



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU
Szosa Chełmińska 30/32 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax: 56 669-39-98
<http://www.wuptorun.praca.gov.pl>; e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

INŻYNIER GOSPODARKI PRZESTRZENNEJ

kod 214907

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

- 1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY**
- 2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**
- 3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW, ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY, BADANIA LOSÓW ABSOLWENTÓW**
- 4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW**
- 5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE**
- 6. INFORMACJE DODATKOWE**
- 7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ**



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
jest Jednostką Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego



1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Inżynier gospodarki przestrzennej (kod 214907) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01.01.2017r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z późn. zm.¹

Inżynier gospodarki przestrzennej wykonuje prace badawcze, analizy, ekspertyzy i opracowania w dziedzinie planowania przestrzennego, zarządzania rozwojem regionalnym i lokalnym, projektowania urbanistycznego, inżynierii środowiska oraz gospodarki i zarządzania nieruchomościami, przygotowuje plany zagospodarowania przestrzennego i programy rozwoju jednostek terytorialnych oraz ustala strategię rozwoju gospodarczego jednostek terytorialnych.

Zadania zawodowe:

- przygotowywanie planów zagospodarowania przestrzennego określających przeznaczenie, warunki zagospodarowania i zabudowy terenu, a także rozmieszczenie inwestycji celu publicznego na podstawie wykonywanych we własnym zakresie lub na zlecenie prac badawczych, analiz, ekspertyz i opracowań z uwzględnieniem przepisów w zakresie planowania przestrzennego, historycznej zabudowy, norm hałasu, nasłonecznienia itp.,
- przygotowywanie programów rozwoju jednostek terytorialnych (miasta, gminy wiejskie, powiaty),
- ustalanie i kontrolowanie lokalizacji inwestycji pod względem zgodności z przepisami, planami zagospodarowania przestrzennego, normami itp.,
- prognozowanie przemian w zagospodarowaniu przestrzennym terenu z wykorzystaniem modeli matematycznych, na podstawie informacji na temat procesów urbanizacji, procesów demograficznych, ruchu migracyjnego ludności, powiązań komunikacyjnych itp.,
- ustalanie strategii rozwoju gospodarczego i przestrzennego jednostek terytorialnych,
- analizowanie stanu i funkcjonowania terytorialnych systemów społecznych (traktowany całościowo obszar, który ma określone granice, jest zamieszany przez połączoną więzami społecznymi ludność, nad którym sprawuje władzę administracja publiczna, na przykład: gmina, powiat, miasto, województwo, region itp.) oraz prowadzenie badań potrzeb mieszkańców jednostek terytorialnych w zakresie infrastruktury społecznej, transportowej, komercyjnej, edukacyjnej, kulturalnej itp.,
- tworzenie i obsługiwanie baz danych zawierających informacje na temat przekształceń jednostek terytorialnych,
- przestrzeganie zasad etyki, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stosowanie przepisów prawa dotyczących zagospodarowania przestrzennego, ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska.²

Profil kompetencyjny³ dla grupy dużej *Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych* - kod 21

Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych prowadzą badania oraz stosują w praktyce wiedzę naukową z takich dziedzin, jak: fizyka, meteorologia, chemia, nauki o Ziemi, matematyka, statystyka, biologia, rolnictwo, ochrona środowiska, inżynieria i technologia, architektura⁴.

¹Tekst jednolity Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania. (Dz. U. z 2018 r. poz. 227).

²Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia

<http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

³NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014

⁴Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych określono cztery kluczowe kompetencje:

1) ***Zdolności analityczne i podejmowanie decyzji*** – rozumienie złożonych sytuacji i relacji zachodzących pomiędzy różnymi elementami. Analizowanie informacji i danych, dostrzeganie zależności, wyciąganie na ich podstawie wniosków i podejmowanie trafnych decyzji.

2) ***Sumienność w dążeniu do rezultatów*** - wysoka efektywność realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiągnięcie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.

3) ***Gotowość do podnoszenia kwalifikacji*** – otwartość na wiedzę na zadania umożliwiające jej zdobycie. Wykorzystywanie napotkanych problemów jako okazji do rozwoju. Chęć eksperymentowania i podejmowania nowych zadań. Staranna analiza sukcesów i porażek oraz traktowanie tych drugich jako cennej lekcji.

4) ***Obsługa komputera z wykorzystaniem Internetu*** - korzystanie z dostępnych urządzeń technicznych (np. komputerów, drukarek, skanerów) i aplikacji komputerowych do usprawnienia realizacji zadań. Swobodne przeglądanie stron internetowych w celu szybkiego dotarcia do informacji przydatnych ze względu na wykonywane obowiązki. Skuteczne wyszukiwanie w sieci potrzebnych wiadomości, formułowanie poleceń wyszukiwania w taki sposób, aby zapewniały szybkie dotarcie do źródeł na odpowiednim poziomie merytorycznym, bez konieczności sprawdzania przypadkowych rezultatów wyszukiwania.

