



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU

ul. Szosa Chełmińska 30/32, 87-100 Toruń, tel. 56 669 39 00

<https://wuptorun.praca.gov.pl> e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

FIZJOTERAPEUTA

kod 229201

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY
2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY
3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW
4. PROGNOZY RYNKU PRACY
5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE
6. INFORMACJE DODATKOWE
7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ



Województwo
Kujawsko-Pomorskie



2021

ROK WANDY BŁEŃSKIEJ
W WOJEWÓDZTWIE
KUJAWSKO-POMORSKIM

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Fizjoterapeuta (kod 229201) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01.01.2022r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r.

z późn. zm.¹

Do zawodu przygotowuje kierunek studiów: **fizjoterapia**.

Fizjoterapeuta bada i leczy lub nadzoruje leczenie pacjentów z zaburzeniami neuromięśniowymi, mięśniowo-szkieletowymi oraz sercowo-naczyniowymi i oddechowymi, klasyfikując pacjentów do leczenia fizjoterapeutycznego. Stosuje leczenie czynnościowe i fizyczne; podejmuje działania profilaktyczne dla zapobiegania, leczenia lub zmniejszenia objawów, zarówno chorób somatycznych, jak i psychicznych.

Do zadań fizjoterapeuty należy:

- Przeprowadzanie testów czynnościowych i fizycznych określających sprawność ruchową pacjentów, w celu określenia zakresu fizjoterapii;
- wykonywanie lub nadzorowanie zabiegów fizykoterapeutycznych, kinezyterapeutycznych i masażu;
- nawiązywanie kontaktu z chorym, w celu zapewnienia jego współpracy w zajęciach fizjoterapeutycznych;
- ustalanie indywidualnego programu ćwiczeń fizjoterapeutycznych odpowiednich dla danego schorzenia i stanu chorego;
- prowadzenie fizjoterapii przywracającej sprawność w chorobach zaburzających czynność układu ruchu (nerwowo - mięśniowo - szkieletowego);
- prowadzenie fizjoterapii i psychoterapii u osób po amputacji kończyn i zaopatrzonych w protezy;
- organizowanie i nadzorowanie terapii zajęciowej, przekwalifikowania zawodowego osób ze schorzeniami narządu ruchu i osób z protezowanymi kończynami oraz adaptacji do życia i pracy;
- prowadzenie dokumentacji ćwiczeń i zabiegów fizjoterapeutycznych i ich wpływu na wydolność i sprawność ruchową pacjentów;
- uczestniczenie w działaniach dotyczących promocji zdrowia i zapobiegania chorobom;

¹Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z dnia 7 sierpnia 2014 roku (Dz. U. z 2018 r. poz. 227 oraz z 2021 r. poz. 2285).

- wypisywaniu wniosków na zaopatrzenie ortopedyczne (kule, laski, wózki, protezy);
- doskonalenie swojej wiedzy i umiejętności, między innymi przez uczestnictwo w podyplomowym kształceniu ustawicznym².

Profil kompetencyjny³ dla grupy dużej: *Specjaliści do spraw zdrowia - kod 22*

Specjaliści do spraw zdrowia prowadzą badania, udoskonalają lub opracowują nowe metody działania oraz stosują wiedzę naukową w takich dziedzinach, jak: medycyna, pielęgniarstwo, stomatologia, weterynaria, farmacja, diagnostyka laboratoryjna, ochrona i promocja zdrowia⁴.

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy: Specjaliści do spraw zdrowia określono cztery kluczowe kompetencje:

1) Sprawność motoryczna - wykonywanie złożonych ruchów dokładnie, szybko i w zmiennych warunkach, w celu realizacji zadań. Na sprawność motoryczną wpływają: zdolności kondycyjne (siła, szybkość, moc, wytrzymałość, gibkość) oraz koordynacyjne (dostosowanie ruchu, różnicowanie ruchu, zdolności: utrzymywania równowagi, szybkiej reakcji, orientacji, sprzężenia ruchów, rytmizacji).

2) Sumienność w dążeniu do rezultatów - wysoka efektywność realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.

