



INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

SPAWACZ

kod 721204

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY
2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW, ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY, BADANIA LOSÓW ABSOLWENTÓW
4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW
5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE
6. INFORMACJE DODATKOWE
7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ



Województwo
Kujawsko-Pomorskie



2021

ROK WANDY BŁEŃSKIEJ
W WOJEWÓDZTWIE
KUJAWSKO-POMORSKIM

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Spawacz (kod 721204) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01 stycznia 2017r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z póź. zm.¹

Spawacz łączy części i elementy konstrukcyjne wykonane ze stali, żeliwa, metali nieżelaznych i ich stopów poprzez spawanie elektrodą topliwą w osłonie gazów chemicznie obojętnych (argon, hel) lub mieszanek gazowych (dwutlenek węgla lub jego mieszaniny z argonem) przez spawanie automatyczne lub spawanie gazowe ręczne oraz spawanie łukiem elektrycznym.

Zadania zawodowe:

- dobieranie materiałów podstawowych i dodatkowych do spawania;
- przygotowywanie elementów i materiałów do spawania zgodnie z dokumentacją techniczną;
- wykonywanie operacji spawania różnymi technikami, za pomocą urządzeń spawalniczych wyposażonych w uchwyt prowadzony ręcznie i butle z gazami technicznymi (osłonowymi) lub palnika acetylenowo - tlenowego z utrzymaniem optymalnych parametrów spawania;
- wykonywanie operacji spawania łukiem elektrycznym takimi metodami jak: osłona gazów ochronnych, łuk kryty czy węglowy;
- wykonywanie operacji lutowania miękkiego i twardego, lutowania i lutowności twardych metali kolorowych za pomocą kolby lutowniczej lub palnika acetylenowo - tlenowego;
- wykonywanie operacji przecinania palnikiem gazowym, łukiem elektrycznym, metodą plazmową lub laserową z zastosowaniem różnych technik;
- przygotowywanie powierzchni, elementów i części do spawania, zgrzewania, lutowania i przecinania przez czyszczenie i ukosowanie krawędzi, ustalanie wzajemnego położenia części czy odpowiednie zamocowywanie i oznaczanie miejsca przecięcia;
- obsługiwanie i konserwowanie urządzeń i sprzętu do spawania, zgrzewania, lutowania i przecinania;
- obsługa urządzeń wentylacyjnych i służących ochronie środowiska pracy;
- posługiwanie się urządzeniami do mechanizacji spawania oraz przyrządami pomiarowymi do sprawdzania jakości złącza spawanego;
- wykonywanie operacji spawania w zakresie posiadanych uprawnień według dokumentacji technicznej;
- organizowanie własnego stanowiska pracy zgodnie z zasadami i przepisami BHP, ochrony ppoż., ochrony środowiska oraz wymaganiami ergonomii.

¹ Tekst jednolity Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2018r. poz.227)

Przykładowo wyróżnione specjalności:

- Spawacz ręczny gazowy – łączy palnikiem gazowym (najczęściej acetylenowo-tlenowego) elementy konstrukcyjne wykonywane ze stali, żeliwa, metali nieżelaznych i ich stopów; obsługuje butle z gazami technicznymi i osprzętem do tych butli; posługuje się narzędziami ślusarskimi oraz przyrządami kontrolno-pomiarowymi do sprawdzania jakości złącza spawanego.
- Spawacz ręczny łukiem elektrycznym – spawa łukiem elektrycznym (stosując prąd przemienny lub stały, elektrodą topliwą lub nietopliwą, metodą w osłonie gazów aktywnych bądź nieaktywnych) elementy stalowe, żeliwne, z metali nieżeliwnych i ich stopów; pracę wykonuje ręcznie lub półautomatycznie.
- Spawacz elektryczny metodą MAG – spawa elektrodą topliwą w osłonie gazów obojętnych (argonu lub helu) elementy stali konstrukcyjnych niestopowych, niskostopowych i wysokostopowych.
- Spawacz elektryczny metodą MIG – spawa elektrodą topliwą w osłonie gazów aktywnych (dwutlenku węgla lub jego mieszaniny z argonem) elementy z aluminium, magnezy, miedzi i innych metali nieżelaznych i ich stopów. Spawacz elektryczny metodą MAG/MIG pracę wykonuje półautomatem (migomatem)².

