

# REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2022 ROK

Województwo Kujawsko-Pomorskie

- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 



# SPIS TREŚCI

WSTĘP .....	5
I. DIAGNOZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM .....	6
1.1 UWARUNKOWANIA DEMOGRAFICZNE.....	6
1.2 PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ.....	8
1.3 AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA MIESZKAŃCÓW REGIONU.....	11
1.4 WYKLUCZENIE SPOŁECZNE MIESZKAŃCÓW REGIONU .....	15
1.5 POZIOM KWALIFIKACJI MIESZKAŃCÓW REGIONU .....	18
1.6 EFEKTYWNOŚĆ AKTYWNEJ POLITYKI RYNKU PRACY.....	20
1.7 OBYWATELE UKRAINY NA RYNKU PRACY .....	22
II. CELE I ZADANIA RPD/Z NA 2022 ROK .....	25
CEL STRATEGICZNY 1: ZWIĘKSZENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ MIESZKAŃCÓW WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO.....	26
CEL SZCZEGÓŁOWY 1.1: PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU I BIernoŚCI ZAWODOWEJ .....	26
<i>Zadanie 1.1.1 Działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy (PUP) ze środków Funduszu Pracy znajdujących się w dyspozycji samorządów powiatów oraz programy z rezerwy Funduszu Pracy realizowane w oparciu o przepisy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.....</i>	26
<i>Zadanie 1.1.2 Dodatkowe działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy (PUP) dla obywateli Ukrainy w ramach ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.....</i>	27
<i>Zadanie 1.1.3 Realizacja projektów w ramach Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP” PO WER 2014-2020.....</i>	28
<i>Zadanie 1.1.4 Realizacja projektów konkursowych dot. Aktywizacji zawodowej w ramach Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy” PO WER 2014-2020. ....</i>	29
<i>Zadanie 1.1.5 Dofinansowanie zatrudnienia młodych osób bezrobotnych do 29 r.ż. w ramach Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy” PO WER 2014-2020. ....</i>	30
<i>Zadanie 1.1.6 Wspierania zatrudnienia ludzi młodych przez OHP w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza i Kujaw na lata 2021-2027 .....</i>	30
<i>Zadanie 1.1.7 Realizacja projektów w ramach Działania 8.1 „Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy” RPO WK-P 2014-2020.....</i>	31
<i>Zadanie 1.1.8 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.2.1 „Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia” RPO WK-P 2014-2020.....</i>	32
<i>Zadanie 1.1.9 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.2.2 „Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy” RPO WK-P 2014-2020.....</i>	33
<i>Zadanie 1.1.10 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.4.1 „Wsparcie zatrudnienia osób pełniących funkcje opiekuńcze” RPO WK-P 2014-2020 .....</i>	33
<i>Zadanie 1.1.11 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.4.2 „Rozwój usług opieki nad dziećmi w wieku do lat 3” RPO WK-P 2014-2020 .....</i>	35
<i>Zadanie 1.1.12 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.5.2 „Wsparcie outplacementowe” RPO WK-P 2014-2020 .....</i>	36
<i>Zadanie 1.1.13 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.6.1 „Wsparcie na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej mieszkańców” RPO WK-P 2014-2020.....</i>	37
CEL SZCZEGÓŁOWY 1.2: ZWIĘKSZENIE MOŻLIWOŚCI ZATRUDNIENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	38
<i>Zadanie 1.2.1 Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej.....</i>	38
<i>Zadanie 1.2.2 Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków PFRON i budżetu Państwa realizowana przez PFRON .....</i>	39

