



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU
Szosa Chełmińska 30/32 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax: 56 669-39-98
<http://www.wuptorun.praca.gov.pl>; e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

DEKARZ

kod 712101

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

- 1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY**
- 2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**
- 3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW I ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY**
- 4. PROGNOZY RYNKU PRACY**
- 5. KSZTAŁCENIE I DOSKONALENIE W ZAWODZIE**
- 6. INFORMACJE DODATKOWE**
- 7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ**



Województwo
Kujawsko-Pomorskie



**Publicznych Służb
Zatrudnienia**

1919-2019

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Dekarz (kod 712101) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01.01.2017r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z późn. zm.¹

Absolwent szkoły kształcącej w zawodzie dekarz powinien być przygotowany do wykonywania następujących zadań zawodowych:

- 1) wykonywania pokryć dachowych i obróbek dekarских;
- 2) wykonywania montażu okien dachowych, wyłazłów, świetlików i urządzeń do pozyskiwania energii odnawialnej;
- 3) wykonywania odwodnień połaci dachowych;
- 4) wykonywania remontu i rozbiórki pokryć dachowych, obróbek dekarских i odwodnień połaci dachowych².

ZMIANA PODSTAWY PROGRAMOWEJ OD 01.09.2019R.

Absolwent szkoły prowadzącej kształcenie w zawodzie dekarz powinien być przygotowany do wykonywania zadań zawodowych w zakresie kwalifikacji BUD.03. Wykonywanie robót dekarско-blacharskich:

- 1) wykonywania pokryć dachowych, obróbek dekarских i blacharskich oraz odwodnień połaci dachowych;
- 2) wykonywania montażu okien dachowych, wyłazłów, świetlików i urządzeń do pozyskiwania energii odnawialnej;
- 3) wykonywania naprawy i rozbiórki pokryć dachowych, obróbek dekarских i blacharskich, termoizolacji dachów i odwodnień połaci dachowych³.

Profil kompetencyjny⁴ dla grupy dużej: Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) - kod 71

Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) budują, wykańczają i remontują budynki i inne obiekty oraz zajmują się obróbką kamienia⁵.

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy: Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) określono cztery kluczowe kompetencje:

1) Sprawność motoryczna - wykonywanie złożonych ruchów dokładnie, szybko i w zmiennych warunkach, w celu realizacji zadań. Na sprawność motoryczną wpływają: zdolności kondycyjne (siła, szybkość, moc, wytrzymałość, gibkość) oraz koordynacyjne (dostosowanie ruchu, różnicowanie ruchu, zdolności: utrzymywania równowagi, szybkiej reakcji, orientacji, sprzężenia ruchów, rytmizacji).

¹ Tekst jednolity Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2018, poz. 227)

² Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 marca 2017r. w sprawie podstawy programowej kształcenia w zawodach (Dz. U. 2017, poz. 860 z późn. zm.)

³ Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego (Dz. U. 2019, poz. 991)

⁴ NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014

⁵ Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

2) **Elastyczność** – dostosowywanie działania do zmieniających się okoliczności. Nadawanie konstruktywnych znaczeń różnorodnym sytuacjom zawodowym, pomimo niejednoznaczności napływających informacji oraz efektywne działanie, nawet w sytuacji nieprzewidzianych trudności. Łączenie informacji z różnych źródeł, dostrzeganie połączeń między danymi z dziedzin niezbędnych do dobrej pracy. Umiejętność znalezienia związków pomiędzy uprzednio niepowiązanymi pojęciami oraz tworzenie ogólnych planów działania pomimo braku kompletnych informacji.

3) **Podzielność uwagi** – efektywne wykonywanie kilku czynności jednocześnie i zdolność do pracy w warunkach rozpraszających uwagę.

4) **Sumienność w dążeniu do rezultatów** – wysoka efektywność realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.

