SPO RZL Działanie 1.1 pt. „Doskonalenie kadry doradców zawodowych dla jakości usług” o wartości 162.220,16 zł. Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W projekcie biorą udział doradcy zawodowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Toruniu, Bydgoszczy i Włocławku. Do udziału zaproszono również doradców zawodowych z Powiatowych Urzędów Pracy w Toruniu, Bydgoszczy i Włocławku. Celem bezpośrednim projektu jest zwiększenie kompetencji zawodowych z zakresu doboru pracowników oraz stosowania narzędzi poradnictwa zawodowego poprzez udział doradców w trzech szkoleniach:

1. Obrazkowy Test Zawodów BBT M. Achtnicha,
2. Opis stanowisk pracy,
3. Rekrutacja i selekcja.

Wyboru tematyki szkoleń dokonano na podstawie informacji zwrotnych uzyskiwanych od osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pracodawców oraz doradców zawodowych.

W lutym i marcu odbyło się pierwsze z trzech zaplanowanych szkoleń, podczas którego zapoznano się z testem projekcyjnym – Obrazkowy Test Zawodów BBT M. Achtnicha, skonstruowanym na potrzeby doradców zawodowych. Metoda służy do określenia skłonności i zainteresowań zawodowych. Dzięki szkoleniu trzydziestu doradców wzbogaciło swoją wiedzę o przydatne informacje i uzyskało dostęp do nowego narzędzia.

W maju zorganizowano szkolenie dotyczące opisu stanowisk pracy. W czerwcu zaś odbyły się szkolenia dotyczące rekrutacji i selekcji. Znajomość praktyk rekrutacyjnych stosowanych przez pracodawców pozwoli doradcom zawodowym z jednej strony na udzielenie skutecznej pomocy osobom poszukującym pracy w efektywnym sposobie przygotowania się do procesu rekrutacyjno – selekcyjnego oraz na wyeliminowanie najczęściej popełnianych przez nich błędów. Z drugiej strony pozwoli na realizację zadań doradczych na rzecz pracodawców, w zakresie udzielania pomocy w określaniu predyspozycji i kwalifikacji pracowników na wolne miejsca pracy.

Na stronie internetowej www.wup.torun.pl w zakładce *Programy* umieszczane są na bieżąco informacje dotyczące realizacji szkoleń oraz dane adresowe, pod którymi klienci urzędu mogą uzyskać pomoc.

6.9. PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL) jest jednym z programów operacyjnych służących realizacji Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia 2007 – 2013 i obejmuje całość interwencji Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) przewidzianej w wyżej wymienionym okresie programowania w Polsce. Głównym celem Programu jest wzrost poziomu zatrudnienia i spójności społecznej. Cel ten będzie realizowany m.in. poprzez aktywizację zawodową osób bezrobotnych i biernych zawodowo, rozwijanie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw i ich pracowników, upowszechnianie edukacji i podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego, wsparcie mechanizmów efektywnego zarządzania w administracji oraz zwiększenie spójności terytorialnej.

PO KL składa się z 10 Priorytetów, realizowanych zarówno na poziomie centralnym jak i regionalnym. W 85% Program współfinansowany będzie ze środków Unii Europejskiej (EFS), natomiast w 15% ze środków krajowych. Za wdrożenie całości Programu, jako Instytucja Zarządzająca, odpowiada Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, natomiast wdrożenie komponentu regionalnego na poziomie lokalnym powierzone zostało samorządom województw, które pełnią rolę Instytucji Pośredniczących.

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, na mocy decyzji Zarządu Województwa Kujawsko – Pomorskiego, pełni w ramach PO KL funkcję Instytucji Pośredniczącej II stopnia (IP2) w Priorytecie VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” dla Działów:

- 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie,*
- 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia,*
- 6.3 *Strategia rozwoju kapitału ludzkiego na terenach wiejskich.*

Wstępny udział Priorytetu VI w całkowitej alokacji finansowej dla komponentu regionalnego to ok. 32%. W województwie kujawsko – pomorskim jest to kwota około 127 mln Euro, tj. ok. 480 mln zł.

Projekty w ramach Priorytetu VI realizowane będą w oparciu o konkursy oraz tzw. wsparcie systemowe, polegające na dofinansowaniu realizacji przez organy administracji publicznej zadań publicznych określonych w odrębnych przepisach.

Beneficjentami ostatecznymi w ramach Priorytetu mogą być zarówno osoby pozostające bez zatrudnienia (zarejestrowane lub niezarejestrowane w urzędzie pracy), osoby zamierzające rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej, instytucje rynku pracy i ich pracownicy, społeczności lokalne oraz instytucje/podmioty działające na poziomie regionalnym na rzecz aktywizacji zawodowej i rozwoju zasobów ludzkich.

Rozpoczęcie wdrażania Programu na poziomie regionalnym planuje się na IV kwartał 2007 r. Wywiązanie się z tego terminu jest jednak uzależnione od przygotowania na szczeblu krajowym odpowiednich dokumentów programowych, przepisów i wytycznych dotyczących wdrażania i finansowania Programu.

6.10. POMOC TECHNICZNA

W ramach **Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich** w I półroczu 2007 roku WUP w Toruniu opracował projekty na ogólną kwotę 1.203.894,00 zł, w tym dofinansowanie z EFS: 902.920,50 zł:

1. Działanie 3.1.c „*Wsparcie kadrowe dla WUP Toruń SPO RZL – 2007 rok*” – termin realizacji projektu od 1 stycznia do 31 grudnia 2007 roku. Wartość projektu ogółem: 733.479,00 zł, w tym: dofinansowanie z EFS 550.109,25 zł. W ramach projektu objęto dofinansowaniem wynagrodzenia 21 osób/etatów zatrudnionych przy wdrażaniu SPO RZL. Umowa została podpisana w dniu 8 marca 2007 roku.
2. Działanie 3.2.c „*Promocja SPO RZL – WUP Toruń 2007 rok*” – termin realizacji projektu od 1 lutego do 31 grudnia 2007 roku. Wartość projektu ogółem: 461.115,00 zł, w tym: dofinansowanie z EFS 345.836,25 zł. Wniosek został zatwierdzony pod względem formalnym i merytorycznym. W ramach projektu zorganizowane zostaną w II półroczu 2007 roku:
 - spotkania informacyjne z zakresu wypełniania wniosków o płatność, sprawozdawczości, promocji projektów współfinansowanych z EFS,
 - spotkania informacyjno – szkoleniowe dla projektodawców z zakresu wypełniania i przygotowania wniosków aplikacyjnych PO KL,
 - konferencje/spotkania w miastach, gdzie siedzibę mają powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko – pomorskiego.

Na potrzeby spotkań oraz działań informacyjno – promocyjnych zakupione zostaną w II półroczu 2007 r. artykuły reklamowe oraz promocyjne. Ponadto w ramach projektu planuje się:

- opracowanie i emisję 8 reportaży w telewizji regionalnej, promujących „Dobre praktyki” SPO RZL,
 - opracowanie 3 spotów reklamowych w autobusach komunikacji miejskiej,
 - zlecenie utworzenia interaktywnej mapy projektów zorganizowanych w ramach Działań 1.2 oraz 1.3 SPO RZL w województwie kujawsko – pomorskim,
 - sfinansowanie i umieszczenie czterech ogłoszeń o organizowanych konkursach w ramach PO KL,
 - wykonanie i zawieszenie billboardów promujących PO KL,
 - przygotowanie i wydanie 250 szt biuletynu informacyjnego,
 - przygotowanie reklamy PO KL i umieszczenie jej na budynku WUP w Toruniu,
 - zakup artykułów biurowych w celu przygotowania materiałów promocyjnych,
 - przeprowadzenie audytu zewnętrznego projektu.
3. Działanie 3.3 „*Sprzęt dla SPO RZL – 2007 rok*” termin realizacji projektu od 2 kwietnia do 31 grudnia 2007 roku. Wartość projektu ogółem: 9.300,00 zł, w tym: dofinansowanie z EFS 6.975,00 zł. Wniosek został zatwierdzony pod względem formalnym i merytorycznym.

W ramach **Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego** w I półroczu 2007 roku WUP w Toruniu opracował projekty na ogólną kwotę 162.000,00 zł, w tym dofinansowanie z EFRR 121.484,40 zł:

1. Działanie 4.1 „*Wsparcie kadrowe dla WUP w Toruniu 2007*” – termin realizacji projektu od 1 stycznia do 31 marca 2007 roku. Wartość projektu ogółem: 120.000,00 zł, w tym dofinansowanie z EFRR 89.988,00 zł. Umowa została podpisana w dniu 11 kwietnia 2007 roku. W ramach projektu objęto dofinansowaniem wynagrodzenia 19 osób/etatów zatrudnionych przy wdrażaniu ZPORR.
2. Działanie 4.2 „*Badanie ewaluacyjne ZPORR – WUP w Toruniu*” – termin realizacji projektu od 2 kwietnia do 31 grudnia 2007 roku. Wartość projektu ogółem: 24.000,00 zł, w tym dofinansowanie z EFRR – 18.000,00 zł. Umowa została podpisana 25 maja 2007 r. W ramach projektu planuje się przeprowadzić trzy badania ewaluacyjne projektów realizowanych w ramach ZPORR dla Działów 2.1, 2.3, 2.4 finansowanych ze środków EFS, Beneficjentów tychże projektów oraz Beneficjenta Końcowego. Przeprowadzone badania umożliwią zebranie informacji pozwalających na formułowanie wniosków dotyczących zagadnień z trzech zakresów tematycznych:
 - „Rodzaje Beneficjentów, a typy projektów wybieranych do realizacji w ramach Działów 2.1, 2.3, 2.4 II Priorytetu ZPORR”
 - „Wsparcie dla mieszkańców obszarów wiejskich w ramach Działów 2.1, 2.3 ZPORR”
 - „Wsparcie dla procesów restrukturyzacyjnych w ramach Działania 2.4 ZPORR.W I półroczu 2007 roku rozpoczęto prace przygotowawcze mające na celu wybór wykonawcy, który przeprowadzi badania ewaluacyjne.
3. Działanie 4.3 „*Dobre praktyki ZPORR*” – termin realizacji projektu od 1 kwietnia do 31 grudnia 2007 roku. Wartość projektu ogółem wynosi 18.000,00 zł, w tym: dofinansowanie z EFRR 13.496,40 zł. Umowa została podpisana 11 kwietnia 2007 roku. Celem projektu jest promowanie działań realizowanych w ramach 2 Priorytetu ZPORR, poprzez opracowanie i wydanie broszury pn. „Dobre praktyki ZPORR”. Broszura będzie zawierała opisy wszystkich projektów realizowanych Działów 2.1, 2.3, 2.4. Planowane jest wydanie 300 szt broszury. Projektodawcy, z którymi WUP w Toruniu podpisał umowy na realizację projektów, przygotowywać będą materiały informacyjne odnośnie swoich projektów do 15 lipca 2007 roku.

