



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU

ul. Szosa Chełmińska 30/32, 87-100 Toruń, tel. 56 669 39 00
<https://wuptorun.praca.gov.pl> e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

AUDYTOR/KONTROLER

KOD 242204

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY
2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY
3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW
4. PROGNOZY RYNKU PRACY
5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE
6. INFORMACJE DODATKOWE
7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ



Województwo
Kujawsko-Pomorskie



2021
ROK WANDY BŁEŃSKIEJ
W WOJEWÓDZTWIE
KUJAWSKO-POMORSKIM

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Audytor/Kontroler (242204) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01.01.2022r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z późn. zm.¹

Audytor/kontroler jako pracownik jednostki poddawanej audytowi (audytor wewnętrzny) lub innej uprawnionej instytucji, niezależnej od kierownictwa tej jednostki (audytor zewnętrzny), na podstawie imiennego upoważnienia dokonuje obiektywnej i niezależnej oceny zadanych obszarów działalności jednostki i zachodzących w nich procesów celem ustalenia czy zadania jednostki zostały osiągnięte; sprawdza czy prowadzona działalność jest zgodna z przepisami prawa i standardami wewnętrznej kontroli, w szczególności finansowej, zwłaszcza pod względem gospodarności, celowości, rzetelności, dokładności, kompletności, przejrzystości, efektywności i terminowości

Zadania zawodowe:

- identyfikowanie i monitorowanie procesów istniejących w jednostce, w tym sprawdzanie czy przyjęte procedury są wdrażane i wykonywane;
- dokonywanie opisów procesów, gromadzenie dokumentacji i informacji dotyczących tych procesów, a zwłaszcza informacji o systemie kontroli wewnętrznej;
- identyfikowanie oraz ocena ryzyka w procesach oraz prawdopodobieństwa jego wystąpienia;
- dokonywanie wstępnego przeglądu procesów;
- przygotowanie planu audytu;
- przeprowadzanie audytu - wykonywanie czynności sprawdzających;
- opracowywanie wniosków i zaleceń dla kierownictwa jednostki audytowanej, mających na celu prawidłowe funkcjonowanie jednostki pod względem merytorycznym i finansowym;

¹Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z dnia 7 sierpnia 2014 roku (Dz. U. z 2018 r. poz. 227 oraz z 2021 r. poz. 2285).

- sporządzanie sprawozdania z przeprowadzonych zadań audytowych².

Profil kompetencyjny³ dla grupy specjalści do spraw ekonomicznych i zarządzania - kod 24

Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania realizują zadania analityczne, pojęciowe i praktyczne w celu świadczenia usług z zakresu finansów, rozwoju polityki kadrowej, public relations, marketingu, sprzedaży w branży technicznej, medycznej i technologii informacyjno-komunikacyjnych; zajmują się przeprowadzaniem rewizji struktur, metod i systemów organizacyjnych oraz analiz ilościowych informacji wywierających wpływ na programy inwestycyjne⁴.

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy specjalści do spraw ekonomicznych i zarządzania wyróżniono cztery kluczowe kompetencje:

1. **Sumienność w dążeniu do rezultatów** - Wysoka efektywność realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.
2. **Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu** - Korzystanie z dostępnych urządzeń technicznych (np. komputerów, drukarek, skanerów) i aplikacji komputerowych do usprawnienia realizacji zadań. Swobodne przeglądanie stron internetowych w celu szybkiego dotarcia do informacji przydatnych ze względu na wykonywane obowiązki. Skuteczne wyszukiwanie w sieci potrzebnych wiadomości, formułowanie poleceń wyszukiwania w taki sposób, aby zapewniały szybkie dotarcie

²Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia

<http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

³ NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014

⁴ Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

do źródeł na odpowiednim poziomie merytorycznym, bez konieczności sprawdzania przypadkowych rezultatów wyszukiwania.

3. **Kierowanie** - Planowanie, organizowanie, kontrolowanie i motywowanie do pracy członków zespołu lub organizacji. Wykorzystywanie wszystkich zasobów, w tym wiedzy o sytuacji rynkowej oraz sytuacji wewnętrznej firmy lub branży. Elastyczne dostosowanie realizacji zadań zespołu do zaistniałych okoliczności.
4. **Zdolności analityczne i podejmowanie decyzji** - Rozumienie złożonych sytuacji i relacji zachodzących pomiędzy różnymi elementami. Analizowanie informacji i danych, dostrzeganie zależności, wyciąganie na ich podstawie wniosków i podejmowanie trafnych decyzji.