2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

BEZROBOTNI ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE DEKARZ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2014-2018⁶

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani w okresie ogółem	Bezrobotni według stanu na koniec okresu	Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie ogółem	Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki na koniec okresu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie ogółem	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec okresu
2018	218	133	0	0	238	7
2017	272	163	2	0	228	10
2016	280	167	6	0	231	5
2015	305	195	7	4	193	6
2014	288	224	2	1	171	8

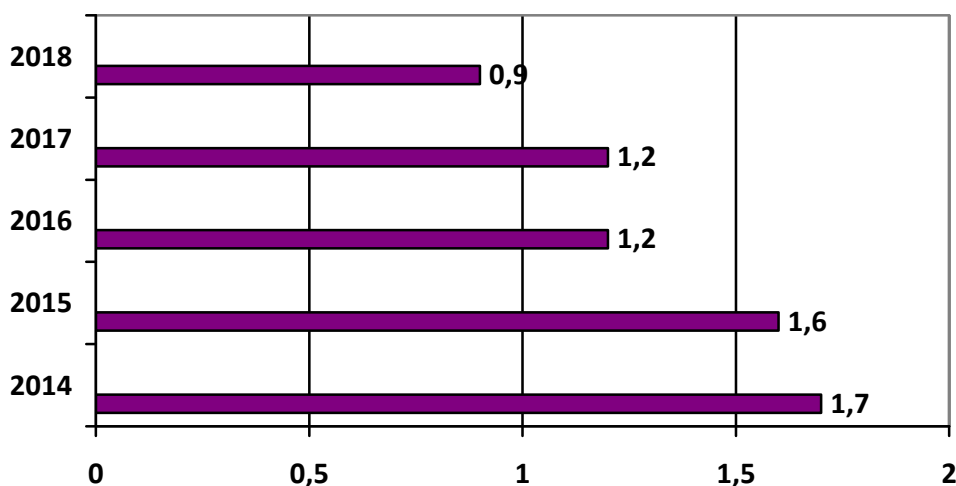
Od 2015r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej) zmieniło metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Według nowej metodologii zamiast wskaźnika intensywności

⁶ Informacja przygotowana na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności – dane za 2018r. Raporty z lat ubiegłych znajdują się na stronie WUP Toruń: <http://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych>, <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

nadwyżki/deficytu zawodów dokonuje się wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych⁷. Wprowadzona zmiana spowodowała, że sytuacja znacznej części zawodów pozostaje nieokreślona – nie przynależy do żadnej z grup. **W II półroczu 2018** w województwie kujawsko-pomorskim grupa elementarna: *Dekarze*, w której ujęto zawód dekarz, została określona jako **nadwyżkowa**, tzn. taka, która odznacza się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy w danym okresie sprawozdawczym. Natomiast **w I półroczu 2018 roku oraz w latach 2015-2017** zawód ten **nie miał określonego statusu na rynku pracy**.⁸

Większa liczba nowych rejestracji bezrobotnych niż zgłoszonych wolnych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej spowodowała, że **w 2014 roku** zawód dekarz był **zawodem nadwyżkowym**⁹.

LICZBA BEZROBOTNYCH PRZYPADAJĄCYCH NA JEDNĄ OFERTĘ PRACY
W ZAWODZIE DEKARZ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LATACH 2014-2018



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01.

⁷Wskaźnik dostępności ofert pracy: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia: iloraz liczby długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu.

Wskaźnik płynności bezrobotnych: iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

⁸Informacja o deficycie i nadwyżce dla wybranego województwa <http://mz.praca.gov.pl>

⁹Podziału na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe dokonywano na podstawie wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) wyrażonego jako iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w badanym okresie, w danym zawodzie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w badanym okresie, w danym zawodzie. Zawody deficytowe to takie, dla których wskaźnik przekracza wartość 1,1; zawody zrównoważone to te, dla których wartość wskaźnika mieści się w przedziale od 0,9 do 1,1; natomiast zawody nadwyżkowe to te, w których przypadku wskaźnik wynosi poniżej 0,9.

