



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU
Szosa Chełmińska 30/32 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax: 56 669-39-98
<http://www.wuptorun.praca.gov.pl>; e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

KULTUROZNAWCA

kod 263203

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

- 1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY**
- 2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**
- 3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW, ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY, BADANIA LOSÓW ABSOLWENTÓW**
- 4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW**
- 5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE**
- 6. INFORMACJE DODATKOWE**
- 7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ**



Województwo
Kujawsko-Pomorskie



2021
ROK WANDY BŁEŃSKIEJ
W WOJEWÓDZTWIE
KUJAWSKO-POMORSKIM

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Kulturoznawca (kod 263203) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01.01.2017r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z późn. zm.¹

Do zawodu przygotowuje kierunek studiów: **kulturoznawstwo**.

Kulturoznawca zajmuje się poznawaniem i upowszechnianiem historii oraz teorii kultury, prowadzi badania teoretyczne i empiryczne procesów i zjawisk kultury.

Do zadań kulturoznawcy należy:

- poznawanie teorii kultury (badanie źródeł historycznych, wszelkiej literatury przedmiotu, dostępnych zbiorów kultury materialnej itp.) oraz stosowanie założeń i twierdzeń teoretycznych do analizy i wyjaśniania rozmaitych procesów oraz zjawisk w historii kultury i w kulturze współczesnej polskiej bądź innych krajów;
- dokumentowanie wiedzy o kulturze materialnej i duchowej (zbieranie wszelkiego rodzaju materiałów, dokumentów, przedmiotów, ich archiwizowanie);
- organizowanie i prowadzenie badań nad procesami upowszechniania kultury;
- przygotowywanie ekspertyz, analiz i opinii dotyczących procesów i zjawisk w historii kultury oraz w kulturze współczesnej;
- wygłaszanie referatów i prelekcji o historii i teorii kultury, udział w dyskusjach dotyczących wiedzy o kulturze;
- pisanie książek, artykułów i komunikatów naukowych z dziedziny wiedzy o kulturze;
- opracowywanie recenzji o publikacjach naukowych dotyczących wiedzy o kulturze;
- uprawianie publicystyki z dziedziny wiedzy o kulturze na podstawie obserwacji współczesnych zjawisk kulturowych;
- doradztwo w dziedzinie kulturoznawstwa;
- współpraca z innymi przedstawicielami tego zawodu w kraju i za granicą².

Profil kompetencyjny³ dla grupy dużej Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury - kod 26

Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury prowadzą badania, opracowują koncepcje, teorie i metody działania lub stosują wiedzę w dziedzinach: prawa, zarządzania informacją, ekonomią, socjologią, filozofią, historią, religią, psychologią, opieką socjalną oraz sztuką i rozrywką⁴.

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury określono cztery kluczowe kompetencje:

1) **Sumienność w dążeniu do rezultatów** - wysoka efektywność realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje

¹Tekst jednolity Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2018 r. poz. 227)

²Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia

<http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

³NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014

⁴Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.

2) **Otwartość na innych** - pozytywne nastawienie i traktowanie innych oraz okazywanie chęci ich zrozumienia.

3) **Zdolności analityczne i podejmowanie decyzji** – rozumienie złożonych sytuacji i relacji zachodzących pomiędzy różnymi elementami. Analizowanie informacji i danych, dostrzeganie zależności, wyciąganie na ich podstawie wniosków i podejmowanie trafnych decyzji.

4) **Komunikacja interpersonalna** – przekazywanie konkretnych informacji w sposób zrozumiały dla innych. Przystępne wyjaśnianie skomplikowanych, specjalistycznych kwestii. Przekazywanie najważniejszych zagadnień i sprawdzanie, czy rozmówca rozumie komunikat. Dostosowanie stylu wypowiedzi do odbiorcy.

2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W 2019 roku w ewidencji powiatowych urzędów pracy w województwie kujawsko-pomorskim odnotowano 47 rejestracje w zawodzie kulturoznawca (w tym kobiety – 76,6%). W grupie bezrobotnych z tym zawodem 29,8% stanowiły osoby będące w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

Wg stanu na dzień 31.12.2019r. w rejestrach powiatowych urzędów pracy pozostawało 27 osób z zawodem kulturoznawca (w tym kobiety - 66,7%). Odnotowano dwie osoby z tym zawodem będące w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

W 2019 roku do powiatowych urzędów pracy nie zgłoszono wolnych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej w zawodzie kulturoznawca.

