

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

MONTER SIECI I INSTALACJI SANITARNYCH*

kod 712618

**od 01.09.2017r. zawód monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych (kod 712616)
zostaje zastąpiony zawodem **monter sieci i instalacji sanitarnych** (kod 712618)*

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY
2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW I ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY
4. PROGNOZY RYNKU PRACY
5. KSZTAŁCENIE I DOSKONALENIE W ZAWODZIE
6. INFORMACJE DODATKOWE
7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych (kod 712616) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01 stycznia 2017r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z póź. zm.¹.

Monter sieci i instalacji sanitarnych (kod 712618) od 01 września 2017r. zastąpił zawód monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych (kod 712616) wprowadzony Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 marca 2017 roku w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego.

Zawód monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych był zawodem wprowadzonym klasyfikacją zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. z 2012. poz. 7), powstałym z połączenia trzech zawodów: **monter instalacji gazowych** (kod 712603), **monter instalacji i urządzeń sanitarnych** (kod 712604) oraz **monter sieci komunalnych** (kod 712611).

Absolwent szkoły kształcącej w zawodzie monter sieci i instalacji sanitarnych powinien być przygotowany do wykonywania następujących zadań zawodowych:

- wykonywania robót przygotowawczych związanych z budową sieci wodociągowych, kanalizacyjnych, gazowych, ciepłowniczych oraz montażem instalacji sanitarnych
- wykonywania robót związanych z budową sieci wodociągowych, kanalizacyjnych, gazowych oraz sieci i węzłów ciepłowniczych
- wykonywania montażu instalacji wodociągowych, kanalizacyjnych, gazowych, grzewczych, wentylacyjnych i klimatyzacyjnych;
- wykonywania robót związanych z konserwacją, naprawą i modernizacją sieci wodociągowych, kanalizacyjnych, gazowych, ciepłowniczych oraz instalacji sanitarnych².

ZMIANA PODSTAWY PROGRAMOWEJ OD 01 WRZEŚNIA 2019 ROKU³

Absolwent szkoły prowadzącej kształcenie w zawodzie monter sieci i instalacji sanitarnych powinien być przygotowany do wykonywania zadań zawodowych w zakresie kwalifikacji

BUD.09. Wykonywanie robót związanych z budową, montażem i eksploatacją sieci oraz instalacji sanitarnych:

- 1) wykonywania robót przygotowawczych związanych z budową sieci komunalnych oraz montażem instalacji sanitarnych;
- 2) wykonywania robót związanych z budową sieci wodociągowych, kanalizacyjnych, gazowych oraz sieci i węzłów ciepłowniczych;
- 3) wykonywania montażu instalacji wodociągowych, kanalizacyjnych, gazowych, grzewczych, wentylacyjnych i klimatyzacyjnych;
- 4) wykonywania robót związanych z konserwacją, remontem i modernizacją sieci oraz instalacji sanitarnych.⁴

¹ Tekst jednolity Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2018r. poz.227)

²Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 marca 2017r. w sprawie podstawy programowej kształcenia w zawodach (Dz. U. 2017, poz. 860)

³ Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego (Dz. U. 2019 poz. 991)

⁴ Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia

Profil kompetencyjny⁵ dla grupy Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) - kod 71

Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) budują, wykańczają i remontują budynki i inne obiekty oraz zajmują się obróbką kamienia.⁶

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) określono cztery kluczowe kompetencje:

1)**Sprawność motoryczna** - wykonywanie złożonych ruchów dokładnie, szybko i w zmiennych warunkach, w celu realizacji zadań. Na sprawność motoryczną wpływają: zdolności kondycyjne (siła, szybkość, moc, wytrzymałość, gibkość) oraz koordynacyjne (dostosowanie ruchu, różnicowanie ruchu, zdolności: utrzymywania równowagi, szybkiej reakcji, orientacji, sprzężenia ruchów, rytmizacji).

