

**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI DZIAŁAŃ
OKREŚLONYCH W REGIONALNYM PLANIE
DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2017 ROK**

Za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2017 r.

☐
☐
☐
☐
☐
☐
☒
☐
☐



Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, kwiecień 2018 r.

WSTĘP

Niniejsze sprawozdanie dotyczy realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2017 (RPD/Z na rok 2017). Sprawozdanie sporządzono w oparciu o informacje przekazane przez podmioty odpowiedzialne za realizację poszczególnych celów. Zostało ono przygotowane w wersji tabelarycznej i obejmuje opis działań podejmowanych w województwie kujawsko – pomorskim w celu poprawy sytuacji na rynku pracy, z podaniem rezultatów w ujęciu ilościowym, jakościowym oraz kosztów realizacji i źródeł finansowania. Ostatnia część sprawozdania to tabela „Monitoring realizacji celów strategicznych RPD/Z na 2017 r.”, prezentuje zestaw osiągniętych wskaźników oraz wskaźniki kontekstowe dotyczące monitorowania długookresowych celów działań podejmowanych w ramach realizacji RPD/Z obrazujące sytuację na rynku pracy województwa.

CEL STRATEGICZNY 1: ZMNIEJSZENIE LICZBY OSÓB BEZROBOTNYCH

Cel szczegółowy 1.1: Przeciwdziałanie bezrobociu

Zadanie 1.1.1 Działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy (PUP) ze środków Funduszu Pracy znajdujących się w dyspozycji samorządów powiatów oraz programy z rezerwy Funduszu Pracy w oparciu o przepisy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.1: <i>Przeciwdziałanie bezrobociu</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.1.1 <i>Działania podejmowane przez PUP ze środków FP (w tym z rezerwy Funduszu Pracy) w oparciu o przepisy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W ramach zadania realizowane były działania powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego w oparciu o przepisy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, których celem była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych. W głównej mierze realizacja ww. działań opierała się na środkach otrzymanych przez powiaty na podstawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie w części znajdującej się w dyspozycji powiatów. W 2017 rok na realizację ww. działań łącznie powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego otrzymały kwotę 94 748,00 tys. zł. Ponadto zgodnie z wydanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej „Zasadami ubiegania się o środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2017 rok” powiatowe urzędy pracy pozyskały środki na: program regionalny. „Wiek naszym atutem” kwotę 9 856,6 tys. zł. Program był realizowany w partnerstwie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu oraz 13 powiatowych urzędów pracy: w Aleksandrowie Kuj., Brodnicy, Golubiu – Dobrzyniu, Grudziądzu, Lipnie, Mogilnie, Nakle, Radziejowie, Rypinie, Sępólnie Kraj., dla Miasta Torunia, dla Powiatu Toruńskiego i w Tucholi. Program był skierowany do osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia, w tym głównie kobiet, osób bez wykształcenia średniego oraz długotrwale bezrobotnych. Wsparcie oferowane w ramach programu: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże, szkolenia, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, jednorazowe środki na podjęcie działalności, prace interwencyjne, roboty publiczne. Ponadto w 2017 roku powiatowe urzędy pracy woj. kujawsko-pomorskiego pozyskały środki z rezerwy Funduszu Pracy na realizację:	

1. programów specjalnych - 1 435,5 tys. zł (PUP w Grudziądzu);
2. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z pracy za granicą – 24,0 tys. zł (PUP dla M. Torunia);
3. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej - 502,0 tys. zł (PUP w Grudziądzu);
4. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych - 179,0 tys. zł (PUP w Grudziądzu, dla Pow. Toruńskiego);
5. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego *Mieszkanie Plus* - 14 266,6 tys. zł (PUP w Inowrocławiu, Lipnie, Mogilnie, Nakle nad Notecią, Radziejowie, Rypinie, Sępólnie Krajeńskim i Włocławku);
6. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych – 136,6 tys. zł (PUP w Sępólnie Krajeńskim , Grudziądzu)
7. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale - 3 004,9 tys. zł (PUP w Aleksandrowie Kuj, Brodnicy, Inowrocławiu, Radziejowie, Rypinie, Sępólnie Krajeńskim, dla Pow. Toruńskiego, Grudziądzu);
8. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia - 2 797,02 tys. zł (PUP w Nakle nad Notecią, Radziejowie, Rypinie, dla Pow. Toruńskiego, Grudziądzu);
9. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi - 5 218,1 tys. zł (PUP w Aleksandrowie Kuj., Nakle nad Notecią, Radziejowie, Rypinie, Świeciu, dla Pow. Toruńskiego, Żninie, Grudziądzu);
10. innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy - 1 569,3 tys. zł (PUP w Nakle nad Notecią, Sępólnie Krajeńskim, Tucholi);
11. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2017 roku miały miejsce klęski żywiołowe - 769,4 tys. zł (PUP w Nakle, Sępólnie, Tucholi).

W 2017 roku na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe urzędu pracy woj. kujawsko-pomorskiego Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej przekazał z rezerwy Funduszu Pracy kwotę 39 851,82 tys. zł

Wnioski i rekomendacje

Powiatowe Urzędy Pracy woj. kujawsko-pomorskiego w pełni wykorzystały możliwość aplikowania o dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy.

WUP w Toruniu w piśmie do MRPiPS zaproponował aby w programach finansowanych z rezerwy FP dot. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe z uwagi na ich specyficzny charakter, nie podlegały ocenie pod względem osiąganych wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. Wartości tych wskaźników nie powinny być także uwzględniane przy ubieganiu się przez PUP o uzyskanie w kolejnych latach kwoty środków z przeznaczeniem na finansowanie kosztów

nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników powiatowego urzędu pracy (art. 108 ust. 1i ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Niezbędna jest również optymalizacja stosowanych form pomocy bezrobotnym z uwzględnieniem cech osób pozostających w rejestrach PUP (wzrost udziału długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób nie posiadających kwalifikacji zawodowych) oraz sytuacji na rynku pracy. Jedną z najbardziej efektywnych form wsparcia jest refundacja wynagrodzenia przez 12 m-cy stosowana w przypadku osób do 30 r.ż. Tę formę aktywizacji należałoby upowszechnić i stosować także w przypadku pozostałych bezrobotnych.	
Efekty osiągnięte	- Liczba osób objętych aktywizacją zawodową w 2017 r. – 38 521 osób, w tym: - osób do 25 r. z. – 11 514; - osób powyżej 50 roku życia – 6533; - osób niepełnosprawnych – 1361; - kobiet – 20 884; - długotrwale bezrobotnych – 13 692.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	326 735, 5 tys. zł.
Źródła finansowania.	Fundusz Pracy.

Zadanie 1.1.2 Program „Praca dla młodych”

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.1: <i>Przeciwdziałanie bezrobociu</i>
Numer i nazwa zadania	<i>Zadanie 1.1.2 Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W 2017 roku w województwie o kujawsko-pomorskim kontynuowany był program „Praca dla młodych”. Jest to program, na realizację którego nasze województwo decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w grudniu 2015 roku otrzymało kwotę 200 775,5 tys. zł, w tym: na rok 2016: 50 193,9 tys. zł, na rok 2017: 75 290,8 tys. zł, na rok 2018: 75 290,8 tys. zł.	

Program dotyczy refundowania pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art.150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Łącznie w okresie od 1 stycznia 2017 r. do 31 grudnia 2017 r. samorządy powiatów województwa kujawsko-pomorskiego zawarły z pracodawcami 2 484 umowy w ramach których skierowano do pracy 3 306 osób bezrobotnych. Na refundacje wynagrodzeń osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach tych umów wydatkowano 72 309,8 tys. zł

Zgodnie z założeniami programu „Praca dla młodych” w 2017 roku powiatowe urzędy pracy zawarły także umowy w ramach, których w 2018 roku aktywizacją zostanie objętych 3 547 osób bezrobotnych. Na ten cel przeznaczono 58 083,09 tys. zł.

Wnioski i rekomendacje

Z informacji pozyskanych z powiatowych urzędów pracy woj. kujawsko-pomorskiego wynika, że program cieszył się bardzo dużym zainteresowaniem wśród pracodawców i osób bezrobotnych. WUP w Toruniu na bieżąco reagował na propozycje zmian w limicie środków przyznanych poszczególnym pup, dokonując przesunięć pomiędzy poszczególnymi urzędami pracy w celu jego pełnego wykorzystania.

Efekty osiągnięte

- Liczba osób bezrobotnych korzystających w 2017 r. ze wsparcia – 3 306 osób (dot. umów zawartych w 2017 roku)

Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)

Brak.

Koszty realizacji zadań

Kwota wydatkowana w 2017 r.

72 309, 8 tys. zł

Źródła finansowania.

Fundusz Pracy.

Zadanie 1.1.3 Realizacja projektów w ramach Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” PO WER 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.1: Przeciwdziałanie bezrobociu
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.1.3 Realizacja projektów w ramach Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na

	regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” PO WER 2014-2020
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W ramach Działania 1.1 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i>, Poddziałania 1.1.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i> PO WER, w styczniu 2017 r. został ogłoszony nabór wniosków skierowany do powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko – pomorskiego. W dniach 31 marca oraz 6 i 7 kwietnia 2017 r. podpisano 20 umów z powiatowymi urzędami pracy o dofinansowanie realizacji projektów na kwotę 82 752,6 tys. zł. Grupą docelową w ramach ww. projektów są osoby młode, w wieku 15-29 lat, bezrobotne zarejestrowane w PUP, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET). Projekty zakładają wsparcie osób bezrobotnych z wykorzystaniem instrumentów i usług określonych w ustawie <i>o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> z wyłączeniem robót publicznych. Wsparcie ma charakter kompleksowy i zindywidualizowany – 100% osób uczestniczących jest objętych Indywidualnym Planem Działania (IPD). IPD jako narzędzie wspierające proces aktywizacji zawodowej ma wpływ na dobór odpowiednich form aktywizacji, a w konsekwencji na efektywność podejmowanych działań. Wsparcie ukierunkowane jest przede wszystkim na poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże zawodowe, szkolenia oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. W mniejszym stopniu obejmowało bony szkoleniowe, bony stażowe, bony na zasiedlenie czy prace interwencyjne. W ramach realizacji ww. projektów – wsparciem objęto 8 674 osoby bezrobotne. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności projekty realizowane w ramach Działania 1.1 muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 43% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób z 7iepełno sprawnościami na poziomie co najmniej 17%, osób długotrwale bezrobotnych co najmniej 35%, osób o niskich kwalifikacjach co najmniej 48%. Poza koniecznością zapewnienia efektywności zatrudnieniowej w projektach, w przypadku założenia wsparcia w postaci szkoleń, powiatowy urząd pracy powinien wskazać, że ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Ponadto jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy. W listopadzie 2017 r. podjęto decyzję o wydłużeniu okresu realizacji projektów do końca 2018 r. jednocześnie zwiększając wartość projektów do 115 863,2 tys. zł.	
Wnioski i rekomendacje	
Wsparcie w ramach Działania 1.1 przebiegało zgodnie z założeniami Rocznego Planu Działania na 2017 r. Założone wskaźniki produktu i rezultatu zostały osiągnięte. Wskaźnik <i>Liczba osób bezrobotnych do 29 r. ż (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostaną objęte wsparciem w programie</i> został osiągnięty w ok. 170%.	
Efekty osiągnięte	Liczba osób bezrobotnych do 29 r. ż (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostały objęte wsparciem w programie – 8 674,

	w tym: – osoby długotrwale bezrobotne – 3 503; – osoby z niepełnosprawnościami – 184; – kobiety – 5 298.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	60 513, 01 tys. zł.
Źródła finansowania.	Europejski Fundusz Społeczny – 55 605,4 tys. zł; Fundusz Pracy – 4 907,6 tys. zł.

Zadanie 1.1.4 Realizacja projektów w ramach Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe” PO WER 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.1: Przeciwdziałanie bezrobociu
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.1.4 Realizacja projektów w ramach Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe” PO WER 2014-2020
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W ramach Działania 1.2 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe</i>, Poddziałania 1.2.2 <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i> PO WER w 2017 r. został przeprowadzony nabór wniosków o dofinansowanie, ocena oraz wyłonienie projektów do dofinansowania. W 2017 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu podpisał 23 umowy o dofinansowanie na kwotę 15 593 222,41 PLN. Realizatorami projektów są instytucje rynku pracy, w tym instytucje szkoleniowe, agencje zatrudnienia. Wsparcie skierowane jest wyłącznie do osób młodych do 29 roku życia. Ww. projekty zakładają wsparcie dla osób biernych zawodowo i bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędach pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Projekty te przewidują pomoc przy określeniu ścieżki zawodowej oraz podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji m.in. poprzez wysokiej jakości	

szkolenia, zdobycie lub uzupełnienie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże.

W ramach realizacji ww. projektów - wsparciem objęto 392 osoby biernie zawodowo oraz 72 osoby bezrobotne.

W celu zapewnienia wysokiej skuteczności projekty realizowane w ramach Działania 1.2 PO WER muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 43% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), w przypadku objęcia wsparciem osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17%, osób o niskich kwalifikacjach co najmniej 48%, osób długotrwale bezrobotnych co najmniej 35% (w przypadku skierowania projektu wyłącznie do osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędach pracy). Poza koniecznością zapewnienia efektywności zatrudnieniowej w projektach, w przypadku założenia wsparcia w postaci szkoleń wnioskodawca powinien wskazać, że ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Ponadto jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.

Wnioski i rekomendacje

Ogłoszony konkurs w ramach Działania 1.2 przebiegał zgodnie z założeniami Roczego Planu Działania na 2017 r. Wskaźnik *Liczba podpisanych umów o dofinansowanie projektów w ramach Działania 1.2 PO WER* został osiągnięty na poziomie 115%, natomiast wskaźnik *Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie* osiągnięto na poziomie 45% z uwagi na problemy z rekrutacją uczestników do projektów. Niezbędne jest aby beneficjenci położyli większy nacisk na rekrutację w ramach projektów oraz rozszerzenie potencjalnej grupy docelowej.

