



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU
Szosa Chełmińska 30/32 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax: 56 669-39-98
<http://www.wuptorun.praca.gov.pl>; e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

MONTER IZOLACJI PRZEMYSŁOWYCH

kod 712403

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

- 1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY**
- 2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**
- 3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW I ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY**
- 4. PROGNOZY RYNKU PRACY**
- 5. KSZTAŁCENIE I DOSKONALENIE W ZAWODZIE**
- 6. INFORMACJE DODATKOWE**
- 7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ**



Województwo
Kujawsko-Pomorskie



2021
ROK WANDY BŁEŃSKIEJ
W WOJEWÓDZTWIE
KUJAWSKO-POMORSKIM

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Monter izolacji przemysłowych (kod 712403) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01.01.2017r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z późn. zm.¹

Z dniem 01.09.2019 r. zawód *monter izolacji przemysłowych (kod 712403)* został połączony z zawodem *blacharz izolacji przemysłowych (kod 721303)*. Zawody mają wspólną nazwę **monter izolacji przemysłowych oraz kod 712403**².

Absolwent szkoły prowadzącej kształcenie w zawodzie monter izolacji przemysłowych powinien być przygotowany do wykonywania zadań zawodowych w zakresie kwalifikacji BUD.07. Wykonywanie płaszczy ochronnych z blachy, konstrukcji wsporczych i nośnych oraz izolacji przemysłowych:

- 1) wykonywania płaszczy ochronnych izolacji przemysłowych;
- 2) wykonywania konstrukcji wsporczych i nośnych izolacji przemysłowych;
- 3) wykonywania i naprawy ciepłochronnych oraz zimnochronnych izolacji przemysłowych;
- 4) wykonywania i naprawy akustycznych oraz przeciwdrganiowych izolacji przemysłowych;
- 5) wykonywania i naprawy ogniochronnych izolacji przemysłowych³.

Profil kompetencyjny⁴ dla grupy dużej: Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) - kod 71

Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) budują, wykańczają i remontują budynki i inne obiekty oraz zajmują się obróbką kamienia⁵.

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy: Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) określono cztery kluczowe kompetencje:

1) Sprawność motoryczna - wykonywanie złożonych ruchów dokładnie, szybko i w zmiennych warunkach, w celu realizacji zadań. Na sprawność motoryczną wpływają: zdolności kondycyjne (siła, szybkość, moc, wytrzymałość, gibkość) oraz koordynacyjne (dostosowanie ruchu, różnicowanie ruchu, zdolności: utrzymywania równowagi, szybkiej reakcji, orientacji, sprzężenia ruchów, rytmizacji).

2) Elastyczność – dostosowywanie działania do zmieniających się okoliczności. Nadawanie konstruktywnych znaczeń różnorodnym sytuacjom zawodowym, pomimo niejednoznaczności napływających informacji oraz efektywne działanie, nawet w sytuacji nieprzewidzianych trudności. Łączenie informacji z różnych źródeł, dostrzeganie połączeń między danymi

¹Tekst jednolity Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2018 r. poz. 227)

²<https://www.gov.pl/web/edukacja/zawody-szkolnictwa-branzowego>

³Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego (Dz. U. 2019, poz.991 z późn. zm.)

⁴NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014

⁵Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

z dziedzin niezbędnych do dobrej pracy. Umiejętność znalezienia związków pomiędzy uprzednio niepowiązanymi pojęciami oraz tworzenie ogólnych planów działania pomimo braku kompletnych informacji.

3) Podzielność uwagi – efektywne wykonywanie kilku czynności jednocześnie i zdolność do pracy w warunkach rozpraszających uwagę.

4) Sumienność w dążeniu do rezultatów – wysoka efektywność realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.

