



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU

Szosa Chełmińska 30/32 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax: 56 669-39-98
<http://www.wuptorun.praca.gov.pl>; e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

MURARZ-TYNKARZ

kod 711204

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY
2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY
3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW
4. PROGNOZY RYNKU PRACY
5. KSZTAŁCENIE I DOSKONALENIE W ZAWODZIE
6. INFORMACJE DODATKOWE
7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ



Województwo
Kujawsko-Pomorskie



2021

ROK WANDY BŁEŃSKIEJ
W WOJEWÓDZTWIE
KUJAWSKO-POMORSKIM

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
jest Jednostką Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego

1.ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Murarz-tylnkarz¹ (kod zawodu-711204) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01 stycznia 2017r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z póź. zm. Zawód **murarz-tylnkarz** wprowadzono do już istniejącej klasyfikacji zawodów i specjalności rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012r. (Dz. U. z 2012r. poz.1268). Zawód powstał z połączenia zawodów murarz i tynkarz.

Absolwent szkoły kształcącej w zawodzie murarz-tylnkarz powinien być przygotowany do wykonywania zadań zawodowych w zakresie kwalifikacji:

BUD.12. Wykonywanie robót murarskich i tynkarskich:

- 1) wykonywania zapraw murarskich, tynkarskich i mieszanek betonowych;
- 2) wykonywania murowanych konstrukcji budowlanych;
- 3) wykonywania i naprawy tynków wewnętrznych i zewnętrznych;
- 4) wykonywania remontów i rozbiórki murowanych konstrukcji budowlanych².

¹Tekst jednolity Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2018, poz. 227)

²Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego (Dz. U. 2019, poz.991 z późn. zm.)

Profil kompetencyjny³ dla grupy Robotnicy budowlani i pokrewni

(z wyłączeniem elektryków) - kod 71

Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) budują, wykańczają i remontują budynki i inne obiekty oraz zajmują się obróbką kamienia⁴.

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) określono cztery kluczowe kompetencje:

1)**Sprawność motoryczna** - wykonywanie złożonych ruchów dokładnie, szybko i w zmiennych warunkach, w celu realizacji zadań. Na sprawność motoryczną wpływają: zdolności kondycyjne (siła, szybkość, moc, wytrzymałość, gibkość) oraz koordynacyjne (dostosowanie ruchu, różnicowanie ruchu, zdolności: utrzymywania równowagi, szybkiej reakcji, orientacji, sprzężenia ruchów, rytmizacji).

2)**Elastyczność** – dostosowywanie działania do zmieniających się okoliczności. Nadawanie konstruktywnych znaczeń różnorodnym sytuacjom zawodowym, pomimo niejednoznaczności napływających informacji oraz efektywne działanie, nawet w sytuacji nieprzewidzianych trudności. Łączenie informacji z różnych źródeł, dostrzeganie połączeń między danymi z dziedzin niezbędnych do dobrej pracy. Umiejętność znalezienia związków pomiędzy uprzednio niepowiązanymi pojęciami oraz tworzenie ogólnych planów działania pomimo braku kompletnych informacji.

³ NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014

⁴ Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

3) **Podzielność uwagi** – efektywne wykonywanie kilku czynności jednocześnie i zdolność do pracy w warunkach rozpraszających uwagę.

4) **Sumiennosc w dążeniu do rezultatów** – wysoka efektywność realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiągnięcie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.

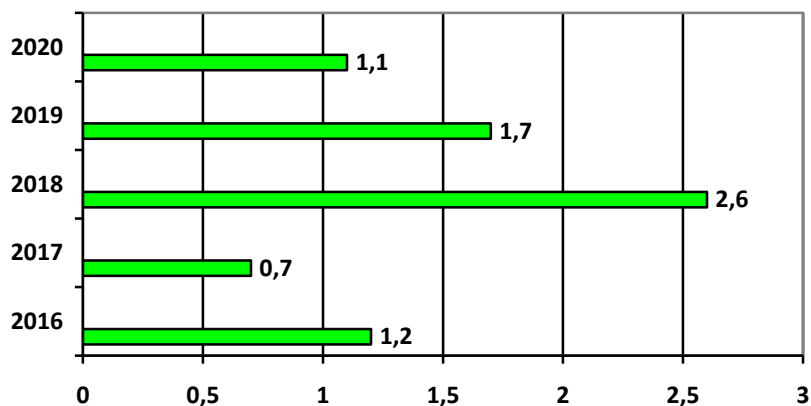
2.SYTUACJA NA RYNKU PRACY

BEZROBOTNI ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE MURARZ-TYNKARZ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2016-2020⁵

