



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU

Szosa Chełmińska 30/32, 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax 56 669-39-98
<http://www.wup.torun.pl> e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

INŻYNIER BUDOWNICTWA-BUDOWNICTWO OGÓLNE

KOD 214202

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY
2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY
3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW
4. PROGNOZY RYNKU PRACY
5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE
6. INFORMACJE DODATKOWE
7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ



Województwo
Kujawsko-Pomorskie



2021

ROK WANDY BIEŃSKIEJ
W WOJEWÓDZTWIE
KUJAWSKO-POMORSKIM

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
jest Jednostką Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne (214202) to jeden z zawodów ujętych w obowiązującej od 01.01.2022 r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014 r. późn. zm.¹

Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne prowadzi badania, doradza i wykonuje projekty budowlane obiektów budownictwa mieszkaniowego, użyteczności publicznej i przemysłowego; kieruje budową nowych obiektów oraz konserwacją, remontami i modernizacją obiektów istniejących; prowadzi badania i doradztwo w zakresie nowych technologii i materiałów budowlanych.

Zadania zawodowe:

- *prowadzenie badań i opracowywanie nowych lub udoskonalonych teorii i metod związanych z budownictwem kubaturowym,*
- *doradztwo i projektowanie konstrukcji budowlanych takich obiektów, jak: budynki mieszkalne, budynki użyteczności publicznej (szkoły, szpitale, dworce, obiekty handlowe itp.) oraz obiekty przemysłowe,*
- *ustalanie metod budowy, materiałów i standardów jakości; planowanie i organizowanie cyklu budowy oraz kierowanie pracami budowlanymi,*
- *ustalanie systemów kontroli w celu zapewnienia sprawnej realizacji budowy oraz bezpieczeństwa i ochrony środowiska,*
- *lokalizowanie i korygowanie błędów i niedokładności wykonawczych,*
- *prowadzenie dokumentacji budowy,*
- *organizowanie i kierowanie utrzymaniem w dobrym stanie budynków istniejących,*
- *studiowanie i doradztwo w zakresie technicznych aspektów materiałów budowlanych i nowych technologii w budownictwie,*
- *utrzymywanie kontaktów zawodowych i prowadzenie konsultacji ze specjalistami z innych dziedzin, istotnych dla budownictwa,*
- *opracowywanie referatów naukowych,*

¹ Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z dnia 7 sierpnia 2014 roku (Dz. U. z 2018 r. poz. 227 oraz z 2021 r. poz. 2285).

- *nadzorowanie innych pracowników* ².

Profil kompetencyjny³ dla grupy dużej *Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych* - kod 21

Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych prowadzą badania oraz stosują w praktyce wiedzę naukową z takich dziedzin, jak: fizyka, meteorologia, chemia, nauki o Ziemi, matematyka, statystyka, biologia, rolnictwo, ochrona środowiska, inżynieria i technologia, architektura⁴.

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy *Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych* określono cztery kluczowe kompetencje:

- 1. Zdolności analityczne i podejmowanie decyzji** - rozumienie złożonych sytuacji i relacji zachodzących pomiędzy różnymi elementami. Analizowanie informacji i danych, dostrzeganie zależności, wyciąganie na ich podstawie wniosków i podejmowanie trafnych decyzji.
- 2. Sumiennosc w dążeniu do rezultatów** - wysoka efektywnosc realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.
- 3. Gotowość do podnoszenia kwalifikacji** - otwartość na wiedzę i na zadania umożliwiające jej zdobycie. Wykorzystywanie napotkanych problemów jako okazji do rozwoju. Chęć eksperymentowania i podejmowania nowych zadań. Staranna analiza sukcesów i porażek oraz traktowanie tych drugich jako cennej lekcji.
- 4. Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu** - korzystanie z dostępnych urządzeń technicznych

²Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

³ NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014

⁴ Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

(np. komputerów, drukarek, skanerów) i aplikacji komputerowych do usprawnienia realizacji zadań.

Swobodne przeglądanie stron internetowych w celu szybkiego dotarcia do informacji przydatnych ze względu na wykonywane obowiązki. Skuteczne wyszukiwanie w sieci potrzebnych wiadomości, formułowanie poleceń wyszukiwania w taki sposób, aby zapewniały szybkie dotarcie do źródeł na odpowiednim poziomie merytorycznym, bez konieczności sprawdzania przypadkowych rezultatów wyszukiwania.