**BEZROBOTNI ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
W ZAWODZIE DEKARZ W 2018 ROKU WEDŁUG POWIATÓW**

WYSZCZEGÓLNIENIE	DEKARZ		
	Bezrobotni nowozarejestrowani w 2018r.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2018r.	Bezrobotni wg stanu w dniu 31.12.2018r.
Województwo kujawsko-pomorskie	218	238	133
Bydgoszcz grodzki	25	10	12
Bydgoszcz ziemski	4	0	3
Grudziądz grodzki	21	2	9
Grudziądz ziemski	20	1	4
Toruń grodzki	18	1	10
Toruń ziemski	13	8	6
Włocławek grodzki	6	51	5
Włocławek ziemski	2	15	3
Aleksandrów Kujawski	1	2	3
Brodnica	12	5	7
Chełmno	14	62	8
Golub - Dobrzyń	2	2	4
Inowrocław	11	30	10
Lipno	4	2	5
Mogilno	2	1	4
Nakło nad Notecią	21	14	8
Radziejów	0	0	0
Rypin	7	9	6
Sępólno Krajeńskie	7	6	6
Świecie	6	6	4
Tuchola	8	9	8
Wąbrzeźno	3	0	2
Żnin	11	2	6

Źródło: Załącznik 3 do Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW I ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY

Z badania "Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego" zrealizowanego w 2016 roku wynika, iż zawód dekarz należy do tych zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali trudności rekrutacyjne. Do końca 2018 roku planowano zatrudnić 121 osób z tym zawodem. Od kandydatów wymagano: wykształcenia zasadniczego zawodowego oraz doświadczenia zawodowego¹⁰.

¹⁰ Szczegółowy opis metodologii i wyników badania zawiera raport dostępny w publikacji "Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w opinii pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Potrzeby szkoleniowe pracodawców". <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

Raport z badania ofert pracy publikowanych w Internecie w województwie kujawsko-pomorskim w 2015 roku nie zawiera informacji dotyczących zawodu dekarz¹¹.

W badaniu ankietowym pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego w 2014 roku nie występują informacje na temat zawodu dekarz¹².

4. PROGNOZY RYNKU PRACY

*Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy*¹³ stanowi syntetyczne ujęcie różnych źródeł opisujących tendencje na rynku pracy w kontekście strategii rozwoju państwa i regionów. Celem prognozy jest dostarczenie przesłanek do kształtowania oferty szkolnictwa branżowego adekwatnie do potrzeb krajowego i wojewódzkiego rynku pracy.

Według ww. prognozy, zawód dekarz w **2019 roku** został ujęty w wykazie zawodów szkolnictwa branżowego, dla których prognozowane jest **istotne zapotrzebowanie na pracowników w województwie kujawsko-pomorskim**.

Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są **informacje o grupach zawodów**, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

Według prognozy na **2019 rok** w województwie kujawsko-pomorskim poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 167 grup. **Do grupy barometrowej Dekarze i blacharze budowlani** został zaliczony zawód **dekarz**. Według ww. prognozy grupa ta będzie **grupą deficytową**¹⁴.

¹¹Badanie zostało przeprowadzone zgodnie z założeniami „Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Celem badania internetowych ofert pracy jest uzupełnienie informacji pochodzących z powiatowych urzędów pracy na temat zapotrzebowania na zawody na regionalnym rynku pracy. Materiał badawczy stanowiły ogłoszenia o pracy z kwietnia i października 2015r. dostępne w portalu Zielona Linia (tj. ogłoszenia skupione z następujących portali internetowych: praca.pl, gazeta praca.pl, pracuj.pl, praca.gratka.pl), które zostały zweryfikowane przez pracowników WUP w Toruniu, a następnie uogólnione dla całego 2015 roku. Raport z badania znajduje się na stronie: <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

¹²Raport z badania ankietowego 445 pracodawców 6 kluczowych branż woj. kujawsko-pomorskiego przeprowadzonego w 2014r. w ramach projektu Rynek Pracy pod Lupą II znajduje się na stronie: <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

¹³Obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 marca 2019 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (M.P. 2019, poz.276)

