



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU

Szosa Chełmińska 30/32 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax: 56 669-39-98

<http://www.wuptorun.praca.gov.pl>; e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

MONTER SYSTEMÓW RUROCIĄGOWYCH

kod 712613

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY
2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY
3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW
4. PROGNOZY RYNKU PRACY
5. KSZTAŁCENIE I DOSKONALENIE W ZAWODZIE
6. INFORMACJE DODATKOWE
7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ



Województwo
Kujawsko-Pomorskie



2021

ROK WANDY BŁEŃSKIEJ
W WOJEWÓDZTWIE
KUJAWSKO-POMORSKIM

1.ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Monter systemów rurociągowych ¹ (kod 712613) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01 stycznia 2017r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z późn. zm.

Absolwent szkoły kształcącej w zawodzie monter systemów rurociągowych powinien być przygotowany do wykonywania zadań zawodowych w zakresie kwalifikacji

MEC.04. Montaż systemów rurociągowych:

- 1) wykonywania ręcznej i mechanicznej obróbki rur;
- 2) wykonywania prefabrykowanych elementów rurociągowych;
- 3) wykonywania montażu systemów rurociągowych;
- 4) wykonywania prób ciśnieniowych systemów rurociągowych;
- 5) wykonywania robót związanych z konserwacją oraz naprawą systemów rurociągowych².

Profil kompetencyjny³ dla grupy **Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) - kod 71**

Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) budują, wykańczają i remontują budynki i inne obiekty oraz zajmują się obróbką kamienia⁴.

¹Tekst jednolity Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (*Dz. U. 2018, poz. 227*)

²Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego (*Dz. U. 2019, poz.991 z późn. zm.*)

³ NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) określono cztery kluczowe kompetencje:

1) **Sprawność motoryczna** - wykonywanie złożonych ruchów dokładnie, szybko i w zmiennych warunkach, w celu realizacji zadań. Na sprawność motoryczną wpływają: zdolności kondycyjne (siła, szybkość, moc, wytrzymałość, gibkość) oraz koordynacyjne (dostosowanie ruchu, różnicowanie ruchu, zdolności: utrzymywania równowagi, szybkiej reakcji, orientacji, sprzężenia ruchów, rytmizacji).

2) **Elastyczność** – dostosowywanie działania do zmieniających się okoliczności. Nadawanie konstruktywnych znaczeń różnorodnym sytuacjom zawodowym, pomimo niejednoznaczności napływających informacji oraz efektywne działanie, nawet w sytuacji nieprzewidzianych trudności. Łączenie informacji z różnych źródeł, dostrzeganie połączeń między danymi z dziedzin niezbędnych do dobrej pracy. Umiejętność znalezienia związków pomiędzy uprzednio niepowiązаныmi pojęciami oraz tworzenie ogólnych planów działania pomimo braku kompletnych informacji.

3) **Podzielność uwagi** – efektywne wykonywanie kilku czynności jednocześnie i zdolność do pracy w warunkach rozpraszających uwagę.

4) **Sumiennosc w dążeniu do rezultatów** – wysoka efektywność realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.

⁴ Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie.

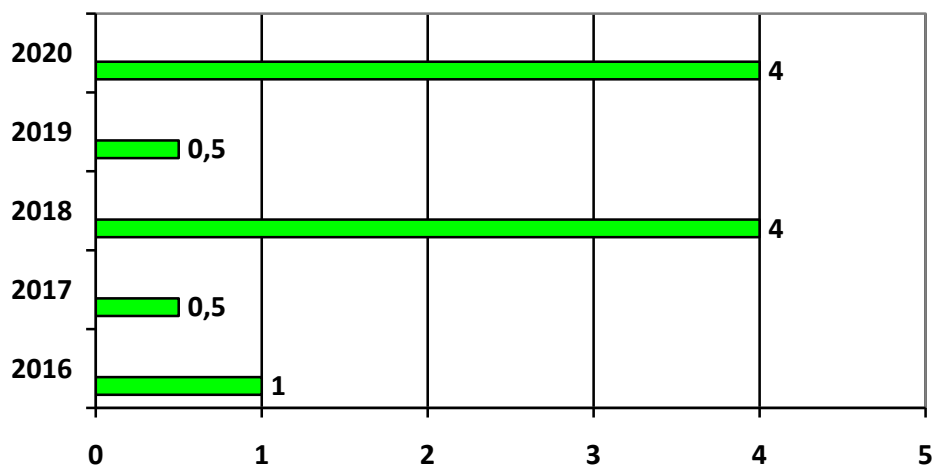
2.SYTUACJA NA RYNKU PRACY

BEZROBOTNI ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE MONTER SYSTEMÓW RUROCIĄGOWYCH W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO- POMORSKIM W LATACH 2016-2020⁵

