

Specjalista do spraw rozwoju zawodowego

Zadania zawodowe i profil kompetencyjny

Specjalista do spraw rozwoju zawodowego¹ wykonuje czynności związane z analizą rynku pracy pod kątem zapotrzebowania szkoleniowego (tworzy bazę instytucji szkoleniowych i ofert edukacyjnych, z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy), planowaniem ścieżki rozwoju zawodowego osób bezrobotnych, zagrożonych bezrobociem oraz poszukujących pracy. Ponadto zajmuje się organizacją, monitoringiem i efektywnością szkoleń.

Więcej o zadaniach w tym zawodzie.

Profil kompetencyjny²

Kompetencje to całość wiedzy, umiejętności i postaw, które są niezbędne aby dany pracownik efektywnie wykonywał powierzone zadania. Kompetencje przejawiają się w zachowaniu i można zmierzyć ich poziom.

Dla grupy **Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania**³, w której zawód ten umieszczono określono 4 kompetencje⁴:

Sumiennosc
w dążeniu do rezultatów

Obsługa komputera
z wykorzystaniem Internetu

Kierowanie

Zdolności analityczne
i podejmowanie decyzji

Kształcenie i doskonalenie w zawodzie

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy specjalistą do spraw rozwoju zawodowego może zostać osoba z wykształceniem wyższym, pełną zdolnością do czynności prawnych i co najmniej rocznym doświadczeniem w pracy w publicznych służbach zatrudnienia. Nie ma kierunków studiów, które kształcą w tym zawodzie. Istnieje możliwość podnoszenia kwalifikacji w ramach studiów podyplomowych na kierunku menedżer do spraw szkoleń i rozwoju.

<https://radon.nauka.gov.pl/dane/studia-prowadzone-na-okreslonym-kierunku>

Zawód specjalista do spraw rozwoju zawodowego wiąże się z bezpośrednimi kontaktami z wieloma ludźmi. W pracy współpracuje z partnerami wewnętrznymi np. doradcą zawodowym i zewnętrznymi np. jednostki szkoleniowe. Cechą niezbędną do wykonywania zawodu jest łatwość nawiązywania kontaktów, cierpliwość, otwartość, spostrzegawczość i zdolność przekonywania. Rodzaj wykonywanych zadań wymaga odporności na stres, samodzielności i podejmowania decyzji.

Informację o zawodzie i innych specjalistycznych kwalifikacjach zawodowych można znaleźć pod adresem: <https://kierunkistudiow.pl/kierunki>.

Możliwości i warunki zatrudnienia w krajach UE

Chcąc podjąć pracę jako specjalista do spraw rozwoju zawodowego w jednym z krajów EOG, należy sprawdzić czy do wykonywania zawodu w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub rejestracja w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Aby sprawdzić, czy zawód jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu *Twoja Europa* prowadzonym przez Komisję Europejską:

<https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej: https://eures.europa.eu/index_pl

Chcesz dowiedzieć się więcej? Skontaktuj się z doradcą zawodowym z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej



Sytuacja zawodu na lokalnym rynku pracy w 2022 r.

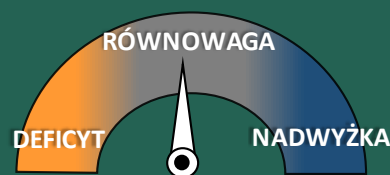
0 bezrobotnych
specjalistów ds. rozwoju
zawodowego w urzędach pracy



0 ofert
z urzędu pracy



Dla grupy
„Specjaliści ds. zarządzania zasobami
ludzkimi i rekrutacji”
w województwie **prognostowana jest
równowaga popytu i podaży
pracowników.**



¹ Dz. U. z 2021, poz. 2285

² NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych, Warszawa 2014 r.

³ Dz. U. z 2021, poz. 2285

⁴ Zestaw kompetencji może się różnić od podanych kompetencji, w zależności od wymagań pracodawcy w konkretnym zawodzie i na konkretnym stanowisku. Zróżnicowane będzie również natężenie każdej z kompetencji.

