Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Wydział Informacji, Badań i Analiz

Podsumowanie sprawozdań z działalności agencji zatrudnienia w województwie kujawsko – pomorskim za rok 2006

TORUŃ 2007

Opracowanie „**Podsumowanie sprawozdań z działalności agencji zatrudnienia w województwie kujawsko – pomorskim za rok 2006”** stanowi podsumowanie informacji przedstawionych przez agencje zatrudnienia działające na terenie województwa kujawsko – pomorskiego w 2006 r. w ramach corocznych sprawozdań z działalności.

Opracowanie stanowi charakterystykę agencje zatrudnienia w województwie kujawsko – pomorskim ze względu na takie cechy jak: liczba osób korzystających z usług agencji czy liczba pozyskanych ofert pracy. Zawiera także informacje charakteryzujące zbiorowość korzystającą z usług agencji zatrudnienia pod względem zawodu oraz kraju i okresu zatrudnienia. Podsumowanie prezentuje główne wątki treści w kontekście działań publicznych służb zatrudnienia.

Przy publikowaniu danych prosimy o podanie źródła

The study **“Summary of the reports on employment agencies operation in kujawsko – pomorskie voivodship in 2006”** represent a summary of information presented by employment agencies operating in kujawsko – pomorskie voivodship in 2006 r. within annual operation reports.

The study displays employment agencies in kujawsko – pomorskie voivodship considering such characteristics as: number of people using services of the agency or number of gained job offers. It contains also information displaying population using employment agencies’ services considering profession, country of employment and work period.

When publishing data please indicate the source

SPIS TREŚCI

I. WSTĘP.....7
II. AGENCJE POŚRENICTWA PRACY NA TERENIE POLSKI.....10
III. AGENCJE POŚREDNICTWA PRACY ZA GRANICĄ.....17
IV. AGENCJE DORADZTWA PERSONALNEGO.....25
V. AGENCJE PORADNICTWA ZAWODOWEGO.....26
VI. AGENCJE PRACY TYMCZASOWEJ.....29
VII. PODSUMOWANIE.....40
VIII. CONCLUSIONS.....43

SPIS TABEL

1. Agencje zatrudnienia w poszczególnych województwach zgodnie ze stanem na dzień 31.01.2007 r. 8
2. Agencje zatrudnienia w województwie kujawsko – pomorskim według stanu na dzień 31.01.2007 r. oraz liczba złożonych sprawozdań z działalności agencji za 2006 r. 9
3. Osoby, które zostały wpisane do prowadzonej przez agencję ewidencji osób poszukujących zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na terenie Polski.....10
4. Liczba agencji pośrednictwa pracy na terenie Polski ze względu na ilość osób wpisanych do ewidencji osób poszukujących zatrudnienia.....11
5. Osoby, które podjęły zatrudnienie na terenie Polski za pośrednictwem agencji.....11
6. Osoby, które podjęły zatrudnienie na podstawie stosunku pracy na terenie Polski za pośrednictwem agencji.....11
7. Liczba agencji pośrednictwa pracy na terenie Polski w województwie kujawsko – pomorskim ze względu na ilość osób, które podjęły zatrudnienie za pośrednictwem agencji.....12
8. Osoby, które podjęły zatrudnienie na terenie Polski w określonym zawodzie według elementarnych grup Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.....13
9. Osoby, które podjęły zatrudnienie na terenie Polski w określonym zawodzie według wielkich grup Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.....15
10. Liczba agencji pośrednictwa pracy na terenie Polski ze względu na ilość pozyskanych ofert pracy.....15
11. Liczba agencji pośrednictwa pracy na terenie Polski według stopnia wykorzystania pozyskanych ofert pracy.....16
12. Osoby, które podjęły zatrudnienie za granicą za pośrednictwem agencji.....17
13. Liczba agencji pośrednictwa do pracy za granicą ze względu na ilość osób, które podjęły zatrudnienie za pośrednictwem agencji.....18
14. Liczba agencji pośrednictwa do pracy za granicą ze względu na kraj, w którym osoby podejmowały zatrudnienie.....18
15. Osoby, które podjęły pracę za granicą za pośrednictwem agencji według kraju zatrudnienia...19

16. Osoby, które podjęły pracę za granicą za pośrednictwem agencji na okres do 3 miesięcy według kraju zatrudnienia....19
17. Osoby, które podjęły pracę za granicą za pośrednictwem agencji na okres od 3 do 12 miesięcy według kraju zatrudnienia....20
18. Osoby, które podjęły zatrudnienie za granicą w określonym zawodzie według elementarnych grup Klasyfikacji Zawodów i Specjalności oraz kraju zatrudnienia....21
19. Osoby, które podjęły zatrudnienie za granicą w określonym zawodzie według wielkich grup Klasyfikacji Zawodów i Specjalności....23
20. Osoby, które podjęły na okres do 3 miesięcy zatrudnienie za granicą w określonym zawodzie według wielkich grup Klasyfikacji Zawodów i Specjalności....24
21. Osoby, które podjęły na okres od 3 do 12 miesięcy zatrudnienie za granicą w określonym zawodzie według wielkich grup Klasyfikacji Zawodów i Specjalności....24
22. Informacja z działalności agencji doradztwa personalnego....25
23. Informacja z działalności agencji poradnictwa zawodowego....26
24. Liczba agencji poradnictwa zawodowego według ilości osób korzystających z pomocy przy wyborze zawodu i miejsca zatrudnienia....27
25. Liczba agencji poradnictwa zawodowego według ilości osób korzystających z informacji zawodowych....27
26. Liczba agencji poradnictwa zawodowego według liczby pracodawców korzystających z pomocy w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych....28
27. Informacja z działalności agencji pracy tymczasowej....30
28. Liczba agencji pracy tymczasowej według liczby osób skierowanych przez agencję do wykonywania pracy tymczasowej....30
29. Liczba agencji pracy tymczasowej według liczby pracodawców korzystających z usług agencji....31
30. Liczba agencji pracy tymczasowej według kraju skierowania do wykonywania pracy tymczasowej....31
31. Osoby skierowane przez agencję do wykonywania pracy tymczasowej według kraju....32
32. Osoby skierowane przez agencję do wykonywania pracy tymczasowej według okresu zatrudnienia....32
33. Osoby skierowane przez agencję na okres do 3 miesięcy do wykonywania pracy tymczasowej według kraju....32
34. Osoby skierowane przez agencję na okres od 3 do 12 miesięcy do wykonywania pracy tymczasowej według kraju....33
35. Osoby skierowane przez agencję na okres powyżej 12 miesięcy do wykonywania pracy tymczasowej według kraju....33
36. Osoby skierowane przez agencję do wykonywania pracy tymczasowej w określonym zawodzie według elementarnych grup Klasyfikacji Zawodów i Specjalności oraz kraju zatrudnienia....34

37. Osoby skierowane przez agencję do wykonywania pracy tymczasowej w określonym zawodzie według wielkich grup Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.....37
38. Osoby skierowane przez agencję na okres do 3 miesięcy do wykonywania pracy tymczasowej w określonym zawodzie według wielkich grup Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.....37
39. Osoby skierowane przez agencję na okres od 3 do 12 miesięcy do wykonywania pracy tymczasowej w określonym zawodzie według wielkich grup Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.....38
40. Osoby skierowane przez agencję na okres powyżej 12 miesięcy do wykonywania pracy tymczasowej w określonym zawodzie według wielkich grup Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.....39

CONTENTS

I. INTRODUCTION.....7
II. AGENCIES OF JOB GUIDANCE TO WORK IN POLAND.....10
III. AGENCIES OF JOB GUIDANCE TO WORK ABROAD.....17
IV. AGENCIES OF PERSONAL COUNSELLING.....25
V. AGENCIES OF CAREER COUNSELLING.....26
VI. AGENCIES OF TEMPORARY JOBS.....29
VII. CONCLUSIONS.....40
VIII. CONCLUSIONS IN ENGLISH.....43

TABELS

1. Employment agencies in voivodships as of 31.01.2007.....8
2. Employment agencies in kujawsko – pomorskie voivodship as of 31.01.2007 and the number of submitted operation reports of 2006. 9
3. Persons included in an agency's roll of people seeking for a job in Poland.....10
4. Number of agencies of job guidance to work in Poland by number of people included in a roll of job seekers.....11
5. Persons that took up employment or other kind of work in Poland with the guidance of an agency.....11
6. Persons that took up employment in Poland with the guidance of an agency.....11
7. Number of agencies of job guidance to work in Poland by number of people that took up employment with the guidance of an agency.....12
8. Persons that took up employment in Poland by a profession according to the elementary groups of the Jobs and Specialities Classification.....13
9. Persons that took up employment by a profession according to the large groups of the Jobs and Specialities Classification.....15
10. Number of agencies of job guidance to work in Poland by number of gained job offers 15
11. Number of agencies of job guidance to work in Poland by extent of job utilisation 16
12. Persons that took up employment abroad with the guidance of an agency.....17
13. Number of agencies of job guidance to work abroad by number of people that took up employment with the guidance of an agency.....18
14. Number of agencies of job guidance to work abroad by a country, which people took up employment in.....18
15. Persons that took up employment abroad with the guidance of an agency by a country of employment.....19
16. Persons that took up employment abroad for a period up to 3 months by a country of employment.....19

17. Persons that took up employment abroad for a period from 3 to 12 months by a country of employment.....20
18. Persons that took up employment abroad by a profession according to the elementary groups of The Jobs and Specialities Classification and by a country of employment.....21
19. Persons that took up employment abroad by a profession according to the large groups of the Jobs and Specialities Classification and by a country of employment.....23
20. Persons that took up employment abroad for a period up to 3 months by a profession according to the large groups of the Jobs and Specialities Classification.....24
21. Persons that took up employment abroad for a period from 3 to 12 months by a profession according to the large groups of the Jobs and Specialities Classification.....24
22. Report on personal counselling agencies operation.....25
23. Report on career counselling agencies operation..... 26
24. Number of career counselling agencies by number of people making use of help in finding a job and work place.....27
25. Number of career counselling agencies by number of people making use of the vocational information.....27
26. Number of career counselling agencies by number of employers making use of help in candidates choice for jobs demanding special psycho – physical predispositions.....28
27. Report on temporary jobs agencies operation.....30
28. Number of temporary jobs agencies by number of people directed by an agency to perform temporary jobs.....30
29. Number of temporary jobs agencies by number of employers making use of an agency's services.....31
30. Number of temporary jobs agencies by a country that person was directed to perform a temporary job to.....31
31. Persons directed by an agency to perform a temporary job by country.....32
32. Persons directed by an agency to perform a temporary job by work period.....32
33. Persons directed by an agency to perform a temporary job for a period up to 3 months by country.....32
34. Persons directed by an agency to perform a temporary job for a period from 3 to 12 months by country.....33
35. Persons directed by an agency to perform a temporary job for a period over 12 months by country.....33
36. Persons directed by an agency to perform a temporary job by a profession according to the elementary groups of the Jobs and Specialities Classification and also by a country of employment.....34
37. Persons directed by an agency to perform a temporary job by a profession according to the large groups of the Jobs and Specialities Classification.....37
38. Persons directed by an agency to perform a temporary job for a period up to 3 months by a profession according to the large groups of the Jobs and Specialities Classification.....37

39. Persons directed by an agency to perform a temporary job for a period from 3 to 12 months by a profession according to the large groups of the Jobs and Specialities Classification.....38
40. Persons directed by an agency to perform a temporary job for a period over 12 months by a profession according to the large groups of the Jobs and Specialities Classification.....39

I. WSTĘP

Agencje zatrudnienia prowadzą działalność polegającą na świadczeniu usług w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej. Działalność ta prowadzona jest przez firmy, stowarzyszenia, fundacje, szkoły wyższe, jednostki samorządu terytorialnego oraz organizacje społeczne i zawodowe. Z uwagi na charakter świadczonych usług wyróżnia się następujące agencje zatrudnienia:

- **agencje pośrednictwa pracy na terenie kraju,**
- **agencje pośrednictwa do pracy za granicą,**
- **agencje doradztwa personalnego,**
- **agencje poradnictwa zawodowego,**
- **agencje pracy tymczasowej.**

W końcu stycznia 2007 r. było w Polsce 2.697 agencji zatrudnienia, z czego: 1.750 świadczyło usługi w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, 1.689 – pośrednictwa obywateli polskich do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, 1.447 – doradztwa personalnego, 799 – poradnictwa zawodowego, a 1.485 – w zakresie pracy tymczasowej.

Najwięcej, 659 agencji zarejestrowano w województwie mazowieckim. Stanowią one 24,4% wszystkich agencji zatrudnienia w Polsce. Najmniej agencji zatrudnienia zarejestrowano w województwie świętokrzyskim (32 agencje stanowiące 1,2%). Województwo kujawsko – pomorskie z 70 agencjami zatrudnienia stanowiącymi 2,6% ogólnej liczby agencji znajdowało się na 13 pozycji wśród województw.

Agencje zatrudnienia województwa mazowieckiego dominowały liczebnie we wszystkich kategoriach wyodrębnionych ze względu na rodzaj agencji zatrudnienia, stanowiąc w przypadku agencji pośrednictwa pracy na terenie Polski 24,2% wszystkich agencji tego typu, w przypadku agencji pośrednictwa pracy za granicą – 21,3%, agencji doradztwa personalnego – 27,9%, agencji poradnictwa zawodowego – 24,7% i agencji pracy tymczasowej – 23,0%.