2)**Elastyczność** – dostosowywanie działania do zmieniających się okoliczności. Nadawanie konstruktywnych znaczeń różnorodnym sytuacjom zawodowym, pomimo niejednoznaczności napływających informacji oraz efektywne działanie, nawet w sytuacji nieprzewidzianych trudności. Łączenie informacji z różnych źródeł, dostrzeganie połączeń między danymi z dziedzin niezbędnych do dobrej pracy. Umiejętność znalezienia związków pomiędzy uprzednio niepowiązanymi pojęciami oraz tworzenie ogólnych planów działania pomimo braku kompletnych informacji.

3)**Podzielność uwagi** – efektywne wykonywanie kilku czynności jednocześnie i zdolność do pracy w warunkach rozpraszających uwagę.

4)**Sumiennosc w dążeniu do rezultatów** – wysoka efektywność realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.

w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego (Dz. U. 2019 poz. 991)

⁵NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych Warszawa, 2014

⁶ Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

BEZROBOTNI ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE MONTER SIECI, INSTALACJI I URZĄDZEŃ SANITARNYCH W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2014-2018⁷

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani w okresie ogółem	Bezrobotni według stanu na koniec okresu	Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie ogółem	Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki na koniec okresu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie ogółem	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec okresu
2018	78	17	22	4	36	0
2017	101	24	35	4	74	1
2016	105	30	51	10	53	0
2015	62	29	29	12	36	0
2014	12	6	1	0	17	0

Od 2015 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej) zmieniło metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Według nowej metodologii zamiast wskaźnika intensywności nadwyżki/deficytu zawodów dokonuje się wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych⁸. Wprowadzona zmiana spowodowała, że sytuacja znacznej części zawodów pozostaje nieokreślona – nie przynależy do żadnej z grup.

W latach **2015-2018** w województwie kujawsko-pomorskim grupa elementarna *Hydraulicy i monterzy rurociągów* w której ujęto zawód *monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych*, nie miała określonego statusu na rynku pracy⁹.

W roku **2014r.** zawód ten sklasyfikowano jako **zawód nadwyżkowy**, tzn. taki, na który na rynku pracy istnieje mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie¹⁰.

⁷ Informacja przygotowana na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności – 2018r. Raporty z lat ubiegłych znajdują się na stronie WUP Toruń <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

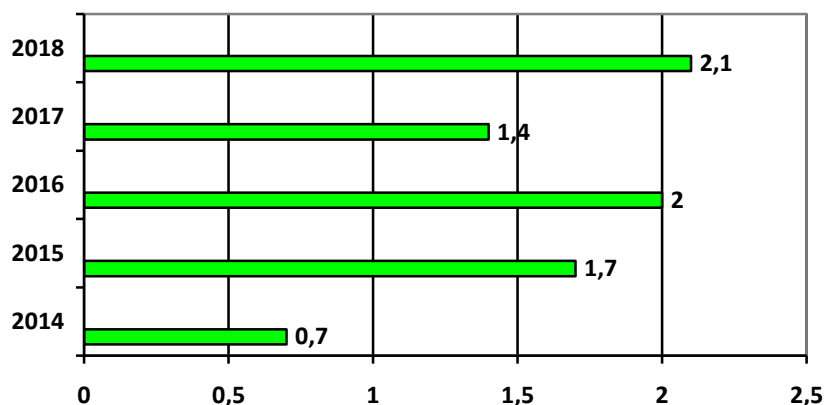
⁸ Wskaźnik dostępności ofert pracy: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych danej grupy zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.
Wskaźnik długotrwałego bezrobocia: iloraz liczby długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu.

Wskaźnik płynności bezrobotnych: iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

⁹ Informacja o deficycie i nadwyżce dla wybranego województwa <http://mz.praca.gov.pl>

¹⁰ Podziału na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe dokonywano na podstawie wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) wyrażonego jako iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w badanym okresie, w danym zawodzie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w badanym okresie, w danym zawodzie. Zawody deficytowe to takie, dla których wskaźnik przekracza wartość 1,1; zawody zrównoważone to te, dla których wartość wskaźnika mieści się w przedziale od 0,9 do 1,1; natomiast zawody nadwyżkowe to te, w których przypadku wskaźnik wynosi poniżej 0,9.

**LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W OKRESIE PRZYPADAJĄCYCH NA JEDNĄ OFERTĘ PRACY
W ZAWODZIE MONTER SIECI, INSTALACJI I URZĄDZEŃ SANITARNYCH W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LATACH 2014-2018**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

**BEZROBOTNI ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
W ZAWODZIE MONTER SIECI, INSTALACJI I URZĄDZEŃ SANITARNYCH
W 2018 ROKU WEDŁUG POWIATÓW**

Powiat	MONTER SIECI, INSTALACJI I URZĄDZEŃ SANITARNYCH		
	Bezrobotni nowozarejestrowani w 2018r.	Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2018r.	Bezrobotni stanu w 31.12.2018r. wg dnia
Województwo kujawsko-pomorskie	78	36	17
Bydgoszcz grodzki	5	10	1
Bydgoszcz ziemski	5	2	1
Grudziądz grodzki	8	0	1
Grudziądz ziemski	3	0	0
Toruń grodzki	-	0	0
Toruń ziemski	0	4	0
Włocławek grodzki	0	3	0
Włocławek ziemski	5	1	3
Aleksandrów Kujawski	-	0	0
Brodnica	5	1	2
Chelmno	1	0	0
Golub - Dobrzyń	1	0	0

Inowrocław	11	3	2
Lipno	9	0	1
Mogilno	6	1	2
Nakło nad Notecią	4	9	3
Radziejów	-	0	0
Rypin	-	0	0
Sępólno Krajeńskie	5	2	1
Świecie	5	0	0
Tuchola	3	0	0
Wąbrzeźno	-	0	0
Żnin	2	0	0

Źródło: Załącznik 3 do Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW I ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY

Z badania "Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego" zrealizowanego w 2016 roku wynika, iż zawód monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych należy do tych zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali trudności rekrutacyjne.¹¹ Do końca 2018 roku planowane jest zatrudnienie 306 osób.

Raport z badania ofert pracy publikowanych w Internecie w województwie kujawsko-pomorskim w 2015 roku nie zawiera informacji dotyczących zawodu monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych¹².

W wynikach badania ankietowego pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego w roku 2014 występują informacje na temat zawodu monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych.¹³

W Raporcie końcowym z badania internetowych ofert pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego od września do listopada 2014 roku oraz od lutego do kwietnia 2015 dla osób z tym zawodem było 15 ofert pracy.

¹¹ Szczegółowy opis metodologii i wyników badania zawiera raport dostępny w publikacji "Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w opinii pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Potrzeby szkoleniowe pracodawców". <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

¹² Badanie zostało przeprowadzone zgodnie z założeniami „Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Celem badania internetowych ofert pracy jest uzupełnienie informacji pochodzących z powiatowych urzędów pracy na temat zapotrzebowania na zawody na regionalnym rynku pracy. Materiał badawczy stanowiły ogłoszenia o pracy z kwietnia i października 2015r. dostępne w portalu Zielona Linia (tj. ogłoszenia skupione z następujących portali internetowych: praca.pl, gazeta.praca.pl, pracuj.pl, praca.gratka.pl), które zostały zweryfikowane przez pracowników WUP w Toruniu, a następnie uogólnione dla całego 2015 roku. Raport z badania znajduje się na stronie <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

¹³ Raport z badania ankietowego 445 pracodawców 6 kluczowych branż woj. kujawsko-pomorskiego przeprowadzonego w 2014r. w ramach projektu Rynek Pracy pod Lupą II znajduje się na stronie <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

