



INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

ARCHIWISTA

kod 262101

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

- 1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY**
- 2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**
- 3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW I ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY, BADANIE LOSÓW ABSOLWENTÓW**
- 4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW**
- 5. KSZTAŁCENIE I DOSKONALENIE W ZAWODZIE**
- 6. INFORMACJE DODATKOWE**
- 7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ**



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

1.ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Archiwista (kod 262101) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 1 stycznia 2017 r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014 r. z późn. zm.¹

Archiwista przejmuje, przechowuje, porządkuje, zabezpiecza i udostępnia materiały archiwalne w sieci lub poza siecią archiwów państwowych.

Zadania zawodowe:

- nadzorowanie materiałów archiwalnych w państwowych jednostkach organizacyjnych,
- prowadzenie kontroli archiwów zakładowych,
- przeprowadzanie ekspertyz dokumentacji przeznaczonej do archiwizacji,
- uzgadnianie przepisów kancelaryjno-archiwalnych dotyczących archiwizacji dokumentów,
- przeprowadzanie szkoleń personelu kancelaryjno-archiwalnego w państwowych jednostkach organizacyjnych, które wytwarzają dokumenty do archiwizacji,
- prowadzenie badań naukowych nad wyodrębnianiem zespołów archiwalnych,
- porządkowanie zespołu archiwalnego: segregowanie archiwów wg serii, systematyzowanie archiwaliów w seriach, porządkowanie wewnętrzne archiwaliów oraz sygnowanie jednostek archiwalnych,
- inwentaryzowanie zespołu archiwalnego: spisywanie uporządkowanych jednostek wg wytycznych obowiązujących w służbie archiwalnej, zgodnie z zasadami i metodami archiwistyki, tworzenie inwentarza archiwalnego sumarycznego i analitycznego,
- opracowywanie inwentarzy, katalogów, skorowidzów, indeksów, sumariuszy i przewodników archiwalnych,
- udostępnianie archiwaliów w celach naukowych, popularyzacyjnych oraz jako dowodów prawnych (odpisy dokumentów, reprodukcje lub wyciągi archiwalne),
- przygotowywanie danych do komputerowego systemu informacji archiwalnej i publikacji wydawnictw źródłowych dla Centralnego Ośrodka Informacji Archiwalnej².

Profil kompetencyjny³ dla grupy dużej *Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury - kod 26*

Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury prowadzą badania, opracowują koncepcje, teorie i metody działania lub stosują wiedzę w dziedzinach: prawa, zarządzania informacją, ekonomią, socjologią, filozofią, historią, religią, psychologią, opieką socjalną oraz sztuką i rozrywką⁴.

¹Tekst jednolity Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania. (Dz. U. z 2018 r. poz. 227).

² *Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia* <http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

³ *NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych.* Warszawa, 2014

⁴ *Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie.* Warszawa, 2014

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury określono cztery kluczowe kompetencje:

1) **Sumiennosc w dazeniu do rezultatow** - wysoka efektywnosc realizacji zadan w scisle określonym terminie i z nalezita starannością, uwzgledniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiaganie zakladanych rezultatow przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakosci pracy, nawet w obliczu trudności.

2) **Otwartosc na innych** - pozytywne nastawienie i traktowanie innych oraz okazywanie chęci ich zrozumienia.

3) **Zdolności analityczne i podejmowanie decyzji** – rozumienie złożonych sytuacji i relacji zachodzących pomiędzy różnymi elementami. Analizowanie informacji i danych, dostrzeganie zależności, wyciąganie na ich podstawie wnioskow i podejmowanie trafnych decyzji.

4) **Komunikacja interpersonalna** – przekazywanie konkretnych informacji w sposob zrozumialy dla innych. Przystepne wyjasnianie skomplikowanych, specjalistycznych kwestii. Przekazywanie najwazniejszych zagadnien i sprawdzanie, czy rozmowca rozumie komunikat. Dostosowanie stylu wypowiedzi do odbiorcy.

2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODOW EFICYTOWYCH I NADWYZKOWYCH

W 2018r. w ewidencji powiatowych urzedow pracy w wojewodztwie kujawsko-pomorskim odnotowano 38 rejestracji w zawodzie archiwista, 8 osob bylo zarejestrowana w okresie do 12 miesiecy od dnia ukończenia nauki.

Na dzien 31 grudnia 2018 roku w ewidencji pozostawalo 16 osob z zawodem archiwista. 1 osoba byla zarejestrowana w okresie do 12 miesiecy od dnia ukończenia nauki.