Najmniej, 24 agencje pośrednictwa pracy na terenie Polski, które stanowiły 1,4% wszystkich agencji tego typu, zarejestrowano w województwie świętokrzyskim. W województwie kujawsko - pomorskim zarejestrowano 46 agencji pośrednictwa pracy w kraju, co stanowiło 2,6% ogólnej liczby agencji tego typu oraz 11 pozycję w skali kraju.

Agencje pośrednictwa pracy za granicą najmniej licznie rejestrowały się w województwie podlaskim – 14 agencji, które stanowiły 0,8% wszystkich agencji tego typu. Województwo kujawsko – pomorskie znalazło się na 10 pozycji wśród województw z liczbą 42 agencji pośrednictwa pracy za granicą, stanowiących 2,5% ogółu.

Najmniej agencji doradztwa personalnego oraz agencji poradnictwa zawodowego zarejestrowano w województwie świętokrzyskim – odpowiednio 14 (1,0% wszystkich agencji tego typu w Polsce) oraz 12 (1,5%) agencji. Województwo kujawsko – pomorskie znalazło się na 13 pozycji w skali kraju z 30 agencjami doradztwa personalnego (2,1% wszystkich agencji tego typu) oraz na 11 pozycji z 21 agencjami poradnictwa zawodowego (2,6%).

Agencje pracy tymczasowej najmniej licznie wystąpiły w województwie podlaskim – 12 agencji stanowiących 0,8% ogółu. W województwie kujawsko - pomorskim zarejestrowano natomiast 47 takie agencje, co stanowiło 3,2% w skali całego kraju oraz 10 pozycję wśród innych województw.

TABELA 1. Agencje zatrudnienia w poszczególnych województwach zgodnie ze stanem na dzień 31.01.2007 r.

Wyszczególnienie	Agencje zatrudnienia					
	Ogółem	Pośrednictwa pracy na terenie Polski	Pośrednictwa pracy za granicą	Doradztwa personalnego	Poradnictwa zawodowego	Pracy tymczasowej
Polska	2 697	1 750	1 689	1 447	799	1 485
województwo						
mazowieckie	659	427	359	403	197	342
śląskie	311	215	198	165	98	186
pomorskie	261	140	188	108	46	120
wielkopolskie	233	152	140	128	75	132
dolnośląskie	230	155	156	120	64	153
małopolskie	183	124	119	100	43	93
zachodniopomorskie	154	92	124	62	46	81
opolskie	141	87	119	91	39	97
łódzkie	123	82	66	64	43	73
lubelskie	76	43	40	31	21	26
podkarpackie	75	59	40	45	31	42
kujawsko - pomorskie	70	46	42	30	21	47
warmińsko - mazurskie	58	37	29	26	21	30
lubuskie	49	39	35	31	21	35
podlaskie	42	28	14	29	21	12
świętokrzyskie	32	24	20	14	12	16

Warunkiem świadczenia usług przez agencje zatrudnienia jest uzyskanie wpisu do rejestru agencji zatrudnienia oraz otrzymanie certyfikatu potwierdzającego dokonanie tego wpisu. Zadania związane z prowadzeniem rejestru i wydawaniem certyfikatów zgodnie z nowelizacją Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązującą od dnia 1 listopada 2005 roku realizuje właściwy Wojewódzki Urząd Pracy z upoważnienia Marszałka Województwa.

Wraz ze złożeniem wniosku o wpis do rejestru agencja zobowiązuje się do przestrzegania warunków o prowadzeniu agencji zatrudnienia. Agencja może zostać wykreślona z rejestru i pozbawiona certyfikatu, gdy nie działa zgodnie z obowiązującymi przepisami, czyli m.in. gdy:

- pobiera od osób poszukujących zatrudnienia lub pomocy w wyborze zawodu i miejsca zatrudnienia inne opłaty niż opłaty z tytułu: dojazdu i powrotu osoby kierowanej do pracy, pośrednictwa w uzyskaniu wizy, badań lekarskich, tłumaczenia dokumentów;
- nie przestrzega zakazu dyskryminacji ze względu na płeć, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne, wyznanie religijne i przynależność związkową osoby kierowanej do pracy.

Nowelizacja Ustawy nakłada na agencje zatrudnienia także obowiązek przedstawiania do dnia 31.01 za rok poprzedni rocznej informacji z działalności agencji. Za niedotrzymanie tego warunku agencja może również zostać wykreślona z rejestru i pozbawiona certyfikatu. Poniższe zestawienie przedstawia liczebność agencji zatrudnienia w województwie kujawsko – pomorskim z rozróżnieniem na typ agencji według stanu na dzień 31.01.2007 r. zgodnie z Krajowym Rejestrem Agencji Zatrudnienia[1] oraz liczbę uzyskanych sprawozdań z działalności tychże agencji za rok 2006.

W końcu stycznia 2007 r. w województwie kujawsko – pomorskim było 70 agencji zatrudnienia, z czego 47 prowadziło usługi związane z pracą tymczasową, 46 – usługi pośrednictwa pracy na terenie kraju, 42 – usługi pośrednictwa obywateli polskich do pracy za granicą i u pracodawców zagranicznych, 30 – usługi doradztwa personalnego, a 27 – poradnictwa zawodowego.

TABELA 2. Agencje zatrudnienia w województwie kujawsko – pomorskim według stanu na dzień 31.01.2007 r. oraz liczba złożonych sprawozdań z działalności agencji za 2006 r.

Rodzaj agencji zatrudnienia	Liczba agencji wg stanu na dzień 31.01.2007 r.	Liczba sprawozdań
Agencje pośrednictwa pracy na terenie Polski	46	33
Agencje pośrednictwa obywateli polskich do pracy za granicą i u pracodawców zagranicznych	42	27
Agencje doradztwa personalnego	30	26
Agencje poradnictwa zawodowego	21	24
Agencje pracy tymczasowej	47	36
OGÓŁEM	70	58

Sprawozdania z działalności agencji zatrudnienia są źródłem informacji o liczbie osób lub podmiotów gospodarczych korzystających z usług agencji, a także o efektach pracy agencji w zakresie pośrednictwa pracy za granicą, na terenie kraju czy w zakresie pracy tymczasowej.

[1] dostępnym na stronie internetowej www.kraz.praca.gov.pl

II. AGENCJE POŚRENICTWA PRACY NA TERENIE POLSKI.

Agencje pośrednictwa pracy na terenie Polski w świetle Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy są niepublicznymi jednostkami organizacyjnymi świadczącymi usługi w zakresie pośrednictwa pracy i stanowią obok publicznych służb zatrudnienia, Ochotniczych Hufców Pracy, instytucji szkoleniowych, instytucji dialogu społecznego, instytucji partnerstwa lokalnego oraz innych agencji zatrudnienia instytucje rynku pracy.

Agencje pośrednictwa pracy na terenie kraju zajmują się pozyskiwaniem ofert pracy od pracodawców i poszukiwaniem pracowników na stanowiska pracy dla pracodawców polskich.

W 58 agencjach zatrudnienia działających na terenie województwa kujawsko – pomorskiego zarejestrowano łącznie 11.666 osób poszukujących zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na terenie Polski, z czego 49,2% to kobiety. Największą grupę wiekową stanowiły osoby do 25 roku życia (51,0% ogółu zarejestrowanych), a drugą pod względem liczebności – osoby między 25 a 50 rokiem życia (44,2%).

TABELA 3. Osoby, które zostały wpisane do prowadzonej przez agencję ewidencji osób poszukujących zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na terenie Polski.

Wyszczególnienie		Liczba	% z Ogółem
Ogółem		11 666	100,0
w tym kobiety		5 745	49,2
z liczby Ogółem osoby	do 25 roku życia	5 954	51,0
	między 25 a 50 rokiem życia	5 152	44,2
	powyżej 50 roku życia	571	4,9

* Z uwagi na zaokrąglenia suma poszczególnych pozycji nie równa się 100,0%.

Wśród agencji pośrednictwa pracy występuje znaczne zróżnicowanie ze względu na ilość osób wpisanych do ewidencji osób poszukujących zatrudnienia. Największą grupę stanowią podmioty nie posiadające w swojej ewidencji żadnych rejestracji (13 agencji, które stanowiły 39,4% wszystkich podmiotów, które w rocznym sprawozdaniu z działalności wypełniły część przeznaczoną dla agencji pośrednictwa pracy na terenie Polski). Drugą, co do liczebności grupę stanowią agencje posiadające w ewidencji od 1 do 50 wpisów (24,2%; 8 agencji), a kolejną - agencje posiadające już więcej niż 200 wpisów (18,2%; 6 agencji). Największa ilość wpisów znajdująca się w ewidencji jednej agencji wyniosła 3.515 osób, co stanowiło 30,1% wszystkich osób zewidencjonowanych.

TABELA 4. Liczba agencji pośrednictwa pracy na terenie Polski ze względu na ilość osób wpisanych do ewidencji osób poszukujących zatrudnienia.

Liczba osób w ewidencji	Liczba agencji	%	% z Ogółem
0 osób	13	22,4	39,4
1 - 50 osób	8	13,8	24,2
51 - 100 osób	4	6,9	12,1
101 - 150 osób	1	1,7	3,0
151 - 200 osób	1	1,7	3,0
powyżej 200 osób	6	10,3	18,2
OGÓŁEM	33	56,9	100,0
Brak danych	25	43,1	
RAZEM	58	100,0	

* Z uwagi na zaokrąglenia suma poszczególnych pozycji nie równa się 100,0%.

Za pośrednictwem agencji zatrudnienia województwa kujawsko - pomorskiego pracę na terenie kraju podjęło 330 osób, z czego 58,8% stanowiły kobiety. Ponad połowa (59,1%) osób podejmujących zatrudnienie za pośrednictwem agencji znajdowała się pomiędzy 25 a 50 rokiem życia (59,1%).

TABELA 5. Osoby, które podjęły zatrudnienie na terenie Polski za pośrednictwem agencji.

Wyszczególnienie		Liczba	% z Ogółem
Ogółem		330	100,0
w tym kobiety		194	58,8
z liczby Ogółem osoby	do 25 roku życia	99	30,0
	między 25 a 50 rokiem życia	195	59,1
	powyżej 50 roku życia	28	8,5

*Z uwagi na zaokrąglenia suma poszczególnych pozycji nie równa się 100,0%.

Osoby korzystające z usług agencji pośrednictwa pracy na terenie Polski podejmowały pracę najczęściej na podstawie stosunku pracy. W 2006 roku w województwie kujawsko – pomorskim było 256 takich osób, które stanowiły 77,6% wszystkich osób podejmujących zatrudnienie w Polsce za pośrednictwem agencji.

TABELA 6. Osoby, które podjęły zatrudnienie na podstawie stosunku pracy na terenie Polski za pośrednictwem agencji.

Wyszczególnienie		Liczba	% z Ogółem
Ogółem		256	100,0
w tym kobiety		130	50,8
z liczby Ogółem osoby	do 25 roku życia	71	27,7
	między 25 a 50 rokiem życia	164	64,1
	powyżej 50 roku życia	20	7,8

* Z uwagi na zaokrąglenia suma poszczególnych pozycji nie równa się 100,0%.

Większość agencji nie pośredniczyła w podjęciu zatrudnienia żadnych osób. Odpowiedź taką wskazało 16 agencji, co stanowiło 48,5% wszystkich podmiotów, które wypełniły część formularza sprawozdawczego przeznaczonego dla agencji pośrednictwa pracy na terenie Polski. Drugą ze względu na liczebność kategorię stanowiły agencje pośredniczące w zatrudnieniu od 1 do 20 osób (30,3%; 10 agencji), a kolejną – agencje pośredniczące w podjęciu pracy przez osoby w liczbie od 21 do 40 (18,2%; 6 agencji). Maksimum osób, które podjęły zatrudnienie w kraju za pośrednictwem jednej agencji wyniosło 62 osoby, które stanowiły 18,8% wszystkich podjęć pracy.

TABELA 7. Liczba agencji pośrednictwa pracy na terenie Polski w województwie kujawsko – pomorskim ze względu na ilość osób, które podjęły zatrudnienie za pośrednictwem agencji.

Liczba osób, które podjęły zatrudnienie	Liczba agencji	%	% z Ogółem
0 osób	16	27,6	48,5
1 - 20 osób	10	17,2	30,3
21 - 40 osób	6	10,3	18,2
41 - 60 osób	0	0,0	0,0
powyżej 60 osób	1	1,7	3,0
OGÓŁEM	33	56,9	100,0
Brak danych	25	43,1	
RAZEM	58	100,0	

* Z uwagi na zaokrąglenia suma poszczególnych pozycji nie równa się 100,0%.

Osoby podejmujące pracę na terenie Polski w 2006 r. za pośrednictwem agencji zatrudnienia działających na terenie województwa kujawsko – pomorskiego zatrudniano najczęściej w zawodzie agenta ds. sprzedaży (handlowca) lub pracownika administracyjnego. Osoby podejmujące zatrudnienie w tych zawodach stanowiły odpowiednio 8,2% oraz 6,1% wszystkich podjęć pracy. W dalszej kolejności ze względu na liczebność wystąpiły zawody: robotnicy przy pracach prostych w przemyśle (5,5% wszystkich podjęć pracy), sprzedawcy i demonstratorzy (4,8%), pośrednicy handlowi (4,5%) oraz opiekunki dziecięce (4,2%).