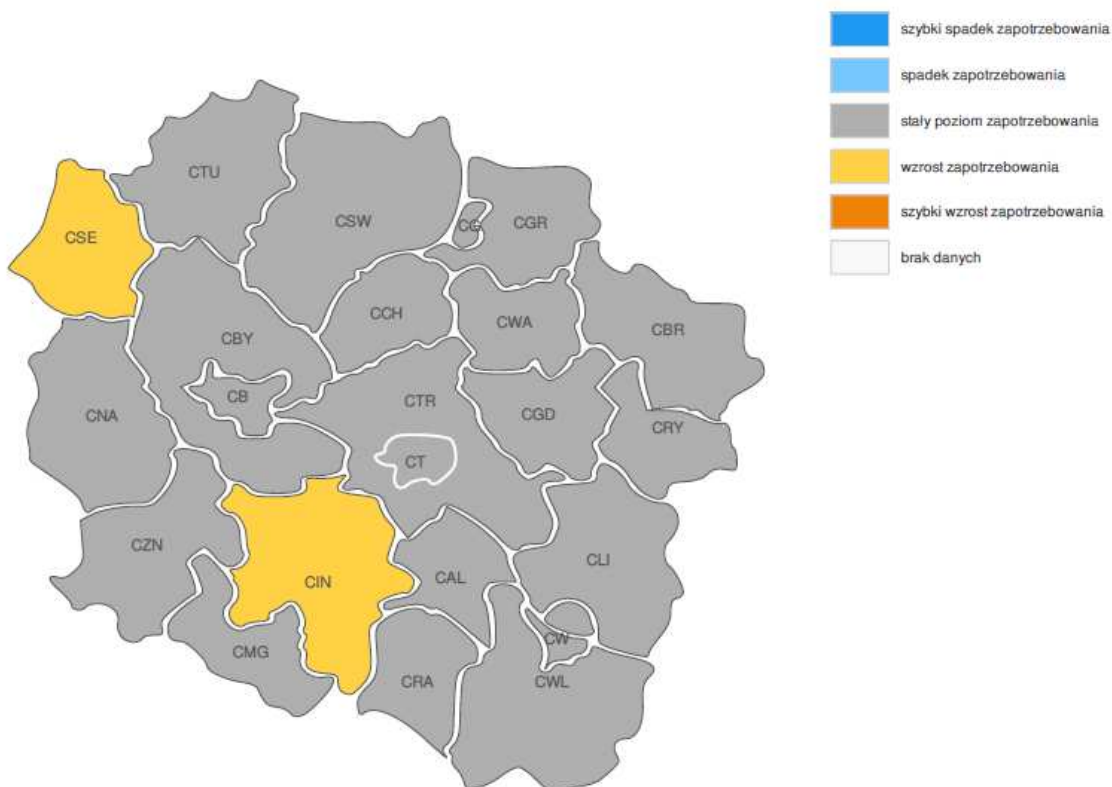
¹⁴<http://barometr.zawodow.pl/>

Zawody deficytowe to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

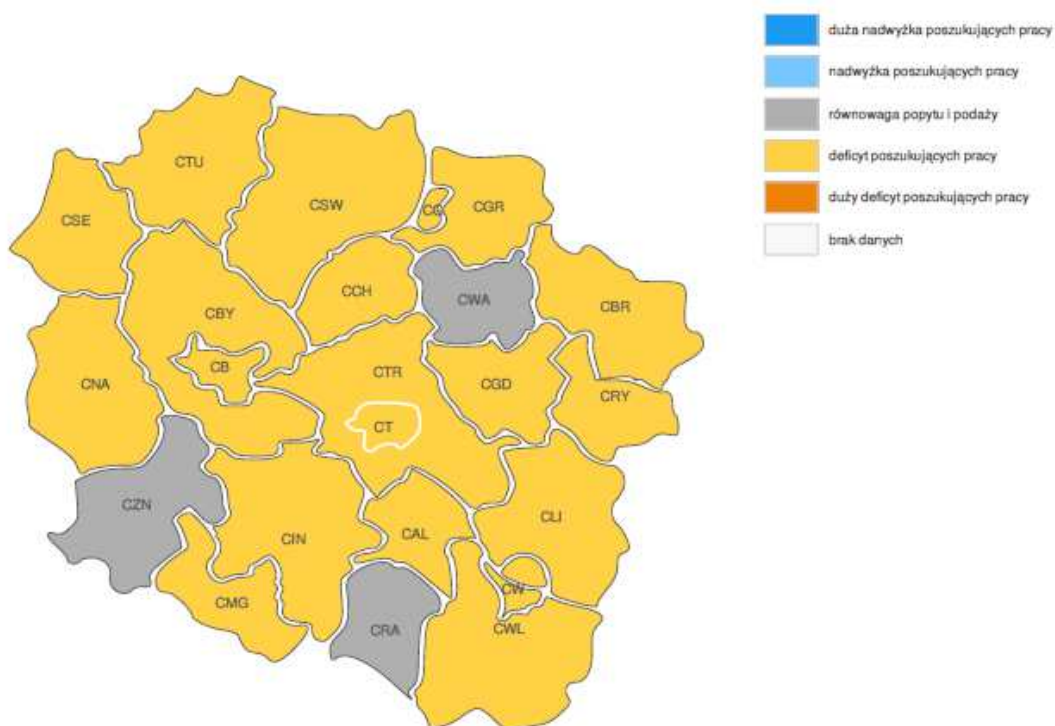
Zawody zrównoważone to te, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe to te, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

**PROGNOZA NA 2019, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE
ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW
W GRUPIE ZAWODÓW: DEKARZE I BLACHARZE BUDOWLANI - WG POWIATÓW**



**PROGNOZA NA 2019, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE
RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ A ZAPOTRZEBOWANIEM NA PRACOWNIKÓW
W GRUPIE ZAWODÓW: DEKARZE I BLACHARZE BUDOWLANI - WG POWIATÓW**



5. KSZTAŁCENIE I DOSKONALENIE W ZAWODZIE

Od roku szkolnego 2017/2018¹⁵ kształcenie w zawodzie dekarz jest realizowane w 3-letniej branżowej szkole I stopnia. W tym zawodzie wyodrębniono jedną kwalifikację: *BD.08 Wykonywanie robót dekarских*.

Od 01 września 2018r.¹⁶ istnieje możliwość kształcenia na kwalifikacyjnych kursach zawodowych w zakresie ww. kwalifikacji.

Źródło: <https://cke.gov.pl/egzamin-zawodowy/egzamin-zawodowy-formula-2017/informatory/informatory-2/>

ZMIANY W KSZTAŁCENIU

Od roku szkolnego 2019/2020¹⁷ kształcenie w zawodzie *dekarz* będzie realizowane nadal w **3-letniej branżowej szkole I stopnia**.

