

# LOKALNA INFORMACJA O ZAWODZIE

## Pozostali specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi

### Zadania zawodowe i profil kompetencyjny

Pozostali specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi<sup>1</sup> to jeden z zawodów ujętych w załączniku do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 listopada 2021 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2021 r., poz. 2285). Rozporządzenie obowiązuje od 1 stycznia 2022 r.

Więcej o zadaniach zawodowych w tym zawodzie.

### Profil kompetencyjny<sup>2</sup>

Kompetencje to całość wiedzy, umiejętności i postaw, które są niezbędne aby dany pracownik efektywnie wykonywał powierzone zadania. Kompetencje przejawiają się w zachowaniu i można zmierzyć ich poziom.

Dla grupy **Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania**<sup>3</sup>, w której zawód ten umieszczono określono 4 kompetencje<sup>4</sup>:

Sumienność  
w dążeniu do rezultatów

Obsługa komputera  
z wykorzystaniem Internetu

Kierowanie

Zdolności analityczne  
i podejmowanie decyzji

### Kształcenie i doskonalenie w zawodzie

Kwalifikacje dla zawodu można zdobyć podejmując kształcenie na studiach I stopnia, na kierunku **zarządzanie**.

Kierunek kształcenia oferuje 5 uczelni wyższych w województwie kujawsko – pomorskim.

### Możliwości i warunki zatrudnienia w krajach UE

Chcąc podjąć pracę jako pozostały specjalista ds. zarządzania zasobami ludzkimi w jednym z krajów EOG, należy sprawdzić czy do wykonywania zawodu w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub rejestracja w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Aby sprawdzić, czy zawód jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu „Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską.

### Zapotrzebowanie na osoby z zawodem wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej:

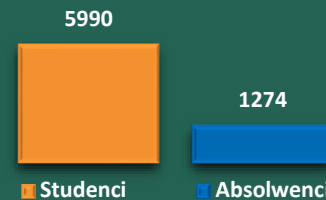
[https://eures.europa.eu/living-and-working/labour-shortages-and-surpluses-europe\\_pl](https://eures.europa.eu/living-and-working/labour-shortages-and-surpluses-europe_pl)



### Sytuacja zawodu na lokalnym rynku pracy w 2024 r.



#### Studenci i absolwenci zarządzania



43 bezrobotnych pozostałych specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi w urzędach pracy

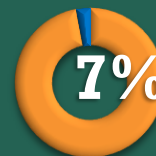


6 ofert

z urzędu pracy

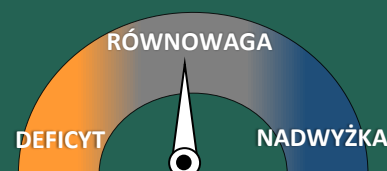


Udział absolwentów w liczbie bezrobotnych



### BAROMETR ZAWODÓW 2026

Dla grupy Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji w województwie prognozowana jest równowaga popytu i podaży pracowników.



Chcesz dowiedzieć się więcej? Skontaktuj się z doradcą zawodowym z Centrum Poradnictwa Zawodowego

<sup>1</sup> Dz. U. z 2025, poz. 1534

<sup>2</sup> NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych, Warszawa 2014 r.

<sup>3</sup> Dz. U. z 2025, poz. 1534

<sup>4</sup> Zestaw kompetencji może się różnić od podanych kompetencji, w zależności od wymagań pracodawcy w konkretnym zawodzie i na konkretnym stanowisku. Zróżnicowane będzie również natężenie każdej z kompetencji.