Profil kompetencyjny³ dla grupy dużej *Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni- kod 72*

Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni odlewają, spawają, kują lub w inny sposób formują metal, wznoszą, konserwują i naprawiają konstrukcje metalowe, ustawiają urządzenia oraz instalują, konserwują i naprawiają maszyny, w tym silniki, pojazdy lub produkują narzędzia i inne artykuły z metali nieszlachetnych. Prace są wykonywane manualnie, za pomocą narzędzi ręcznych oraz innych narzędzi wykorzystywanych w celu zmniejszenia wysiłku fizycznego wymaganego do realizacji poszczególnych zadań oraz podwyższenia jakości produktów⁴.

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy *Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni* określono cztery kluczowe kompetencje:

1) **Sprawność motoryczna** - wykonywanie złożonych ruchów dokładnie, szybko i w zmiennych warunkach, w celu realizacji zadań. Na sprawność motoryczną wpływają: zdolności kondycyjne (siła, szybkość, moc, wytrzymałość, gibkość) oraz koordynacyjne (dostosowanie ruchu, różnicowanie ruchu, zdolności: utrzymywania równowagi, szybkiej reakcji, orientacji, sprzężenia ruchów, rytmizacji).

²Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia

<http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

³NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014

⁴Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

2) **Elastyczność** – dostosowywanie działania do zmieniających się okoliczności. Nadawanie konstruktywnych znaczeń różnorodnym sytuacjom zawodowym, pomimo niejednoznaczności napływających informacji oraz efektywne działanie, nawet w sytuacji nieprzewidzianych trudności. Łączenie informacji z różnych źródeł, dostrzeganie połączeń między danymi z dziedzin niezbędnych do dobrej pracy. Umiejętność znalezienia związków pomiędzy uprzednio niepowiązanymi pojęciami oraz tworzenie ogólnych planów działania pomimo braku kompletnych informacji.

3) **Podzielność uwagi** – efektywne wykonywanie kilku czynności jednocześnie i zdolność do pracy w warunkach rozpraszających uwagę.

4) **Sumiennosc w dążeniu do rezultatów** – wysoka efektywność realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.

2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

BEZROBOTNI ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE SPAWACZ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2015-2019⁵

Rok	Bezrobotni zarejestrowani w okresie ogółem	Bezrobotni według stanu na koniec okresu	Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki ogółem	Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki na koniec okresu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej ogółem	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec okresu
2019	296	151	4	2	487/29	32
2018	292	161	1	0	600	30
2017	338	178	2	0	2327	80
2016	395	233	3	0	1960	98
2015	380	246	7	3	1894	53

Od 2015 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej) zmieniło metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Według nowej metodologii zamiast wskaźnika intensywności nadwyżki/deficytu zawodów dokonuje się wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych⁶. Wprowadzona zmiana spowodowała, że sytuacja znacznej części zawodów pozostaje nieokreślona – nie przynależy do żadnej z grup.

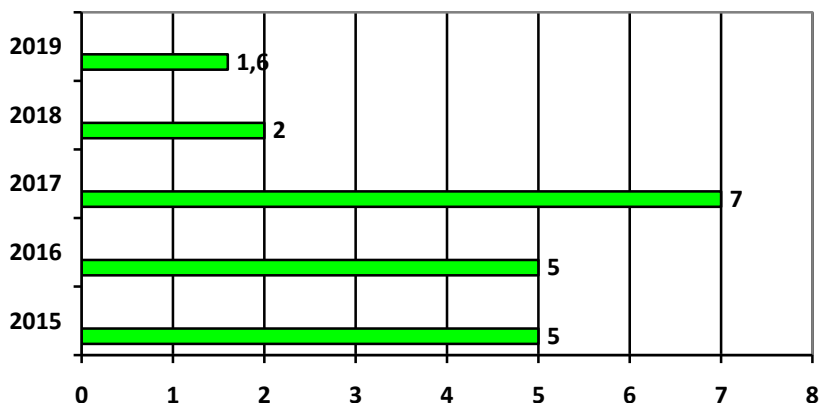
W 2017 roku w województwie kujawsko-pomorskim grupa elementarna *Spawacze i*

