



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU

Szosa Chełmińska 30/32, 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax 56 669-39-98
<http://www.wup.torun.pl> e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

ARCHITEKT WNĘTRZ

kod 216102

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY
2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY
3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW
4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW
5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE
6. INFORMACJE DODATKOWE
7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
jest Jednostką Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego



2021
ROK WANDY BŁEŃSKIEJ
W WOJEWÓDZTWIE
KUJAWSKO-POMORSKIM

1.ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Architekt wnętrz (216102)) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01.01.2022r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z późn. zm.¹

Architekt wnętrz opracowuje programy funkcjonalno-przestrzenne i projekty wnętrz obiektów w fazie projektowania architektonicznego oraz przebudowy, modernizacji i adaptacji wnętrz istniejących; pełni kontrolę nad realizacją projektowanych wnętrz; prowadzi studia i badania nad praktycznym wykorzystaniem w budownictwie nowych materiałów wykończeniowych oraz technologii prowadzenia prac wnętrzarskich, a także systemów oświetleniowych, urządzeń i systemów wentylacji, zabezpieczeń ppoż. i antywłamaniowych

Zadania zawodowe:

- prowadzenie analizy stanu istniejącego, inwentaryzacja wnętrza, określanie uwarunkowań zewnętrznych (sąsiedztwo, wyposażenie budynku itp.),
- opracowywanie programu funkcjonalno-przestrzennego wnętrza,
- opracowywanie koncepcji plastycznej,
- podejmowanie decyzji projektowych, dotyczących rozwiązań materiałowych i sposobu prowadzenia prac,
- zapewnianie pożądanego oświetlenia wnętrza,
- zapewnianie wyposażenia wnętrza w wymagane urządzenia sanitarne, elektryczne, wentylacyjne, zabezpieczenia ppoż. i antywłamaniowe itp.,
- zapewnianie prawidłowej akustyki w projektowanym wnętrzu,
- podejmowanie decyzji plastycznych i kolorystycznych,
- wybór lub projektowanie poszczególnych sprzętów i urządzeń,
- projektowanie nietypowych sprzętów i detali wykończeniowych z określeniem sposobu ich wykonania,
- prowadzenie nadzoru autorskiego przy realizacji projektu wnętrza,
- koordynowanie pracy zespołu przy złożonych projektach wielobranżowych (np. sale koncertowe, kina, szpitale),

¹Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z dnia 7 sierpnia 2014 roku (Dz. U. z 2018 r. poz. 227 oraz z 2021 r. poz. 2285).

- wykonywanie zadań związanych z podanymi wyżej,
- nadzór nad innymi pracownikami².

Profil kompetencyjny³ dla grupy dużej *Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych* - kod 21

Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych prowadzą badania oraz stosują w praktyce wiedzę naukową z takich dziedzin, jak: fizyka, meteorologia, chemia, nauki o Ziemi, matematyka, statystyka, biologia, rolnictwo, ochrona środowiska, inżynieria i technologia, architektura.

Przykładowe zawody: fizyk, klimatolog, chemik, hydrolog, aktuariusz, statystyk, mikrobiolog, inżynier rolnictwa, inżynier budowy dróg, ekolog, inżynier mechanik lotniczy, inżynier hutnik, inżynier technologii drewna, inżynier elektronik, architekt, urbanista, projektant wzornictwa przemysłowego.

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy *Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych* określono cztery kluczowe kompetencje:

1. Zdolności analityczne i podejmowanie decyzji - Rozumienie złożonych sytuacji i relacji zachodzących pomiędzy różnymi elementami. Analizowanie informacji i danych, dostrzeganie zależności, wyciąganie na ich podstawie wniosków i podejmowanie trafnych decyzji.

²Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia

<http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

³ NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014

2. Sumiennosc w dazeniu do rezultatow - Wysoka efektywnosc realizacji zadan w sciele określonym terminie i z nalezita starannością, uwzgledniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiaganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.

3. Gotowosc do podnoszenia kwalifikacji - Otwartosc na wiedze i na zadania umozliwiające jej zdobycie. Wykorzystywanie napotkanych problemow jako okazji do rozwoju. Chęc eksperymentowania i podejmowania nowych zadan. Staranna analiza sukcesow i porazek oraz traktowanie tych drugich jako cennej lekcji.

4. Obsluga komputera i wykorzystanie Internetu - Korzystanie z dostępných urzadzén technicznych (np. komputerów, drukarek, skanerów) i aplikacji komputerowych do usprawnienia realizacji zadan.

Swobodne przegladanie stron internetowych w celu szybkiego dotarcia do informacji przydatnych ze wzgledu na wykonywane obowiazki. Skuteczne wyszukiwanie w sieci potrzebnych wiadomosci, formułowanie polecení wyszukiwania w taki sposob, aby zapewnialy szybkie dotarcie do zródel na odpowiednim poziomie merytorycznym, bez konieczności sprawdzania przypadkowych rezultatów wyszukiwania.