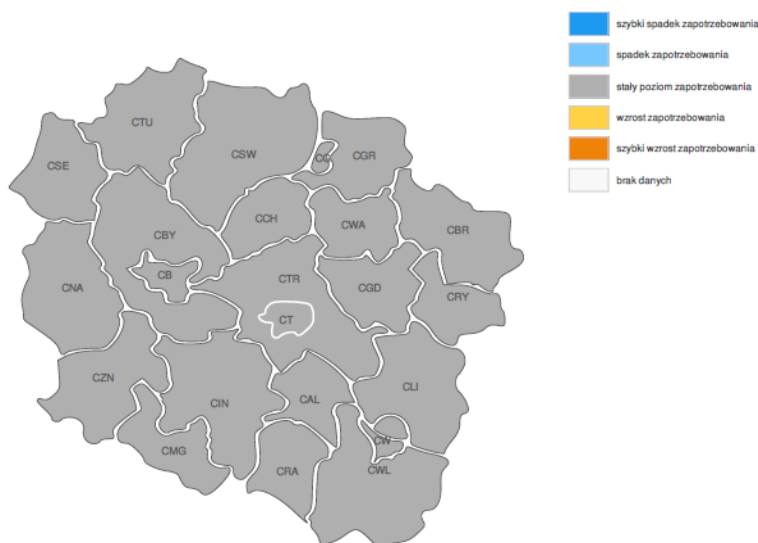
4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są **informacje o grupach zawodów**, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

W prognozie na **2019** rok poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 167 grup. Zawód monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych został zaliczony do grupy zawodów **Monterzy instalacji budowlanych**.

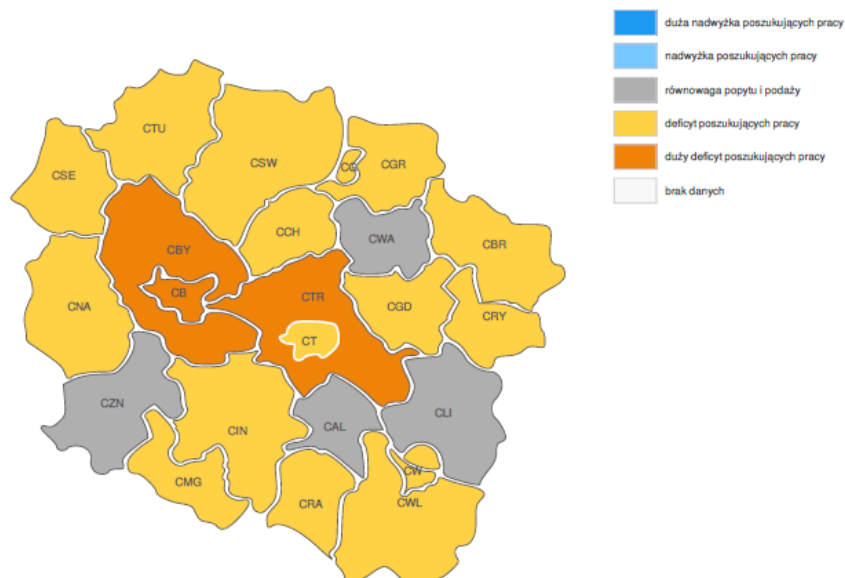
W **2019** roku, wg prognozy zapotrzebowania na pracowników w województwie kujawsko-pomorskim, **Monterzy instalacji budowlanych** będą grupą deficytową, to znaczy taką, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka¹⁴.

PROGNOZA NA 2019, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE
ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW –
MONTERZY INSTALACJI BUDOWLANYCH



¹⁴ <http://barometrzwodow.pl/>

PROGNOZA NA 2019, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE
RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ A ZAPOTRZEBOWANIEM NA PRACOWNIKÓW
- MONTERZY INSTALACJI BUDOWLANYCH



Źródło: <http://barometrzwodow.pl/>

„Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy” stanowi syntetyczne ujęcie różnych źródeł opisujących tendencje na rynku pracy w kontekście strategii rozwoju państwa i regionów.

Celem prognozy jest dostarczenie przesłanek do kształtowania oferty szkolnictwa branżowego adekwatnie do potrzeb krajowego i wojewódzkiego rynku pracy.

Według ww. prognozy zawód *monter sieci i instalacji sanitarnych* został ujęty w wykazie zawodów szkolnictwa branżowego, dla których prognozowane jest istotne zapotrzebowanie na pracowników w województwie kujawsko –pomorskim w 2019 roku.¹⁵

5. KSZTAŁCENIE I DOSKONALENIE W ZAWODZIE

Od roku szkolnego **2017/2018** kształcenie w zawodzie monter sieci i instalacji sanitarnych jest realizowane w 3-letniej branżowej szkole I stopnia.