2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

BEZROBOTNI ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODACH:
MONTER IZOLACJI PRZEMYSŁOWYCH,
BLACHARZ IZOLACJI PRZEMYSŁOWYCH
W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2015-2019⁶

ROK	Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani w okresie ogółem	Bezrobotni według stanu na koniec okresu	Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie ogółem	Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki na koniec okresu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie ogółem	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec okresu
2019	monter izol. przem.	7	5	0	0	14	0
	blacharz izol. przem.	0	0	0	0	1	0
RAZEM		7	5	0	0	15	0
2018	monter izol. przem.	7	2	0	0	10	1
	blacharz izol. przem.	1	0	0	0	6	0
RAZEM		8	2	0	0	16	1
2017	monter izol. przem.	10	3	0	0	16	0
	blacharz izol. przem.	3	0	0	0	0	0
RAZEM		13	3	0	0	16	0
2016	monter izol. przem.	10	3	0	0	10	0
	blacharz izol. przem.	0	0	0	0	18	0
RAZEM		10	3	0	0	28	0
2015	monter izol. przem.	12	4	0	0	21	0
	blacharz izol. przem.	2	2	0	0	13	3
RAZEM		14	6	0	0	34	3

Od 2015r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej) zmieniło metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Według nowej metodologii zamiast wskaźnika intensywności

⁶ Informacja przygotowana na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności – dane za 2019r. Raporty z lat ubiegłych znajdują się na stronie WUP Toruń: <https://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych>

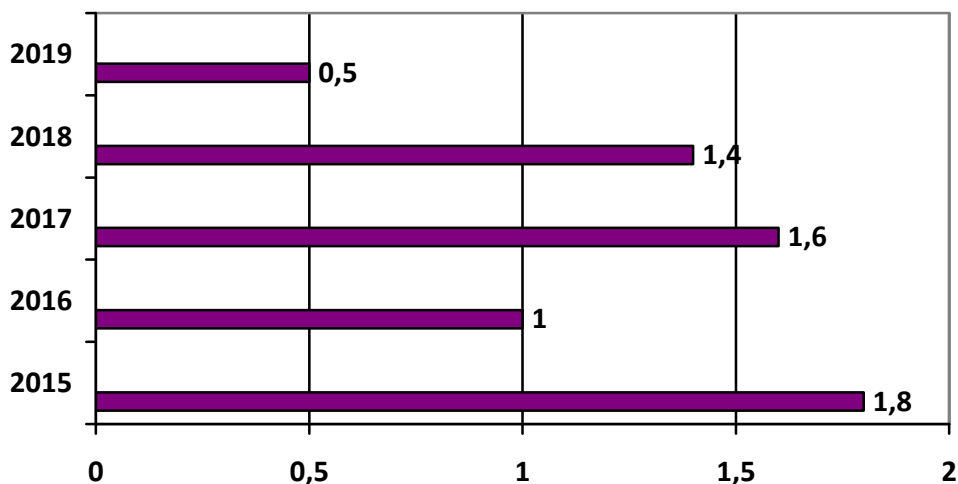
nadwyżki/deficytu zawodów dokonuje się wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych⁷. Wprowadzona zmiana spowodowała, że sytuacja znacznej części zawodów pozostaje nieokreślona – nie przynależy do żadnej z grup.

W 2019 roku, w II półroczu 2018r. oraz w latach 2015-2017 w województwie kujawsko-pomorskim grupa elementarna: Monterzy izolacji, w której ujęto zawód monter izolacji przemysłowych, **nie miała określonego statusu na rynku pracy**. Natomiast w **I półroczu 2018 roku** zawód ten został określony jako **nadwyżkowy**, tzn. taki, który odznacza się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy w danym okresie sprawozdawczym.

W II półroczu 2019 roku, w II półroczu 2018r., w I półroczu 2016 r., oraz w 2017r. i 2015r. w województwie kujawsko-pomorskim grupa elementarna: **Blacharze**, w której ujęto zawód blacharz izolacji przemysłowych, **nie miała określonego statusu na rynku pracy**. Natomiast w **I półroczu 2019 r. oraz w I półroczu 2018 r.** zawód ten został określony jako **max. deficytowy**, tzn. taki, dla którego nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości. W **II półroczu 2016r.** zawód ten został określony jako **zrównoważony**, tzn. taki, który odznacza się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym⁸.

