

## FAQ - NAJCZĘŚCIEJ ZADAWANE PYTANIA -

dotyczące konkursu nr RPKP.08.02.01-IP.01-04-005/18 w ramach  
Poddziałania 8.2.1 Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób  
pozostających bez zatrudnienia w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa  
Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020

### Pytanie 1

**Czy do wskaźnika efektywności zatrudnieniowej należy wliczać osoby zatrudnione w oparciu o stosunek cywilnoprawny?**

Zgodnie z obowiązującymi *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*, w ramach konkursu nr RPKP.08.02.01-IP.01-04-005/18 spełnienie efektywności zatrudnieniowej weryfikowane będzie zgodnie z metodyką opisaną w pkt 3 podrozdziału 3.2 ww. *Wytycznych*.

Oznacza to, że **osoby zatrudnione w oparciu o stosunek cywilnoprawny nie będą wliczać się do wskaźnika efektywności zatrudnieniowej** w projekcie, z uwagi na decyzję IZ RPO WK-P co do sposobu weryfikacji kryterium efektywności zatrudnieniowej wyrażoną w załączniku nr 33 do Regulaminu konkursu oraz z uwagi na obowiązujące kryterium dostępu nr B.1.6.

Zgodnie z definicją kryterium dostępu B.1.6 – „Projekt zakłada wskaźniki efektywności zatrudnieniowej zgodne z drugim sposobem wskazanym w Komunikacie w sprawie wyznaczenia minimalnych poziomów kryterium efektywności zatrudnieniowej dla Regionalnych Programów Operacyjnych uwzględniającym zatrudnienie na **podstawie stosunku pracy** oraz **samozatrudnienie**.”

Również w załączniku nr 33 do Regulaminu konkursu wskazano, iż na potrzeby mierzenia kryterium efektywności zatrudnieniowej, **zatrudnienie** to podjęcie pracy w oparciu o:

§ **stosunek pracy** (regulowany w szczególności ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy) – przynajmniej na ½ etatu lub

§ **podjęcie działalności gospodarczej** (regulowane w szczególności ustawą z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej).

### Pytanie 2

**Czy do efektywności zatrudnieniowej można zaliczać zatrudnienie lub podjęcie działalności gospodarczej finansowane ze środków EFS?**

Zarówno podjęcie zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę, jak i samo zatrudnienie, by można zaliczyć je do efektywności zatrudnionej nie może być finansowane z środków EFS.

### Pytanie 3

**Jakie dokumenty będą stosowne przy potwierdzeniu faktu rozpoczęcia działalności gospodarczej zgodnie z kryterium efektywności zatrudnieniowej?**

Zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziału środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* „warunkiem uwzględnienia w liczbie osób pracujących uczestnika projektu, który rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej, jest dostarczenie dokumentu potwierdzającego fakt rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej (**np. dowód opłacenia należnych składek na ubezpieczenie społeczne lub zaświadczenie wydane przez upoważniony organ – np. ZUS, Urząd Skarbowy, urząd miasta lub gminy**). Dokumentem potwierdzającym fakt rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej może być również **wyciąg z wpisu do CEIDG** wydrukowany przez Beneficjenta lub uczestnika projektu i dostarczony do Beneficjenta, **w którym określona została data rozpoczęcia działalności gospodarczej**” a nie zaś sam moment dokonania jej rejestracji.

#### Pytanie 4

***Czy zatrudnienie na wyposażonym lub wyposażonym stanowisku pracy można uwzględnić w efektywności zatrudnieniowej?***

Zgodnie ze stanowiskiem Ministerstwa Inwestycji i Rozwoju uczestnika projektu EFS, który został skierowany na wyposażone lub wyposażone w projekcie EFS stanowisko pracy **można uwzględnić w efektywności zatrudnieniowej**. Podpisana przez tą osobę umowa o pracę musi spełniać kryteria określone w *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*. Za moment rozpoczęcia pomiaru kryterium efektywności zatrudnieniowej oraz jednocześnie datę zakończenia udziału uczestnika w projekcie należy przyjąć datę podjęcia pracy na wyposażonym lub wyposażonym stanowisku pracy.

#### Pytanie 5

***Czy przedłożenie podpisanej umowy z agencją pracy tymczasowej/agencją zatrudnienia/biurem pośrednictwa pracy tymczasowej jest wystarczającym dokumentem potwierdzającym spełnienie kryterium efektywności zatrudnieniowej ?***

Przedłożenie podpisanej umowy z agencją pracy tymczasowej/agencją zatrudnienia/biurem pośrednictwa pracy tymczasowej **jest wystarczającym dokumentem celem potwierdzenia spełnienia kryterium efektywności zatrudnieniowej wyłącznie jeżeli dana umowa ma znamiona umowy o pracę i spełnia kryteria efektywności zatrudnieniowej** .

#### Pytanie 6

***W jakiej wysokości może być finansowany w projekcie wydatek przeznaczony na subsydiowane zatrudnienie?***

Zgodnie z Regulaminem Konkursu nr RPKP.08.02.01-IP.01-04-005/18 pomoc de minimis **może być przeznaczona w szczególności na subsydiowanie zatrudnienia pracowników** znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji, pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji, pracowników niepełnosprawnych lub innych kategorii pracowników, pod określonymi warunkami, przy czym może być udzielona na pokrycie 100% kosztów kwalifikowanych.

Kosztem kwalifikowalnym są koszty wynagrodzenia pracownika, na które składają się **wynagrodzenie brutto oraz opłacane od wynagrodzeń obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne**. Zatem jako maksymalną kwalifikowalną kwotę należy przyjąć kwotę brutto 2100,00 zł oraz opłacane od niniejszej kwoty wynagrodzenia obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne (tj. składkę emerytalną, rentową oraz wypadkową). W przypadku zatrudnienia pracownika w niższym wymiarze czasu pracy, wynagrodzenie należy ustalić proporcjonalnie.

#### Pytanie 7

***Jakie formy wsparcia mogą być udzielane bezrobotnym mężczyznom w wieku 30-49 lat?***

Zgodnie z zapisami kryterium dostępu bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy nie należą do innych grup docelowych wymienionych w kryterium dostępu, mogą korzystać z form wsparcia które mają prowadzić do **podwyższenia lub nabycia nowych kwalifikacji, czy kompetencji lub utrzymania i formalnego potwierdzenia kwalifikacji lub kompetencji**. Oznacza to, że osoby te nie są wykluczone ze wsparcia wymienionego w indywidualnym planie działania, jeśli wsparcie to zawiera elementy odpowiadające na zdiagnozowaną potrzebę nabycia, podwyższenia, potwierdzenia kwalifikacji czy kompetencji. Jeśli z indywidualnego planu działania wynika, że ww. bezrobotni mężczyźni nie

wymagają wsparcia w ww. zakresie (tj. dotyczącego kwalifikacji, kompetencji), wydatki związane z ich udziałem w projekcie będą niekwalifikowalne ze środków EFS.

#### **Pytanie 8**

***Czy w przypadku braku w projekcie wsparcia ukierunkowanego na rozwijanie kwalifikacji zawodowych poprzez m.in. organizację szkoleń zawodowych wskaźnik pn. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu powinien zostać obligatoryjnie wskazany we wniosku o dofinansowanie projektu?***

Wnioskodawca wypełniając wniosek o dofinansowanie projektu w Generatorze Wniosków o Dofinansowanie RPO WK-P na lata 2014-2020 nie ma technicznie możliwości usunięcia wskaźnika pn. *Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu* w przypadku, gdy w projekcie nie zostaną zaplanowane szkolenia zawodowe. W przypadku braku ww. formy wsparcia Wnioskodawca powinien w tabeli dotyczącej wskaźników (podsekcja C.3 Cel i wskaźniki) edytować wskaźnik i w kolumnie *Nie dotyczy* zaznaczyć checkbox.

#### **Pytanie 9**

***Czy w przypadku projektu partnerskiego podczas wysyłania wniosku o dofinansowanie w formie dokumentu elektronicznego przy wykorzystaniu funkcjonalności w Generatorze Wniosków o Dofinansowanie dla RPO WK-P na lata 2014-2020: „podpisz cyfrowo i prześlij do WUP Toruń” jest możliwość podpisania wniosku najpierw przez partnera a następnie przesłanie go do lidera w celu złożenia przez niego podpisu?***

**NIE.** W chwili obecnej w Generatorze Wniosków o Dofinansowanie dla RPO WK-P na lata 2014-2020 nie ma technicznie możliwości podpisania wniosku o dofinansowanie projektu przez partnerów i przekazania do podpisu do lidera. WUP w Toruniu w przypadku udostępnienia takiej możliwości przez Wykonawcę systemu niezwłocznie poinformuje o tym fakcie na swojej stronie internetowej.