Zawód dekarz przyporządkowano do *branży budowlanej (BUD)*. W tym zawodzie wyodrębniono jedną kwalifikację: *BUD.03 Wykonywanie robót dekarсько-blacharskich*.

Ww. kwalifikację będzie można zdobyć na kwalifikacyjnych kursach zawodowych lub kursach umiejętności zawodowych.

Kwalifikacyjny kurs zawodowy to kurs, którego program nauczania uwzględnia podstawę programową kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego w zakresie jednej kwalifikacji, którego ukończenie umożliwia przystąpienie do egzaminu zawodowego w zakresie tej kwalifikacji.

Kurs umiejętności zawodowych to kurs, którego program nauczania uwzględnia podstawę programową kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego w zakresie jednej z części efektów kształcenia wyodrębnionych w ramach danej kwalifikacji albo efekty kształcenia właściwe dla dodatkowych umiejętności zawodowych.

Źródło: Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 10 maja 2018 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy - Prawo oświatowe (Dz. U. 2018, poz. 996 z późn. zm.)

Wg danych pochodzących z Systemu Informacji Oświatowej udostępnianych przez Centrum Informatyczne Edukacji (stan na dzień 30.09.2018r.) w województwie kujawsko-pomorskim jest 11 szkół kształcących w zawodzie dekarz.

