WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU

ul. Szosa Chełmińska 30/32, 87-100 Toruń, tel. 56 669 39 00
https://wuptorun.praca.gov.pl e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

URBANISTA

kod 216403

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

1. **ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY**
2. **SYTUACJA NA RYNKU PRACY**
3. **ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW**
4. **PROGNOZY RYNKU PRACY**
5. **KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE**
6. **INFORMACJE DODATKOWE**
7. **MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ**

1. **ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY**

Urbanista (kod 216403) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01.01.2022r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z późn. zm. [1]

Do zawodu przygotowują kierunki studiów - architektura i urbanistyka lub gospodarka przestrzenna.

Urbanista prowadzi badania i studia, opracowuje programy i projekty planów budowy, rozbudowy i modernizacji miast lub ich części oraz innych jednostek sieci osadniczej; nadzoruje realizację miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego.

Zadania i czynności:

- prowadzenie i koordynacja wielospecjalistycznych projektów planów zagospodarowania przestrzennego,
- określanie sposobów zagospodarowywania miast i innych jednostek sieci osadniczej oraz opracowywanie warunków zabudowy i zagospodarowania terenu,
- prowadzenie studiów i analiz oraz ocena warunków środowiska przyrodniczego (geologicznych, hydrograficznych, fizjograficznych i aerosanitarnych),
- prowadzenie analiz i prognoz oraz ocena warunków społecznych na terenach zurbanizowanych (demograficznych i socjologicznych),
- prowadzenie badań i analiz historycznych układów miast w zakresie kompozycji urbanistycznej i określanie warunków do projektów planów zagospodarowania przestrzennego,
- prowadzenie analiz ekonomicznych i opracowań programów budowy, rozbudowy i modernizacji miast,
- prowadzenie studiów i opracowań projektowych powiązań i sieci komunikacyjnych oraz systemów transportu,
- prowadzenie studiów i opracowań projektowych uzbrojenia inżynieryjnego miast,
- nadzór merytoryczny nad realizacją miejscowych planów zagospodarowania

[1]Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z dnia 7 sierpnia 2014 roku (Dz. U. z 2018 r. poz. 227 oraz z 2021 r. poz. 2285).

przestrzennego miast i innych jednostek sieci osadniczej,

- opracowywanie opinii o planach i elementach planów zagospodarowania przestrzennego, doradztwo w zakresie funkcjonowania przestrzennego miast i gospodarowania gruntami (terenami),
- wykonywanie zadań związanych z podanymi wyżej,
- nadzorowanie innych pracowników[2].

Profil kompetencyjny[3] dla grupy dużej *Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury - kod 21*

Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych prowadzą badania, opracowują nowe koncepcje, teorie, metody operacyjne lub stosują w praktyce wiedzę naukową z dziedzin: fizyka, astronomia, meteorologia, chemia, geofizyka, geologia, matematyka, statystyka, informatyka, architektura, inżynieria i technologia[4].

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych określono cztery kluczowe kompetencje:

1) ***Zdolności analityczne i podejmowanie decyzji*** – rozumienie złożonych sytuacji i relacji zachodzących pomiędzy różnymi elementami. Analizowanie informacji i danych, dostrzeganie zależności, wyciąganie na ich podstawie wniosków i podejmowanie trafnych decyzji.

2) ***Sumienność w dążeniu do rezultatów*** **-** wysoka efektywność realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i

---

[2]Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow

[3] NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014

[4] Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.

3) ***Gotowość do podnoszenia kwalifikacji*** - Otwartość na wiedzę i na zadania umożliwiające jej zdobycie. Wykorzystywanie napotkanych problemów jako okazji do rozwoju. Chęć eksperymentowania i podejmowania nowych zadań. Staranna analiza sukcesów i porażek oraz traktowanie tych drugich jako cennej lekcji.

4) ***Obsługa komputera z wykorzystaniem Internetu*** **-** Korzystanie z dostępnych urządzeń technicznych (np. komputerów, drukarek, skanerów) i aplikacji komputerowych do usprawnienia realizacji zadań. Swobodne przeglądanie stron internetowych w celu szybkiego dotarcia do informacji przydatnych ze względu na wykonywane obowiązki. Skuteczne wyszukiwanie w sieci potrzebnych wiadomości, formułowanie poleceń wyszukiwania w taki sposób, aby zapewniały szybkie dotarcie do źródeł na odpowiednim poziomie merytorycznym, bez konieczności sprawdzania przypadkowych rezultatów wyszukiwania.