W 2018r. do powiatowych urzedow pracy zgloszono 113 wolnych miejsc pracy lub miejsc aktywizacji zawodowej w zawodzie archiwista.

**BEZROBOTNI I ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY LUB AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
W ZAWODZIE ARCHIWISTA
W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2014-2018R.⁵**

Wyszczególnienie		2014	2015	2016	2017	2018
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym	ogółem	73	75	71	45	38
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	37	19	11	8	8
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego	ogółem	31	32	29	22	16
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	7	4	5	2	1
Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	zgłoszone w okresie	175	194	146	168	113
	aktualne w końcu okresu	0	0	3	1	0

Większa liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy lub miejsc aktywizacji zawodowej niż liczba nowych rejestracji bezrobotnych spowodowała, że w roku **2014** zawód archiwista został sklasyfikowany jako **zawód deficytowy** tzn. taki, na który na rynku pracy istnieje większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w zawodzie ⁶

Od 2015 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej) zmieniło metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Według nowej metodologii zamiast wskaźnika intensywności nadwyżki/deficytu zawodów dokonuje się wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych⁷. Wprowadzona zmiana spowodowała, że sytuacja znacznej części zawodów pozostaje nieokreślona – nie przynależy do żadnej z grup.

W latach 2015-2018 w województwie kujawsko-pomorskim grupa elementarna *Archiwiści i muzealnicy*, w której ujęto zawód *archiwista* nie miała określonego statusu na rynku pracy⁸.

⁵Informacja przygotowana na podstawie Załącznika Nr 3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności za lata 2015-2018 <http://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych> oraz raportu Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w 2014 roku <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-rynku-pracy>

⁶ Podziału na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe dokonywano na podstawie wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) wyrażonego jako iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w badanym okresie, w danym zawodzie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w badanym okresie, w danym zawodzie. Zawody deficytowe to takie, dla których wskaźnik przekracza wartość 1,1; zawody zrównoważone to te, dla których wartość wskaźnika mieści się w przedziale od 0,9 do 1,1; natomiast zawody nadwyżkowe to te, w których przypadku wskaźnik wynosi poniżej 0,9.

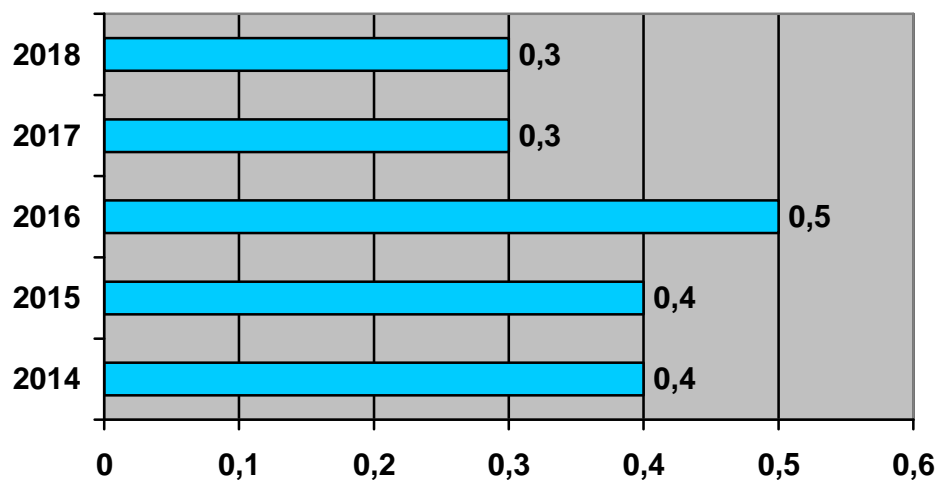
⁷Wskaźnik dostępności ofert pracy: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia: iloraz liczby długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu.

Wskaźnik płynności bezrobotnych: iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

⁸ Informacja o deficycie i nadwyżce dla wybranego województwa <http://mz.praca.gov.pl>

**LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W OKRESIE
PRZYPADAJĄCYCH NA 1 OFERTĘ PRACY
W ZAWODZIE ARCHIWISTA
W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2014-2018**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS- 01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności – dane za lata 2014-2018.