W ramach **Pomocy Technicznej PO KL** w I półroczu 2007 roku opracowano i przekazano do Instytucji Pośredniczącej I stopnia propozycję Rocznych Planów Działów Pomocy Technicznej na lata 2007 i 2008.

7. INNE PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ WUP W TORUNIU

7.1. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY

W I półroczu 2007 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu kontynuował współpracę z partnerami społecznymi i instytucjami działającymi na rzecz rozwoju zasobów ludzkich. Na bieżąco utrzymywane były kontakty z instytucjami działającymi w sferze edukacji (starostwa powiatowe, szkoły ponadgimnazjalne i szkoły wyższe, instytucje szkolące w systemie pozaszkolnym), pracownicy WUP uczestniczyli w posiedzeniach organów samorządów powiatowych i gminnych, w trakcie których omawiano problemy związane z funkcjonowaniem lokalnych rynków pracy.

W ramach realizacji funkcji informacyjnej WUP przekazywał w I półroczu 2007 r. partnerom współdziałającym w łagodzeniu skutków bezrobocia oraz środkom masowego przekazu wiele analiz charakteryzujących regionalny rynek pracy. Obok wydawanego w cyklu miesięcznym Biuletynu Informacyjnego WUP „Rynek Pracy Województwa Kujawsko – Pomorskiego” były to inne opracowania, dotyczące wybranych zagadnień rynku pracy, a także analizy roczne sytuacji na wojewódzkim rynku pracy.

Istotną rolę we współpracy z partnerami rynku pracy pełni Punkt Informacji i Promocji EFS, do obowiązków którego należy przede wszystkim realizowanie zadań zapisanych w Rocznym Planie Promocji WUP w Toruniu na rok 2007, w szczególności przewidziane w Harmonogramie Działań Informacyjno – Promocyjnych EFS w zakresie Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR), Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL), jak i Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL).

W pierwszym półroczu 2007 r. organizowano i aktywnie uczestniczono w spotkaniach z różnymi grupami osób zainteresowanych aplikowaniem o środki finansowe dostępne w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w szczególności w nowej perspektywie programowej na lata 2007 – 2013 w ramach PO KL. Spotkania organizowane były m.in. dla jednostek samorządu terytorialnego, ośrodków doradztwa rolniczego, organizacji pozarządowych, instytucji szkoleniowych, przedsiębiorców, przedstawicieli szkół i uczelni. Celem tych spotkań było informowanie o możliwościach i sposobach wykorzystania środków EFS w latach 2007 – 2013 jak również pozytywnych rezultatach oddziaływania Funduszy Strukturalnych na rozwój regionu kujawsko – pomorskiego w latach 2004 – 2006.

Organizowano również spotkania informacyjno – szkoleniowe dla Ostatecznych Odbiorców (Beneficjentów), z którymi podpisano umowy o dofinansowanie z EFS projektu, w ramach Działania 2.1, 2.3, 2.4 ZPORR oraz spotkanie informacyjne dla przedstawicieli powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko – pomorskiego, zaangażowanych we wdrażanie projektów współfinansowanych z EFS w ramach Działania 1.2 lub 1.3 SPO RZL. Spotkania dotyczyły zagadnień z zakresu sprawozdawczości, kontroli, rozliczania poniesionych kosztów w ramach wniosków o płatność związanych z właściwą promocją projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu uczestniczył w posiedzeniach Regionalnej Sieci Informacyjno – Doradczej. Celem spotkań było przedstawienie organizacjom zaangażowanym we wdrażanie EFS/EFRR w regionie stanu wdrażania Działań w zakresie ww. funduszy. Spotkania odbywały się co kwartał odpowiednio w Toruniu, Bydgoszczy oraz Włocławku.

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu uczestniczył w konferencjach i seminariach promujących EFS oraz „*dobre praktyki*” w ramach ZPORR i SPO RZL. Podczas konferencji przedstawiano możliwości aplikacyjne dostępne w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007 – 2013.

W dniu 14 czerwca 2007 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu we współpracy z Uniwersytetem Mikołaja Kopernika w Toruniu zorganizował konferencję pt. „*Wyzwania dla rynku pracy województwa kujawsko – pomorskiego po integracji z Unią Europejską*”. W konferencji wzięli udział przedstawiciele związków zawodowych, pracodawców, studentów, Kuratorium Oświaty, organizacji pozarządowych oraz publicznych służb zatrudnienia. Podczas konferencji poruszone zostały tematy takie jak: sytuacja na rynku pracy w regionie kujawsko – pomorskim po akcesji, wynagrodzenia jako czynnik migracji zarobkowych, społeczne konsekwencje migracji zarobkowych, zapotrzebowanie na pracę w przedsiębiorstwach, zapotrzebowanie na kadry w opinii pracodawcy, kształtowanie polityki szkoleń dla bezrobotnych. Przedstawiono również „dobre praktyki” w kształceniu zawodowym.

Również w czerwcu 2007 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu uczestniczył w IX Festynie Środowiskowym zorganizowanym przez Zespół Szkół Centrum Kształcenia Ustawicznego w Gronowie. Przedstawiciele WUP w Toruniu informowali społeczeństwo o możliwościach pozyskania środków EFS na realizację projektów w ramach PO KL.

Prowadzono podstronę witryny internetowej WUP w Toruniu dotyczącą EFS (www.wup.torun.pl/efs). Na ww. stronie zamieszczane są istotne informacje dotyczące Działania 2.1, 2.3, 2.4 II Priorytetu ZPORR, Działania 1.2 i 1.3 SPO RZL, niezbędne zarówno w procesie aplikowania o środki EFS, jak i podczas wdrażania projektów oraz informacje o spotkaniach, rekrutacjach do projektów współfinansowanych z EFS, FAQ – najczęściej zadawane pytania i odpowiedzi, galeria zdjęć, etc. Liczba odwiedzin strony w pierwszym półroczu 2007 r. wyniosła około 12.000 osób. Natomiast od początku funkcjonowania strony (tj. od grudnia 2003r.) odwiedziło ją ok. 45.000 osób.

7.2. BADANIA RYNKU PRACY

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2007 Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu zbiera i weryfikuje powiatowe *Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy* (sprawozdanie miesięczne) wraz z załącznikami (jednym kwartalnym, trzema półrocznymi i czterema rocznymi) oraz *Sprawozdanie MPiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu*. Weryfikacja ta, polega na sprawdzaniu formularzy pod względem formalnym, liczbowym oraz zachowania

ciągłości danych z poprzednimi okresami. Poprawione sprawozdania przekazywane są, w terminie określonym przez rozporządzenie, do Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy.

Na podstawie zebranych materiałów stworzona została kompleksowa baza danych na temat struktury bezrobocia w województwie kujawsko – pomorskim pod względem cech społeczno – demograficznych. Informacje te, wraz z udostępnionymi przez urzędy statystyczne danymi wykorzystywane są do opracowywania miesięcznego Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu – Rynek Pracy Województwa Kujawsko – Pomorskiego oraz okresowych (czterech półrocznych i sześciu rocznych) analiz dotyczących poszczególnych kategorii bezrobotnych. W 2007 r. Wojewódzki Urząd Pracy przygotował opracowania dotyczące: ogólnej sytuacji na wojewódzkim rynku pracy, programów rynku pracy oraz ich efektywności, osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (szczegółowy wykaz opracowań znajduje się na końcu niniejszego opracowania).

Wszystkie publikacje dostępne są na oficjalnej stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu: www.wup.torun.pl w zakładce Publikacje.

Opracowania te rozpowszechniane są wśród partnerów instytucjonalnych i społecznych związanych z realizacją polityki zatrudnienia, przeciwdziałania bezrobociu oraz wykluczeniu społecznemu.

Istniejąca baza danych wykorzystywana jest również w fazie przygotowawczej prowadzonych badań socjologicznych.

7.2.1. MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m. in. badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych według jednolitych zasad po raz pierwszy został przeprowadzony w 2005 r.

Poprzez *monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych* należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym. Mianem *zawodu deficytowego* określa się zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie. Natomiast *zawód nadwyżkowy* to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Obowiązek prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu zapewnienie bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego zgodnego z potrzebami rynku pracy. Do szczegółowych zadań tego badania należy zaliczyć:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie osób kończących naukę według zawodów,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół).

Odbiorcami raportów z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinny być przede wszystkim: administracja samorządowa i rządowa, szkoły ponadgimnazjalne, władze oświatowe oraz inne instytucje zainteresowane określaniem kierunków zmian zachodzących w strukturze zawodowej na rynku pracy.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb Rynku Pracy wprowadzonej Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. (Dz. U. Nr 265, poz. 2644).