Efekty osiągnięte	Liczba podpisanych umów o dofinansowanie projektów w ramach Działania 1.2 POWER – 22; Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie – 392, w tym: osoby z niepełnosprawnościami - 62;
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	– niewykonanie wskaźnika dotyczącego objęcia wsparciem osób biernych zawodowo wynika z problemów z rekrutacją uczestników do projektów, co spowodowało m. in. przesunięcie w okresie realizacji projektów konkursowych.
Koszty realizacji zadań	

Kwota wydatkowana w 2017 r.	4 525,18 tys. zł
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny – 4 177,09 tys. zł; Budżet państwa – 133,41 tys. zł; Środki prywatne – 214,67 tys. zł

Zadanie 1.1.5 Realizacja projektów w ramach Działania 1.3 „Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji” PO WER 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Kujawsko-Pomorska Wojewódzka Komenda OHP
Numer i nazwa celu szczegółowego	1.1 Przeciwdziałanie bezrobociu
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.1.5 Realizacja projektów w ramach Działania 1.3 „Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji” PO WER 2014-2020
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W ramach zadania zostały zrealizowane dwa projekty „Obudź swój potencjał – YEI” dla 100 osób w wieku 18-24 lata i „Akcja aktywizacja – YEI” dla 40 osób w wieku 15-17 lat oraz dla 60 osób w wieku 18-24 lata. W 2017 r. rozpoczęto realizację projektu „Od szkolenia do zatrudnienia – YEI”. Uczestnikami projektów były osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Wsparcie grupy młodzieży bezrobotnej i nieaktywnej zawodowo w wieku 18-25 lat składało się z doradztwa zawodowego, wsparcia psychologicznego, kursu ECDL START, kursów zawodowych, kursu prawa jazdy, kursów językowych, przedsiębiorczości, warsztatów aktywnego poszukiwania pracy, pośrednictwa pracy oraz 3-miesięcznych staży u pracodawców. Wsparcie młodzieży w wieku 15-18 lat obejmowało doradztwo zawodowe, doradztwo psychologiczne, kursy komputerowe, kursy językowe, profilaktykę uzależnień, kurs ECDL START, warsztaty wyrównawcze z przedmiotów szkolnych (dla grupy 15-16 lat) oraz kwalifikacyjne kursy zawodowe (dla grupy 17-18 lat). Projekty były realizowane w następujących miastach: Toruń, Bydgoszcz, Włocławek, Brodnica, Inowrocław, Grudziądz, Chełmno, Świecie, Nakło n/Notecią, Radziejów.	
Wnioski i rekomendacje	
W kolejnych projektach należy kontynuować trend kładący nacisk na kompleksowość wsparcia oraz działania prozatrudnieniowe.	

Efekty osiągnięte	- Liczba osób biernych zawodowo w wieku 18-24 lata, które zostały objęte wsparciem w programie – 286 (plan 236) - Liczba osób bezrobotnych w wieku 18-24 lata, które zostały objęte wsparciem w programie – 24 (plan 24) - Liczba osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-24 lata, które zostały objęte wsparciem w programie – 20 (plan 12) - Liczba osób z niepełnosprawnościami, które zostały objęte wsparciem w programie – 39 (plan 23)
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	1 761 439 zł
Źródła finansowania	- YEI – 1 756 425 zł; - Budżet państwa – 5 014 zł.

Zadanie 1.1.6 Realizacja projektów w ramach Działania 8.1 „Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy” RPO WK-P 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.1: <i>Przeciwdziałanie bezrobociu</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.1.6 <i>Realizacja projektów w ramach Działania 8.1 „Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy” RPO WK-P 2014-2020</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W ramach Działania 8.1 <i>Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy</i> w 2017 r. zakończyła się realizacja 5 projektów wybranych do dofinansowania w ramach II naboru ogłoszonego w 2016 r. W lutym 2017 r. został ogłoszony III nabór projektów pozakonkursowych PUP –	

z łączną kwotą alokacji 53 322 070,00 zł. W odpowiedzi na nabór złożono 20 wniosków o dofinansowanie projektów a następnie podpisano 20 umów na łączną kwotę 52 044 527,27 zł, których wartość w grudniu 2017 r. w wyniku aneksowania została zwiększona do 98 662 135,80 zł. Projekty PUP skierowane były do osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, w szczególności: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach, osób długotrwale bezrobotnych. Wsparcie w ramach Działania 8.1 koncentrowało się na grupach, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. W projektach PUP (w oparciu o IPD) realizowane było wsparcie dopasowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektu, w tym: pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, a także pomoc w nabywaniu oraz podnoszeniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych (szkolenia, specjalistyczne kursy, studia podyplomowe), pomoc w zdobyciu doświadczenia zawodowego (subsydiowane zatrudnienie, wyposażenie stanowiska pracy), czy pomoc w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej.

W ramach umów podpisanych w 2017 r. PUP zobligowane zostały do osiągnięcia kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej: 33% w przypadku osób w wieku powyżej 50 roku życia, 39% w przypadku kobiet, 33% w przypadku osób z niepełnosprawnościami, 30% w przypadku osób długotrwale bezrobotnych, 38% w przypadku osób o niskich kwalifikacjach, 43% dla osób nie kwalifikujących się żadnej z powyższych kategorii.

Wnioski i rekomendacje

Wsparcie w ramach Działania 8.1 w roku 2017 przebiegało zgodnie z przyjętymi założeniami. Założone wskaźniki produktu i rezultatu zostały osiągnięte na poziomie znacznie wyższym niż pierwotnie zakładano. Wskaźnik *Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostały objęte wsparciem w programie w 2017 r.* został osiągnięty na poziomie 116%.

Efekty osiągnięte	Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostały objęte wsparciem w programie w 2017 r. – 5 448 (planowane 4 700) w tym: - liczba osób długotrwale bezrobotnych – 2 633 (planowane 1 281); - liczba osób z niepełnosprawnościami - 312 (planowane 205); - liczba osób w wieku 50 lat i więcej – 1 385 (planowane 1071); -liczba osób o niskich kwalifikacjach – 4 358 (planowane 3 262); - liczba kobiet – 3 065 (planowane 2 632); - liczba osób bezrobotnych, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej - 697 (planowane 346).
-------------------	---

Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	50 231 364,63 zł
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny – 42 696 659,78 zł; Budżet państwa – 7 534 704,85 zł.

Zadanie 1.1.7 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.2.1 „Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia” RPO WK-P 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.1: <i>Przeciwdziałanie bezrobociu</i>
Numer i nazwa zadania	<i>Zadanie 1.1.7 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.2.1 „Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia” RPO WK-P 2014-2020</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W 2017 r. realizowanych było 10 projektów wybranych do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2016 r. W marcu 2017 r. WUP w Toruniu ogłosił drugi konkurs w ramach Poddziałania 8.2.1 <i>Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia</i>. Ostateczna łączna kwota alokacji dostępna w konkursie wyniosła 23 157 894,74 zł, z możliwością maksymalnego dofinansowania projektów w wysokości 22 000 000,00 zł. W ramach ogłoszonego konkursu projekty mogły składać instytucje rynku pracy (z wyłączeniem publicznych służb zatrudnienia), tj. agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego, instytucje partnerstwa lokalnego. Do końca 2017 r. w ramach drugiego konkursu zostało podpisanych 10 umów na kwotę 8 268 956,14 zł. Podpisanie kolejnych 11 umów na kwotę 8 005 021,06 zł miało miejsce w I kwartale 2018 r. Zgodnie z założeniami konkursu projekty mogły być skierowane wyłącznie do osób biernych zawodowo, powyżej 29 roku życia z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego, w szczególności do: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach. Formy pomocy, które mogły być oferowane uczestnikom projektów w ramach ogłoszonego	

konkursu to wsparcie kompleksowej aktywizacji zawodowej osób biernych zawodowo, powyżej 29 roku życia poprzez:

- Indywidualne Plany Działania, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy;
- instrumenty i usługi rynku pracy służące nabywaniu oraz podnoszeniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych jak również lepszemu ich dopasowaniu do potrzeb rynku pracy w postaci szkoleń zawodowych, kursów specjalistycznych, studiów podyplomowych, studiów uzupełniających;
- instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców, tj.: staże, praktyki zawodowe, doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy, subsydiowane zatrudnienie;
- wsparcie działań z zakresu mobilności zawodowej i terytorialnej w postaci wsparcia finansowego w formie dodatku relokacyjnego.

W celu zapewnienia wysokiej skuteczności realizowanych działań projekty wybrane do dofinansowania musiały zakładać osiągnięcie kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej: 33% w przypadku osób w wieku powyżej 50 roku życia, 39% w przypadku kobiet, 33% w przypadku osób z niepełnosprawnościami, 38% w przypadku osób o niskich kwalifikacjach, 43% dla osób nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych kategorii.

Poza koniecznością zapewnienia efektywności zatrudnieniowej w projektach w przypadku założenia wsparcia w postaci szkoleń zawodowych wnioskodawca powinien wskazać, że ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych formalnym dokumentem (np. certyfikatem). Ponadto, jeżeli projekt zakładał szkolenia zawodowe musiały one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.

Wnioski i rekomendacje	

Efekty osiągnięte	Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie - 467 (planowane 863), w tym: - liczba osób z niepełnosprawnościami - 71; - liczba osób w wieku 50 lat i więcej - 158; - liczba osób o niskich kwalifikacjach - 411.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	W ramach obydwu ogłoszonych konkursów wsparcie zaplanowane zostało do trudnej grupy docelowej. Projekty realizowane w ramach przedmiotowych konkursów miały być skierowane bezpośrednio do osób biernych zawodowo, powyżej 29 roku życia, w szczególności osób powyżej 50 roku życia,

	kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach. Z uwagi na problemy związane między innymi z rekrutacją grupy docelowej objętej wsparciem część beneficjentów odstąpiła od realizacji podpisanych umów bądź zrezygnowała w ogóle z ich podpisania. W efekcie w ramach Poddziałania 8.2.1 umowy podpisano później niż pierwotnie zakładano tym samym nie osiągnięto wskaźników na założonym poziomie.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	3 037 365,60 zł
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny – 2 539 687,65 zł; Budżet państwa – 298 712,98 zł; Środki prywatne - 198 964,97 zł.

Zadanie 1.1.8 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.5.2 „Wsparcie outplacementowe” RPO WK-P 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.1: <i>Przeciwdziałanie bezrobociu</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.1.8 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.5.2 „Wsparcie outplacementowe” RPO WK-P 2014-2020
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W marcu 2017 r. WUP w Toruniu ogłosił drugi konkurs w ramach Poddziałania 8.5.2 <i>Wsparcie outplacementowe</i>, z kwotą alokacji w wysokości 14 344 041,46 zł, w tym z możliwością maksymalnego dofinansowania projektów w wysokości 13 626 839,39 zł. O środki w ramach konkursu mogły ubiegać się wszystkie podmioty z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych). Konkurs ogłoszony w ramach Poddziałania 8.5.2 miał charakter otwarty. W 2017 r. przeprowadzonych zostało V miesięcznych tur konkursowych w okresie od 13.04.2017 r. do 30.11.2017 r. W odpowiedzi na ogłoszone tury wpłynęło 20 wniosków na łączną wartość 20 116 858,85 zł, natomiast kwota wnioskowana wyniosła 19 101 320,99 zł. W grudniu 2017 r. podpisano 2 umowy na kwotę 1 502 403,20 zł.	

Podpisanie kolejnych 4 umów na kwotę 4 110 295,48 zł miało miejsce w I kwartale 2018 r.

Zgodnie z założeniami konkursu projekty musiały być skierowane do osób zwolnionych w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu, pracowników przewidzianych do zwolnienia lub pracowników zagrożonych zwolnieniem z przyczyn nie dotyczących pracownika.

Wsparcie w ramach Poddziałania 8.5.2 w ramach realizacji programów typu outplacement mogło obejmować: doradztwo zawodowe połączone z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania, poradnictwo psychologiczne, pośrednictwo pracy, szkolenia, kursy, studia podyplomowe, staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, subsydiowane zatrudnienie, dodatek relokacyjny, bezzwrotne wsparcie finansowe dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą, połączone ze wsparciem pomostowym. Przy czym ze wsparcia bezzwrotnego na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, mogły skorzystać osoby z niepełnosprawnością, osoby poniżej 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań projekty w ramach Poddziałania 8.5.2 musiały zakładać efektywność zatrudnieniową na poziomie minimum 50% w rozumieniu *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020*.

Wnioski i rekomendacje

Efekty osiągnięte	Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie - 0; Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie - 0
-------------------	---

Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Umowy podpisano z końcem 2017 r. w związku z powyższym nie zatwierdzono dotychczas żadnych wniosków o płatność za okres od 01.01.2017-31.12.2017, w których wykazane zostały wskaźniki.
--	---

Koszty realizacji zadań

Kwota wydatkowana w 2017 r.	-----
Źródła finansowania	-----

Zadanie 1.1.9 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.4.1 „Wsparcie zatrudnienia osób pełniących funkcje opiekuńcze” RPO WK-P 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Spraw Społecznych, Wdrażania EFS i Zdrowia
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.1: <i>Przeciwdziałanie bezrobociu</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.1.9 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.4.1 „Wsparcie zatrudnienia osób pełniących funkcje opiekuńcze” RPO WK-P 2014-2020
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W ramach zadania podpisano 12 umów na realizację projektów o łącznej wartości 8 410 590,58 zł wspierających aktywizację osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 w powrocie na rynek pracy poprzez: finansowanie opieki nad dziećmi do lat 3 (np. voucher), obejmujące: • pokrycie kosztów usług bieżącej opieki nad dzieckiem w żłobku lub klubie dziecięcym lub wynagrodzenia dziennego opiekuna; • pokrycie kosztów wynagrodzenia oraz kosztów składek na ubezpieczenia społeczne niani sprawującej opiekę nad dzieckiem, zgodnie z umową o świadczenie usług; o działania aktywizacyjne i/lub szkoleniowe wspomagające proces powrotu na rynek pracy (jako uzupełnienie działań polegających na finansowaniu opieki nad dziećmi do lat 3). W 2017 r. ogłoszony i rozstrzygnięty został kolejny konkurs, w ramach którego zostaną podpisane umowy o dofinansowanie.	
Wnioski i rekomendacje	

Efekty osiągnięte	- Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu – 2; - Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu – 0.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Wskaźniki rezultatu monitorowane są do 4 tygodni od zakończenia przez uczestników udziału w projekcie.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	1 284 560,62 zł

Źródła finansowania	- Europejski Fundusz Społeczny – 1 084 645,13 zł; - Budżet państwa – 127 588,01 zł; - Prywatne – 72 327, 48 zł
---------------------	--

Zadanie 1.1.10 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.4.2 „Rozwój usług opieki nad dziećmi w wieku do lat 3” RPO WK-P 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Spraw Społecznych, Wdrażania EFS i Zdrowia
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.1: <i>Przeciwdziałanie bezrobociu</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.1.10 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.4.2 „Rozwój usług opieki nad dziećmi w wieku do lat 3” RPO WK-P 2014-2020
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W ramach zadania realizowane były projekty o łącznej wartości 8 294 277,95 zł (realizacja czterech projektów rozpoczęła się w 2016 roku, podpisano cztery nowe umowy) ukierunkowane na wsparcie tworzenia i funkcjonowania podmiotów świadczących usługi opieki nad dziećmi do lat 3. Wybrane do dofinansowania projekty zakładają utworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3, jak również sfinansowanie kosztów przeszkolenia zawodowego dziennego opiekuna i niani, pokrycie kosztów wynagrodzenia opiekuna dziennego zatrudnionego przez gminę w części odpowiadającej kosztom opieki nad dzieckiem skierowanym w ramach projektu.	
Wnioski i rekomendacje	

Efekty osiągnięte	- Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu – 0; - Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu – 0; - Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, które funkcjonują po zakończeniu projektu – 0; - Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 – 166; - Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie – 0.

Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Wskaźniki rezultatu monitorowane są do 4 tygodni od zakończenia przez uczestników udziału w projekcie.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r	2 372 731,56 zł
Źródła finansowania	- Europejski Fundusz Społeczny – 2 095 216,15 zł; - Budżet jst – 246 263,96 zł; - Prywatne – 31 251,45 zł.

Zadanie 1.1.11 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.4.3 „Rozwój usług opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w ramach ZIT” RPO WK-P 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Spraw Społecznych, Wdrażania EFS i Zdrowia
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.1: <i>Przeciwdziałanie bezrobociu</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.1.11 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.4.3 „Rozwój usług opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w ramach ZIT” RPO WK-P 2014-2020
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W ramach zadania podpisano 7 umów na realizację projektów o łącznej wartości 5371 938,73 zł. Wybrane do dofinansowania projekty zakładają wsparcie tworzenia i funkcjonowania podmiotów świadczących usługi opieki nad dziećmi do lat 3, poprzez: - tworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3, w tym dostosowanych do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w istniejących lub nowo tworzonych formach opieki przewidzianych ustawą; - sfinansowanie kosztów przeszkolenia zawodowego dziennego opiekuna i niani; - pokrycie kosztów wynagrodzenia opiekuna dziennego zatrudnionego przez gminę w części odpowiadającej kosztom opieki nad dzieckiem skierowanym w ramach projektu; - dostosowanie miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami.	
Wnioski i rekomendacje	

Efekty osiągnięte	- Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu – 0; - Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka, po

	opuszczeniu programu – 0; - Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, które funkcjonują po zakończeniu projektu – 0; - Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 – 0; - Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie – 0.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Realizacja 3 projektów rozpoczęła z końcem 2017 r. Pozostałe projekty rozpoczną się w 2018 lub 2019 roku. Wskaźniki rezultatu monitorowane są do 4 tygodni od zakończenia przez uczestników udziału w projekcie.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	----
Źródła finansowania	-----

Cel szczegółowy 1.2: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Zadanie 1.2.1 Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Departament Spraw Społecznych, Wdrażania EFS i Zdrowia/Wydział Integracji Osób Niepełnosprawnych, Pełnomocnik Zarządu Województwa do Spraw Osób Niepełnosprawnych Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Numer i nazwa celu szczegółowego	1.2 Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych
Numer i nazwa zadania	1.2.1 Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Do kompetencji Samorządu Województwa, zgodnie z art. 35 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób Niepełnosprawnych (Dz. U z 2018 r. poz. 511) należy dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej. Zakłady aktywności zawodowej tworzone są w celu zatrudniania osób z orzeczeniem o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności. Zakłady aktywności zawodowej mają za zadanie przygotować osoby z niepełnosprawnością do wyjścia na otwarty rynek pracy bądź pracy chronionej. W miejsce osoby, która podejmie pracę na otwartym rynku wchodzi kolejna osoba, która jest aktywizowana. Wszystkie formy tej aktywności mają na celu doprowadzenie do zaktywizowania osób niepełnosprawnych, m.in. nauczania poruszania się po rynku pracy, zwiększenia kompetencji zawodowych poprzez udział w szkoleniach, kursach zawodowych, przyuczeniu do zawodu. Na dzień 31 grudnia 2017 r., w województwie kujawsko-pomorskim funkcjonowało 9 Zakładów Aktywności Zawodowej (ZAZ) w: Białych Błotach (organizator – gmina Białe Błota), Drzonowie (gmina Lisewo), Przyjezierzu (gmina Strzelno), Bydgoszczy (miasto Bydgoszcz), Brodnicy (powiat brodnicki), Radziejowie (powiat radziejowski), Tucholi (powiat tucholski), Wąbrzeźnie (Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom Specjalnej Troski), Włocławku (gmina miasto Włocławek).	
Wnioski i rekomendacje	

Efekty osiągnięte	- Liczba osób zatrudnionych w 2017 roku w zakładach aktywności zawodowej (utrzymanie zatrudnienia z roku poprzedniego) – 460 (planowano 450), w tym: - liczba osób z niepełnosprawnością – 356 (planowano 350); - Liczba osób z niepełnosprawnością, które wyszły na otwarty rynek pracy bądź pracy chronionej – 15 (planowano 5).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	6 621 620,00 zł
Źródła finansowania	- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – 6 472 247,00 zł; - Budżet województwa – 149 373,00 zł.

Zadanie 1.2.2 Organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Departament Spraw Społecznych, Wdrażania EFS i Zdrowia/Wydział Integracji Osób Niepełnosprawnych, Pełnomocnik Zarządu Województwa do Spraw Osób Niepełnosprawnych Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Numer i nazwa celu szczegółowego	1.2 Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych
Numer i nazwa zadania	1.2.2 Organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego realizuje zadanie w oparciu o wojewódzki program na rzecz wyrównywania szans osób z niepełnosprawnością, przeciwdziałania ich wykluczeniu społecznemu oraz zwiększenia ich aktywności zawodowej pn. „<i>Równe szanse. Program działania na rzecz osób niepełnosprawnych do 2020 roku</i>”. W ramach otwartych konkursów ofert zleca się organizacjom pozarządowym realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych. Prowadzone jest poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy a także szkolenia zwiększające szanse na znalezienie zatrudnienia tej grupie osób na otwartym rynku pracy bądź chronionym. W ramach zadania	

wsparciem łącznie objęto 174 osoby z niepełnosprawnością. W wyniku dofinansowania zadania zorganizowano 276 godzin doradztwa, poradnictwa oraz pośrednictwa zawodowego dla 44 osób z niepełnosprawnością, dzięki czemu aż 16 z nich znalazło zatrudnienie (planowano zatrudnienie dla 14 osób). Przeprowadzono 2 szkolenia dla 130 osób z niepełnosprawnością. Zintegrowane działania na rzecz włączenia w rynek pracy podniosły u osób z niepełnosprawnością swoje kwalifikacje zawodowe, co w efekcie spowodowało znalezienie zatrudnienia przez 16 osób z niepełnosprawnością. Mimo iż nie osiągnięto zaplanowanego efektu odnośnie skorzystania z usług doradczych przez 50 osób, to dodatkowym atutem jest skuteczność zajęć z poradnictwa zawodowego poprzez uzyskanie pracy przez 16 osób na 44 osoby.	
Wnioski i rekomendacje	
W ramach zadania wsparciem łącznie objęto 174 osoby z niepełnosprawnością. W wyniku dofinansowania zadania zorganizowano 276 godzin doradztwa, poradnictwa oraz pośrednictwa zawodowego dla 44 osób z niepełnosprawnością, dzięki czemu aż 16 z nich znalazło zatrudnienie (planowano zatrudnienie dla 14 osób). Przeprowadzono 2 szkolenia dla 130 osób z niepełnosprawnością. Zintegrowane działania na rzecz włączenia w rynek pracy podniosły u osób z niepełnosprawnością swoje kwalifikacje zawodowe, co w efekcie spowodowało znalezienie zatrudnienia przez 16 osób z niepełnosprawnością. Mimo iż nie osiągnięto zaplanowanego efektu odnośnie skorzystania z usług doradczych przez 50 osób, to dodatkowym atutem jest skuteczność zajęć z poradnictwa zawodowego poprzez uzyskanie pracy przez 16 osób na 44 osoby.	
Efekty osiągnięte	- Liczba przeprowadzonych szkoleń, warsztatów – 2 (planowano 1); - Liczba osób z niepełnosprawnością, które skorzystały z usług doradczych – 44 (planowano 50).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	W momencie planowania wskaźnika – osiągnięte efekty, nie było rozstrzygnięcia ofert, stąd nie było wiedzy, ile organizacji pozarządowych będzie realizowało zadania z zakresu usług doradczych (prognozowano co najmniej 2 organizacje). W wyniku dofinansowania projektu realizacją zadania „zorganizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy” zajęła się tylko jedna organizacja pozarządowa. Małe zainteresowania rehabilitacją zawodową ze strony organizacji pozarządowych w ramach otwartych konkursów ofert, na co Samorząd

	Województwa nie ma wpływu.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	37 985,00 zł
Źródła finansowania	- PFRON – 37 985,00 zł

Zadanie 1.2.3 Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych ze środków PFRON realizowana przez powiatowe urzędy pracy

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.2: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.2.3 Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych ze środków PFRON realizowana przez powiatowe urzędy pracy
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych - Jednorazowa pomoc na podjęcie działalności gospodarczej przez osobę niepełnosprawną, - Zwrot kosztów pracodawcy, wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.	
Wnioski i rekomendacje	

Efekty osiągnięte	- Liczba osób, które w wyniku uczestnictwa w projekcie w 2017 r. znajdą zatrudnienie – 76 (planowane – 90).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	3.141.964,00 zł

Źródła finansowania	- Budżet PFRON – 3.141.964,00 zł.
---------------------	-----------------------------------

Zadanie 1.2.4 Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków PFRON i budżetu Państwa realizowana przez PFRON

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.2: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.2.4 Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami finansowana ze środków PFRON i budżetu Państwa realizowana przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych: - Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne, - Dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, - Dofinansowania i zwrot kosztów dla pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej,	
Wnioski i rekomendacje	

Efekty osiągnięte	- Liczba osób, które w wyniku uczestnictwa w projekcie w 2017 r. znajdą zatrudnienie – nie dotyczy .
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	-----
Źródła finansowania	-----

Zadanie 1.2.5 Organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy – PFRON

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.2: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.2.5 Organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy – PFRON
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych - Zlecanie zadań fundacjom i organizacjom pozarządowym, - Program Aktywny Samorząd – pomoc indywidualna dla osób niepełnosprawnych	
Wnioski i rekomendacje	

Efekty osiągnięte	- Liczba osób, które w wyniku uczestnictwa w projekcie w 2017 r. znajdą zatrudnienie – nie dotyczy .
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	-----
Źródła finansowania	-----

Cel szczegółowy 1.3: Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Zadanie 1.3.1 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.1.1 „Aktywne włączenie społeczne w ramach ZIT” RPO WK-P 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Spraw Społecznych, Wdrażania EFS i Zdrowia
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.3: <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.3.1 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.1.1 „Aktywne włączenie społeczne w ramach ZIT” RPO WK-P 2014-2020
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W ramach zadania realizowane były 4 projekty o łącznej wartości 3 565 860,80 zł ukierunkowane na aktywną integrację osób zagrożonych ubóstwem na poprawę i wzmocnienie ich zdolności do zatrudnienia. W ramach wyłonionych do dofinansowania projektach realizowane są zindywidualizowane i kompleksowe działania umożliwiające aktywne włączenie społeczne a także powrót na rynek pracy realizowane z wykorzystaniem takich form jak Program Aktywizacja i Integracja (PAI), Kontrakt socjalny lub jego odmiany, Program Aktywności Lokalnej, a także inne metody, modele, narzędzia pracy socjalnej o charakterze indywidualnym, rodzinnym, środowiskowym. Ponadto w ramach ww. działań w ramach projektów obligatoryjnie są wykorzystane instrumenty aktywizacji społecznej, zawodowej lub edukacyjnej. W projektach oferowane jest także zindywidualizowane i kompleksowe wsparcie umożliwiające aktywne włączenie społeczne, a także powrót na rynek pracy realizowane poprzez programy reintegracji zawodowej i społecznej oraz programy na rzecz wsparcia zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami (w tym w ramach WTZ i ZAZ). W 2017 zakończony został kolejny konkurs.	
Wnioski i rekomendacje	

Efekty osiągnięte	- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 0; - Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poszukujących pracy po opuszczeniu

	programu – 0; - Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 0; - Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie – 13; - Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 11. - Efektywność zatrudnieniowa – 0.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Realizacja projektów rozpoczęła z końcem 2017 r. Wskaźniki rezultatu monitorowane są do 4 tygodni od zakończenia przez uczestników udziału w projekcie.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	18 842,91 zł
Źródła finansowania	- Europejski Fundusz Społeczny – 15 842,91 zł; - Prywatne – 3 000,00 zł.

Zadanie 1.3.2 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.2.1 „Aktywne włączenie społeczne” RPO WK-P 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Spraw Społecznych, Wdrażania EFS i Zdrowia
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.3: <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.3.2 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.2.1 „Aktywne włączenie społeczne” RPO WK-P 2014-2020
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W ramach zadania podpisane były 34 umowy o łącznej wartości 16 932 014,63 zł (27 projektów było realizowanych, realizacja 7 projektów rozpocznie się w roku 2018 lub 2019) ukierunkowane na aktywną integrację osób zagrożonych ubóstwem na poprawę i wzmocnienie ich zdolności do zatrudnienia. W ramach wyłonionych do dofinansowania projektach realizowane są zindywidualizowane i kompleksowe działania umożliwiające aktywne włączenie społeczne a także powrót na rynek pracy realizowane z wykorzystaniem takich form jak Program Aktywizacja i Integracja (PAI), Kontrakt socjalny lub jego odmiany,	

Program Aktywności Lokalnej, a także inne metody, modele, narzędzia pracy socjalnej o charakterze indywidualnym, rodzinnym, środowiskowym. Ponadto w ramach ww. działań w ramach projektów obligatoryjnie są wykorzystane instrumenty aktywizacji społecznej, zawodowej lub edukacyjnej. W projektach oferowane jest także zindywidualizowane i kompleksowe wsparcie umożliwiające aktywne włączenie społeczne, a także powrót na rynek pracy realizowane poprzez programy reintegracji zawodowej i społecznej oraz programy na rzecz wsparcia zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami (w tym w ramach WTZ i ZAZ).	
Wnioski i rekomendacje	

Efekty osiągnięte	- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 200; - Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poszukujących pracy po opuszczeniu programu – 1; - Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 57; - Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie – 341; - Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 140. - Efektywność zatrudnieniowa – 0.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Wskaźniki rezultatu monitorowane są do 4 tygodni od zakończenia przez uczestników udziału w projekcie.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	2 319 911,49 zł
Źródła finansowania	- Europejski Fundusz Społeczny – 1 966 605,26 zł; - Budżet jst – 95 524,96 zł; - Inne – 125 263,64 zł; - Prywatne – 132 518,53 zł.