2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY

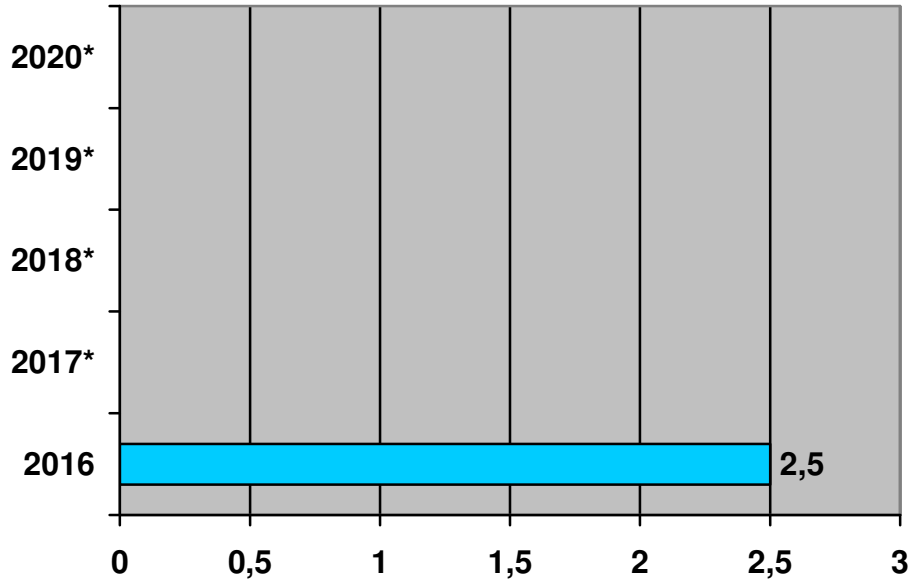
BEZROBOTNI I ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY LUB AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE URBANISTA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2016-2020[5]

WYSZCZEGÓLNIENIE		**2016**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym	**ogółem**	**5**	**1**	**4**	**4**	**1**
	w tym kobiety	3	1	2	3	1
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	3	1	1	1	0
Bezrobotni według stanu w końcu okresu	**ogółem**	**1**	**1**	**2**	**0**	**0**
	w tym kobiety	1	0	2	0	0

[5]Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności https://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych

sprawozdawczego	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0
Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	**zgłoszone w okresie**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**
	aktualne w końcu okresu	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W OKRESIE PRZYPADAJĄCYCH NA 1 OFERTĘ PRACY W ZAWODZIE URBANISTA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2016-2020



**Brak wartości oznacza, iż w danym okresie powiatowe urzędy pracy nie odnotowały wolnych miejsc pracy w zawodzie urbanista.*

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01.

BEZROBOTNI Z ZAWODEM URBANISTA WEDŁUG POWIATÓW

Wyszczególnienie	**Bezrobotni według stanu w końcu okresu**				
	2016	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**
Województwo kujawsko-pomorskie	1	1	2	**0**	**0**

Bydgoszcz grodzki	1	1	1	0	0
Bydgoszcz ziemski	0	0	0	0	0
Grudziądz grodzki	1	0	0	0	0
Grudziądz ziemski	0	0	0	0	0
Toruń grodzki	0	0	0	0	0
Toruń ziemski	0	0	0	0	0
Włocławek grodzki	0	0	0	0	0
Włocławek ziemski	0	0	1	0	0
Aleksandrów Kujawski	0	0	0	0	0
Brodnica	0	0	0	0	0
Chełmno	0	0	0	0	0
Golub Dobrzyń	0	0	0	0	0
Inowrocław	0	0	0	0	0
Lipno	0	0	0	0	0
Mogilno	0	0	0	0	0
Nakło nad Notecią	0	0	0	0	0
Radziejów	0	0	0	0	0
Rypin	0	0	0	0	0
Sępólno Krajeńskie	0	0	0	0	0
Świecie	0	0	0	0	0
Tuchola	0	0	0	0	0
Wąbrzeźno	0	0	0	0	0
Żnin	0	0	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01.

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW

W badaniu **”Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego” zrealizowanego w 2016 roku** brak danych na temat zawodu urbanista[6].