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani w okresie ogółem	Bezrobotni według stanu na koniec okresu	Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie ogółem	Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki na koniec okresu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie ogółem	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec okresu
2020	4	1	0	0	1/1	0
2019	2	1	0	0	4	0
2018	4	2	0	0	1	0
2017	3	1	0	0	6	0
2016	6	3	0	0	6	0

LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W OKRESIE PRZYPADAJĄCYCH NA JEDNĄ OFERTĘ PRACY W ZAWODZIE MONTER SYSTEMÓW RUROCIĄGOWYCH W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2016-2020

⁵ <https://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych>



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy
MRPiPS-01

**BEZROBOTNI ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
W ZAWODZIE MONTER SYSTEMÓW RUROCIĄGOWYCH W 2020 ROKU WEDŁUG
POWIATÓW**

Powiat	MONTER SYSTEMÓW RUROCIĄGOWYCH		
	Bezrobotni nowozarejestrowani w 2020r.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2020r.	Bezrobotni wg stanu w dniu 31.12.2020r.
Województwo kujawsko-pomorskie	4	1	1
Bydgoszcz grodzki	-	0	0
Bydgoszcz ziemski	-	0	0
Grudziądz grodzki	-	0	0
Grudziądz ziemski	-	0	0
Toruń grodzki	-	0	0
Toruń ziemski	-	0	0
Włocławek grodzki	1	0	0
Włocławek ziemski	2	0	1

Aleksandrów Kujawski	-	0	0
Brodnica	-	0	0
Chełmno	-	0	0
Golub - Dobrzyń	-	0	0
Inowrocław	1	0	0
Lipno	-	0	0
Mogilno	-	0	0
Nakło nad Notecią	0	1	0
Radziejów	-	0	0
Rypin	-	0	0
Sępólno Krajeńskie	-	0	0
Świecie	-	0	0
Tuchola	-	0	0
Wąbrzeźno	-	0	0
Żnin	-	0	0

Źródło: Załącznik 3 do Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

3.ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW

Z badania "Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego" zrealizowanego w 2016 roku wynika, iż zawód monter systemów rurociągowych należy do tych zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali trudności rekrutacyjne⁶.

4.PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW

W związku z decyzją o połączeniu Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych (MZDiN) z Barometrem Zawodów (BZ) w jedno wspólne badanie mające na celu monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych wymóg prowadzenia przez urzędy pracy MZDiN obowiązywał do zakończenia prac nad opracowaniem wyników za 2019 r.

⁶ <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

Począwszy od 2020 roku badaniem zlecanym przez ministra ds. pracy dotyczącym analiz rynku pracy pod kątem zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest **Barometr Zawodów**⁷.

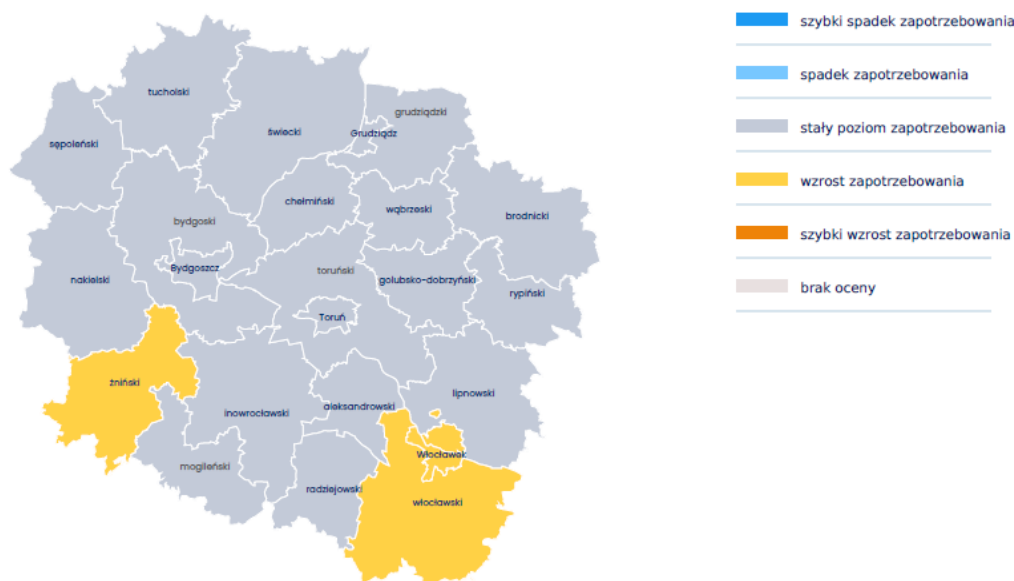
Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są **informacje o grupach zawodów**, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

W prognozie na 2021 rok poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 168 grup. Zawód *monter systemów rurociągowych* został zaliczony do grupy zawodów **Monterzy instalacji budowlanych**.

W 2021 roku, wg prognozy zapotrzebowania na pracowników w województwie kujawsko-pomorskim *Monterzy instalacji budowlanych* będą grupą deficytową, to znaczy taką, w której nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka.

Prognoza na 2021 , Kujawsko-pomorskie

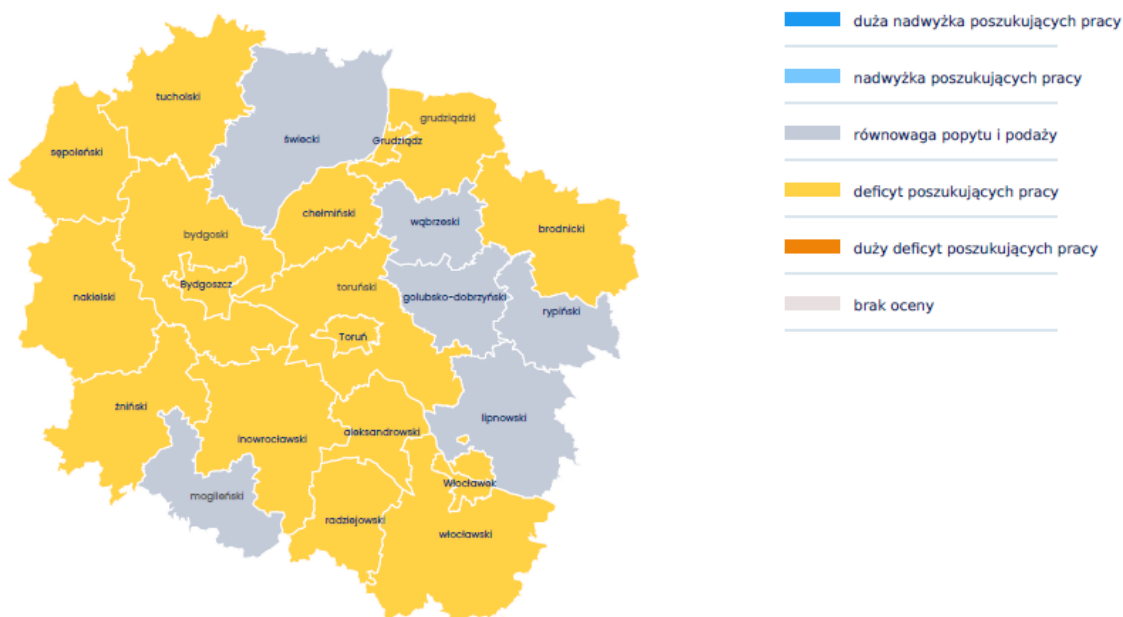
Zmiana zapotrzebowania na pracowników dla - monterzy instalacji budowlanych



⁷ <https://barometrzwodow.pl/>

Prognoza na 2021 , Kujawsko-pomorskie

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - monterzy instalacji budowlanych



„Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy” stanowi syntetyczne ujęcie różnych źródeł opisujących tendencje na rynku pracy w kontekście strategii rozwoju państwa i regionów. Celem prognozy jest dostarczenie przesłanek do kształtowania oferty szkolnictwa branżowego adekwatnie do potrzeb krajowego i wojewódzkiego rynku pracy. Według ww. prognozy zawód monter systemów rurociągowych nie został ujęty w wykazie zawodów szkolnictwa branżowego, dla których prognozowane jest istotne bądź umiarkowane zapotrzebowanie na pracowników w województwie kujawsko – pomorskim w **2021 roku**.⁸

5.KSZTAŁCENIE I DOSKONALENIE W ZAWODZIE

Kształcenie w zawodzie *monter systemów rurociągowych* jest realizowane w 3-letniej branżowej szkole I stopnia.

W zawodzie monter systemów rurociągowych wyodrębniono jedną kwalifikację:

- MEC.04. *Montaż systemów rurociągowych*

⁸Obwieszczenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 27 stycznia 2021r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (M.P. 2021, poz. 122).

Możliwe jest zdobycie kwalifikacji *MEC.04. Montaż systemów rurociągowych* na kwalifikacyjnych kursach zawodowych lub na kursach umiejętności zawodowych.⁹

Kwalifikacyjny kurs zawodowy to kurs, którego program nauczania uwzględnia podstawę programową kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego w zakresie jednej kwalifikacji, którego ukończenie umożliwia przystąpienie do egzaminu zawodowego w zakresie tej kwalifikacji.

Kurs umiejętności zawodowych to kurs, którego program nauczania uwzględnia podstawę programową kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego w zakresie jednej z części efektów kształcenia wyodrębnionych w ramach danej kwalifikacji albo efekty kształcenia właściwe dla dodatkowych umiejętności zawodowych.

Źródło: Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 18 maja 2021 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy - Prawo oświatowe (Dz. U. 2021, poz. 1082).

Wg danych pochodzących z Systemu Informacji Oświatowej udostępnianych przez Centrum Informatyczne Edukacji (stan na dzień 30.09.2020r.) w województwie kujawsko-pomorskim nie ma szkoły kształcącej w zawodzie monter systemów rurociągowych.

Trzy szkoły w Polsce przygotowują do wykonywania tego zawodu:

- 1) w Warszawie
- 2) w Sosnowcu
- 3) w Świętochłowicach.

Rejestr Szkół i Placówek Oświatowych działających na terenie Polski dostępny jest pod adresem: <https://rspo.men.gov.pl/>

Informacje o szkoleniach dostępne są w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych:

<http://stor.praca.gov.pl/portal/#/ris/wyszukiwarka>

⁹Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego.(Dz. U. 2019, poz.316 z późn. zm.)

6.INFORMACJE DODATKOWE

PRZYDATNE PORTALE INTERNETOWE

<https://www.logistyka.net.pl/bank...>

www.cibet.pl/index.php/pl/wydawnictwo/literatura.html

https://www.iaea.org/inis/collection/NCLCollectionStore/_Public/39/.../39007037.pdf

www.mapakarier.org

doradca 2000

LITERATURA

- „Instalacje wodociągowe i kanalizacyjne”, J. Guzik,
- „O instalacja sanitarnych najkrócej”, M. Popek, B. Wapińska,
- „Systemy centralnego ogrzewania i wentylacyjne. Poradnik dla projektantów i instalatorów”, M. Dobrzyński, K. Gasz,
- „Instalacje sanitarne. Poradnik dla projektantów i instalatorów”, A. Gassner.

Opracowała:

Iwona Lisiecka

Doradca zawodowy

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we

Włocławku

Akceptowała:

Jolanta Lebedzińska

p.o. Kierownika Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we Włocławku

Opracowano: czerwiec 2021r.

7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych.

Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie monter systemów rurowodociowych w krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę jako monter systemów rurowodociowych w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód monter systemów rurowodociowych jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w żadnym z krajów EOG zawód monter systemów rurowciągowych nie jest regulowany.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem monter systemów rurowciągowych

wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby ubiegające się w zawodzie monter systemów rurowciągowych w krajach EOG powinny dysponować doświadczeniem zawodowym w branży budowlanej najlepiej ukierunkowanym na montaż systemów rurowciągowych przemysłowych oraz posiadać znajomość przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy potwierdzoną certyfikatem (lub odpowiednią kartą) wydanym przez państwo przyjmujące. Ponadto kandydat musi umieć czytać rysunek techniczny i izometryczny. Bardzo często wśród analizowanych ofert pracy pojawia się również informacja o posiadaniu doświadczenia laminaterskiego oraz ważnego certyfikatu laminaterskiego. Należy pamiętać również, iż pracodawcy oczekują od pracownika znajomości języka kraju, w którym zamierzają podjąć pracę, a także czynnego prawa jazdy. Warto wiedzieć, iż pracodawcy oczekują również od kandydata wysokich umiejętności komunikacyjnych oraz umiejętności pracy w zespole.

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla monterów systemów rurowych w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

- <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>

- warunków życia i pracy za granicą

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>

- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>

- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym

<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>

- przepisów dla osób powracających do kraju

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>

- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Justyna Grębicka

pośrednik pracy

WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Zaktualizowała: Aneta Kwintera

Aktualizacja: grudzień 2020 r.