Kobiety najczęściej podejmowały zatrudnienie jako pracownicy administracyjni. Kategoria ta stanowiła 4,8% wszystkich podjęć pracy wśród kobiet. Relatywnie dużo kobiet znalazło zatrudnienie także w zawodach: robotnicy przy pracach prostych w przemyśle oraz opiekunki dziecięcej, które stanowiły po 4,2% wszystkich podjęć pracy przez kobiety. Zawodami, które charakteryzowały się względnie znaczną liczebnością wśród kobiet były także: agenci ds. sprzedaży (3,9% wszystkich podjęć pracy przez kobiety), sprzedawcy i demonstratorzy (3,3%) oraz pośrednicy handlowi (3,0%).

32 grupy zawodowe, w których osoby podejmowały pracę na terenie kraju za pośrednictwem agencji były w 100% sfeminizowane. Najliczniejsze spośród nich to: opiekunki dziecięce; księgowi; pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i podobne oraz psycholodzy i pokrewni.

TABELA 8. Osoby, które podjęły zatrudnienie na terenie Polski w określonym zawodzie według elementarnych grup Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

Kod	Nazwa grupy	Ogółem	Kobiety	% Kobiet
3415	Agenci do spraw sprzedaży (handlowcy)	27	13	48,1
3431	Pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni	20	16	80,0
9321	Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	18	14	77,8
5221	Sprzedawcy i demonstratorzy	16	11	68,8
3421	Pośrednicy handlowi	15	10	66,7
5131	Opiekunki dziecięce	14	14	100,0
9141	Gospodarze budynków	12	3	25,0
1233	Kierownicy działów marketingu i sprzedaży	11	1	9,1
2413	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	10	3	30,0
3432	Księgowi	10	10	100,0
9313	Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	10	0	0,0
4212	Kasjerzy bankowi i pokrewni	9	8	88,9
4131	Magazynierzy i pokrewni	8	1	12,5
9132	Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i podobne	8	8	100,0
2139	Informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani	7	0	0,0
2444	Psycholodzy i pokrewni	7	7	100,0
8143	Operatorzy urządzeń do produkcji papieru	7	0	0,0
2419	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	6	5	83,3
7421	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	6	0	0,0
	Bez zawodu	5	5	100,0
2412	Specjaliści do spraw finansowych	5	3	60,0
2429	Prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	100,0
4111	Sekretarki	5	5	100,0
7121	Murarze i pokrewni	5	0	0,0
7212	Spawacze i pokrewni	5	3	60,0
8139	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych, ceramicznych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	0	0,0
8334	Operatorzy wózków podnośnikowych	5	0	0,0
1211	Dyrektorzy generalni, wykonawczy i prezesi	4	2	50,0
2331	Nauczyciele szkół podstawowych	4	4	100,0
2479	Specjaliści administracji publicznej gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	100,0
3118	Kreślarze i graficy komputerowi	4	3	75,0
3122	Operatorzy sprzętu komputerowego i pokrewni	4	4	100,0
5132	Pomocniczy personel medyczny	4	4	100,0
1231	Kierownicy działów finansowych i administracyjnych	3	1	33,3
1236	Kierownicy działów informatyki	3	0	0,0

5133	Pracownicy domowej opieki osobistej	3	3	100,0
1232	Kierownicy działów osobowych i pokrewnych .	2	2	100,0
2131	Projektanci i analitycy systemów komputerowych	2	0	0,0
2321	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	2	2	100,0
3121	Technicy informatycy	2	0	0,0
3476	Animatorzy kultury	2	2	100,0
4222	Recepcjoniści, rejestratorzy i pokrewni	2	2	100,0
5159	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	0,0
1226	Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w gospodarce magazynowej, transporcie i łączności	1	1	100,0
1319	Kierownicy małych przedsiębiorstw gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	100,0
2144	Inżynierowie elektronicy i telekomunikacji	1	0	0,0
2241	Pielęgniarki	1	1	100,0
2441	Archeolodzy, socjolodzy i pokrewni	1	0	0,0
3119	Technicy gdzie indziej nie sklasyfikowani	1	0	0,0
3414	Organizatorzy turystyki i pokrewni	1	1	100,0
3423	Pracownicy do spraw zatrudnienia i pośrednictwa pracy	1	1	100,0
4112	Operatorzy procesorów tekstu	1	1	100,0
4133	Pracownicy do spraw transportu	1	1	100,0
4223	Telefoniści	1	1	100,0
5123	Kelnerzy i pokrewni	1	1	100,0
5141	Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni	1	1	100,0
5211	Modelki, modele i pokrewni	1	1	100,0
7323	Grawerzy szkła i pokrewni	1	0	0,0
7324	Zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	1	100,0
7414	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	1	100,0
8282	Monterzy aparatury, maszyn i sprzętu elektrycznego	1	1	100,0
8291	Operatorzy i monterzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	0,0
9131	Pomoce domowe i sprzątaczki	1	1	100,0
9152	Portierzy, woźni i pokrewni	1	1	100,0
9331	Robotnicy pomocniczy transportu i tragarze	1	0	0,0
RAZEM		330	194	58,8

Największa liczba osób podjęła zatrudnienie za pośrednictwem agencji w Polsce w zawodach należących do grupy „technicy i inny średni personel”. Objęła ona 26,4% wszystkich podjęć pracy. Specjaliści stanowili 16,7% podjęć zatrudnienia w Polsce, a pracownicy przy pracach prostych – 15,5%.

Kobiety podejmowały za pośrednictwem agencji zatrudnienia najczęściej pracę jako technicy i inny średni personel (31,1% wszystkich podjęć pracy wśród kobiet), specjaliści (17,6%) oraz jako pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (14,0%).

Kobiety przeważały liczebnie nad mężczyznami w następujących grupach zawodowych: pracownicy bez zawodu, pracownicy usług osobistych i sprzedawcy, pracownicy biurowi, technicy i inny średni personel, specjaliści oraz pracownicy przy pracach prostych. Grupy zawodowe: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy; robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń były reprezentowane głównie przez mężczyzn.

TABELA 9. Osoby, które podjęły zatrudnienie na terenie Polski w określonym zawodzie według wielkich grup Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

Kod	Nazwa grupy	Ogółem	%	Kobiety	%	% Kobiet z liczby Ogółem
3	Technicy i inny średni personel	87	26,4	60	31,1	69,0
2	Specjaliści	55	16,7	34	17,6	61,8
9	Pracownicy przy pracach prostych	51	15,5	27	14,0	52,9
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	42	12,7	35	18,1	83,3
4	Pracownicy biurowi	25	7,6	18	9,3	72,0
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	25	7,6	8	4,1	32,0
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	21	6,4	5	2,6	23,8
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	19	5,8	1	0,5	5,3
0	Bez zawodu	5	1,5	5	2,6	100,0
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	0,0	0	0,0	x
RAZEM		330	100,0	193	100,0	58,5

* Z uwagi na zaokrąglenia suma poszczególnych pozycji nie równa się 100,0%.

Łącznie we wszystkich agencjach pośrednictwa do pracy w Polsce działających w województwie kujawsko – pomorskim pozyskano 3.753 oferty pracy. Większość z 31 agencji, które wypełniły w formularzu sprawozdawczym część odnoszącą się do pośrednictwa pracy w Polsce nie pozyskało żadnej oferty pracy (14 agencji stanowiących 45,2% ww. grupy). Największa liczba pozyskanych ofert pracy przez jedną agencję wyniosła 1.429, co stanowiło 38,1% wszystkich ofert.

TABELA 10. Liczba agencji pośrednictwa pracy na terenie Polski ze względu na ilość pozyskanych ofert pracy.

Liczba ofert pracy	Liczba agencji	%	% z Ogółem
0 ofert pracy	14	24,1	45,2
1 - 50 ofert	9	15,5	29,0
51 - 100 ofert	4	6,9	12,9
powyżej 100 ofert	4	6,9	12,9
OGÓŁEM	31	53,4	100,0
Brak danych	27	46,6	
RAZEM	58	100,0	

Stopień wykorzystania ofert pracy mierzony stosunkiem liczby osób, które podjęły zatrudnienie do liczby pozyskanych ofert wyniósł 8,8% dla wszystkich agencji pośrednictwa pracy na terenie Polski. W większości spośród 16 agencji, które pozyskały przynajmniej 1 ofertę pracy na terenie Polski oraz odpowiedziały na pytanie o liczbę osób, które za ich pośrednictwem zostały zatrudnione, stopień wykorzystania ofert pracy był niższy niż 50%. Za pośrednictwem 2 agencji wykorzystano pozyskane oferty pracy w stopniu zerowym, a za pośrednictwem 3 – w 100%.

TABELA 11. Liczba agencji pośrednictwa pracy na terenie Polski według stopnia wykorzystania pozyskanych ofert pracy.

Stopień wykorzystania ofert pracy	Liczba agencji
0%	2
1 - 50 %	10
51 - 99 %	1
100%	3
OGÓŁEM	16
Brak danych	42
RAZEM	58

III. AGENCJE POŚREDNICTWA PRACY ZA GRANICĄ

Agencje pośrednictwa do pracy za granicą w świetle Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy są niepublicznymi jednostkami organizacyjnymi świadczącymi usługi w zakresie pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych i stanowią obok publicznych służb zatrudnienia, Ochotniczych Hufców Pracy, instytucji szkoleniowych, instytucji dialogu społecznego, instytucji partnerstwa lokalnego oraz innych agencji zatrudnienia instytucje rynku pracy.

Agencje pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych zajmują się pozyskiwaniem ofert pracy od pracodawców i poszukiwaniem pracowników na stanowiska pracy dla pracodawców zagranicznych.

Za pośrednictwem agencji działających na terenie województwa kujawsko – pomorskiego w 2006 r. pracę poza granicami Polski podjęło łącznie 2.161 osób, z czego kobiety stanowiły 44,8%. Większość osób podjęło pracę na okres od 3 do 12 miesięcy (66,6% wszystkich podjęć pracy za granicą). Relatywnie duża grupa obejmująca 721 osób, które stanowiły 33,4%, podjęła zatrudnienie na okres do 3 miesięcy. Żadna osoba nie podjęła za pośrednictwem agencji pracy poza granicami kraju na okres powyżej 1 roku.

TABELA 12. Osoby, które podjęły zatrudnienie za granicą za pośrednictwem agencji.

Wyszczególnienie		Ogółem		Kobiety		
		Liczba	%	Liczba	%	% Kobiet z Ogółem
z liczby Ogółem osoby zatrudnione na okres	do 3 miesięcy	721	33,4	261	27,0	36,2
	od 3 do 12 miesięcy	1 440	66,6	707	73,0	49,1
	powyżej 12 miesięcy	0	0,0	0	0,0	x
RAZEM		2 161	100,0	968	100,0	44,8

* Z uwagi na zaokrąglenia suma poszczególnych pozycji nie równa się 100,0%.

Większość agencji nie pośredniczyła w zatrudnieniu za granicą żadnych osób. W 2006 r. było 15 takich agencji, które stanowiły 55,6% wszystkich podmiotów, które wypełniły część formularza sprawozdawczego przeznaczonego dla agencji pośrednictwa pracy za granicą. Maksimum osób, które podjęły pracę za granicę za pośrednictwem jednej agencji wyniosło 964, co stanowiło 44,6% wszystkich podjęć pracy za granicą.

TABELA 13. Liczba agencji pośrednictwa do pracy za granicą ze względu na ilość osób, które podjęły zatrudnienie za pośrednictwem agencji.

Liczba osób podejmujących zatrudnienie	Liczba agencji	%	% z Ogółem
0 osób	15	25,9	55,6
1 - 50 osób	6	10,3	22,2
51 - 100 osób	4	6,9	14,8
powyżej 100 osób	2	3,4	7,4
OGÓŁEM	27	46,6	100,0
Brak danych	31	53,4	
RAZEM	58	100,0	

* Z uwagi na zaokrąglenia suma poszczególnych pozycji nie równa się 100,0%.

Agencje pośrednictwa pracy za granicą działające na terenie województwa kujawsko – pomorskiego najczęściej pośredniczyły w podejmowaniu pracy w Holandii, Niemczech i Wielkiej Brytanii. Agencje pośredniczyły także w podejmowaniu pracy w Danii, Hiszpanii, USA oraz Irlandii.

TABELA 14. Liczba agencji pośrednictwa do pracy za granicą ze względu na kraj, w którym osoby podejmowały zatrudnienie.

Wyszczególnienie	Liczba agencji	%	% z Ogółem
Holandia	3	5,1	23,1
Niemcy	3	5,1	23,1
Wielka Brytania	3	5,1	23,1
Dania	1	1,7	7,7
Hiszpania	1	1,7	7,7
USA	1	1,7	7,7
Irlandia	1	1,7	7,7
OGÓŁEM	13	22,0	100,0
Brak danych	46	78,0	
RAZEM	59	100,0	

* Ze względu na możliwość wielokrotnego wyboru kraju ogólna liczba agencji nie jest równa 58
** Z uwagi na zaokrąglenia suma poszczególnych pozycji nie równa się 100,0%.

Najwięcej osób podjęło za pośrednictwem agencji pracę w Stanach Zjednoczonych Ameryki Północnej - 964 osoby, które stanowiły 44,6% wszystkich osób podejmujących za pośrednictwem agencji zatrudnienia pracę za granicą. Nieco mniej osób podjęło pracę w Wielkiej Brytanii (39,7%).

Kobiety stanowiły większość wśród osób podejmujących za pośrednictwem agencji pracę w Danii (100% wszystkich podjęć pracy w tym kraju; 5 osób) oraz USA (51,3%). Najniższy udział kobiet w podjęciach pracy wystąpił w Hiszpanii i Holandii..