BEZROBOTNI I ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY LUB AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE KULTUROZNAWCA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2015-2019⁵

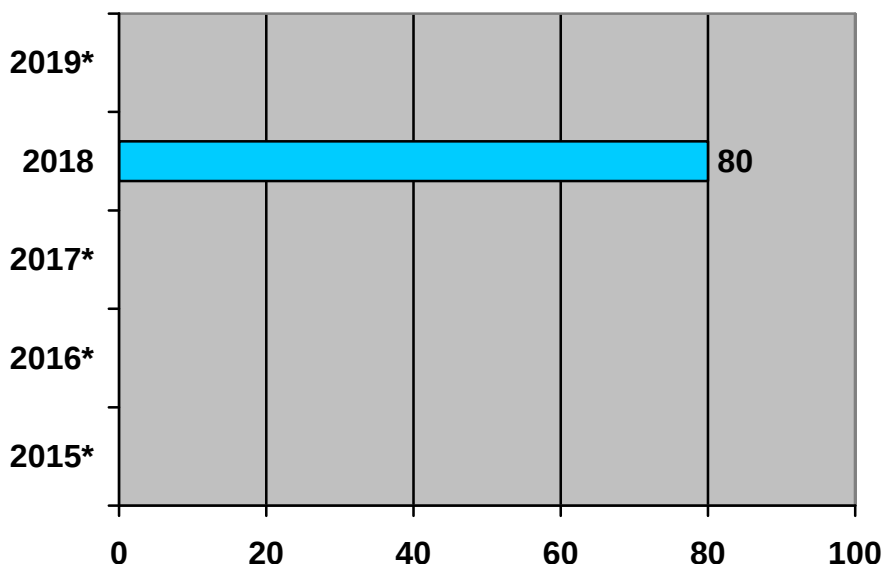
WYSZCZEGÓLNIENIE		2015	2016	2017	2018	2019
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym	ogółem	85	91	61	80	47
	w tym kobiety	66	70	45	60	36
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	13	24	15	18	14
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego	ogółem	34	28	25	29	27
	w tym kobiety	22	23	17	22	18
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	2	6	0	4	2
Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	zgłoszone w okresie	0	0	0	1	0
	aktualne w końcu okresu	0	0	0	0	0

⁵ Informacja przygotowana na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności – dane za 2019r. Raporty z lat ubiegłych znajdują się na stronie WUP Toruń: <https://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych>

Od 2015 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej) zmieniło metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Według nowej metodologii zamiast wskaźnika intensywności nadwyżki/deficytu zawodów dokonuje się wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych⁶. Wprowadzona zmiana spowodowała, że sytuacja znacznej części zawodów pozostaje nieokreślona – nie należy do żadnej z grup.

W latach 2015-2019 w województwie kujawsko-pomorskim zawód kulturoznawca (grupa elementarna: Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych) nie miał określonego statusu na rynku pracy⁷.

LICZBA BEZROBOTNYCH PRZYPADAJĄCYCH NA JEDNĄ OFERTĘ PRACY
W ZAWODZIE KULTUROZNAWCA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LATACH 2015-2019



*Brak wartości oznacza, iż w danym okresie powiatowe urzędy pracy nie odnotowały wolnych miejsc pracy w zawodzie kulturoznawca.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01.

⁶Wskaźnik dostępności ofert pracy: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych danej grupy zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia: iloraz liczby długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu.