WYKAZ SZKÓŁ KSZTAŁCĄCYCH W ZAWODZIE DEKARZ

Nazwa	Ulica	Nr domu	Kod pocztowy	Miejscowość
Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 4	Legionów	19/25	87-100	Toruń
Branżowa Szkoła I Stopnia W Unisławiu	Lipowa	31	86-260	Unisław
Niepubliczna Branżowa Szkoła I Stopnia Im. Jana Szatowskiego	3 Maja	30	88-430	Janowiec Wielkopolski
Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 2	Nowodworskiego	9-13	89-500	Tuchola

¹⁵Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 marca 2017r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. 2017, poz. 622 z późn. zm.)

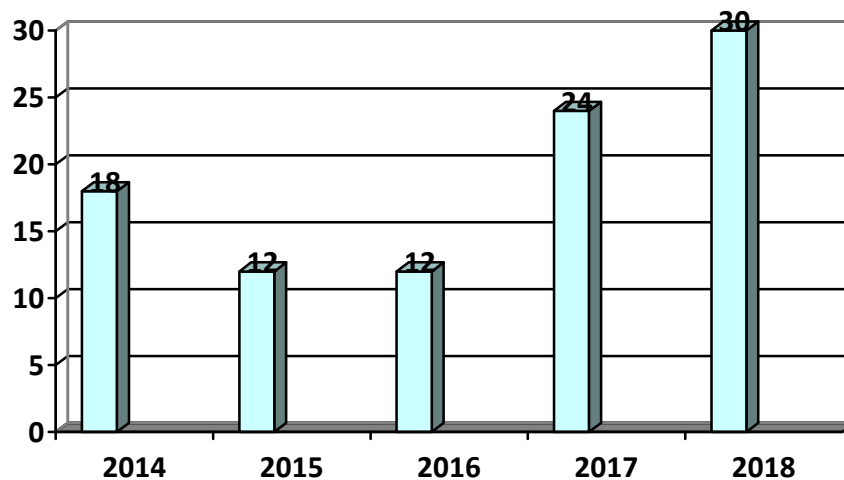
¹⁶Zgodnie z art. 290 ust.2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe (Dz. U. 2017, poz.60 z późn. zm.)

¹⁷Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego.(Dz. U. 2019, poz.316)

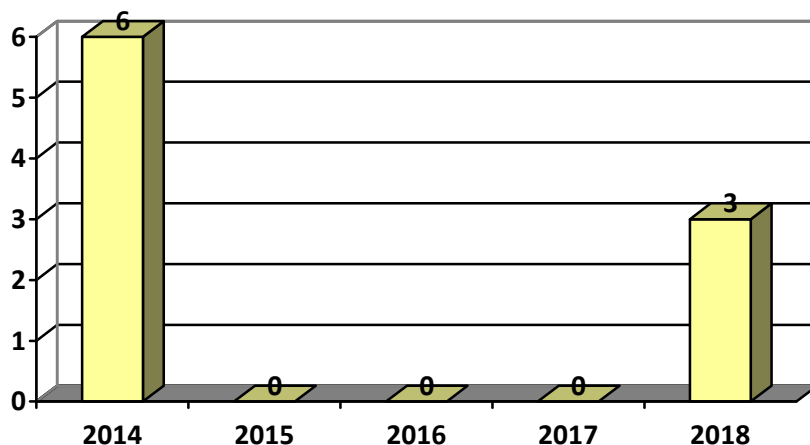
Branżowa Szkoła I Stopnia	Poznańska	10	89-210	Łabiszyn
Branżowa Szkoła I Stopnia		11A	89-100	Nakło nad Notecią
Branżowaszkoła I Stopnia Nr 3 Budowlana	Jana Pestalozziego	18	85-095	Bydgoszcz
Branżowa Szkoła I Stopnia	Browarowa	14	88-400	Żnin
Niepubliczna Branżowa Szkoła I Stopnia	Żnińska	6	88-410	Gąsawa
Branżowa Szkoła I Stopnia	Szkolna	14	86-200	Chełmno
Branżowa Szkoła I Stopnia	Przemysłowa	15	89-400	Sępólno Krajeńskie