TABELA 15. Osoby, które podjęły pracę za granicą za pośrednictwem agencji według kraju zatrudnienia.

Wyszczególnienie	Ogółem	%	Kobiety	%	% Kobiet z Ogółem
USA	964	44,6	495	51,1	51,3
Wielka Brytania	858	39,7	339	35,0	39,5
Niemcy	211	9,8	96	9,9	45,5
Holandia	116	5,4	32	3,3	27,6
Dania	5	0,2	5	0,5	100,0
Hiszpania	5	0,2	0	0,0	0,0
Irlandia	2	0,1	1	0,1	50,0
RAZEM	2161	100,0	968	100,0	44,8

* Z uwagi na zaokrąglenia suma poszczególnych pozycji nie równa się 100,0%.

Spośród osób podejmujących pracę na okres do 3 miesięcy najwięcej zatrudniało się w Wielkiej Brytanii. W kraju tym zatrudnienie podjęło za pośrednictwem agencji 525 osób, które stanowiły 72,8% wszystkich osób podejmujących pracę na okres do 3 miesięcy. W Stanach Zjednoczonych natomiast żadna osoba nie podjęła zatrudnienia na okres do 3 miesięcy.

TABELA 16. Osoby, które podjęły pracę za granicą za pośrednictwem agencji na okres do 3 miesięcy według kraju zatrudnienia.

Wyszczególnienie	Ogółem	%	Kobiety	%	% Kobiet z Ogółem
Wielka Brytania	525	72,8	201	77,0	38,3
Niemcy	147	20,4	36	13,8	24,5
Holandia	40	5,5	18	6,9	45,0
Dania	5	0,7	5	1,9	100,0
Hiszpania	3	0,4	0	0,0	0,0
Irlandia	1	0,1	1	0,4	100,0
USA	0	0,0	0	0,0	x
RAZEM	721	100,0	261	100,0	36,2

* Z uwagi na zaokrąglenia suma poszczególnych pozycji nie równa się 100,0%.

Na okres od 3 do 12 miesięcy najczęściej podejmowano pracę w USA (66,9% wszystkich podjęć pracy na czas od 3 do 12 miesięcy).

TABELA 17. Osoby, które podjęły pracę za granicą za pośrednictwem agencji na okres od 3 do 12 miesięcy według kraju zatrudnienia.

Wyszczególnienie	Ogółem	%	Kobiety	%	% Kobiet z Ogółem
USA	964	66,9	495	70,0	51,3
Wielka Brytania	333	23,1	138	19,5	41,4
Holandia	76	5,3	14	2,0	18,4
Niemcy	64	4,4	60	8,5	93,8
Hiszpania	2	0,1	0	0,0	0,0
Irlandia	1	0,1	0	0,0	0,0
Dania	0	0,0	0	0,0	x
RAZEM	1 440	100,0	707	100,0	49,1

* Z uwagi na zaokrąglenia suma poszczególnych pozycji nie równa się 100,0%.

Za pośrednictwem agencji zatrudnienia województwa kujawsko – pomorskiego zatrudnienie za granicą podejmowali najczęściej przedstawiciele następujących elementarnych grup zawodowych:

- **w Danii: robotnicy pomocniczy w rybołówstwie i łowiectwie;**
- **w Hiszpanii: robotnicy pomocniczy w rolnictwie i pokrewni;**
- **w Holandii: ogrodnicy, producenci warzyw, kwiatów i pokrewni, kierowcy samochodów ciężarowych oraz magazynierzy i pokrewni;**
- **w Niemczech: robotnicy przy pracach prostych w przemyśle; pracownicy domowej opieki osobistej; spawacze oraz elektromonterzy;**
- **w Wielkiej Brytanii: robotnicy pomocniczy w rolnictwie i pokrewni; robotnicy przy pracach prostych w przemyśle; murarze i pokrewni oraz robotnicy budowlani robót stanu surowego gdzie indziej niesklasyfikowani;**
- **w Stanach Zjednoczonych: kelnerzy i pokrewni; pomoce i sprzątaczki biurowe i hotelowe; informatorzy, pracownicy biur podróży i pokrewni; krupierzy, pracownicy kolektur i pokrewni oraz pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani.**

W Danii, Hiszpanii, Niemczech i Wielkiej Brytanii za pośrednictwem agencji częściej zatrudniano osoby na okres do 3 miesięcy. W Wielkiej Brytanii jednakże przewaga liczebna osób zatrudnianych na okres do 3 miesięcy dotyczyła tylko pracowników pomocniczych w rolnictwie, a przedstawiciele pozostałych elementarnych grup zawodowych podejmowali pracę niemal wyłącznie na okres od 3 do 12 miesięcy. Kraje, w których osoby były zatrudniane częściej na okres od 3 do 12 miesięcy to Holandia i USA.

TABELA 18. Osoby, które podjęły zatrudnienie za granicą w określonym zawodzie według elementarnych grup Klasyfikacji Zawodów i Specjalności oraz kraju zatrudnienia.

Kod	Nazwa grupy	Ogółem	w tym kobiety	Osoby, które podjęły pracę na okres					
				do 3 miesięcy		3 - 12 miesięcy		powyżej 12 miesięcy	
				ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
Dania		**5**	**5**	**5**	**5**	**0**	**0**	**0**	**0**
9213	Robotnicy pomocniczy w rybołówstwie i łowiectwie	5	5	5	5	0	0	0	0
Hiszpania		**5**	**0**	**3**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**
9211	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie i pokrewni	5	0	3	0	2	0	0	0
Holandia		**116**	**32**	**40**	**18**	**76**	**14**	**0**	**0**
6211	Ogrodnicy, producenci warzyw, kwiatów i pokrewni	72	24	19	16	53	8	0	0
8323	Kierowcy samochodów ciężarowych	18	0	8	0	10	0	0	0
4131	Magazynierzy i pokrewni	14	8	4	2	10	6	0	0
6213	Ogrodnicy sadownicy i pokrewni	6	0	6	0	0	0	0	0
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	6	0	3	0	3	0	0	0
Niemcy		**211**	**96**	**147**	**36**	**64**	**60**	**0**	**0**
9321	Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	99	14	99	14	0	0	0	0
5133	Pracownicy domowej opieki osobistej	79	79	19	19	60	60	0	0
7212	Spawacze i pokrewni	10	0	6	0	4	0	0	0
7242	Elektromonterzy	8	0	8	0	0	0	0	0
7437	Tapicerzy i pokrewni	7	0	7	0	0	0	0	0
7436	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	5	3	5	3	0	0	0	0
7222	Ślusarze i pokrewni	3	0	3	0	0	0	0	0
Wielka Brytania		**858**	**339**	**524**	**201**	**329**	**138**	**0**	**0**
9211	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie i pokrewni	786	324	524	201	262	123	0	0
9321	Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	23	8	0	0	23	8	0	0
7121	Murarze i pokrewni	14	0	0	0	14	0	0	0
7129	Robotnicy budowlani robót stanu surowego gdzie indziej niesklasyfikowani	12	0	0	0	12	0	0	0
5122	Kucharze	8	2	0	0	8	2	0	0
4131	Magazynierzy i pokrewni	5	0	1	0	4	0	0	0
3415	Agenci do spraw sprzedaży	4	2	0	0	4	2	0	0
5123	Kelnerzy i pokrewni	4	2	0	0	4	2	0	0
5121	Pracownicy usług domowych i pokrewni	1	1	0	0	1	1	0	0
5132	Pomocniczy personel medyczny	1	0	0	0	1	0	0	0

Kod	Nazwa grupy	Ogółem	w tym kobiety	Osoby, które podjęły pracę na okres					
				do 3 miesięcy		3 - 12 miesięcy		powyżej 12 miesięcy	
				ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
USA		**964**	**495**	**0**	**0**	**964**	**495**	**0**	**0**
5123	Kelnerzy i pokrewni	253	176	0	0	253	176	0	0
9132	Pomoce i sprzątaczki biurowe i hotelowe	181	97	0	0	181	97	0	0
4221	Informatorzy, pracownicy biur podróży i pokrewni	158	85	0	0	158	85	0	0
4215	Krupierzy, pracownicy kolektur i pokrewni	96	47	0	0	96	47	0	0
5159	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	76	7	0	0	76	7	0	0
5221	Sprzedawcy i demonstratorzy	42	28	0	0	42	28	0	0
4222	Recepcjoniści, rejestratorzy i pokrewni	40	26	0	0	40	26	0	0
5122	Kucharze	40	9	0	0	40	9	0	0
4133	Pracownicy do spraw transportu	34	6	0	0	34	6	0	0
9162	Zamiatacze i pokrewni	18	0	0	0	18	0	0	0
9153	Wybierający pieniądze z automatów, odczytujący liczniki i pokrewni	9	6	0	0	9	6	0	0
9151	Gońcy, bagażowi i pokrewni	6	4	0	0	6	4	0	0
4131	Magazynierzy i pokrewni	4	0	0	0	4	0	0	0
9152	Portierzy, woźni i pokrewni	3	1	0	0	3	1	0	0
3419	Pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej nie sklasyfikowani	2	2	0	0	2	2	0	0
3423	Pracownicy do spraw zatrudnienia i pośrednictwa pracy	1	1	0	0	1	1	0	0
7233	Mechanicy - monterzy maszyn i urządzeń	1	0	0	0	1	0	0	0
Irlandia		**2**	**1**	**1**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**
3415	Agenci do spraw sprzedaży	1	1	1	1	0	0	0	0
5122	Kucharze	1	0	0	0	1	0	0	0
RAZEM		**2 161**	**968**	**721**	**261**	**1 440**	**707**	**0**	**0**

Za pośrednictwem agencji zatrudnienia podejmowali pracę najczęściej przedstawiciele następujących grup zawodowych: pracownicy przy pracach prostych (52,5% wszystkich podjęć pracy), **pracownicy usług osobistych i sprzedawcy** (23,4%) oraz **pracownicy biurowi** (16,2%). Żadna osoba nie podjęła za granicą za pośrednictwem agencji pracy w grupach: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz specjaliści.

Kobiety przeważały liczebnie wśród techników i innych przedstawicieli średniego personelu, stanowiąc 75,0% zatrudnionych w tej grupie (z 8 osób) oraz wśród pracowników usług osobistych i sprzedawców (60,2%).

TABELA 19. Osoby, które podjęły zatrudnienie za granicą w określonym zawodzie według wielkich grup Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

Kod	Nazwa grupy	Ogółem	%	Kobiety	%	% Kobiet z Ogółem
9	Pracownicy przy pracach prostych	1 135	52,5	451	46,6	39,7
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	505	23,4	304	31,4	60,2
4	Pracownicy biurowi	351	16,2	172	17,8	49,0
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	78	3,6	24	2,5	30,8
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	66	3,1	3	0,3	4,5
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	18	0,8	8	0,8	44,4
3	Technicy i inny średni personel	8	0,4	6	0,6	75,0
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0,0	0	0,0	x
2	Specjaliści	0	0,0	0	0,0	x
RAZEM		2 161	100,0	968	100,0	44,8

Wśród osób podejmujących za pośrednictwem agencji zatrudnienie za granicą na okres do 3 miesięcy zdecydowanie przeważali pracownicy przy pracach prostych, stanowiąc 87,5% wszystkich podjęć pracy na okres do 3 miesięcy. Druga pod względem liczebności kategoria pracowników na okres do 3 miesięcy to robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy stanowiący 4,4% wszystkich podjęć pracy za pośrednictwem agencji na okres do 3 miesięcy, wśród samych kobiet natomiast - rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy stanowiący 6,1% podjęć pracy przez kobiety na ten okres czasu.

Przewaga liczebna kobiet w wielkich grupach zawodowych wśród osób podejmujących zatrudnienie na okres do 3 miesięcy wystąpiła w grupach: pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (100,0%, 19 kobiet), technicy i inny średni personel (100,0% 1 kobieta) oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (64,0%, 16 kobiet).

TABELA 20. Osoby, które podjęły na okres do 3 miesięcy zatrudnienie za granicą w określonym zawodzie według wielkich grup Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

Kod	Nazwa grupy	Ogółem	%	Kobiety	%	% Kobiet z Ogółem
9	Pracownicy przy pracach prostych	631	87,5	220	84,3	34,9
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	32	4,4	3	1,1	9,4
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	25	3,5	16	6,1	64,0
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	19	2,6	19	7,3	100,0
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8	1,1	0	0,0	0,0
4	Pracownicy biurowi	5	0,7	2	0,8	40,0
3	Technicy i inny średni personel	1	0,1	1	0,4	100,0
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0,0	0	0,0	x
2	Specjaliści	0	0,0	0	0,0	x
RAZEM		721	100,0	261	100,0	36,2

* Z uwagi na zaokrąglenia suma poszczególnych pozycji nie równa się 100,0%.

Wśród osób podejmujących zatrudnienie za pośrednictwem agencji na dłuższy czas, tj. na okres od 3 miesięcy do 1 roku dominowali pracownicy usług osobistych i sprzedawcy. Stanowili oni 33,8% wszystkich podjęć pracy na okres od 3 do 12 miesięcy oraz 40,3% podjęć pracy przez kobiety na ten okres czasu. Drugą pod względem liczebności kategorią pracowników na okres od 3 do 12 miesięcy byli pracownicy biurowi, którzy stanowili 24,0% wszystkich podjęć pracy na ten okres czasu. W przypadku samych kobiet natomiast drugą pod względem liczebności kategorią zawodową byli pracownicy przy pracach prostych skupiający 32,7% podjęć pracy przez kobiety na okres od 3 miesięcy do 1 roku.