LICZBA OFERT PRACY PRZYPADAJĄCYCH NA JEDNEGO BEZROBOTNEGO
W ZAWODACH: MONTER IZOLACJI PRZEMYSŁOWYCH I BLACHARZ IZOLACJI PRZEMYSŁOWYCH
W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LATACH 2015-2019

1. MONTER IZOLACJI PRZEMYSŁOWYCH



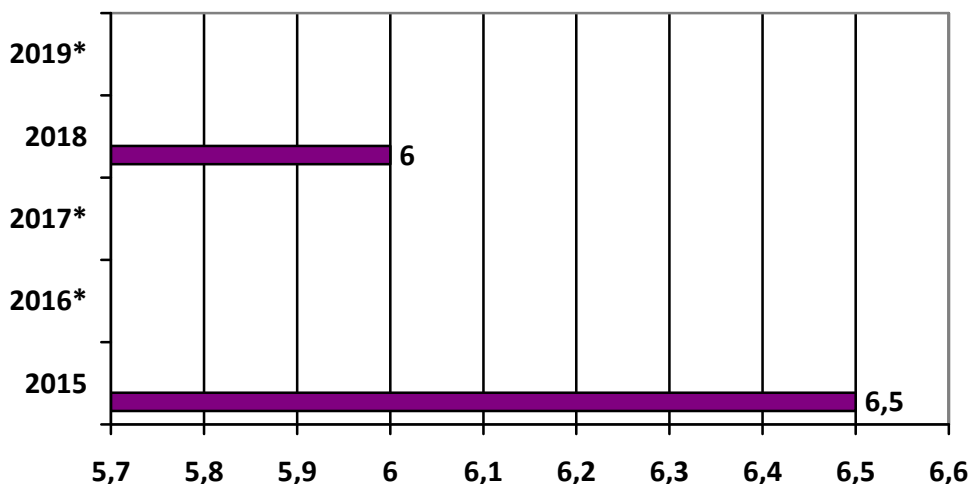
⁷Wskaźnik dostępności ofert pracy: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych danej grupy zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia: iloraz liczby długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu.

Wskaźnik płynności bezrobotnych: iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

⁸Informacja o deficycie i nadwyżce dla wybranego województwa <http://mz.praca.gov.pl>

2. BLACHARZ IZOLACJI PRZEMYSLOWYCH



*Brak wartości oznacza, iż w danym okresie powiatowe urzędy pracy nie odnotowały nowych rejestracji bezrobotnych lub wolnych miejsc pracy w danym zawodzie.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01.

BEZROBOTNI ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODACH: MONTER IZOLACJI PRZEMYSŁOWYCH I BLACHARZ IZOLACJI PRZEMYSŁOWYCH W 2019 ROKU WEDŁUG POWIATÓW

WYSZCZEGÓLNIENIE	MONTER IZOLACJI PRZEMYSŁOWYCH/BLACHARZ IZOLACJI PRZEMYSŁOWYCH		
	Bezrobotni nowozarejestrowani w 2019r.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2019r.	Bezrobotni wg stanu w dniu 31.12.2019r.
Województwo kujawsko-pomorskie	7/0	14/1	5/0
Bydgoszcz grodzki	1/0	0/0	0/0
Bydgoszcz ziemski	1/0	0/0	0/0
Grudziądz grodzki	0/0	0/0	0/0
Grudziądz ziemski	0/0	0/0	0/0
Toruń grodzki	1/0	14/0	1/0
Toruń ziemski	0/0	0/0	1/0
Włocławek grodzki	0/0	0/0	0/0
Włocławek ziemski	0/0	0/0	1/0
Aleksandrów Kujawski	1/0	0/0	0/0
Brodnica	0/0	0/0	0/0
Chełmno	0/0	0/0	0/0
Golub - Dobrzyń	0/0	0/0	0/0
Inowrocław	0/0	0/1	0/0
Lipno	3/0	0/0	2/0