Wskaźnik płynności bezrobotnych: iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

⁷Informacja o deficycie i nadwyżce dla wybranego województwa <http://mz.praca.gov.pl>

**BEZROBOTNI Z ZAWODEM KULTUROZNAWCA WEDŁUG POWIATÓW
W LATACH 2015-2019**

WYSZCZEGÓLNIENIE	BEZROBOTNI WG STANU W KOŃCU OKRESU				
	2015	2016	2017	2018	2019
Województwo kujawsko-pomorskie	34	28	25	29	27
Bydgoszcz grodzki	11	7	8	14	12
Bydgoszcz ziemski	1	1	0	3	0
Grudziądz grodzki	2	1	1	0	0
Grudziądz ziemski	9	0	0	0	1
Toruń grodzki	2	5	5	3	3
Toruń ziemski	1	1	1	1	1
Włocławek grodzki	2	1	0	0	0
Włocławek ziemski	0	0	0	1	1
Aleksandrów Kujawski	1	0	0	1	1
Brodnica	0	0	0	1	0
Chełmno	1	0	1	0	0
Golub Dobrzyń	1	0	0	0	0
Inowrocław	2	6	4	2	3
Lipno	1	0	0	0	0
Mogilno	3	0	1	0	0
Nakło nad Notecią	2	3	2	3	2
Radziejów	0	0	0	0	0
Rypin	0	1	1	0	1
Sępólno Krajeńskie	0	0	0	0	0
Świecie	2	0	1	0	0
Tuchola	0	0	0	0	1
Wąbrzeźno	0	2	0	0	1
Żnin	2	0	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01.

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW, ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY, BADANIA LOSÓW ABSOLWENTÓW

W badaniu „Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego” zrealizowanym w 2016 roku brak danych na temat zawodu kulturoznawca⁸.

Raport z badania ofert pracy publikowanych w Internecie w województwie kujawsko-pomorskim w 2015 roku nie zawiera informacji dotyczących zawodu kulturoznawca⁹.

⁸ Szczegółowy opis metodologii i wyników badania zawiera raport dostępny w publikacji „Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w opinii pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Potrzeby szkoleniowe pracodawców”. <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

⁹ Badanie zostało przeprowadzone zgodnie z założeniami „Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Celem badania internetowych ofert pracy jest uzupełnienie informacji pochodzących z powiatowych urzędów pracy na temat zapotrzebowania na zawody na regionalnym rynku pracy. Materiał badawczy stanowiły ogłoszenia o pracy z kwietnia i października 2015r. dostępne w portalu Zielona Linia (tj. ogłoszenia skupione z następujących portali internetowych: praca.pl, gazeta praca.pl, pracuj.pl, praca.gratka.pl), które zostały zweryfikowane przez pracowników WUP w Toruniu, a następnie uogólnione dla całego 2015 roku. Raport z badania znajduje się na stronie: <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

MONITORING LOSÓW ABSOLWENTÓW 2015-2018 W 6 MIESIĘCY PO ZAKOŃCZENIU STUDIÓW-
UNIwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu, Kierunek: Kulturoznawstwo¹⁰

Wydział Wydział Filologiczny Kierunek kulturoznawstwo

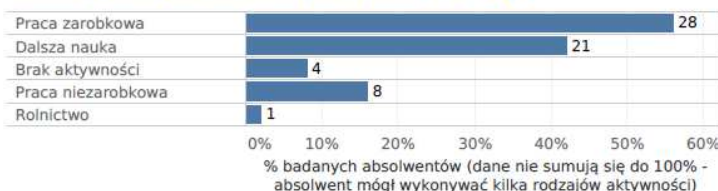
Krok 2 Możesz doprecyzować wyniki analiz

Tryb
☒ niestacjonarne
☒ stacjonarne

Rodzaj
☒ Drugi stopień
☒ Jednolite magisterskie
☒ Pierwszy stopień

Uwzględniony odsetek populacji
29,41%

Rodzaje aktywności na rynku pracy (N=50)



Miesiąc i rok zakończenia studiów

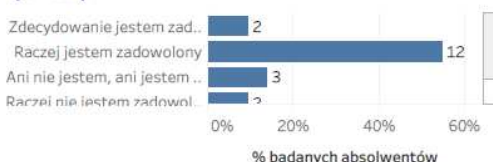
☐ 2011
☐ 2012
☐ 2013
☐ 2014
☒ 2015
☒ 2016
☒ 2017
☒ 2018