Zadanie 1.3.3 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.2.2 „Aktywne włączanie społeczne młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym”

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Departament Spraw Społecznych, Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego i Zdrowia, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.3: Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.3.3 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.2.2 „Aktywne włączanie społeczne młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym”
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Zadania realizowane w ramach projektu „Trampolina” obejmowały działania służące wzmacnianiu kompetencji społecznych młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym, działania resocjalizacyjne, terapeutyczne i wychowawcze oraz działania wspomagające efektywność procesu resocjalizacji poprzez doradztwo edukacyjno-zawodowe. Wachlarz wsparcia obejmował m.in.: opiekę wychowawców, specjalistów ds. resocjalizacji, animatorów, alternatywne formy spędzania czasu wolnego, zajęcia sportowe, terapię przez sztukę wsparcie socjoterapeutów, psychologów, edukatorów, doradców zawodowych, szkolenia zawodowe, staże, wizyty zawodoznawcze, Kynoterapię, Hipoterapię, warsztaty rozwijające umiejętności techniczne i specjalistyczne. Grupą docelową oferowanych działań była młodzież przebywająca w MOW i MOS na terenie województwa kujawsko-pomorskiego oraz młodzież objęta środkiem wychowawczym m.in. w postaci nadzoru kuratorskiego uczęszczająca do powstałych w ramach projektu Młodzieżowych Centrów.	
Wnioski i rekomendacje	
Wsparciem w projekcie objęta była młodzież w wieku od 13 do 21 lat. W związku z tym większa część grupy docelowej nie osiągnęła jeszcze wieku pozwalającego na znalezienie zatrudnienia, m.in. z powodu kontynuowania nauki. Ponadto obecne Wytyczne w zakresie monitorowania postępu rzeczowego wskazują, aby do osiągniętych wskaźników/efektów w zakresie zatrudnienia/poszukiwania pracy zaliczać wyłącznie osoby, które były pełnoletnie w chwili przystąpienia do projektu, co implikuje konieczność obniżania wartości docelowej wskaźnika. Istotne jest także, aby wśród zakładanych efektów, oprócz uzyskanych kwalifikacji, znalazły	

się także nabyte kompetencje. Liczne szkolenia, w których brali udział beneficjenci nie kończyły się – zgodnie z obowiązującymi przepisami – uzyskaniem kwalifikacji, jednak, jako poszerzające kompetencje, przyczyniły się do zwiększenia poziomu aktywności społeczno-zawodowej wśród osób, które zakończyły udział w projekcie (dotyczy to takich kursów jak na przykład: magazynier z obsługą wózka widłowego, pracownik robót wykończeniowych, kosmetyczka itp.).

Efekty osiągnięte

Wniosek o płatność za okres 01.01.2017 – 31.03.2017 r. (*złożony i zatwierdzony)

- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu - 0
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu - 1
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 0
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie - 304

Wniosek o płatność za okres 01.04.2017 – 31.07.2017 r. (*złożony niezatwierdzony)

- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu - 0
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu - 1
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 1
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie - 320

Wniosek o płatność za okres 01.08.2017 –

	31.10.2017 r. (*złożony niezatwierdzony) • Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu - 7 • Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu - 3 • Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 8 • Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie - 637 Wniosek o płatność za okres 01.11.2017 – 31.12.2017 r. (*złożony niezatwierdzony) • Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu - 14 • Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu - 3 • Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 7 • Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie - 654
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	Wniosek 01-03.2017 - 672 855,20 zł Wniosek 04-07.2017 - 1 264 962,80 zł

	Wniosek 08-10.2017 - 229 753,81 zł Wniosek 11-12.2017 - 1 771 550,12 zł
Źródła finansowania	Wniosek 01-03.2017 672 855,20 w tym środki wspólnotowe 527 427,18 zł budżet państwa 62 040,39 zł budżet JST 83 387,63 zł Wniosek 04-07.2017 1 264 962,80zł w tym środki wspólnotowe 1 046 116,37 zł budżet państwa 131 285,65 zł budżet JST 87 560,78 zł Wniosek 08-10.2017 229 753,81 zł w tym środki wspólnotowe 170 464,87 zł budżet państwa 14 627,52 zł budżet JST 44 661,42 zł Wniosek 11-12.2017 1 771 550,12zł w tym środki wspólnotowe 1 538 637,39 zł budżet państwa 182 076,73 zł budżet JST 50 836,00 zł

Zadanie 1.3.4 Realizacja projektów z zakresu tworzenia nowych przedsiębiorstw społecznych oraz rozwoju i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej w ramach Poddziałania 9.4.1 „Rozwój podmiotów sektora ekonomii społecznej” RPO WK-P 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Spraw Społecznych, Wdrażania EFS i Zdrowia
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.3: Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.3.4 Realizacja projektów z zakresu tworzenia nowych przedsiębiorstw społecznych oraz rozwoju i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej w ramach Poddziałania 9.4.1 „Rozwój podmiotów sektora ekonomii społecznej” RPO WK-P 2014-2020
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W ramach zadania realizowane były projekty o łącznej wartości 31 896 847,36 zł ukierunkowane na wspieranie przedsiębiorczości społecznej oraz ekonomii społecznej. W projektach udzielane jest kompleksowe wsparcie służące tworzeniu nowych przedsiębiorstw społecznych obejmujące m.in. działania z zakresu animacji i inkubacji, szkolenia (w tym szkolenia zawodowe niezbędne do pracy w przedsiębiorstwie społecznym),	

doradztwo oraz inne formy służące nabyciu wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej w postaci przedsiębiorstwa społecznego w szczególności związanych ze sferą ekonomiczną, w szczególności dotacje bezzwrotne na tworzenie nowych miejsc pracy poprzez utworzenie przedsiębiorstwa społecznego oraz wsparcie pomostowe w formie finansowej. Ponadto w ramach realizowanych przedsięwzięć podejmowane są działania z zakresu wspierania rozwoju i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej poprzez podnoszenie umiejętności społecznych i kompetencji zawodowych, doświadczenia zawodowego pracowników oraz wolontariuszy PES w szczególności związanych ze sferą ekonomiczną.	
Wnioski i rekomendacje	

Efekty osiągnięte	- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 0; - Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych – 49; - Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem – 124; - Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie – 193.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Wskaźniki rezultatu monitorowane są do 4 tygodni od zakończenia przez uczestników udziału w projekcie.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	3 221 611,52 zł
Źródła finansowania	- Europejski Fundusz Społeczny – 2 718 450,34 zł; - Budżet Państwa – 397 736,63 zł; - Budżet jst – 9 686,50 zł; - Prywatne – 95 738,05 zł.

Cel szczegółowy 1.4: Wsparcie samozatrudnienia

Zadanie 1.4.1 Projekt „Pożyczki dla przedsiębiorczych” w ramach Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” PO KL 2007-2013

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.4: <i>Wsparcie samozatrudnienia</i>
Numer i nazwa zadania	<i>Zadanie 1.4.1 Projekt „Pożyczki dla przedsiębiorczych” w ramach Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” PO KL 2007-2013</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W ramach zadania kontynuowano realizację projektu wyłonionego do dofinansowania w 2012 r. (okres realizacji projektu od 1 października 2012 r. do 31 grudnia 2015 r.). W ramach ww. projektu osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą (zarówno bezrobotne, nieaktywne zawodowo, jak i pracujące) mogły skorzystać z: - pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys. zł na osobę (preferencyjne oprocentowanie na poziomie 0,5% w skali roku, okres spłaty pożyczki wraz z odsetkami nie mógł przekraczać 60 miesięcy od momentu podpisania umowy, możliwe było udzielenie maksymalnie 6 miesięcznej karencji w spłacie rat kapitałowych). W 2017 r. zostało przyznanych 120 pożyczek na łączną kwotę 5 121 214,40 zł. Średnia wysokość pożyczki przyznanej w 2017 r. wyniosła 42 676,79 zł. W roku 2017 r. zostało złożonych 148 wniosków o przyznanie pożyczki, na podstawie których podpisano 120 umów na wypłatę środków. Najwięcej pożyczek przeznaczonych zostało na cele inwestycyjno-obrotowe (57,5% - wartość 2 872 875,17 zł) i inwestycyjne (34,17% - wartość 1 793 342,53 zł). Najniższy procent 8,33 – stanowiły umowy o pożyczkę na cele obrotowe – wartość 454 996,70 zł.	
Wnioski i rekomendacje	

Efekty osiągnięte	Liczba osób, które w 2017 r. skorzystały z instrumentów zwrotnych - 120 (planowane – 106).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku)	Brak

nieosiągnięcia założonych wskaźników)	
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	5 228 370,46 zł
Źródła finansowania	Europejski Fundusz Społeczny – 4 444 114,89 zł; Budżet państwa – 784 255,57 zł.

Zadanie 1.4.2 Realizacja projektów w ramach Podziałania 8.3 „Wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia w regionie” RPO WK-P 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Spraw Społecznych, Wdrażania EFS i Zdrowia
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 1.4: Wsparcie samozatrudnienia
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.4.2 Realizacja projektów w ramach Podziałania 8.3 „Wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia w regionie” RPO WK-P 2014-2020
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W ramach zadania podpisano 24 umowy na realizację projektów o łącznej wartości 49 849 571,07 zł ukierunkowanych na wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy tj. osób bezrobotnych lub biernych zawodowo, powyżej 29 roku życia, w szczególności osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób o niskich kwalifikacjach. W projektach tych udzielane jest kompleksowe wsparcie służące tworzeniu nowych miejsc pracy na otwartym rynku. W ramach wyłonionych do dofinansowania projektów realizowane są zindywidualizowane i kompleksowe działania szkoleniowo-doradcze (w tym poradnictwo psychologiczne) dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej, wsparcie w formie bezzwrotnych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie pomostowe w formie finansowej oraz w formie usług doradczo-szkoleniowych o charakterze specjalistycznym oraz usług asystentury.	
Wnioski i rekomendacje	

Efekty osiągnięte	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej – 0; Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie – 0.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Wskaźniki rezultatu monitorowane są do 4 tygodni od zakończenia przez uczestników udziału w projekcie.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r	124 468,21 zł
Źródła finansowania	- Europejski Fundusz Społeczny – 104 613,45 zł; - Budżet Państwa – 15 537,35 zł; - Prywatne – 4 317,41 zł.

Zadanie 1.4.3 Doradztwo na rzecz osób rozpoczynających działalność gospodarczą i MMŚP w ramach KSU

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Numer i nazwa celu szczegółowego	1.4 Wsparcie samozatrudnienia
Numer i nazwa zadania	1.4.3 Doradztwo na rzecz osób rozpoczynających działalność gospodarczą i MMŚP w ramach KSU – usługi komercyjne
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
TARR S.A., w ramach Krajowego Systemu Usług, świadczyła usługi komercyjne na rzecz osób rozpoczynających działalność gospodarczą i MŚP. Usługi doradcze były świadczone w czterech zakresach: • charakterystyka i wymogi formalno-prawne dotyczące założenia i prowadzenia działalności gospodarczej; • marketing przedsiębiorstwa; • organizacja działalności gospodarczej; • finanse przedsiębiorstwa. Od 2 września zmianie uległy przepisy Ustawy o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. Krajowy System Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw (KSU) został przekształcony w rejestr podmiotów, które zapewniają należyte świadczenie usług rozwojowych. Dotychczas obowiązujące rozporządzenie Ministra Gospodarki z dnia 24 maja	

2011 r. w sprawie Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw zostało zastąpione rozporządzeniem Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie rejestru podmiotów świadczących usługi rozwojowe.	
Wnioski i rekomendacje	

Efekty osiągnięte	Liczba usług doradczych KSU na rzecz: - osób rozpoczynających działalność gospodarczą - 10 - MŚP - 16
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	-----
Źródła finansowania	Środki własne TARR S.A.

Zadanie 1.4.4 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 6.2 „Premie na rozpoczęcie działalności pozarolniczej” PROW na lata 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Kujawsko-Pomorski Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa
Numer i nazwa celu szczegółowego	1.4. Wsparcie samozatrudnienia
Numer i nazwa zadania	1.4.4. Realizacja projektów w ramach Poddziałania 6.2 „Premie na rozpoczęcie działalności pozarolniczej” PROW na lata 2014 - 2020
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W terminie od 13 marca do 11 kwietnia 2017 roku przeprowadzono nabór wniosków o przyznanie pomocy na operacje typu „Premie na rozpoczęcie działalności pozarolniczej” w ramach poddziałania „Pomoc na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich” objętego PROW na lata 2014-2020. W ramach naboru złożono 118 wniosków. 69 wniosków pozostawiono bez rozpoznania z powodu braku odpowiedzi na wezwanie do uzupełnienia braków formalnych, 12 Wnioskodawców zrezygnowało z ubiegania się o pomoc. 37 wniosków zakończono wydaniem w dniu 06-12-2017 r. decyzji	

administracyjnych o przyznaniu pomocy w wysokości 100 000,00 zł. Pomoc ma charakter premii i wypłacana jest w dwóch ratach: 80 000 zł i 20 000 zł. W ciągu 9 miesięcy od doręczenia decyzji o przyznaniu pomocy Beneficjent jest zobowiązany m.in. do zarejestrowania działalności gospodarczej oraz ubezpieczenia w ZUS i złożenia wniosku o wypłatę pierwszej raty pomocy. Do dnia 31.12.2017 r. wpłynęło 8 wniosków o wypłatę pierwszej raty pomocy, z czego w 4 przypadkach w 2017 r. dokonano realizacji płatności na rachunki bankowe Beneficjentów.

Pełne efekty programu w postaci utworzonych dodatkowych miejsc pracy (poza samozatrudnieniem) będą możliwe dopiero po złożeniu przez Beneficjentów wniosków o wypłatę drugiej raty pomocy, ponieważ zgodnie z zapisami rozporządzenia wykonawczego dla omawianego działania zatrudnienie powinno nastąpić w okresie od dnia otrzymania decyzji o przyznaniu pomocy do dnia złożenia wniosku o wypłatę drugiej raty pomocy, który powinien być złożony po realizacji biznesplanu i nie później, niż do dnia upływu 3 lat od daty wypłaty pierwszej raty pomocy.

Wnioski i rekomendacje	

Efekty osiągnięte	Liczba osób, które w wyniku uczestnictwa w projekcie w 2017 r. zarejestrowały pozarolniczą działalność gospodarczą i zgłosiły się do ubezpieczenia w ZUS oraz wypłacono im pierwszą ratę pomocy – 4.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	320 000,00 zł
Źródła finansowania	- Środki współfinansowania krajowego – 116 384,00 zł - Środki współfinansowania unijnego (EFRROW) – 203 616,00 zł

Zadanie 1.4.5 Rozwój przedsiębiorczości przez podejmowanie lub rozwijanie działalności gospodarczej w ramach Poddziałania 19.2 „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” PROW 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Departament Rozwoju Obszarów Wiejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	1.4 Wsparcie samozatrudnienia
Numer i nazwa zadania	Zadanie 1.4.5 Rozwój przedsiębiorczości przez podejmowanie lub rozwijanie działalności gospodarczej w ramach Poddziałania 19.2 „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” PROW 2014-2020
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W 2017 r. zakończono realizację pierwszych w okresie programowania 2014-2020 operacji z zakresu rozpoczynania działalności gospodarczej. Podjęta działalność dotyczyła usług związanych z fizjoterapią, prowadzeniem zajęć sportowych, obsługą imprez i wydarzeń kulturalnych, prowadzeniem prac ogólnobudowlanych oraz czyszczeniem samochodów. Beneficjentami pomocy zostały osoby fizyczne z terenu powiatu nakielskiego i toruńskiego. Beneficjenci utworzyli 6,5 etatu nowych miejsc pracy i zobowiązali się do ich utrzymania przez co najmniej 2 lata od dnia wypłaty płatności końcowej. Każdy beneficjent uzyskał pomoc w wysokości 50 000,00 zł.	
Wnioski i rekomendacje	

Efekty osiągnięte	Liczba zrealizowanych operacji dotyczących podejmowania działalności gospodarczej w 2017 r. – 5; Liczba zrealizowanych operacji dotyczących rozwijania działalności gospodarczej w 2017 r. – 0; Liczba utworzonych miejsc pracy w 2017 r. – 6,5
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	250 000,00 zł
Źródła finansowania	▪ Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich – 159 075,00 zł; ▪ Budżet państwa – 90 925,00 zł.