Mogilno	0/0	0/0	0/0
Nakło nad Notecią	0/0	0/0	0/0
Radziejów	0/0	0/0	0/0
Rypin	0/0	0/0	0/0
Sępólno Krajeńskie	0/0	0/0	0/0
Świecie	0/0	0/0	0/0
Tuchola	0/0	0/0	0/0
Wąbrzeźno	0/0	0/0	0/0
Żnin	0/0	0/0	0/0
MONTER IZOLACJI PRZEMYSŁOWYCH I BLACHARZ IZOLACJI PRZEMYSŁOWYCH	7	15	5
RAZEM			

Źródło: Załącznik 3 do Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW I ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY

W badaniu „Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego” zrealizowanym w 2016 roku brak danych na temat zawodów monter izolacji przemysłowych i blacharz izolacji przemysłowych⁹.

Raport z badania ofert pracy publikowanych w Internecie w województwie kujawsko-pomorskim w 2015 roku nie zawiera informacji dotyczących zawodów monter izolacji przemysłowych i blacharz izolacji przemysłowych¹⁰.

4. PROGNOZY RYNKU PRACY

*Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy*¹¹ stanowi syntetyczne ujęcie różnych źródeł opisujących tendencje na rynku pracy w kontekście strategii rozwoju państwa i regionów. Celem prognozy jest dostarczenie przesłanek do kształtowania oferty szkolnictwa branżowego adekwatnie do potrzeb krajowego i wojewódzkiego rynku pracy.

⁹ Szczegółowy opis metodologii i wyników badania zawiera raport dostępny w publikacji „Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w opinii pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Potrzeby szkoleniowe pracodawców”. <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

¹⁰ Badanie zostało przeprowadzone zgodnie z założeniami „Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Celem badania internetowych ofert pracy jest uzupełnienie informacji pochodzących z powiatowych urzędów pracy na temat zapotrzebowania na zawody na regionalnym rynku pracy. Materiał badawczy stanowiły ogłoszenia o pracy z kwietnia i października 2015r. dostępne w portalu Zielona Linia (tj. ogłoszenia skupione z następujących portali internetowych: praca.pl, gazeta.praca.pl, pracuj.pl, praca.gratka.pl), które zostały zweryfikowane przez pracowników WUP w Toruniu, a następnie uogólnione dla całego 2015 roku. Raport z badania znajduje się na stronie: <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