<i>Zadanie 1.2.3. Organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy – PFRON.</i>	40
CEL SZCZEGÓŁOWY 1.3: POPRAWA DOSTĘPU DO ZATRUDNIENIA OSÓB ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM	46
<i>Zadanie 1.3.1 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.1.1 „Aktywne włączenie społeczne w ramach ZIT” RPO WK-P 2014-2020</i>	46
<i>Zadanie 1.3.2 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.2.1 „Aktywne włączenie społeczne” RPO WK-P 2014-2020</i>	47
<i>Zadanie 1.3.3 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.2.2 „Aktywne włączenie społeczne młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym”</i>	48
<i>Zadanie 1.3.4 Realizacja projektów z zakresu tworzenia nowych przedsiębiorstw społecznych oraz rozwoju i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej w ramach Poddziałania 9.4.1 „Rozwój podmiotów sektora ekonomii społecznej” RPO WK-P 2014-2020.</i>	49
CEL SZCZEGÓŁOWY 1.4: WSPARCIE SAMOZATRUDNIENIA	51
<i>Zadanie 1.4.1 Wsparcie osób, które utraciły zatrudnienie w wyniku pandemii COVID-19 w podejmowaniu działalności gospodarczej w ramach Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy” PO WER 2014-2020.</i>	51
<i>Zadanie 1.4.2 Rozwój przedsiębiorczości przez podejmowanie lub rozwijanie działalności gospodarczej w ramach Poddziałania 19.2 „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” PROW 2014-2020.</i>	51
<i>Zadanie 1.4.3 Realizacja projektów w ramach Działania 8.3 „Wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia w regionie” RPO WK-P 2014-2020.</i>	53
CEL STRATEGICZNY 2: ROZWÓJ KADR PRZEDSIĘBIORSTW	54
<i>Zadanie 2.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy - wsparcie pracodawców w podnoszeniu kwalifikacji zatrudnionych pracowników, w tym cudzoziemców.</i>	54
<i>Zadanie 2.2 Regionalny Fundusz Szkoleniowy – usługi rozwojowe dla MŚP z województwa kujawsko-pomorskiego i ich pracowników” współfinansowany w ramach Poddziałania 8.5.1 RPO WK-P na lata 2014-2020 „Wsparcie dostępu do usług rozwojowych”.</i>	55
<i>Zadanie 2.3 Realizacja projektu Regionalny Fundusz Szkoleniowy II z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych w ramach Fundusze Europejskie dla Pomorza i Kujaw na lata 2021-2027.</i>	56
CEL STRATEGICZNY 3: PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW REGIONU	57
CEL SZCZEGÓŁOWY 3.1: ZWIĘKSZENIE DOPASOWANIA KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO DO POTRZEB RYNKU PRACY	57
<i>Zadanie 3.1.1 Opiniowanie nowych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach branżowych I, II stopnia, technikach i szkołach policealnych.</i>	57
<i>Zadanie 3.1.2 Realizacja projektów w zakresie poprawy jakości, efektywności i atrakcyjności kształcenia zawodowego w ramach Poddziałania 10.1.3 „Kształcenie zawodowe w ramach ZIT”.</i>	58
<i>Zadanie 3.1.3 Realizacja projektów w zakresie poprawy jakości, efektywności i atrakcyjności kształcenia zawodowego w ramach Poddziałania 10.2.3 „Kształcenie zawodowe” RPO WK-P 2014-2020.</i>	60
<i>Zadanie 3.1.4 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 10.3.2 „Stypendia dla uczniów szczególnie uzdolnionych w zakresie przedmiotów zawodowych” RPO WK-P 2014-2020.</i>	62
<i>Zadanie 3.1.5 Organizacja konkursu dla szkół zawodowych pod hasłem – „Kształcenie dla potrzeb rynku pracy naszą misją”</i>	62
<i>Zadanie 3.1.6 Realizacja projektu „Budowa i wdrożenie rozwiązań systemowych w obszarze doradztwa zawodowego dla uczniów szkół wszystkich szczebli kształcenia”.</i>	63
CEL SZCZEGÓŁOWY 3.2: ZWIĘKSZENIE UCZESTNICTWA OSÓB DOROSŁYCH W KSZTAŁCENIU USTAWICZNYM UWZGLĘDNIAJĄCYM POTRZEBY RYNKU PRACY	64
<i>Zadanie 3.2.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 10.4.2 „Edukacja dorosłych na rzecz rynku pracy” RPO WK-P 2014-2020.</i>	64
<i>Zadanie 3.2.2 Projekt „CERTYFIKOWANE SZKOLENIA KOMPUTEROWE dla osób dorosłych z województwa kujawsko-pomorskiego” realizowany w ramach Poddziałania 10.4.1 „Edukacja dorosłych w zakresie kompetencji cyfrowych i języków obcych” RPO WK-P 2014-2020.</i>	64