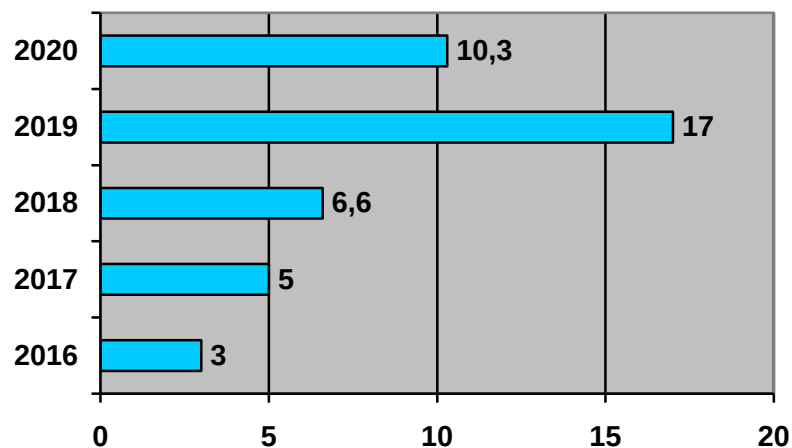
2.SYTUACJA NA RYNKU PRACY

BEZROBOTNI I ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY LUB AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE ARCHITEKT WNĘTRZ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO – POMORSKIEM W LATACH 2016 - 2020⁴

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani w okresie ogółem	Bezrobotni według stanu na koniec okresu	Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki ogółem	Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki na koniec okresu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej ogółem	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec okresu
2020	31	8	15	1	3	1
2019	34	15	20	8	2/2	0
2018	20	11	11	3	3	0
2017	25	14	11	3	5	0
2016	21	7	9	3	7	0

⁴Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności <https://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych>

LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W OKRESIE PRZYPADAJĄCYCH NA 1 OFERTĘ PRACY W ZAWODZIE ARCHITEKT WNĘTRZ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2016-2020



BEZROBOTNI Z ZAWODEM ARCHITEKT WNĘTRZ WEDŁUG POWIATÓW W LATACH 2016-2020

Wyszczególnienie	Bezrobotni na koniec okresu				
	2016	2017	2018	2019	2020
Województwo kujawsko-pomorskie	7	14	11	15	15
Bydgoszcz grodzki	3	2	2	6	3
Bydgoszcz ziemski	0	1	0	0	1
Grudziądz grodzki	0	0	2	0	2
Grudziądz ziemski	0	0	0	1	0
Toruń grodzki	0	0	1	2	2
Toruń ziemski	0	1	1	0	1
Włocławek grodzki	0	0	0	0	0
Włocławek ziemski	0	3	2	1	2
Aleksandrów Kujawski	0	1	0	0	0
Brodnica	0	0	0	0	0
Chełmno	0	0	0	0	0
Golub Dobrzyń	0	0	0	0	0
Inowrocław	1	1	2	2	2
Lipno	1	1	0	0	0
Mogilno	0	0	0	0	0

Nakło nad Notecią	0	2	1	1	0
Radziejów	0	0	0	0	0
Rypin	0	0	0	0	0
Sępólno Krajeńskie	1	1	0	0	1
Świecie	0	0	0	0	0
Tuchola	1	1	0	2	1
Wąbrzeźno	0	0	0	0	0
Żnin	0	0	0	0	0

3.ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW

Z badania "Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego" zrealizowanego w 2016 roku wynika, iż zawód architekt wnętrz należy do tych zawodów w których pracodawcy zgłaszali trudności rekrutacyjne⁵.

Informacje na temat zawodowych losów absolwentów uczelni dostępne są w ogólnopolskim systemie monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych (ELA):

<http://ela.nauka.gov.pl/>

4.PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW

W związku z decyzją o połączeniu Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych (MZDiN) z Barometrem Zawodów (BZ) w jedno wspólne badanie mające na celu monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych wymóg prowadzenia przez urzędy pracy MZDiN obowiązywał do zakończenia prac nad opracowaniem wyników za 2019 r. Począwszy od 2020 roku badaniem zlecanym przez ministra ds. pracy dotyczącym analiz rynku pracy pod kątem zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest Barometr Zawodów. Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są informacje o grupach zawodów, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem,

⁵<https://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są informacje o grupach zawodów, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

