

**Najczęściej zadawane pytania dotyczące konkursu
nr POWR.01.02.02-IP.23-04-004/18
w ramach Poddziałania 1.2.1 POWER**

Toruń 17.01.2019 r.

1. Sposób pomiaru efektywności zatrudnieniowej

Wartość efektywności zatrudnieniowej badana jest na podstawie Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, Podrozdział 3.2 Sposób pomiaru kryterium efektywności zatrudnieniowej i efektywności zawodowej w projekcie pkt. 3. **Jednocześnie zwracamy uwagę, iż sposób pomiaru efektywności zatrudnieniowej znacząco uległ zmianie w stosunku do wcześniej organizowanych przez IOK konkursów.**

$$\text{Wskaźnik Efektywności zatrudnieniowej} = \frac{B}{A} * 100\%$$

(A - uczestnicy wykazywani w ramach mianownika) Efektywność zatrudnieniowa jest mierzona wśród uczestników projektu, którzy:

1. Zakończyli udział w projekcie; zakończenie udziału w projekcie to zakończenie uczestnictwa we wszystkich formach wsparcia przewidzianych dla danego uczestnika w ramach projektu EFS.
2. Przerwali udział w projekcie wcześniej, niż uprzednio było to planowane z powodu podjęcia pracy tzn. zostali zatrudnieni przynajmniej na ½ etatu lub podjęli działalność gospodarczą (z wyłączeniem działalności zakładanych w ramach projektu).
3. Podjęli pracę, jednak jednocześnie kontynuowali udział w projekcie. Kontynuacja udziału w projekcie pomimo zatrudnienia może być związane z np. zatrudnieniem wspomagającym, czy wsparciem w postaci zapewnienia miejsca opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 lub dokończeniem udziału w szkoleniu finansowanym w ramach projektu.

UWAGA:

- Aby osoba z punktu (3) mogła być wykazana w ramach licznika (B) musi nadal pracować w momencie zakończenia udziału w projekcie przynajmniej na ½ etatu lub prowadzić działalność gospodarczą.
- Do wskaźnika efektywności zatrudnieniowej (mianownik) nie włączamy osób, które w ramach projektu lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie podjęły naukę w formach szkolnych lub otrzymały zwrotne lub bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej z EFS (zarówno w danym projekcie realizowanym przez beneficjenta, jak i w innych projektach EFS);

(B - uczestnicy wykazywani w ramach licznika): Zatrudnienie to podjęcie pracy w oparciu o:

1. stosunek pracy przynajmniej na ½ etatu (regulowany w szczególności ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy) lub,
2. podjęcie działalności gospodarczej (regulowane w szczególności ustawą z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej). Działalność gospodarcza powinna zostać rozpoczęta w okresie do trzech miesięcy od zakończenia przez uczestnika udziału w projekcie.

Pomiar wskaźnika efektywności zatrudnieniowej następuje do 3 miesięcy od momentu zakończenia udziału w projekcie (tzn. 90 kalendarzowych).

Spełnienie kryterium efektywności zatrudnieniowej jest monitorowane od początku realizacji projektu (narastająco).

Zatrudnienie subsydiowane jest uwzględniane w kryterium efektywności zatrudnieniowej wyłącznie w przypadku realizacji tej formy wsparcia poza projektami współfinansowanymi ze środków EFS.

Dokumenty potwierdzające osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej.

- a) **Zatrudnienie na umowę o pracę** (przynajmniej na ½ etatu): np. kopia umowy o pracę, zaświadczenie z zakładu pracy o zatrudnieniu.
- b) **Podjęcie działalności gospodarczej**: np. dowód opłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne, zaświadczenie wydane przez upoważniony organ – np. ZUS, Urząd Skarbowy, urząd miasta lub gminy, wyciąg z wpisu do CEIDG wydrukowany przez beneficjenta lub uczestnika projektu i dostarczony do beneficjenta, w którym określona została data rozpoczęcia działalności gospodarczej;

2. Czy pośrednik w ramach wykonywanych zadań może zajmować się poszukiwaniem stażu?

W odpowiedzi na powyższe należy podkreślić, iż zakres zadań pośrednika pracy wprost reguluje *Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* a ponadto został wskazany w *Wytycznych form wsparcia PO WER* stanowiących załącznik numer 13 do Regulaminu konkursu. Zadania wykonywane w ramach pośrednictwa pracy polegają na pozyskiwaniu ofert pracy od pracodawców, upowszechnianiu ofert pracy uczestnikom projektu, udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, inicjowaniu i organizowaniu kontaktów uczestników z pracodawcami, informowaniu uczestników projektu o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, innych usługach określonych przez beneficjenta w ramach projektu związanych ze świadczeniem pośrednictwa pracy na rzecz uczestnika projektu.

Odnosząc się do kwestii poszukiwania stażu przez pośrednika pracy informuję, że jak wynika z ww. zakresu zadań rolą pośrednika pracy nie jest poszukiwanie miejsc stażowych tylko ofert pracy. Staż jest formą polegającą na nabywaniu umiejętności praktycznych, istotnych dla wykonywania pracy o określonej specyfice bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, mającą za zadanie przygotować

osobę wchodzącą, powracającą na rynek pracy, planującą zmianę miejsca zatrudnienia lub podnoszącą swoje kwalifikacje do podjęcia, zmiany lub poprawy warunków zatrudnienia. Kwestia dotycząca osoby odpowiedzialnej za realizację staży może zostać uregulowana w katalogu kosztów pośrednich (osoby odpowiedzialne za zarządzanie projektem) .

3. Jakie wskaźniki należy uwzględnić we wniosku o dofinansowanie?

Wnioskodawca zobowiązany jest do określenia we wniosku o dofinansowanie projektu następujących wskaźników rezultatu i produktu:

Wskaźnik rezultatu:

„Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu”.

Wskaźniki produktu:

„Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie”.

„Liczba osób pracujących, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, objętych wsparciem w programie”.

„Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie”.

Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej:

„Odsetek osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci), które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę;” – jednostka miary %. (42%)

„Odsetek osób niekwalifikujących się do powyżej wymienionych grup docelowych, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę;” – jednostka miary %; (57%)

Należy przedstawić oba wskaźniki efektywności zatrudnieniowej (nawet jeśli nie przewiduje się objęcia wsparciem osób z najtrudniejszej sytuacji, ponieważ w trakcie rekrutacji lub podczas realizacji projektu mogą zostać dorekrutowane).

Wskaźniki efektywności zawodowej:

„Odsetek osób pracujących, których sytuacja na rynku pracy po zakończeniu udziału w projekcie uległa poprawie;” – jednostka miary %. (27%) (w przypadku objęcia wsparciem osób pracujących)

Efektywność zawodowa mierzona jest jako iloraz liczby osób, których sytuacja uległa poprawie¹ w stosunku do liczby osób, które ukończyły udział w projekcie².

¹ Poprawa sytuacji na rynku pracy rozumiana jest jako:

- przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia lub
- przejście z niepełnego do pełnego zatrudnienia lub
- zmiana pracy na inną, wymagającą wyższych kompetencji lub umiejętności lub kwalifikacji lub
- awans w dotychczasowej pracy lub
- zmiana pracy na wyżej wynagradzaną.

² Efektywność zawodowa jest mierzona wśród uczestników projektu, którzy:

Wskaźniki horyzontalne:

- „Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami”;*
- „Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełno sprawnościami”;*
- „Liczba osób objętych szkoleniami/doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych”;*
- „Liczba podmiotów wykorzystujących technologie informacyjno-komunikacyjne (TIK)”.*

Jednocześnie w przypadku, gdy projekt wpisuje się w założenia poszczególnych kryteriów premiujących należy przedstawić dodatkowe wskaźniki potwierdzające spełnienie kryteriów.

4. Czy grupę docelową mogą stanowić tylko osoby bierne zawodowo wpisujący się w kategorię młodzieży NEET?

Tak. Grupę docelową w niniejszym konkursie stanowią osoby młode, w tym osoby z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat:

1. bierne zawodowo, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET);
2. z następujących grup docelowych: imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych³ oraz pracujący w ramach umów cywilnoprawnych

w związku z czym możliwe jest skierowanie wsparcia wyłącznie do grupy docelowej z punktu 1. Nie dopuszcza się sytuacji odwrotnej – czyli kierowania wsparcia tylko do osób wywodzących się z drugiej kwalifikowalnej grupy docelowej, gdyż zgodnie z brzmieniem kryterium dostępu nr 2, *Co najmniej 60% uczestników projektu stanowią osoby bierne zawodowo, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.*

-
- zakończyli udział w projekcie; zakończenie udziału w projekcie to zakończenie uczestnictwa we wszystkich formach wsparcia przewidzianych dla danego uczestnika w ramach projektu EFS lub
 - przerwali udział w projekcie wcześniej, niż uprzednio było to planowane, z powodu poprawy swojej sytuacji na rynku pracy spełniającej warunki opisane w lit. c rozdz. 3.2 pkt 4 ww. Wytycznych lub
 - poprawili swoją sytuację na rynku pracy zgodnie z warunkami opisanymi w lit. c, rozdz. 3.2 pkt 4 ww. Wytycznych jednak jednocześnie kontynuowali udział w projekcie.

³ Osoby zatrudnione na umowę wskazującą na zawarcie stosunku pracy lub innej formy zatrudnienia, zawartą na czas określony, który upływa w okresie realizacji projektu lub trwa nie dłużej niż 6 miesięcy.

5. Jeśli chcę ubiegać się o spełnienie kryterium premiującego nr 2 *Projekt jest skierowany w 30% do osób zamieszkujących (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) miasta średnie, w tym miasta tracące funkcje społeczno-gospodarcze*, to czy w obszarze realizacji można wskazać całe województwo kujawsko-pomorskie, a tylko w części opisowej wniosku wskazać, że 30% uczestników będzie zamieszkiwało miasta tracące funkcje społeczno-gospodarcze?

IP rekomenduje, aby Beneficjent ubiegający się o spełnienie kryterium premiującego przedstawił dodatkowe wskaźniki produktu bądź rezultatu, na podstawie których możliwe będzie zweryfikowanie czy projekt spełnia dane kryterium. Należy jednak pamiętać, że spełnienie kryterium będzie weryfikowane w trakcie realizacji na podstawie Monitorowania uczestników.