2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY

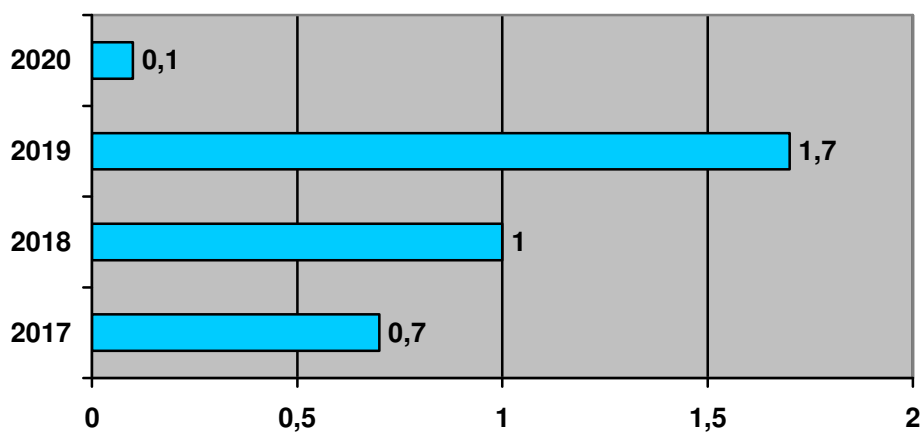
BEZROBOTNI I ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY LUB AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE AUDYTOR/KONTROLER W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2016-2020⁵

WYSZCZEGÓLNIENIE		2016	2017	2018	2019	2020
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym	ogółem	5	2	3	5	1
	w tym kobiety	2	2	2	2	1
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	1	0	0	0
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego	ogółem	3	3	1	2	0
	w tym kobiety	2	2	1	0	0
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0

⁵Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności <https://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych>

Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	zgłoszone w okresie	2	3	3	3	8
	aktualne w końcu okresu	1	0	0	0	0

LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W OKRESIE PRZYPADAJĄCYCH NA 1 OFERTĘ PRACY W ZAWODZIE AUDYTOR/KONTROLER W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2016-2020



BEZROBOTNI Z ZAWODEM AUDYTOR/KONTROLER WEDŁUG POWIATÓW W LATACH 2016-2020

Wyszczególnienie	Bezrobotni według stanu w końcu okresu				
	2016	2017	2018	2019	2020
Województwo kujawsko-pomorskie	3	3	1	2	0
Bydgoszcz grodzki	0	1	0	0	0
Bydgoszcz ziemski	0	0	0	0	0
Grudziądz grodzki	0	0	0	0	0
Grudziądz ziemski	0	0	0	0	0
Toruń grodzki	1	1	0	0	0
Toruń ziemski	1	0	0	0	0
Włocławek grodzki	0	0	0	1	0

Włocławek ziemski	0	0	0	0	0
Aleksandrów Kujawski	0	0	0	0	0
Brodnica	0	0	0	0	0
Chełmno	0	0	0	0	0
Golub Dobrzyń	0	0	0	0	0
Inowrocław	0	0	0	0	0
Lipno	0	0	0	0	0
Mogilno	0	0	0	0	0
Nakło nad Notecią	0	0	0	0	0
Radziejów	0	0	0	0	0
Rypin	0	0	0	0	0
Sępólno Krajeńskie	0	0	0	0	0
Świecie	0	0	0	1	0
Tuchola	0	0	0	0	0
Wąbrzeźno	0	0	0	0	0
Żnin	1	1	1	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRiPS-01.

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW

W badaniu **”Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego”** zrealizowanego **w 2016 roku** brak danych na temat zawodu audytor/kontroler⁶.

