



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU
Szosa Chełmińska 30/32 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax: 56 669-39-98
<http://www.wuptorun.praca.gov.pl>; e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

PRZEDSTAWICIEL MEDYCZNY

kod 243303

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

- 1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY**
- 2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**
- 3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW, ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY**
- 4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW**
- 5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE**
- 6. INFORMACJE DODATKOWE**
- 7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ**



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
jest Jednostką Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego



2021
ROK WANDY BŁEŃSKIEJ
W WOJEWÓDZTWIE
KUJAWSKO-POMORSKIM

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Przedstawiciel medyczny (kod 243303) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01.01.2017r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z późn. zm.¹

Przedstawiciel medyczny reprezentuje, w określonym regionie, firmę farmaceutyczną lub firmę produkującą sprzęt i artykuły medyczne; odpowiada za promocję produktów firmy i ich sprzedaż; udziela informacji o promowanych produktach; negocjuje warunki sprzedaży produktów z ich odbiorcami; sporządza raporty ze swojej działalności.

Zadania zawodowe:

- opracowywanie planu kontaktów handlowych z potencjalnymi odbiorcami produktów farmaceutycznych i medycznych,
- pozyskiwanie i utrzymywanie kontaktów z potencjalnymi klientami,
- nawiązywanie kontaktów handlowych z klientami;- poszerzanie sieci odbiorców oferowanych produktów,
- przygotowywanie ofert promowanych produktów,
- identyfikowanie potrzeb klientów,
- prezentowanie produktów firmy potencjalnym klientom,
- wręczanie próbek produktów, materiałów promocyjnych, udzielanie informacji o zaletach i przeznaczeniu produktów potencjalnym klientom: lekarzom, farmaceutom,
- negocjowanie warunków współpracy z potencjalnymi odbiorcami produktów,
- sporządzanie raportów sprzedaży oferowanych produktów,
- korzystanie z komputerowej bazy danych o promowanych produktach firmy oraz ich odbiorcach,
- współpraca ze środowiskiem medycznym; udział w szkoleniach firmy; zapoznawanie się z profilem produkcji reprezentowanej firmy².

¹Tekst jednolity Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania. (Dz. U. z 2018 r. poz. 227).

²Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia

<http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

Profil kompetencyjny³ dla grupy dużej *Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania* - kod 24

Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania realizują zadania analityczne, pojęciowe i praktyczne w celu świadczenia usług z zakresu finansów, rozwoju polityki kadrowej, public relations, marketingu, sprzedaży w branży technicznej, medycznej i technologii informacyjno - komunikacyjnych; zajmują się przeprowadzaniem rewizji struktur, metod i systemów organizacyjnych oraz analiz ilościowych informacji wywierających wpływ na programy inwestycyjne⁴.

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy *Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania* określono cztery kluczowe kompetencje:

1) ***Sumienność w dążeniu do rezultatów*** - wysoka efektywność realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.

2) ***Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu*** - Korzystanie z dostępnych urządzeń technicznych (np. komputerów, drukarek, skanerów) i aplikacji komputerowych do usprawnienia realizacji zadań. Swobodne przeglądanie stron internetowych w celu szybkiego dotarcia do informacji przydatnych ze względu na wykonywane obowiązki. Skuteczne wyszukiwanie w sieci potrzebnych wiadomości, formułowanie poleceń wyszukiwania w taki sposób, aby zapewniały szybkie dotarcie do źródeł na odpowiednim poziomie merytorycznym, bez konieczności sprawdzania przypadkowych rezultatów wyszukiwania.

3) ***Kierowanie*** - Planowanie, organizowanie, kontrolowanie i motywowanie do pracy członków zespołu lub organizacji. Wykorzystywanie wszystkich zasobów, w tym wiedzy o sytuacji rynkowej oraz sytuacji wewnętrznej firmy lub branży. Elastyczne dostosowanie realizacji zadań zespołu do zaistniałych okoliczności.

4) ***Zdolności analityczne i podejmowanie decyzji*** – rozumienie złożonych sytuacji i relacji zachodzących pomiędzy różnymi elementami. Analizowanie informacji i danych, dostrzeganie zależności, wyciąganie na ich podstawie wniosków i podejmowanie trafnych decyzji.

³NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014

⁴Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W 2019r. w ewidencji powiatowych urzędów pracy w województwie kujawsko-pomorskim odnotowano 12 rejestracji w zawodzie przedstawiciel medyczny, wśród zarejestrowanych nie było osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

Na dzień 31 grudnia 2019 roku w ewidencji pozostawało 7 osób z zawodem przedstawiciel medyczny i nie było osób zarejestrowanych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

W 2019r. do powiatowych urzędów pracy nie zgłoszono wolnych miejsc pracy lub miejsc aktywizacji zawodowej w zawodzie przedstawiciel medyczny.

BEZROBOTNI I ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY LUB AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE PRZEDSTAWICIEL MEDYCZNY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2015-2019⁵

Wyszczególnienie		2015	2016	2017	2018	2019
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym	ogółem	15	17	10	14	12
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	2	2	0	0	0
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego	ogółem	9	7	2	5	7
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0
Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	zgłoszone w okresie	12	2	1	2	0
	aktualne w końcu okresu	0	0	0	0	0

Od 2015 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej) zmieniło metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Według nowej metodologii zamiast wskaźnika intensywności nadwyżki/deficytu zawodów dokonuje się wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych⁶. Wprowadzona zmiana spowodowała, że sytuacja znacznej części zawodów pozostaje nieokreślona – nie przynależy do żadnej z grup.

⁵Informacja przygotowana na podstawie Załącznika Nr 3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności za lata 2015-2019 <http://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych>

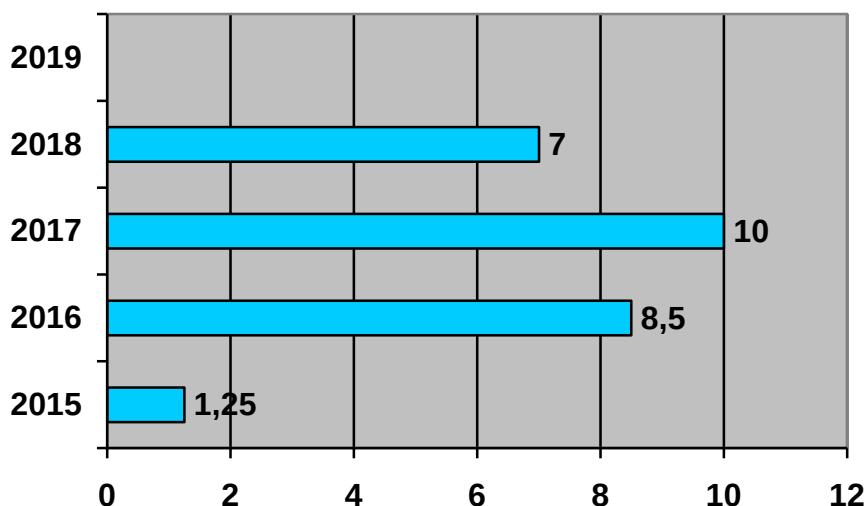
⁶Wskaźnik dostępności ofert pracy: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych danej grupy zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia: iloraz liczby długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu.

Wskaźnik płynności bezrobotnych: iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

W II półroczu 2018 r. i 2019r. grupa elementarna *Specjaliści do spraw sprzedaży*, w której ujęto zawód *przedstawiciel medyczny* była grupą deficytową charakteryzującą się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **W I półroczu 2018 i 2019 r.** grupa elementarna *Specjaliści do spraw sprzedaży*, w której ujęto zawód *przedstawiciel medyczny* **nie miała określonego statusu na rynku pracy**. **W 2017 roku** była grupą deficytową charakteryzującą się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

W latach 2015 - 2016 grupa ta **nie miała określonego statusu na rynku pracy**⁷.

LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W OKRESIE PRZYPADAJĄCYCH NA 1 OFERTĘ PRACY
W ZAWODZIE PRZEDSTAWICIEL MEDYCZNY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LATACH 2015-2019



*Brak wartości w 2019 oznacza, iż w danym roku nie zgłoszono ofert pracy w zawodzie przedstawiciel medyczny.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności – dane za lata 2015-2019.

⁷Informacja o deficycie i nadwyżce dla wybranego województwa <http://mz.praca.gov.pl>

BEZROBOTNI Z ZAWODEM PRZEDSTAWICIEL MEDYCZNY

WEDŁUG POWIATÓW

Wyszczególnienie	Bezrobotni według stanu w końcu okresu				
	2015	2016	2017	2018	2019
Województwo kujawsko-pomorskie	9	7	2	5	7
Bydgoszcz grodzki	5	3	0	1	2
Bydgoszcz ziemski	0	0	0	0	0
Grudziądz grodzki	0	0	1	0	0
Grudziądz ziemski	0	0	0	0	0
Toruń grodzki	2	1	0	2	2
Toruń ziemski	0	1	1	2	0
Włocławek grodzki	0	0	0	0	2
Włocławek ziemski	2	0	0	0	0
Aleksandrów Kujawski	0	0	0	0	1
Brodnica	0	0	0	0	0
Chełmno	0	0	0	0	0
Golub Dobrzyń	0	0	0	0	0
Inowrocław	0	0	0	0	0
Lipno	0	0	0	0	0
Mogilno	0	0	0	0	0
Nakło nad Notecią	0	0	0	0	0
Radziejów	0	0	0	0	0
Rypin	0	0	0	0	0
Sępólno Krajeńskie	0	1	0	0	0
Świecie	0	0	0	0	0
Tuchola	0	0	0	0	0
Wąbrzeźno	0	0	0	0	0
Żnin	0	1	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Załącznika Nr 3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01.

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY

W badaniu **”Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego” zrealizowanego w 2016 roku** brak danych na temat zawodu przedstawiciel medyczny.⁸

Raport z badania internetowych ofert pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego zawierają informację dotyczące zawodu przedstawiciel medyczny⁹. W ww. badaniu dostępnych było 81 miejsc pracy w zawodzie przedstawiciel medyczny. Były to miejsca pracy zgłoszone w Bydgoszczy-powiat grodzki (29), Grudziądzu-powiat grodzki (6), Toruniu-powiat grodzki (7), Włocławku-powiat grodzki (11), w powiecie Brodnickim (6), Inowrocławskim (11), Tucholskim (11) .

4. PROGNOZY RYNKU PRACY

Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są **informacje o grupach zawodów**, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

Według prognozy na **2020 rok**, w województwie kujawsko-pomorskim, poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 168 grup. Do **grupy barometrowej: Przedstawiciele handlowi** został zaliczony zawód przedstawiciel medyczny. Według ww. prognozy grupa ta będzie **grupą zrównoważoną**, to znaczy taką, w której zapotrzebowanie pracodawców będzie zbliżone do podaży pracowników o odpowiednich kwalifikacjach¹⁰.

⁸Szczegółowy opis metodologii i wyników badania zawiera raport dostępny w publikacji *”Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w opinii pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Potrzeby szkoleniowe pracodawców”*.
<http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-rynku-pracy>

⁹Badanie zostało przeprowadzone zgodnie z założeniami „Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Celem badania internetowych ofert pracy jest uzupełnienie informacji pochodzących z powiatowych urzędów pracy na temat zapotrzebowania na zawody na regionalnym rynku pracy. Materiał badawczy stanowiły ogłoszenia o pracy z kwietnia i października 2015r. dostępne w portalu Zielona Linia (tj. ogłoszenia skupione z następujących portali internetowych: praca.pl, gazeta praca.pl, pracuj.pl, praca.gratka.pl), które zostały zweryfikowane przez pracowników WUP w Toruniu, a następnie uogólnione dla całego 2015 roku. Raport z badania znajduje się na stronie <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-rynku-pracy>

¹⁰<http://barometr.zawodow.pl/>

Map of Poland showing the change in the number of hospitalizations per 100,000 inhabitants in 2020 by voivodeship. The map uses a color scale from blue (decrease) to orange (increase). Most voivodeships show a decrease, with the largest decreases in the north and west. The central voivodeship (CT) is white, indicating no data.