Charakterystyka wykonywanej działalności zarobkowej

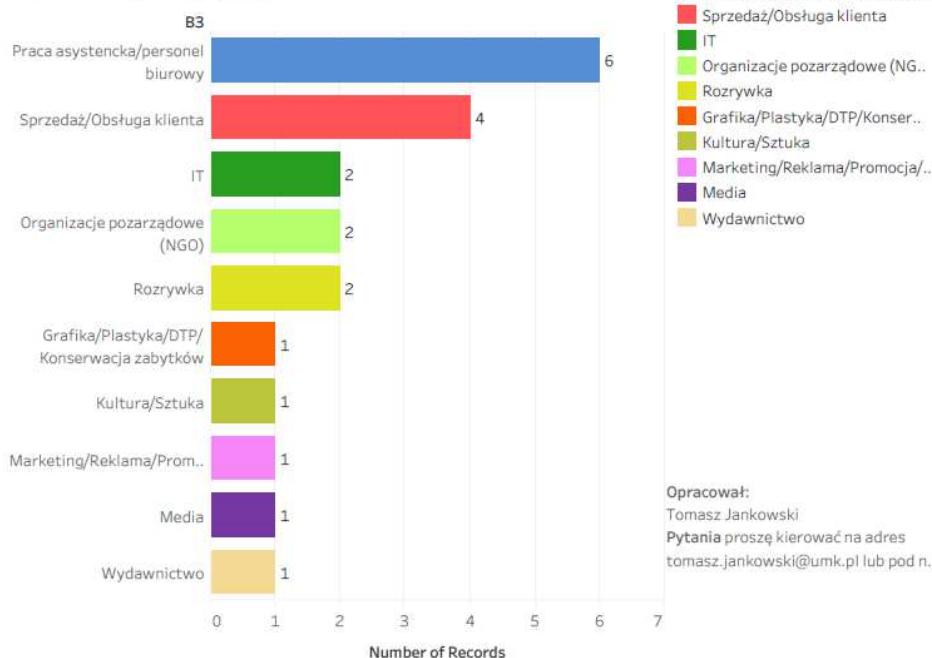
Forma zatrudnienia (N=28)



Zadowolenie z wykonywanej pracy (N=22)



Charakter pracy (N=)



B3

- Praca asystencka/personel biurowy
- Sprzedaż/Obsługa klienta
- IT
- Organizacje pozarządowe (NGO)
- Rozrywka
- Grafika/Plastyka/DTP/Konserwacja zabytków
- Kultura/Sztuka
- Marketing/Reklama/Promocja
- Media
- Wydawnictwo

Opracował:
 Tomasz Jankowski
 Pytania proszę kierować na adres
 tomasz.jankowski@umk.pl lub pod n..

¹⁰UMK Toruń, Badanie losów absolwentów, dostęp: listopad 2020r. <https://www.biurokarier.umk.pl/badanie-losow-absolwentow>

MIEJSCE PRACY	LICZBA PRACUJĄCYCH
PRACA ASYSTENCKA/PERSONEL BIUROWY	6
SPRZEDAŻ/OBSŁUGA KLIENTA	4
MEDIA	1
MARKETING/REKLAMA/PROMOCJA/PR	1
IT	2
ORGANIZACJE POZARZĄDOWE (NGO)	2
ROZRYWKA	2
GRAFIKA/PLASTYKA/DTP/KONSERWACJA ZABYTKÓW	1
KULTURA/SZTUKA	1
WYDAWNICTWO	1

Informacje na temat zawodowych losów absolwentów uczelni dostępne są w ogólnopolskim systemie monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych (ELA): <http://ela.nauka.gov.pl/>

4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są **informacje o grupach zawodów**, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

Według prognozy na **2020 rok** w woj. kujawsko-pomorskim poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 168 grup. **Do grupy barometrowej Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy** został zaliczony zawód **kulturoznawca**. Według ww. prognozy grupa ta będzie **grupą nadwyżkową**¹¹.