W raporcie uwzględniono również poziom i strukturę bezrobotnych oraz zgłaszanych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności, która obowiązuje na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z 20 stycznia 2004 r. (Dz. U. Nr 165, poz. 1727) w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD). Ponadto Monitoring jest przeprowadzany zgodnie z zasadami zawartymi w:

- Zaleceniach metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- „Syriusz” monitoring zawodów – podręcznik użytkownika (przewodnik po aplikacji).

Monitoring zawodów jest prowadzony na trzech poziomach terytorialnych: powiatowym, wojewódzkim i krajowym. Raport wojewódzki, sporządzany w odstępach półrocznych, stanowi syntezę raportów powiatowych z województwa kujawsko – pomorskiego.

W maju 2007 roku umieszczono na stronie internetowej WUP w Toruniu raport: *„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko – pomorskim w 2006 roku”*. Ma on charakter diagnostyczno – prognostyczny. Część diagnostyczna, podobnie jak w raporcie półrocznym, zawiera analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych na terenie województwa. Analiza ta została przeprowadzona na podstawie sprawozdań statystycznych (załącznik nr 2 „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy”

i załącznik nr 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności” do sprawozdania MPiPS-01 za 2006 rok).

Część prognostyczna obejmuje analizę badań sondażowych przeprowadzonych przez powiatowe urzędy pracy w szkołach ponadgimnazjalnych oraz wśród pracodawców. Badania sondażowe w szkołach ponadgimnazjalnych przeprowadzone zostały po raz drugi, natomiast badanie pracodawców – w 2006 roku – zostało zrealizowane po raz pierwszy. Na podstawie wyników tych badań oraz danych statystycznych dotyczących bezrobotnych została stworzona prognoza przewidywanych zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w 2007 roku.

Z przeprowadzonej analizy wynika, iż na czele listy **zawodów deficytowych** w końcu 2006 roku znajdowały się następujące elementarne grupy zawodów:

- pracownicy administracji, sekretarze i pokrewni,
- pracownicy bibliotek i informacji naukowej,
- operatorzy maszyn górniczych i pokrewni,
- operatorzy urządzeń odlewniczych, walcowniczych i pokrewni,
- pracownicy do spraw zatrudnienia i pośrednictwa pracy.

Natomiast wśród **zawodów nadwyżkowych**, podobnie jak w 2005 r., wymienić należy przede wszystkim następujące grupy:

- sprzedawcy i demonstratorzy,
- pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej nie sklasyfikowani,
- pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne,
- ślusarze i pokrewni,
- kucharze.

Wybór powyższych zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się głównie na danych pochodzących ze sprawozdań statystycznych za 2006 r. W celu zobrazowania przyszłej sytuacji na lokalnym rynku pracy zostały przeprowadzone badania sondażowe w szkołach ponadgimnazjalnych oraz wśród pracodawców.

Celem badania przeprowadzonego przez powiatowe urzędy pracy w szkołach ponadgimnazjalnych było uzyskanie informacji o liczbie absolwentów według zawodów, którzy ukończyli szkołę w roku bieżącym tj. 2006 oraz o przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów w roku następnym (2007).

Badaniem objęto szkoły ponadgimnazjalne województwa kujawsko – pomorskiego. Według danych Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy na terenie województwa w roku szkolnym 2005/2006 zlokalizowanych było 998 szkół ponadgimnazjalnych (łącznie ze szkołami dla dorosłych oraz szkołami wyższymi). W całym województwie na ankiety dotyczące absolwentów odpowiedziało 609 szkół.

Dla potrzeb monitoringu powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko – pomorskiego w 2006 r. przeprowadziły wśród pracodawców badanie popytu na pracę. Doboru próby zakładów pracy dokonał Główny Urząd Statystyczny.

Rozesłano 5.598 ankiet, uzyskano 2.044 odpowiedzi (zwrotność wyniosła 36,5%). W poszczególnych powiatowych urzędach pracy zwrotność wahała się od 14,4% w PUP dla Powiatu Toruńskiego do 71,5% w PUP w Grudziądzu.

W celu uogólnienia wyników tego badania powiatowe urzędy pracy przemnożyły pozyskane od pracodawców informacje o prognozowanym zatrudnieniu/zwolnieniu pracowników przez wartość (wagę) nadaną każdemu zakładowi pracy przez GUS. W związku, z tym nie można przewidywanych przyjęć do pracy traktować jako deklaracji pracodawców o zatrudnieniu konkretnej liczby osób.

Na podstawie wyników przedstawionych badań została opracowana prognoza przyszłych zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Zgodnie z przewidywaniami na regionalnym rynku pracy najtrudniej będzie o pracowników następujących profesji:

- tynkarz,
- montażysta reprodukcyjny,
- pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych,
- pozostali tapicerze i pokrewni,
- monter składacz okien.

Natomiast według prognozy stanu bezrobocia w końcu 2007 r. do najczęściej reprezentowanych przez bezrobotnych zawodów należeć będą:

- sprzedawca,
- asystent ekonomiczny,
- ślusarz,
- kucharz,
- robotnik gospodarczy.

Przedstawione powyżej zawody dotyczą danych zbiorczych dla całego województwa kujawsko – pomorskiego. Powiatowe listy przewidywanych najbardziej deficytowych i nadwyżkowych zawodów mogą różnić się od listy wojewódzkiej.

Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko – pomorskim w 2006 r. był przedmiotem obrad na posiedzeniu Komisji Pracy, Pomocy Społecznej i Bezpieczeństwa Sejmiku Województwa Kujawsko – Pomorskiego.

W 2007 r. zostanie również sporządzony raport półroczny (za I półrocze 2007 r.), który będzie miał charakter diagnostyczny. Obejmować będzie analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzoną na podstawie sprawozdań statystycznych (załącznik nr 2 i 3 do sprawozdania MPiPS-01 za I półrocze 2007 r).

7.2.2 BADANIE DOTYCZĄCE MOŻLIWOŚCI ROZWOJU USŁUG POŚREDNICTWA PRACY I PORADNICTWA ZAWODOWEGO

W związku z przygotowywaniem się Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu do wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w lutym 2007 r. przeprowadzono badanie dotyczące możliwości rozwoju usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Jego celem było m. in. oszacowanie środków niezbędnych do realizacji zadań określonych w Priorytecie VI PO KL *Rynek pracy*

otwarty dla wszystkich oraz promocja integracji społecznej. W badaniu wzięli udział przedstawiciele wszystkich powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego. Ankieta składała się z dwóch części: pierwsza dotyczyła pośrednictwa pracy, druga poradnictwa zawodowego.

Według stanu na koniec stycznia 2007 roku w PUP na terenie całego województwa zadania w zakresie pośrednictwa pracy wykonywało 117 osób. Najwięcej osób o takim zakresie obowiązków służbowych zatrudniał PUP w Grudziądzu – 25 osób, a najmniej pośredników – po 2 osoby – pracowało w PUP w Aleksandrowie Kujawskim, Brodnicy, Chełmnie, Mogilnie i Wąbrzeźnie.

Prawie wszyscy respondenci na pytanie, czy pośrednictwem pracy zajmuje się pożądana liczba osób, odpowiedzieli negatywnie, wyjątkiem był PUP w Sepólnie Krajeńskim, który ocenił, że pośrednictwem zajmuje się wystarczająca liczba osób. Największą liczbę osób chciano zatrudnić w Bydgoszczy – 7 osób. Łącznie powiatowe urzędy pracy chciałyby zatrudnić dodatkowo 52 osoby wykonujące zadania z zakresu pośrednictwa pracy. Koszt całkowity takiego przedsięwzięcia wyniósłby 1.882.142,90 zł. Najwięcej środków chciałby pozyskać Powiatowy Urząd Pracy Dla Miasta Torunia – 272.400,00 zł (5 etatów), najmniej PUP w Aleksandrowie Kujawskim – 27.400,00 zł (1 etat).

Wzrost liczby osób zajmujących się pośrednictwem pracy, zdaniem większości PUP, umożliwiłoby poprawę jakości świadczonych usług (18 osób), zwiększenie liczby obsługiwanych klientów (16 odpowiedzi) oraz podwyższenie liczby pozyskiwanych ofert pracy (15 odpowiedzi).

W przypadku doradców zawodowych na koniec stycznia 2007 roku w całym województwie w PUP zatrudnionych było 55 osób na takim stanowisku. Najwięcej osób o takim zakresie obowiązków służbowych zatrudniał PUP w Toruniu – 8 osób. PUP w Brodnicy nie zatrudniał żadnego doradcy zawodowego.

Wszyscy respondenci na pytanie czy doradztwem zawodowym zajmuje się wystarczająca liczba osób odpowiedzieli negatywnie. Największą liczbę osób chciano zatrudnić w Bydgoszczy – 4 osoby. Łącznie powiatowe urzędy pracy chciałyby zatrudnić dodatkowo 35 doradców zawodowych. Wydatki na ten cel byłyby mniejsze niż koszt zatrudnienia pośredników pracy – 1.295.291,9 zł. Najwięcej środków chciałby pozyskać PUP w Świeciu – 183.500,0 zł (3 etaty), najmniej PUP w Nakle nad Notecią – 17.300,0 zł (1 etat).

Podobnie jak w przypadku pytań o pośrednictwo pracy, respondenci uznali, że zatrudnienie w poradnictwie zawodowym większej liczby osób spowoduje głównie poprawę jakości świadczonych usług (19 odpowiedzi) i zwiększenie liczby obsługiwanych klientów (19 odpowiedzi). Dużo respondentów uznało także, że większa liczba doradców zawodowych przyczyni się do zwiększenia liczby wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy (17 odpowiedzi).

