



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU
Szosa Chełmińska 30/32 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax: 56 669-39-98
<http://www.wuptorun.praca.gov.pl>; e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

AUDYTOR

KOD 242204

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

- I. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY**
- II. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**
- III. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW I ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY**
- IV. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW**
- V. KSZTAŁCENIE I DOSKONALENIE W ZAWODZIE**
- VI. INFORMACJE DODATKOWE**
- VII. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ**



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
jest Jednostką Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego



**Publicznych Służb
Zatrudnienia**

1919-2019

I. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Audytors (242204) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01.01.2017r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z późn. zm.¹. W poprzedniej wersji klasyfikacji obowiązującej w okresie od 01 lipca 2010 r. do 31 grudnia 2014 r. zawód ten miał tą samą nazwę, lecz inny kod (241902).

Audytors jako pracownik jednostki poddawanej audytowi (audytors wewnętrzny) lub innej uprawnionej instytucji, niezależnej od kierownictwa tej jednostki (audytors zewnętrzny), na podstawie imiennego upoważnienia dokonuje obiektywnej i niezależnej oceny zadanych obszarów działalności jednostki i zachodzących w nich procesów celem ustalenia czy zadania jednostki zostały osiągnięte; sprawdza czy prowadzona działalność jest zgodna z przepisami prawa i standardami wewnętrznej kontroli, w szczególności finansowej, zwłaszcza pod względem gospodarności, celowości, rzetelności, dokładności, kompletności, przejrzystości, efektywności i terminowości

Zadania zawodowe:

- identyfikowanie i monitorowanie procesów istniejących w jednostce, w tym sprawdzanie czy przyjęte procedury są wdrażane i wykonywane;
- dokonywanie opisów procesów, gromadzenie dokumentacji i informacji dotyczących tych procesów, a zwłaszcza informacji o systemie kontroli wewnętrznej;
- identyfikowanie oraz ocena ryzyka w procesach oraz prawdopodobieństwa jego wystąpienia;
- dokonywanie wstępnego przeglądu procesów;
- przygotowanie planu audytu;
- przeprowadzanie audytu - wykonywanie czynności sprawdzających;
- opracowywanie wniosków i zaleceń dla kierownictwa jednostki audytowanej, mających na celu prawidłowe funkcjonowanie jednostki pod względem merytorycznym i finansowym;
- sporządzanie sprawozdania z przeprowadzonych zadań audytorskich².

Profil kompetencyjny³ dla grupy specjalistów do spraw ekonomicznych i zarządzania - kod 24

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy specjalistów do spraw ekonomicznych i zarządzania wyróżniono cztery kluczowe kompetencje:

¹Tekst jednolity Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania. (Dz. U. z 2018 r. poz. 227).

² *Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia*
<http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

³ *NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych Warszawa, 2014*

1. **Sumiennosc w dazeniu do rezultatow** - Wysoka efektywnosc realizacji zadan w scisle określonym terminie i z nalezyta starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiągnięcie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.
2. **Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu** - Korzystanie z dostępnych urządzeń technicznych (np. komputerów, drukarek, skanerów) i aplikacji komputerowych do usprawnienia realizacji zadań. Swobodne przeglądanie stron internetowych w celu szybkiego dotarcia do informacji przydatnych ze względu na wykonywane obowiązki. Skuteczne wyszukiwanie w sieci potrzebnych wiadomości, formułowanie poleceń wyszukiwania w taki sposób, aby zapewniały szybkie dotarcie do źródeł na odpowiednim poziomie merytorycznym, bez konieczności sprawdzania przypadkowych rezultatów wyszukiwania.
3. **Kierowanie** - Planowanie, organizowanie, kontrolowanie i motywowanie do pracy członków zespołu lub organizacji. Wykorzystywanie wszystkich zasobów, w tym wiedzy o sytuacji rynkowej oraz sytuacji wewnętrznej firmy lub branży. Elastyczne dostosowanie realizacji zadań zespołu do zaistniałych okoliczności.
4. **Zdolności analityczne i podejmowanie decyzji** - Rozumienie złożonych sytuacji i relacji zachodzących pomiędzy różnymi elementami. Analizowanie informacji i danych, dostrzeganie zależności, wyciąganie na ich podstawie wniosków i podejmowanie trafnych decyzji.

II. ANALIZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY

W 2018 do powiatowych urzędów pracy w województwie kujawsko-pomorskim zgłosiły się 3 osoby bezrobotne legitymująca się zawodem audytor. W grupie bezrobotnych z tym zawodem nie było osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

Według stanu na dzień 31.12.2018r. w ewidencji pozostawała jedna osoba z zawodem audytor. W grupie bezrobotnych z tym zawodem nie było zarejestrowanych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

W 2018 roku do powiatowych urzędów pracy zgłoszono 3 wolne miejsca pracy lub aktywizacji zawodowej w zawodzie audytor.

BEZROBOTNI I ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY LUB AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE AUDYTOR W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2014-2018R.⁴

Wyszczególnienie		2014	2015	2016	2017	2018
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym	ogółem	4	3	5	2	3
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	2	0	0	1	0
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego	ogółem	1	3	3	3	1
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0
Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	zgłoszone w okresie	3	1	2	3	3
	aktualne w końcu okresu	0	0	1	0	0

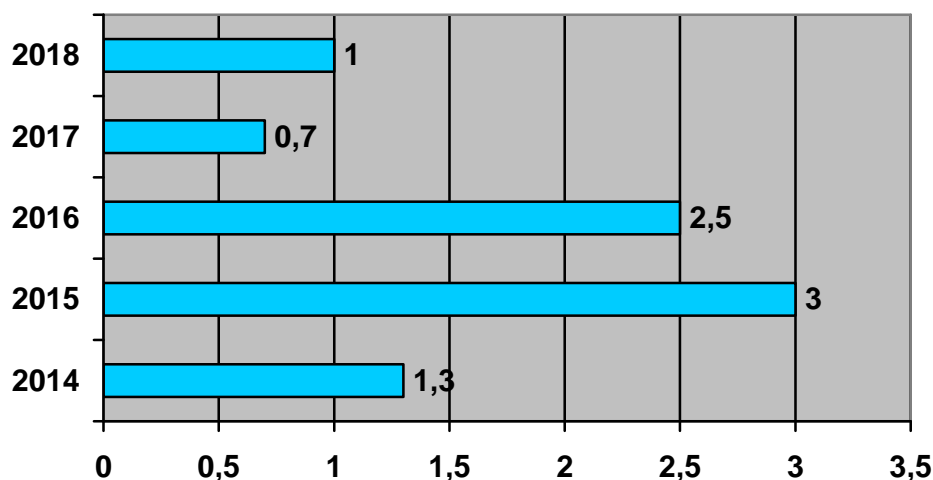
⁴Informacja przygotowana na podstawie Załącznika Nr 3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności za lata 2015-2018 <http://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych> oraz raportu Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w 2014 roku <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-rynku-pracy>

Większa liczba nowych rejestracji niż zgłoszonych wolnych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej spowodowała, że zawód audytor w **2014 roku** był *zawodem deficytowym*, tzn. takim, na który na rynku pracy istniało większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w zawodzie⁵.

Od 2015 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej) zmieniło metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Według nowej metodologii zamiast wskaźnika intensywności nadwyżki/deficytu zawodów dokonuje się wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych⁶. Wprowadzona zmiana spowodowała, że sytuacja znacznej części zawodów pozostaje nieokreślona – nie przynależy do żadnej z grup.

W latach 2015 - 2018 w województwie kujawsko-pomorskim grupa elementarna Specjaliści do spraw administracji i rozwoju w której ujęto zawód audytor, **nie miała określonego statusu na rynku pracy**.⁷

LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W OKRESIE PRZYPADAJĄCYCH NA 1 OFERTĘ PRACY W ZAWODZIE AUDYTOR W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2014-2018



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS- 01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności – dane za lata 2014-2018.

⁵Podziału na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe dokonywano na podstawie wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) wyrażonego jako iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w badanym okresie, w danym zawodzie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w badanym okresie, w danym zawodzie. Zawody deficytowe to takie, dla których wskaźnik przekracza wartość 1,1; zawody zrównoważone to te, dla których wartość wskaźnika mieści się w przedziale od 0,9 do 1,1; natomiast zawody nadwyżkowe to te, w których przypadku wskaźnik wynosi poniżej 0,9.

⁶Wskaźnik dostępności ofert pracy: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych danej grupy zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia: iloraz liczby długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu.

Wskaźnik płynności bezrobotnych: iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

⁷Informacja o deficycie i nadwyżce dla wybranego województwa <http://mz.praca.gov.pl>

III. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW I ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY

W badaniu **”Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego” zrealizowanego w 2016 roku** brak danych na temat zawodu audytor.⁸

W badaniu ankietowym pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego w **2014 roku** nie występują informacje na temat zawodu audytor⁹.

Raport z badania ofert pracy publikowanych w Internecie w województwie kujawsko-pomorskim w 2015 roku nie zawiera informacji dotyczących zawodu audytor¹⁰.

