

Krajowy Fundusz Szkoleniowy w województwie kujawsko-pomorskim



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
ul. Szosa Chełmińska 30/32, 87-100 Toruń;
tel. 56 669 39 00; fax 56 669 39 99
e-mail: wup@wup.torun.pl; www.wup.torun.pl



●●●●● Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Główne cele

Niedopasowanie
wykształcenia

- ❖ Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) – rozwiązanie systemowe - utworzony ze środków **Funduszu Pracy** z myślą o wsparciu **kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników**.

Dezaktualizacja
wiedzy/ umiejętności

- ❖ Celem utworzenia KFS jest **zapobieganie utracie zatrudnienia** przez osoby pracujące z powodu kompetencji **nieadekwatnych do wymagań** zmieniającej się gospodarki - **umożliwia przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy/umiejętności**

Nowe technologie

- ❖ Zwiększenie inwestycji w **potencjał kadrowy** powinno poprawić zarówno **pozycję firm** jak i **samych pracowników na rynku pracy**.

Podział środków KFS na poziomie krajowym

- **KFS - 2% środków Funduszu Pracy**
 - 80% środków – dzielone na województwa proporcjonalnie do wskaźnika zatrudnienia w województwie
 - 20% środków - rezerwa KFS do wydatkowania wg priorytetów ustalonych przez Radę Rynku Pracy
- + niewielka pula środków na działania Ministerstwa i 16 WUP



Na co przeznaczają środki KFS WUP w Toruniu

- **promocję KFS (2014 i 2015)**
- **określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy (Badanie potrzeb pracodawców - 2016)**
- **badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS (2017)**
- **konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS**



Kto może ubiegać się o środki KFS ?

Jakie warunki należy spełniać ?



Każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika



Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający ze wsparcia



Nie ma znaczenia wymiar czasu pracy pracowników zatrudnionych u beneficjenta



Pracodawca może sam skorzystać z KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy



Należy pamiętać, że środki KFS stanowią pomoc *de minimis*



Poziom dofinansowania

Na ile pieniędzy mogą liczyć pracodawcy?

Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia (to ok. 12 tys. zł).

W przypadku pracodawców zatrudniających 10 i więcej osób.



W przypadku pracodawców zatrudniających do 9 osób (mikroprzedsiębiorcy)



Na co pracodawca może przeznaczyć pieniądze ?

- **kursy i studia podyplomowe** realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- **egzaminy** umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych
- **badania lekarskie i psychologiczne** wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- **ubezpieczenie** od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- **określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego** w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.



do 2016 r. wnioski rozpatrywane były zgodnie z kolejnością wpływu do PUP
w 2017 r. zasady zmieniono i są rozpatrywane na zasadzie konkursu

• Przy rozpatrywaniu wniosków starosta uwzględnia:

- zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi **priorytetami**;
- zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z **potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy**;
- **koszty** usługi wskazanej do sfinansowania z KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- posiadanie przez realizatora **certyfikatów jakości oferowanych usług**;
- **plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób**, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- Umowy mogą być zawierane na działania, które jeszcze się nie rozpoczęły

●●●● Warunki i priorytety ustalane na poziomie MRPiPS oraz RRP

- **W 2014 oraz 2015 r. ze środków KFS mogły skorzystać wyłącznie osoby powyżej 45 r.ż. Od 2016 roku limit wieku został zniesiony.**
- wsparcie kształcenia ustawicznego w **branżach/ zawodach**, gdzie pracodawcy **oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników**, np.:
 - **przetwórstwo przemysłowe,**
 - **transport i gospodarka magazynowa,**
 - **opieka zdrowotna i pomoc społeczna;**
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w **zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;**
- wsparcie kształcenia ustawicznego w **branżach/ przedsiębiorstwach restrukturyzowanych**, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia;

●●●● Warunki i priorytety ustalane na poziomie MRPiPS oraz RRP

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej **15 lat prac w szczególnych warunkach** lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- wsparcie kształcenia ustawicznego **osób niepełnosprawnych** w celu utrzymania zatrudnienia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które **nie posiadają kwalifikacji pełnych** na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury);
- wsparcie kształcenia ustawicznego **osób po 45 roku życia**;
- **wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**



Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na 2018 r. :

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie **zawodach deficytowych**,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach **nowych technologii i narzędzi pracy**,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować **15 lat prac w szczególnych** warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Priorytety Rady Rynku Pracy dla rezerwy KFS na 2018 r.:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie **zawodach deficytowych**,
- wsparcie kształcenia ustawicznego **osób po 45 roku życia**.