7.2.3. BADANIE OPINII PRACOWNIKÓW PUP NA TEMAT SYTUACJI BEZROBOTNYCH KOBIET

W ramach badania rozesłano do Powiatowych Urzędów Pracy w województwie kujawsko – pomorskim ankiety skierowane do wszystkich pośredników pracy i doradców zawodowych. Celem badania była próba poznania ich opinii na temat sytuacji zawodowej bezrobotnych kobiet. Powiatowe Urzędy Pracy otrzymały 192 ankiety, a ich liczba zależała od liczby pracowników zajmujących się doradztwem i pośrednictwem pracy. Zwrot ankiet był bardzo wysoki i wynosił 89,6%.

Zdecydowana większość pracowników PUP, bo aż 88,4% stwierdziła, że sytuacja zawodowa kobiet jest trudniejsza niż sytuacja zawodowa mężczyzn. Najczęstszym powodem bezrobocia wśród kobiet jest, według ankietowanych, postrzeganie kobiety jako osoby, która przede wszystkim zajmuje się domem, opiekuje dziećmi i osobami starszymi (41,3%). Inna przyczyna, która utrudnia kobietom podjęcie pracy to brak dyspozycyjności (20,3%) i niskie kwalifikacje (19,8%).

Zgodnie z wynikami badań pracodawca składając ofertę pracy bardzo często wskazuje płeć przyszłego pracownika. Uważa tak 52,9% respondentów. Większość ankietowanych stwierdziła także, że kobiety nie są kierowane na szkolenia i do prac tradycyjnie określanych jako „męskie” (63,4%). Jako przyczynę braku skierowań kobiet na takie szkolenia i do zajęć, podawano najczęściej brak ofert pracy dla kobiet w tych branżach i pogląd, że „są to typowe zajęcia męskie”. Według wiedzy 50,0% respondentów ani jedna kobieta w 2006 roku nie została skierowana na kurs prawa jazdy z kategorii C, C+E lub D. Jako powód braku skierowania na taki kurs podawano najczęściej brak zainteresowania szkoleniem samych kobiet.

Pracownicy PUP biorący udział w badaniu odpowiadali także na pytanie, jakie działania mogłyby przyczynić się do tego, by pomoc urzędów pracy udzielana kobietom była skuteczniejsza. Najwięcej osób uznało, że należałoby zwiększyć liczbę programów aktywizacyjnych (55,2%), stworzyć możliwość korzystania z bezpłatnych lub dofinansowanych przedszkoli (16,9%) oraz zwiększyć wynagrodzenia i dodatki szkoleniowe (16,3%).

Zapytano także pośredników pracy i doradców zawodowych za pomocą jakich działań można polepszyć sytuację kobiet na rynku pracy. Najwięcej z nich uznało, że dobrym rozwiązaniem będzie łatwiejszy dostęp do przedszkoli (35,5%). Szansy na poprawę sytuacji upatrywali oni także w zwiększonej liczbie zajęć aktywizacyjnych (20,3%).

Zebrane podczas badań dane pozwalają określić, jakie działania podjęte przez PUP, mogłyby poprawić sytuację zawodową bezrobotnych kobiet. Należy przede wszystkim zwiększyć liczbę programów aktywizacyjnych. Powinny one wspierać kobiety w odnalezieniu się na rynku pracy, zwiększać ich aktywność zawodową i pomóc w godzeniu obowiązków zawodowych i rodzinnych. Działaniom tym powinna towarzyszyć akcja informacyjna skierowana do pracodawców, która miałaby na celu zmianę stereotypowego postrzegania kobiety. Działania zmierzające do poprawy sytuacji kobiet na rynku pracy powinny także obejmować organizowanie szkoleń i kursów, dzięki którym kobiety mogłyby uzyskać nowe kompetencje lub podnieść kwalifikacje.

7.3. CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ

W I półroczu 2007 roku z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (CIiPKZ) w Toruniu, Bydgoszczy i Włocławku skorzystało łącznie 8.689 osób.

Klienci CIiPKZ w województwie kujawsko - pomorskim według siedziby Centrum

wyszczególnienie	I półrocze 2006 r.	I półrocze 2007 r.		
		osoby	zmiana	
			w osobach	w %
Razem CIiPKZ	11 304	8 689	-2 615	-23,1
Toruń	3 483	3 472	-11	-0,3
Bydgoszcz	4 444	2 797	-1 647	-37,1
Włocławek	3 377	2 420	-957	-28,3

Klientami CIiPKZ są przede wszystkim osoby bezrobotne, ale również młodzież ucząca się i osoby poszukujące pracy.

Klienci CIiPKZ w I półroczu 2007 roku

wyszczególnienie		I półrocze 2006 r.	I półrocze 2007 r.	CIiPKZ Bydgoszcz	CIiPKZ Toruń	CIiPKZ Włocławek
ogółem klienci		11 810	8 689	2 797	3 472	2 420
z tego	młodzież ucząca się	4 853	2 771	629	1 281	861
	bezrobotni	5 217	4 351	1 283	1 752	1 316
	pozostali	1 740	1 567	885	439	243
	w tym					
	poszukujący pracy	1 270	712	500	92	120
	inni	470	855	385	347	123

Klienci CIiPKZ korzystają z bazy informacyjnej (w tym z Internetu), z indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego (w tym również ze specjalnie przygotowanych programów komputerowych), a także z pełnej diagnozy psychologicznej wspierającej proces decyzyjny i doradczy. Strukturę klientów CIiPKZ w I półroczu 2007 roku według rodzaju udzielonej pomocy przedstawia poniższe zestawienie.

Klienci CliPKZ w I półroczu 2007 r. według rodzaju udzielonej pomocy

lp.	rodzaj świadczonych usług	I półrocze 2006 r.	I półrocze 2007 r.	CliPKZ Bydgoszcz	CliPKZ Toruń	CliPKZ Włocławek
1.	indywidualne poradnictwo zawodowe	1 057	1 051	142	533	376
1.1.	- w tym badania psychologiczne	116	118	13	53	52
2.	grupowe poradnictwo zawodowe	2 050	1 146	616	434	96
3.	indywidualna informacja zawodowa	5 893	4 020	1 642	1 691	687
4.	grupowa informacja zawodowa	649	1 247	197	564	486
5.	giełdy i targi pracy	2 132	775	0	0	775
6.	doradztwo dla pracodawców	1	0	0	0	0
6.1.	- w tym osoby objęte wstępną selekcją kandydatów do pracy	0	330	200	130	0
7.	inne usługi	28	120	0	120	0

Poradnictwo zawodowe świadczone dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, osób opuszczających zakłady karne itp., koncentrowało się przede wszystkim na tych elementach procesu doradczego, które w rezultacie prowadzą do zwiększania potencjału zawodowego jednostek, a przez to pozwalają na rozwiązanie podstawowych problemów dotyczących wejścia, powrotu lub utrzymania się na rynku pracy. Natomiast poradnictwo dla ludzi młodych (uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, studenci) polegało na możliwie jak najszerszym wspomaganiu młodzieży w procesie przechodzenia ze szkoły/uczelni do etapów dalszego kształcenia i podejmowania pracy. Wspólną płaszczyzną oddziaływania na klientów było wspieranie ich w indywidualnym podejmowaniu decyzji. Poradnictwo uzupełniane było poprzez udostępnianie klientom informacji zawodowej w obydwu formach (grupowej i indywidualnej). Stwarzano możliwość korzystania z: przewodników po zawodach, specjalistycznych filmów, serwisu HR, baz danych obejmujących możliwości kształcenia i doksztalcenia, adresów firm pośrednictwa pracy, prasy codziennej i specjalistycznych czasopism. Udostępniano również stanowiska komputerowe (z dostępem do Internetu, poczty elektronicznej) celem m.in. pisania dokumentów aplikacyjnych, poszukiwania na stronach internetowych informacji o: ofertach pracy w tym również zamieszczonych w Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej EURES, firmach. Klienci korzystali z wydzielonych urządzeń techniki biurowej typu: telefon, fax, kserokopiarka, skaner) oraz ofert pracy pochodzących z różnych źródeł (PUP, pracodawcy, Internet, prasa), a zaewidencjonowanych i udostępnionych przez Centrum.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Toruniu prowadzi rejestr instytucji szkoleniowych. W oparciu o wnioski będące podstawą dokonania wpisu opracowuje się i aktualizuje materiał zbiorczy ilustrujący ofertę szkoleniową na terenie województwa kujawsko –pomorskiego. Wykaz instytucji zamieszczony jest na stronie internetowej WUP w Toruniu:

http://www.wup.torun.pl/rejestr_instytucji/informacje_ogolne.php .

W ramach współpracy z partnerami rynku pracy CliPKZ w województwie kujawsko – pomorskim podejmowały działania na rzecz rozwoju współpracy w zakresie wymiany informacji o zawodach i możliwościach kształcenia oraz organizowania różnych form poradnictwa. Pracownicy CliPKZ uczestniczyli również w wielu targach, seminariach i konferencjach dotyczących problematyki rynku pracy, rozwoju zasobów ludzkich oraz rozwoju poradnictwa zawodowego.

7.4. SŁUŻBA ZASTĘPCZA

Według stanu na 30 czerwca 2007 r. w województwie kujawsko – pomorskim w trakcie odbywania służby zastępczej było 254 poborowych. W I półroczu 2007 r. do służby skierowano 80 poborowych, 13 poborowym służbę odroczone, 6 – zawieszono, a 7 poborowych zwolniono z odbywania służby zastępczej. Na skierowanie do odbycia służby zastępczej oczekuje 118 poborowych.

