



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU

Szosa Chełmińska 30/32 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax: 56 669-39-98
<http://www.wuptorun.praca.gov.pl>; e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

TECHNIK OCHRONY ŚRODOWISKA

kod 325511

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY
2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY
3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW
4. PROGNOZY RYNKU PRACY
5. KSZTAŁCENIE I DOSKONALENIE W ZAWODZIE
6. INFORMACJE DODATKOWE
7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ



Województwo
Kujawsko-Pomorskie



2021

ROK WANDY BŁEŃSKIEJ
W WOJEWÓDZTWIE
KUJAWSKO-POMORSKIM

1.ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Technik ochrony środowiska (kod 325511) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej 01 stycznia 2017r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z późn. zm.¹

Absolwent szkoły prowadzącej kształcenie w zawodzie technik ochrony środowiska powinien być przygotowany do wykonywania zadań zawodowych w zakresie kwalifikacji

CHM.05. Ocena stanu środowiska, planowanie i realizacja zadań w ochronie środowiska:

- 1) monitorowania poziomu zanieczyszczeń powietrza, wód i gleb;
- 2) oceny stanu powietrza, wód i gleb;
- 3) planowania i prowadzenia gospodarki odpadami;
- 4) planowania i realizacji działań na rzecz ochrony środowiska.²

Profil kompetencyjny³ dla grupy Średni personel do spraw zdrowia - kod 32

Średni personel do spraw zdrowia wykonuje zadania związane z badaniami i praktycznym stosowaniem metod działania w dziedzinie: medycyny, weterynarii, stomatologii, farmacji, oświaty zdrowotnej i w dziedzinach pokrewnych; świadczy usługi mające na celu pomoc w diagnozowaniu i leczeniu chorób u ludzi i zwierząt⁴.

¹Tekst jednolity Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2018, poz. 227)

²Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego (Dz. U. 2019, poz.991 z późn. zm.)

³ NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy Średni personel do spraw zdrowia określono cztery kluczowe kompetencje:

- 1)**Sprawność motoryczna** – wykonywanie złożonych ruchów dokładnie, szybko i w zmiennych warunkach w celu realizacji zadań. Na sprawność motoryczną wpływają: zdolności kondycyjne (siła, szybkość, moc, wytrzymałość, gibkość) oraz koordynacyjne (dostosowanie ruchu, różnicowanie ruchu, zdolności: utrzymania równowagi, szybkiej reakcji, orientacji, sprzężenia ruchów, rytmizacji).
- 2)**Sumienność w dążeniu do rezultatów** – wysoka efektywność realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiągnięcie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.
- 3)**Otwartość na innych-** pozytywne nastawienie i traktowanie innych oraz okazywanie chęci ich zrozumienia.
- 4)**Dbłość o rozwój i relacje** – dbałość o nawiązywanie kontaktów i utrzymywanie dobrych relacji oraz przekazywanie wiedzy i doświadczenia poprzez współpracę w rozwiązywaniu problemów z korzyścią dla wszystkich. Dostrzeganie współpracowników potrzebujących pomocy i zapewnienie im oczekiwanego wsparcia.

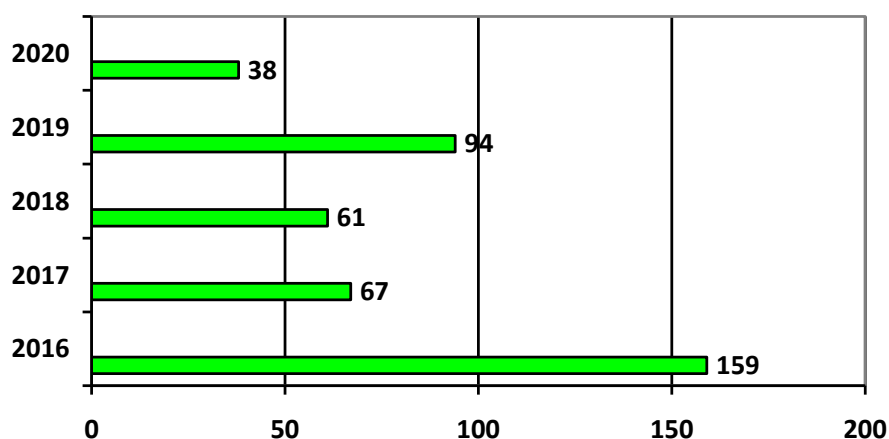
⁴ Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie.