⁵ Informacja przygotowana na podstawie Załącznika Nr 3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności za lata 2015-2019 <http://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych>

⁶ Wskaźnik dostępności ofert pracy: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych danej grupy zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.
Wskaźnik długotrwałego bezrobocia: iloraz liczby długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu.
Wskaźnik płynności bezrobotnych: iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

pokrewni, w której ujęto zawód *spawacz* należała do zawodów deficytowych. Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Natomiast w latach **2015, 2016 i 2018** w. w. grupa elementarna nie miała określonego statusu na rynku pracy⁷.

**LICZBA OFERT PRACY PRZYPADAJĄCYCH NA JEDNEGO ZAREJESTROWANEGO BEZROBOTNEGO
W ZAWODZIE SPAWACZ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LATACH 2015-2019**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

**BEZROBOTNI ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
W ZAWODZIE SPAWACZ W 2019 ROKU WEDŁUG POWIATÓW**

Powiat	SPAWACZ		
	Bezrobotni nowozarejestrowani w 2019r.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2019r.	Bezrobotni wg stanu w dniu 31.12.2019r.
Województwo kujawsko-pomorskie	296	487	151
Bydgoszcz grodzki	21	100	12
Bydgoszcz ziemski	11	19	7
Grudziądz grodzki	13	15	6
Grudziądz ziemski	4	1	3
Toruń grodzki	17	29	11

⁷Informacja o deficycie i nadwyżce dla wybranego województwa <http://mz.praca.gov.pl>

Toruń ziemski	8	2	5
Włocławek grodzki	7	57	13
Włocławek ziemski	7	51	4
Aleksandrów Kujawski	4	4	6
Brodnica	19	1	7
Chełmno	14	5	5
Golub - Dobrzyń	4	12	4
Inowrocław	20	72	12
Lipno	18	3	7
Mogilno	7	14	3
Nakło nad Notecią	14	21	2
Radziejów	16	2	9
Rypin	15	31	7
Sępólno Krajeńskie	6	4	3
Świecie	22	6	5
Tuchola	28	7	8
Wąbrzeźno	5	30	5
Żnin	16	1	7

Źródło: Załącznik 3 do Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy

3.ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY

Z badania ”Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego” zrealizowanego w 2016 roku wynika, iż zawód spawacz należy do tych zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali trudności rekrutacyjne.⁸

Planowane jest zatrudnienie do końca 2018 roku 516 osób.

Raport z badania ofert pracy publikowanych w Internecie w województwie kujawsko-pomorskim w 2015 roku zawiera 47 ofert dotyczących zawodu spawacz⁹.

⁸ Szczegółowy opis metodologii i wyników badania zawiera raport dostępny w publikacji ”Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w opinii pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Potrzeby szkoleniowe pracodawców”.
<http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

⁹Badanie zostało przeprowadzone zgodnie z założeniami „Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Celem badania internetowych ofert pracy jest uzupełnienie informacji pochodzących z powiatowych urzędów pracy na temat zapotrzebowania na zawody na regionalnym rynku pracy. Materiał badawczy stanowiły ogłoszenia o pracy z kwietnia i października 2015r. dostępne w portalu Zielona Linia (tj. ogłoszenia skupione z następujących portali internetowych: praca.pl, gazeta.praca.pl, pracuj.pl, praca.gratka.pl), które zostały zweryfikowane przez pracowników WUP w Toruniu, a następnie uogólnione dla całego 2015 roku. Raport z badania znajduje się na stronie <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW

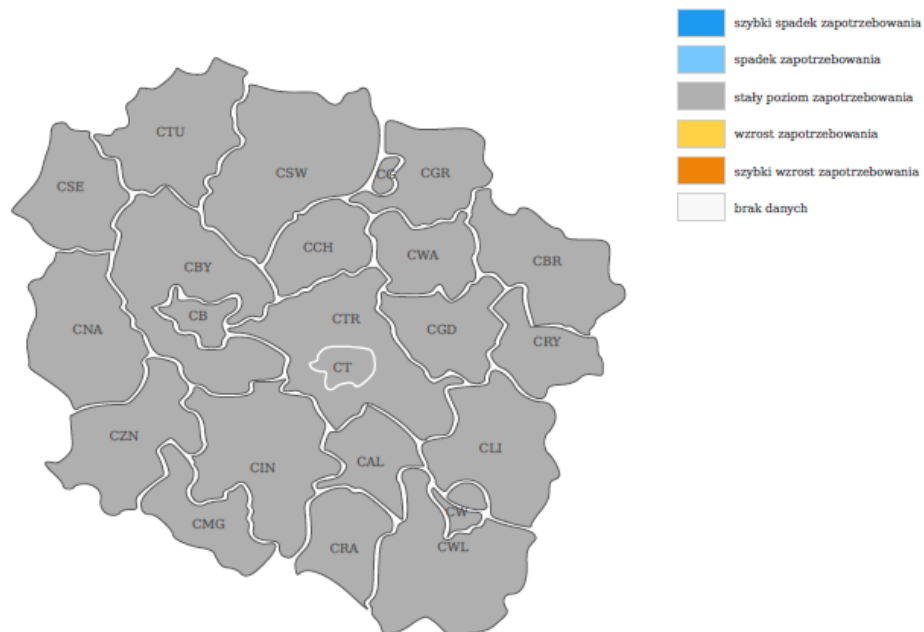
Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są **informacje o grupach zawodów**, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

W prognozie na 2020 rok poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały zgrupowane w 168 grup. **Zawód spawacz został zaliczony do grupy zawodów Spawacze.** „W skali województwa¹⁰ spawacze metodą MIG/MAG oraz TIG zostali wskazani jako przedstawiciele zawodów, które w 2020 roku będą deficytowe, w niektórych powiatach przewiduje się nawet duży deficyt poszukujących pracy. Zgodnie z informacjami przekazywanymi przez uczestników paneli, bardzo ważne w tych zawodach jest posiadanie aktualnych uprawnień spawalniczych, przy czym pracodawcy niejednokrotnie oczekują, aby kandydaci do pracy będą mieli uprawnienia do więcej niż jednej metody spawania.”¹¹.

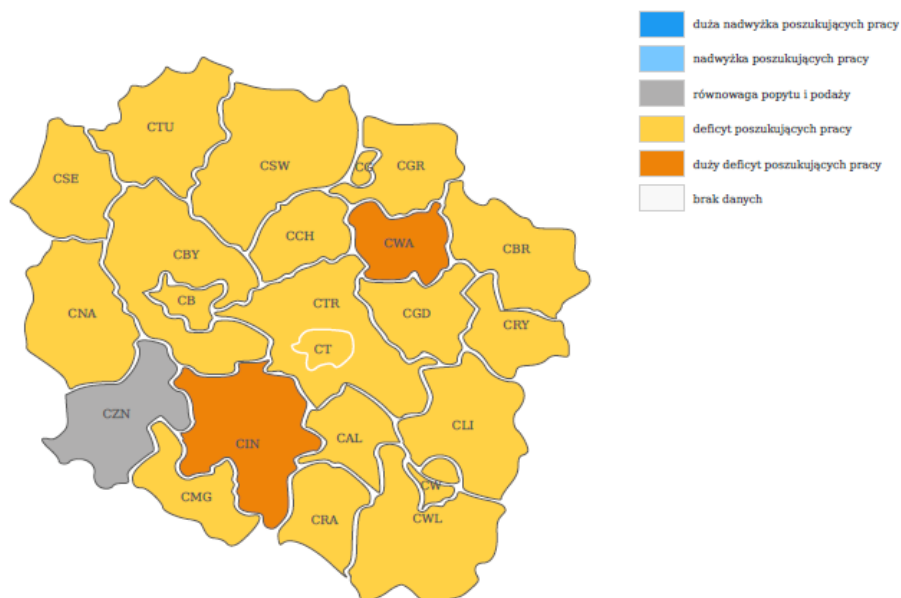
PROGNOZA NA 2020, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE
ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW
W GRUPIE ZAWODÓW SPAWACZE

¹⁰skala województwa” oznacza, że dana grupa zawodów musiała zostać oceniona w przynajmniej 11 powiatach

¹¹ <http://barometrzawodow.pl/>



PROGNOZA NA 2020, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE
RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ A ZAPOTRZEBOWANIEM NA PRACOWNIKÓW
W GRUPIE ZAWODÓW SPAWACZE



Źródło: <http://barometrzwodow.pl/>

„Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy” stanowi syntetyczne ujęcie różnych źródeł opisujących tendencje na rynku pracy w kontekście strategii rozwoju państwa i regionów.

Celem prognozy jest dostarczenie przesłanek do kształtowania oferty szkolnictwa branżowego adekwatnie do potrzeb krajowego i wojewódzkiego rynku pracy.

Według ww. prognozy zawód *spawacz* nie został ujęty w wykazie zawodów szkolnictwa branżowego, bowiem nie jest zawodem szkolnym.¹²

5.KSZTAŁCENIE I DOSKONALENIE W ZAWODZIE

Zawód spawacz tak jak zawody z poprzedniej klasyfikacji zawodów i specjalności (spawacz metodą MAG i spawacz metodą TIG) nie są zawodami szkolnymi i można je zdobyć jedynie po ukończeniu szkolenia i zdaniu egzaminu państwowego.

Egzaminy certyfikacyjne spawaczy manualnych stali w Unii Europejskiej (więc również i w Polsce) odbywają się według procedury opisanej w normie EN 287-1, różne są natomiast jednostki egzaminujące, nadzorujące przebieg egzaminu i wydające certyfikaty (uprawnienia). W Polsce najczęściej jest to IS (Instytut Spawalnictwa) w Gliwicach oraz UDT (Urząd Dozoru Technicznego w Warszawie z oddziałami terenowymi), działają również przedstawicielstwa obce np. niemiecki TUV Rheinland Polska, Polski Rejestr Statków, czy inne, które jednocześnie są tzw. jednostkami notyfikowanymi w Unii Europejskiej. Wymienione jednostki w sposób merytoryczny nadzorują ośrodki szkolenia i egzaminowania spawaczy w Polsce.

Zajęcia praktyczne prowadzą spawacze z wieloletnią praktyką w odpowiedniej metodzie spawania z certyfikatami wydanymi przez jednostki notyfikowane UDT-cert, TUV. Wykłady teoretyczne prowadzą inżynierowie spawalnicy z dyplomami **Międzynarodowego Inżyniera Spawalnika (IWE)** oraz **Międzynarodowego Inspektora Spawalniczego (IWI)**.

Ośrodki szkolenia spawaczy oferują m.in. szkolenia w następujących metodach spawania:

- **141 TIG** (spawanie elektrodą nietopliwą w osłonie gazów obojętnych)
- **111 MMA** (Spawanie ręczne elektrodą otuloną)
- **135 MAG** (Spawanie elektrodą metalową w osłonie gazów aktywnych)
- **136 MAG** (Spawanie łukowe w osłonie gazu aktywnego drutem proszkowym)
- **121** (Spawanie łukiem krytym)

Egzaminy przeprowadzane są na zlecenie klienta, w jego firmie lub ośrodkach/firmach przygotowanych do takiej działalności.

¹²Obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 stycznia 2020r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (Monitor Polski 2020. poz.106)

Dokumentem końcowym uznania kwalifikacji spawacza jest *Świadectwo egzaminu spawacza*. Uprawnienia nadawane są spawaczowi na okres dwóch lat, tyle są aktualne pod warunkiem, że spawacz wykonuje prace spawalnicze w tym okresie.

W zależności od charakteru pracy i jej lokalizacji mniej lub bardziej pożądane są certyfikaty spawaczy wydawane przez różne jednostki notyfikowane z różnych krajów Unii Europejskiej. Poniżej informacje o jakie dokumenty spawacza należy się starać w przypadku gdy szukamy pracy w firmach wytwarzających:

- konstrukcje stalowe budowlane np. hale, stadiony, budynki użyteczności publicznej w Polsce - uprawnienia/certyfikaty Instytutu Spawalnictwa w Gliwicach
- urządzenia dźwigowe i dźwignicowe na terenie Polski takie jak: suwnice, dźwigi, windy, wózki podnośnikowe - uprawnienia/certyfikaty UDT (Urzędu Dozoru Technicznego)
- urządzenia ciśnieniowe takie jak: kotły parowe, rurociągi pary, rurociągi przesyłu gazu, zbiorniki ciśnieniowe, wymienniki ciepła - uprawnienia/certyfikaty UDT (Urzędu Dozoru Technicznego)
- wszelkie urządzenia techniczne (oprócz stoczniowych) na terenie Niemiec, Austrii, Szwajcarii, Włoch, Holandii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Portugalii - uprawnienia/certyfikaty TUV
- statki, platformy wiertnicze, urządzenia offshore, stocznie w krajach Skandynawskich (Norwegia, Szwecja, Dania, Finlandia) oraz w krajach Europy Zachodniej (Niemcy, Holandia) - uprawnienia/certyfikaty DNV (Det Norske Veritas)

Źródło:

<http://www.spawalnictwo.com.pl>

<http://www.oss-welder.pl>

<https://www.prs.pl/nadzory-okretowe/uznawanie-personelu-egzaminowanie-spawaczy>

Informacje o szkoleniach dostępne są w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych:
<http://stor.praca.gov.pl/portal/#/ris/wyszukiwarkaSzkolen>

6.INFORMACJE DODATKOWE

spawacz.pl- portal branżowy

www.is.gliwice.pl- Instytut Spawalnictwa- Polskie Spawalnicze Centrum Doskonałości

muratorplus.pl -do ochrony spawania

Opracowała:
Iwona Lisiecka
doradca zawodowy
WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Akceptowała:
Bogusława Szewczyk-Modrzejewska
Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Włocławek, lipiec 2020r.

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mają swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie spawacz w krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę jako spawacz w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód spawacz jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w czterech krajach EOG zawód spawacz jest regulowany, są to: Bułgaria, Węgry, Łotwa, Polska oraz Portugalia.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem spawacz wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby ubiegające się o pracę w zawodzie spawacz (w tym spawacz metodami WIG/MAG/MIG/111/311, spawacz - zakłady górnicze: podziemne, odkrywkowe, wydobywające kopaliny otworami wiertniczymi) powinny dysponować wykształceniem kierunkowym odpowiednim dla wykonywania tego zawodu bądź udokumentowanym doświadczeniem zawodowym wraz z aktualnymi uprawnieniami spawalniczymi. Wśród ofert pracy (szczególnie na rynku niemieckim) można spotkać się również z informacją, iż kandydaci z wcześniejszym doświadczeniem w pracy na tym stanowisku, nie mogą mieć przerw w wykonywaniu zawodu dłużej niż 5 lat. W zależności od proponowanej oferty pracy wymagana jest również fachowa wiedza i umiejętności z zakresu: pracy z rysunkiem technicznym, obróbki blachy, kontroli jakości, spawalnictwa budowlanego, budowy rurociągów oraz posiadać doświadczenie w ich spawaniu. Od kandydata wymagana jest również znajomość języka kraju, w którym wykonywana będzie praca na poziomie umożliwiającym swobodną komunikację (znajomość innego języka jest dodatkowym i mile widzianym atutem), ponadto prawo jazdy kat. B jak również często posiadanie własnego samochodu. Ponadto pracodawcy cenią sobie dokładność i precyzyjność w wykonywaniu powierzonej pracy, elastyczność, umiejętność analitycznego myślenia, zdolność do pracy indywidualnej jak również zespołowej, dyspozycyjność i otwartość kandydata do pracy w godzinach nadliczbowych oraz gotowość do podróży służbowych na terenie Niemiec i Europy.

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla spawacza w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

- <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>
- warunków życia i pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>
- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym
<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>
- przepisów dla osób powracających do kraju
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>
- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Justyna Grębicka

pośrednik pracy

WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Zaktualizowała: Aneta Kwintera

Aktualizacja: grudzień 2020 r.