Informacje na temat zawodowych losów absolwentów uczelni dostępne są w ogólnopolskim systemie monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych (ELA):

<http://ela.nauka.gov.pl/>

⁶<https://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

4. PROGNOZY RYNKU PRACY

W związku z decyzją o połączeniu Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych (MZDiN) z Barometrem Zawodów (BZ) w jedno wspólne badanie mające na celu monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych wymóg prowadzenia przez urzędy pracy MZDiN obowiązywał do zakończenia prac nad opracowaniem wyników za 2019 r.

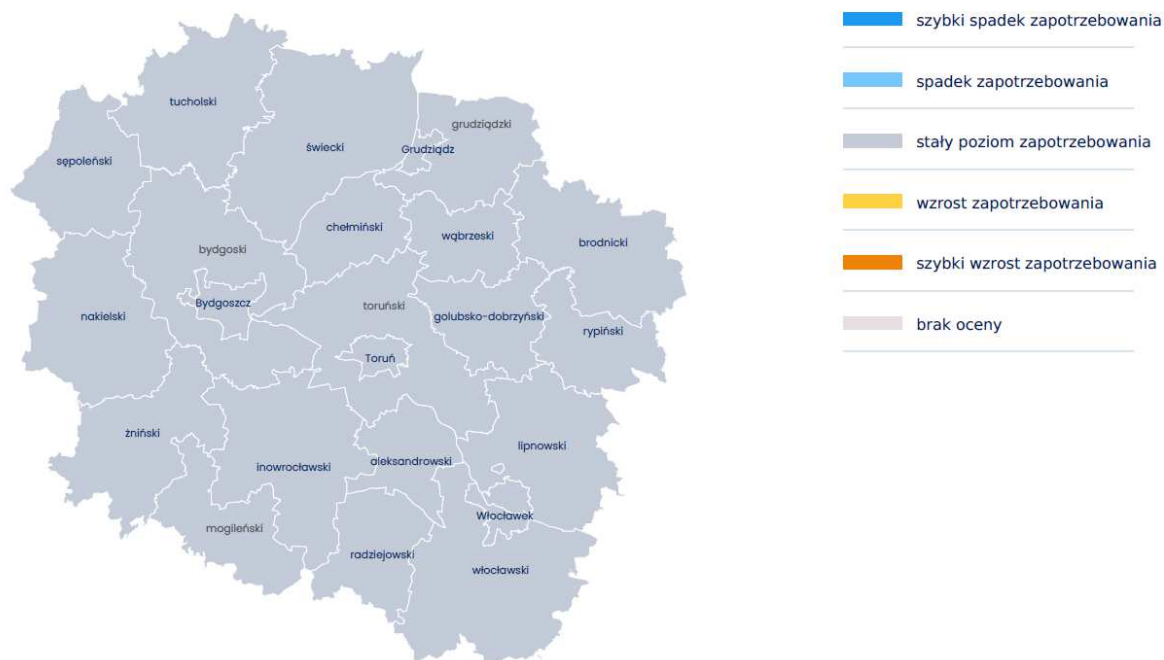
Począwszy od 2020 roku badaniem zlecanym przez ministra ds. pracy dotyczącym analiz rynku pracy pod kątem zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest Barometr Zawodów. Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są informacje o grupach zawodów, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem,

Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są informacje o grupach zawodów, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