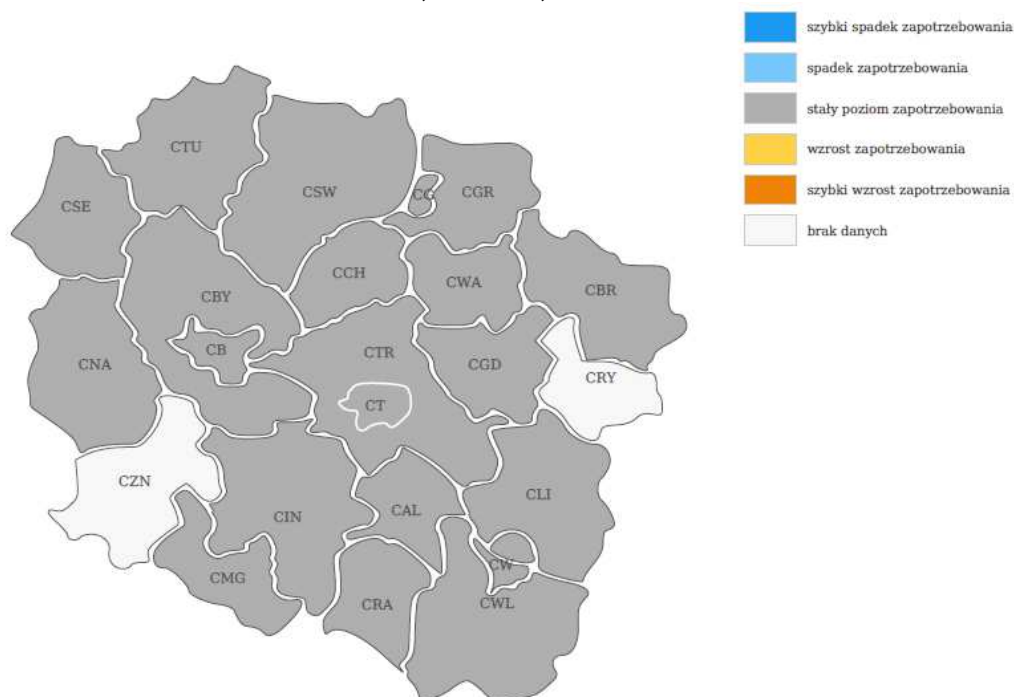
¹¹<http://barometrzwodow.pl/>

Zawody deficytowe to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

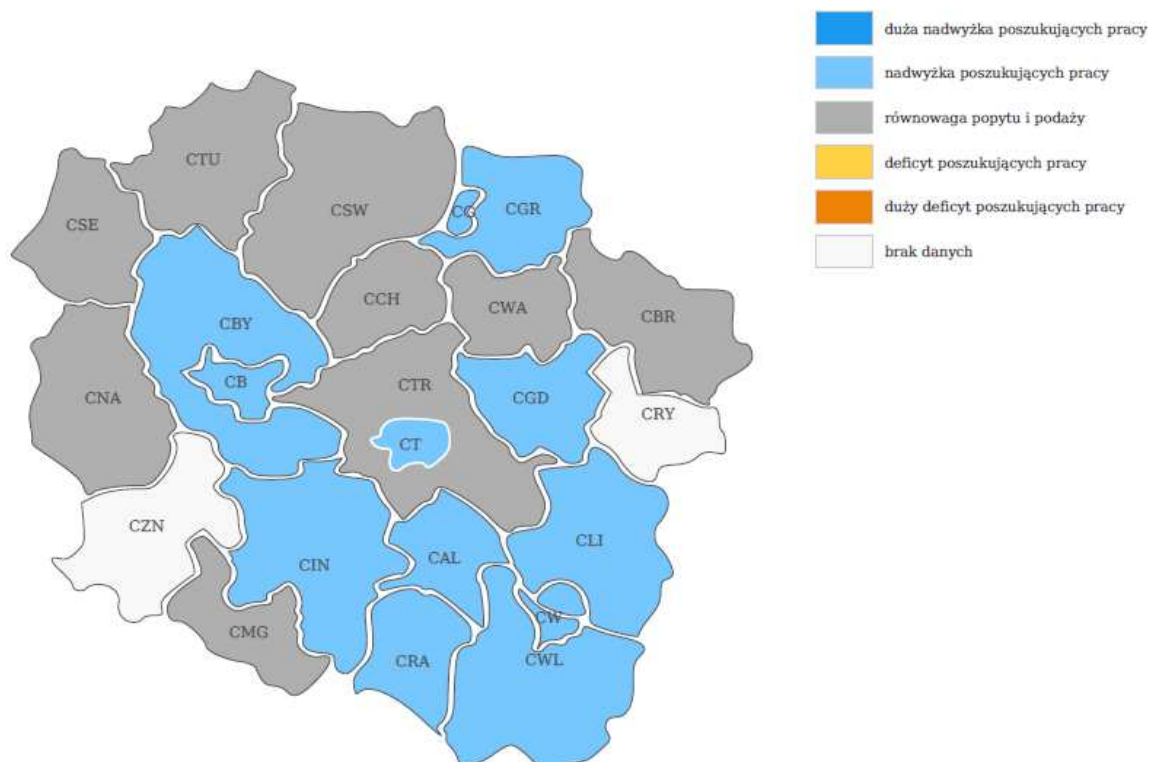
Zawody zrównoważone to te, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe to te, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