Obecnie liczba placówek wpisanych do centralnego rejestru jednostek, w których może być odbywana służba zastępcza wynosi 222. Natomiast w 116 podmiotach jest obecnie odbywana służba zastępcza. Od początku roku do dnia 30 czerwca 2007 r. służbę zastępczą zakończyło 98 poborowych (w ok. 100 placówkach nie ma obecnie żadnego poborowego). W związku z tym zainteresowanie kontynuacją służby zastępczej ze strony placówek jest duże. Również znaczne zainteresowanie jest ze strony nowych podmiotów, w których służba zastępcza jeszcze się nie rozpoczęła. Jednakże w związku ze zmianą przepisów regulujących zasady przeznaczania do służby, liczba poborowych podlegających pod ewidencję Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w roku 2007 zmalała, tj. z dniem 3 stycznia 2007 r. przeniesiono do rezerwy 1.070 poborowych, co znacznie ograniczyło możliwości skierowań poborowych do służby zastępczej, tym samym ograniczyło zaspokojenie zapotrzebowania podmiotów.

W I półroczu 2007 r. odbyło się 36 posiedzeń Komisji Wojewódzkiej ds. Służby Zastępczej, w trakcie których wydano 133 orzeczenia, w tym 73 pozytywne. Umorzono dwa postępowania.

7.5. ZATRUDNIENIE OBYWATELI POLSKICH ZA GRANICĄ

Dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu źródłem ofert zagranicznych są: EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia), a także pracodawcy i stowarzyszenia pracodawców zagranicznych, z którymi Urząd podpisał bezpośrednio umowy o współpracy.

7.5.1. ZATRUDNIENIE OBYWATELI POLSKICH W RAMACH UMÓW MIĘDZYRZĄDOWYCH

W styczniu 2007 roku zakończyły się zapisy studentów zainteresowanych pracą wakacyjną w Niemczech w okresie przerwy letniej 2007. Dnia 4 stycznia 2007 r., drogą losowania, wyłoniono 41 kandydatów do pracy spośród 86 zainteresowanych osób.

7.5.2. ZATRUDNIENIE OBYWATELI POLSKICH W RAMACH BEZPOŚREDNICH UMÓW O WSPÓŁPRACY Z PRACODAWCAMI I STOWARZYSZENIAMI PRACODAWCÓW ZAGRANICZNYCH

W I półroczu 2007 r zorganizowano 5 naborów do pracy sezonowej na terenie Hiszpanii:

- styczeń 2007 r. – nabór dla Stowarzyszenia Pracodawców Freshuelva – zakwalifikowano 383 osoby z 630 kandydatów
- luty 2007 r. – nabór dla Stowarzyszenia Pracodawców Freshuelva – zakwalifikowano 267 osób z 504 kandydatów
- kwiecień 2007 r. – nabór dla przedsiębiorstwa Dittmeyer – zakwalifikowano 25 osób z 348 kandydatów
- maj 2007 r. – nabór dla Stowarzyszenia Pracodawców Freshuelva – zakwalifikowano 20 osób z 80 kandydatów
- czerwiec 2007 r. – nabór dla przedsiębiorstwa Fontestad – zakwalifikowano 209 osób z 482 kandydatów

Łącznie w I półroczu 2007 do pracy sezonowej na terenie Hiszpanii zakwalifikowały się 904 osoby spośród 1.964 kandydatów.

Pracownicy sezonowi w Hiszpanii pracują głównie przy zbiorach truskawek, malin i borówek, sadzeniu truskawek, a także przy sortowaniu i magazynowaniu owoców cytrusowych.

W dniach 17 - 21 kwietnia 2007 r. odbył się wyjazd służbowy do Hiszpanii (Prowincja Huelva), którego celem było:

- zapoznanie się z warunkami pracy i zamieszkania polskich pracowników, kierowanych za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu do pracy sezonowej w Hiszpanii na zbiór owoców i warzyw,
- rozpoznanie możliwości dalszej współpracy, pracodawców hiszpańskich (stowarzyszenia) z WUP przy kierowaniu do pracy polskich pracowników sezonowych,
- spotkanie z przedstawicielami stowarzyszenia FRESHUELVA w celu wyjaśnienia zgłoszonych spraw spornych na linii pracodawca – pracownik oraz podpisanie porozumienia o współpracy między Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu a stowarzyszeniem FRESHUELVA.

7.5.3. ZATRUDNIENIE OBYWATELI POLSKICH W RAMACH EUROPEJSKIEGO SYSTEMU ZATRUDNIENIA „EURES”

Zainteresowanie usługami EURES jest duże, od stycznia do czerwca 2007 r. zanotowano 2.270 kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy za granicą (kontakty osobiste, telefoniczne i poprzez pocztę elektroniczną): 1.525 zapytań dotyczyło możliwości zatrudnienia w krajach UE i EOG, 185 – warunków życia i pracy za granicą, 570 kontaktów obejmowało inne zagadnienia.

W I półroczu 2007 r. przyjęto do realizacji 358 ofert pracy za granicą, w ich ramach zgłoszono 4.093 wolne miejsca pracy.

Poszerzył się krąg krajów, z których napływały oferty pracy. Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Wielkiej Brytanii, Hiszpanii, Irlandii, Cypru, Francji, Danii i Finlandii. Przeważały oferty zatrudnienia stałego, dla osób znających języki obce (gł. język angielski) i posiadających kwalifikacje zawodowe.

W lutym 2007 r. zorganizowano rekrutację dla pracodawcy cyprijskiego z branży hotelarsko – gastronomicznej. Poszukiwano kandydatów do pracy na stanowiskach takich jak: kelner, barman, pokojówka, ratownik wodny, kucharz, pomoc kuchenna, portier, ogrodnik i animator rozrywki. Na ww. oferty otrzymano ok. 70 CV, w rozmowach kwalifikacyjnych udział wzięło 30 osób, pracodawca zdecydował się zatrudnić 21 osób.

Większość ofert EURES to oferty, na które osoby zainteresowane aplikują samodzielnie, przesyłając CV bezpośrednio do pracodawcy lub do doradcy EURES z innego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, stąd trudność w ustaleniu dokładnej liczby osób z województwa kujawsko – pomorskiego, zatrudnionych przez pracodawców zagranicznych.

W I półroczu 2007 r. Biuro EURES zrealizowało również wiele zadań mających na celu promocję sieci wśród społeczeństwa, a także dostarczyło wszelkich informacji dot. zadań i funkcjonowania EURES partnerom lokalnym zajmującym się rynkiem pracy.

7.6. KRAJOWE POŚREDNICTWO PRACY

Krajowe oferty pracy są rozpowszechniane w Powiatowych Urzędach Pracy województwa kujawsko – pomorskiego, Oddziałach Zamiejscowych WUP w Bydgoszczy i we Włocławku oraz poprzez wywieszanie ich na tablicach ogłoszeń. W pierwszym półroczu 2007 r. do tut. Urzędu wpłynęły 103 oferty pracy od pracodawców z terenu całego kraju. Najczęściej poszukiwano:

- pracowników budowlanych,
- przedstawicieli handlowych,
- operatorów maszyn,
- kierowców.

W omawianym okresie prowadzono nabór elektroników do firmy HAY TecVision w Łysomicach. Dokumenty złożyło 27 osób. Pracę podjęły 2 osoby.

Prowadzone są nabory pracowników do firmy Shimizu Poland na stanowiska: sekretarka, asystent administracji, kierowca, księgowa, architekt. Dokumenty złożyły 23 osoby (brak informacji zwrotnej dot. liczby osób zakwalifikowanych).

7.7. AGENCJE ZATRUDNIENIA

W I półroczu 2007 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu wpłynęły 23 wnioski o wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Wydano ogółem 57 certyfikatów wstępnych (24 podmiotom). Z rejestru wykreślono 6 podmiotów na ich wniosek, a 52 agencje (w tym całkowicie 13 podmiotów) – w wyniku postępowania administracyjnego w stosunku do agencji zatrudnienia wszczętego w związku z nie wykazaniem działalności bądź nie przedstawieniem informacji o działalności za rok 2006.

W I półroczu 2006 r. od agencji zatrudnienia do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu wpłynęło 108 ofert pracy, które udostępniono zainteresowanym osobom.

7.8. KOORDYNACJA SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu jako instytucja właściwa w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego współpracuje z polską instytucją łącznikową – Departamentem Migracji MPiPS oraz z innymi instytucjami łącznikowymi i właściwymi państw członkowskich UE/EOG i Szwajcarii. Pracownicy tut. Urzędu uczestniczyli w I półroczu 2007 r. m.in. w międzynarodowej konferencji z zakresu koordynacji organizowanej przez instytucję TRESS – Training and Reporting on European Social Security w Warszawie (marzec) oraz w szkoleniu współorganizowanym przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w Zakopanym (maj), także z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Zadania koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego są realizowane przez WUP w Toruniu w oparciu o stałą współpracę ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy województwa kujawsko – pomorskiego oraz ich filiami.

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, przyjął łącznie w I półroczu 2007 r. 233 wnioski o przyznanie prawa do zasiłku. Zgodnie z powyższym, tut. Urząd wydał 83 decyzje pozytywne w sprawie przyznania prawa do zasiłku oraz 129 decyzji negatywnych w sprawie odmowy przyznania prawa do zasiłku, przede wszystkim z uwagi na brak formularza E 301, utratę statusu osoby bezrobotnej, nieuzupełnienie braków formalnych wniosku (art. 64 § 2 Kpa), bądź na niespełnienie pozostałych warunków określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Pozostałe wnioski o przyznanie prawa do zasiłku, w liczbie 21, złożone w terminie do końca czerwca 2007 r. są ostatecznie nierozpatrzone i pozostają w toku.

