

Monter systemów rurowciągowych

Zadania zawodowe i profil kompetencyjny

Absolwent szkoły kształcącej w zawodzie **monter systemów rurowciągowych** powinien być przygotowany do wykonywania zadań zawodowych w zakresie kwalifikacji

MEC.04. Montaż systemów rurowciągowych¹:

- 1.wykonywania ręcznej i mechanicznej obróbki rur;
- 2.wykonywania prefabrykowanych elementów rurowciągowych;
- 3.wykonywania montażu systemów rurowciągowych;
- 4.wykonywania prób ciśnieniowych systemów rurowciągowych;
- 5.wykonywania robót związanych z konserwacją oraz naprawą systemów rurowciągowych.

Więcej o **zadaniach** w tym zawodzie.

Profil kompetencyjny

Kompetencje to cechy/dyspozycje osoby, w zakresie wiedzy, umiejętności i postawy, pozwalające realizować zadania zawodowe na wymaganym poziomie/ efekty.

Monter systemów rurowciągowych wchodzi w skład grupy **Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)**², dla których określono 4 kompetencje³:

Elastyczność

Sumiennosc w dążeniu do rezultatów

Podzielność uwagi

Sprawność motoryczna

Kształcenie i doskonalenie w zawodzie

Zawód monter systemów rurowciągowych można zdobyć w **trzyletniej szkole branżowej I stopnia/ na kwalifikacyjnych kursach zawodowych** oraz kursach umiejętności zawodowych w zakresie kwalifikacji wyodrębnionych w zawodzie.

W województwie kujawsko – pomorskim nie ma szkoły kształcącej w zawodzie monter systemów rurowciągowych..

Możliwości i warunki zatrudnienia w krajach UE

Chcąc podjąć pracę jako monter systemów rurowciągowych w jednym z krajów EOG, należy sprawdzić czy do wykonywania zawodu w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub rejestracja w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Aby sprawdzić, czy zawód jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu „Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską.

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej:

https://eures.europa.eu/living-and-working/labour-shortages-and-surpluses-europe_pl

Chcesz dowiedzieć się więcej? Skontaktuj się z doradcą zawodowym z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej



Sytuacja zawodu na lokalnym rynku pracy w 2023 r.



Liczba uczniów i absolwentów

Uczniowie

Absolwenci



1 bezrobotnych z tym zawodem w urzędach pracy



1 oferta z urzędu pracy



Udział absolwentów w liczbie bezrobotnych



Dla grupy „Monterzy instalacji budowlanych” w województwie **prognozowany jest deficyt zapotrzebowania** na pracowników.



Prognoza Ministerstwa Edukacji ⁴
- zawodu nie ujęto.

¹ Dz. U. z 2019, poz. 991 z późn. zm

² NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych, Warszawa 2014 r.

³ Dz. U. z 2021, poz. 2285

⁴ Zestaw kompetencji może się różnić od podanych, w zależności od wymagań pracodawcy w konkretnym zawodzie i na konkretnym stanowisku. Zróżnicowane może być również natężenie każdej z kompetencji.

⁵ M. P. z 2024, poz. 85