INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

SPECJALISTA DO SPRAW KADR

KOD 242307

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

1. **ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY**
2. **SYTUACJA NA RYNKU PRACY**
3. **ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW**
4. **PROGNOZY RYNKU PRACY**
5. **KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE**
6. **INFORMACJE DODATKOWE**
7. **MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ**

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Specjalista do spraw kadr (kod 242307) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01.01.2022r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z późn. zm.[1]

Specjalista do spraw kadr realizuje zgodną z przepisami prawa pracy politykę kadrową organizacji, w której jest zatrudniony. Specjalista do spraw kadr jest odpowiedzialny za realizację polityki kadrowej przedsiębiorstwa. Do zadań pracownika na tym stanowisku należy: prowadzenie dokumentacji kadrowej, obsługa procesów związanych z zatrudnianiem oraz rozwiązywaniem umów o pracę, ewidencja czasu pracy, kontrola uprawnień pracowniczych niezbędnych do wykonywania zawodów wymagających specjalnych uprawnień, certyfikatów itp. Specjalista do spraw kadr opracowuje i aktualizuje informacje o potrzebach kadrowych jednostki oraz rekrutuje i selekcjonuje kandydatów do pracy. Prowadzi akta osobowe zgodnie z wymaganiami prawa pracy, kontroluje aktualność obowiązkowych badań lekarskich. Uczestniczy w opracowywaniu regulaminów i procedur związanych z zatrudnieniem, prowadzi sprawy związane z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych. Stanowisko specjalisty do spraw kadr występuje zarówno w jednostkach sektora prywatnego, jak i państwowego: w przedsiębiorstwach produkcyjnych, handlowych, usługowych, administracji publicznej, w firmach zajmujących się doradztwem personalnym. Typowymi dla tego zawodu są stanowiska pracy z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi.

Zadania zawodowe:

- organizowanie stanowiska pracy zgodnie z przepisami i zasadami BHP, ochrony ppoż., ergonomii oraz ochrony środowiska,
- opracowywanie i aktualizowanie informacji o potrzebach kadrowych firmy oraz rekrutowanie i selekcjonowanie kandydatów do pracy,
- prowadzenie akt osobowych zgodnie z wymaganiami prawa pracy;
- przygotowywanie dokumentów związanych z nawiązywaniem i rozwiązywaniem stosunku pracy, także na podstawie umów cywilnoprawnych, oraz zmianami w warunkach pracy i płacy,

[1] Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z dnia 7 sierpnia 2014 roku (Dz. U. z 2018 r. poz. 227 oraz z 2021 r. poz. 2285).

- prowadzenie ewidencji czasu pracy oraz kontrolowanie aktualności obowiązkowych badań lekarskich,
- sporządzanie raportów i sprawozdań w zakresie spraw dotyczących zatrudnienia zgodnie z obowiązującymi przepisami i terminami,
- podejmowanie współpracy z kierownictwem i doradztwo w zakresie administracyjnej obsługi zatrudnienia,
- tworzenie regulaminów organizacyjnych,
- prowadzenie spraw związanych z zakładowym funduszem świadczeń socjalnych,
- planowanie rozwoju zawodowego kadry podmiotu gospodarczego[2].

Profil kompetencyjny[3] dla grupy dużej *Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania - kod 24*

Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania świadczą usługi z zakresu: finansów, zarządzania zasobami ludzkimi, reklamy, marketingu i sprzedaży, rynku nieruchomości; tworzą, badają i wdrażają metody i procedury pozwalające organizacjom skuteczniej funkcjonować.[4].

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy *Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania* określono cztery kluczowe kompetencje:

1) ***Sumienność w dążeniu do rezultatów*** **-** wysoka efektywność realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.

2) ***Kierowanie*** **–** planowanie, organizowanie, kontrolowanie i motywowanie do pracy

[2]Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow

[3]*NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014*

[4]*Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014*

członków zespołu lub organizacji. Wykorzystywanie wszystkich zasobów, w tym wiedzy o sytuacji rynkowej oraz sytuacji wewnętrznej firmy lub branży. Elastyczne dostosowanie realizacji zadań do zaistniałych okoliczności.

3) ***Zdolności analityczne i podejmowanie decyzji*** – rozumienie złożonych sytuacji i relacji zachodzących pomiędzy różnymi elementami. Analizowanie informacji i danych, dostrzeganie zależności, wyciąganie na ich podstawie wniosków i podejmowanie trafnych decyzji.

4) ***Obsługa komputera z wykorzystaniem Internetu*** – korzystanie z dostępnych urządzeń technicznych (np. komputerów, drukarek, skanerów) i aplikacji komputerowych do usprawnienia realizacji zadań. Swobodne przeglądanie stron internetowych w celu szybkiego dotarcia do informacji przydatnych ze względu na wykonywane obowiązki. Skuteczne wyszukiwanie w sieci potrzebnych wiadomości, formułowanie poleceń wyszukiwania w taki sposób, aby zapewniały szybkie dotarcie do źródeł na odpowiednim poziomie merytorycznym, bez konieczności sprawdzania przypadkowych rezultatów wyszukiwania.