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani w okresie ogółem	Bezrobotni według stanu na koniec okresu	Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie	Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki na koniec okresu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie ogółem	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec okresu
2020	115	55	21	5	101/14	53
2019	128	43	31	12	75/15	0
2018	121	44	28	8	46	5
2017	168	52	44	10	228	0
2016	163	52	78	21	131	1

⁵ <https://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych>

LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W OKRESIE PRZYPADAJĄCYCH NA JEDNĄ OFERTĘ PRACY W ZAWODZIE MURARZ-TYNKARZ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2016-2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

BEZROBOTNI ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE MURARZ-TYNKARZ W 2020 ROKU WEDŁUG POWIATÓW

Powiat	MURARZ- TYNKARZ		
	Bezrobotni nowozarejestrowani w 2020r.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2020r.	Bezrobotni wg stanu w dniu 31.12.2020r.
Województwo kujawsko-pomorskie	115	101	55
Bydgoszcz grodzki	3	1	1
Bydgoszcz ziemski	2	3	3
Grudziądz grodzki	5	0	2
Grudziądz ziemski	6	0	3
Toruń grodzki	3	7	3
Toruń ziemski	3	5	1
Włocławek grodzki	5	11	4

Włocławek ziemski	9	1	4
Aleksandrów Kujawski	2	50	0
Brodnica	4	0	0
Chełmno	3	0	3
Golub - Dobrzyń	6	0	3
Inowrocław	9	2	3
Lipno	5	0	3
Mogilno	6	0	1
Nakło nad Notecią	13	4	7
Radziejów	5	2	3
Rypin	1	0	0
Sępólno Krajeńskie	3	0	2
Świecie	5	11	2
Tuchola	4	1	4
Wąbrzeźno	2	0	0
Żnin	11	3	3

Źródło: Załącznik 3 do Sprawozdania MRPIPS-01 o rynku pracy.

3.ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW

Z badania "Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego" zrealizowanego w 2016 roku wynika, iż zawód murarz-tylnik należy do tych zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali trudności rekrutacyjne.⁶

4.PROGNOZY RYNKU PRACY

W związku z decyzją o połączeniu Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych (MZDiN) z Barometrem Zawodów (BZ) w jedno wspólne badanie mające na celu monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych wymóg prowadzenia przez urzędy pracy MZDiN obowiązywał do zakończenia prac nad opracowaniem wyników za 2019 r.

⁶ <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

Począwszy od 2020 roku badaniem zlecanym przez ministra ds. pracy dotyczącym analiz rynku pracy pod kątem zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest Barometr Zawodów ⁷.

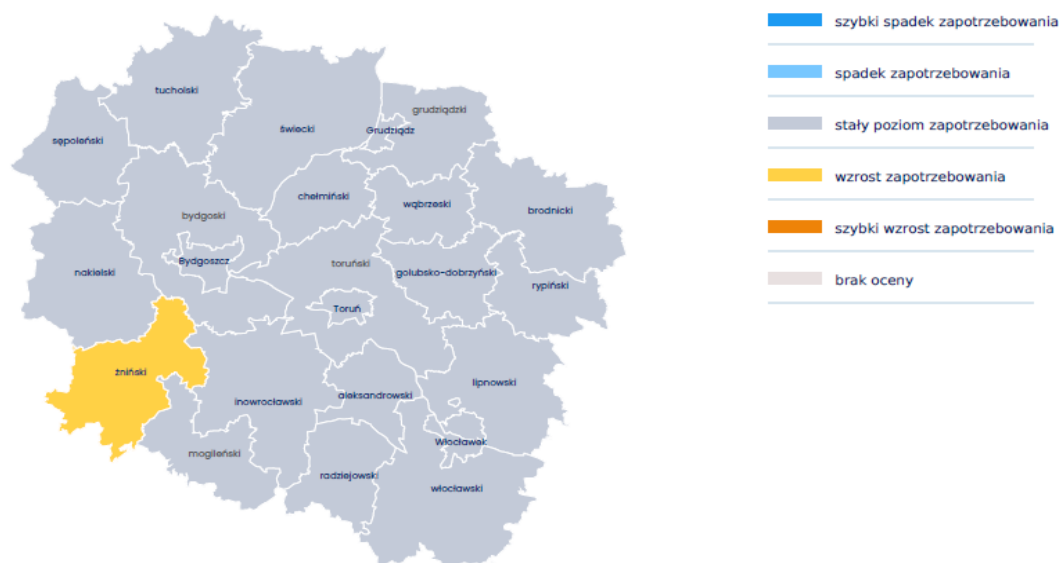
Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są **informacje o grupach zawodów**, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

