

LOKALNA INFORMACJA O ZAWODZIE

Pozostali specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi

Zadania zawodowe i profil kompetencyjny

Pozostali specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi¹ to jeden z zawodów ujętych w załączniku do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 listopada 2021 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2021 r., poz. 2285). Rozporządzenie obowiązuje od 1 stycznia 2022 r.

Więcej o zadaniach zawodowych w tym zawodzie.

Profil kompetencyjny²

Kompetencje to całość wiedzy, umiejętności i postaw, które są niezbędne aby dany pracownik efektywnie wykonywał powierzone zadania. Kompetencje przejawiają się w zachowaniu i można zmierzyć ich poziom.

Dla grupy **Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania**³, w której zawód ten umieszczono określono 4 kompetencje⁴:

Sumienność
w dążeniu do rezultatów

Obsługa komputera
z wykorzystaniem Internetu

Kierowanie

Zdolności analityczne
i podejmowanie decyzji

Kształcenie i doskonalenie w zawodzie

Kwalifikacje dla zawodu można zdobyć podejmując kształcenie na studiach I stopnia, na kierunku **zarządzanie**.

Kierunek kształcenia oferuje 5 uczelni wyższych w województwie kujawsko – pomorskim:

<https://radon.nauka.gov.pl/dane/studia-prowadzone-na-okreslonym-kierunku?name=Zarz%C4%85dzanie&voivodeshipCode=2&pageNumber=1>

Możliwości i warunki zatrudnienia w krajach UE

Chcąc podjąć pracę jako pozostały specjalista ds. zarządzania zasobami ludzkimi w jednym z krajów EOG, należy sprawdzić czy do wykonywania zawodu w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub rejestracja w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Aby sprawdzić, czy zawód jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu „Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską.

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej:

https://eures.europa.eu/living-and-working/labour-shortages-and-surpluses-europe_pl



Sytuacja zawodu na lokalnym rynku pracy w 2023 r.



Studenci i absolwenci rachunkowości i finansów

5322

1396

Studenci

Absolwenci



34 bezrobotnych pozostałych specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi w urzędach pracy

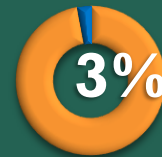


12 ofert

z urzędów pracy

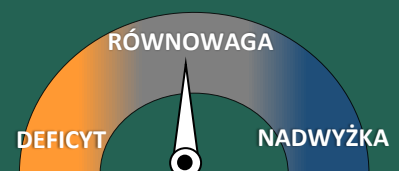


Udział absolwentów w liczbie bezrobotnych



BAROMETR
ZAWODÓW
2025

Dla grupy Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji w województwie prognozowana jest równowaga popytu i podaży pracowników.



Chcesz dowiedzieć się więcej? Skontaktuj się z doradcą zawodowym z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

¹ Dz. U. z 2021, poz. 2285

² NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych, Warszawa 2014 r.

³ Dz. U. z 2021, poz. 2285

⁴ Zestaw kompetencji może się różnić od podanych kompetencji, w zależności od wymagań pracodawcy w konkretnym zawodzie i na konkretnym stanowisku. Różnicowane będzie również natężenie każdej z kompetencji.