2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY

BEZROBOTNI ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE TECHNIK OCHRONY ŚRODOWISKA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO- POMORSKIM W LATACH 2016-2020⁵

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani w okresie ogółem	Bezrobotni według stanu na koniec okresu	Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki ogółem	Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki na koniec okresu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej ogółem	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec okresu
2020	78	60	10	3	2/2	0
2019	94	53	9	3	1/0	0
2018	122	67	12	1	2	0
2017	135	78	7	1	2	0
2016	159	86	2	0	1	0

LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W OKRESIE PRZYPADAJĄCYCH NA JEDNĄ OFERTĘ PRACY W ZAWODZIE TECHNIK OCHRONY ŚRODOWISKA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2016-2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

<http://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych>

**BEZROBOTNI ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
W ZAWODZIE TECHNIK OCHRONY ŚRODOWISKA W 2020 ROKU WEDŁUG POWIATÓW**

Powiat	TECHNIK OCHRONY ŚRODOWISKA		
	Bezrobotni nowozarejestrowani w 2020r.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2020r.	Bezrobotni wg stanu w dniu 31.12.2020r.
Województwo kujawsko-pomorskie	78	2	60
Bydgoszcz grodzki	9	0	5
Bydgoszcz ziemski	2	0	2
Grudziądz grodzki	5	0	1
Grudziądz ziemski	3	0	0
Toruń grodzki	1	0	4
Toruń ziemski	4	0	7
Włocławek grodzki	9	0	5
Włocławek ziemski	2	0	5
Aleksandrów Kujawski	0	1	0
Brodnica	1	0	3
Chełmno	0	0	0
Golub - Dobrzyń	8	0	6
Inowrocław	14	1	10
Lipno	14	0	6
Mogilno	0	0	2
Nakło nad Notecią	2	0	1
Radziejów	1	0	0
Rypin	1	0	0
Sępólno Krajeńskie	0	0	0
Świecie	0	0	0
Tuchola	0	0	0
Wąbrzeźno	2	0	3
Żnin	0	0	0

Źródło: Załącznik 3 do Sprawozdania MRPIPS-01 o rynku pracy.

3.ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW

Z badania "Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego" zrealizowanego w 2016 roku wynika, iż zawód technik ochrony środowiska należy do tych zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali trudności rekrutacyjne.⁶

4.PROGNOZY RYNKU PRACY

W związku z decyzją o połączeniu Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych (MZDiN) z Barometrem Zawodów (BZ) w jedno wspólne badanie mające na celu monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych wymóg prowadzenia przez urzędy pracy MZDiN obowiązywał do zakończenia prac nad opracowaniem wyników za 2019 r.

Począwszy od 2020 roku badaniem zlecanym przez ministra ds. pracy dotyczącym analiz rynku pracy pod kątem zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest Barometr Zawodów.

Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są **informacje o grupach zawodów**, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

W prognozie na 2021 rok poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 168 grup.

Do **grupy zawodów** *Pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp* zalicza się zawód technik ochrony środowiska.

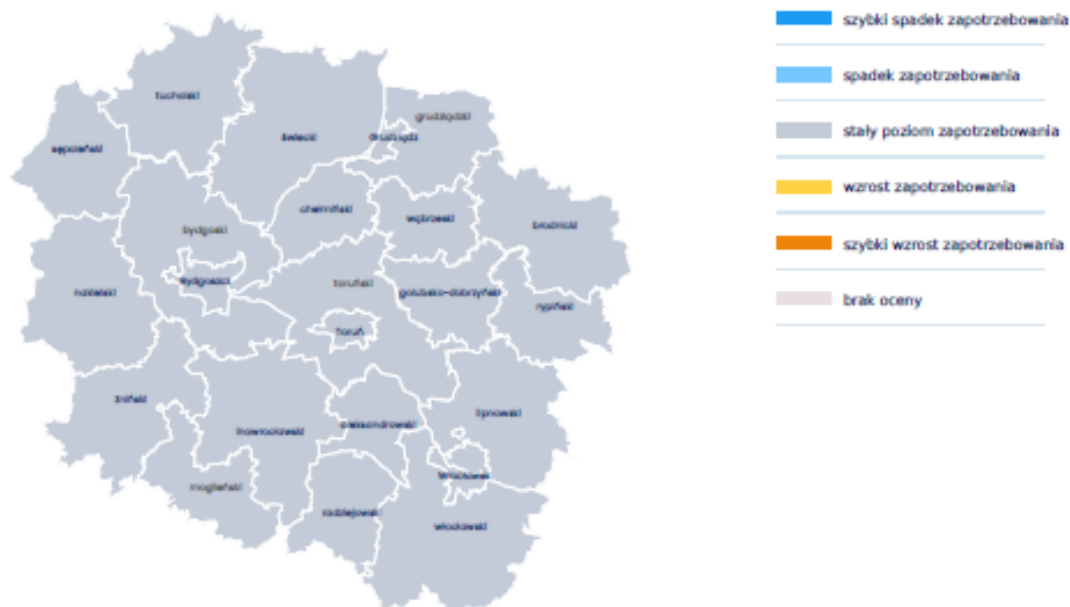
W prognozie na 2021r. w województwie kujawsko-pomorskim grupa ta, do której należy zawód *technik ochrony środowiska* będzie grupą **zrównoważoną**, to znaczy taką, w których