<i>Zadanie 3.2.3 Realizacja projektu dotyczącego szkoleń osób dorosłych z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych w ramach Fundusze Europejskie dla Pomorza i Kujaw na lata 2021-2027</i> .....	65
CEL STRATEGICZNY 4: WZROST EFEKTYWNOŚCI REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY.....	67
CEL SZCZEGÓŁOWY 4.1: ROZWÓJ USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO, INFORMACJI ZAWODOWEJ ORAZ INFORMACJI O RYNKU PRACY I POŚREDNICTWA PRACY .....	67
<i>Zadanie 4.1.1 Świadczenie usług informacji zawodowej - Kujawsko – Pomorska Wojewódzka Komenda OHP</i> .....	67
<i>Zadanie 4.1.2 Świadczenie i rozwijanie usług informacji i poradnictwa zawodowego – WUP w Toruniu</i> ...	67
<i>Zadanie 4.1.3 Upowszechnianie informacji zawodowej – WUP w Toruniu</i> .....	68
<i>Zadanie 4.1.4 Świadczenie usług pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego dla obywateli Ukrainy.</i> ..	69
<i>Zadanie 4.1.5 Monitorowanie sytuacji na rynku pracy związanej z napływem obywateli Ukrainy.</i> ....	70
<i>Zadanie 4.1.6 Upowszechnianie informacji dotyczących regionalnego rynku pracy</i> .....	70
<i>Zadanie 4.1.7 Realizacja zagranicznego pośrednictwa pracy poprzez działania sieci EURES</i> .....	71
CEL SZCZEGÓŁOWY 4.2: ROZWÓJ DIALOGU I WSPÓŁPRACY NA RZECZ WZROSTU ZATRUDNIENIA W REGIONIE.....	73
<i>Zadanie 4.2.1 Współpraca z partnerami społecznymi</i> .....	73
<i>Zadanie 4.2.2 Opracowanie efektywnej polityki migracyjnej dla regionu</i> .....	73
<i>Zadanie 4.2.3 Realizacja projektu pozakonkursowego w ramach Poddziałania 9.4.2 „Koordynacja sektora ekonomii społecznej” RPO WK-P 2014-2020</i> .....	74
<i>Zadanie 4.2.4 Rozwój współpracy z agencjami zatrudnienia</i> .....	75
IV. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA .....	76
<i>Tabela nr 1 Finansowanie zadań realizowanych w ramach RPD/Z na 2022 r.</i> .....	77
V. MONITORING REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2022 ROK .....	78
<i>Tabela nr 2 Dane wyjściowe do monitoringu realizacji celów strategicznych RPD/Z na 2022 r.</i> .....	79
<i>Indeks użytych skrótów</i> .....	82

## WSTĘP

Podstawę przygotowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok (RPD/Z na 2022 r.) dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego stanowi *ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 ze zm.). W myśl art. 3 ust. 4 wyżej wymienionej ustawy samorząd województwa, uwzględniając strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej, o których mowa w przepisach o samorządzie województwa i przepisach o pomocy społecznej, przygotowuje corocznie Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia. Dokument ten określa najistotniejsze zadania, jakie będą podejmowane w województwie w zakresie zwiększenia aktywności zawodowej jego mieszkańców oraz rozwoju aktywnej polityki rynku pracy.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok uwzględnia zapisy projektu Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok (KPDZ/2022) oraz projektu Krajowego Programu Reform 2022/2023.