CEL STRATEGICZNY 2: ROZWÓJ KADR PRZEDSIĘBIORSTW

Zadanie 2.1 Wsparcie pracodawców w kształceniu osób pracujących w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel strategiczny 2: Rozwój kadr przedsiębiorstw.
Numer i nazwa zadania	Zadanie 2.1 Wsparcie pracodawców w kształceniu osób pracujących w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Województwo kujawsko-pomorskie, decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 listopada 2016 roku, otrzymało środki w wysokości 8 388 900,00 zł. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego Uchwałą Nr 49/1935/16z dnia 6 grudnia 2016 dokonał podziału ww. kwoty pomiędzy samorządy powiatów naszego województwa. Ponadto w ciągu roku powiatowym urzędów pracy w ramach środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznano ponad 2 275 600 zł. W 2017 roku o dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mógł ubiegać się każdy pracodawca, który zatrudniał co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. Kwota przyznana na wsparcie ustawiczne w danym roku nie mogła przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia. W 2017 roku środki KFS przeznaczone były na finansowanie kształcenia ustawicznego zgodnie z przyjętymi priorytetami Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej tj.: • wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna; • wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych; • wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej. W analizowanym okresie do powiatowych urzędów pracy wpłynęły 1 555 wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego w ramach KFS. Ostatecznie podpisanych zostało 971 umów z 915 pracodawcami (53,4% to firmy zatrudniające ponad 10 osób). Łącznie w 2017 r. w województwie kujawsko-pomorskim z kształcenia ustawicznego sfinansowanego z KFS skorzystało 6 107 osób. Osobom tym sfinansowano: 6 531 szkoleń, 259 egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, 69 razy sfinansowano też studia podyplomowe.	

Tematyka szkoleń, w których najczęściej uczestniczyli pracownicy dotyczyła : - ochrony zdrowia i terapia (ponad 1000 osób), - logistyki (blisko 800 osób), - szkoleń informatycznych (ponad 600 osób), - szkoleń dźwigowych (ponad 600 osób), - sprzedaży i marketingu (ponad 350 osób), - spawania (blisko 350 osób), - szkoleń fryzjersko-kosmetyczne (blisko 300 osób), Z przyznanej kwoty 10 664 500,00 zł wydano 10 258 968 zł (96,19%). Średni koszt wsparcia na osobę wyniósł 1 677,96 zł. Dodatkowo Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w 2017 roku otrzymał 176 100,00 zł na realizowanie zadań określonych w art. 69a ust. 2 pkt. 2-5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach otrzymanych środków przeprowadzono akcję informacyjno-promocyjną w mediach regionalnych (gazeta, TV) mającą na celu przedstawienie możliwości jakie dają pracodawcom środki KFS. Ponadto sfinansowano badanie „Wykorzystanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kujawsko-pomorskim”, którego celem było zdiagnozowanie jak wydatkowane są pieniądze z KFS. Łączny koszt działań informacyjno-promocyjnych oraz badania wyniósł 99 835,50zł.	
Wnioski i rekomendacje	
Powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego w pełni wykorzystały przyznany limit główny oraz limit środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Jednocześnie z przeprowadzonego wśród pup rozeznania wynika, że na ww. środki jest znacznie większe zapotrzebowanie niż przewidują to limity przyznane na województwo. W związku z dużym zapotrzebowaniem na środki KFS powiatowe urzędy pracy rozważają możliwość wprowadzenia limitu wsparcia dla jednego wnioskującego pracodawcy w ciągu roku.	
Efekty osiągnięte	- Liczba firm korzystających w 2017 r. z funduszu szkoleniowego – 915; - Liczba pracowników firm przeszkolonych z KFS w 2017 roku – 6 107 - Liczba raportów z badania pn. „Wykorzystanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kujawsko-pomorskim” – 1.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	

Kwota wydatkowana w 2017 r.	10 258 968 zł – PUP 99 835,50 - WUP
Źródła finansowania	Fundusz Pracy

Zadanie 2.2 Zachęty dla inwestorów tworzących miejsca pracy

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Departament Nadzoru Właścicielskiego, Rozwoju Gospodarczego i Transportu, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	2. Rozwój kadr przedsiębiorstw
Numer i nazwa zadania	Zadanie 2.2 Zachęty dla inwestorów tworzących miejsca pracy
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Celem zadania miało być podniesienie wiedzy wśród potencjalnych pracowników na temat oczekiwań inwestorów w stosunku do pracowników. Decyzje inwestorów (w tym zagranicznych) o ulokowaniu firmy w danym regionie uwarunkowane są min. dostępnością odpowiednio wykwalifikowanej kadry legitymującej się m.in. bardzo dobrą znajomością języka obcego i posiadającą odpowiednie kompetencje. W XXI wieku kompetencje pracownika, w tym kwalifikacje językowe, tj. znajomość języków obcych na poziomie minimum B2 i wyższym, to często warunek konieczny dla uzyskania zatrudnienia w m.in. w sektorze BPO, w firmach z kapitałem zagranicznym, prowadzących działalność eksportową lub współpracujących z firmami zagranicznymi. Informacje dostępne obecnie w bazach danych nt. osób bezrobotnych, czy studentów i absolwentów uczelni wyższych, nie uwzględniają informacji o posiadaniu przez daną osobę kwalifikacji w zakresie języków potwierdzonych stosownymi certyfikatami. Zmniejszające się bezrobocie powoduje coraz większy deficyt kadry posiadającej określone kompetencje i gotowej do podjęcia zatrudnienia. W ramach zadania miał zostać przeprowadzona akcja informacyjno-promocyjna, która miała wpłynąć na wzrost świadomości wśród uczniów szkół średnich i wyższych oraz wśród osób dorosłych w zakresie korzyści płynących ze znajomości języków obcych na poziomie minimum B2 i innych kwalifikacji poszukiwanych przez pracodawców. Ponadto działanie miało na celu nawiązanie kontaktu pomiędzy potencjalnymi pracownikami i pracodawcami co miało wpłynąć na lepsze przygotowanie uczniów i studentów do wejścia na rynek pracy. W ramach zadania planowane było zorganizowanie regionalnych dni kariery z częścią konferencyjną i warsztatową oraz promocją terenów inwestycyjnych na terenie regionu. W dniu/dniach kariery uczestniczyć mieli zarówno zainteresowani pracodawcy i inwestorzy, osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia, jak również przedstawiciele uczelni i szkół średnich oraz instytucji rynku pracy, Centrum Obsługi Inwestora, Bydgoskiej Agencji	

Rozwoju Regionalnego, Centrum Wsparcia Biznesu w Toruniu i innych zainteresowanych organizacji. Zadanie miało być współfinansowane w ramach projektu pt. „Invest in Bit CITY 2. Promocja potencjału gospodarczego oraz promocja atrakcyjności inwestycyjnej miast prezydenckich województwa kujawsko-pomorskiego”, w ramach poddziałania 1.5.2 z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020. Projekt otrzymał decyzję o dofinansowaniu jesienią, co nie pozwoliło zrealizować zadania w 2017 roku.	
Wnioski i rekomendacje	
Zadanie zostanie zrealizowane w 2018 r.	
Efekty osiągnięte	Zadanie nie zostało zrealizowane.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	- Liczba akcji informacyjno-promocyjnych, przeprowadzonych w 2017 r. – 0; - Liczba targów pracy dla inwestorów zewnętrznych przeprowadzonych w 2017 r. – 0; - Liczba uczestników dni kariery – 0 osób;
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	-----
Źródła finansowania	-----

Zadanie 2.3 Wsparcie MMŚP poprzez finansowanie usług rozwojowych - realizacja projektów z zakresu wdrażania Podmiotowego Systemu Finansowania Usług Rozwojowych dla przedsiębiorstw w ramach Poddziałania 8.5.1 „Wsparcie dostępu do usług rozwojowych” RPO WK-P 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Spraw Społecznych, Wdrażania EFS i Zdrowia
Numer i nazwa celu szczegółowego	2. Rozwój kadr przedsiębiorstw
Numer i nazwa zadania	Zadanie 2.3 Wsparcie MMŚP poprzez finansowanie usług rozwojowych - realizacja projektów z zakresu wdrażania Podmiotowego Systemu Finansowania Usług Rozwojowych dla przedsiębiorstw w ramach Poddziałania 8.5.1 „Wsparcie dostępu do

	usług rozwojowych” RPO WK-P 2014-2020
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W ramach zadania podpisano umowę na realizację projektu o wartości 33 993 850,00 zł Dofinansowanie przeznaczone jest na wsparcie MŚP poprzez finansowanie usług rozwojowych obejmujących m.in.: • działania szkoleniowe, doradcze oraz studia podyplomowe zaprojektowane zgodnie z oczekiwaniami i zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw ukierunkowane na wzmocnienie ich potencjału i konkurencyjności, • wsparcie doradczo-szkoleniowe dla właścicieli i kadry zarządzającej przedsiębiorstw wspomagające proces zmiany, w tym przekształcenia profilu działalności przedsiębiorstwa, optymalizacji procesów zarządzania oraz budowania strategii rozwoju przedsiębiorstwa.	
Wnioski i rekomendacje	

Efekty osiągnięte	- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu -0; - Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie -0; - Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie -0; - Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie -0; - Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie -0; - Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie -0.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Wskaźniki rezultatu monitorowane są do 4 tygodni od zakończenia przez uczestników udziału w projekcie.
Koszty realizacji zadań	

Kwota wydatkowana w 2017 r.	57 612,01 zł
Źródła finansowania	- Europejski Fundusz Społeczny – 57 612,01 zł.

CEL STRATEGICZNY 3: PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW REGIONU

Cel szczegółowy 3.1: Zwiększenie znaczenia kształcenia zawodowego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy

Zadanie 3.1.1 Opiniowanie powoływania nowych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych i monitorowanie nowo utworzonych kierunków

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 3.1: Zwiększenie znaczenia kształcenia zawodowego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy
Numer i nazwa zadania	Zadanie 3.1.1 Opiniowanie powoływania nowych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych i monitorowanie nowo utworzonych kierunków.
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Przygotowanie analiz sytuacji wybranych zawodów na regionalnym rynku pracy w kontekście opiniowania przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy zasadności powoływania nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych. Opracowano informację dotyczącą korelacji między opiniami WRRP a utworzeniem bądź nie nowych kierunków kształcenia. Przygotowano także analizy sytuacji wybranych zawodów na regionalnym rynku pracy na potrzeby Urzędu Marszałkowskiego (UM) w kontekście, między innymi, konkursów z poddziałania 6.4.3	
Wnioski i rekomendacje	
Kontynuacja zadania w kolejnych latach wymaga udoskonalanie sposobu dokonywania analizy sytuacji zawodów na rynku pracy .	
Efekty osiągnięte	1. Liczba przygotowanych opinii - 113 WRRP, UM 106 2. Informacja nt. realizacji planów edukacyjnych szkół w kontekście podjętych uchwał WRRP – 1.

Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	-----
Źródła finansowania	-----

Zadanie 3.1.2 Organizacja konkursu dla szkół zawodowych pod hasłem – „Kształcenie dla potrzeb rynku pracy naszą misją”

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 3.1: Zwiększenie znaczenia kształcenia zawodowego jako czynnika oddziaływującego na sytuację na rynku pracy
Numer i nazwa zadania	Zadanie 3.1.2 Organizacja konkursu dla szkół zawodowych pod hasłem – „Kształcenie dla potrzeb rynku pracy naszą misją”
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W związku z zadaniem harmonizowania kształcenia zawodowego z potrzebami regionalnego rynku pracy Wojewódzki Urząd Pracy wraz z partnerami - Urzędem Marszałkowskim i Kuratorium Oświaty zorganizowano i przeprowadzono II edycję konkursu dla szkół zawodowych województwa kujawsko-pomorskiego pod hasłem – „Kształcenie dla potrzeb rynku pracy naszą misją”. Celem nadrzędnym było promowanie tych szkół, które realizują swoją ofertę edukacyjną w ścisłej współpracy z pracodawcami, zapewniając kształcenie zawodowe na rzeczywistych stanowiskach pracy. W ramach tego zadania przygotowano informację na temat na temat szkół – laureatów konkursu.	
Wnioski i rekomendacje	
Należy prowadzić szeroką promocję konkursu, tak aby w ramach kolejnych edycji brało w nich udział jak najwięcej szkół. Dzięki temu mieszkańcy województwa uzyskają szerszą wiedzę nt. jakości poszczególnych szkół zawodowych funkcjonujących w regionie.	
Efekty osiągnięte	1. Liczba szkół biorących udział w konkursie – 13 2. Informacja o wynikach konkursu - 1

Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	27 5430,00 zł
Źródła finansowania	Fundusz Pracy

Zadanie 3.1.3 Realizacja projektów w zakresie poprawy jakości, efektywności i atrakcyjności kształcenia zawodowego w ramach Poddziałania 10.1.3 „Kształcenie zawodowe w ramach ZIT”

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Spraw Społecznych, Wdrażania EFS i Zdrowia
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 3.1: Zwiększenie znaczenia kształcenia zawodowego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy
Numer i nazwa zadania	Zadanie 3.1.3 Realizacja projektów w zakresie poprawy jakości, efektywności i atrakcyjności kształcenia zawodowego w ramach Poddziałania 10.1.3 „Kształcenie zawodowe w ramach ZIT”
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W ramach zadania podpisano 4 umowy na realizację projektów o wartości 9 450 081,56 zł Dofinansowanie przeznaczone jest na: 1. Rozwój kształcenia zawodowego we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, obejmujący w szczególności: a) realizację doradztwa edukacyjno-zawodowego ukierunkowanego na dopasowanie podaży kwalifikacji do potrzeb i wymagań nowoczesnego rynku pracy; b) realizację zewnętrznego wsparcia szkół w obszarze doradztwa edukacyjno-zawodowego, c) realizację dodatkowego wsparcia służącego podnoszeniu, nabywaniu oraz uzupełnianiu wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych, dostosowanego do potrzeb pracodawców, w szczególności poprzez: • dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne ukierunkowane na uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy i umiejętności oraz kwalifikacji zawodowych, • organizowanie kursów przygotowawczych na studia, • udział w zajęciach prowadzonych w szkołach wyższych, w tym w zajęciach laboratoryjnych, kołach lub obozach naukowych,	