Środki KFS w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2014 - 2017

w mln zł

	KFS - kraj			KFS - woj. kujawsko-pomorskie			
Rok	Limit podstawowy	Rezerwa	Razem	Limit podstawowy	Rezerwa	Razem	%
2014	31,7	7,9	39,6	1,5	0,0	1,5	3,7%
2015	141,1	35,3	176,4	6,6	3,4	9,9	5,6%
2016	150,8	37,7	188,5	7,8	2,1	9,9	5,3%
2017	157,3	39,3	196,6	8,4	2,3	10,7	5,4%
Razem	480,9	120,2	601,1	24,2	7,8	32,0	5,3%
2018	84,6	21,0	105,6	4,5	brak kwoty	4,5	0,0%



Podsumowanie KFS w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2014 - 2017

	2014	2015	2016	2017	Razem
liczba złożonych wniosków	738	1050	1864	1518	5 170
wn. rozpatrzone pozytywnie	621	775	961	1068	3 425
liczba pracodawców	405	687	868	1051	3 011
w tym:					
zatrudniających do 9 pracowników	254	276	424	471	1 425
10 i więcej	151	411	444	580	1 586
liczba osób, które skorzystały z KFS	2 854	4 322	5 555	6 133	18 864
w tym:					
szkolenia	2 839	4 296	6 663	6 900	20 698
studia podyplomowe	58	131	210	505	904
egzaminy zawodowe	118	151	269	251	789
średni koszt na 1 osobę w zł	2227	2206	1745	1605	

Dla porównania :

koszt szkolenia bezrobotnego w 2016 – 1 171 zł – razem ze stypendium 1 954 zł



Szkolenia, na które najczęściej pracodawcy składali wnioski:

- Obsługa maszyn ciężkich/drogowych
- Mechanika samochod./Diagnostyka
- Kwalifikacje wstępne/prawo jazdy
- Wózki jezdniowe
- Maszyny CNC
- Spawanie
- Księgowość/Rachunkowość
- Prawo pracy/podatkowe
- Kadrowe
- Kosmetyka
- Fryzjerstwo
- Kucharski/Gastronomiczny/Kelnerski
- Szwaczki/Kurs szycia - kroju
- Sprzedawca
- Roboty budowlane/monterzy
- Elektryka
- Uprawnienia energetyczne
- Stomatologiczne
- Pierwsza pomoc/pielęgniarstwo
- Rehabilitacja/Fizjoterapia
- Szkolenia Komputerowe
- Grafika komputerowa
- Język angielski
- Menagerskie/Zarządzanie ludźmi
- Audyt
- Bezpieczeństwo informacji/Ochrona danych osobowych



Studia podyplomowe, na które pracodawcy najczęściej składali wnioski:

- Kadry i płace, Prawo pracy
- Rachunkowość
- Marketing

- Zarządzanie zasobami ludzkimi
- Administracja oraz administracja i zarządzanie
- Akademia menagera
- Coaching
- Zarządzanie projektami
- Organizacja pomocy społecznej
- Zarządzanie jakością

- Logopedia
- Edukacja Przedszkolna i Wczesnoszkolna
- Integracja sensoryczna

- Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

- Administrator Bezpieczeństwa Informacji/ Ochrona danych osobowych



Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, na które pracodawcy najczęściej składali wnioski:

- Prawo jazdy C/C+E/B/D
- Kwalifikacja wstępna
- Obsługa maszyn/koparek/walców/suwnic
- Świadectwo kwalifikacji zawodowej
- Spawanie
- Uprawnienia energetyczne
- Wózki jezdniowe
- Kuchnia Fusion - nowoczesne menu na przyjęcia okolicznościowe
- Szkolenie antynapadowe



Co dalej ?



DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

Beata Piskorska

**Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Ul. Szosa Chełmińska 30/32
87-100 Toruń
Tel.: 56 669-39-00
e-mail: wup@wup.torun.pl**