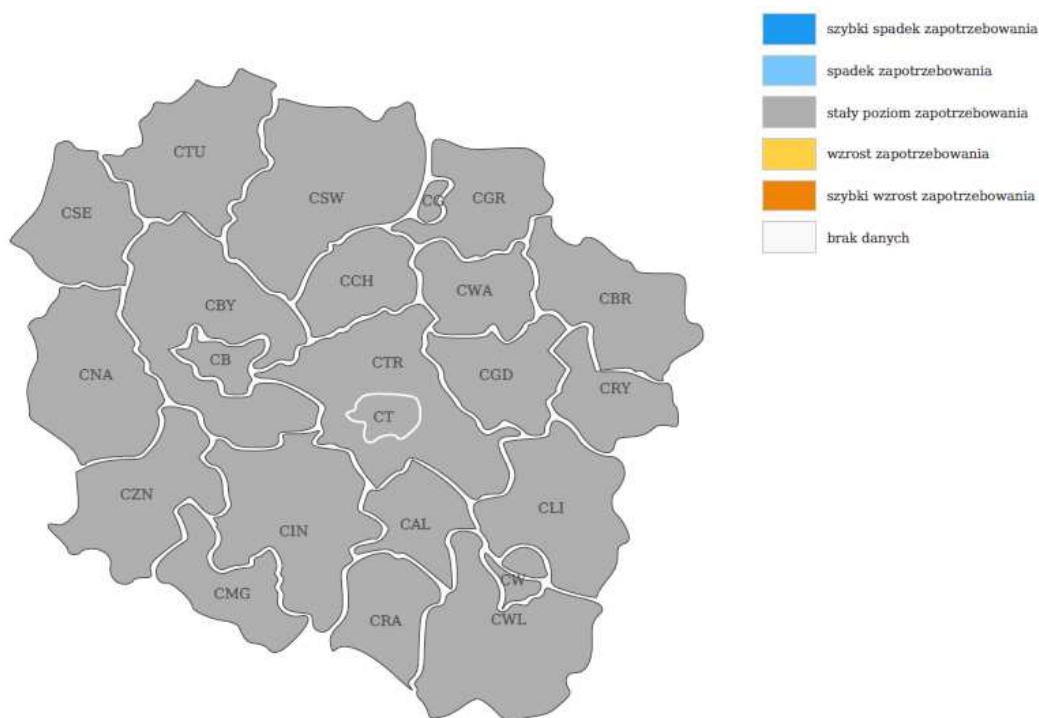
¹¹ Obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 stycznia 2020r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy. (M.P. 2020, poz. 106)

Według ww. prognozy, zawód *monter izolacji przemysłowych* w **2020 roku** został ujęty w wykazie zawodów szkolnictwa branżowego, dla których prognozowane jest **istotne** zapotrzebowanie na pracowników w województwie kujawsko-pomorskim.

Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są **informacje o grupach zawodów**, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

Według prognozy na **2020 rok** w województwie kujawsko-pomorskim poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 168 grup. **Do grupy barometrowej Murarze i tynkarze** został zaliczony zawód *monter izolacji przemysłowych*, natomiast zawód *blacharz izolacji przemysłowych* został zaliczony do **grupy Dekarze i blacharze budowlani**. Według ww. prognozy ww. zawody będą zawodami **deficytowymi**¹².

PROGNOZA NA 2020, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE
ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW
W GRUPIE ZAWODÓW: MURARZE I TYNKARZE – WG POWIATÓW