⁶ <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się) ⁷.

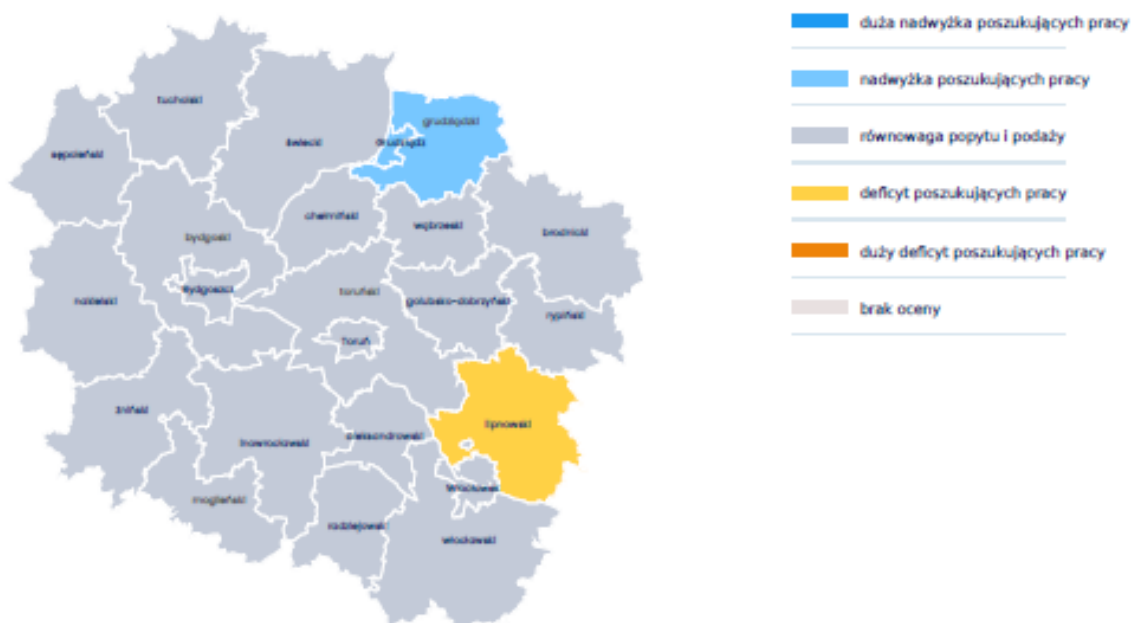
Prognoza na 2021 , Kujawsko-pomorskie

Zmiana zapotrzebowania na pracowników dla - pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp



Prognoza na 2021 , Kujawsko-pomorskie

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp



1

⁷ <http://barometrzwodow.pl/>

Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy stanowi syntetyczne ujęcie różnych źródeł opisujących tendencje na rynku pracy w kontekście strategii rozwoju państwa i regionów. Celem prognozy jest dostarczenie przesłanek do kształtowania oferty szkolnictwa branżowego adekwatnie do potrzeb krajowego i wojewódzkiego rynku pracy.

Według ww. prognozy, zawód *technik ochrony środowiska* w 2021 roku został ujęty w wykazie zawodów szkolnictwa branżowego, dla których prognozowane jest **umiarkowane zapotrzebowanie na pracowników w województwie kujawsko-pomorskim**.⁸

5. KSZTAŁCENIE I DOSKONALENIE W ZAWODZIE

Kształcenie w zawodzie *technik ochrony środowiska* jest realizowane w pięcioletnim technikum (dla absolwentów szkoły podstawowej)⁹.