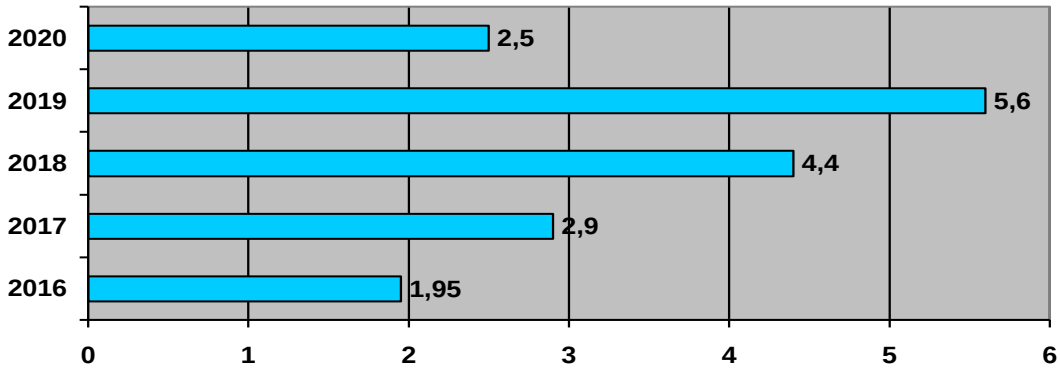
2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY

BEZROBOTNI I ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY LUB AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE SPECJALISTA DO SPRAW KADR W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM [5]

Wyszczególnienie		**2016**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym	**ogółem**	**40**	**34**	**26**	**16**	**24**
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	4	3	2	0	3
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego	**ogółem**	**15**	**19**	**9**	**6**	**14**
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	1	1	0	0
Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	**zgłoszone w okresie**	**78**	**99**	**115**	**90**	**59**
	aktualne w końcu okresu	5	4	3	2	4

[5] *https://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych*

LICZBA OFERT PRACY PRZYPADAJĄCYCH NA JEDNEGO BEZROBOTNEGO ZAREJETROWANEGO W OKRESIE W ZAWODZIE SPECJALISTA DO SPRAW KADR W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM



BEZROBOTNI Z ZAWODEM SPECJALISTA DO SPRAW KADR WEDŁUG POWIATÓW

Wyszczególnienie	Bezrobotni według stanu w końcu okresu				
	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Województwo kujawsko-pomorskie	**15**	**19**	**9**	**6**	**14**
Bydgoszcz grodzki	4	4	2	1	1
Bydgoszcz ziemski	0	0	1	0	0
Grudziądz grodzki	0	0	0	0	0
Grudziądz ziemski	0	0	0	0	0
Toruń grodzki	5	3	2	2	3
Toruń ziemski	2	3	0	1	3
Włocławek grodzki	1	2	1	0	1
Włocławek ziemski	0	0	0	0	0
Aleksandrów Kujawski	0	0	0	0	1
Brodnica	0	1	0	0	0
Chełmno	0	1	0	0	2

Golub Dobrzyń	1	0	0	0	0
Inowrocław	0	0	1	0	1
Lipno	0	0	0	0	0
Mogilno	0	0	0	0	0
Nakło nad Notecią	0	0	0	0	1
Radziejów	0	1	0	0	0
Rypin	0	0	0	0	0
Sępólno Krajeńskie	0	1	0	0	0
Świecie	0	1	0	0	1
Tuchola	0	0	0	0	0
Wąbrzeźno	1	0	1	1	0
Żnin	1	2	1	1	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Załącznika Nr 3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS -01.

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW

W badaniu ”Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego” zrealizowanym w 2016 roku brak danych na temat zawodu specjalista do spraw kadr.[6]Informacje na temat ekonomicznych losów absolwentów szkół wyższych dostępne są w ogólnopolskim systemie monitorowania: https://ela.nauka.gov.pl/.