W prognozie na **2021 rok** poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 168 grup. Zawód *murarz-tylnkarz* został zaliczony do grupy zawodów **Murarze i tynkarze**.

W **2021** roku, wg prognozy zapotrzebowania na pracowników w województwie kujawsko-pomorskim, *Murarze i tynkarze* będą grupą deficytową, to znaczy taką, w której nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka.

Prognoza na 2021 , Kujawsko-pomorskie

Zmiana zapotrzebowania na pracowników dla - murarze i tynkarze

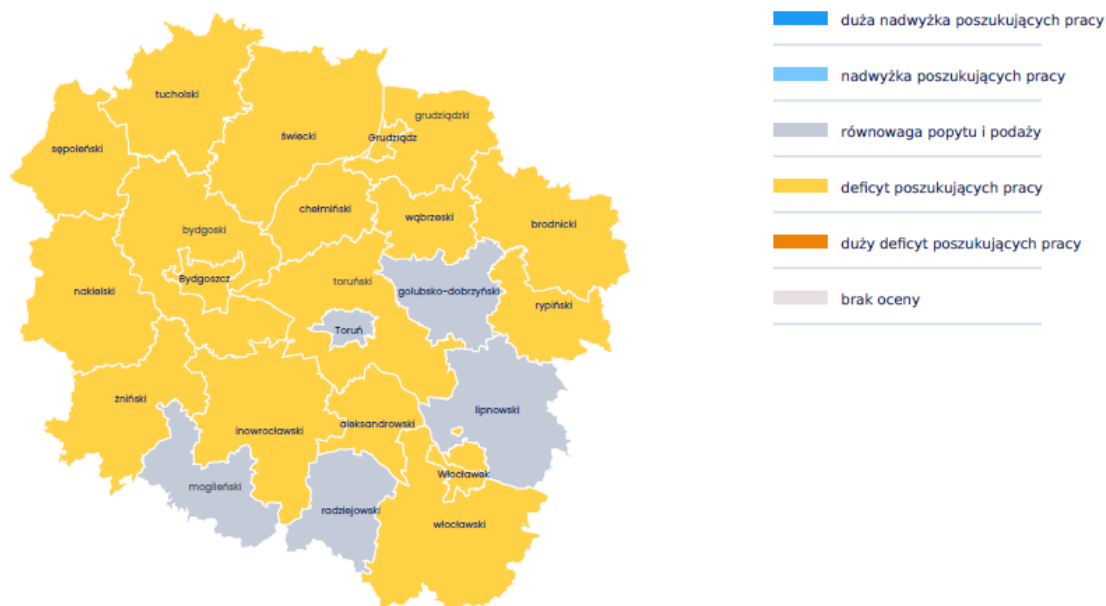


1

⁷ <https://barometrzwodow.pl/>

Prognoza na 2021 , Kujawsko-pomorskie

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - murarze i tynkarze



Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy stanowi syntetyczne ujęcie różnych źródeł opisujących tendencje na rynku pracy w kontekście strategii rozwoju państwa i regionów. Celem prognozy jest dostarczenie przesłanek do kształtowania oferty szkolnictwa branżowego adekwatnie do potrzeb krajowego i wojewódzkiego rynku pracy.

