

Technik hodowca koni

Zadania zawodowe i profil kompetencyjny

Technik hodowca koni powinien być przygotowany do wykonywania zadań zawodowych w zakresie kwalifikacji **ROL.06. Organizacja chowu i hodowli koni** oraz **ROL.01. Jeździectwo i trening koni** oraz **ROL.06. Organizacja chowu i hodowli koni** oraz **ROL.07. Szkolenie i użytkowanie koni**¹:

- 1) planowania i organizowania wszelkich prac w gospodarstwie hodowlanym;
- 2) uczestnictwa w badaniach naukowych dotyczących hodowli koni;
- 3) kierowania bezpośrednio hodowlą poprzez nadzór nad codzienną pracą obsługi stadniny koni;
- 4) sprzedaży koni hodowlanych i zakupu niezbędnego wyposażenia stadniny.

Więcej o zadaniach w tym zawodzie.

Profil kompetencyjny²

Kompetencje to cechy/dyspozycje osoby, w zakresie wiedzy, umiejętności i postawy, pozwalające realizować zadania zawodowe na wymaganym poziomie/efekty.

Technik hodowca koni wchodzi w skład grupy **Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych**³, dla których określono 4 kompetencje⁴:

Sumiennosc
w dążeniu do rezultatów

Obsługa komputera
z wykorzystaniem Internetu

Zdolności analityczne
i podejmowanie decyzji

Sprawność motoryczna

Kształcenie i doskonalenie w zawodzie

Zawód technik hodowca koni można zdobyć w **pięcioletnim technikum, kursach zawodowych** oraz **kursach umiejętności zawodowych** w zakresie kwalifikacji wyodrębnionych w zawodzie. Kwalifikacje dla zawodu technik hodowca koni w województwie kujawsko – pomorskim można zdobyć w 3 szkołach.

Możliwości i warunki zatrudnienia w krajach UE

Chcąc podjąć pracę jako technik hodowca koni w jednym z krajów EOG, należy sprawdzić czy do wykonywania zawodu w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub rejestracja w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Aby sprawdzić, czy zawód jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu Twoja Europa prowadzoną przez Komisję Europejską:

<https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej: https://eures.europa.eu/index_pl



Sytuacja zawodu na lokalnym rynku pracy w 2022 r.



Liczba uczniów i absolwentów

27

20

Uczniowie

Absolwenci



9 bezrobotnych z tym zawodem
w urzędach pracy



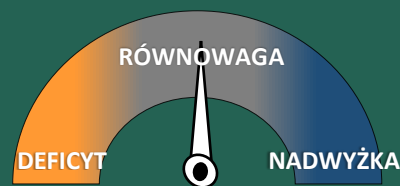
brak ofert z urzędu pracy



Udział absolwentów
w liczbie bezrobotnych



Dla grupy „Rolnicy i hodowcy”
w województwie **prognozowana jest
równowaga zapotrzebowania** na
pracowników.



Prognozy Ministerstwa
Edukacji i Nauki⁵
wskazują na umiarkowane zapotrzebowanie
na osoby z tym zawodem.

Chcesz dowiedzieć się więcej? Skontaktuj się z doradcą zawodowym w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

¹ Dz. U. z 2019 r., poz. 991 z późn.zm.

² NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych, Warszawa 2014 r.

³ Dz. U. z 2021, poz. 2285

⁴ Zestaw kompetencji może się różnić od podanych, w zależności od wymagań pracodawcy w konkretnym zawodzie i na konkretnym stanowisku. Zróżnicowane może być również natężenie każdej z kompetencji.

⁵ M. P. z 2023, poz. 145