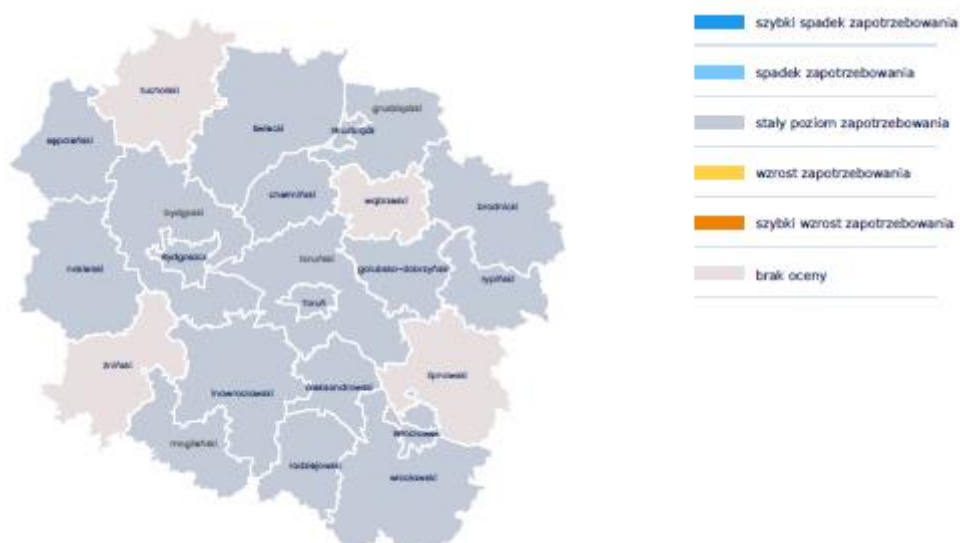
Według prognozy na **2022 rok**, w województwie kujawsko-pomorskim, poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 168 grup. Do **grupy parometrowej: *Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków*** został zaliczony zawód **architekt wnętrz**. Według ww. prognozy grupa *będzie grupą zrównoważoną* to znaczy taką, w której zapotrzebowanie pracodawców będzie zbliżone do podaży pracowników o odpowiednich kwalifikacjach⁶.

PROGNOZA NA 2022 WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE

ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW

W GRUPIE ZAWODÓW PLASTYCY, DEKORATORZY WNĘTRZ I KONSERWATORZY ZABYTKÓW

– WG POWIATÓW



⁶<http://barometrzwodow.pl/>

**RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ A ZAPOTRZEBOWANIEM NA PRACOWNIKÓW
W GRUPIE ZAWODÓW PLASTYCY, DEKORATORZY WNĘTRZ I KONSERWATORZY ZABYTKÓW
WG POWIATÓW**



Year	Percentage
2018	38
2017	57
2016	20
2015	23

ABSOLWENCI I STUDENCI NA KIERUNKU ARCHITEKTURA WNĘTRZ
W LATACH 2016-2020 ⁷

Nazwa szkoły	Wyszczególnienie	Absolwenci 2016	Absolwenci 2017	Absolwenci 2018	Absolwenci 2020	Studenci 2020/2021
Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu	ogółem	0	0	0	-	100
	studia I stopnia	0	0	0	-	47
	studia magisterskie	0	0	0	-	53
	studia II stopnia	0	0	0	-	-
Uniwersytet Technologiczny o- Przyrodniczy	ogółem	20	57	38	33	84
	studia I stopnia	20	57	7	18	48
	studia magisterskie	0	0	0	0	0
	studia II stopnia	0	0	31	15	36
Województwo kujawsko- pomorskie	ogółem	20	57	38	33	184
	studia I stopnia	20	57	7	18	95
	studia magisterskie	0	0	0	0	53
	studia II stopnia	0	0	31	15	36

6. INFORMACJE DODATKOWE

<https://saw.org.pl/> – Polskie Stowarzyszenie Projektantów Wnętrz

<http://www.sztuka-wnetrza.pl> – dla architektów wnętrz

⁷Informacja przygotowana na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego o szkołach wyższych działających w roku akademickim 2020/21 oraz w latach poprzednich.

LITERATURA

Dom i Wnętrze – miesięcznik, pismo zajmujące się szeroko pojętą architekturą i wzornictwem,

„Aranżacje wnętrz 400 porad projektantów” Lisa Cregan , Wydawnictwo Foksal 2013 r.

„ARKADA” - kwartalnik poświęcony architekturze , budownictwu, projektowaniu i wyposażeniu wnętrz

„Architektura – Murator „ - miesięcznik o architekturze, budownictwie, technice budowlanej i projektowaniu wnętrz

Opracowała:

Iwona Lisiecka

Doradca zawodowy

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Akceptowała:

Jolanta Lebedzińska

P.O. Kierownika Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja: grudzień 2021r.

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze

wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie architekt wnętrz w krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę jako architekt wnętrz w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód architekt wnętrz jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w dwóch krajach EOG zawód architekt wnętrz jest regulowany, są to: Luksemburg i Islandia.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE:

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem architekt wnętrz wg Europejskiego Portalu

Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby ubiegające się o pracę w zawodzie architekt wnętrz w krajach EOG powinny dysponować udokumentowanym doświadczeniem zawodowym wraz z odpowiednimi uprawnieniami, znajomością języka kraju, w którym wykonywana będzie praca (znajomość innego języka jest dodatkowym i mile widzianym atutem), wyższym wykształceniem najlepiej o kierunku związanym z architekturą, bardzo dobrą umiejętnością pracy w programie Auto CAD i CAD, Sketch Up, Adobe Suite jak również biegłą znajomością programów pakietu Microsoft Office oraz umiejętnością sporządzania rysunku technicznego przez oprogramowanie Carat.

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla architekta wnętrz w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

- <http://eures.europa.eu>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA:
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>
- warunków życia i pracy za granicą:
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą:

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>

- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym:

<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>

- przepisów dla osób powracających do kraju:

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>

- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych:

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Justyna Grębicka

pośrednik pracy

WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Aktualizacja: Magdalena Zboińska

pośrednik pracy

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Zaktualizowano: grudzień 2021 r.