- wsparcie uczniów w zakresie zdobywania dodatkowych uprawnień zwiększających ich szanse na rynku pracy, - programy potwierdzania kwalifikacji w zawodzie zdobytych przez uczniów w toku edukacji, - udział w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego – KKZ i KUZ, d) realizację wsparcia nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu ukierunkowanego na doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych, związanych z nauczaniem zawodem, e) tworzenie nowej oferty edukacyjnej, w tym wprowadzenie kształcenia w nowych zawodach i na nowych kierunkach w odpowiedzi na zbadane zapotrzebowanie rynku pracy, f) modyfikację programów nauczania w poszczególnych zawodach i na kierunkach już istniejących, g) wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania zawodowego, h) włączenie pracodawców w system egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe; i) tworzenie klas patronackich w szkołach, j) tworzenie w szkołach i placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów obejmujące wyposażenie pracowni lub warsztatów szkolnych dla zawodów szkolnictwa zawodowego. 2. Realizacja wysokiej jakości staży i praktyk zawodowych dla uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego i ogólnego we współpracy z pracodawcami, w tym podniesienie kwalifikacji i kompetencji opiekunów praktykantów i stażystów u pracodawców w zakresie niezbędnym do realizacji staży i praktyk zawodowych.	
Wnioski i rekomendacje	

Efekty osiągnięte	- Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu - 1; - Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących doposażenie zakupione dzięki EFS - 0; - Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, którzy podnieśli, nabyli lub uzupełnili kompetencje zawodowe po opuszczeniu programu - 0; - Liczba nauczycieli, którzy uzyskali/podnieśli kwalifikacje w zakresie doradztwa zawodowego - 0; - Liczba uczniów, którzy podnieśli, nabyli

	lub uzupełnili umiejętności praktyczne po opuszczeniu programu - 15; - Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy - 263; - Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie - 57; - Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego - 19; - Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, którzy zostali objęci wsparciem w programie - 1390; - Liczba nauczycieli objętych wsparciem w zakresie uzyskiwania/podnoszenia kwalifikacji w zakresie doradztwa zawodowego; - Liczba nauczycieli placówek kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, uczestniczących w praktykach i stażach u pracodawcy.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Wskaźniki rezultatu monitorowane są do 4 tygodni od zakończenia przez uczestników udziału w projekcie.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	1 667 261,54 zł
Źródła finansowania	- Europejski Fundusz Społeczny – 1 325 262,23 zł; - Budżet Państwa - 232 116,25 zł; - Budżet jst - 109 883,06 zł.

Zadanie 3.1.4 Realizacja projektów w zakresie poprawy jakości, efektywności i atrakcyjności kształcenia zawodowego w ramach Poddziałania 10.2.3 „Kształcenie zawodowe” RPO WK-P 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Spraw Społecznych, Wdrażania EFS i Zdrowia
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 3.1: Zwiększenie znaczenia kształcenia zawodowego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy
Numer i nazwa zadania	Zadanie 3.1.4 Realizacja projektów w zakresie poprawy jakości, efektywności i atrakcyjności kształcenia zawodowego w ramach Poddziałania 10.2.3 „Kształcenie zawodowe” RPO WK-P 2014-2020
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W ramach zadania realizowano 21 projektów o łącznej wartości 23 089 531,02 zł. Realizacja 10 projektów o wartości 42 486 355,17 zł rozpocznie się w 2018 roku. Dofinansowanie w ramach projektów przeznaczone jest na: 1. Rozwój kształcenia zawodowego we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, obejmujący w szczególności: a. realizację doradztwa edukacyjno-zawodowego ukierunkowanego na dopasowanie podaży kwalifikacji do potrzeb i wymagań nowoczesnego rynku pracy; b. realizację zewnętrznego wsparcia szkół w obszarze doradztwa edukacyjno-zawodowego, c. realizację dodatkowego wsparcia służącego podnoszeniu, nabywaniu oraz uzupełnianiu wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych, dostosowanego do potrzeb pracodawców, w szczególności poprzez: • dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne ukierunkowane na uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy i umiejętności oraz kwalifikacji zawodowych, • organizowanie kursów przygotowawczych na studia, • udział w zajęciach prowadzonych w szkołach wyższych, w tym w zajęciach laboratoryjnych, kołach lub obozach naukowych, • wsparcie uczniów w zakresie zdobywania dodatkowych uprawnień zwiększających ich szanse na rynku pracy, • programy potwierdzania kwalifikacji w zawodzie zdobytych przez uczniów w toku edukacji, • udział w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego – KKZ i KUZ, d. realizację wsparcia nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej	

nauki zawodu ukierunkowanego na doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych, związanych z nauczaniem zawodem,

e. tworzenie nowej oferty edukacyjnej, w tym wprowadzenie kształcenia w nowych zawodach i na nowych kierunkach w odpowiedzi na zbadane zapotrzebowanie rynku pracy,

f. modyfikację programów nauczania w poszczególnych zawodach i na kierunkach już istniejących,

g. wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania zawodowego,

h. włączenie pracodawców w system egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe;

i. tworzenie klas patronackich w szkołach,

j. tworzenie w szkołach i placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów obejmujące wyposażenie pracowni lub warsztatów szkolnych dla zawodów szkolnictwa zawodowego.

2. Realizacja wysokiej jakości staży i praktyk zawodowych dla uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego we współpracy z pracodawcami, w tym podniesienie kwalifikacji i kompetencji opiekunów praktykantów i stażystów u pracodawców w zakresie niezbędnym do realizacji staży i praktyk zawodowych.

Wnioski i rekomendacje

Efekty osiągnięte

- Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu - 2;
- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących doposażenie zakupione dzięki EFS - 0;
- Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, którzy podnieśli, nabyli lub uzupełnili kompetencje zawodowe po opuszczeniu programu - 80;
- Liczba nauczycieli, którzy uzyskali/podnieśli kwalifikacje w zakresie doradztwa zawodowego - 0;
- Liczba uczniów, którzy podnieśli, nabyli lub uzupełnili umiejętności praktyczne po

	opuszczeniu programu - 1397; - Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy - 1577; - Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie - 8; - Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego - 9; - Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, którzy zostali objęci wsparciem w programie - 2331; - Liczba nauczycieli objętych wsparciem w zakresie uzyskiwania/podnoszenia kwalifikacji w zakresie doradztwa zawodowego - 0; - Liczba nauczycieli placówek kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, uczestniczących w praktykach i stażach u pracodawcy - 2.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Wskaźniki rezultatu monitorowane są do 4 tygodni od zakończenia przez uczestników udziału w projekcie.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	5 291 421,61 zł
Źródła finansowania	- Europejski Fundusz Społeczny – 4 498 470,79 zł; - Budżet Państwa – 517 049,60 zł; - Budżet jst – 172 722,99 zł; - Prywatne – 103 178,33 zł.

CEL STRATEGICZNY 4: WZROST EFEKTYWNOŚCI REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY

Cel szczegółowy 4.1: Rozwój usług pośrednictwa pracy, w tym EURES, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy

Zadanie 4.1.1 Upowszechnianie informacji zawodowej - Kujawsko – Pomorska Wojewódzka Komenda OHP

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Kujawsko-Pomorska Wojewódzka Komenda OHP
Numer i nazwa celu szczegółowego	4.1 Rozwój usług pośrednictwa pracy, w tym EURES, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy
Numer i nazwa zadania	4.1.1 Upowszechnianie informacji zawodowej – Kujawsko-Pomorska Wojewódzka Komenda OHP
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W ramach zadania zrealizowane zostały usługi z zakresu doradztwa i poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy dla młodzieży bezrobotnej, nieaktywnej zawodowo i uczącej się do 25 roku życia. Zadanie było realizowane przez trzy Mobilne Centra Informacji Zawodowej, siedem Młodzieżowych Centrów Kariery, trzy Młodzieżowe Biura Pracy i osiem Punktów Pośrednictwa Pracy zlokalizowanych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.	
Wnioski i rekomendacje	

Efekty osiągnięte	- Liczba uczestnictw młodzieży do 25 roku życia objętej usługami poradnictwa zawodowego w zakresie indywidualnych i grupowych porad zawodowych – 11121 (plan 10364) - Liczba uczestnictw młodzieży do 25 roku życia objętej usługami poradnictwa zawodowego w zakresie indywidualnych i grupowych informacji zawodowych –

	27640 (plan 27206) - Liczba młodzieży do 25 roku życia objętej usługami pośrednictwa pracy – 12585 (plan 12515).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	-
Źródła finansowania	W ramach środków własnych – budżet państwa.

Zadanie 4.1.2 Upowszechnianie informacji zawodowej – WUP w Toruniu

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 4.1: Rozwój usług pośrednictwa pracy, w tym EURES, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy
Numer i nazwa zadania	Zadanie 4.1.2 Upowszechnianie informacji zawodowej – WUP w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Opracowanie informacji lokalnej o wybranych zawodach wg. przyjętej jednolitej struktury poszerzonej o profil kompetencyjny w oparciu o NBK. Cel jaki przyświeca propagowaniu rzetelnej informacji zawodowej to racjonalizacja decyzji zawodowych. Adresatami z założenia są: osoby stojące przed wyborem bądź zmianą zawodu, doradcy klienta z powiatowych urzędów pracy, doradcy zawodowi z poradni psychologiczno-pedagogicznych, przedstawiciele organów prowadzących szkoły, dyrektorzy szkół, pedagodzy i szkolni doradcy zawodowi ze szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, branżowych I stopnia, rodzice. Opisy zawierają, między innymi, informację na temat sytuacji zawodu na rynku pracy, możliwości kształcenia i doskonalenia w zawodzie, wykaz instytucji powiązanych z zawodem. W ciągu roku dokonano dwukrotnej aktualizacji opisów. Wzbogacono je o aktualną informację dotyczącą sytuacji tych zawodów na rynkach UE/EOG. Zaktualizowano katalog instytucji szkoleniowych w oparciu o aktualne dane pochodzące z RIS. Upowszechnianie informacji zawodowej w formie przekazu bezpośredniego, kanałem elektronicznym zainteresowanym podmiotom a także na stronie internetowej WUP.	
Wnioski i rekomendacje	

Niezbędna jest kontynuacja zadania w kolejnych latach, doskonalenie opisów, udostępnianie, w miarę możliwości informacji za pośrednictwem nowych kanałów takich jak portale społecznościowe.	
Efekty osiągnięte	1. Liczba informacji o zawodach (nowych) przygotowanych w 2017 r. – 15 2. Liczba aktualizacji informacji o zawodach w 2017 r. – 600
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	-----
Źródła finansowania	-----

Zadanie 4.1.3 Upowszechnianie informacji dotyczących regionalnego rynku pracy

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	4.1: Rozwój usług pośrednictwa pracy, w tym EURES, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy
Numer i nazwa zadania	Zadanie 4.1.3 Upowszechnianie informacji dotyczących regionalnego rynku pracy
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Przygotowano i upowszechniono wszystkie analizy i badania, które zostały założone w RPDZ na 2017 r. oraz dodatkowe materiały analityczne i informacyjne, które nie zostały wskazane w niniejszym dokumencie. Zgodnie z założeniami wyniki i wnioski płynące z prowadzonych badań i analiz wykorzystywane były m.in. do: • opiniowania przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych; • przygotowania i aktualizacji lokalnych informacji o zawodach; • przygotowania i oceny projektów współfinansowanych z EFS zakładających wsparcie	

osób bezrobotnych i biernych zawodowo; • planowania wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego, • planowania i organizacja szkoleń osób bezrobotnych, • przygotowania diagnozy do Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, • przygotowania programu regionalnego, • współpracy ze szkołami i uczelniami wyższymi, • opracowania kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty, • przygotowania informacji dla zainteresowanych osób i podmiotów.	
Wnioski i rekomendacje	
Przygotowywane analizy i prowadzone badania mają za zadanie dostarczenie maksymalnie szerokiej informacji na temat sytuacji i kierunków zmian zachodzących na regionalnym rynku pracy bardzo szerokiej grupie odbiorców - zarówno mieszkańcom województwa jak i pracodawcom, instytucjom rynku pracy, szkołom i innym podmiotom funkcjonującym na tym rynku. Im większa jest wiedza w tym zakresie wszystkich wymienionych wyżej interesariuszy, tym lepiej rynek ten będzie funkcjonował i lepsze będzie dopasowanie w tym obszarze podaży do popytu.	
Efekty osiągnięte	- Liczba przygotowanych publikacji dotyczących regionalnego rynku pracy – 16; - Liczba przygotowanych publikacji tematycznych – 12; - Liczba zrealizowanych badań – 3; - Liczba przeprowadzonych konkursów dla gimnazjalistów – 1.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Przygotowane zostały 3 publikacje więcej niż wstępnie planowano. Były to: 1. Folder informacyjny dotyczący rynku pracy województwa kujawsko-pomorskiego w 2016 roku; 2. Długotrwale bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w 2016 r.; 3. Zróżnicowanie lokalne bezrobocia wśród mieszkańców wsi w województwie kujawsko-pomorskim w 2016 r.
Koszty realizacji zadań	

Kwota wydatkowana w 2017 r.	123 244,36 zł
Źródła finansowania	Fundusz Pracy

Zadanie 4.1.4 Świadczenie i rozwijanie usług informacji i poradnictwa zawodowego

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 4.1: Rozwój usług pośrednictwa pracy, w tym EURES, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy
Numer i nazwa zadania	Zadanie 4.1.4 Świadczenie i rozwijanie usług informacji i poradnictwa
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Udzielanie indywidualnych porad i informacji z udziałem doradcy zawodowego adresowanych do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, innych powyżej 18 roku życia i młodzieży uczącej się. Prowadzenie zajęć grupowego poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, innych powyżej 18 roku życia i młodzieży uczącej się. Współpracowano z powiatowymi urzędami pracy w celu udzielenia im wsparcia w świadczeniu i doskonaleniu usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej; Kontynuowano współpracę ze szkołami ponadgimnazjalnymi, branżowymi I stopnia celem przygotowania uczniów do aktywnych zachowań na rynku pracy, tworzenia i doskonalenia szkolnych systemów orientacji i poradnictwa zawodowego.	
Wnioski i rekomendacje	
Niezbędna jest kontynuacja działań w kolejnym roku. Położenie akcentów, w kontaktach ze szkołami ponadgimnazjalnymi/ponadpodstawowymi, na kwestię funkcjonowania wewnątrzszkolnych systemów doradztwa zawodowego. Współpraca z jednostkami doskonalenia nauczycieli. Współpraca z PUP w kontekście doskonalenia kadr doradztwa zawodowego, rozwoju metod pracy.	
Efekty osiągnięte	1. Liczba udzielonych indywidualnych porad – 2124 2. Liczba uczestników zajęć grupowych – 7457 3. Liczba spotkań, konsultacji, szkoleń dla doradców klienta zatrudnionych

	w powiatowych urzędach pracy – 15 4. Liczba spotkań merytorycznych i konsultacji dla szkolnych doradców zawodowych – 14
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	-----
Źródła finansowania	-----

Zadanie 4.1.5 Rozwój serwisu internetowego urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego – tujestpraca.eu

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	4.1: Rozwój usług pośrednictwa pracy, w tym EURES, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy
Numer i nazwa zadania	4.1.5 Rozwój serwisu internetowego urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego – tujestpraca.eu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Serwis tujestpraca.eu jest nowoczesnym, bezpłatnym narzędziem wspomagającym poszukiwanie ofert pracy, nowych pracowników, promowanie różnych wydarzeń organizowanych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, informacji o możliwościach zatrudniania cudzoziemców. Na portalu istnieje możliwość samodzielnej rejestracji klientów, stworzenia CV. Portal zawiera zarówno oferty pracy pracodawców z województwa kujawsko –pomorskiego jak i z Centralnej Bazy Ofert Pracy. Ponadto udostępnia informacje o regionalnym rynku pracy, w tym wydarzeniach organizowanych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.	
Wnioski i rekomendacje	
Serwis tujestpraca.eu jest coraz bardziej rozpoznawalną marką. Pracodawcy chętnie zamieszczają samodzielnie swoje oferty. Bardzo ważne jest ciągle rozwijanie serwisu i dostosowywanie do potrzeb rynku pracy. Ciągłość prac modernizacyjnych pozwoli na prawidłowe działanie serwisu.	