Color	Meaning
Dark Blue	szybki spadek zapotrzebowania
Light Blue	spadek zapotrzebowania
Grey	stale poziom zapotrzebowania
Yellow	wzrost zapotrzebowania
Orange	szybki wzrost zapotrzebowania
White	brak danych

8

5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE

Od przedstawiciela medycznego wymaga się ogólnej wiedzy z zakresu medycyny. Nie ma kierunku studiów, które kształcą w tym zawodzie, preferowani są absolwenci kierunków: medycyna, farmacja, biotechnologia, chemia, analityka medyczna, fizjoterapia.

Opis kierunków znajduje się na stronie **studiowac.pl** :

- Medycyna: <http://www.studiowac.pl/659/medycyna-%E2%80%93-kierunek-lekarski/>
- Farmacja: <http://www.studiowac.pl/1953/farmacja-2/>
- Biotechnologia: <http://www.studiowac.pl/397/kierunek-biotechnologia/>
- Analityka medyczna http://www.uczelnie.info.pl/kierunki-studiow/4/analityka_medyczna/
- Chemia <http://www.uczelnie.info.pl/kierunki-studiow/21/chemia/>
- Biologia <http://www.uczelnie.info.pl/kierunki-studiow/18/biologia/>
- Fizjoterapia: <http://www.studiowac.pl/1713/kierunek-fizjoterapia/>
- Pielęgniarstwo: <http://www.studiowac.pl/4049/kierunek-studiow-pielęgniarstwo/>
- Wychowanie fizyczne http://www.uczelnie.info.pl/kierunki-studiow/143/wychowanie_fizyczne/
- Technologia żywienia: <http://www.studiowac.pl/1836/kierunek-dietetyka/>

6. INFORMACJE DODATKOWE

Polskie Stowarzyszenie Przedstawicieli Medycznych
ul. Cybernetyki 13 lok. 52,02-677 Warszawa
<http://bazy.ngo.pl/search/info>

<https://pulsmedycyny.pl/przedstawiciele-medyczni-maja-stowarzyszenie-891660>

Czasopismo Przedstawicieli Medycznych i Menagerów Firm
ul. Sitnicka 46,21-500 Biała Podlaska
tel. +48 792 550210 fax. 83 410 23 60
e-mail: office@pharmrep.pl
https://www.termedia.pl/Czasopismo/Menedzer_Zdrowia-12/Info
<https://formatrix.pl/farmacja-szkolenia-dla-przedstawicieli>
www.pharmrep.pl

Opracowała:
Iwona Lisiecka
Doradca zawodowy
WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Akceptowała:
Bogusława Szewczyk-Modrzejewska
Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja, listopad 2020 r.

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie przedstawiciel medyczny w krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę jako przedstawiciel medyczny w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód przedstawiciel medyczny jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w jednym kraju EOG - na Cyprze zawód przedstawiciel medyczny jest regulowany.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem przedstawiciel medyczny wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że pożądanym jest, aby osoby ubiegające się o pracę w zawodzie przedstawiciel medyczny posiadały uznane i udokumentowane wykształcenie medyczne, umiejętności pedagogiczne oraz doświadczenie zawodowe w sprzedaży. Konieczna jest doskonała wiedza o oferowanym produkcie min. o urządzeniach i materiałach medycznych dla systemu opieki zdrowotnej w zakresie ich użytkowania, często potrzebna jest również umiejętność prowadzenia szkoleń. Wymagane są predyspozycje w zakresie wykorzystania technik sprzedażowych, umiejętności komunikacyjne oraz osobowość nastawiona na osiągnięcie celu.

Należy pamiętać, że najczęściej pracodawcy oczekują od pracownika znajomości języka kraju,

w którym zamierzają podjąć pracę, czynnego prawa jazdy, a często posiadania własnego samochodu.

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy w zawodzie przedstawiciel medyczny

w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

- <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>
- warunków życia i pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>
- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym
<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>

- przepisów dla osób powracających do kraju
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>
- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Magdalena Zboińska

pośrednik pracy

WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Zaktualizowała: Aneta Kwintera

Aktualizacja: grudzień 2020 r.