3) Otwartość na innych – pozytywne nastawienie i traktowanie innych oraz okazywanie chęci ich zrozumienia.

²Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia

<http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

³ NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014

⁴ Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

4) Gotowość do podnoszenia kwalifikacji - otwartość na wiedzę i na zadania umożliwiające jej zdobycie. Wykorzystywanie napotkanych problemów jako okazji do rozwoju. Chęć eksperymentowania i podejmowania nowych zadań. Staranna analiza sukcesów i porażek oraz traktowanie tych drugich jako cennej lekcji.

2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY

BEZROBOTNI I ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY LUB AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE FIZJOTERAPEUTA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2016-2020⁵

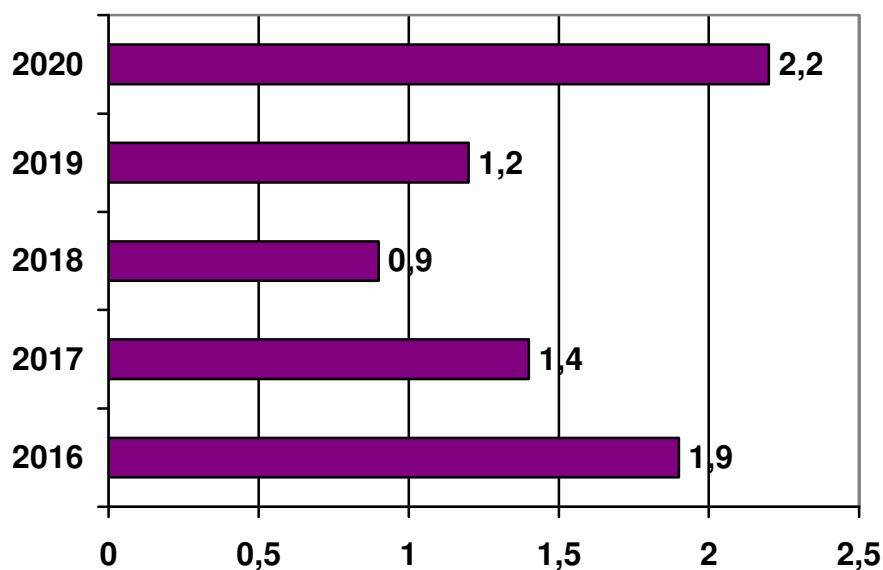
WYSZCZEGÓLNIENIE		2016	2017	2018	2019	2020
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym	ogółem	165	157	128	92	108
	w tym kobiety	125	122	102	72	81
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	54	53	35	22	25
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego	ogółem	52	58	34	37	50
	w tym kobiety	44	46	30	33	42
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	12	10	5	4	6
Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	zgłoszone w okresie	88	113	138	80	68
	aktualne w końcu okresu	9	5	4	5	5

LICZBA BEZROBOTNYCH PRZYPADAJĄCYCH NA JEDNĄ OFERTĘ PRACY

⁵Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności <https://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych>

W ZAWODZIE FIZJOTERAPEUTA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM

W LATACH 2016-2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01.

BEZROBOTNI Z ZAWODEM FIZJOTERAPEUTA WEDŁUG POWIATÓW W LATACH 2016-2020

WYSZCZEGÓLNIENIE	BEZROBOTNI WG STANU W KOŃCU OKRESU				
	2016	2017	2018	2019	2020
Województwo kujawsko-pomorskie	52	58	34	37	50
Bydgoszcz grodzki	12	10	7	7	9
Bydgoszcz ziemski	3	2	1	1	3
Grudziądz grodzki	1	3	4	3	1
Grudziądz ziemski	1	1	0	0	0
Toruń grodzki	1	0	4	2	1
Toruń ziemski	2	3	1	0	1
Włocławek grodzki	5	4	1	1	5
Włocławek ziemski	2	1	1	1	4
Aleksandrów Kujawski	1	4	2	1	2
Brodnica	2	1	2	1	1

Chełmno	1	1	0	2	4
Golub Dobrzyń	0	1	0	1	1
Inowrocław	4	9	4	5	5
Lipno	3	2	0	0	0
Mogilno	0	0	1	2	5
Nakło nad Notecią	3	2	2	1	3
Radziejów	0	1	0	0	0
Rypin	0	0	0	0	0
Sępólno Krajeńskie	4	2	0	1	1
Świecie	1	2	0	1	1
Tuchola	2	4	3	3	0
Wąbrzeźno	1	2	1	3	1
Żnin	3	3	0	1	2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRIPS-01.