Możliwość kształcenia na kwalifikacyjnych kursach zawodowych w kwalifikacji wyodrębnionej w tym zawodzie istnieje od **1 września 2018r.**¹⁶

¹⁵Obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 marca 2019r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy(Monitor Polski z 28 marca 2019r. poz.276)

Absolwent szkoły kształcącej w zawodzie monter sieci i instalacji sanitarnych, (po potwierdzeniu kwalifikacji BD.05 Wykonywanie robót związanych z budową, montażem i eksploatacją sieci oraz instalacji sanitarnych) - może uzyskać dyplom potwierdzający kwalifikacje w zawodzie technik inżynierii sanitarnej (po potwierdzeniu kwalifikacji BD.22 Organizacja robót związanych z budową, montażem i eksploatacją sieci oraz instalacji sanitarnych oraz uzyskaniu wykształcenia średniego lub średniego branżowego).

Źródło:

<https://cke.gov.pl/egzamin-zawodowy/egzamin-zawodowy-formula-2017/informatory/informatory-2/>

ZMIANY W KSZTAŁCENIU

Od roku szkolnego **2019/2020** kształcenie w zawodzie *monter sieci i instalacji sanitarnych* będzie realizowane nadal w 3-letniej branżowej szkole I stopnia.

W zawodzie *monter sieci i instalacji sanitarnych* wyodrębniono jedną kwalifikację:

- *BUD.09. Wykonywanie robót związanych z budową, montażem i eksploatacją sieci oraz instalacji sanitarnych.*

Absolwent szkoły prowadzącej kształcenie w zawodzie monter sieci i instalacji sanitarnych po potwierdzeniu kwalifikacji w zakresie kwalifikacji BUD.09. Wykonywanie robót związanych z budową, montażem i eksploatacją sieci oraz instalacji sanitarnych może uzyskać dyplom zawodowy w zawodzie technik inżynierii sanitarnej po potwierdzeniu kwalifikacji BUD.20. Organizacja robót związanych z budową, montażem i eksploatacją sieci oraz instalacji sanitarnych oraz uzyskaniu wykształcenia średniego lub średniego branżowego.¹⁷

Od 01.09.2019r. będzie możliwe zdobycie kwalifikacji BUD.02. *Wykonywanie robót związanych z budową, montażem i eksploatacją sieci oraz instalacji sanitarnych* na kwalifikacyjnych kursach zawodowych lub na kursach umiejętności zawodowych.¹⁸

Kwalifikacyjny kurs zawodowy to kurs, którego program nauczania uwzględnia podstawę programową kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego w zakresie jednej kwalifikacji, którego ukończenie umożliwia przystąpienie do egzaminu zawodowego w zakresie tej kwalifikacji.

Kurs umiejętności zawodowych to kurs, którego program nauczania uwzględnia podstawę programową kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego w zakresie jednej z części efektów kształcenia wyodrębnionych w ramach danej kwalifikacji albo efekty kształcenia właściwe dla dodatkowych umiejętności zawodowych.

Źródło: Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 10 maja 2018 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy - Prawo oświatowe (Dz. U. 2018, poz. 996).

¹⁶Zgodnie z art.290 ust.2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. Przepisy wprowadzające ustawę-Prawo oświatowe(Dz.U.2017, poz.60 z późn.zm.)