Według ww. prognozy, zawód *murarz- tynkarz* w **2021** roku został ujęty w wykazie zawodów szkolnictwa branżowego, dla których prognozowane jest **istotne zapotrzebowanie na pracowników w województwie kujawsko-pomorskim oraz na krajowym rynku pracy**⁸.

5.KSZTAŁCENIE I DOSKONALENIE W ZAWODZIE

Kształcenie w zawodzie *murarz-tynkarz* realizowane jest w 3-letniej branżowej szkole I stopnia.

W zawodzie *ślusarz* wyodrębniono jedną kwalifikację:

- BUD.12. Wykonywanie robót murarsko- tynkarskich

⁸Obwieszczenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 27 stycznia 2021r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (M.P. 2021, poz. 122).

Absolwent szkoły prowadzącej kształcenie w zawodzie murarz-tylnkarz po potwierdzeniu kwalifikacji BUD.12. Wykonywanie robót murarskich i tynkarskich może uzyskać dyplom zawodowy w zawodzie technik budownictwa po potwierdzeniu kwalifikacji BUD.14. Organizacja i kontrola robót budowlanych oraz sporządzanie kosztorysów oraz uzyskaniu wykształcenia średniego lub średniego branżowego.

Możliwe jest zdobycie kwalifikacji **BUD.12. Wykonywanie robót murarsko-tynkarskich** na kwalifikacyjnych kursach zawodowych lub na kursach umiejętności zawodowych.⁹

Kwalifikacyjny kurs zawodowy to kurs, którego program nauczania uwzględnia podstawę programową kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego w zakresie jednej kwalifikacji, którego ukończenie umożliwia przystąpienie do egzaminu zawodowego w zakresie tej kwalifikacji.

Kurs umiejętności zawodowych to kurs, którego program nauczania uwzględnia podstawę programową kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego w zakresie jednej z części efektów kształcenia wyodrębnionych w ramach danej kwalifikacji albo efekty kształcenia właściwe dla dodatkowych umiejętności zawodowych.

Źródło: Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 18 maja 2021 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy - Prawo oświatowe (Dz. U. 2021, poz. 1082).

Wg danych pochodzących z Systemu Informacji Oświatowej udostępnianych przez Centrum Informatyczne Edukacji (stan na dzień 30.09.2020r.) w województwie kujawsko-pomorskim zawód murarz-tylnkarz można zdobyć w 44 szkołach:

Nazwa placówki	Ulica	Numer domu	Kod pocztowy	Pocztą
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA START W BYDGOSZCZY	ul. Toruńska	55-57	85-023	Bydgoszcz
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W CHEŁMNIE	ul. Szkolna	14	86-200	Chełmno

⁹Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego.(Dz. U. 2019, poz.316 z późn. zm.)

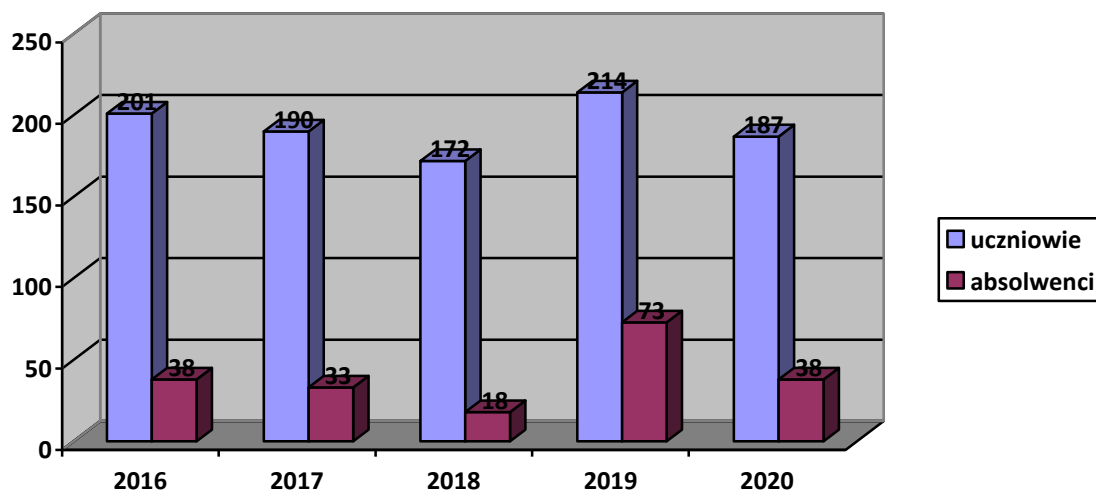
NIEPUBLICZNA BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA IM. JANA SZATOWSKIEGO W JANOWCU WLKP.	ul. 3 Maja	30	88-430	Janowiec Wielkopolski
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W UNISŁAWIU	ul. Lipowa	31	86-260	Unisław
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 3 BUDOWLANA W BYDGOSZCZY	ul. Jana Pestalozziego	18	85-095	Bydgoszcz
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 2 W ALEKSANDROWIE KUJAWSKIM	ul. gen. Władysława Sikorskiego	2	87-700	Aleksandrów Kujawski
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA RZEMIOSŁA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W BYDGOSZCZY	ul. Kijowska	7	85-703	Bydgoszcz
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	ul. Stefana Okrzei	3	87-600	Lipno
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	ul. Pocztowa	14b	89-410	Więcbork
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	ul. Przemysłowa	15	89-400	Sępólno Krajeńskie
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ŻNINIE	ul. Browarowa	14	88-400	Żnin
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ŁABISZYNIE	ul. Poznańska	10	89-210	Łabiszyn
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM. GENERAŁA WŁADYSŁAWA SIKORSKIEGO W INOWROCŁAWIU	ul. Prezydenta Gabriela Narutowicza	34	88-100	Inowrocław
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1 W ŚWIECIU W ZESPOLE SZKÓŁ PONADPODSTAWOWYCH	ul. Kościuszki	6A	86-100	Świecie
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 2 W TUCHOLI	ul. Nowodworskiego	9-13	89-500	Tuchola
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA RZEMIOSŁA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W GRUDZIĄDZU	pl. Niepodległości	5	86-300	Grudziądz
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1 W GRUDZIĄDZU	ul. Czarnieckiego	9	86-300	Grudziądz
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1 W TUCHOLI	ul. Świecka	89A	89-500	Tuchola
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W NOWEM W ZESPOLE SZKÓŁ	ul. Myśliwska	1	86-170	Nowe
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ IM. KAZIMIERZA WIELKIEGO W KRUSZWICY	ul. Kujawska	20	88-153	Kruszwica

ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. WŁADYSŁAWA ŁOKIETKA W LUBASZCZU - BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA		11a	89-100	Nakło nad Notecią
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH	ul. Nowomiejska	25	87-800	Włocławek
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. PROF. EMILA CHROBOCZKA W SZUBINIE - BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1	ul. Jana Kochanowskiego	1	89-200	Szubin
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W WĄBRZEŹNIE	ul. Żeromskiego	6	87-200	Wąbrzeźno
SPOŁECZNA BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA IM. ADAMA MICKIEWICZA W CHOCENIU	ul. Sikorskiego	12	87-850	Chocień
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W MOGILNIE	ul. Dworcowa	9	88-300	Mogilno
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W KAROLEWIE W ZESPOLE SZKÓŁ AGRO-EKONOMICZNYCH IM. BRONISŁAWA ZAMOJDZINA W KAROLEWIE		8	86-022	Dobrcz
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W KCYNI	ul. Emila Jurczyka	3	89-240	Kcynia
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	ul. Nowy Rynek	5	87-330	Jabłonowo Pomorskie
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W KORONOWIE W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. GEN. STANISŁAWA MACZKA W KORONOWIE	ul. Dworcowa	53	86-010	Koronowo
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 4 W TORUNIU	ul. Legionów	19/25	87-100	Toruń
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W LUBRAŃCU	ul. Brzeska	51	87-890	Lubraniec
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W IZBICY KUJAWSKIEJ	ul. Nowomiejska	5	87-865	Izbica Kujawska
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 9 W ZESPOLE SZKÓŁ WŁOCŁAWSKIEGO STOWARZYSZENIA OŚWIATOWEGO "COGITO"	ul. Kruszyńska	1B	87-800	Włocławek
SPOŁECZNA BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	ul. Włocławska	39	88-230	Piotrków Kujawski
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	ul. Kilińskiego	31	87-400	Golub-Dobrzyń
SPECJALNA BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W WARLUBIU W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM IM. POLSKICH OLIMPIJCZYKÓW	ul. Szkolna	8	86-160	Warlubie
NIEPUBLICZNA BRANŻOWA	ul. Żnińska	6	88-410	Gąsawa

SZKOŁA I STOPNIA W GĄSAWIE				
AKADEMIA SZKOLNICTWA "AS" BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W INOWROCŁAWIU	ul. bp. Antoniego Laubitz	9	88-100	Inowrocław
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA RZEMIOSŁA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI PRZY ZAKŁADZIE DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W TORUNIU	ul. Żółkiewskiego	37/41	87-100	Toruń
PRYWATNA BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA „PRZYSZŁOŚĆ” W BYDGOSZCZY	ul. Wojska Polskiego	46A	85-825	Bydgoszcz
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	ul. Mazurska	28	87-300	Brodnica
SZKOŁA BRANŻOWA I STOPNIA START W TORUNIU	ul. Tadeusza Rejtana	2-4	87-100	Toruń
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA START	ul. Ogniowa	7a	87-800	Włocławek
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W CZERNIKOWIE	ul. Gimnazjalna	1	87-640	Czernikowo

Rejestr Szkół i Placówek Oświatowych działających na terenie Polski dostępny jest pod adresem: <https://rspo.men.gov.pl/>

**LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ UCZNIÓW KONTYNUUJĄCYCH NAUKĘ W ZAWODZIE
MURARZ-TYNKARZ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2016-2020
WG STANU NA 30 WRZEŚNIA DANEGO ROKU**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z MEiN.

Informacje o szkoleniach dostępne są w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych:

<http://stor.praca.gov.pl/portal/#/ris/wyszukiwarka>

6.INFORMACJE DODATKOWE

PRZYDATNE PLATFORMY INTERNETOWE

<http://www.budownictwopolskie.pl/...>

www.mapakarier.org

doradca 2000

LITERATURA

1. Murarstwo i tynkarstwo. Roboty murarskie - Włodzimierz Martinek, Nabi Ibadov
2. Dekarstwo i blacharstwo budowlane Włodzimierz Martinek, Zygmunt Michnowski
3. Organizacja budowy Tadeusz Maj
4. Budowa domu pasywnego w praktyce. Ryszard Wnuk

Opracowała:

Iwona Lisiecka

Doradca zawodowy

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we

Włocławku

Akceptowała:

Jolanta Lebedzińska

p.o. Kierownika Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we Włocławku

Aktualizacja: czerwiec 2021r.

7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie murarz - tynkarz w krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę jako murarz - tynkarz, w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód murarz - tynkarz jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w pięciu z krajów EOG zawód murarz jest regulowany, a mianowicie są to: Niemcy, Węgry, Francja, Słowacja oraz Liechtenstein. Natomiast zawód tynkarz regulowany jest w

siedmiu z krajów EOG, są to: Belgia, Chorwacja, Liechtenstein, Luxemburg, Francja, Austrii i Niemczech.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem murarz – tynkarz wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby ubiegające się o pracę w zawodzie murarz-tynkarz w krajach EOG powinny dysponować 2-5 letnim udokumentowanym doświadczeniem zawodowym wraz z odpowiednimi uprawnieniami, posiadać znajomość przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy potwierdzoną certyfikatem (lub odpowiednią kartą) wydanym przez państwo przyjmujące, ponadto wymagana jest gotowość do pracy na wysokościach. Należy pamiętać, że najczęściej pracodawcy oczekują od pracownika znajomości języka kraju, w którym zamierzają podjąć pracę, posiadania prawo jazdy kat. B, jak również często posiadania własnego samochodu.

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla monterów zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

- <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>

- warunków życia i pracy za granicą

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>

- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>

- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym

<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>

- przepisów dla osób powracających do kraju

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>

- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Justyna Grębicka

pośrednik pracy

WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Zaktualizowała: Aneta Kwintera

Aktualizacja: grudzień 2020 r.