BEZROBOTNI Z ZAWODEM ARCHIWISTA WEDŁUG POWIATÓW

Wyszczególnienie	Bezrobotni nowozarejestrowani w 2018r.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2018r.	Bezrobotni wg stanu w dniu 31.12.2018r.
	Województwo kujawsko-pomorskie	38	113
Bydgoszcz grodzki	3	2	1
Bydgoszcz ziemski	1	0	1
Grudziądz grodzki	2	13	0
Grudziądz ziemski	0	1	0
Toruń grodzki	6	1	3
Toruń ziemski	5	14	1
Włocławek grodzki	2	2	1
Włocławek ziemski	3	2	3
Aleksandrów Kujawski	3	2	1
Brodnica	2	0	2
Chełmno	0	5	0
Golub Dobrzyń	0	1	0

Inowrocław	4	0	1
Lipno	0	4	0
Mogilno	0	10	0
Nakło nad Notecią	2	1	1
Radziejów	1	8	0
Rypin	2	0	1
Sępólno Krajeńskie	0	0	0
Świecie	1	0	0
Tuchola	1	0	0
Wąbrzeźno	0	0	0
Żnin	0	17	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Załącznika 3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS- 01.

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW I ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY, BADANIE LOSÓW ABSOLWENTÓW

W badaniu ”Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego” zrealizowanego w 2016 roku brak danych na temat zawodu archiwista.⁹

Raport z badania ofert pracy publikowanych w Internecie w województwie kujawsko-pomorskim w 2015 roku nie zawiera informacji dotyczących zawodu archiwista¹⁰.

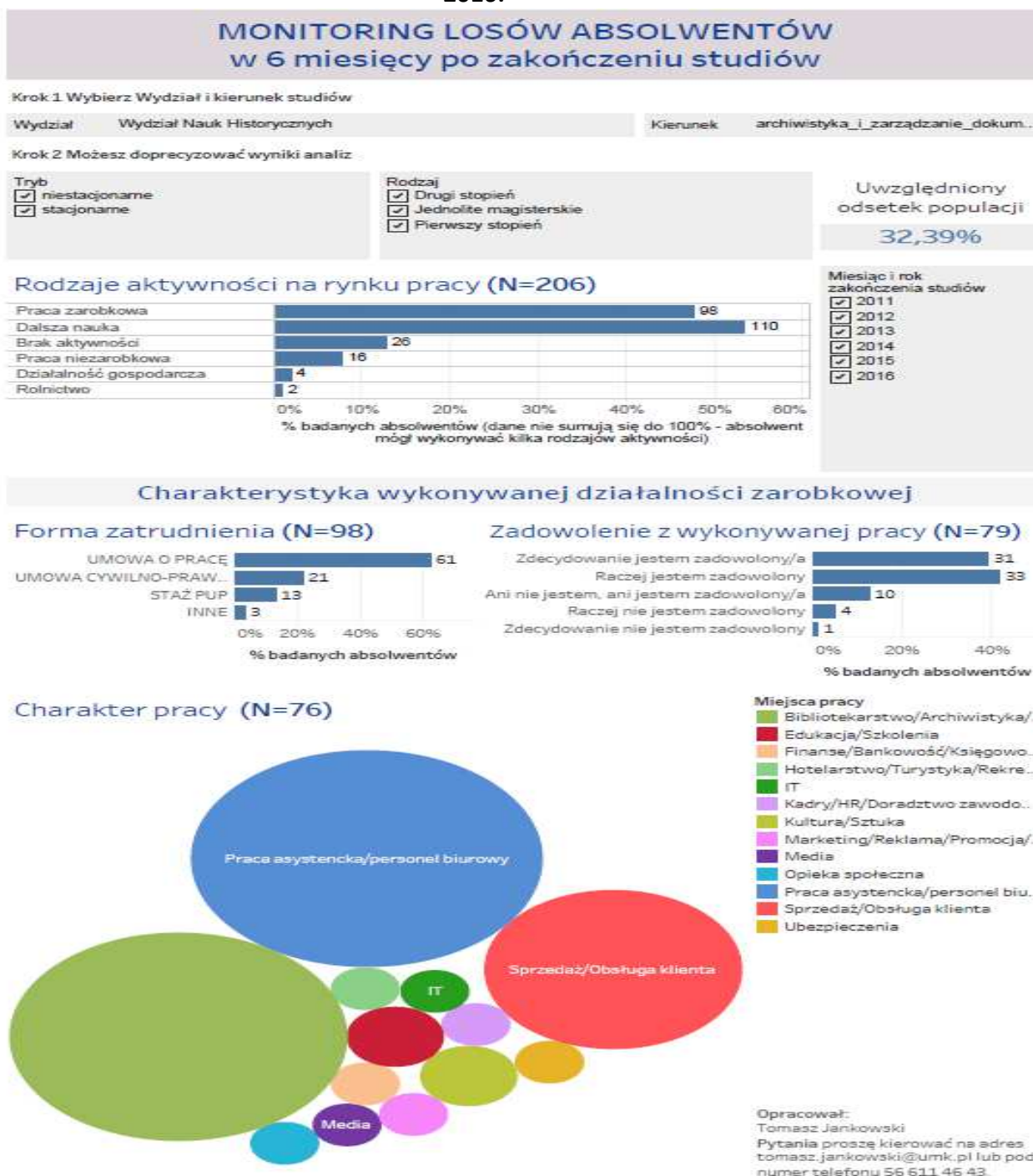
W badaniu ankietowym pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego w 2014 roku nie występują informacje na temat zawodu archiwista¹¹.