4. PROGNOZY RYNKU PRACY

W związku z decyzją o połączeniu Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych (MZDiN) z Barometrem Zawodów (BZ) w jedno wspólne badanie mające na celu monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych wymóg prowadzenia przez urzędy pracy MZDiN obowiązywał do zakończenia prac nad opracowaniem wyników za 2019 r.

Począwszy od 2020 roku badaniem zlecanym przez ministra ds. pracy dotyczącym analiz rynku pracy pod kątem zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest Barometr Zawodów. Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są informacje o grupach zawodów, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem,

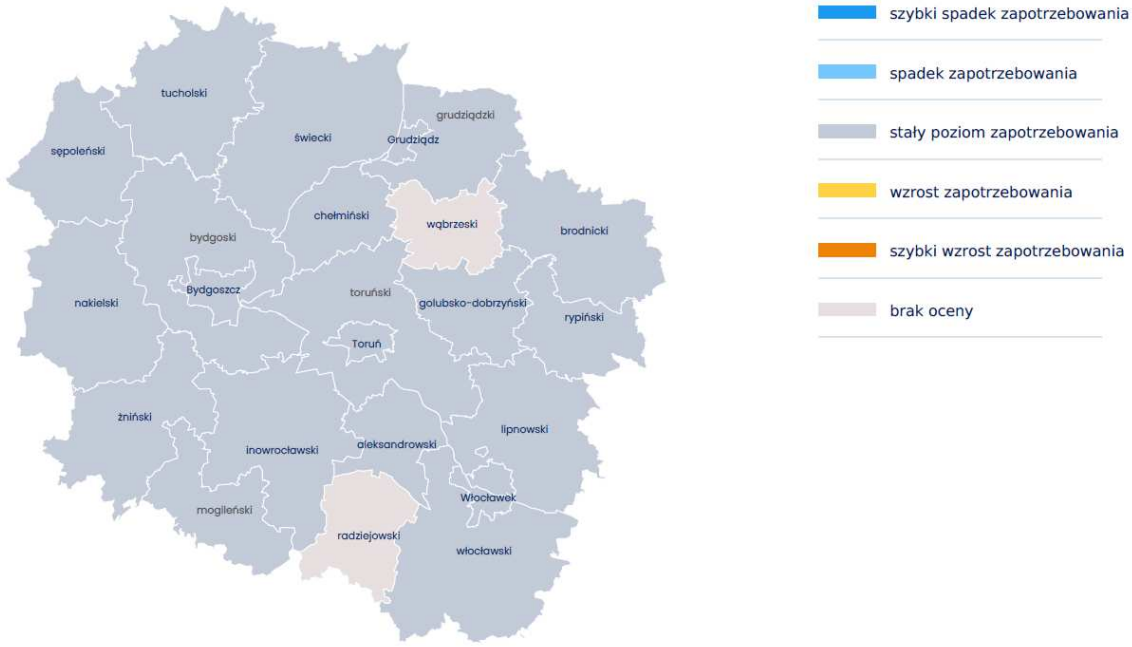
Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są informacje o grupach zawodów, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

Według prognozy na **2022 rok**, w województwie kujawsko-pomorskim, poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 168 grup. Do **grupy barometrowej: architekci i urbaniści** został zaliczony zawód urbanista. Według ww. prognozy grupa ta będzie ***grupą zrównoważoną***[7].

[6] https://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-rynku-pracy
[7] http://barometrzawodow.pl/