IV. PROGNOZY RYNKU PRACY

Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na 2019 rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są informacje o grupach zawodów (poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 167 grup), dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

Audytor (nazwa grupy elementarnej w KZiS¹¹) tworzy w barometrze podkategorię składającą się na grupę zawodową *Pracownicy ds. jakości*

Wg prognozy udostępnionych danych zapotrzebowania na pracowników w województwie kujawsko-pomorskim w 2019 roku, grupa zawodów *Pracownicy ds. jakości* będzie grupą zrównoważoną, to znaczy taką, w której liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia¹².

⁸Szczegółowy opis metodologii i wyników badania zawiera raport dostępny w publikacji *”Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w opinii pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Potrzeby szkoleniowe pracodawców”*.
<http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

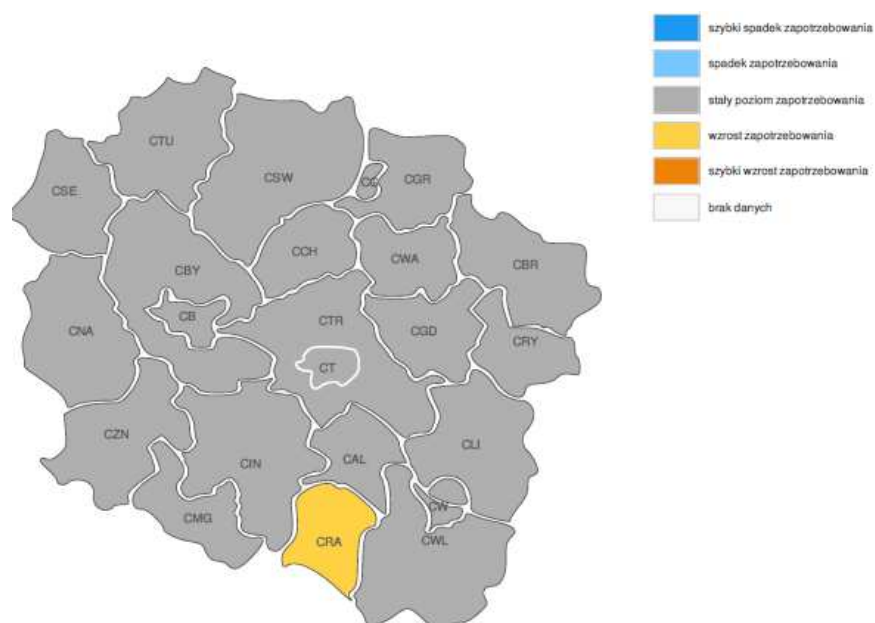
⁹Raport z badania ankietowego 445 pracodawców 6 kluczowych branż woj. kujawsko-pomorskiego przeprowadzonego w 2014r. w ramach projektu Rynek Pracy pod Lupą II znajduje się na stronie <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

¹⁰Badanie zostało przeprowadzone zgodnie z założeniami „Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Celem badania internetowych ofert pracy jest uzupełnienie informacji pochodzących z powiatowych urzędów pracy na temat zapotrzebowania na zawody na regionalnym rynku pracy. Materiał badawczy stanowiły ogłoszenia o pracy z kwietnia i października 2015r. dostępne w portalu Zielona Linia (tj. ogłoszenia skupione z następujących portali internetowych: praca.pl, gazeta.praca.pl, pracuj.pl, praca.gratka.pl), które zostały zweryfikowane przez pracowników WUP w Toruniu, a następnie uogólnione dla całego 2015 roku. Raport z badania znajduje się na stronie <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