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW

Z badania "Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego" zrealizowanego w 2016 roku wynika, iż zawód fizjoterapeuta należy do tych zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali trudności rekrutacyjne. **Do końca 2018 roku** planowano zatrudnić 135 osób z tym zawodem. Od kandydatów wymagano przede wszystkim wykształcenia wyższego oraz odpowiednich uprawnień, certyfikatów, szkoleń i kursów. Wśród pożądanych cech wymieniano: dyspozycyjność, orientację na klienta i dążenie do rozwoju. Zgłaszano również bieżące zapotrzebowanie na szkolenia o tematyce: „*Fizjoterapia*”, „*Nowości w zakresie fizjoterapii*”. Potrzeby szkoleniowe w perspektywie średniookresowej (2 lat) i trwałej dotyczyły obszaru tematycznego – *fizjoterapia*⁶.

Informacje na temat zawodowych losów absolwentów uczelni dostępne są w ogólnopolskim systemie monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych (ELA):

<http://ela.nauka.gov.pl/>

⁶<https://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

4. PROGNOZY RYNKU PRACY

W związku z decyzją o połączeniu Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych (MZDiN) z Barometrem Zawodów (BZ) w jedno wspólne badanie mające na celu monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych wymóg prowadzenia przez urzędy pracy MZDiN obowiązywał do zakończenia prac nad opracowaniem wyników za 2019 r. Począwszy od 2020 roku badaniem zlecanym przez ministra ds. pracy dotyczącym analiz rynku pracy pod kątem zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest Barometr Zawodów. Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są informacje o grupach zawodów, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są informacje o grupach zawodów, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

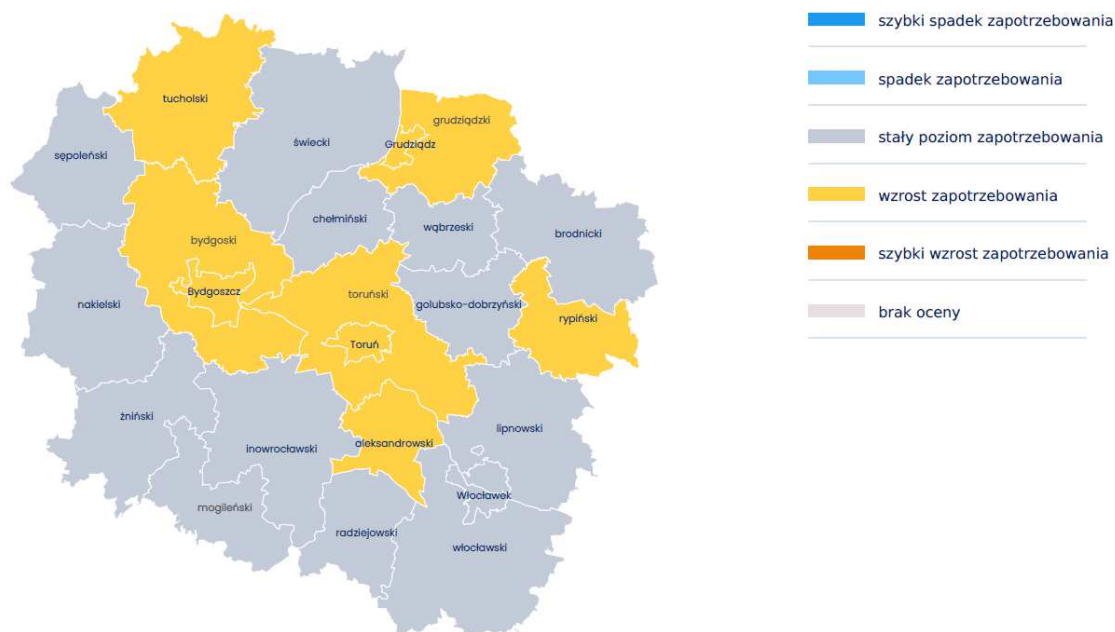
Według prognozy na **2022 rok** w woj. kujawsko-pomorskim poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 168 grup. **Do grupy barometrowej Fizjoterapeuci i masażyści** został zaliczony zawód **fizjoterapeuta**. Według ww. prognozy grupa ta będzie **grupą deficytową**⁷.