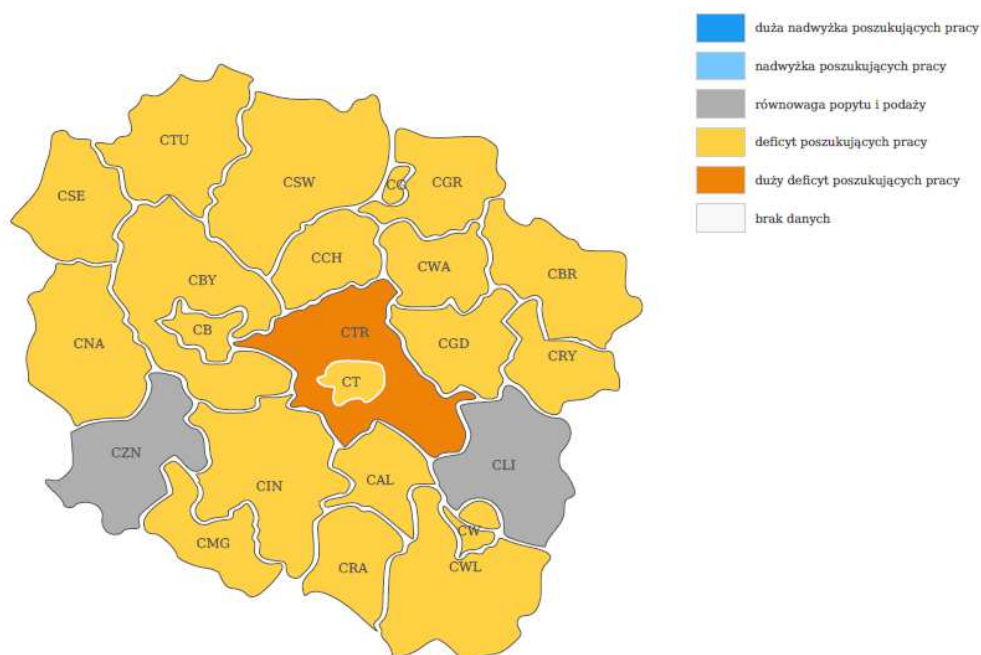
¹²<http://barometrzwodow.pl/>

Zawody deficytowe to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Zawody zrównoważone to te, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe to te, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

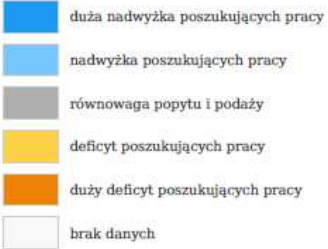
**PROGNOZA NA 2020, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE
RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ A ZAPOTRZEBOWANIEM NA PRACOWNIKÓW
W GRUPIE ZAWODÓW: MURARZE I TYNKARZE – WG POWIATÓW**



**PROGNOZA NA 2020, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE
ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW
W GRUPIE ZAWODÓW: DEKARZE I BLACHARZE BUDOWLANI – WG POWIATÓW**



PROGNOZA NA 2020, WOJEWÓDZTWO Kujawsko-Pomorskie
RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ A ZAPOTRZEBOWANIEM NA PRACOWNIKÓW
W GRUPIE ZAWODÓW: DEKARZE I BLACHARZE BUDOWLANI - WG POWIATÓW



5. KSZTAŁCENIE I DOSKONALENIE W ZAWODZIE

Kształcenie w zawodzie *monter izolacji przemysłowych*¹³ jest realizowane w **3-letniej branżowej szkole I stopnia**.

Zawód monter izolacji przemysłowych przyporządkowano do *branży budowlanej (BUD)*. W tym zawodzie wyodrębniono jedną kwalifikację: **BUD.07 Wykonywanie płaszczy ochronnych z blachy, konstrukcji wsporczych i nośnych oraz izolacji przemysłowych**.

Ww. kwalifikację można zdobyć na kwalifikacyjnych kursach zawodowych lub kursach umiejętności zawodowych.

Kwalifikacyjny kurs zawodowy to kurs, którego program nauczania uwzględnia podstawę programową kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego w zakresie jednej kwalifikacji, którego ukończenie umożliwia przystąpienie do egzaminu zawodowego w zakresie tej kwalifikacji.

Kurs umiejętności zawodowych to kurs, którego program nauczania uwzględnia podstawę programową kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego w zakresie jednej z części efektów kształcenia wyodrębnionych w ramach danej kwalifikacji albo efekty kształcenia właściwe dla dodatkowych umiejętności zawodowych.

Źródło: Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 10 maja 2018 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy - Prawo oświatowe (Dz. U. 2018, poz. 996 z późn. zm.)

Wg danych pochodzących z Systemu Informacji Oświatowej udostępnianych przez Centrum Informatyczne Edukacji (stan na dzień 30.09.2019r.) w województwie kujawsko-pomorskim nie ma szkoły kształcącej w zawodzie monter izolacji przemysłowych.

OGÓLNOPOLSKI WYKAZ SZKÓŁ KSZTAŁCĄCYCH W ZAWODZIE MONTER IZOLACJI PRZEMYSŁOWYCH

Nazwa	Ulica	Nr domu	Kod pocztowy	Miejscowość
woj. małopolskie				
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1 W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO	ul. Eugeniusza Kwiatkowskiego	21	33-101	Tarnów
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W RYGLICACH	ul. Tarnowska	23	33-160	Ryglice
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 IM. STANISŁAWA KONARSKIEGO	ul. Ludwika Stasiaka	1	32-700	Bochnia
woj. mazowieckie				
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 5	ul. Prezydenta Ignacego Mościckiego	4	09-400	Płock
woj. opolskie				
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	ul. Powstańców	34	48-250	Głogówek
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	ul. Góry Świętej Anny	21A	47-330	Zdzieszowice
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	ul. Zamkowa	5	47-300	Krapkowice

Rejestr Szkół i Placówek Oświatowych działających na terenie Polski dostępny jest pod adresem: <https://rspo.men.gov.pl/>

¹³Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego.(Dz. U. 2019, poz.316 z późn. zm.)