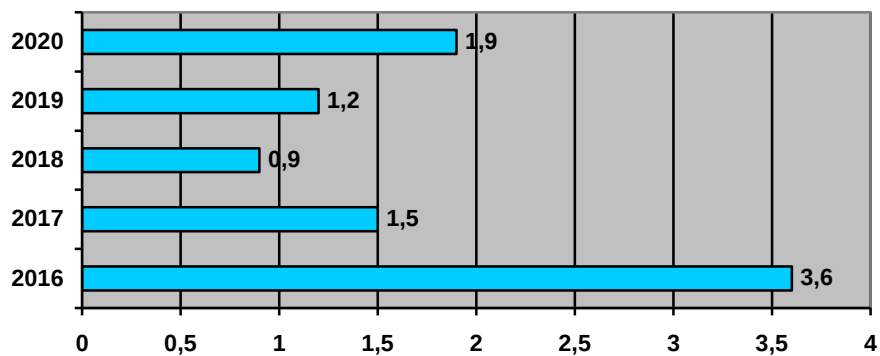
2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY

BEZROBOTNI I ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY LUB AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE INŻYNIER BUDOWNICTWA – BUDOWNICTWO OGÓLNE W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM⁵

Wyszczególnienie		2016	2017	2018	2019	2020
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym	ogółem	196	123	76	83	84
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	69	34	17	17	17
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego	ogółem	61	47	40	38	36
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	12	5	3	1	1
Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	zgłoszone w okresie	54	82	89	68	45
	aktualne w końcu okresu	2	4	4	2	11

LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W OKRESIE PRZYPADAJĄCYCH NA 1 OFERTĘ PRACY W ZAWODZIE INŻYNIER BUDOWNICTWA – BUDOWNICTWO OGÓLNE W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM

⁵ <https://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych>



BEZROBOTNI Z ZAWODEM INŻYNIER BUDOWNICTWA – BUDOWNICTWO OGÓLNE WEDŁUG POWIATÓW

Wyszczególnienie	Bezrobotni według stanu w końcu okresu				
	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Województwo kujawsko-pomorskie	61	47	40	38	36
Bydgoszcz grodzki	20	17	11	8	9
Bydgoszcz ziemski	6	3	5	6	1
Grudziądz grodzki	1	2	1	1	2
Grudziądz ziemski	2	1	1	0	0
Toruń grodzki	6	1	4	6	5
Toruń ziemski	1	0	0	1	1
Włocławek grodzki	4	4	3	4	3
Włocławek ziemski	1	1	1	2	3
Aleksandrów Kujawski	0	2	1	2	2
Brodnica	3	1	3	0	2
Chełmno	0	0	0	0	1
Golub Dobrzyń	0	0	0	2	0
Inowrocław	3	6	4	4	1

Lipno	3	2	1	2	1
Mogilno	2	0	0	0	1
Nakło nad Notecią	3	2	2	0	2
Radziejów	1	2	0	0	1
Rypin	1	0	1	0	0
Sępólno Krajeńskie	0	1	0	0	1
Świecie	1	0	0	0	0
Tuchola	1	1	0	0	0
Wąbrzeźno	0	0	1	0	0
Żnin	2	1	1	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Załącznika Nr 3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01.

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW

W badaniu "Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego" zrealizowanego w 2016 roku zawód inżynier budownictwa-budownictwo ogólne nie został ujęty.⁶

Informacje na temat zawodowych losów absolwentów uczelni dostępne są w ogólnopolskim systemie monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych (ELA):

<https://ela.nauka.gov.pl/>

4. PROGNOZY RYNKU PRACY

W związku z decyzją o połączeniu Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych (MZDiN) z Barometrem Zawodów (BZ) w jedno wspólne badanie mające na celu monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych wymóg prowadzenia przez urzędy

⁶<https://wup.torun.pl/urzed/publikacje/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy/>.

pracy MZDiN obowiązywał do zakończenia prac nad opracowaniem wyników za 2019 r. Począwszy od 2020 roku badaniem zlecanym przez ministra ds. pracy dotyczącym analiz rynku pracy pod kątem zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest Barometr Zawodów. Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są informacje o grupach zawodów, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są informacje o grupach zawodów, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

