

Strażnik leśny

Zadania zawodowe i profil kompetencyjny

Strażnik leśny wykonuje czynności związane ze zwalczaniem przestępstw i wykroczeń o charakterze szkodnictwa leśnego, z możliwością zastosowania środków przymusu bezpośredniego wobec osób uniemożliwiających wypełnianie przez niego zadań oraz możliwością użycia broni palnej w uzasadnionych, określonych prawem przypadkach. Wśród zadań zawodowych strażnika leśnego możemy wymienić jeszcze:

- 1) patrolowanie powierzonego terenu;
- 2) legitymowanie osób podejrzanych o popełnienie przestępstwa lub wykroczenia oraz świadków zdarzenia w celu ustalenia ich tożsamości;
- 3) zatrzymywanie i kontrolowanie środków transportu w celu sprawdzenia ich ładunku oraz przeglądanie zawartości bagaży w razie zaistnienia uzasadnionego podejrzenia popełnienia czynu zabronionego pod groźbą kary.

Więcej o zadaniach w tym zawodzie.

Profil kompetencyjny¹

Kompetencje to cechy/dyspozycje osoby, w zakresie wiedzy, umiejętności i postawy, pozwalające realizować zadania zawodowe na wymaganym poziomie/efekty.

Strażnik leśny wchodzi w skład grupy **Pracownicy usług ochrony**², dla których określono 4 kompetencje³:

Elastyczność

Radzenie sobie ze stresem

Otwartość na innych

Radzenie sobie z wpływem innych

Kształcenie i doskonalenie w zawodzie

Zawód strażnik leśny można zdobyć w **trzyletniej szkole branżowej I stopnia/ kwalifikacyjnych kursach zawodowych** oraz **kursach umiejętności zawodowych** w zakresie kwalifikacji wyodrębnionych w zawodzie. Kwalifikacji dla zawodu strażnik leśny w województwie kujawsko – pomorskim nie można zdobyć.

Możliwości i warunki zatrudnienia w krajach UE

Chcąc podjąć pracę jako strażnik leśny w jednym z krajów EOG, należy sprawdzić czy do wykonywania zawodu w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub rejestracja w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Aby sprawdzić, czy zawód jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu Twoja Europa prowadzoną przez Komisję Europejską:

<https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem wg Europejskiego Portalu

Mobilności Zawodowej: https://eures.europa.eu/index_pl



Sytuacja zawodu na lokalnym rynku pracy w 2022 r.



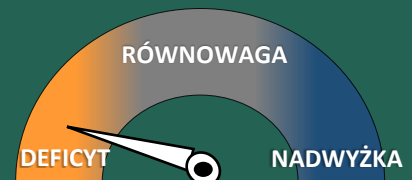
1 bezrobotny z tym zawodem w urzędach pracy



brak ofert z urzędu pracy



Dla grupy „Pracownicy służb mundurowych” w województwie **prognoszony jest deficyt zapotrzebowania** na pracowników.



Prognozy Ministerstwa Edukacji i Nauki⁴ - nie ujęto w prognozie

Chcesz dowiedzieć się więcej? Skontaktuj się z doradcą zawodowym z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

¹ NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych, Warszawa 2014 r.

² Dz. U. z 2021, poz. 2285

³ Zestaw kompetencji może się różnić od podanych, w zależności od wymagań pracodawcy w konkretnym zawodzie i na konkretnym stanowisku. Zróżnicowane może być również natężenie każdej z kompetencji.

⁴ M. P. z 2023, poz. 145