Ponadto, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, na podstawie zasad koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, przyjął 227 wniosków o wydawanie formularzy E 301 w celu zaliczenia okresów zatrudnienia lub ubezpieczenia przebytych na terenie innych państw UE/EOG i Szwajcarii (głównie w Irlandii, Wielkiej Brytanii, Hiszpanii i Niemiec), z czego ostatecznie rozpatrzono 222 wnioski, przy czym jedna osoba wnioskująca spotkała się z odmową wydania formularza E 301

przez instytucję niemiecką, z uwagi na nieopłacanie składek z tytułu ubezpieczenia społecznego. Pozostałe wnioski (w liczbie 5) pozostały bez rozpoznania z uwagi na nieusunięcie braków formalnych we wniosku (art. 64 § 2 Kpa).

Do tut. Urzędu wpłynęły także 24 wnioski instytucji właściwych innych państw członkowskich o wydanie formularza E 301 za okres zatrudnienia lub ubezpieczenia przebyty na terenie RP. Są to głównie wnioski instytucji irlandzkiej dotyczące obywateli polskich ubiegających się o świadczenie z tytułu bezrobocia na terenie Irlandii.

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego wydał 4 decyzje w sprawie transferu zasiłku z innych państw UE/EOG do Polski (dwa transfery dot. obywateli Niemiec, pozostałe obywatela Irlandii i obywatela Finlandii).

WUP w Toruniu przyjął także w I półroczu 2007 r. 14 wniosków o wydanie formularzy E 303 w sprawie transferu zasiłku z Polski do innych państw UE/EOG i Szwajcarii (głównie do Wielkiej Brytanii i Irlandii). Wszystkie wnioski o wydanie formularza E 301 oraz E 303 zostały ostatecznie rozpatrzone.

8. WYKAZ NAJWAŻNIEJSZYCH ANALIZ I PUBLIKACJI WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU W I PÓŁROCZU 2007 ROKU

- Informacja o bezrobociu w miastach i gminach województwa kujawsko - pomorskiego w 2006 roku.
- Rynek pracy w województwie kujawsko - pomorskim w 2006 roku.
- Młodzi bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w 2006 roku.
- Bezrobocie na wsi w województwie kujawsko - pomorskim w 2006 roku.
- Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu w województwie kujawsko - pomorskim w 2006 roku.
- Rynek pracy i programy rynku pracy w województwie kujawsko - pomorskim w 2006 roku.
- Labour market and labour market programmes in kujawsko - pomorskie voivodship in 2006.
- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko - pomorskim w 2006 roku.
- Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów ze szczególnym uwzględnieniem zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko - pomorskim w 2006 roku.
- Efektywność aktywnych programów rynku pracy w województwie kujawsko - pomorskim w 2006 roku.
- Publikacje, za których wydanie (tłumaczenie i wydruk) był odpowiedzialny WUP:
 - ADEP KOMPENDIUM - Spotkanie kończące współpracę w ramach inicjatywy wspólnotowej INTERREG IIIC
 - Podręcznik ADEP Lokalne Plany Zatrudnienia
 - Wspieranie mikroprzedsiębiorstw na obszarach wiejskich

1. WYBRANE DANE O WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO - POMORSKIM

Wyszczególnienie	w końcu półrocza	
	2006	2007
Ludność ogółem	2 068 253	2 065 540
z tego zamieszkała:		
-na wsi	795 638	800 867
-w mieście	1 272 615	1 264 673
Ludność według płci		
-kobiety	1 069 577	1 068 858
-mężczyźni	998 676	996 682
Ludność według ekonomicznych grup wieku:		
-przedprodukcyjnym	441 718	426 177
-produkcyjnym	1 329 325	1 332 586
-poprodukcyjnym	297 210	306 777
Przyrost naturalny (na 1 000 ludności)	015	012
Ogólne saldo migracji (na 1 000 ludności) w 2006 r	-110	-117
Liczba kobiet na 100 mężczyzn	107	107
Pracujący w sektorze przedsiębiorstw¹	213 684	230 953
Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej według BAEL²		
wskaźnik zatrudnienia	4312	4510
współczynnik aktywności zawodowej	5119	5114
Podmioty gospodarcze zarejestrowane w rejestrze REGON	187 231	186 748
z tego w sektorze:		
-publicznym	6 567	6 344
w tym:		
- przedsiębiorstwa państwowe	61	30
-prywatnym	180 664	180 404
w tym:		
-osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	149 606	147 116

1 Podmioty prowadzące działalność w zakresie: leśnictwa; rybołówstwa morskiego; górnictwa; przetwórstwa przemysłowego; wytwarzania i zaopatrywania w energię elektryczną, gaz, wodę; budownictwa, handlu hurtowego i detalicznego, napraw pojazdów etc.;

hoteli i restauracji; transportu, gospodarki magazynowej i łączności; obsługi nieruchomości, wynajmu etc. bez obsługi i wypożyczania art. użytku osobistego i domowego, informatyki, działalności gospodarczej pozostałej;

odprowadzania i oczyszczania ścieków, gospodarowania odpadami etc.; działalności związanej z kulturą, rekreacją i sportem oraz działalności usługowej pozostałej;

2 Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) jest prowadzone w systemie kwartalnym; badaniem objęte są osoby będące członkami wylosowanych gospodarstw domowych

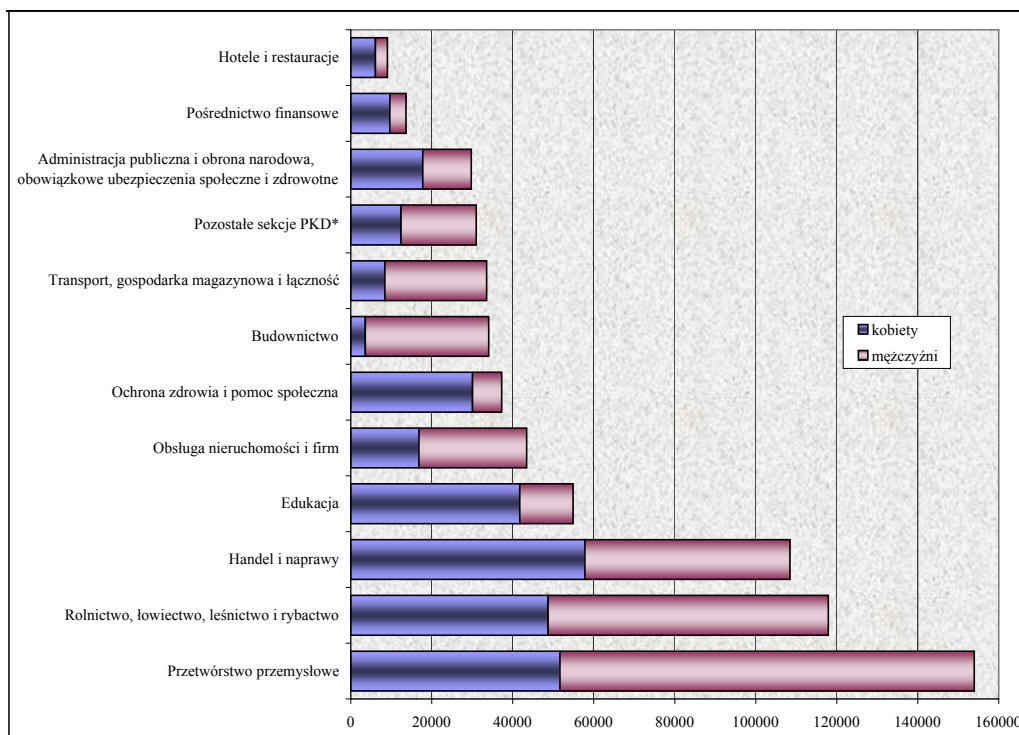
Zródło: Urząd Statystyczny w Bydgoszczy

2. PRACUJĄCY WEDŁUG SEKCJI PKD W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO - POMORSKIM

Sektory Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)	2005 rok	2006 rok	
		liczba osób	%
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	118 068	117 952	1717
Przetwórstwo przemysłowe	147 575	153 980	2311
Budownictwo	29 588	34 101	511
Handel i naprawy	107 140	108 487	1613
Hotele i restauracje	8 398	9 099	114
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	32 101	33 584	510
Pośrednictwo finansowe	13 124	13 666	210
Obsługa nieruchomości i firm	41 442	43 455	615
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i zdrowotne	29 071	29 790	415
Edukacja	54 757	54 935	812
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	37 125	37 288	516
Pozostałe sekcje PKD*	29 528	31 001	416
Pracujący ogółem	647 917	667 338	10010

* tzn.: Górnictwo, Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę; Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna pozostała; Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; Organizacje i zespoły eksterytorialne;