Kobiety zatrudnione za pośrednictwem agencji na okres od 3 do 12 miesięcy przeważały liczebnie wśród pracowników przy pracach prostych (95,5%), techników i innych przedstawicieli średniego personelu (71,4%, 5 osób) oraz wśród pracowników usług osobistych i sprzedawców (58,6%).

TABELA 21. Osoby, które podjęły na okres od 3 do 12 miesięcy zatrudnienie za granicą w określonym zawodzie według wielkich grup Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

Kod	Nazwa grupy	Ogółem	%	Kobiety	%	% Kobiet z Ogółem
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	486	33,8	285	40,3	58,6
4	Pracownicy biurowi	346	24,0	170	24,0	49,1
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	272	18,9	8	1,1	2,9
9	Pracownicy przy pracach prostych	242	16,8	231	32,7	95,5
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	53	3,7	8	1,1	15,1
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	34	2,4	0	0,0	0,0
3	Technicy i inny średni personel	7	0,5	5	0,7	71,4
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0,0	0	0,0	x
2	Specjaliści	0	0,0	0	0,0	x
RAZEM		1 440	100,0	707	100,0	49,1

* Z uwagi na zaokrąglenia suma poszczególnych pozycji nie równa się 100,0%.

IV. AGENCJE DORADZTWA PERSONALNEGO

Agencje doradztwa personalnego w świetle Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy są niepublicznymi jednostkami organizacyjnymi świadczącymi usługi w zakresie doradztwa personalnego i stanowią obok publicznych służb zatrudnienia, Ochotniczych Hufców Pracy, instytucji szkoleniowych, instytucji dialogu społecznego, instytucji partnerstwa lokalnego oraz innych agencji zatrudnienia instytucje rynku pracy.

Agencje doradztwa personalnego zajmują się analizą zatrudnienia u pracodawców określają kwalifikacje i predyspozycje pracowników oraz wskazują źródła i sposoby pozyskiwania kandydatów do pracy. Mogą również dokonywać weryfikacji kandydatów pod względem kwalifikacji i predyspozycji oczekiwanych przez pracodawców. Przy tej weryfikacji agencja może stosować narzędzia i metody psychologiczne.

Największa liczba pracodawców w województwie kujawsko – pomorskim w 2006 r. skorzystała z usług agencji doradztwa personalnego w zakresie wskazywania źródeł i metod pozyskiwania kandydatów na określone stanowiska pracy (125 pracodawców). 118 pracodawców skorzystało z usług agencji w zakresie prowadzenia analizy zatrudnienia, określania kwalifikacji pracowników i ich predyspozycji oraz innych niezbędnych cech do wykonywania określonej pracy, a 79 pracodawców - w zakresie weryfikacji kandydatów pod względem oczekiwanych kwalifikacji i predyspozycji, z zastosowaniem narzędzi i metod psychologicznych.

TABELA 22. Informacja z działalności agencji doradztwa personalnego.

Wyszczególnienie	Liczba
Pracodawcy korzystający z usług w zakresie prowadzenia analizy zatrudnienia, określania kwalifikacji pracowników i ich predyspozycji oraz innych cech niezbędnych do wykonywania określonej pracy	118
Pracodawcy korzystający z usług w zakresie wskazywania źródeł i metod pozyskiwania kandydatów na określone stanowiska pracy	125
Pracodawcy korzystający z usług w zakresie weryfikacji kandydatów pod względem oczekiwanych kwalifikacji i predyspozycji, z zastosowaniem narzędzi i metod psychologicznych	79

V. AGENCJE PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Agencje poradnictwa zawodowego w świetle Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy są niepublicznymi jednostkami organizacyjnymi świadczącymi usługi w zakresie poradnictwa zawodowego i stanowią obok publicznych służb zatrudnienia, Ochotniczych Hufców Pracy, instytucji szkoleniowych, instytucji dialogu społecznego, instytucji partnerstwa lokalnego oraz innych agencji zatrudnienia instytucje rynku pracy.

Agencje poradnictwa zawodowego udzielają informacji zawodowych, pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Ponadto udzielają pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska, które wymagają szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

Największa liczba osób skorzystała w 2006 r. z usług agencji poradnictwa zawodowego w postaci informacji zawodowych – 3.464 osoby, z czego 65,7% stanowiły kobiety. Po informacje zawodowe do agencji poradnictwa zawodowego najczęściej udawały się osoby do 25 roku życia. Stanowili oni 69,1% wszystkich osób korzystających z informacji zawodowych[2].

Do agencji poradnictwa zawodowego zwracano się także po pomoc przy wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. W 2006 r. w województwie kujawsko – pomorskim uczyniło tak 1.320 osób, z czego 80,8% stanowiły kobiety. W tym przypadku większość także stanowiły osoby w wieku do 25 lat (75,8% wszystkich osób zwracających się o tę formę usług agencji).

TABELA 23. Informacja z działalności agencji poradnictwa zawodowego.

Wyszczególnienie	Ogółem	W tym kobiety	Z liczby ogółem osoby w wieku		
			do 25 lat	od 25 do 50 lat	powyżej 50 lat
Liczba osób korzystających z pomocy przy wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia	1 320	1 067	1 000	309	11
Liczba osób korzystających z informacji zawodowych	3 464	2 276	2 393	1 010	61
Liczba pracodawców korzystających z pomocy w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych	244	x	x	x	x

Agencje poradnictwa zawodowego charakteryzują się zróżnicowaniem ze względu na liczbę osób korzystających z ich usług. Większość agencji zadeklarowała, że nie udzieliła w 2006 r. żadnej osobie pomocy przy wyborze zawodu i miejsca zatrudnienia (13 agencji stanowiących 54,2% spośród wszystkich, które wypełniły w formularzu część przeznaczoną dla agencji poradnictwa zawodowego). Agencje, z których pomocy w wyborze zawodu i miejsca zatrudnienia skorzystało od 1 do 50 osób stanowiły 29,2% ww. grupy (7 agencji). Największa liczba osób, która skorzystała za pośrednictwem jednej agencji z pomocy przy wyborze zawodu i miejsca zatrudnienia to 980 osób (57,0% wszystkich osób korzystających z tej formy pomocy).

[2] Z uwagi na zaokrąglenia suma poszczególnych pozycji nie równa się 100,0%

TABELA 24. Liczba agencji poradnictwa zawodowego według ilości osób korzystających z pomocy przy wyborze zawodu i miejsca zatrudnienia.

Liczba osób korzystających z pomocy agencji	Liczba agencji	%	% z Ogółem
0 osób	13	22,4	54,2
1 - 50 osób	7	12,1	29,2
51 - 100 osób	1	1,7	4,2
101 - 150 osób	0	0,0	0,0
151 - 200 osób	1	1,7	4,2
powyżej 200 osób	2	3,4	8,3
OGÓŁEM	24	41,4	100,0
Brak danych	34	58,6	
RAZEM	58	100,0	

* Z uwagi na zaokrąglenia suma poszczególnych pozycji nie równa się 100,0%.

Większość agencji zatrudnienia zadeklarowało, że w 2006 r. nie udzieliło żadnej osobie informacji zawodowej. Odpowiedziało tak 62,5% wszystkich agencji, które wypełniły część formularza odnoszącą się do poradnictwa zawodowego (15 agencji). Drugą pod względem liczebności kategorią stanowiły agencje, z których informacji zawodowych skorzystało od 1 do 50 osób – 3 agencje stanowiące 12,5%. Maksimum osób korzystających z informacji zawodowych jednej agencji wyniosło 2.436 osób, co stanowiło 63,8% wszystkich osób korzystających z tej formy poradnictwa.

TABELA 25. Liczba agencji poradnictwa zawodowego według ilości osób korzystających z informacji zawodowych.

Liczba osób korzystających z informacji zawodowych	Liczba agencji	%	% z Ogółem
0 osób	15	25,9	62,5
1 - 50 osób	3	5,2	12,5
51 - 100 osób	2	3,4	8,3
101 - 150 osób	1	1,7	4,2
151 - 200 osób	1	1,7	4,2
powyżej 200 osób	2	3,4	8,3
OGÓŁEM	24	41,4	100,0
Brak danych	34	58,6	
RAZEM	58	100,0	

* Z uwagi na zaokrąglenia suma poszczególnych pozycji nie równa się 100,0%.

Zdecydowana większość agencji nie udzielała pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych (20 agencji, które stanowiły 83,3% wszystkich agencji, które wypełniły część formularza odnoszącą się do agencji poradnictwa zawodowego). Usługę taką w 2006 r. świadczyły 4 agencje w województwie kujawsko – pomorskim, a skorzystało z niej 244 pracodawców. Największa liczba pracodawców korzystająca z pomocy jednej agencji w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych wyniosła 236, co stanowiło 96,7% wszystkich pracodawców zwracających się do agencji o tę usługę.

TABELA 26. Liczba agencji poradnictwa zawodowego według liczby pracodawców korzystających z pomocy w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

Liczba pracodawców	Liczba agencji	%	% z Ogółem
0 osób	20	34,5	83,3
1 - 50 pracodawców	3	5,2	12,5
51 - 100 pracodawców	0	0,0	0,0
101 - 150 pracodawców	0	0,0	0,0
151 - 200 pracodawców	0	0,0	0,0
powyżej 200 pracodawców	1	1,7	4,2
OGÓŁEM	24	41,4	100,0
Brak danych	34	58,6	
RAZEM	58	100,0	

VI. AGENCJE PRACY TYMCZASOWEJ

Agencje pracy tymczasowej w świetle Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy są niepublicznymi jednostkami organizacyjnymi świadczącymi usługi w zakresie pracy tymczasowej i stanowią obok publicznych służb zatrudnienia, Ochotniczych Hufców Pracy, instytucji szkoleniowych, instytucji dialogu społecznego, instytucji partnerstwa lokalnego oraz innych agencji zatrudnienia instytucje rynku pracy.

Agencje pracy tymczasowej na zlecenie pracodawców poszukują kandydatów do pracy na czas określony, niekiedy nawet na kilka dni. Praca ta może mieć charakter sezonowy jak i być zastępstwem (np. gdy pracownik firmy przebywa na urlopie bądź zwolnieniu lekarskim).

W województwie kujawsko – pomorskim do pracy tymczasowej skierowano 3.471 osób, z czego 49,5% stanowiły kobiety. Wśród skierowanych do pracy tymczasowej najwięcej było osób nie będących pracownikami agencji, a kierowanych do pracy na podstawie prawa cywilnego. Stanowili oni 76,0% wszystkich osób skierowanych do pracy tymczasowej oraz 81,0% skierowanych kobiet. Osoby zatrudnione w agencji na podstawie umowę o pracę na czas określony stanowiły 19,4% wszystkich kierowanych do pracy tymczasowej oraz 17,5% kierowanych kobiet. Najmniej wśród osób skierowanych do pracy tymczasowej było osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na czas wykonania określonego zadania. Stanowili oni 4,6% wszystkich osób podejmujących pracę tymczasową oraz 1,6% kobiet[3].

Osoby skierowane do odbycia pracy tymczasowej u zagranicznych pracodawców stanowiły 8,4% ogółu. Spośród nich największą grupę stanowiły osoby zatrudnione w agencji na podstawie umowy o pracę na czas wykonania określonej pracy (53,4% ogółu osób skierowanych do pracy tymczasowej u pracodawcy zagranicznego). Drugą co do liczebności grupą były osoby nie będące pracownikami agencji, skierowane na podstawie umowy prawa cywilnego, którzy stanowili 45,5% wszystkich kierowanych do pracodawców zagranicznych. Najmniej wśród podejmujących pracę tymczasową u pracodawców zagranicznych było osób zatrudnionych w agencji na podstawie umowy o pracę na czas określony, które stanowiły 1,0% tej kategorii[4].

[3] Z uwagi na zaokrąglenia suma poszczególnych składników nie równa się 100,0%
[4] j.w.

TABELA 27. Informacja z działalności agencji pracy tymczasowej.

Wyszczególnienie		Ogółem	W tym kobiety	Z liczby ogółem osoby skierowane do zagranicznych pracodawców
Liczba osób skierowanych przez agencję do wykonywania pracy tymczasowej		3 471	1 718	292
z tego	zatrudnionych w agencji na podstawie umowy o pracę na czas określony	673	300	3
	zatrudnionych w agencji na podstawie umowy o pracę na czas wykonania określonej pracy	159	27	156
	nie będących pracownikami agencji, skierowanych na podstawie umowy prawa cywilnego	2 639	1 391	133
Liczba pracodawców korzystających z usług agencji		145	x	x
w tym liczba zagranicznych pracodawców		55	x	x

Najwięcej agencji pracy tymczasowej zadeklarowało, że nie skierowało żadnej osoby do pracy tymczasowej. Odpowiedziało tak 16 agencji, które stanowiły 44,4% wszystkich podmiotów, które wypełniły część formularza sprawozdawczego przeznaczonego dla agencji pracy tymczasowej. Nieco mniej, 11 agencji (30,6%) skierowało do pracy tymczasowej od 1 do 50 osób. Największa liczba osób skierowanych do pracy tymczasowej przez jedną agencję wyniosła 1.292 osoby, co stanowiło 37,2% wszystkich podjęć pracy tymczasowej.

TABELA 28. Liczba agencji pracy tymczasowej według liczby osób skierowanych przez agencję do wykonywania pracy tymczasowej.