Informacje o szkoleniach realizowanych przez instytucje szkoleniowe dostępne są w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych :

<http://stor.praca.gov.pl/portal/#/ris/wyszukiwarkaSzkolen>

6. INFORMACJE DODATKOWE

Polskie Stowarzyszenie Wykonawców Izolacji Przemysłowych

<https://www.pswip.pl/>

WUP Toruń, Analiza branży budowlanej w województwie kujawsko-pomorskim, Toruń 2018

<http://wuptoru.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

Portale, artykuły tematyczne:

<https://www.liderbudowlany.pl/artykul/materialy-budowlane/izolacje/jaka-role-odgrywaja-izolacje-przemyslowe/>

<http://www.izolacje.com.pl/artykul/id1754,izolacje-termiczne-w-zastosowaniach-przemyslowych>

Literatura:

Jakubczak H.: Konstrukcje nośne. Laboratorium. eBook, 2015

Informator budownictwa. Instalacje. AVT Korporacja, 2015

Izolacje. Eprasa. Medium, 2013

Ksit B., Monczyński B.: Zabezpieczenie elementów budynku znajdujących się w gruncie. Wydawnictwo Verlag Dashofer, 2012

Ksit B., Monczyński B.: Zabezpieczenie dachów płaskich i tarasów. Wydawnictwo Verlag Dashofer, 2012

Opracowała:

Marzena Kunecka

Doradca zawodowy

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Akceptowała:

Bogusława Szewczyk-Modrzejewska

Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja: listopad 2020r.

7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W ZAWODZIE W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie monter izolacji przemysłowych w

krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę jako monter izolacji przemysłowych w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód monter izolacji przemysłowych jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w żadnym z krajów EOG zawód monter izolacji przemysłowych nie jest regulowany.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem monter izolacji przemysłowych wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby ubiegające się o pracę w zawodzie montera izolacji przemysłowych w krajach EOG powinny dysponować doświadczeniem zawodowym w dziedzinie izolacji przemysłowych oraz wiedzą w zakresie izolacji cieplnych, ziemnych i akustycznych oraz produkcji ponadwymiarowej. Kandydaci powinni posiadać znajomość przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy potwierdzoną certyfikatem (lub odpowiednią kartą) wydanym przez państwo przyjmujące m.in. certyfikatów VCA - (system zarządzania bezpieczeństwem pracy w przedsiębiorstwach obowiązujący na terenie m.in. Holandii i Belgii, często także w Niemczech, Austrii, Szwajcarii oraz Skandynawii) oraz SCC - (system zarządzania bezpieczeństwem pracy w przedsiębiorstwach obowiązujący na terenie m.in. Niemczech, Austrii, Szwajcarii oraz innych krajach UE). Należy pamiętać, że pracodawcy oczekują od pracownika znajomości języka kraju, w którym wykonywana będzie praca (często wymagana jest znajomość innego języka), posiadania prawa jazdy (mile widziany również własny samochód) jak również umiejętności pracy zespołowej.

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla montera izolacji przemysłowych w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

➤ <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze

strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>
- warunków życia i pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>
- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym
<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>
- przepisów dla osób powracających do kraju
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>
- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Justyna Grębicka
pośrednik pracy

WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku
Zaktualizowała: Aneta Kwintera

Aktualizacja: czerwiec 2020 r.