3. PRACUJĄCY WEDŁUG PŁCI W 2006 ROKU



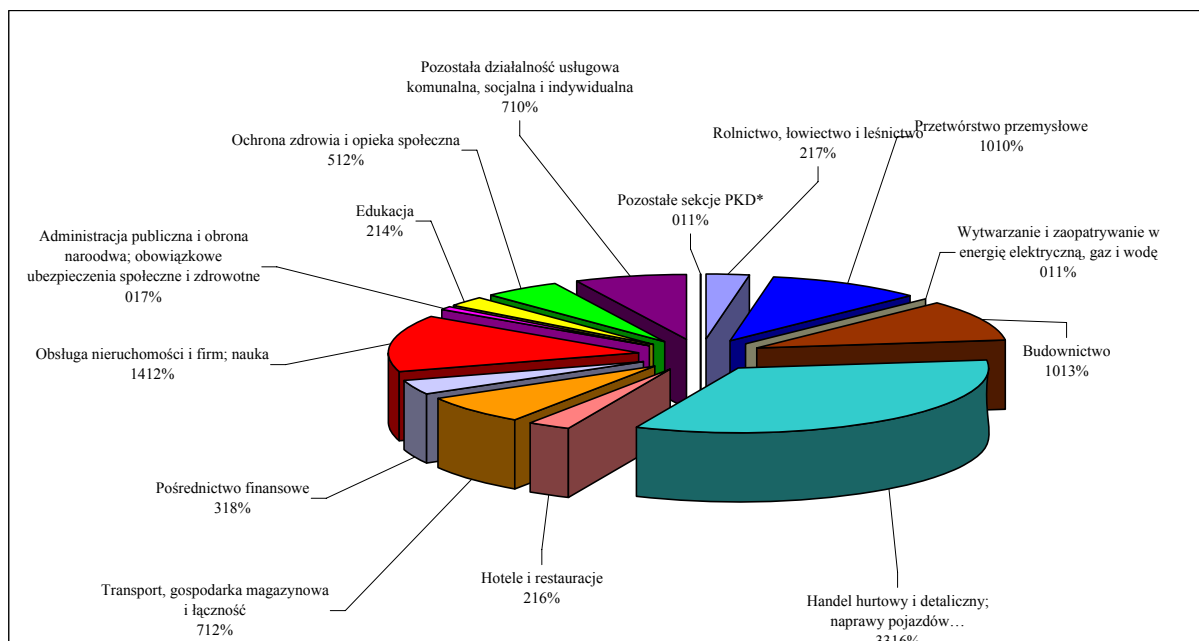
Źródło: Pracujący w gospodarce narodowej w 2006 r.; GUS

**4. PODMIOTY GOSPODARCZE WEDŁUG SEKCJI PKD W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO - POMORSKIM
W I PÓŁROCZU 2007 ROKU**

Sekcje Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)	30.06.2006	30.06.2007	wzrost/spadek
	liczba podmiotów		
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	5 040	5 075	35
Przetwórstwo przemysłowe	18 900	18 711	-189
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę	215	231	16
Budownictwo	18 117	19 180	1 063
Handel hurtowy i detaliczny; naprawy pojazdów...	63 662	62 772	-890
Hotele i restauracje	4 825	4 844	19
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	13 404	13 528	124
Pośrednictwo finansowe	7 029	7 039	10
Obsługa nieruchomości i firm; nauka	26 739	26 524	-215
Administracja publiczna i obrona naroodwa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i zdrowotne	1 252	1 385	133
Edukacja	4 351	4 457	106
Ochrona zdrowia i opieka społeczna	9 422	9 742	320
Pozostała działalność usługowa komunalna, socjalna i indywidualna	12 318	13 085	767
Pozostałe sekcje PKD*	193	175	-18
Podmioty gospodarcze ogółem	185 467	186 748	1 281

*np. Rybołówstwo i rybactwo, Górnictwo i kopalnictwo, Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników.

5. PODMIOTY GOSPODARCZE WEDŁUG SEKCJI PKD W I PÓŁROCZU 2007 ROKU - STRUKTURA



źródło: dane US w Bydgoszczy

6. BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI ORAZ STOPA BEZROBOCIA

Stan w końcu okresu

Powiaty	Bezrobotni zarejestrowani			Stopa bezrobocia w % (wskaźnik liczby bezrobotnych do liczby aktywnych)		
	czerwiec 2006	czerwiec 2007	wzrost/ spadek	czerwiec 2006	czerwiec 2007	wzrost/ spadek
WOJEWÓDZTWO RAZEM	168 344	130 454	-37 890	2012	1610	-412
BYDGOSZCZ - powiat grodzki	15 444	11 160	-4 284	915	619	-216
BYDGOSZCZ - powiat ziemski	5 753	4 158	-1 595	1716	1217	-419
GRUDZIĄDZ - powiat grodzki	10 004	7 929	-2 075	2617	2210	-417
GRUDZIĄDZ - powiat ziemski	4 433	3 546	-887	2915	2415	-510
TORUŃ - powiat grodzki	9 866	6 911	-2 955	1017	716	-311
TORUŃ - powiat ziemski	7 787	5 825	-1 962	2715	2111	-614
WŁOCŁAWEK - powiat grodzki	9 931	8 144	-1 787	1811	1419	-312
WŁOCŁAWEK - powiat ziemski	7 706	6 681	-1 025	2418	2114	-314
ALEKSANDRÓW KUJAWSKI	5 452	4 399	-1 053	2415	2012	-413
BRODNICA	6 459	4 452	-2 007	2113	1511	-612
CHEŁMNO	5 160	3 381	-1 779	2612	1819	-713
GOLUB-DOBRZYŃ	4 233	2 964	-1 269	2418	1813	-615
INOWROCŁAW	18 839	16 508	-2 331	2713	2412	-311
LIPNO	7 578	5 967	-1 611	2816	2317	-419
MOGILNO	4 687	3 737	-950	2517	2019	-418
NAKŁO NAD NOTECIĄ	8 318	6 597	-1 721	2812	2313	-419
RADZIEJÓW	4 106	3 489	-617	2316	2015	-311
RYPIN	4 656	3 411	-1 245	2415	1818	-517
SĘPÓLNO KRAJEŃSKIE	3 932	3 078	-854	2619	2115	-514
ŚWIECIE	8 185	6 414	-1 771	2114	1715	-319
TUCHOLA	4 515	3 362	-1 153	2611	2011	-610
WĄBRZEŻNO	3 673	2 655	-1 018	2711	2015	-616
ŻNIN	7 627	5 686	-1 941	2910	2219	-611

**7. BEZROBOTNI WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI
OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY**

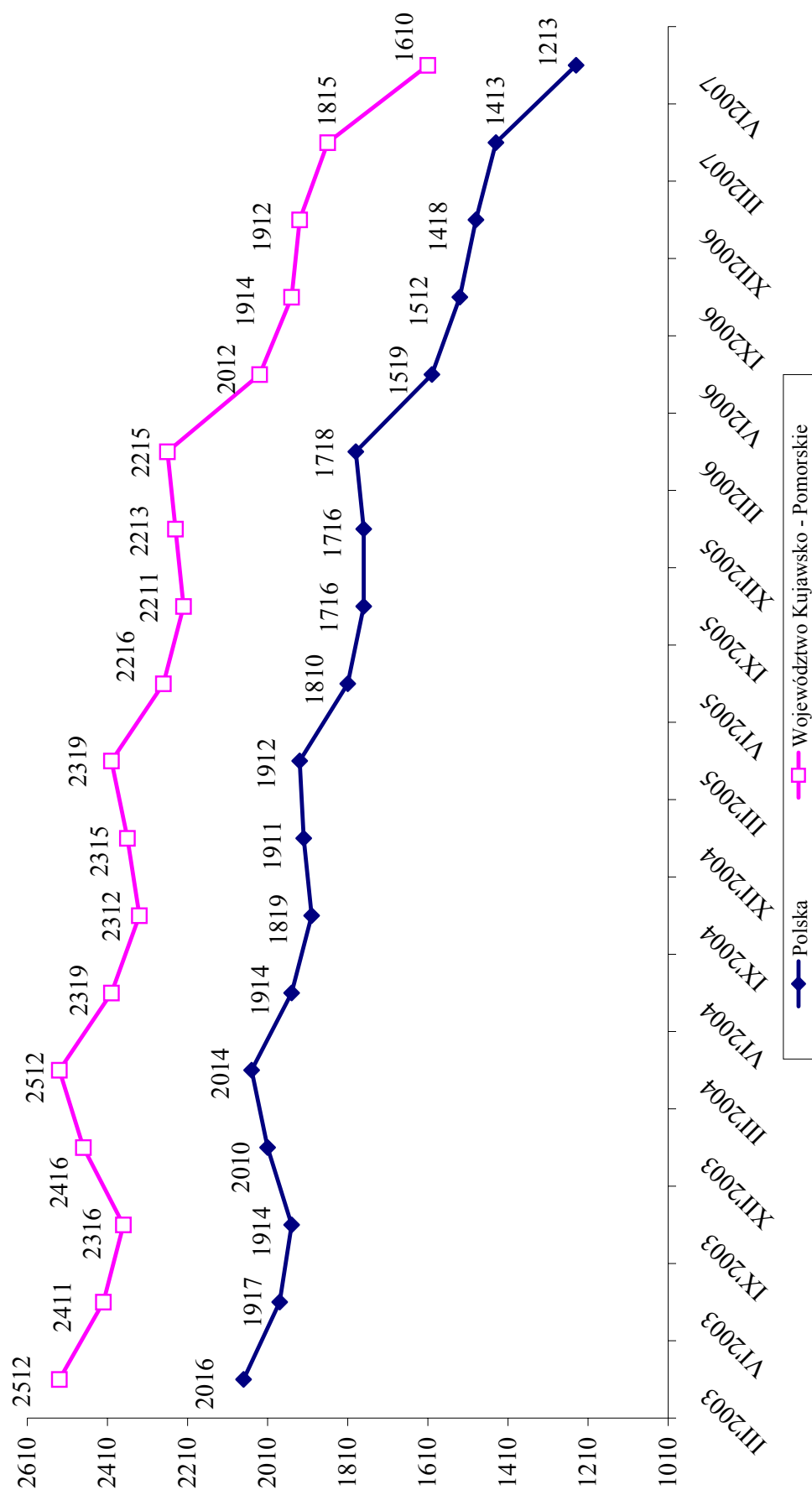
Stan na koniec okresu

Sekcje Polskiej Klasyfikacji Działalności		I półrocze 2006 r.	I półrocze 2007 r.		
				zmiana	
			osoby		w %
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	A	7 103	5 487	-1 616	-2218
Rybacktwo	B	34	23	-11	-3214
Górnictwo	C	150	98	-52	-3417
Przetwórstwo przemysłowe	D	34 933	27 004	-7 929	-2217
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	E	633	500	-133	-2110
Budownictwo	F	10 492	7 516	-2 976	-2814
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	G	27 350	21 028	-6 322	-2311
Hotele i restauracje	H	3 089	2 420	-669	-2117
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	I	3 176	2 245	-931	-2913
Pośrednictwo finansowe	J	1 037	869	-168	-1612
Obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	K	5 408	4 623	-785	-1415
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	L	12 754	9 377	-3 377	-2615
Edukacja	M	2 449	2 090	-359	-1417
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	N	3 906	3 167	-739	-1819
Działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	O	12 826	10 283	-2 543	-1918
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	P	473	372	-101	-2114
Organizacje i zespoły eksterytorialne	Q	10	8	-2	-2010
Działalność niezidentyfikowana	R	5 580	5 465	-115	-211
Razem poprzednio pracujący		131 403	102 575	-28 828	-2119
Dotychczas niepracujący		36 941	27 879	-9 062	-2415
Ogółem		168 344	130 454	-37 890	-2215