Liczba osób skierowanych do pracy	Liczba agencji	%	% z Ogółem
0 osób	16	27,6	44,4
1 - 50 osób	11	19,0	30,6
51 - 100 osób	4	6,9	11,1
101 - 150 osób	0	0,0	0,0
151 - 200 osób	0	0,0	0,0
powyżej 200 osób	5	8,6	13,9
OGÓŁEM	36	62,1	100,0
Brak danych	22	37,9	
RAZEM	58	100,0	

Ogółem, z usług agencji pracy tymczasowej skorzystało 145 pracodawców, w tym 55 pracodawców zagranicznych, którzy stanowili 37,9%.

Większość agencji pracy tymczasowej w 2006 r. posiadało od 1 do 20 klientów - pracodawców. Kategoria ta objęła 16 agencji, co stanowiło 47,1% ogółu podmiotów, które wypełniły część formularza sprawozdawczego odnosząca się do pracy tymczasowej. Druga co do liczebności grupa objęła agencje pracy tymczasowej, z których usług nie korzystał żaden pracodawca (15 agencji; 44,1%).

TABELA 29. Liczba agencji pracy tymczasowej według liczby pracodawców korzystających z usług agencji.

Liczba pracodawców	Liczba agencji	%	% z Ogółem
0 pracodawców	15	25,9	44,1
1 - 20 pracodawców	16	27,6	47,1
21 - 40 pracodawców	2	3,4	5,9
powyżej 40 pracodawców	1	1,7	2,9
OGÓŁEM	34	58,6	100,0
Brak danych	24	41,4	
RAZEM	58	100,0	

Większość agencji zatrudnienia kierowała pracowników do pracy tymczasowej w Polsce. Grupa ta, składająca się z 15 agencji, stanowiła 65,2% wszystkich agencji, które w formularzu sprawozdawczym wypełniły część odnoszącą się do pracy tymczasowej. Drugą co do liczebności grupą były agencje kierujące do pracy tymczasowej do Niemiec (5 agencji; 21,7%). Pozostałe agencje natomiast pośredniczyły w podjęciu pracy tymczasowej w Hiszpanii, Holandii i Wielkiej Brytanii.

TABELA 30. Liczba agencji pracy tymczasowej w województwie kujawsko – pomorskim według kraju skierowania do wykonywania pracy tymczasowej.

Wyszczególnienie	Liczba	%	% z Ogółem
Polska	15	24,6	65,2
Niemcy	5	8,2	21,7
Hiszpania	1	1,6	4,3
Holandia	1	1,6	4,3
Wielka Brytania	1	1,6	4,3
OGÓŁEM	23	37,7	100,0
Brak danych	38	62,3	
RAZEM	61	100,0	

* Ze względu na możliwość wielokrotnego wyboru kraju liczba agencji pracy tymczasowej nie jest równa 58.
** Z uwagi na zaokrąglenia suma poszczególnych pozycji nie równa się 100,0%.

Największa liczba pracowników tymczasowych, wynosząca 3.080 osób, podjęła pracę w Polsce. Grupa ta stanowiła 88,7% wszystkich podjęć pracy tymczasowej oraz 92,1% wśród kobiet.

Kobiety przeważały liczebnie wśród pracowników podejmujących pracę tymczasową w Hiszpanii, stanowiąc 100% (17 osób) oraz w Polsce, gdzie stanowiły 51,4%. Najniższy odsetek kobiet wśród pracowników tymczasowych wystąpił w Wielkiej Brytanii (0,0% - spośród 36 osób) oraz Holandii (12,6%).

TABELA 31. Osoby skierowane przez agencje do wykonywania pracy tymczasowej według kraju.

Wyszczególnienie	Ogółem	%	Kobiety	%	% Kobiet z Ogółem
Polska	3 080	88,7	1 582	92,1	51,4
Niemcy	243	7,0	107	6,2	44,0
Holandia	95	2,7	12	0,7	12,6
Wielka Brytania	36	1,0	0	0,0	0,0
Hiszpania	17	0,5	17	1,0	100,0
OGÓŁEM	3 471	100,0	1 718	100,0	49,5

* Z uwagi na zaokrąglenia suma poszczególnych pozycji nie równa się 100,0%.

Pracownicy tymczasowi najczęściej podejmowali zatrudnienie na okres do 3 miesięcy. Ten okres zatrudnienia obejmował 51,3% podpisanych umów na pracę tymczasową oraz 51,6% umów wśród kobiet. Najmniej osób podejmowało pracę tymczasową na czas dłuższy, niż 1 rok.

Najniższy udział kobiet w grupie osób podejmujących pracę tymczasową wystąpił w podjęciach pracy na okres dłuższy, niż 12 miesięcy (17,1%), podczas gdy w pozostałych kategoriach oscylował około 50%.

TABELA 32. Osoby skierowane przez agencje do wykonywania pracy tymczasowej według okresu zatrudnienia.

Pracownicy tymczasowi	Ogółem	%	Kobiety	%	% Kobiet z Ogółem
do 3 miesięcy	1 781	51,3	886	51,6	49,7
od 3 do 12 miesięcy	1 655	47,7	826	48,1	49,9
powyżej 12 miesięcy	35	1,0	6	0,3	17,1
OGÓŁEM	3 471	100,0	1 718	100,0	49,5

Pracownicy tymczasowi skierowani do pracy tymczasowej na okres do 3 miesięcy najczęściej podejmowali zatrudnienie w Polsce – 86,4% ogółu pracowników tymczasowych na okres do 3 miesięcy oraz 94,1% kobiet. Żadna osoba nie podjęła pracy tymczasowej na ten okres czasu w Hiszpanii.

Kobiety przeważały liczebnie wśród pracowników zatrudnianych na okres do 3 miesięcy w Polsce, stanowiąc 54,2%, podczas gdy w pozostałych krajach zdecydowanie przeważali liczebnie mężczyźni.

TABELA 33. Osoby skierowane przez agencje na okres do 3 miesięcy do wykonywania pracy tymczasowej według kraju.

Wyszczególnienie	Ogółem	%	Kobiety	%	% Kobiet z Ogółem
Polska	1 539	86,4	834	94,1	54,2
Niemcy	179	10,1	47	5,3	26,3
Wielka Brytania	33	1,9	0	0,0	0,0
Holandia	30	1,7	5	0,6	16,7
Hiszpania	0	0,0	0	0,0	x
OGÓŁEM	1 781	100,0	886	100,0	49,7

* Z uwagi na zaokrąglenia suma poszczególnych pozycji nie równa się 100,0%.

Podejmujący pracę tymczasową na okres od 3 do 12 miesięcy najczęściej również byli kierowani do Polski – 92,1% wszystkich pracowników tymczasowych na ten okres czasu oraz 90,0% kobiet. Najmniej pracowników tymczasowych na okres od 3 miesięcy do 1 roku zatrudniono w Wielkiej Brytanii (3 osoby; 0,2%).

Przewaga liczebna kobiet wśród pracowników tymczasowych skierowanych na okres od 3 do 12 miesięcy wystąpiła w przypadku Hiszpanii (100,0%; 17 osób) oraz Niemiec (93,8%).

TABELA 34. Osoby skierowane przez agencje na okres od 3 do 12 miesięcy do wykonywania pracy tymczasowej według kraju.

Wyszczególnienie	Ogółem	%	Kobiety	%	% Kobiet z Ogółem
Polska	1 524	92,1	743	90,0	48,8
Niemcy	64	3,9	60	7,3	93,8
Holandia	47	2,8	6	0,7	12,8
Hiszpania	17	1,0	17	2,1	100,0
Wielka Brytania	3	0,2	0	0,0	0,0
OGÓŁEM	1 655	100,0	826	100,0	49,9

* Z uwagi na zaokrąglenia suma poszczególnych pozycji nie równa się 100,0%.

Do pracy tymczasowej na dłuższy, obejmujący ponad 12 miesięcy, okres czasu skierowano 35 osób – 18 do Holandii (51,4%), a 17 do Polski (48,6%).

Kobiety znajdowały się w mniejszości wśród pracowników tymczasowych skierowanych do pracy tymczasowej na okres dłuższy niż 12 miesięcy.

TABELA 35. Osoby skierowane przez agencje na okres powyżej 12 miesięcy do wykonywania pracy tymczasowej według kraju.

Wyszczególnienie	Ogółem	%	Kobiety	%	% Kobiet z Ogółem
Holandia	18	51,4	1	16,7	5,6
Polska	17	48,6	5	83,3	29,4
Hiszpania	0	0,0	0	0,0	x
Niemcy	0	0,0	0	0,0	x
Wielka Brytania	0	0,0	0	0,0	x
OGÓŁEM	35	100,0	6	100,0	17,1

Za pośrednictwem agencji zatrudnienia województwa kujawsko – pomorskiego **pracę tymczasową** podejmowali najczęściej przedstawiciele następujących elementarnych grup zawodowych:

- **w Hiszpanii: robotnicy pomocniczy w rolnictwie i pokrewni;**
- **w Holandii: ogrodnicy, producenci warzyw, kwiatów i pokrewni; kucharze;**
- **w Niemczech: robotnicy przy pracach prostych w przemyśle; pracownicy domowej opieki osobistej;**
- **w Wielkiej Brytanii: murarze i pokrewni;**

- **w Polsce: pracownicy bez zawodu; robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, magazynierzy i pokrewni, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych.**

W Hiszpanii i Holandii pracę tymczasową za pośrednictwem agencji częściej podejmowano na okres od 3 do 12 miesięcy. Do podjęcia pracy tymczasowej w Wielkiej Brytanii i Niemczech natomiast częściej kierowano osoby na okres do 3 miesięcy. W Polsce podejmowano pracę tymczasową na okres do 3 miesięcy niemal równie często, jak na okres od 3 do 12 miesięcy. Pracownicy tymczasowi zatrudniani na okres powyżej 12 miesięcy we wszystkich krajach stanowili zdecydowaną mniejszość.

TABELA 36. Osoby skierowane przez agencje do wykonywania pracy tymczasowej w określonym zawodzie według elementarnych grup Klasyfikacji Zawodów i Specjalności oraz kraju zatrudnienia.

Kod	Kraj	Ogółem	w tym kobiety	Osoby, które podjęły pracę na okres					
				do 3 miesięcy		od 3 do 12 miesięcy		powyżej 12 miesięcy	
				Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety
Hiszpania		**17**	**17**	**0**	**0**	**17**	**17**	**0**	**0**
9211	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie i pokrewni	17	17	0	0	17	17	0	0
Holandia		**95**	**12**	**30**	**5**	**47**	**6**	**18**	**1**
6211	Ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni	68	10	14	3	40	6	14	1
5122	Kucharze	12	2	4	2	5	0	3	0
4131	Magazynierzy i pokrewni	6	0	4	0	2	0	0	0
7124	Robotnicy budowy dróg i pokrewni	5	0	5	0	0	0	0	0
6213	Ogrodnicy sadownicy i pokrewni	3	0	3	0	0	0	0	0
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	1	0	0	0	0	0	1	0
Niemcy		**243**	**107**	**179**	**47**	**64**	**60**	**0**	**0**
9321	Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	122	21	122	21	0	0	0	0
5133	Pracownicy domowej opieki osobistej	83	83	23	23	60	60	0	0
7242	Elektromonterzy	12	0	12	0	0	0	0	0
7212	Spawacze i pokrewni	11	0	7	0	4	0	0	0
7437	Tapicerzy i pokrewni	7	0	7	0	0	0	0	0
7436	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	5	3	5	3	0	0	0	0
7222	Ślusarze i pokrewni	3	0	3	0	0	0	0	0
Wielka Brytania		**36**	**0**	**33**	**0**	**3**	**0**	**0**	**0**
7121	Murarze i pokrewni	36	0	33	0	3	0	0	0

Kod	Kraj	Ogółem	w tym kobiety	Osoby, które podjęły pracę na okres					
				do 3 miesięcy		od 3 do 12 miesięcy		powyżej 12 miesięcy	
				Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety
Polska		**3 080**	**1 582**	**1 539**	**834**	**1 524**	**743**	**17**	**5**
	Bez zawodu	1 257	800	1 103	690	154	110	0	0
9321	Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	803	307	85	42	703	262	15	3
4131	Magazynierzy i pokrewni	179	12	125	11	54	1	0	0
7414	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	170	170	0	0	170	170	0	0
8285	Monterzy wyrobów z drewna	99	0	10	0	89	0	0	0
7412	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	94	94	20	20	74	74	0	0
7413	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	90	63	0	0	90	63	0	0
8232	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	74	65	28	26	46	39	0	0
7222	Ślusarze i pokrewni	71	0	51	0	20	0	0	0
8143	Operatorzy urządzeń do produkcji papieru	30	0	6	0	24	0	0	0
7342	Odlewacze i galwanizerzy poligraficzni	26	0	8	0	18	0	0	0
4113	Operatorzy wprowadzania danych	24	24	21	21	3	3	0	0
9313	Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	23	0	7	0	16	0	0	0
7212	Spawacze i pokrewni	17	0	15	0	2	0	0	0
8323	Kierowcy samochodów ciężarowych	16	0	0	0	16	0	0	0
7421	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	15	0	9	0	6	0	0	0
5221	Sprzedawcy i demonstratorzy	13	11	13	11	0	0	0	0
8211	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	13	0	13	0	0	0	0	0
3431	Pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni	9	9	3	3	6	6	0	0
7411	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	8	6	0	0	8	6	0	0
8334	Operatorzy wózków podnośnikowych	7	0	7	0	0	0	0	0
9131	Pomoce domowe i sprzątaczki	7	7	7	7	0	0	0	0
4223	Telefoniści	6	6	1	1	3	3	2	2
8223	Operatorzy urządzeń do nakładania powłok	5	0	2	0	3	0	0	0
9152	Portierzy, woźni i pokrewni	4	2	0	0	4	2	0	0
9162	Zamiatacze i pokrewni	4	0	0	0	4	0	0	0

Kod	Kraj	Ogółem	w tym kobiety	Osoby, które podjęły pracę na okres					
				do 3 miesięcy		od 3 do 12 miesięcy		powyżej 12 miesięcy	
				Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety
7134	Monterzy izolacji	3	0	3	0	0	0	0	0
2321	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	2	2	0	0	2	2	0	0
7121	Murarze i pokrewni	2	0	0	0	2	0	0	0
1222	Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych działalności podstawowej w przemyśle przetwórczym	1	0	0	0	1	0	0	0
2331	Nauczyciele szkół podstawowych	1	1	0	0	1	1	0	0
3416	Zaopatrzeniowcy	1	0	0	0	1	0	0	0
3432	Księgowi	1	1	0	0	1	1	0	0
4191	Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	1	0	0	0	0
5133	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	1	1	1	0	0	0	0
5159	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	0	0	1	0	0	0
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	1	0	0	0	1	0	0	0
9141	Gospodarze budynków	1	0	0	0	1	0	0	0
RAZEM		**3 471**	**1 718**	**1 781**	**886**	**1 655**	**826**	**35**	**6**

Zawody, w jakich podejmowano pracę tymczasową za granicą były zbliżone do tych, w jakich podejmowano zatrudnienie nietymczasowe. W przypadku pracy tymczasowej kategorii zawodowych wystąpiło jednak znacznie mniej – częściej kierowano do pracy większe grupy w jednym zawodzie. W Polsce do pracy tymczasowej najczęściej kierowano pracowników bez zawodu oraz robotników przy pracach prostych w przemyśle, a do pracy nie-tymczasowej zatrudniano - handlowców i pracowników administracyjnych.