Efekty osiągnięte	• Liczba ofert pracy opublikowanych w tujestpraca.eu – planowana wartość: 25 000; osiągnięta: 22 875; • Liczba zarejestrowanych osób poszukujących pracy – planowana wartość: 2 500; osiągnięta: 2 882; • Liczba zarejestrowanych firm – planowana wartość: 140; osiągnięta: 134
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	• Liczba ofert pracy opublikowanych w tujestpraca.eu – 2 125 • Liczba zarejestrowanych osób poszukujących pracy + 382 • Liczba zarejestrowanych firm -6
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	13 000 zł
Źródła finansowania	Fundusz Pracy

Zadanie 4.1.6 Realizacja zagranicznego pośrednictwa pracy poprzez działania sieci EURES

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	4.1: Rozwój usług pośrednictwa pracy, w tym EURES, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy.
Numer i nazwa zadania	4.1.6 Realizacja zagranicznego pośrednictwa pracy poprzez działania sieci EURES.
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Realizacja zadania obejmowała szereg działań wspierających mobilność na europejskim rynku pracy, skierowanych do poszukujących pracy i pracodawców, w tym europejskie pośrednictwo pracy i usługi doradcze w zakresie warunków życia i pracy w krajach UE/EOG. W ramach realizacji międzynarodowego pośrednictwa pracy upowszechniano oferty zatrudnienia w krajach UE/EOG, przeprowadzano nabory dla osób zainteresowanych pracą za granicą, a także zorganizowano VIII Międzynarodowe Targi Pracy, w których udział wzięli pracodawcy zagraniczni i krajowi oraz przedstawiciele instytucji związanych z rynkiem pracy. Udzielano również porad osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i pracodawcom w zakresie rekrutacji międzynarodowych. Informowano także nt. warunków życia i pracy	

w krajach UE/EOG i sytuacji na rynku pracy w Europie. Kadra EURES uczestniczyła w targach pracy i dniach kariery, organizowanych na terenie województwa, podczas których udzielano porad nt. poszukiwania zatrudnienia za granicą oraz prezentowano oferty pracy. Przeprowadzono także szereg spotkań grupowych z osobami poszukującymi pracy (bezrobotni, młodzież szkół ponadgimnazjalnych), które miały formę prelekcji i warsztatów, w czasie których uczono obsługi narzędzi informatycznych EURES i szkolono uczestników w zakresie bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę.	
Wnioski i rekomendacje	
Realizacja zadania przyczynia się do zwiększenia wiedzy osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców nt. usług sieci EURES, a także sprzyja promocji legalnych i bezpiecznych źródeł ofert pracy za granicą. Nadal istnieje potrzeba upowszechniania wiedzy nt. możliwości poszukiwania zatrudnienia w krajach UE/EOG za pośrednictwem urzędów pracy oraz edukacji nt. zagrożeń związanych z wyjazdem do pracy za granicę bez odpowiedniego przygotowania.	
Efekty osiągnięte	Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy: 4810 (planowane – 4850); Liczba kontaktów z polskimi pracodawcami: 250 (planowane – 200); Liczba pozyskanych i udostępnionych ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES: 1110 (planowane – 1 100); Liczba pozyskanych i udostępnionych miejsc pracy za granicą w ramach sieci EURES – 6044 (planowane 6050); Liczba opracowanych informacji nt. sytuacji wybranych zawodów na europejskim rynku pracy: 143 (planowane – 100); Liczba spotkań grupowych: targów pracy ze stoiskiem informacyjnym EURES/warsztatów/prelekcji: 20 (planowane – 20); Liczba międzynarodowych targów pracy zorganizowanych w 2017 r.:1 (planowane – 1); Liczba kontaktów z instytucjami zewnętrznymi: 427 (planowane – 350).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak

Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	39 466,92 zł
Źródła finansowania	Fundusz Pracy

Cel szczegółowy 4.2: Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie

Zadanie 4.2.1 Współpraca z partnerami społecznymi

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 4.2: Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie
Numer i nazwa zadania	Zadanie 4.2.1 Współpraca z partnerami społecznymi
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W 2017 r. odbyły się 4 posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, podczas których podejmowane były uchwały w następujących sprawach: 1) Planu podziału środków Funduszu Pracy na 2017 rok Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu. 2) Oceny działalności WUP w Toruniu w 2016 roku. 3) Powołania nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych województwa kujawsko-pomorskiego. Do WRRP wpłynęło 39 wniosków, z prośbą o zaopiniowanie łącznie 113 nowych kierunków kształcenia. Po przeanalizowaniu sytuacji na rynku pracy w wybranych zawodach, wydane zostały 102 opinie pozytywne i 11 negatywnych. 4) Zaopiniowania listy zawodów do weryfikacji kryterium premiującego w konkursach prowadzonych w ramach Poddziałania 6.3.2 Inwestycje w infrastrukturę kształcenia zawodowego i Poddziałania 6.4.3 Inwestycje w infrastrukturę kształcenia zawodowego w ramach ZIT oraz Poddziałania 10.1.3 Kształcenie zawodowe w ramach ZIT i Poddziałania 10.2.3 Kształcenia zawodowe Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020. 5) Zaopiniowania projektu Uchwały Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego w sprawie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych	

pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. 6) Zaopiniowania projektu Regionalnego Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2017 rok. 7) Zaopiniowania projektu Kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2018 roku. 8) Planu podziału środków Funduszu Pracy na 2018 rok Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu. Podczas posiedzeń członkowie WRRP omawiali także zagadnienia dotyczące: 1) Planu działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w 2017 roku. 2) Planu pracy WRRP na 2017 rok. Ponadto podczas każdego posiedzenia WRRP omawiano aktualną sytuację na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim oraz inne istotne zagadnienia dotyczące problematyki zatrudnienia w skali regionu i kraju. W 2017 roku odbyły się także dwa szkolenia dla członków WRRP, jedno dwudniowe (maj 2017 r.), na którym były poruszane tematy dotyczące <i>Przyszłości rynku pracy w dłuższej perspektywie</i> oraz jednodniowe (grudzień 2017 r.), na którym została przedstawiona <i>Geneza trudnej sytuacji na rynku pracy w południowo-wschodnich powiatach województwa kujawsko-pomorskiego</i> oraz wyniki badania <i>Branże regionu o największym potencjale</i>.	
Wnioski i rekomendacje	

Efekty osiągnięte	- Liczba posiedzeń WRRP – 4 (planowane – 4). - Odsetek członków WRRP przeszkolonych w 2017 r. – 93,3% (planowane - 100%) - Liczba posiedzeń K-P WRDS z udziałem przedstawiciela Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu – 1 (planowane – 1).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	16 621,47 zł
Źródła finansowania	Fundusz Pracy - 16 621,47 zł

Zadanie 4.2.2 Realizacja projektu pozakonkursowego w ramach Poddziałania 9.4.2 „Koordynacja sektora ekonomii społecznej” RPO WK-P 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	4.2 Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie
Numer i nazwa zadania	4.2.2 Realizacja projektu pozakonkursowego w ramach Poddziałania 9.4.2 „Koordynacja sektora ekonomii społecznej” RPO WK-P 2014-2020
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W ramach integracji środowiska ekonomii społecznej zorganizowano m.in. spotkania sieciujące podmioty ekonomii społecznej (PES): spółdzielnie socjalne – w spotkaniu udział wzięło 6 spółdzielni socjalnych; warsztaty terapii zajęciowej (WTZ) – na jednym ze spotkań zawiązano Kujawsko-Pomorską Sieć WTZ, w skład której wchodzi 21 WTZ; centrów i klubów integracji społecznej CIS/KIS – zawiązany w ramach tych spotkań Kujawsko-Pomorski Konwent CIS i KIS został zaproszony do udziału w Krajowej Sieci Reintegracji. Ponadto zorganizowano 5 spotkań sieciujących ośrodki wsparcia ekonomii społecznej (OWES), a także spotkania OWES z innymi podmiotami: przedstawicielami Towarzystwa Inwestycji Społeczno-Ekonomicznych TISE S.A., Kujawsko-Pomorskiego Funduszu Pożyczkowego Sp. z o.o. oraz Kujawsko-Pomorskiego Funduszu Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o., a także z Kujawsko-Pomorską Siecią Lokalnych Grup Działania, w którym udział wzięły wszystkie OWES oraz 21 Lokalnych Grup Działania (LGD). W ramach inspirowania i wspierania współpracy na rzecz ekonomii społecznej zorganizowano 4 edycje Targów Dobrych Praktyk - w Wąbrzeźnie, Bydgoszczy, Toruniu, Inowrocławiu. W ramach tych wydarzeń miały miejsce seminaria nt. współpracy jednostek samorządu terytorialnego (JST) i PES, w których łącznie wzięło udział 338 osób. Ponadto 48 PES miało okazję zaprezentować swoje produkty i usługi na dedykowanym im stoiskach wystawienniczych. Oprócz tego animator lokalny odbył w 82 miastach i gminach województwa spotkania na rzecz wzmocnienia współpracy pomiędzy sektorem ekonomii społecznej a administracją publiczną oraz zapisów dot. ekonomii społecznej w lokalnych dokumentach strategicznych i programowych. W ramach tego zadania zorganizowano też 5 wizyt studyjnych dla przedstawicieli jednostek organizacyjnych pomocy społecznej (JOPS), dla przedstawicieli podmiotów reintegracyjnych dla osób z niepełnosprawnością, dla przedstawicieli LGD oraz przedstawicieli podmiotów reintegracyjnych – CIS i KIS. W wizytach tych udział wzięło łącznie ok. 100 osób. Istotnym elementem wspierania współpracy na rzecz ekonomii społecznej była konferencja pn. „Klauzule społeczne w zamówieniach publicznych”, w której udział wzięło 100 os. przedstawicieli JST. W ramach upowszechniania ekonomii społecznej w regionie zorganizowano m.in. panel	

tematyczny poświęcony ekonomii społecznej w ramach XXIV Forum Gospodarczego w Toruniu pt. **„Jak przyciągnąć dwa światy? Korzyści z partnerstwa w obszarze biznesu i ekonomii społecznej”**, w którym udział wzięli przedstawiciele OWES, PES, JST a przede wszystkim przedstawiciele biznesu.

W 2017 r. 8 podmiotom ekonomii społecznej z województwa kujawsko-pomorskiego (w tym 5 po raz pierwszy) przyznano certyfikaty *„Zakup Prospołeczny”*. Celem certyfikacji podmiotów ekonomii społecznej jest nagrodzenie ich za dbanie o jakość i konkurencyjność.

Zrealizowano także 8 Kujawsko-Pomorskie Forum Ekonomii Społecznej, które przyjęło formę międzynarodowej konferencji, w której wzięło udział 175 osób reprezentujących PES, JST oraz ich jednostki organizacyjne, świat biznesu oraz nauki. Ponadto w ramach uhonorowania samorządów województwa kujawsko-pomorskiego najbardziej zaangażowanych w rozwój ekonomii społecznej przyznawano wyróżnienia *„Samorząd przyjazny ekonomii społecznej”*. Przyznano także indywidualne wyróżnienia Marszałka Województwa za trud i wysiłki wkładane przez wyróżnione osoby i firmy w aktywne działania wspierające rozwój ekonomii społecznej w wymiarze lokalnym. W ramach przedstawienia dobrych praktyk z kraju i regionu w ramach Forum swoją działalność zaprezentowało się łącznie 9 podmiotów.

Zorganizowano spotkanie dla przedstawicieli biur karier z uczelni wyższych z regionu pt. *„Akademicka ekonomia społeczna”*. Celem spotkania było przybliżenie tematyki ekonomii społecznej w szczególności przedsiębiorczości społecznej oraz odpowiedź na pytanie, czy ekonomia społeczna jest dobrym wyborem dla młodych ludzi.

W ramach reprezentowania środowiska ekonomii społecznej oraz wdrażania *Kujawsko-Pomorskiego Programu na Rzecz Ekonomii Społecznej do roku 2020* ROPS zapewnia m.in. organizację prac *Regionalnego Komitetu Ekonomii Społecznej (RKES)*. W 2017 r. odbyły się dwa spotkania Komitetu, a także spotkania zespołów roboczych RKES: *Zespołu ds. reintegracji społecznej i zawodowej oraz współpracy sektora ekonomii społecznej z otoczeniem* oraz *Zespołu ds. promocji, upowszechniania i edukacji w zakresie ekonomii społecznej*. Ponadto powołano Podkomitety Monitorujące Ekonomię Społeczną w subregionach, na terenie których działają poszczególne OWES i zorganizowano 2 spotkania tych Podkomitetów.