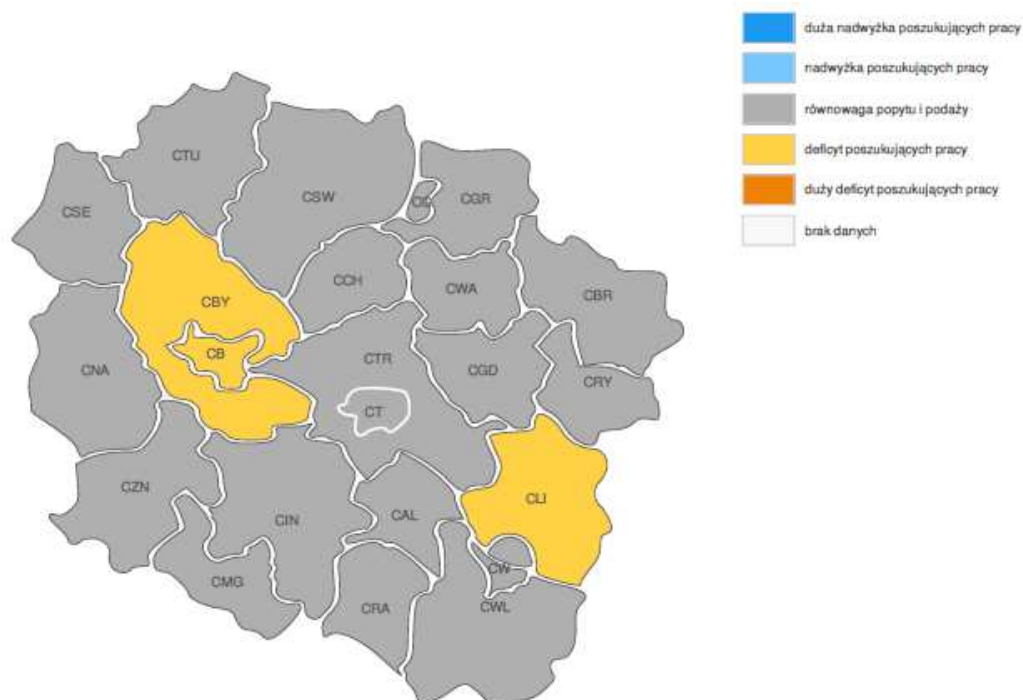
¹¹ Klasyfikacja Zawodów i Specjalności

¹² Raport podsumowujący badanie w województwie kujawsko-pomorskim znajduje się na stronie <http://podlupa.wup.torun.pl/>

PROGNOZOWANA ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW W 2019R. W GRUPIE ZAWODÓW PRACOWNICY DS. JAKOŚCI W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM WG POWIATÓW



PROGNOZOWANA RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNYMI PRACOWNIKAMI A ZAPOTRZEBOWANIEM PRACODAWCÓW W 2019R. W GRUPIE ZAWODÓW PRACOWNICY DS. JAKOŚCI W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM WG POWIATÓW



Źródło: <http://barometrzwodow.pl/>

V. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE

Kandydat **na audytora powinien posiadać tytuł magistra** ew. licencjat, /preferowani są absolwenci kierunku: ekonomia, finanse, zarządzanie albo studia o kierunku technicznym/, przejść odpowiednie szkolenie dla audytorów, aby w konsekwencji móc pozytywnie zdać egzamin państwowy. Kolejnym krokiem jest ukończenie odpowiedniego szkolenia z zakresu znajomości i interpretacji wymagań normy ISO i uzyskanie certyfikatu audytora wewnętrznego systemu zarządzania jakością ISO. Kursy tego typu zakończone są egzaminem państwowym uprawniającym do wykonywania zawodu audytora.

Rada Naukowa Polskiego Instytutu Kontroli Wewnętrznej (PIKW) opracowała standardy kwalifikacyjne dla profesjonalnych audytorów i kontrolerów wewnętrznych w następujących specjalistycznych sektorach:

1. Administracja publiczna i samorzady terytorialne
2. Przedsiębiorstwa (spółki prawa handlowego)
3. Bankowości i inne sfery sektora finansowego

KWALIFIKACJE SPECJALISTYCZNE:

Stopień kwalifikacji	Poziom kształcenia	Tryb kształcenia
Audytor I stopnia	Kurs zawodowy	Stacjonarny
Audytor II stopnia	Studia podyplomowe	Właściwy dla danej uczelni
Kontroler wewnętrzny I stopnia	Kurs zawodowy	Stacjonarny
Kontroler wewnętrzny II stopnia	Studia podyplomowe	Właściwy dla danej uczelni
Koordinator kontroli zarządczej	Studia podyplomowe	Właściwy dla danej uczelni
Biegły ds. zapobiegania i wykrywania przestępstw gospodarczych i korupcji	Studia podyplomowe	Właściwy dla danej uczelni
Specjalista ds. zapobiegania i wykrywania przestępstw gospodarczych i korupcji	Kurs zawodowy	Stacjonarny
Audytor systemów informatycznych	Studia podyplomowe	Właściwy dla danej uczelni

Absolwenci studiów podyplomowych, równoległe z uzyskaniem Dyplomu nadawanego przez uczelnię, otrzymują Certyfikat Specjalisty II Stopnia (danego kierunku) oraz wpis na Krajową Listę Profesjonalnych Audytorów i Kontrolerów Wewnętrznych prowadzoną przez PIKW.