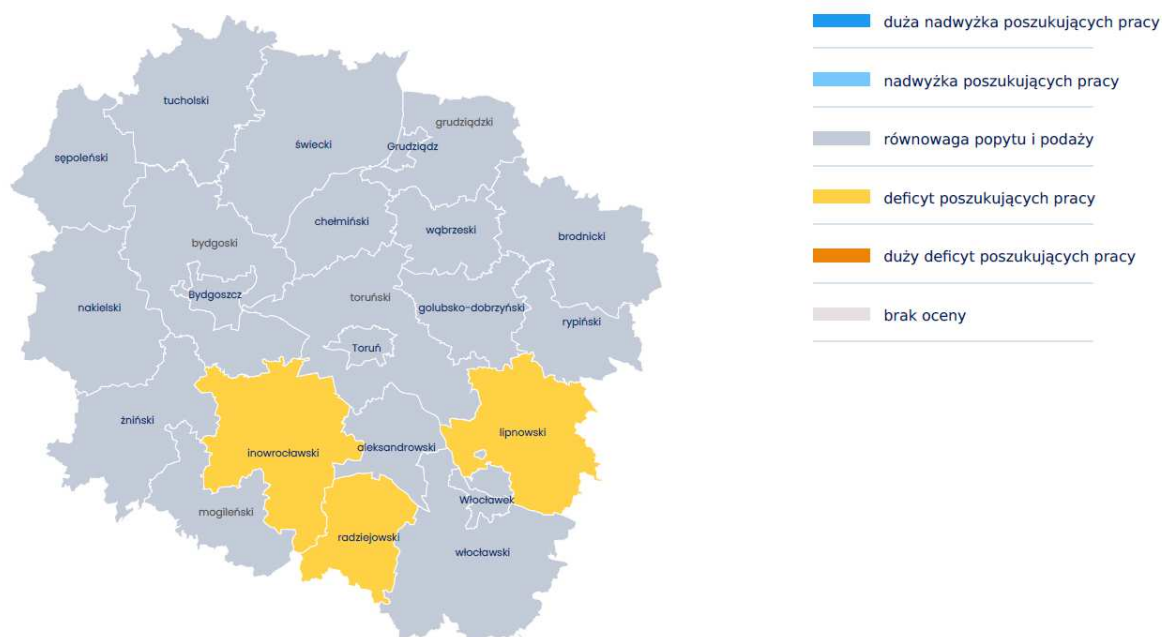
Według prognozy na **2022 rok** w województwie kujawsko-pomorskim poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 168 grup. Do **grupy barometrowej Pracownicy ds. jakości** został zaliczony zawód **audytor**. Według ww. prognozy grupa ta będzie **grupą zrównoważoną**⁷.

⁷<http://barometrzawodow.pl/>

PROGNOZOWANA ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW W 2022R. W GRUPIE ZAWODÓW PRACOWNICY DS. JAKOŚCI W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM WG POWIATÓW



PROGNOZOWANA RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNYMI PRACOWNIKAMI A ZAPOTRZEBOWANIEM PRACODAWCÓW W 2022R. W GRUPIE ZAWODÓW PRACOWNICY DS. JAKOŚCI W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM WG POWIATÓW



5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE

Rozróżnia się dwa poziomy kwalifikacji:

1. I stopień – kwalifikacje uzyskane w systemie pozaszkolnym (modułowe kursy zawodowe)
2. II stopień – kwalifikacje uzyskane w systemie szkolnym (studia podyplomowe).

Krajowa Lista Profesjonalnych Audytorów i Kontrolerów Wewnętrznych (KLPAiKW) zawiera dane osób, które posiadają zawodowe kwalifikacje na poziomie specjalistycznym i/lub eksperckim w zakresie audytu, kontroli, zarządzania ryzykiem, corporate governance, wykrywania i zapobiegania oszustwom i korupcji na poziomie organizacji.

Lista umożliwia pracodawcom sprawdzenie, czy ich pracownik lub kandydat do pracy posiada aktualne kwalifikacje zawodowe.

Krajowa Lista Profesjonalnych Audytorów i Kontrolerów Wewnętrznych (KLPAiKW), obejmuje osoby, które posiadają zawodowe kwalifikacje:

- Audytor,
- Audytor Systemów Informatycznych,
- Audytor Śledczy,
- Audytor Wewnętrzny,
- Audytor Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji,
- Biegly ds. Zapobiegania i Wykrywania Przestępstw Gospodarczych i Korupcji,
- Compliance Manager,
- Kontroler Finansowy,
- Kontroler Podatkowy,
- Kontroler Wewnętrzny,
- Koordynator Kontroli Zarządczej,
- Specjalista ds. Bezpieczeństwa Informacji,
- Specjalista ds. Zapobiegania i Wykrywania Przestępstw Gospodarczych i Korupcji,
- Specjalista ds. Zarządzania Ryzykiem/ Risk Manager.