Wnioski i rekomendacje

Efekty osiągnięte	1. Liczba gmin, które uwzględniły w dokumentach strategicznych ekonomię społeczną – 79* 2. Liczba porozumień zawartych w ramach sieciowania – 2* 3. Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem w ramach sieciowania – 44* 4. Liczba gmin objętych działaniami upowszechniającymi współpracę z
-------------------	---

	podmiotami ekonomii społecznej – 4*
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Nieosiągnięcie wskaźników nr 3 i 4 w zakładanej wysokości wynika z przesunięcia realizacji niektórych zadań w ramach projektu na 2018 r., co wynika z planowanej intensyfikacji podejmowanych działań w roku 2018 dla tych instytucji. Ponadto w przypadku wskaźnika nr 3 decyzją IZ RPO ogólna planowana do osiągnięcia jego wartość została obniżona o 48%.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	638.899,70 zł*
Źródła finansowania	- Europejski Fundusz Społeczny – 543.064,73 zł;* - budżet jednostek samorządu terytorialnego – 95.834,97 zł.*

* ze względu na długie terminy weryfikacji wniosków o płatność, podane wskaźniki i kwoty dotyczą wniosków złożonych, które na dzień sporządzenia sprawozdania nie zostały zatwierdzone przez Instytucję Zarządzającą RPO WK-P. IZ zatwierdziła dopiero wniosek za I kwartał 2017 r.

Zadanie 4.2.3 Program Aktywizacja i Integracja

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	PUP w: Chełmnie, Świeciu, dla Miasta Torunia, Tucholi, Wąbrzeźnie i we Włocławku.
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 4.2: <i>Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie</i>
Numer i nazwa zadania	Zadanie 4.2.3 <i>Program Aktywizacja i Integracja</i>
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) udzielono kompleksowej pomocy osobom bezrobotnym, która polegała na integracji społecznej służącej kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, przeciwdziałaniu pogłębianiu się problemów związanych z wykluczeniem społecznym. Program rozwinął wśród objętych wsparciem umiejętności psychospołeczne, umiejętność budowania prawidłowych relacji z otoczeniem, usprawnił również powrót do aktywności społecznej i zawodowej jego uczestników. Uczestnikami Programu były osoby bezrobotne, zarejestrowane w PUP, dla których ustalono profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej w szczególności realizujące kontrakt socjalny zgodnie z przepisami o pomocy społecznej. Program Aktywizacja i Integracja obejmował dwa bloki działań:	

- Blok aktywizacja - w ramach, którego PUP udzielił bezrobotnemu wsparcia polegającego na przygotowaniu go do lepszego radzenia sobie na rynku pracy oraz skierował bezrobotnego do wykonywania prac społecznie użytecznych;
 - Blok integracja - w ramach, którego bezrobotny objęty został warsztatami (zajęciami grupowymi), które realizowane były przez instytucje pożytku publicznego na zlecenie PUP. Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych służyły kształtowaniu ich aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.
- W 2017 r. PAI realizowało 6 powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego. Łącznie w ramach programu zawarto 14 porozumień z GOPS, MOPS oraz organizacjami pozarządowymi i objęto wsparciem 113 osób.

Wnioski i rekomendacje

Wykonywanie przez bezrobotnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, prac społecznie użytecznych wzmocnione równoległym uczestniczeniem w działaniach z zakresu integracji społecznej (tzw. PAI), kształtuje aktywną postawę w życiu społecznym i zawodowym tych osób.

Przyjęte zasady realizacji tego zadania, wynikające z ustawy *o promocji zatrudnienia*, powodują jednak, że wsparcie dla bezrobotnych, dla których ustalono III profil pomocy (PAI, zgodnie z niniejszą ustawą jest praktycznie jedyną formą pomocy jaką mogą stosować PUP w przypadku tej grupy), nie jest w pełni województwie realizowane (podobnie jak w całym kraju).

Efekty osiągnięte	- Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w 2017 r.: - PUP w Chełmnie – 6; - PUP w Świeciu – 20; - PUP dla Miasta Torunia – 16; - PUP w Tucholi – 30; - PUP w Wąbrzeźnie – 10; - PUP we Włocławku – 31; (Łącznie wsparciem objęto 113 osób).
-------------------	---

Koszty realizacji zadań

Kwota wydatkowana w 2017 r.	- PUP w Chełmnie – 3 227,50 zł; - PUP w Świeciu – 18 295,51 zł; - PUP dla Miasta Torunia – 20 500,00 zł; - PUP w Tucholi – 27 400,00 zł; - PUP w Wąbrzeźnie – 3 499,20 zł; - PUP we Włocławku – 28 486,98 zł; (Łącznie: 101 409,19 zł)
-----------------------------	--

Źródła finansowania	Funduszu Pracy.
---------------------	-----------------

Zadanie 4.2.4 Rozwój współpracy z agencjami zatrudnienia

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	4.2: Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie
Numer i nazwa zadania	4.2.4 Rozwój współpracy z agencjami zatrudnienia
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Informowanie agencji zatrudnienia, działających i nowopowstałych, o możliwościach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu m.in. poprzez umożliwienie wzięcia udziału w targach pracy i innych podobnych wydarzeniach, rozpowszechnianie ofert pracy, organizowanie spotkań informacyjnych dla osób poszukujących pracy, zapewnienie dostępu do serwisu tujestpraca.eu .	
Wnioski i rekomendacje	
W 2017 r. nastąpił widoczny wzrost nowopowstałych agencji zatrudnienia (+95). Zwiększyła się liczba organizowanych spotkań informacyjnych z udziałem osób poszukujących pracy zgodnie z zapotrzebowaniem zgłaszanym przez agencje zatrudnienia. Wzrósł też udział agencji jako wystawców podczas organizowanych targów pracy.	
Efekty osiągnięte	▪ Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych – wartość planowana: 15; osiągnięta: 26 ▪ Liczba współorganizowanych Targów Pracy – 4; osiągnięta: 5.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	▪ Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych +11; ▪ Liczba współorganizowanych Targów Pracy +1
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	13 000 zł
Źródła finansowania	Fundusz Pracy

Zadanie 4.2.5 Rozwój współpracy między WUP w Toruniu a Biurami Karier

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Numer i nazwa celu szczegółowego	Cel szczegółowy 4.2: Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w

	regionie
Numer i nazwa zadania	Zadanie 4.2.5 Rozwój współpracy między WUP w Toruniu a Biurami Karier.
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Dla pracowników biur karier organizowano: - spotkania informacyjno-metodyczne nt: wykorzystania wyników badania „Barometr zawodów” w pracy ze studentem, promowano opisy zawodów, lokalnej informacji o zawodach, uzgadniano przedsięwzięcia w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Stworzono plan szkoleń dla pracowników biur karier na 2017r. Tematyka szkoleń dla pracowników ABK: „Motywowanie klienta do zmian – praca nad przekonaniami”, „Zarządzanie czasem w pracy profesjonalnego urzędnika”, „Praca z trudnym klientem-konstruktywna komunikacja, asertywność”, „Wielokulturowość w relacjach ze studentami reprezentującymi inne nacje”, „Program – Szukam Pracy”. Wspomagano uczelnie w świadczeniu poradnictwa zawodowego na rzecz studentów. Prowadzono zajęcia warsztatowe związane z planowaniem kariery, automotywacją, poszukiwaniem i wykorzystaniem informacji, komunikacją interpersonalną, elementy przedsiębiorczości – praca na własny rachunek.	
Wnioski i rekomendacje	
Niezbędne jest kontynuowanie i rozwijanie współpracy, na zasadach pełnej wzajemności, mającej na celu jak najlepsze przygotowanie studentów i absolwentów do aktywnych zachowań na rynku pracy. Należałoby również wprowadzić odpowiednie zapisy w aktach prawnych dotyczących szkolnictwa wyższego w kontekście współpracy uczelni, w tym ABK, z podmiotami zewnętrznymi, sprzyjającej jak najlepszemu przygotowaniu studentów i absolwentów do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy i zwiększenia aktywność ABK w poszukiwaniu partnerów do współpracy.	
Efekty osiągnięte	1. Liczba spotkań z Biurami Karier – 4 2. Liczba warsztatów dla doradców zatrudnionych w Biurach Karier – 2 3. Liczba pracowników Biur Karier, którzy uczestniczyli w warsztatach/ seminariach – 10 4. Liczba warsztatów, które zostały zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu dla studentów i absolwentów w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery i targów pracy organizowanych przez uczelnie wyższe naszego regionu – 2 Liczba studentów i absolwentów, którzy

	uczestniczyli w warsztatach i skorzystali z indywidualnego poradnictwa zawodowego, w tym ze wsparcia psychologicznego – 115
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2017 r.	-----
Źródła finansowania	-----

**Tabela Monitoring realizacji celów strategicznych RPD/Z
w latach 2013-2017 rok**

Wskaźnik	Źródło danych	Jednostka miary	Wartość wskaźnika na koniec 2013 r.	Wartość wskaźnika na koniec 2014 r.	Wartość wskaźnika na koniec 2015 r.	Wartość wskaźnika na koniec 2016 r.	Wartość wskaźnika na koniec 2017 r.
CEL STRATEGICZNY 1: ZMNIEJSZENIE LICZBY OSÓB BEZROBOTNYCH							
Stopa bezrobocia rejestrowanego	GUS	%	18,2	15,5	13,2	12,1	10,0
Liczba osób bezrobotnych	WUP	osoby	150 145	127 111	107 255	98 522	81 543
Udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	53,9	55,1	56,3	57,5	59,9
Udział bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	19,4	17,4	15,8	14,4	12,4
Udział bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	b. d.	31,5	29,8	28,1	25,8
Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	22,6	24,7	25,8	25,7	25,3
Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	57,2	61,2	58,9	59,3	60,2
Udział bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	4,3	4,7	4,7	4,6	4,4
Wskaźnik aktywizacji ¹	WUP	%	22,7	25,3	29,1	26,1	29,6
Jednostki nowo zarejestrowane w rejestrze REGON na 10 tys. ludności	GUS	liczba	88	82	82	77	b.d. ²
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach RPDZ (ogółem) ³ : - w tym samozatrudnienie	WUP	liczba	b.d.	6 626 (w tym samozatrudnienie: 3 115)	8 095 (w tym samozatrudnienie: 2 971)	6 476 (w tym samozatrudnienie: 3 003)	7 354 (w tym samozatrudnienie: 3 765)

¹ Stosunek liczby osób podejmujących udział w wybranych formach aktywizacji (zatrudnienie subsydiowane, szkolenia, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych i prace społecznie użyteczne) do liczby osób nowozarejestrowanych w danej kategorii bezrobotnych. Od 2015 r. do wybranych form aktywizacji należy także skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych.

² Wskaźnik będzie dostępny w czerwcu br.

³ Liczba miejsc pracy utworzonych w wyniku udzielenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej oraz środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

CEL STRATEGICZNY 2: WZMOCNIENIE KONKURENCYJNOŚCI I ADAPTACYJNOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW							
Liczba podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON ogółem	GUS	liczba	191 252	192 078	193 470	194 099	195 717
Liczba wspartych przedsiębiorstw w ramach RPDZ ⁴	WUP	liczba	-	884	1 409	904	936
CEL STRATEGICZNY 3: PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW REGIONU							
Osoby dorosłe w wieku 25-64 lata uczestniczące w kształceniu i szkoleniu	GUS	%	3,9	3,8	2,8	3,3	3,7
Udział bezrobotnych bez zawodu w ogóle bezrobotnych	WUP	%	20,1	20,2	14,8 ⁵	14,9	14,8
CEL STRATEGICZNY 4: WZROST EFEKTYWNOŚCI REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY							
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej programów rynku pracy	WUP	%	64,7	71,8	72,8 ⁶	76,4	b.d. ⁷
Liczba bezrobotnych przypadająca na jednego pośrednika pracy zatrudnionego w urzędzie pracy (PUP i WUP)	WUP	osoby	589	431	374	343	289
Liczba bezrobotnych przypadająca na jednego doradcę zawodowego zatrudnionego w urzędzie pracy	WUP	osoby	1 050	731	631	583	480
Przeciętny czas poszukiwania pracy przez bezrobotnego w miesiącach	GUS (BAEL)	miesiąc	12,0	11,1	11,3	10,8	11,4
Liczba agencji zatrudnienia w regionie	WUP	liczba	171	197	244	342	437

⁴ Liczba przedsiębiorstw, które wsparło m.in. w formie doradztwa, szkoleń, świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, finansowania inwestycji w mikroprzedsiębiorstwach, udostępnienia infrastruktury inkubatorów przedsiębiorczości.

⁵ Spadek udziału osób bez zawodu częściowo wynika z wprowadzonych, na prośbę WUP w Toruniu, zmian do systemu informatycznego stosowanego przez powiatowe urzędy pracy o nazwie Syriusz. W wersji 2.0.33.0 oprogramowania wprowadzono automatyzację nadawania zawodu do statystyk, co pozwoliło ograniczyć błędy w naliczaniu grupy osób bez zawodu.

⁶ Z uwagi na zmianę metodologii liczenia wskaźnik nieporównywalny z okresami wcześniejszymi.

⁷ Wskaźnik będzie dostępny w III/IV kwartale 2018 r.

Wskaźniki kontekstowe dotyczące monitorowania długookresowych celów działań podejmowanych w ramach realizacji RPDZ obrazujące sytuację na rynku pracy województwa

Wskaźnik – wg BAEL	IV Kwartał*				
	2013 rok	2014 rok	2015 rok	2016 rok	2017 rok
Współczynnik aktywności zawodowej osób w wieku 15-64 lata	66,2%	67,2 %	66,3%	66,5%	66,7%
Współczynnik aktywności zawodowej osób w wieku 15-24 lata	33,8%	37,1 %	32,5%	34,7%	33,6%
Współczynnik aktywności zawodowej osób w wieku 55 lat i więcej	22,7%	24,0 %	25,2%	24,1%	23,8%
Współczynnik aktywności zawodowej kobiet	46,0%	46,6 %	46,3%	45,9%	45,5%
Stopa bezrobocia osób w wieku 15-64 lata	12,3%	10,7 %	7,4%	7,1%	5,0%
Stopa bezrobocia osób w wieku 15-24 lata	34,2%	24,7 %	18,1%	19,2%	14,0%
Stopa bezrobocia osób w wieku 55 lat i więcej	8,3%	8,0 %	3,4%	4,0%	3,3%
Stopa bezrobocia kobiet	14,2%	12,9 %	7,6%	7,0%	5,3%
Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15-64 lata	58,1%	60,0 %	61,3%	61,8%	63,4%
Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15-24 lata	22,2%	27,5 %	27,1%	28,0%	29,0%
Wskaźnik zatrudnienia osób powyżej 55 roku życia i więcej	20,8%	22,1 %	24,4%	23,2%	23,0%
Wskaźnik zatrudnienia kobiet (15 lat i więcej)	39,8%	40,6 %	42,8%	42,7%	43,1%
Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku 16-64 lata	24,8%	26,4 %	22,7%	20,9%	23,1%
Liczba pracujących ogółem	729 tys.	811 tys.	859 tys.	848 tys.	859 tys.

* na koniec kwartału (dane średnioroczne za rok poprzedni nie są dostępne).

Wskaźnik - dane WUP w Toruniu, na podstawie Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy ⁸	stan w końcu okresu			
	2014 rok	2015 rok	2016 rok	2017 rok
Udział osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem w ogólnej liczbie bezrobotnych	8,2%	8,4%	8,7%	8,9%

⁸ Od 2017 roku sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy.