



Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Toruniu

**UCHWAŁA NR 3/OB/2026
WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY W TORUNIU
z dnia 2 marca 2026 r.**

w sprawie przyjęcia stanowiska dotyczącego ograniczenia wysokości środków Funduszu Pracy na aktywizację zawodową w roku 2026

Na podstawie art. 7 ust. 2, art. 8 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620 i 1746) w zw. z § 3 ust. 5 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie Rady Rynku Pracy, wojewódzkich rad rynku pracy oraz powiatowych rad rynku pracy (Dz. U. poz. 1621), uchwała się, co następuje:

§ 1. Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Toruniu jako organ opiniodawczo-doradczy Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, przyjmuje stanowisko wyrażone w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**PRZEWODNICĄCY
Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy**


Marek Smoczyk



Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Toruniu

Załącznik do uchwały Nr 3/OB/2026
Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Toruniu
z dnia 2 marca 2026 r.

**STANOWISKO
WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY W TORUNIU
z dnia 2 marca 2026 roku**

**w sprawie ograniczenia wysokości środków Funduszu Pracy na aktywizację zawodową
w roku 2026.**

Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Toruniu wyraża głębokie zaniepokojenie wobec decyzji o radykalnym zmniejszeniu limitów środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację zawodową w 2026 roku. Skala redukcji budzi poważne obawy co do możliwości skutecznego wspierania osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców, którzy tworzą i rozwijają miejsca pracy w naszym regionie.

Dla województwa kujawsko-pomorskiego ustalono na 2026 r. kwotę jedynie 134,7 mln zł na finansowanie form pomocy, co w porównaniu do kwoty 199,3 mln zł z roku 2025 oznacza spadek o ponad 32% (blisko 65 mln zł). Sytuacja jest tym trudniejsza, że środki na działania niewspółfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) zostały zmniejszone o ponad 43%. Biorąc pod uwagę, że ponad 28% budżetu na 2026 rok jest już zaangażowana w umowy zawarte w 2025 roku, które muszą być kontynuowane, niektóre powiaty stanęły w obliczu poważnego niedoboru środków. Przykładem jest powiat toruński, któremu po odjęciu zobowiązań pozostanie zaledwie 500 tys. zł na realizację nowych działań w całym 2026 roku, a kwota ta może zostać wyczerpana już w pierwszym kwartale.

Redukcja funduszu zbiega się w czasie z pogorszeniem sytuacji na regionalnym rynku pracy przejawiającej się nie tylko wzrostem stopy bezrobocia (wzrost w skali województwa z 7,3% w grudniu 2024 roku do 7,8% w grudniu 2025 roku), ale też rosnącej liczbie planowanych zwolnień grupowych, co w warunkach braku środków na aktywizację uniemożliwi skuteczną pomoc osobom tracącym zatrudnienie. Jednocześnie gospodarka przechodzi głęboką transformację związaną z postępującą automatyzacją. Wymaga ona od pracowników nabywania nowych umiejętności i podnoszenia kwalifikacji. Pozbawienie ich dostępu do szkoleń i wsparcia w tym kluczowym momencie nie tylko osłabi potencjał regionu, ale może trwale wypchnąć wiele osób poza margines aktywności zawodowej.

Ograniczenie finansowania stoi w sprzeczności z nowymi zadaniami, jakie nałożyła na urzędy pracy ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Powiatowe urzędy pracy zostały zobowiązane do pomocy osobom biernym zawodowo, rolnikom czy osobom po osiągnięciu wieku emerytalnego. Celem tych założeń było wsparcie osób wykluczonych i uzupełnienie malejących zasobów pracy, co jest szczególnie ważne w aspekcie zachodzących zmian demograficznych. Nowe formy pomocy oraz rozszerzenie katalogu klientów publicznych służb

zatrudnienia miało również zmienić sposób działania urzędów pracy, aby stały się bardziej aktywne, efektywne i nowoczesne. Tymczasem wprowadzone cięcia nakładów zaprzeczają duchowi tej reformy i mogą prowadzić do utraty zaufania obywateli do instytucji rynku pracy.

Co najbardziej niezrozumiałe, sytuacja ta nie wynika z braku pieniędzy w systemie. Szacuje się, że na koniec 2025 roku rezerwa Funduszu wynosiła około 25,5 mld zł, a wpływy ze składek pracodawców w 2026 roku mają wynieść ok. 12 mld zł. Na tym tle planowane wydatki na aktywizację w skali całego kraju (2,1 mld zł) stanowią zaledwie niecałe 6% dostępnych środków.

W obliczu powyższych faktów, Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Toruniu apeluje o niezwłoczne uruchomienie środków z rezerwy Funduszu Pracy dla wszystkich powiatów oraz zwiększenie środków Funduszu Pracy, co najmniej do poziomu odpowiadającego wysokości środków zaplanowanych w 2025 roku.

Tylko szybka korekta obecnej polityki finansowej pozwoli urzędom pracy na skuteczne pełnienie ich misji i ochronę mieszkańców naszego regionu przed skutkami stagnacji zawodowej.

PRZEWODNICĄCY
Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy


Marek Smoczyk