O wpis na Krajową Listę mogą ubiegać się osoby, które:

1. ukończą specjalistyczny kurs modułowy zorganizowany przez PIKW i złożą egzamin z wynikiem pozytywnym, otrzymując tytuł Specjalisty PIKW I Stopnia z zakresu ww. specjalizacji albo

2. ukończą z wynikiem pozytywnym współorganizowane przez PIKW studia podyplomowe lub studia MBA z zakresu ww. specjalizacji otrzymując tytuł Specjalisty PIKW II Stopnia z zakresu ww. specjalizacji albo
3. otrzymają Dyplom Honorowy PIKW za Szczególne Zasługi dla Rozwoju Kontroli, Audytu oraz Zapobiegania Oszustwom i Korupcji w Polsce albo
4. posiadają certyfikat zawodowy IIA, ISACA, ACFE, ACCA lub podobnych organizacji lub ukończą studia podyplomowe z zakresu ww. specjalizacji na innej uczelni i wystąpią do PIKW z wnioskiem o wpis na Krajową Listę /warunkiem uzyskania prawa wpisu jest pozytywna opinia Rady Programowej PIKW/ albo
5. w latach 2003 – 2006 złożyły z wynikiem pozytywnym egzamin na audytora wewnętrznego przed Komisją Egzaminacyjną powołaną przez Ministra Finansów oraz wystąpią do PIKW z wnioskiem o wydanie certyfikatu i wpis na Krajową Listę albo
6. posiadają tytuł biegłego rewidenta, o którym mowa w ustawie z dnia 7 maja 2009 r. o biegłych rewidentach i ich samorządzie, podmiotach uprawnionych do badania sprawozdań finansowych oraz o nadzorze publicznym (Dz. U. Nr 77, poz. 649 ze zm.) albo
7. posiadają uprawnienia kontrolera Najwyższej Izby Kontroli, o których mowa w ustawie z dnia 23 grudnia 1994 r. o Najwyższej Izbie Kontroli (tekst jedn.: Dz. U z 2012 r., poz. 82 ze zm.).

https://www.krajowalista.pl/regulamin,art_141.html

6. INFORMACJE DODATKOWE

Krajowa Izba Biegłych Rewidentów

<https://www.pibr.org.pl/>

Ministerstwo Finansów

<https://www.gov.pl/web/finanse>

Przydatne portale internetowe:

<https://www.gofin.pl/>

<https://www.infor.pl/>

<https://www.pikw.pl/>

<https://www.nik.gov.pl/>

<https://www.aplikuj.pl/porady-dla-pracodawcow/2454/kim-jest-i-czym-sie-zajmuje-audytor-opis-zawodu-zarobki-i-zadania-audytora-wewnetrznego>

Opracowała:

Marzena Kunecka-Jackowska

Doradca zawodowy

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we
Włocławku

Akceptowała:

Jolanta Lebedzińska

p.o. Kierownika Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we Włocławku

7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie audytor w krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę jako audytor w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód audytor jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: *Twoja Europa* prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w dziesięciu krajach EOG zawód audytor jest regulowany, są to: Holandia, Malta, Portugalia, Czechy, Hiszpania, Rumunia, Polska, Słowacja, Szwecja, Austria.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem audytor wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby ubiegające się o pracę w zawodzie audytor w krajach EOG powinny dysponować 2-5 letnim udokumentowanym doświadczeniem zawodowym ponadto mieć ukończone studia wyższe z zakresu ekonomii bądź pokrewne, posiadać znajomość przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy potwierdzoną certyfikatem (lub odpowiednią kartą) wydanym przez państwo przyjmujące oraz znajomości procedur kontroli i audytu. Należy pamiętać, że najczęściej pracodawcy oczekują od pracownika znajomości języka angielskiego, niemieckiego (znajomość innego języka będzie dodatkowym atutem) jak również wysokich umiejętności komunikacyjnych i negocjacyjnych, analitycznego myślenia jak również cenią sobie dyspozycyjność kandydata. Ponadto wymagana jest znajomość oraz doświadczenie w korzystaniu z programów pakietu

Microsoft Office oraz często pojawia się informacja o posiadaniu tytułu audytora w jednej lub więcej z następujących norm: ISO9001, ISO14001 i /lub OHSAS 18001.

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla audytora w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

- <http://eures.europa.eu>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA:
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>
- warunków życia i pracy za granicą:
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą:
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>
- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym:
<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>
- przepisów dla osób powracających do kraju:
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>
- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych:

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała: Justyna Grębicka

pośrednik pracy

WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Aktualizacja: Magdalena Zboińska

pośrednik pracy

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja: grudzień 2021 r.