⁹Szczegółowy opis metodologii i wyników badania zawiera raport dostępny w publikacji ”Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w opinii pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Potrzeby szkoleniowe pracodawców”.
<http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

¹⁰Badanie zostało przeprowadzone zgodnie z założeniami „Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Celem badania internetowych ofert pracy jest uzupełnienie informacji pochodzących z powiatowych urzędów pracy na temat zapotrzebowania na zawody na regionalnym rynku pracy. Materiał badawczy stanowiły ogłoszenia o pracy z kwietnia i października 2015r. dostępne w portalu Zielona Linia (tj. ogłoszenia skupione z następujących portali internetowych: praca.pl, gazeta praca.pl, pracuj.pl, praca.gratka.pl), które zostały zweryfikowane przez pracowników WUP w Toruniu, a następnie uogólnione dla całego 2015 roku. Raport z badania znajduje się na stronie <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

¹¹Raport z badania ankietowego 445 pracodawców 6 kluczowych branż woj. kujawsko-pomorskiego przeprowadzonego w 2014r. w ramach projektu Rynek Pracy pod Lupą II znajduje się na stronie <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

Wyniki badań losów absolwentów UMK w Toruniu rocznika 2016:¹²



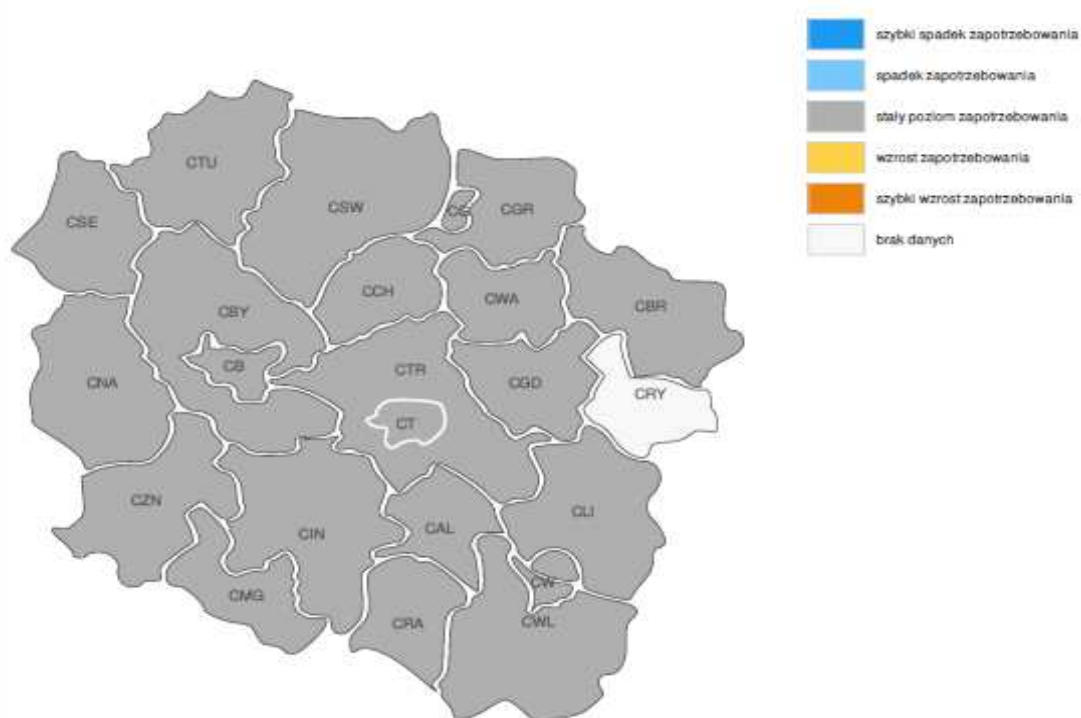
Informacje na temat ekonomicznych losów absolwentów szkół wyższych dostępne są w ogólnopolskim systemie monitorowania: <http://ela.nauka.gov.pl/>.