Zawód *technik ochrony środowiska* przyporządkowano do branży chemicznej (CHM). W tym zawodzie wyodrębniono jedną kwalifikację:

CHM.05. Ocena stanu środowiska, planowanie i realizacja zadań w ochronie środowiska

Kwalifikacyjny kurs zawodowy to kurs, którego program nauczania uwzględnia podstawę programową kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego w zakresie jednej kwalifikacji, którego ukończenie umożliwia przystąpienie do egzaminu zawodowego w zakresie tej kwalifikacji.

Kurs umiejętności zawodowych to kurs, którego program nauczania uwzględnia podstawę programową kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego w zakresie jednej z części efektów kształcenia wyodrębnionych w ramach danej kwalifikacji albo efekty kształcenia właściwe dla dodatkowych umiejętności zawodowych.

⁸Obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 27 stycznia 2021r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (Monitor Polski 2021. poz.122)

⁹Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego.(Dz. U. 2019, poz.316 z późn.zm.)

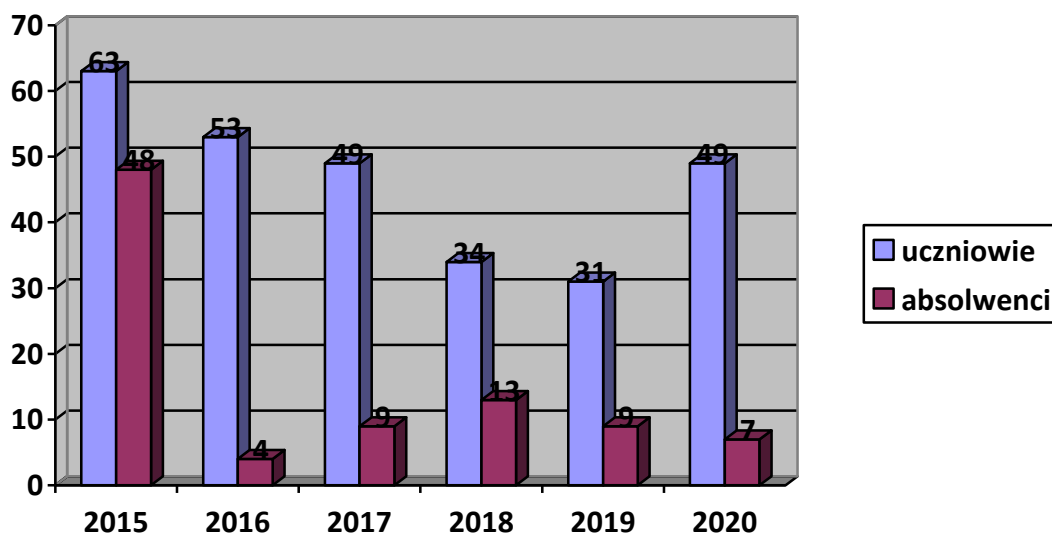
Źródło: Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 18 maja 2021 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy - Prawo oświatowe (Dz. U. 2021, poz. 1082).

Wg danych pochodzących z Systemu Informacji Oświatowej udostępnionych przez Centrum Informatyczne (stan na dzień 30.09.2020r.) w województwie kujawsko-pomorskim zawód technik ochrony środowiska można zdobyć w 1 szkole.

Nazwa	Ulica	Nr domu	Kod pocztowy	Miejscowość
Technikum Chemiczne	Ignacego Łukasiewicza	3	85-821	Bydgoszcz

Rejestr Szkół i Placówek Oświatowych działających na terenie Polski dostępny jest pod adresem: <https://rspo.men.gov.pl/>

**LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ UCZNIÓW KONTYNUUJĄCYCH NAUKĘ W ZAWODZIE
TECHNIK OCHRONY ŚRODOWISKA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W
LATACH 2016-2020 WG STANU NA 30 WRZEŚNIA DANEGO ROKU**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MEiN

Informacje o szkoleniach dostępne są w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych:

<http://stor.praca.gov.pl/porta/#/ris/wyszukiwarkaSzkolen>

6. INFORMACJE DODATKOWE

Adresy internetowe:

www.szkolnictwo.pl/szukaj,technik_ochrony_środowiska

www.ekologia.pl

www.gios.gov.pl

www.os.not.pl

Mapa karier

Doradca 2000

Literatura:

1. Akty prawne związane z ochroną środowiska (Dzienniki Ustaw, Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej)
2. Carley M.: Dzielenie się światem. Instytut Na Rzecz Ekorozwoju, Białystok 2000
3. Ciesielska Z.: Przygotowanie nauczycieli do innowacji w prowadzeniu edukacji ekologiczno-środowiskowej. [w:] Pr. zb. pod. redakcją D. Cichy: Program edukacji środowiskowej. Teoria i praktyka. IBE, Warszawa 1996
4. Gutowski B.: Aktualne przepisy w ochronie środowiska i inwestycjach z suplementami. Poradnik AOS. Agencja Ochrony Środowiska. Koszalin 2004
5. Hewitt N.: Podręcznik planowania działań na rzecz ochrony środowiska: europejski podręcznik planowania Lokalnej Agendy 21. The International Council for Local Environmental Initiatives, Freiburg 1997
6. Karaczun Zb., Indeka L.: ochrona środowiska. Aries, Warszawa 1999
7. Kozłowski S. : I Polityka przestrzennego zagospodarowania kraju [w:] Pr. zb. pod redakcją K. Dubel: Strategia rozwoju gmin wiejskich na terenach przyrodniczo cennych, FCEEW, Krosno 1999
8. Mayor F.: Przyszłość świata
9. Plan działania na zakończenie Szczytu Ziemi RPA. Internet .www.rp.pl/gazeta/wydanie/-020906/publicystyka/publicystyka-a-1.html
10. Praca zbiorowa: Prawo ochrony środowiska dla praktyków. Verlag Dashofer 2003
11. Praca zbiorowa pod red. G. Kobyłko: Proekologiczne zarządzanie przedsiębiorstwem. Akademia Ekonomiczna im. Oskara Langego, Wrocław 2000
12. Praca zbiorowa pod redakcją D. Cichy: Edukacja środowiskowa. Agenda 21 – realizacja

zadań edukacyjnych. IBE, Warszawa 1997

13. Praca zbiorowa: Inwestycje komunalne w ochronie środowiska – poradnik inwestora.

PROEKO i Agencja Reklamowo-Wydawnicza Arkadiusz Grzegorzczak, Warszawa 1995

14. Praca zbiorowa pod redakcją S.Kozłowskiego: Ocena zrównoważonego rozwoju

(ekorozwoju) w procesie transformacji polskiej gospodarki, Komitet „Człowiek i Środowisko” PAN, Warszawa 2002

15. Praca zbiorowa pod red. J. Radziejowskiego: Ochrona środowiska, samorządy i obywatele

po wejściu do Unii Europejskiej. Instytut Gospodarki Przestrzennej i Mieszkalnictwa, Warszawa 2004

16. Preisner L.: Przeglądy środowiska jako instrumenty ekologizacji działalności

gospodarczej. Uczelnie Wyd. Nauk.-Dydakt. AGH, Kraków 2000

17. Reguski Z.: Prawie wszystko o bateriach. REBA Organizacja Odzysku. Warszawa 2005

18. Systemy zarządzania środowiskiem – Wymagania z wytycznymi ich stosowania.

Kontekst, Poznań

Opracowała:

Iwona Lisiecka

Doradca zawodowy

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we

Włocławku

Akceptowała:

Jolanta Lebedzińska

p.o Kierownika Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we Włocławku

Aktualizacja, czerwiec 2021r.

7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie technik ochrony środowiska w krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę jako technik ochrony środowiska w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód technik ochrony środowiska jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w żadnym z krajów EOG zawód technik ochrony środowiska nie jest regulowany.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem technik ochrony środowiska wg Europejskiego Portalu

Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby ubiegające się o pracę w zawodzie technik ochrony środowiska powinny dysponować odpowiednimi uprawnieniami, doświadczeniem zawodowym oraz znajomością języka kraju, w którym wykonywana będzie praca. W przypadku Wielkiej Brytanii jest to brytyjski dyplom technika-leśnika lub technik ochrony środowiska – BTEC Level 3 Certificate/Diploma in Countryside Management lub BTEC HNC/HND in Environmental Conservation albo mieć ukończone studia (*foundation degree*) na kierunkach związanych z ochroną przyrody (np. *countryside management and conservation; rural environmental management* lub *environmental studies*)-źródło: <http://twojsukcesuk.co.uk> .

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla technika ochrony środowiska w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

➤ <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać

ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>

- warunków życia i pracy za granicą

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>

- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>

- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym

<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>

- przepisów dla osób powracających do kraju

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>

- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Justyna Grębicka

pośrednik pracy

WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Zaktualizowała: Aneta Kwintera

Aktualizacja: grudzień 2020 r.