Różnice w liczebności osób podejmujących pracę tymczasową i inny rodzaj zatrudnienia wystąpiły w przypadku Wielkiej Brytanii, gdzie osób podejmujących pracę tymczasową było 24 - krotnie mniej, w przypadku Danii i USA, gdzie pracy tymczasowej nie podejmowano w ogóle oraz Polski, gdzie zatrudniono 9-krotnie więcej pracowników tymczasowych, niż pozostałych.

Ogółem za pośrednictwem agencji zatrudnienia podejmowali pracę tymczasową najczęściej pracownicy bez zawodu (36,2% wszystkich podjęć pracy tymczasowej) oraz przedstawiciele następujących wielkich grup zawodowych: **pracownicy przy pracach prostych** (28,3% wszystkich podjęć pracy), **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** (16,6%). Najmniej osób podjęło pracę tymczasową w zawodach: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (1 osoba; 0,03%) oraz specjaliści (3 osoby; 0,1%).

Kobiety przeważały liczebnie wśród specjalistów, stanowiąc 100,0% podejmujących pracę tymczasową w tej grupie zawodowej (3 osoby), techników (90,9%; 10 osób), pracowników usług

osobistych i sprzedawców (88,2%), pracowników bez zawodu (63,6%) oraz wśród robotników przemysłowych i rzemieślników (58,2%).

TABELA 37. Osoby skierowane przez agencje do wykonywania pracy tymczasowej w określonym zawodzie według wielkich grup Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

Kod	Nazwa grupy	Ogółem	%	Kobiety	%	% Kobiet z Ogółem
	Bez zawodu	1 257	36,21	800	46,6	63,6
9	Pracownicy przy pracach prostych	981	28,26	354	20,6	36,1
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	577	16,62	336	19,6	58,2
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	244	7,03	65	3,8	26,6
4	Pracownicy biurowi	216	6,22	43	2,5	19,9
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	110	3,17	97	5,6	88,2
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	71	2,05	10	0,6	14,1
3	Technicy i inny średni personel	11	0,32	10	0,6	90,9
2	Specjaliści	3	0,09	3	0,2	100,0
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	0,03	0	0,0	0,0
RAZEM		3 471	100,00	1 718	100,0	49,5

* Z uwagi na zaokrąglenia suma poszczególnych pozycji nie równa się 100,0%.

Wśród osób podejmujących pracę tymczasową na okres do 3 miesięcy przeważali pracownicy bez zawodu stanowiący 61,9% wszystkich podjęć pracy tymczasowej na ten okres czasu oraz 77,9% wśród kobiet. Drugą pod względem liczebności grupą byli pracownicy przy pracach prostych stanowiący 12,4% ogółu oraz 7,9% kobiet.

Przewaga liczebna kobiet wśród osób podejmujących pracę tymczasową na okres do 3 miesięcy wystąpiła w grupach: technicy i inny średni personel (100,0%, 3 osoby), pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (90,2%, z 41 osób) oraz pracownicy bez zawodu (62,6%).

TABELA 38. Osoby skierowane przez agencje na okres do 3 miesięcy do wykonywania pracy tymczasowej w określonym zawodzie według wielkich grup Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

Kod	Nazwa grupy	Ogółem	%	Kobiety	%	% Kobiet z Ogółem
	Bez zawodu	1103	61,9	690	77,9	62,6
9	Pracownicy przy pracach prostych	221	12,4	70	7,9	31,7
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	178	10,0	23	2,6	12,9
4	Pracownicy biurowi	152	8,5	34	3,8	22,4
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	66	3,7	26	2,9	39,4
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	41	2,3	37	4,2	90,2
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	17	1,0	3	0,3	17,6
3	Technicy i inny średni personel	3	0,2	3	0,3	100,0
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0,0	0	0,0	x
2	Specjaliści	0	0,0	0	0,0	x
RAZEM		1781	100,0	886	100,0	100,0

Wśród osób podejmujących pracę tymczasową za pośrednictwem agencji na dłuższy czas, tj. na okres od 3 do 12 miesięcy dominowali liczebnie pracownicy przy pracach prostych. Stanowili oni 45,0% wszystkich podjęć pracy na ten okres czasu. Drugą pod względem liczebności kategorią byli robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 24,0%.

Wśród kobiet natomiast pracę tymczasową na okres od 3 do 12 miesięcy najczęściej podejmowały przedstawicielki zawodów grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy" (37,9% podjęć pracy przez kobiety na ten okres czasu), a w dalszej kolejności – „pracownicy przy pracach prostych" (34,0%).

Kobiety podejmujące pracę tymczasową za pośrednictwem agencji na okres od 3 do 12 miesięcy przeważały liczebnie wśród specjalistów (100,0%; 3 osoby), pracowników usług osobistych i sprzedawców (90,9%), techników i innych przedstawicieli średniego personelu (87,5%; z 8 osób) oraz wśród pracowników bez zawodu (71,4%)

TABELA 39. Osoby skierowane przez agencje na okres od 3 do 12 miesięcy do wykonywania pracy tymczasowej w określonym zawodzie według wielkich grup Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

Kod	Wyszczególnienie	Ogółem	%	Kobiety	%	% Kobiet z Ogółem
9	Pracownicy przy pracach prostych	745	45,0	281	34,0	37,7
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	398	24,0	313	37,9	78,6
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	178	10,8	39	4,7	21,9
	Bez zawodu	154	9,3	110	13,3	71,4
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	66	4,0	60	7,3	90,9
4	Pracownicy biurowi	62	3,7	7	0,8	11,3
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	40	2,4	6	0,7	15,0
3	Technicy i inny średni personel	8	0,5	7	0,8	87,5
2	Specjaliści	3	0,2	3	0,4	100,0
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	0,1	0	0,0	0,0
RAZEM		1655	100,0	826	100,0	49,9

* Z uwagi na zaokrąglenia suma poszczególnych pozycji nie równa się 100,0%.

Na okres dłuższy niż 12 miesięcy najczęściej podejmowano pracę tymczasową w zawodach: pracownicy przy pracach prostych (42,9% podjęć pracy tymczasowej na ten okres czasu) lub **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy** (40,0%).

Kobiety podejmowały pracę tymczasową na okres powyżej 1 roku w zawodach: pracownicy przy pracach prostych (3 osoby), pracownicy biurowi (2 osoby) oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (1 osoba).

TABELA 40. Osoby skierowane przez agencje na okres powyżej 12 miesięcy do wykonywania pracy tymczasowej w określonym zawodzie według wielkich grup Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

Kod	Wyszczególnienie	Ogółem	%	Kobiety	%	% Kobiet z Ogółem
9	Pracownicy przy pracach prostych	15	42,9	3	50,0	20,0
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	14	40,0	1	16,7	7,1
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	3	8,6	0	0,0	0,0
4	Pracownicy biurowi	2	5,7	2	33,3	100,0
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1	2,9	0	0,0	0,0
	Bez zawodu	0	0,0	0	0,0	x
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0,0	0	0,0	x
2	Specjaliści	0	0,0	0	0,0	x
3	Technicy i inny średni personel	0	0,0	0	0,0	x
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0	0,0	0	0,0	x
RAZEM		35	100,0	6	100,0	17,1

* Z uwagi na zaokrąglenia suma poszczególnych pozycji nie równa się 100,0%.

VII. PODSUMOWANIE

1. W końcu stycznia 2007 r. w województwie kujawsko – pomorskim było 70 agencji zatrudnienia, z czego 47 prowadziło usługi związane z pracą tymczasową, 46 – usługi pośrednictwa pracy na terenie kraju, 42 – usługi pośrednictwa obywateli polskich do pracy za granicą, 30 – usługi doradztwa personalnego, a 27 – poradnictwa zawodowego.
2. Za pośrednictwem **agencji pośrednictwa do pracy w Polsce** działających w województwie kujawsko - pomorskim w 2006 r. pracę podjęło 330 osób, z czego 58,8% stanowiły kobiety. Ponad połowa (59,1%) osób podejmujących zatrudnienie w Polsce za pośrednictwem agencji znajdowała się pomiędzy 25 a 50 rokiem życia. Osoby w wieku do 25 lat stanowiły 30,0% wszystkich osób podejmujących zatrudnienie, a osoby powyżej 50 roku życia – 8,5%.

   W tym samym okresie pracę podjęło 98.182 bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa kujawsko – pomorskiego, w tym 42.729 kobiet (43,5%). Największą grupę stanowiły w tym przypadku także osoby znajdujące się pomiędzy 25 a 50 rokiem życia, obejmując 59,7% ogółu bezrobotnych podejmujących pracę. Osoby do 25 roku życia stanowiły 31,2% ogółu bezrobotnych podejmujących pracę, a osoby powyżej 50 roku życia – 9,1%.

   Brak informacji zwrotnej nt. liczby osób, które podjęły pracę za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach krajowego pośrednictwa pracy oraz naboru do pracy w Pomorskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej w Łysomicach – Ostaszewie.
3. Osoby podejmujące pracę na terenie Polski w 2006 r. za pośrednictwem agencji zatrudnienia województwa kujawsko – pomorskiego zatrudniały się najczęściej w zawodzie agenta ds. sprzedaży (8,2% wszystkich podjęć pracy) lub pracownika administracyjnego (6,1%). Biorąc pod uwagę wielkie grupy zawodowe zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności, największą grupę stanowili technicy i inny średni personel (26,4% wszystkich podjęć pracy).

   Oferty pracy, które w 2006 r. wpłynęły do ewidencji powiatowych urzędów pracy dotyczyły najczęściej gospodarzy budynków (18,1% wszystkich ofert pracy[5]), sprzedawców i demonstratorów (8,7%) oraz pracowników obsługi biurowej (6,6%). Biorąc pod uwagę wielkie grupy zawodowe zgodnie z KZiS, najwięcej ofert pracy zarejestrowanych w pup dotyczyło pracowników przy pracach prostych (33,2% wszystkich ofert pracy), robotników przemysłowych i rzemieślników (20,1%) oraz pracowników usług osobistych i sprzedawców (13,5%).

   Oferty pracy, które w 2006 roku znalazły się w ewidencji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu dotyczyły najczęściej przedstawicieli handlowych, pracowników budowlanych, ślusarzy, informatyków, kierowców oraz inżynierów.
4. Łącznie we wszystkich agencjach pośrednictwa pracy na terenie Polski działających w województwie kujawsko – pomorskim pozyskano 3.753 oferty pracy.

   W publicznych służbach zatrudnienia działających na terenie województwa kujawsko – pomorskiego w 2006 r. pozyskano 67.504 oferty pracy – 67.333 w powiatowych urzędach pracy[6] (z czego 40.930 dotyczące zatrudnienia subsydiowanego), a 171 – w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu w zakresie krajowego pośrednictwa pracy.

[5] Liczba ofert pracy pozyskanych przez powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko – pomorskiego pomniejszona o oferty anulowane przez pracodawców.
[6] jw.

5. Za pośrednictwem **agencji pośrednictwa do pracy poza granicami Polski** działających w województwie kujawsko – pomorskim w 2006 r. pracę podjęło łącznie 2.161 osób, z czego kobiety stanowiły 44,8%. Większość osób podjęło pracę na okres od 3 do 12 miesięcy (66,6% wszystkich podjęć pracy).

   Działalność publicznych służb zatrudnienia w województwie kujawsko – pomorskim w zakresie pośrednictwa pracy poza granicami Polski obejmuje pośrednictwo w zatrudnieniu obywateli polskich w ramach umów i porozumień międzyrządowych oraz pośrednictwo pracy w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia EURES.

   W ramach umów i porozumień międzyrządowych za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu zatrudniono w 2006 r. 8.074 osoby – 8.050 pracowników sezonowych i 24 pracowników długoterminowych.

   W ramach sieci EURES natomiast gromadzone są oferty pracy, na które osoby zainteresowane aplikują samodzielnie. W 2006 r. zarejestrowano 7.108 wolnych miejsc pracy w ramach 710 ofert. Brak natomiast w tym przypadku informacji zwrotnej nt. dokładnej liczby osób, które faktycznie podjęły zatrudnienie. Oprócz tego kadra EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w 2006 r. przeprowadziła nabór na 110 miejsc pracy u zagranicznych pracodawców.

6. Najwięcej osób podejmowało pracę za pośrednictwem agencji w Stanach Zjednoczonych Ameryki Północnej. Dotyczyło to 964 osób, które stanowiły 44,6% wszystkich osób podejmujących za pośrednictwem agencji zatrudnienia pracę za granicą. Nieco mniej, tj. 858 osób (39,7%) podjęło pracę w Wielkiej Brytanii.

   Za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu osoby podejmowały w 2006 r. zatrudnienie: w Niemczech, Francji i Hiszpanii – w ramach umów i porozumień międzyrządowych oraz w Wielkiej Brytanii oraz na Cyprze – w wyniku przeprowadzonych przez pośredników EURES rekrutacji.

7. Ogółem za pośrednictwem agencji zatrudnienia za granicą podejmowali pracę najczęściej przedstawiciele grupy zawodowej: pracownicy przy pracach prostych (52,5% wszystkich podjęć pracy).

8. Największa liczba pracodawców w województwie kujawsko – pomorskim w 2006 r. skorzystało z usług **agencji doradztwa personalnego** w zakresie wskazywania źródeł i metod pozyskiwania kandydatów na określone stanowiska pracy (125 pracodawców). 118 pracodawców skorzystało z usług agencji w zakresie prowadzenia analizy zatrudnienia, określania kwalifikacji pracowników i ich predyspozycji oraz innych niezbędnych cech do wykonywania określonej pracy, a 79 pracodawców - w zakresie weryfikacji kandydatów pod względem oczekiwanych kwalifikacji i predyspozycji, z zastosowaniem narzędzi i metod psychologicznych.

9. Spośród usług oferowanych przez **agencje poradnictwa zawodowego**, największa liczba osób skorzystała w 2006 r. w województwie kujawsko – pomorskim z informacji zawodowych – 3.464 osoby, z czego 65,7% stanowiły kobiety.

   Poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy prowadzą także wszystkie powiatowe urzędy pracy oraz działające w strukturze WUP Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy, Toruniu i Włocławku. W 2006 r. z poradnictwa zawodowego świadczonego przez te podmioty skorzystało łącznie 48.845 osób, w tym 45.636 bezrobotnych. Z tego 33.710 osób skorzystało z poradnictwa indywidualnego, a 15.135 – z grupowego.

10. W województwie kujawsko – pomorskim do pracy za pośrednictwem **agencji pracy tymczasowej** skierowano 3.471 osób, z czego 49,5% stanowiły kobiety. Osoby skierowane do odbycia pracy tymczasowej u zagranicznych pracodawców stanowiły 68,4% ogółu.
11. Ogółem, z usług agencji pracy tymczasowej skorzystało 145 pracodawców, w tym 55 pracodawców zagranicznych, którzy stanowili 37,9%.
12. Pracownicy tymczasowi najczęściej podejmowali zatrudnienie na okres do 3 miesięcy (51,3% podjęć pracy tymczasowej).
13. Największa liczba pracowników tymczasowych, wynosząca 3.080 osób, podjęła pracę w Polsce. Grupa ta stanowiła 88,7% wszystkich podjęć pracy tymczasowej.
14. Ogółem za pośrednictwem agencji zatrudnienia podejmowali pracę tymczasową najczęściej pracownicy bez zawodu (36,2% wszystkich podjęć pracy tymczasowej) oraz pracownicy przy pracach prostych (28,3%). Najmniej osób podjęło pracę tymczasową w zawodach: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (1 osoba; 0,03%) oraz specjaliści (3 osoby; 0,1%).

Podsumowując, w województwie kujawsko – pomorskim działalność publicznych służb zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy w kraju, za granicą oraz w zakresie poradnictwa zawodowego prowadzona jest na szerszą skalę, niż działalność agencji zatrudnienia. Działalność ta jednocześnie, zwłaszcza w zakresie usług pośrednictwa pracy świadczonych przez powiatowe urzędy pracy, charakteryzuje się swojego rodzaju specyfiką. Ponad połowa ofert pracy rejestrowanych w pup dotyczy zatrudnienia subsydiowanego, co sprawia, że znaczna część rejestrowanego przez te urzędy popytu na pracę ma charakter tymczasowy i jest kształtowany przez aktywne programy rynku pracy mające na celu łagodzenie skutków bezrobocia. W związku z tym zakres rejestracji publicznych służb zatrudnienia odzwierciedla tylko część popytu na pracę na rynku. Z drugiej strony, od kilku lat obserwowany jest w Polsce bardzo dynamiczny przyrost agencji zatrudnienia (w latach 2003 – 2005 ponad pięciokrotny z 373 do 1.982 podmiotów w skali kraju)[7]. Rola agencji zatrudnienia w Polsce od początku lat 90-tych wzrasta - w 2004 r. liczba osób zatrudnionych za pośrednictwem agencji pośrednictwa pracy wyniosła 99 tys. (podczas gdy w 1990 r. 13,5 tys.), zaś liczba osób skierowanych przez agencje pracy tymczasowej 160 tys. Łącznie liczba klientów agencji zatrudnienia ukształtowała się na poziomie 1/10 zbiorowości osób wyrejestrowanych w tym czasie z urzędów pracy.[8] Stąd wniosek, że potrzeba zintegrowanych działań publicznych służb zatrudnienia i agencji zatrudnienia, aby zaspokoić różnorodne potrzeby elastycznego rynku pracy.

[7] Dane na podstawie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia według stanu na koniec roku.

[8] Dane Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych opublikowane w ramach projektu „Potencjał i perspektywy współpracy agencji zatrudnienia z publicznymi służbami zatrudnienia" realizowanego przez IPiSS w okresie 2.10.2006 r. - 31.12.2007 r. (www.ipiss.com.pl/Projekt_Agencje_Zatrudnienia/).

VIII. CONCLUSIONS

1. In the end of January 2007 there were 70 employment agencies in the kujawsko – pomorskie voivodship, whereof 47 providing services connected with temporary work, 46 – services of job guidance to work in Poland, 42 – services of job guidance to work abroad, 30 – services of personal counselling and 27 – services connected with career counselling.
2. With help of job guidance agencies acting in 2006 in the kujawsko – pomorskie voivodship 330 people took up employment in Poland, whereof women made up 58.8%. More than half (59,1%) of people taking up employment in Poland with guidance of agencies were between 25 and 50 years old. People under 25 lat made up 30,0% of all people taking up employment and people over 50 – 8,5%.

   In the same time 98,182 unemployed persons registered in poviat labour offices of the kujawsko – pomorskie voivodship took up employment, whereof 42,729 women (43.5%). The largest age group consisted of people between 25 and 50 making up 59.7% of total number of the unemployed who took up employment. Persons under 25 made up 31.2% of total number of the unemployed taking up employment and persons over 50– 9.1%.

   There is lack of information back on number of persons who took employment with the guidance of the Voivodship Labour Office within domestic job guidance and recruitment for work in the Pomeranian Special Economic Zone in Łysomice – Ostaszewo.
3. In 2006 persons taking up employment in Poland with the guidance of the agencies were mostly employed as a tradesman (8.2% of all people taking up employment) or an administrative worker (6.1%). Considering the large groups of the Jobs and Specialities Classification, there were mostly technicians and other intermediate personnel (26.4% of all people taking up employment).

   In 2006 poviat labour offices gained job offers mostly for building managers (18.1% of all job offers[9]), salesmen and demonstrators (8.7%) and clerks (6.6%). Considering the large groups of Jobs and Specialities Classification the most job offers registered in poviat labour offices concerned workers of simple jobs (33.2% of all job offers), industry workmen and craftsmen (20.1%) and also workers providing personal services and salesmen (13.5%).

   Job offers gained in 2006 by the Voivodship Labour Office in Toruń concerned mostly sales representatives, constructing workers, fitters, computer scientists, drivers and engineers.
4. The agencies of job guidance to work in Poland acting in the kujawsko – pomorskie voivodship gained 3,753 job offers all-in.

   Public services of employment acting in the kujawsko – pomorskie voivodship gained in 2006 67,504 job offer all-in – 67,333 were gained by poviat labour offices[10] (whereof 40,930 concerned subsidised employment) and 171 – by the Voivodship Labour Office in Toruń within the domestic job guidance.
5. With the guidance of the agencies acting in the kujawsko – pomorskie voivodship in 2006 2,161 persons took up employment abroad, whereof women made up 44.8%. Most people took up employment for a period of 3 – 12 months (66.6% of all people taking up employment).

[9] Number of job offers gained by poviat labour offices of the kujawsko – pomorskie voivodship shaved off with the number of job offers cancelled by employers.
[10] ditto

Public services of employment in the kujawsko – pomorskie voivodhsip provided guidance to work abroad within intergovernmental agreements and EURES services.

Within intergovernmental agreements 8,074 persons were employed with the guidance of the Voivodship Labour Office in Toruń - 8,050 seasonal workers and 24 long-term workers.

To job offers gained within EURES network persons interested apply individually. In 2006 r. there were 7,108 vacancies registered with 710 job offers. However the information back on exact number of persons that took up employment is lacking. Beside these job offers EURES employees of the Voivodship Labour Office in Toruń conducted recruitment for 110 vacancies in foreign companies.

6. Considering the guidance of the agencies the most people took up employment in the United States of America. It concerned 964 people, that made up 44.6% of all people taking up employment abroad with the guidance of the agencies. Somewhat less, 858 persons (39.7%) took up employment in the United Kingdom.

   In 2006 people took up employment with the guidance of the Voivodship Labour Office in Germany, France and Spain – within intergovernmental agreements and also in UK and Cyprus – as a result of the recruitment conducted by the EURES employees.

7. All-in with the guidance of the agencies people were taking up employment abroad mostly as a workers of simple jobs (52.5% of all people taking up employment abroad).

8. Concerning services of personal counselling agencies, the highest number of the employers in the kujawsko – pomorskie voivodship in 2006 made use of pointing sources and gaining methods of candidates for definite jobs (125 employers). 118 employers made use of agency's employment analyses and descriptions of employees' qualifications, predispositions and other essential for acting a definite job characteristics and 79 employers – agency's verification of candidates concerning expected qualifications and predispositions with use of psychological methods and tools.

9. Considering services of career counselling agencies in the kujawsko – pomorskie voivodship in 2006 the largest group of people made use of vocational information – 3,464 persons, whereof women made up 65.7%.

   Career counselling for the unemployed and job-seekers is provided also by poviat labour offices and The Centres of Information and Vocational Career Planning acting in the Voivodship Labour Office's structure in Bydgoszcz, Toruń and Włocławek. In 2006 48,845 persons made use of vocational counselling provided by these institutions , whereof 45,636 unemployed persons. Therefrom 33,710 persons made use of individual counselling and 15,135 – of the group one.

10. In the kujawsko – pomorskie voivodship 3,471 persons were employed with guidance of temporary jobs agencies, whereof women made up 49.5%. Wherefrom persons temporarily employed abroad made up 68.4% of total number.

11. All-in 145 employers made use of services of the temporary jobs agencies, whereof 55 foreign employers that made up 37.9%.

12. Temporary employees were mostly employed for a period up to 3 months (51.3% of all temporary workers).

13. The largest group of temporary employees accounted for 3.080 persons got employed in Poland. This group made up 88,7% of all temporary employees.

14. Workers without vocational qualifications (36.2% of all temporary workers) and workers of simple jobs (28.3%) were mostly employed as temporary employees. The least people got

temporary work in such jobs as: public authorities representatives, higher officials and supervisors (1 person; 0.03%) and specialists (3 persons; 0.1%).

As a conclusion, the public services of employment provides job guidance to work in Poland or abroad and vocational counselling on a larger scale than employment agencies in the kujawsko – pomorskie voivodship. However this acting , especially when it comes to poviat labour offices' job guidance, is highly specific. More than a half of job offers registered in poviat labour offices concerns subsidised employment, what makes that large part of run on work registered in these offices is a temporary result of active programmes of labour market that are to mitigate unemployment effects. Hence scope of the registration made by public services of employment reflects only a part of run on work. On the other hand, there has been very dynamic growth of employment agencies for a few last years in Poland (over quintuple in years 2003 – 2005 from 373 agencies in whole country to do 1,982)[11]. From 90's a role of employment agencies has increased - in 2004 r. a number of people employed in Poland with guidance of the agencies amounted 99 thousands. (while in 1990 13.5 thousands),and number of people directed to temporary jobs - 160 thousands. All-in a number of the employment agencies' clients accounted for 1/10 of total population excluded in the same time from the unemployment registry of labour offices.[12] Hence conclusion, that integrated acting of public services of employment and employment agencies are necessary to satisfy different needs of flexible labour market.

[11] Data according to the National Registry of Employment Agencies as of the end of the year.

[12] Data of the Institute of Labour and Social Studies published within the project „Potential and prospects of cooperation between employment agencies and public services of employment" being conducted by the Institute of Labour and Social Studies from October 2nd, 2006 till December 31st, 2007 (www.ipiss.com.pl/Projekt_Agencje_Zatrudnienia/).