8. STOPA BEZROBOCIA W POLSCE I WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO - POMORSKIM

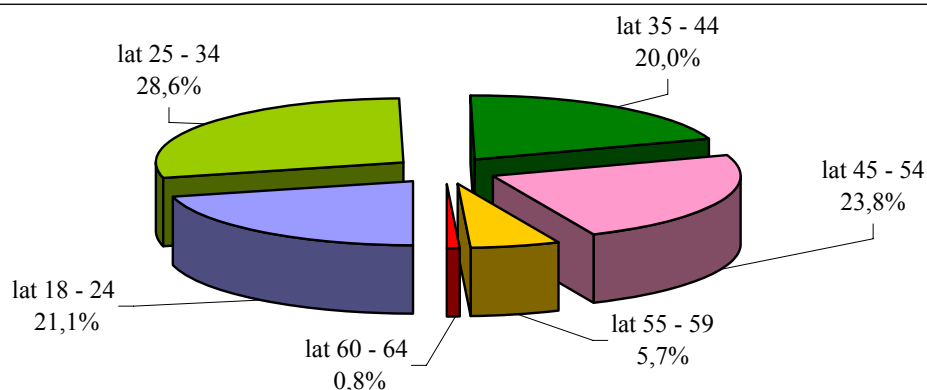
W LATACH 2003 - 2007

Stan na koniec kwartału

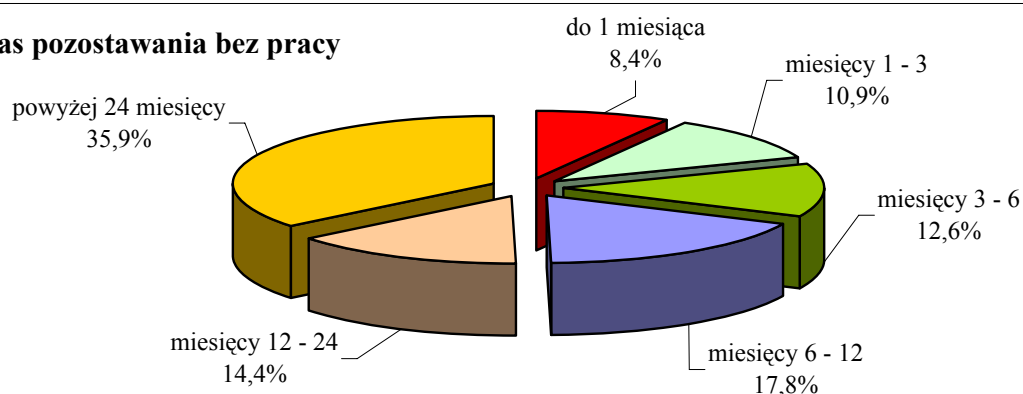


9. STRUKTURA BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM Stan w końcu I półrocza 2007 roku

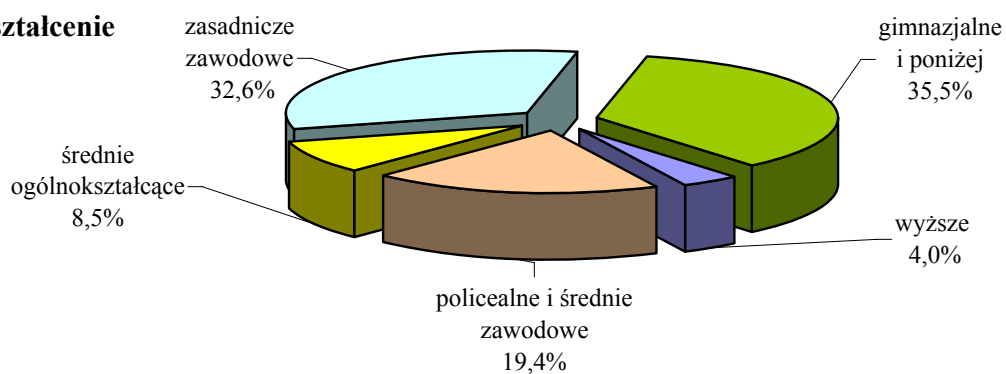
wiek



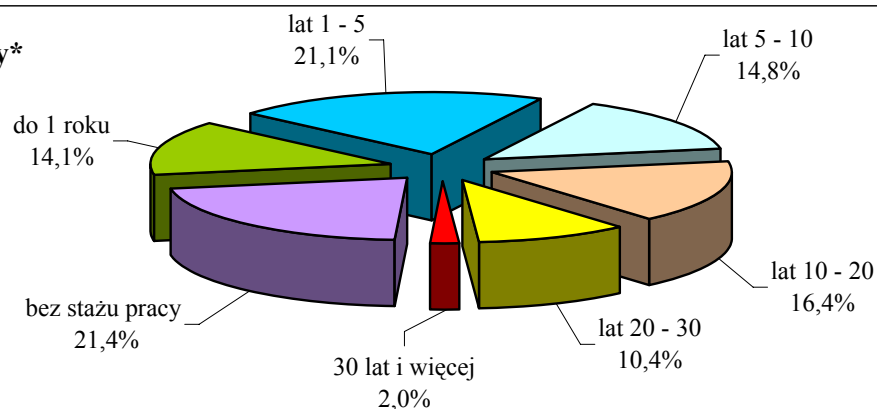
czas pozostawania bez pracy



wykształcenie

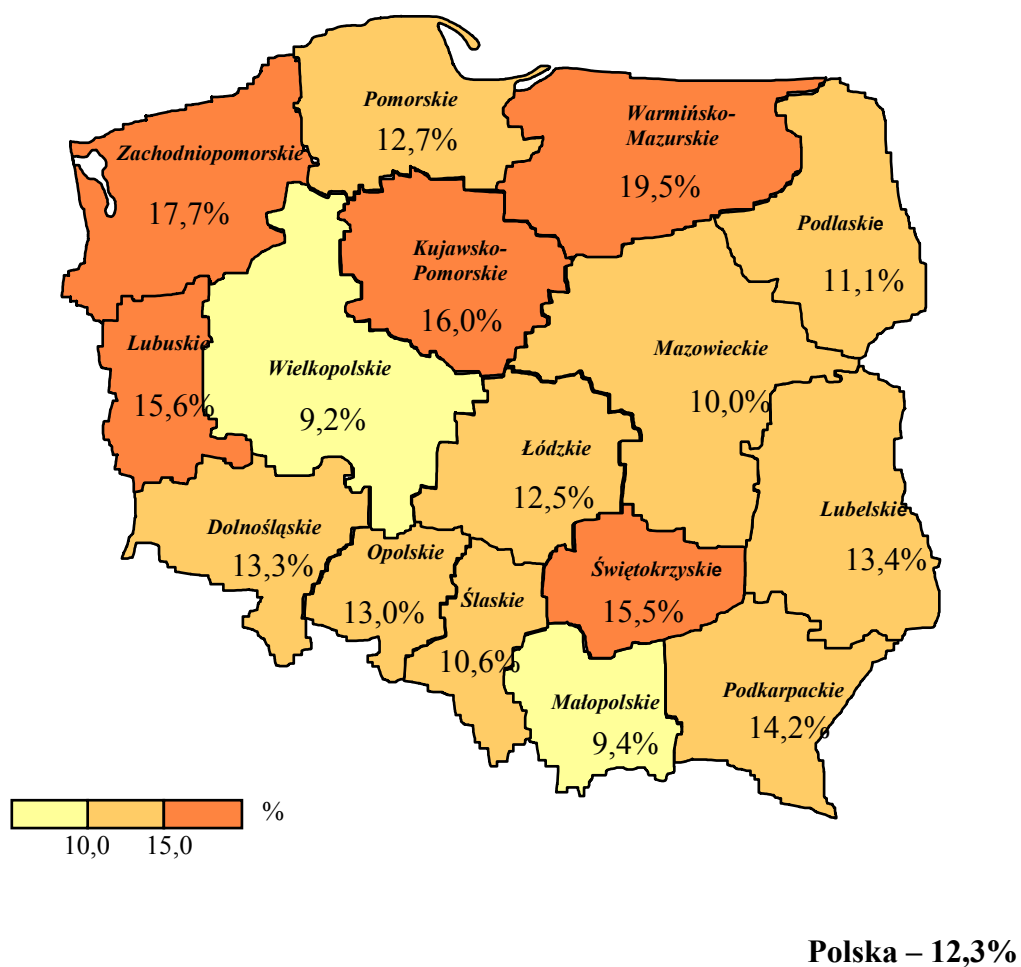


staż pracy*



* z uwagi na zaokrąglenia suma poszczególnych pozycji nie jest równa 100,0%

**10. Stopa bezrobocia według województw.
Stan w dniu 30 czerwca 2007 roku.**



źródło: dane Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy

**11. Stopa bezrobocia
według powiatów województwa kujawsko-pomorskiego
- stan w dniu 30 czerwca 2007 roku**