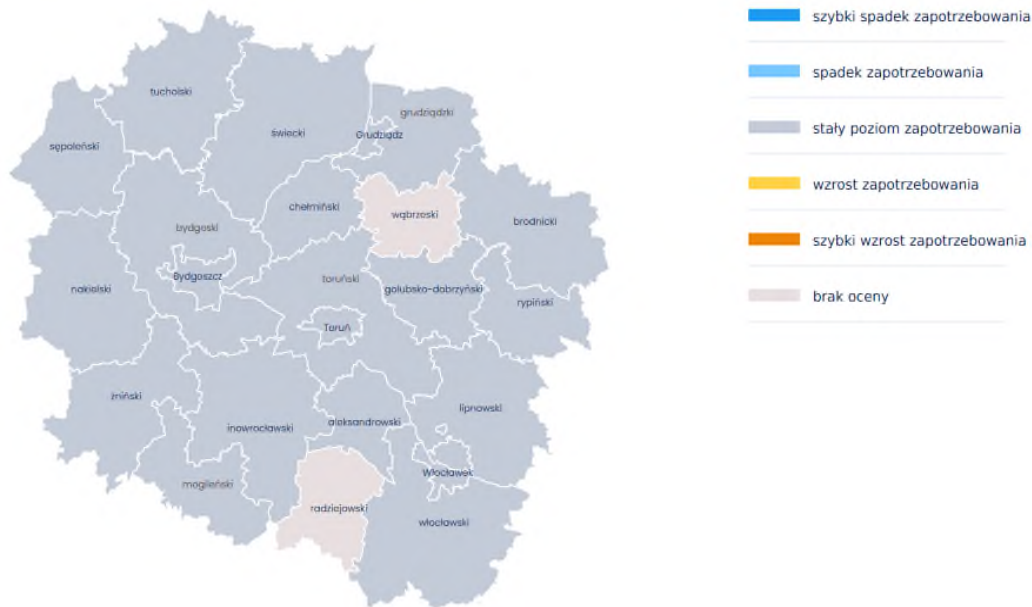
Według prognozy na **2022 rok** poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 168 grup. Zawód *inżynier budownictwa -budownictwo ogólne* został zaliczony do grupy zawodów ***Inżynierowie budownictwa*** . Według prognozy zapotrzebowania na pracowników w województwie kujawsko-pomorskim *Inżynierowie budownictwa* będzie ***grupą zrównoważoną*** ⁷.

PROGNOZOWANA ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW W 2022 R. W GRUPIE ZAWODÓW INŻYNIEROWIE BUDOWNICTWA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM WG POWIATÓW

⁷<https://barometrzwodow.pl>

Prognoza na 2022, Kujawsko-pomorskie

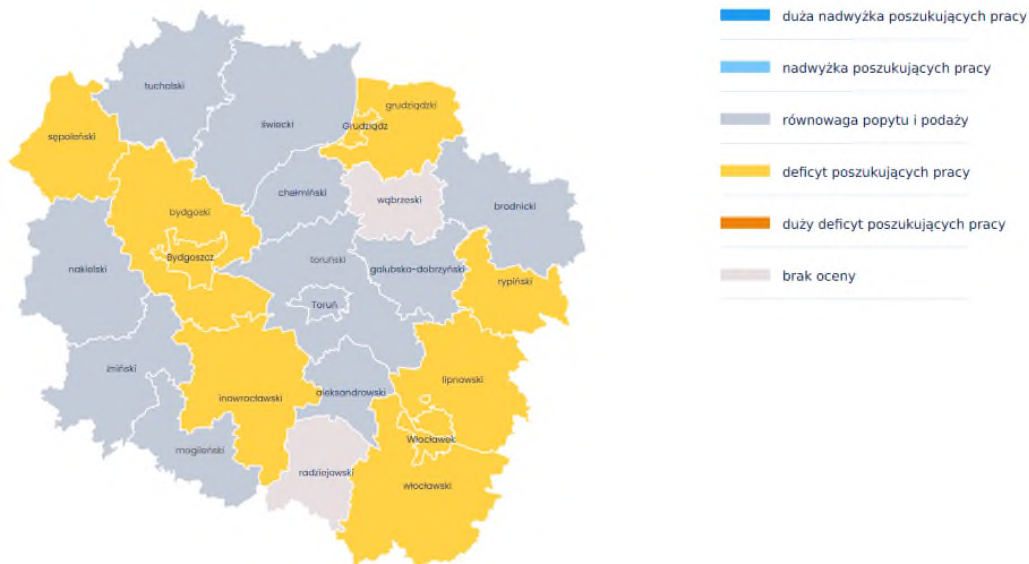
Zmiana zapotrzebowania na pracowników dla - inżynierowie budownictwa



PROGNOZOWANA RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ A ZAPOTRZEBOWANIEM NA PRACOWNIKÓW W 2022 R. W GRUPIE ZAWODÓW INŻYNIEROWIE BUDOWNICTWA WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM WG POWIATÓW

Prognoza na 2022, Kujawsko-pomorskie

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - inżynierowie budownictwa



5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE

Informacje o kierunkach studiów prowadzonych w Polsce dostępne są w systemie RAD-on

Raporty Analizy Dane: <https://radon.nauka.gov.pl/dane/studia-prowadzone-na-okreslonym-kierunku>

Absolwenci i studenci na kierunku budownictwo⁸

Nazwa szkoły	Wyszczególnienie	Absolwenci 2016	Absolwenci 2017	Absolwenci 2018	Absolwenci 2020	Studenci 2020/2021
Uniwersytet Technologiczno- Przyrodniczy w Bydgoszczy	ogółem	328	258	231	109	576
	studia I stopnia	171	88	96	50	388
	studia II stopnia	157	170	135	59	188
Kujawska Szkola Wyższa we Włocławku	ogółem	18	17	19	22	73
	studia I stopnia	18	17	19	22	73
Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy	ogółem	25	21	22	26	102
	studia I stopnia	25	21	22	26	102
	studia II stopnia	0	0	0	0	0
Kujawsko-Pomorska Szkola Wyższa w Bydgoszczy	ogółem	20	18	25	25	179
	studia I stopnia	20	18	25	25	147
	studia II stopnia	0	0	0	0	32
Bydgoska Szkola Wyższa	ogółem	27	46	28	39	165
	studia I stopnia	27	23	24	14	107
	studia II stopnia	0	23	4	25	58
Województwo Kujawsko - Pomorskie	ogółem	418	360	325	221	1095
	studia I stopnia	261	167	186	137	817
	studia II stopnia	157	193	139	84	278

Brak danych GUS na temat szkolnictwa wyższego w roku akademickim 2019/2020

⁸Informacja przygotowana na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego o szkołach wyższych działających w roku akademickim 2020/21 oraz w latach poprzednich.

6. INFORMACJE DODATKOWE

www.zgpzibt.org.pl - Polski Związek Inżynierów i Techników Budownictwa

www.piib.org.pl - Polska Izba Inżynierów Budownictwa

www.bit-info.pl - Informacje o prasie budowlanej

www.polskicement.pl – Budownictwo, Technologie, Architektura

Opracowała:

Justyna Grębicka

doradca zawodowy - stażysta

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we
Włocławku

Akceptowała:

Jolanta Lebedzińska

p.o. Kierownika Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we Włocławku

Aktualizacja: grudzień 2021r.

7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W ZAWODZIE W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych.

Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie inżynier budownictwa budownictwo ogólne w krajach EOG.

Osoba, która chce podjąć pracę jako inżynier budownictwa – budownictwo ogólne w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód inżynier budownictwa – budownictwo ogólne jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: „Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w trzynastu krajach EOG zawód inżynier budownictwa jest regulowany, są to: Słowacja, Liechtenstein, Portugalia, Szwajcaria, Luxemburg, Hiszpania, Polska, Łotwa, Szwecja, Węgry, Chorwacja, Cypr oraz Grecja .

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE:

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem inżynier budownictwa – budownictwo ogólne wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby ubiegające się o pracę w zawodzie inżynier budownictwa w krajach EOG powinny dysponować min. 5-letnim udokumentowanym doświadczeniem zawodowym wraz z odpowiednimi uprawnieniami wynikającymi z uzyskanego wykształcenia bądź kursów, ponadto mieć ukończone studia wyższe z zakresu inżynierii budowlanej – lądowej bądź pokrewne oraz posiadać doświadczenie w zarządzaniu i realizacji projektów (mile widziane międzynarodowych). Należy pamiętać, że pracodawcy oczekują od pracownika znajomości języka kraju, w którym wykonywana będzie praca, posiadania prawa jazdy oraz wysokich umiejętności komunikacyjnych i negocjacyjnych.

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla biofizyka w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej: <https://eures.europa.eu>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA:
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>
- warunków życia i pracy za granicą:
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą:
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>
- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym:
<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>
- przepisów dla osób powracających do kraju:
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes->

[polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju](#)

- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych:

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Justyna Grębicka

pośrednik pracy

WUP w Toruniu - Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Aktualizowała:

Magdalena Zboińska

pośrednik pracy

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja: grudzień 2021 r.