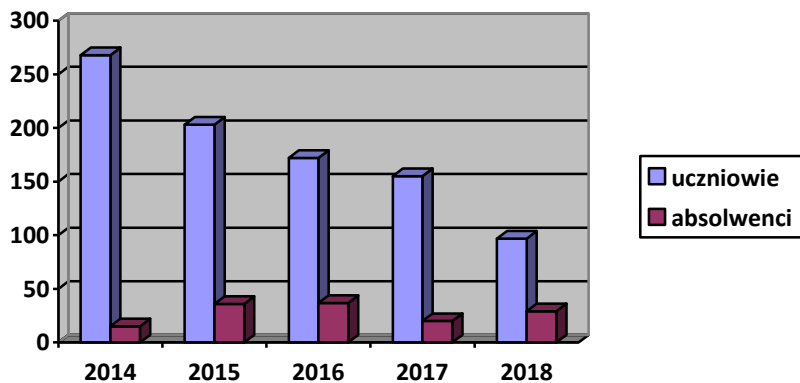
¹⁷ Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 marca 2017 r. w sprawie podstawy programowej kształcenia w zawodach (Dz. U. 2017 poz. 860)

¹⁸Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego.(Dz. U. 2019, poz.316)

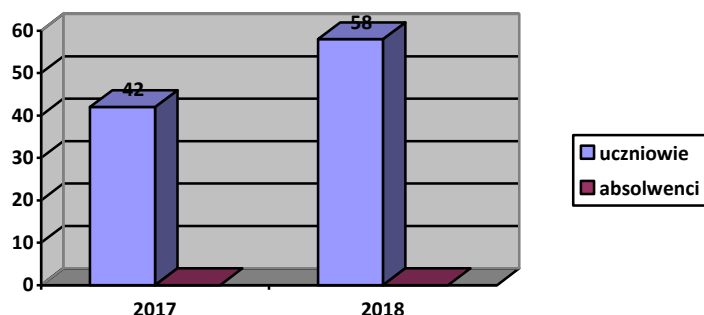
Wg danych pochodzących z Systemu Informacji Oświatowej udostępnianych przez Centrum Informatyczne Edukacji (stan na dzień 30.09.2018r.) w województwie kujawsko-pomorskim zawód **monter sieci i instalacji sanitarnych** można zdobyć w 15 szkołach.

Nazwa	Ulica	Nr lokalu	Kod pocztowy	Miejscowość
Branżowa szkoła I stopnia	Żwirki i Wigury	15 i 21	87-100	Toruń
Branżowa Szkoła I Stopnia Rzemiosła i Przedsiębiorczości	Plac Niepodległości	5	86-300	Grudziądz
Branżowa Szkoła I Stopnia Rzemiosła i Przedsiębiorczości przy Zakładzie Doskonalenia Zawodowego w Toruniu	Żółkiewskiego	37/41	87-100	Toruń
Branżowa Szkoła I Stopnia Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy	Kijowska	7	85-703	Bydgoszcz
Branżowa Szkoła I Stopnia nr 6 Specjalna	Grunwaldzka	41	85-239	Bydgoszcz
Branżowa Szkoła I Stopnia	Świętego Mikołaja	6	87-410	Kowalewo Pomorskie
Branżowa Szkoła I Stopnia	Nowy Rynek	5	87-330	Jabłonowo Pomorskie
Rzemieślnicza Szkoła Branżowa I Stopnia	Poznańska	18	88-100	Inowrocław
Branżowa szkoła I Stopnia w Piechcinie	Radłowska	10	88-192	Piechcin
Branżowa Szkoła I Stopnia		11A	89-100	Nakło nad Notecią
Branżowa szkoła I Stopnia			86-100	Świecie
Branżowa szkoła I Stopnia	Szkolna	14	86-200	Chełmno
Branżowa Szkoła I Stopnia	Jana Kochanowskiego	1	89-200	Szubin
Branżowa Szkoła I Stopnia	Świecka	89a	89-500	Tuchola
Branżowa Szkoła I Stopnia	Przemysłowa	15	89-400	Sępólno Krajeńskie

**LICZBA UCZNIÓW I ABSOLWENTÓW W ZAWODZIE MONTER SIECI, INSTALACJI I URZĄDZEŃ SANITARNYCH
W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2014-2018
WG STANU NA 30 WRZEŚNIA DANEGO ROKU**



LICZBA UCZNIÓWNI ABSOLWENTÓW W ZAWODZIE MONTER SIECI I INSTALACJI SANITARNYCH
W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2017-2018
WG STANU NA 30 WRZEŚNIA DANEGO ROKU



W 2017 roku uczniowie rozpoczęli naukę na kierunku monter sieci i instalacji sanitarnych

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z raportów monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W latach **2014-2017** urzędy pracy ani instytucje szkoleniowe nie zorganizowały szkoleń związanych z zawodem monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych¹⁹.