VI. INFORMACJE DODATKOWE

PRZYDATNE ADRESY

<http://kibr.org.pl> – Krajowa Izba Biegłych Rewidentów

<http://www.sejm.gov.pl> – Sejm Rzeczypospolitej Polskiej

<http://www.mf.gov.pl/ministerstwo-finansow> – Ministerstwo Finansów

<http://www.mpips.gov.pl> – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

<http://www.gofin.pl> – portal podatkowo – księgowy

<http://www.infor.pl> – wyselekcjonowany zbiór najważniejszych informacji, porad i narzędzi przydatnych w pracy każdego specjalisty, przygotowany został przez wykwalifikowany zespół redaktorów. Autorami publikacji są eksperci, księgowi, kadrowi, doradcy podatkowi, prawnicy, kancelarie itd.

<http://www.pikw.pl> / Polski Instytut Kontroli Wewnętrznej – informacje na temat uzyskania Certyfikatu Audytora Wewnętrznego

www.rp.pl - Rzeczpospolita , dwutygodnik

LITERATURA

- „*Audyt wewnętrzny – jako narzędzie wspomagające efektywny nadzór korporacyjny*” - red. Agnieszka Herban, Joanna Krasodomska, Magdalena M.Stuss
- „*Nowoczesny audyt wewnętrzny* „ - komplementarny przewodnik po założeniach i procesach audytu wewnętrznego. Przeznaczony dla specjalistów zajmujących się wykonywaniem audytów wewnętrzych, kadry zarządzającej przedsiębiorstwami tworzącymi dział audytu oraz dla studentów MBA kształcących się w tej dziedzinie. Jest to pierwsza książka na polskim rynku, która koncentruje się na biznesowym aspekcie stosowania audytu wewnętrznego w dużych korporacjach. Podręcznik pod red. Robert R. Moelle wydanie 2013 r.
- „*Europejskie wytyczne stosowania standardów kontroli INTOSAL* „, Europejski Trybunał Obrachunkowy 1998
- *Audyt wewnętrzny w jednostkach sektora finansów publicznych* - Praca zbiorowa, DIFIN 2007 Konrad Knedler Mirosław Stasik
- *Audyt wewnętrzny w praktyce*, Polska Akademia Rachunkowości, Warszawa 2005, 2007
- Edmund J. Saunders
- *Audyt wewnętrzny i kontrola wewnętrzna w przedsiębiorstwach*, PIKW
- *Kontrola Wewnętrzna - Zintegrowana Struktura Ramowa (Internal Control – Integrated Framework)*, Tłumaczenie: Edmund John Saunders i Zespół PIKW, Warszawa 2008,

Opracowała:

Bożena Antoszevska-Woźniak

doradca zawodowy

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Akceptowała:

Bogusława Szewczyk-Modrzejewska

Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja, czerwiec 2019 r.

VII. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

1. Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

2. Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie audytor w krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę jako audytor w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód audytor jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: „Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w dwudziestu krajach EOG zawód audytor jest regulowany, są to: Polska, Holandia, Słowacja, Portugalia, Czechy, Hiszpania, Rumunia, Szwecja, Austria, Irlandia, Francja, Węgry, Luksemburg, Chorwacja, Norwegia, Belgia, Dania, Finlandia, Litwa oraz Bułgaria. .

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

3. Zapotrzebowanie na osoby z zawodem audytor wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby ubiegające się o pracę w zawodzie audytor w krajach EOG powinny dysponować 2-5 letnim udokumentowanym doświadczeniem zawodowym ponadto mieć ukończone studia wyższe z zakresu ekonomii bądź pokrewne, posiadać znajomość przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy potwierdzoną certyfikatem (lub odpowiednią kartą) wydanym przez państwo przyjmujące oraz znajomości procedur kontroli i audytu. Należy pamiętać, że najczęściej pracodawcy oczekują od pracownika znajomości języka angielskiego, niemieckiego (znajomość innego języka będzie dodatkowym atutem) jak również wysokich umiejętności komunikacyjnych i negocjacyjnych, analitycznego myślenia jak również cenią sobie dyspozycyjność kandydata. Ponadto wymagana jest znajomość oraz doświadczenie w korzystaniu z programów pakietu Microsoft Office oraz często pojawia się informacja o posiadaniu tytułu audytora w jednej lub więcej z następujących norm: ISO9001, ISO14001 i /lub OHSAS 18001.

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla audytora w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

- <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>

- warunków życia i pracy za granicą

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>

- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>

- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym

<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>

- przepisów dla osób powracających do kraju

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>

- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Justyna Grębicka

pośrednik pracy

WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Aktualizacja, czerwiec 2019 r.