PROGNOZA NA 2020, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE
ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW
W GRUPIE ZAWODÓW: FILOZOFOWIE, HISTORYCY, POLITOŁODZY I KULTUROZNAWCY – WG POWIATÓW



PROGNOZA NA 2020, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE
RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ A ZAPOTRZEBOWANIEM NA PRACOWNIKÓW
W GRUPIE ZAWODÓW: FILOZOFOWIE, HISTORYCY, POLITOŁODZY I KULTUROZNAWCY – WG POWIATÓW



5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE

Informacje o kierunkach studiów prowadzonych w Polsce dostępne są w systemie RAD-on Raporty Analizy Dane:

<https://radon.nauka.gov.pl/dane/studia-prowadzone-na-okreslonym-kierunku>

ABSOLWENCI I STUDENCI KIERUNKU KULTUROZNAWSTWO W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM WEDŁUG UCZELNI¹²

Nazwa szkoły	Wyszczególnienie	Absolwenci 2015	Absolwenci 2016	Absolwenci 2017	Absolwenci 2018	Studenci 20172018
Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu	ogółem	56	42	47	35	238
	studia I stopnia	42	20	20	15	175
	studia II stopnia	14	0	27	20	63
	po ostatnim roku bez egzaminu	-	22	-	-	-
Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy	ogółem	21	24	28	24	54
	studia I stopnia	13	11	11	8	26
	studia II stopnia	8	-	17	16	28
	po ostatnim roku bez egzaminu	-	13	-	-	-
Wyższa Szkoła Kultury Społecznej i Medialnej w Toruniu	ogółem	5	4	2	6	12
	studia I stopnia	5	-	2	6	12
	po ostatnim roku bez egzaminu	-	4	-	-	-
Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy	ogółem	58	63	33	-	-
	studia I stopnia	14	33	33	-	-
	studia II stopnia	44	30	0	-	-
Województwo kujawsko - pomorskie	ogółem	140	133	110	65	304
	studia I stopnia	74	64	66	29	213
	studia II stopnia	66	30	44	36	91
	po ostatnim roku bez egzaminu	-	39	-	-	-

6. INFORMACJE DODATKOWE

Polskie Towarzystwo Kulturoznawcze

<http://ptk.edu.pl/>

Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego

<https://www.gov.pl/web/kultura>

Portale tematyczne:

<https://wuwr.pl/pkult/>

<https://culture.pl/pl>

¹²Informacja przygotowana na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego o szkołach wyższych działających w roku akademickim 2018/19 oraz w latach poprzednich.

Opracowała:
Marzena Kunecka
doradca zawodowy
WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Akceptowała:
Bogusława Szewczyk-Modrzejewska
Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja: listopad 2020r.

7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W ZAWODZIE W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie kulturoznawca w krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę jako kulturoznawca w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód kulturoznawca jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w żadnym z krajów EOG zawód kulturoznawca nie jest regulowany.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem kulturoznawca wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>

Aktualne dane dotyczące zapotrzebowania na pracownika w zawodzie kulturoznawca w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

- <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>
- warunków życia i pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>
- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym
<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>
- przepisów dla osób powracających do kraju
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>
- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Justyna Grębicka
pośrednik pracy
WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku
Zaktualizowała: Aneta Kwintera

Aktualizacja: czerwiec 2020 r.