Informacje o szkoleniach dostępne są w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych:
<http://stor.praca.gov.pl/portal/#/ris/wyszukiwarkaSzkolen>

6. INFORMACJE DODATKOWE

ADRESY INTERNETOWE

<http://www.montercsz.pl/> strona dla monterów

www.oke.krakow.pl/.../informatore_Z051_712616_MSIiUS.pdf

<http://www.testy.egzaminzawodowy.info/monter-sieci-instalacji-urzadzen-sanitarnych>

<http://ma.net.pl/wz/zawody/712616>

LITERATURA

1. **Gassner Alfons** -Instalacje sanitarne. Poradnik dla projektantów i instalatorów
2. Bezpieczeństwo i higiena pracy. Podręcznik do kształcenia zawodowego Krzysztof Szczęch, Wanda Buła
3. Instalacje sanitarne 1. Technologia, Krystyna Krygier, Stefan Cieślowski, Wydawnictwa Szkolne i Pedagogiczne

Opracowała:

Iwona Lisiecka

Doradca zawodowy

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

¹⁹Raporty z badań rynku szkoleniowego znajdują się na stronie <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

Akceptowała:

Bogusława Szewczyk-Modrzejewska

Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja: czerwiec 2019r.

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych w krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę jako monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w żadnym z krajów EOG zawód monter sieci instalacji i urządzeń sanitarnych nie jest regulowany.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby ubiegające się o pracę w zawodach monter sieci instalacji i urządzeń sanitarnych oraz pokrewne technik klimatyzacji, centralnego ogrzewania, konserwator i instalator urządzeń wentylacyjnych w krajach EOG powinny dysponować 2-3 letnim udokumentowanym doświadczeniem zawodowym w zakresie instalacji i napraw sieci grzewczych, chłodniczych i wodno-ściekowych na budowach nowych i modernizacyjnych. Wymagane są odpowiednie uprawnienia wynikające z uzyskanego wykształcenia bądź kursów. Kandydaci powinni posiadać znajomość przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy potwierdzoną certyfikatem (lub odpowiednią kartą) wydanym przez państwo przyjmujące. W przypadku Anglii i Walii będzie to The PAL Card (Powered Access Licence) bądź JIB –PMES www.jib-pmes.org dla branży sanitarnej w przemyśle sanitarnym upoważniająca do wykonywania pracy z zachowaniem reguł bezpieczeństwa i higieny pracy (Joint Board Industry). W treści ofert pracy z sieci EURES z branży inżynierii sanitarnej pojawiają się określenia monter HVAC, który jest akronimem angielskich słów (Heating –ogrzewanie, Ventilation –wentylacja, Air Conditioning –klimatyzacja), HVACR (R –Refrigeration –chłodzenie) oraz HVAC-R&I (I–Isolation-izolacja). Są to tzw. nowoczesne systemy komfortu cieplnego. Od kandydata wymagana jest znajomość rysunku technicznego i umiejętność czytania planów. Atutem będą uprawnienia i umiejętności spawalnicze. Należy pamiętać, że najczęściej pracodawcy oczekują od pracownika znajomości języka kraju, w którym zamierzają podjąć pracę, czynnego prawa jazdy (minimum kat. B), a często posiadania własnego samochodu. Warto mieć też na uwadze fakt, iż pracodawcy są skłonni zapłacić powyżej średniej płacy w przypadku fachowców i zaoferować im dodatkowe gratyfikacje m.in. pokrycie kosztów wynajmu mieszkania czy dojazdu do pracy, a niejednokrotnie pomoc w osiedleniu się.

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla montera sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

- <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>
- warunków życia i pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>
- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym
<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>
- przepisów dla osób powracających do kraju
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>
- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Justyna Grębicka

pośrednik pracy

WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Aktualizacja: czerwiec 2019 r.