2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W 2018 roku w ewidencji powiatowych urzędów pracy w województwie kujawsko-pomorskim odnotowano 35 rejestracji w zawodzie inżynier gospodarki przestrzennej. W grupie z tym zawodem 40 % stanowiły osoby zarejestrowane w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

Według stanu na dzień 31.12.2018r. w ewidencji pozostawało 10 osób z zawodem inżynier gospodarki przestrzennej. W grupie z tym zawodem 20 % stanowiły osoby zarejestrowane w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

W 2018 roku do powiatowych urzędów pracy zgłoszono 2 wolne miejsca pracy lub miejsca aktywizacji zawodowej w zawodzie inżynier gospodarki przestrzennej.

BEZROBOTNI I ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY LUB AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE INŻYNIER GOSPODARKI PRZESTRZENNEJ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2014-2018⁵

Wyszczególnienie		2014	2015	2016	2017	2018
14Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym	ogółem	32	28	28	29	35
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	12	13	17	13	14
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego	ogółem	8	14	13	6	10
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	3	8	5	0	2
Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	zgłoszone w okresie	0	0	0	1	2
	aktualne w końcu okresu	0	0	0	0	0

Od 2015 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej) zmieniło metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Według nowej metodologii zamiast wskaźnika intensywności nadwyżki/deficytu zawodów dokonuje się wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych⁶. Wprowadzona zmiana spowodowała, że sytuacja znacznej części zawodów pozostaje nieokreślona – nie przynależy do żadnej z grup.

W latach 2015 - 2018 w województwie kujawsko-pomorskim grupa elementarna *Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani*, w której ujęto zawód *inżynier gospodarki przestrzennej* nie miała określonego statusu na rynku pracy⁷.

Większa liczba nowych rejestracji niż zgłoszonych wolnych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej spowodowała, że zawód inżynier gospodarki przestrzennej w 2014 roku był **zawodem nadwyżkowym**, tzn. takim, na który na rynku pracy istniało mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w zawodzie⁸.

⁵Informacja przygotowana na podstawie Załącznika Nr 3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności za lata 2015-2018 <http://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych> oraz raportu Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w 2014 roku <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

⁶Wskaźnik dostępności ofert pracy: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych danej grupy zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia: iloraz liczby długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu.

Wskaźnik płynności bezrobotnych: iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

⁷Informacja o deficycie i nadwyżce dla wybranego województwa <http://mz.praca.gov.pl>

⁸Podziału na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe dokonywano na podstawie wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) wyrażonego jako iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w badanym okresie, w danym zawodzie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w badanym okresie, w danym zawodzie. Zawody deficytowe to takie, dla których wskaźnik przekracza wartość 1,1; zawody zrównoważone to te, dla których wartość wskaźnika mieści się w przedziale od 0,9 do 1,1; natomiast zawody nadwyżkowe to te, w których przypadku wskaźnik wynosi poniżej 0,9.

BEZROBOTNI Z ZAWODEM INŻYNIER GOSPODARKI PRZESTRZENNEJ WEDŁUG POWIATÓW

Wyszczególnienie	Bezrobotni według stanu w końcu okresu				
	2014r.	2015r.	2016r.	2017r.	2018r.
Województwo kujawsko-pomorskie	8	14	13	6	10
Bydgoszcz grodzki	2	1	2	1	1
Bydgoszcz ziemski	0	1	1	0	0
Grudziądz grodzki	0	1	0	1	1
Grudziądz ziemski	0	0	1	0	0
Toruń grodzki	0	0	0	0	0
Toruń ziemski	0	1	0	0	0
Włocławek grodzki	0	1	1	0	1
Włocławek ziemski	0	1	2	1	1
Aleksandrów Kujawski	0	0	0	0	0
Brodnica	1	2	1	0	1
Chełmno	0	0	0	0	0
Golub Dobrzyń	1	0	0	0	0
Inowrocław	1	1	3	0	1
Lipno	0	0	0	1	1
Mogilno	1	1	0	0	0
Nakło nad Notecią	1	1	1	0	0
Radziejów	0	0	0	0	0
Rypin	0	0	0	0	0
Sępólno Krajeńskie	0	0	0	0	0
Świecie	0	1	0	0	0
Tuchola	0	0	0	1	0
Wąbrzeźno	0	0	0	0	0
Żnin	1	2	1	1	3