Rejestr Szkół i Placówek Oświatowych działających na terenie Polski dostępny jest pod adresem: <https://rspo.men.gov.pl/>

**LICZBA UCZNIÓW KONTYNUUJĄCYCH NAUKĘ W ZAWODZIE DEKARZ
W WOJ. KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2014-2018
WG STANU NA 30 WRZEŚNIA DANEGO ROKU**



LICZBA ABSOLWENTÓW (Z EGZAMINEM ZAWODOWYM) W ZAWODZIE DEKARZ
W WOJ. KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2014-2018
WG STANU NA 30 WRZEŚNIA DANEGO ROKU



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MEN przekazywanych przez MRPiPS na potrzeby prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Powiatowe urzędy pracy w województwie kujawsko-pomorskim w **2017 roku** zorganizowały 11 szkoleń grupowych w obszarze szkoleniowym architektura i budownictwo, w **2016r.** – 10 szkoleń, w **2015r.** - 12 szkoleń, w **2014r.** – 26 szkoleń¹⁸.

Informacje o szkoleniach realizowanych przez instytucje szkoleniowe dostępne są w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych :

<http://stor.praca.gov.pl/portal/#/ris/wyszukiwarkaSzkolen>

6. INFORMACJE DODATKOWE

Polskie Stowarzyszenie Dekarzy

<http://www.dekarz.com.pl/>

WUP Toruń, Analiza branży budowlanej w województwie kujawsko-pomorskim, Toruń 2018

<http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

Portale tematyczne:

<http://www.e-dach.pl/>

<http://fachowydekarz.pl/>

<http://dekarstwo.net/>

<http://dachy.org/>

Filmy o zawodach:

<https://doradztwo.ore.edu.pl/filmy-o-zawodach/>

¹⁸Raporty z badań rynku szkoleniowego znajdują się na stronie <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

Literatura:

Błaszczński T. i inni: Dachy. Podstawy projektowania i wykonawstwa. DWE 2014

Bajno D.: Dachy. PWN Warszawa 2016

Kaczkowska A.: Dekarz. KaBe Krosno 2007

Kwartalnik: Dachy płaskie. Polskie Centrum Budownictwa. Difin i Muller Sp. z o.o.

Miesięcznik: Dachy. Polskie Centrum Budownictwa. Difin i Muller Sp. z o.o.

Opracowała:

Marzena Kunecka

Doradca zawodowy

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Akceptowała:

Bogusława Szewczyk-Modrzejewska

Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja: czerwiec 2019r.

7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W ZAWODZIE W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

- **Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).**

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

- **Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie dekarz w krajach EOG:**

Osoba, która chce podjąć pracę jako dekarz w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód dekarz jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w siedmiu krajach EOG zawód dekarz jest regulowany, są to: Luksemburg, Francja, Austria, Liechtenstein, Niemcy, Chorwacja oraz Słowacja.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

- **Zapotrzebowanie na osoby z zawodem dekarz wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>**

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby ubiegające się o pracę w zawodzie dekarza w krajach EOG powinny dysponować 1-5 letnim udokumentowanym doświadczeniem zawodowym wraz z odpowiednimi uprawnieniami, posiadać znajomość przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy potwierdzoną certyfikatem (lub odpowiednią kartą) wydanym przez państwo przyjmujące. Należy pamiętać, że najczęściej pracodawcy oczekują od pracownika znajomości języka kraju, w którym praca będzie wykonywana, czynnego posiadania prawo jazdy kat. B oraz BE jak również często posiadania własnego samochodu. Ponadto pracodawcy cenią sobie u potencjalnych kandydatów takie cechy jak: dokładność, odpowiedzialność oraz umiejętność pracy zarówno indywidualnej jak i zespołowej. Bardzo ważna jest też sprawność fizyczna i brak przeciwwskazań do pracy na wysokościach.

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla dekarza w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

- <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>
- warunków życia i pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>
- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym
<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>
- przepisów dla osób powracających do kraju
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>
- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Justyna Grębicka
pośrednik pracy
WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Aktualizacja: czerwiec 2019r.