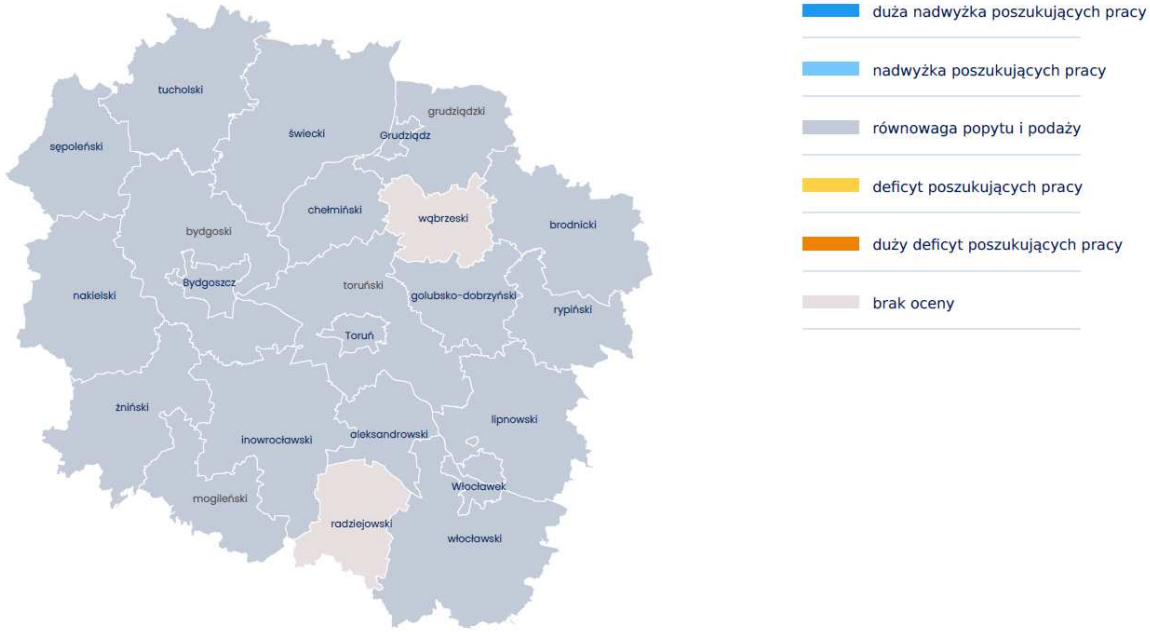
PROGNOZA NA 2022, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE

ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW – ARCHITEKCI I URBANIŚCI



PROGNOZA NA 2022, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE

RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ A ZAPOTRZEBOWANIEM NA PRACOWNIKÓW - ARCHITEKCI I URBANIŚCI



5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE

Informacje o kierunkach studiów prowadzonych w Polsce dostępne są w systemie RAD-on Raporty Analizy Dane:
https://radon.nauka.gov.pl/dane/studia-prowadzone-na-okreslonym-kierunku

6. INFORMACJE DODATKOWE

Stowarzyszenie Polska Izba Urbanistów
http://www.izbaurbanistow.org/

Towarzystwo Urbanistów Polskich
http://www.tup.org.pl/

Przydatne portale internetowe
https://mapakarier.org/paths/occupation/393/urbanista/male

Opracowała:
Marzena Kunecka-Jackowska
Doradca zawodowy
WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we Włocławku

Akceptowała:
Jolanta Lebiedzińska
p.o. Kierownika Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we Włocławku

Aktualizacja: grudzień 2021r.

7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego

w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie urbanista w krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę jako urbanista w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód urbanista jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa" prowadzonym przez Komisję Europejską:

http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs

Obecnie w dziesięciu krajach EOG zawód urbanista jest zawodem regulowanym, są to: Chorwacja, Cypr, Niemcy, Węgry, Irlandia, Luksemburg, Niderlandy, Rumunia, Słowenia oraz Szwajcaria.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem urbanista wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby ubiegające się o pracę w zawodzie urbanista w krajach EOG powinny legitymować się wykształceniem wyższym kierunkowym z obszaru urbanistyki, planowania przestrzennego, architektury, architektury krajobrazu, geologii oraz posiadać odpowiednie uprawnienia. Pracodawcy najczęściej oczekują kilkuletniego doświadczenia zawodowego, wysokich kompetencji komunikacyjnych np. animacja spotkań w obszarze kontaktów z władzami, obywatelami oraz kontrahentami. Koniecznym jest kreatywne podejście do działania, kompetencje twórcze oraz umiejętności zarządzania projektem na wszystkich jego etapach. Niezbędną jest znajomość Pakietu MS Office oraz programy Auto CAD i CAD czy oprogramowanie kartograficznego ArcGIS.
W zawodzie urbanista wymagana jest znakomita znajomość języka kraju, w którym wykonywana będzie praca (często wymagana jest również znajomość innych języków).

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla urbanisty w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej**:**

- **http://eures.europa.eu**

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - **www.eures.praca.gov.pl** znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA:
  https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski

- warunków życia i pracy za granicą
  https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta

- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą:
  https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice

- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym:
  https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae

- przepisów dla osób powracających do kraju:
  https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju

- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych:
  https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym

Opracowała:
Magdalena Zboińska
pośrednik pracy
WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Zaktualizował: Przemysław Adamczewski
pośrednik pracy - stażysta

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacji: grudzień 2021 r.