¹²Informacja z badań znajduje się na stronie internetowej <https://www.biurokarier.umk.pl/badanie-losow-absolwentow>

4. PROGNOZY RYNKU PRACY

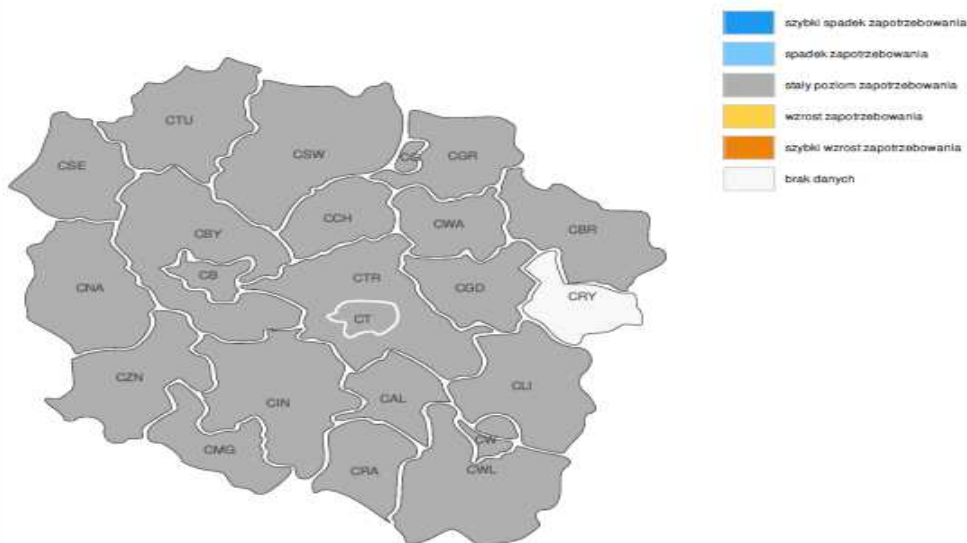
Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są **informacje o grupach zawodów** (167 grup) dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

Do **grupy barometrowej Archiwiści i muzealnicy** został zaliczony zawód **archiwista**. Według ww. prognozy grupa ta będzie **grupą zrównoważoną**, to znaczy taką, w której zapotrzebowanie pracodawców będzie zbliżone do podaży pracowników o odpowiednich kwalifikacjach¹³.



PROGNOZOWANA RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNYMI PRACOWNIKAMI A ZAPOTRZEBOWANIEM PRACODAWCÓW
W 2019R. W GRUPIE ZAWODÓW ARCHIWISCI I MUZEALNICY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
WG POWIATÓW

¹³ <http://barometrzwodow.pl/>



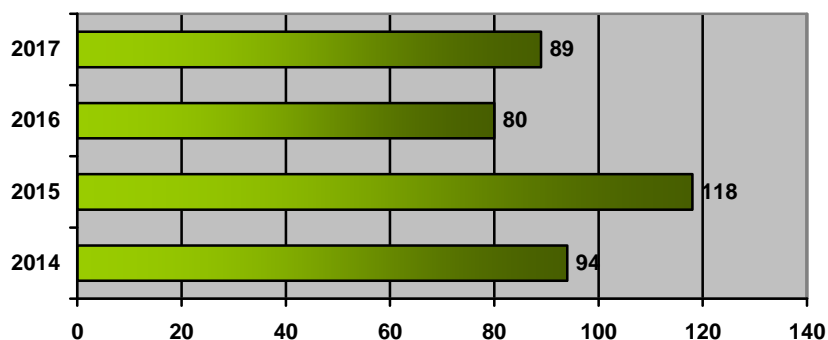
Źródło: <http://barometrzwodow.pl/>

5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE

Informacja o kierunkach i profilach kształcenia na studiach wyższych w Polsce dostępna jest w Zintegrowanym Systemie Informacji o Nauce i Szkolnictwie Wyższym - POL-on.

W roku akademickim 2017/18 na terenie województwa kujawsko-pomorskiego kształcenie na kierunku archiwistyka oferował Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu,¹⁴. W 2017 roku kierunek archiwistykę ukończyło 89 osób. W roku akademickim 2017/2018 liczba studentów na tym kierunku wyniosła 190 osób¹⁵.