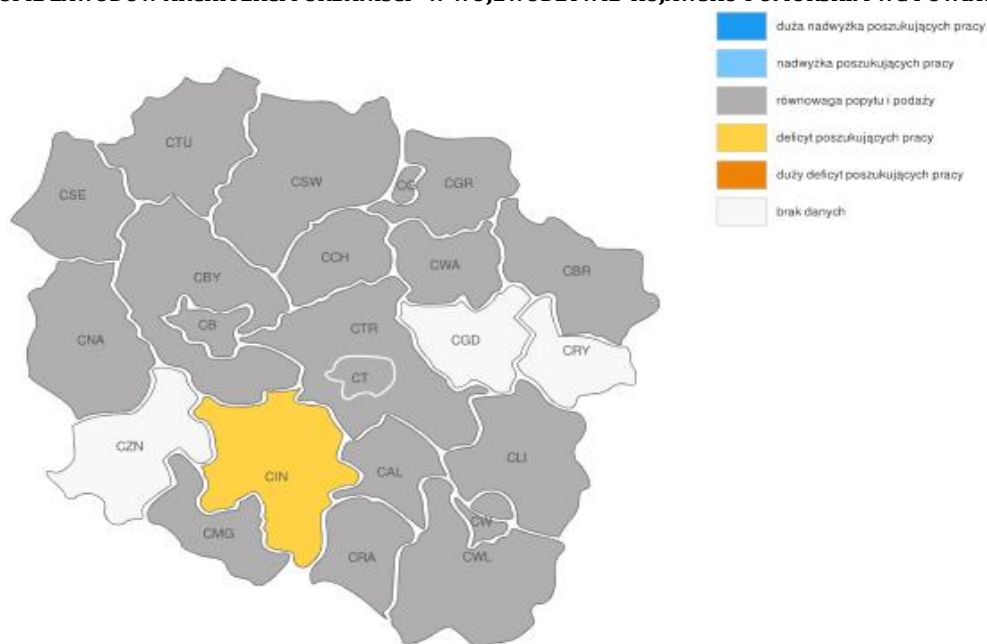
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Załącznika Nr 3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS -01.

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY, BADANIA LOSÓW ABSOLWENTÓW

W badaniu "Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego" zrealizowanym w 2016 roku brak danych na temat zawodu inżynier gospodarki przestrzennej.⁹

⁹Szczegółowy opis metodologii i wyników badania zawiera raport dostępny w publikacji "Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w opinii pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Potrzeby szkoleniowe pracodawców". <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

**PROGNOZOWANA RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ A ZAPOTRZEBOWANIEM NA PRACOWNIKÓW W 2019R.
W GRUPIE ZAWODÓW ARCHITEKCI I URBANIŚCI W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM WG POWIATÓW**



5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE

Informacja o kierunkach i profilach kształcenia na studiach wyższych w Polsce dostępna jest w Zintegrowanym Systemie Informacji o Nauce i Szkolnictwie Wyższym - POL-on.

W województwie kujawsko-pomorskim kształcenie w zawodzie **inżynier gospodarki przestrzennej** odbywa się na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu- Wydział Nauk o Ziemi¹³.

W roku akademickim 2017/2018 na tym kierunku kształciło się **142** studentów. Brak jest danych dotyczących liczby absolwentów¹⁴.

**ABSOLWENCI I STUDENCI KIERUNKU GOSPODARKA PRZESTRZENNA
W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM**

Nazwa szkoły	Wyszczególnienie	Absolwenci 2016	Absolwenci 2017	Studenci 2017/2018
Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu	ogółem	-	-	142
	studia I stopnia	-	-	142
	studia II stopnia	-	-	142
	studia jednolite magisterskie	-	-	-
	po ostatnim roku bez egzaminu	-	-	-

6. INFORMACJE DODATKOWE

<http://www.izbaurbanistow.org/>- Stowarzyszenie Polska Izba Urbanistów

<http://www.urbanistyka.info/>- Portal poświęcony urbanistyce

<http://www.mir.gov.pl/> - Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju - *Koncepcja Przestrzennego Zagospodarowania Kraju 2030*

¹³Zestawienie prowadzonych kierunków studiów <https://polon.nauka.gov.pl/opi/aa/kierunki/studia?execution=e2s1>

¹⁴Informacja przygotowana na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego na temat studentów oraz absolwentów szkół wyższych <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/edukacja/edukacja/szkoly-wyzsze-i-ich-finanse-w-2017-roku,2,14.html>

<http://www.regioportal.pl/> - portal samorządowy, rozwój lokalny i regionalny
<http://www.parr.com.pl/> - Polska Agencja Rozwoju Regionalnego

Opracowała:

Jolanta Lebedzińska

doradca zawodowy

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Akceptowała:

Bogusława Szewczyk-Modrzejewska

Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja: czerwiec 2019r.

7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W ZAWODZIE W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie inżynier gospodarki przestrzennej (grupa zawodowa: pozostali architekci, urbaniści i pokrewni) w krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę jako inżynier gospodarki przestrzennej w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód inżynier gospodarki przestrzennej jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w żadnym z krajów EOG zawód inżynier gospodarki przestrzennej nie jest regulowany.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem inżynier gospodarki przestrzennej (grupa zawodowa: pozostali architekci, urbaniści i pokrewni) wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że dla osób z grupy zawodowej pozostali architekci, urbaniści i pokrewni zostały zamieszczone oferty pracy skierowane do takiej grupy specjalistów jak: architekt, starszy architekt krajobrazu oraz architekt projektu, zaś bezpośrednio dla osób z zawodem inżynier gospodarki przestrzennej nie zamieszczono żadnej oferty pracy na portalu EURES.

Aktualne dane dotyczące zapotrzebowania na pracownika w zawodzie inżynier gospodarki przestrzennej w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

- <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>
- warunków życia i pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>
- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym
<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>
- przepisów dla osób powracających do kraju
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>
- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Justyna Grębicka

pośrednik pracy

WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Aktualizacja, czerwiec 2019r.