⁷<http://barometrzwodow.pl/>

PROGNOZA NA 2020, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE

ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW

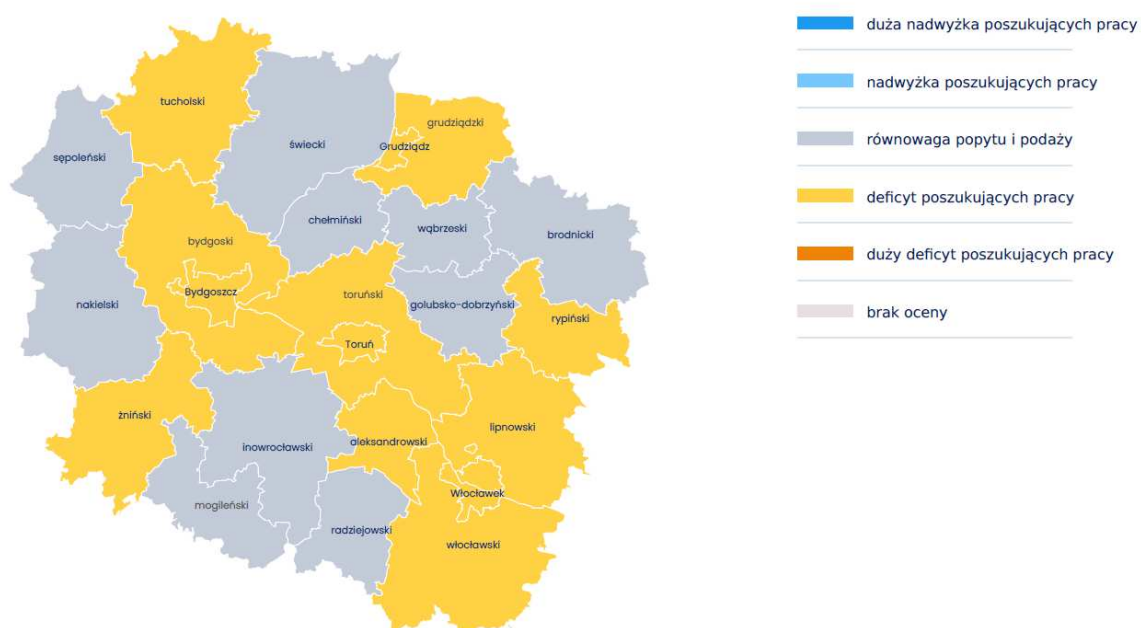
W GRUPIE ZAWODÓW: FIZJOTERAPEUCI I MASAŻYŚCI – WG POWIATÓW



PROGNOZA NA 2020, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE

RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ A ZAPOTRZEBOWANIEM NA PRACOWNIKÓW

W GRUPIE ZAWODÓW: FIZJOTERAPEUCI I MASAŻYŚCI – WG POWIATÓW



5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE

Informacje o kierunkach studiów prowadzonych w Polsce dostępne są w systemie RAD-on

Raporty Analizy Dane:

<https://radon.nauka.gov.pl/dane/studia-prowadzone-na-okreslonym-kierunku>

ABSOLWENCI I STUDENCI KIERUNKU FIZJOTERAPIA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM WEDŁUG UCZELN⁸

Nazwa szkoły	Wyszczególnienie	Absolwenci 2016	Absolwenci 2017	Absolwenci 2018	Absolwenci 2020	Studenci 2020/21
Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu	ogółem	247	232	222	66	585
	studia I stopnia	133	131	112	-	.
	studia II stopnia	114	101	110	66	.
	studia magisterskie jednolite	-	-	-	-	471
Bydgoska Szkoła Wyższa	ogółem	116	148	149	127	414
	studia I stopnia	49	76	42	.	-
	studia magisterskie jednolite	-	-	-	-	69
	studia II stopnia	67	72	107	.	345
Wyższa Szkoła Nauk o Zdrowiu w Bydgoszczy	ogółem	10	13	11	19	195
	studia I stopnia	10	13	11	19	.
	studia magisterskie jednolite	-	-	-	-	.
Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy	ogółem	50	65	59	20	78
	studia I stopnia	50	65	59	20	.
	studia magisterskie jednolite	-	-	-	-	.