ABSOLWENCI KIERUNKU ARCHIWISTYKA W LATACH 2014-2017
(STAN NA 30 WRZEŚNIA DANEGO ROKU)



¹⁴ Zestawienie prowadzonych kierunków studiów <https://polon.nauka.gov.pl/opi/aa/kierunki/studia?execution=e2s1>

¹⁵ Informacja przygotowana na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego na temat studentów roku akademickiego 2017/18 oraz absolwentów z lat 2014-2017.

**ABSOLWENCI I STUDENCI KIERUNKU ARCHIWISTYKA
W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM WEDŁUG UCZELNI**

Nazwa szkoły	Wyszczególnienie	Absolwenci 2014	Absolwenci 2015	Absolwenci 2016	Absolwenci 2017	Studenci 2017/2018
Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu	ogółem	94	118	80	89	190
	studia I stopnia	50	54	45	31	82
	studia II stopnia	44	64	35	58	108
	po ostatnim roku bez egzaminu	0	0	0	0	0
Województwo kujawsko- pomorskie	ogółem	94	118	80	89	190
	studia I stopnia	50	54	45	31	82
	studia II stopnia	44	64	35	58	108
	po ostatnim roku bez egzaminu	0	0	0	0	0

6. INFORMACJE DODATKOWE

Ogólnopolskie Stowarzyszenie Archiwistów

<http://www.osa-archiwa.pl>

Zakład Nauk Pomocniczych Historii i Archiwistyki

<http://www.ih.uz.zgora.pl>

Forum archiwistyczne dla archiwistów

<http://www.forum.archiwistyka.pl>

Archiwista , program do archiwizacji dokumentów

www.earchiwista.pl

- „Poradnik dla archiwisty instytucji polskiej na obczyźnie” - poradnik dla archiwisty instytucji polskiej na obczyźnie, red. nauk. J. Krochmal, Warszawa 2006, ss.154.
- „Archiwista Polski „ - Kwartalnik wydawany i kolportowany przez Zarząd Główny Stowarzyszenia Archiwistów Polskich .
- „Archiwistyka Praktyczna” - praca zbiorowa pod redakcją Stanisława KŁYSA . Wydanie I .Zakład Doskonalenia Zawodowego w Poznaniu . Ośrodek Szkolenia Archiwistów Zakładowych.
- „ Praktyczny poradnik kancelaryjno – archiwalny - czyli co każdy pracownik biura wiedzieć powinien” , praca zespołowa pod redakcją Tadeusza Dzwonkowskiego i Krzysztofa Strykowski . Wydawca : Zachodnie Centrum Organizacji.
- „ Archiwista – przepisy prawne” - wybór i opracowanie Jerzy Góral .Wydanie II poprawione i rozszerzone. Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa "Dom Organizatora" - Toruń 2000

Opracowała:

Bożena Antoszevska - Woźniak

Doradca zawodowy
WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Akceptowała:
Bogusława Szewczyk-Modrzejewska
Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja, czerwiec 2019r.

6. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwi poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie archiwista w krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę w zawodzie archiwista w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód archiwista jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w 5 państwach UE/EOG zawód archiwista jest zawodem regulowanym są to: Holandia, Rumunia, Słowenia. Chorwacja oraz Węgry.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem archiwista wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby ubiegające się o pracę w zawodzie archiwista w krajach EOG powinny mieć ukończone studia w zakresie archiwistyki, często w ramach kierunku historia lub wykształcenie średnie bądź policealne. Warunkiem pracy jest często ukończenie odpowiedniego kursu nadającego kwalifikacje zawodowe: w Polsce kurs kancelaryjno - archiwalny I i II stopnia organizowany przez Stowarzyszenie Archiwistów Polskich, w Niemczech przez Archivschule Marburg, we Francji École nationale des chartes. Ponadto powinni dysponować udokumentowanym doświadczeniem zawodowym oraz znajomością języka kraju, w którym wykonywana będzie praca (często wymagana jest znajomość innego języka). Od kandydatów oczekuje się również wysokich umiejętności związanych ze znajomością oprogramowania archiwizującego, katalogowaniem, digitalizacją materiałów cyfrowych, metodyką opracowywania starych zbiorów oraz obsługi Microsoft Excel.

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy w zawodzie archiwista w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

- <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>
- warunków życia i pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>
- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym
<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>
- przepisów dla osób powracających do kraju
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>
- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Magdalena Zboińska

pośrednik pracy

WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Aktualizacja, czerwiec 2019 r..