4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW

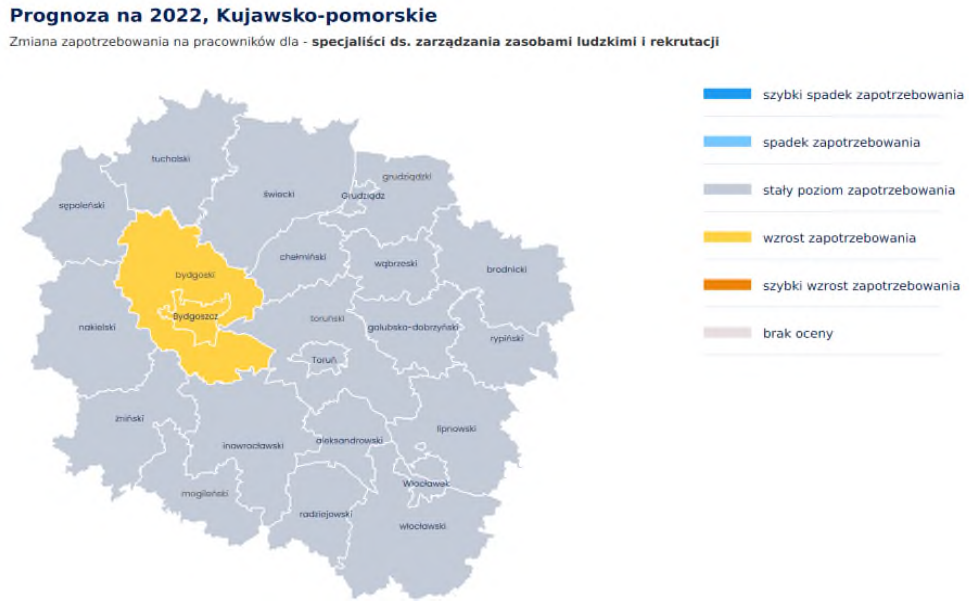
W związku z decyzją o połączeniu Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych (MZDiN) z Barometrem Zawodów (BZ) w jedno wspólne badanie mające na celu monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych wymóg prowadzenia przez urzędy pracy MZDiN obowiązywał do zakończenia prac nad opracowaniem wyników za 2019 r.

[6] *https://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-rynku-pracy*

Począwszy od 2020 roku badaniem zlecanym przez ministra ds. pracy dotyczącym analiz rynku pracy pod kątem zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest Barometr Zawodów. Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są informacje o grupach zawodów, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są informacje o grupach zawodów, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

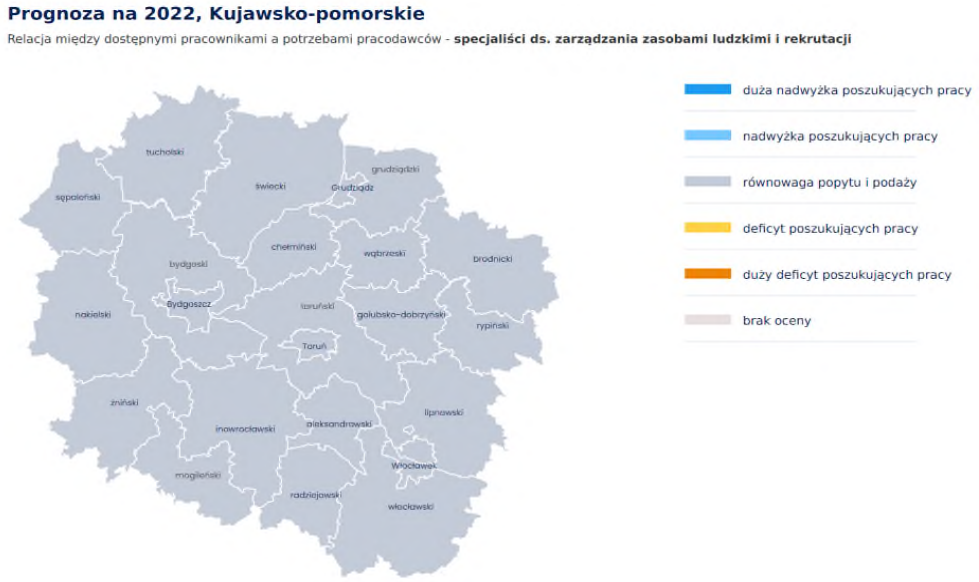
Według **prognozy na 2022 rok** w województwie kujawsko-pomorskim poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 168 grup. ***Do grupy barometrowej: Specjalista do spraw zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji*** został zaliczony zawód ***specjalista do spraw kadr.*** Według ww. prognozy grupa ta będzie ***grupą zrównoważoną***[7].

PROGNOZOWANA ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW W 2022R. W GRUPIE ZAWODÓW SPECJALIŚCI DO SPRAW ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI I REKRUTACJI W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM WG POWIATÓW



[7] https://barometrzawodow.pl/

PROGNOZOWANA RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ A ZAPOTRZEBOWANIEM NA PRACOWNIKÓW W 2022R. W GRUPIE ZAWODÓW SPECJALIŚCI DO SPRAW ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI I REKRUTACJI W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM WG POWIATÓW



5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE

Informacje o kierunkach studiów prowadzonych w Polsce dostępne są w systemie RAD-on Raporty Analizy Dane: https://radon.nauka.gov.pl/dane/studia-prowadzone-na-okreslonym-kierunku

ABSOLWENCI I STUDENCI NA KIERUNKU ZARZĄDZANIE[8]

Nazwa szkoły	Wyszczególnienie	Absolwenci 2016	Absolwenci 2017	Absolwenci 2018	Absolwenci 2020	Studenci 2020/2021
Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu	**ogółem**	**418**	**301**	**259**	**232**	**928**
	studia I stopnia	151	96	95	99	479
	studia II stopnia	267	205	164	133	449

[8]Informacja przygotowana na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego o szkołach wyższych działających w roku akademickim 2020/21 oraz w latach poprzednich.

Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich w Bydgoszczy	**ogółem**	**156**	**149**	**75**	**66**	**280**
	studia I stopnia	75	77	40	38	207
	studia II stopnia	81	72	35	28	73
Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy	**ogółem**	**67**	**80**	**82**	**79**	**137**
	studia I stopnia	67	80	82	79	137
	studia II stopnia	-	-	-	-	-
Państwowa Uczelnia Zawodowa we Włocławku	**ogółem**	**50**	**38**	**29**	**-**	**61**
	studia I stopnia	50	38	29	-	61
	studia II stopnia	-	-	-	-	-
Wyższa Szkoła Bankowa w Toruniu	**ogółem**	**508**	**449**	**312**	**267**	**1450**
	studia I stopnia	217	220	152	142	990
	studia II stopnia	291	229	160	125	460
Kujawska Szkoła Wyższa we Włocławku	**ogółem**	-	-	-	-	**20**
	studia I stopnia	-	-	-	-	20
	studia II stopnia	-	-	-	-	-
Województwo Kujawsko - Pomorskie	**ogółem**	**1249**	**1017**	**757**	**644**	**2876**
	studia I stopnia	**610**	**511**	**398**	**358**	**1894**
	studia II stopnia	**639**	**506**	**359**	**286**	**982**

Brak danych GUS na temat szkolnictwa wyższego w roku akademickim 2019/2020

6. INFORMACJE DODATKOWE

PRZYDATNE STRONY INTERNETOWE

https://pszk.pl/ - Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami

https://www.portalkadrowy.pl – serwis specjalistów do spraw personalnych

https://www.kipwa.pl/o-magazynie.html - "Kadry i Płace w Administracji" - magazyn działów kadr

https://www.vademecumkadrowego.pl/ - przewodnik kadrowego

https://www.kadry.abc.com.pl/ - akty prawne dot. zarządzania kadrami w firmie

https://www.pckp.pl/ - Polskie Centrum Kadrowo Płacowe

Opracowała:
Justyna Grębicka
doradca zawodowy-stażysta
WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we Włocławku

Akceptowała:
Jolanta Lebiedzińska
p.o. Kierownika Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we Włocławku

Aktualizacja: grudzień 2021 r.

7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W ZAWODZIE W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych.

Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie specjalista do spraw kadr w krajach EOG.

Osoba, która chce podjąć pracę jako specjalista do spraw kadr w jednym z krajów EOG,

powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód specjalista do spraw kadr jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa" prowadzonym przez Komisję Europejską: http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs

Obecnie w żadnym z krajów EOG zawód specjalista do spraw kadr nie jest regulowany. Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem specjalista do spraw kadr wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej http://eures.europa.eu

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby ubiegające się o pracę w zawodzie specjalista do spraw kadr w krajach EOG powinny dysponować co najmniej 2-5 letnim udokumentowanym doświadczeniem zawodowym z zakresu administracji z odpowiednimi uprawnieniami wynikającymi z uzyskanego wykształcenia bądź kursów, ponadto mieć ukończone studia wyższe o kierunku: zarządzanie zasobami ludzkimi bądź pokrewne. Kandydaci powinni dysponować również znajomością przepisów dotyczących prawa pracy, prawa podatkowego, ubezpieczeń społecznych oraz biegłą znajomością programów pakietu Microsoft Office. Pracodawcy oczekują również wysokich umiejętności komunikacyjnych oraz umiejętności pracy w zespole. Ponadto należy pamiętać, że wymagana jest znajomość języka kraju, w którym wykonywana będzie praca (często wymagana jest znajomość innego języka), posiadania prawa jazdy (mile widziany również własny samochód) oraz na życzenie

pracodawcy przedstawienia orzeczenia o niekaralności.

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla specjalisty do spraw kadr w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej: **https://eures.europa.eu**

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - **www.eures.praca.gov.pl** znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA: https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski
- warunków życia i pracy za granicą: https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą: https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice
- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym: https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae
- przepisów dla osób powracających do kraju: https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju
- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych: https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym

Opracowała:
Justyna Grębicka
pośrednik pracy
WUP w Toruniu - Wydział Pośrednictwa Pracy O/W we Włocławku
Aktualizowała:
Magdalena Zboińska
WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja: grudzień 2021 r.