⁸Informacja przygotowana na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego o szkołach wyższych działających w roku akademickim 2020/21 oraz w latach poprzednich.

Kujawska Szkoła Wyższa we Włocławku	ogółem	60	33	29	27	54
	studia I stopnia	60	33	29	27	
	studia magisterskie jednolite	-	-	-	-	54
Województwo kujawsko- pomorskie	ogółem	483	491	470	259	1326

Kropka (.) oznacza: brak informacji, konieczność zachowania tajemnicy statystycznej lub że wypełnienie pozycji jest niemożliwe albo niecelowe

Brak danych GUS na temat szkolnictwa wyższego w roku akademickim 2019/2020

6. INFORMACJE DODATKOWE

Stowarzyszenie Fizjoterapia Polska

<https://fizjoterapeuci.org/>

- oddział kujawsko-pomorski

<https://fizjoterapeuci.org/oddzial-kujawsko-pomorski/>

Polskie Towarzystwo Fizjoterapii

<http://fizjoterapia.org.pl/>

Przydatne portale internetowe:

<https://fizjoterapeuty.pl/>

<http://www.fizjoterapeutom.pl/>

<https://fizjoplaner.pl/>

<https://mapakarier.org/paths/occupation/52/fizjoterapeuta/male>

Opracowała:

Marzena Kunecka-Jackowska

Doradca zawodowy

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we

Włocławku

Akceptowała:

Jolanta Lebedzińska

p.o. Kierownika Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we Włocławku

Aktualizacja: grudzień 2021r.

7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W ZAWODZIE W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

1. Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

2. Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie fizjoterapeuta w krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę jako fizjoterapeuta w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód fizjoterapeuta jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w 25 krajach UE i EOG zawód fizjoterapeuta jest regulowany, są to: Holandia, Portugalia, Hiszpania, Łotwa, Rumunia, Chorwacja, Słowenia, Polska, Malta, Dania, Norwegia, Szwecja, Finlandia, Czechy, Litwa, Belgia, Francja, Lichtenstein, Niemcy, Austria, Irlandia, Wielka Brytania, Szwajcaria, Węgry i Cypr.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

3. Zapotrzebowanie na osoby z zawodem fizjoterapeuta wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby ubiegające się o pracę w zawodzie fizjoterapeuty w krajach EOG powinny dysponować udokumentowanymi kwalifikacjami zawodowymi oraz doświadczeniem zawodowym w zakresie wykonywania zabiegów fizykoterapeutycznych oraz masaży. Atutem będą dodatkowe kursy i szkolenia zawodowe uzyskane przez kandydata. Należy pamiętać, że najczęściej pracodawcy oczekują od pracownika znajomości języka kraju, w którym zamierzają podjąć pracę, czynnego prawa jazdy i nierzadko posiadania własnego samochodu. Z uwagi na istniejące duże zapotrzebowanie na pracowników w zawodzie fizjoterapeuta pracodawcy są skłonni w dużej mierze zatrudniać pracowników z innych państw UE, o ile kandydaci spełnią kryteria zawodowe i językowe. Nierzadko oferują również wsparcie w zakresie relokacji.

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla fizjoterapeuty w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

- <http://eures.europa.eu>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA:
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>
- warunków życia i pracy za granicą:
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą:
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>
- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym:
<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>
- przepisów dla osób powracających do kraju:
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>
- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych:
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała: Justyna Grębicka
pośrednik pracy

WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Zaktualizowała: Magdalena Zboińska

pośrednik pracy

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja: grudzień 2021 r.