

LOKALNA INFORMACJA O ZAWODZIE

Położna

Zadania zawodowe i profil kompetencyjny

Położna¹ udziela świadczeń zdrowotnych, a w szczególności świadczeń pielęgnacyjnych, zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych, rehabilitacyjnych oraz promocji zdrowia w zakresie opieki nad kobietą, kobietą ciężarną, rodzącą i położnicą oraz noworodkiem, w warunkach stacjonarnej, ambulatoryjnej i domowej opieki zdrowotnej.

Więcej o zadaniach zawodowych w tym zawodzie.

Profil kompetencyjny²

Kompetencje to całość wiedzy, umiejętności i postaw, które są niezbędne aby dany pracownik efektywnie wykonywał powierzone zadania. Kompetencje przejawiają się w zachowaniu i można zmierzyć ich poziom.

Dla grupy **Specjaliści do spraw zdrowia**³, w której zawód ten umieszczono określono 4 kompetencje⁴:

Sprawność motoryczna

Sumienność w dążeniu do rezultatów

Otwartość na innych

Gotowość do podnoszenia kwalifikacji

Kształcenie i doskonalenie w zawodzie

Kwalifikacje dla zawodu można zdobyć podejmując kształcenie na 3 letnich studiach licencjackich lub 2 letnich magisterskich, na kierunku **położnictwo**.

Kierunek kształcenia oferują 2 uczelnie wyższe w województwie kujawsko – pomorskim:

<https://radon.nauka.gov.pl/dane/studia-prowadzone-na-okreslonym-kierunku>

Informację o zawodzie i innych specjalistycznych kwalifikacjach zawodowych można znaleźć pod adresem:

<https://praca.medycyna.pl/artykuly/zawod-polozna-wykształcenie-obowiazki-zarobki-praca>

Możliwości i warunki zatrudnienia w krajach UE

Chcąc podjąć pracę jako położna w jednym z krajów EOG, należy sprawdzić czy do wykonywania zawodu w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub rejestracja w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Aby sprawdzić, czy zawód jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu „Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską.

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej:

https://eures.europa.eu/living-and-working/labour-shortages-and-surpluses-europe_pl



Sytuacja zawodu na lokalnym rynku pracy w 2024 r.



Studenci i absolwenci położnictwa

228

85

Studenci

Absolwenci



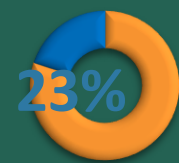
13 bezrobotnych położnych w urzędach pracy



2 oferty z urzędu pracy



Udział absolwentów w liczbie bezrobotnych



BAROMETR ZAWODÓW 2026

Dla grupy „Pielęgniarki i położne” w województwie **prognozowany jest deficyt popytu i podaży pracowników.**



Chcesz dowiedzieć się więcej? Skontaktuj się z doradcą zawodowym z Centrum Poradnictwa Zawodowego.

¹ Dz. U. z 2025, poz. 1534

² NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych, Warszawa 2014 r.

³ Dz. U. z 2025, poz. 1534

⁴ Zestaw kompetencji może się różnić od podanych kompetencji, w zależności od wymagań pracodawcy w konkretnym zawodzie i na konkretnym stanowisku. Zróżnicowane będzie również natężenie każdej z kompetencji.