RPD/Z na 2022 r. został opracowany przez zespół składający się z przedstawicieli właściwych departamentów Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, Kujawsko – Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - Oddział Kujawsko-Pomorski w Toruniu, Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu, Toruńskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu<sup>1</sup>.

Funkcję koordynatora realizacji RPD/Z na 2022 r. powierzono Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Toruniu, który odpowiada za opracowanie, monitoring i sprawozdawczość RPD/Z na 2022 r. Instytucje zgłaszające określone zadania odpowiedzialne są za nadzór nad prawidłowym przebiegiem ich realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość dotyczącą wykonania tych zadań.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 r. podlega opiniowaniu przez powiaty wchodzące w skład województwa kujawsko-pomorskiego, Kujawsko-Pomorską Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego oraz Wojewódzką Radę Rynku Pracy.

W Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok:

- przedstawiono diagnozę sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim;
- przedstawiono cele i zadania RPD/Z na 2022 r.;
- wskazano źródła finansowania zadań realizowanych w RPD/Z na 2022 r.;
- zawarto informacje o sposobie monitorowania realizacji zadań ujętych w RPD/Z na 2022 r. oraz przyjętych wskaźnikach monitorowania.

---

<sup>1</sup> Zespół został powołany na podstawie Uchwały nr 44/1853/21 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 10 listopada 2021 r. w sprawie trybu opracowania projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok.

# I. DIAGNOZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM<sup>2</sup>

## 1.1 UWARUNKOWANIA DEMOGRAFICZNE

Duży wpływ na rynek pracy mają zachodzące zmiany demograficzne. W końcu 2020 roku województwo kujawsko-pomorskie zamieszkiwały 2 061 942 osoby, co stanowiło 5,4% całkowitej liczby ludności w kraju (tak samo jak w 2019 roku). W województwie 41,4% ludności mieszkało na wsi, było to o 1,3 p.p. więcej niż średnio w kraju. Kobiety stanowiły 51,5% ludności (w Polsce 51,6%).

W 2020 roku liczba ludności w województwie zmniejszyła się o 10 431 osób – 0,5%. Był to dwukrotnie większy spadek niż w 2019 roku, kiedy liczba mieszkańców zmniejszyła się o 5402 osoby – 0,3%. W konsekwencji w 2020 roku skróciło się przeciętne trwanie życia zarówno mężczyzn jak i kobiet. W 2020 roku na terenie województwa mężczyźni przeciętnie żyli 72,4 lata (1,3 roku krócej niż w 2019 roku), a kobiety 80,4 lata (0,6 roku krócej niż w 2019 roku).

W ostatnim dziesięcioleciu liczba mieszkańców województwa zmalała o 36 769 osób (1,8%, w kraju spadek o 0,7%). Na zmniejszenie liczby ludność wpływa, utrzymujący się od 2015 roku, ujemny przyrost naturalny. W 2020 roku różnica między liczbą urodzeń żywych i zgonów ogółem była ujemna i wyniosła -7 452 osoby.

Sytuacja na kujawsko-pomorskim rynku pracy oraz swobodny przepływ pracowników na terenie Unii Europejskiej wpływają na emigrację zarobkową mieszkańców regionu. Z szacunków GUS<sup>3</sup> wynika, że w końcu 2019 roku czasowo za granicą powyżej 3 miesięcy przebywało 127,9 tys. mieszkańców województwa kujawsko-pomorskiego. Rodzi to coraz większe wyzwania związane z tworzeniem lepszych warunków życia i pracy oraz transnarodową mobilnością pracowników, dla obsługi której należy w większym zakresie wykorzystać potencjał sieci EURES (European Employment Service). Region corocznie odnotowuje też ujemne saldo migracji międzywojewódzkich na pobyt stały. W 2020 roku z województwa wyjechały 6 022 osoby, podczas gdy w tym samym czasie na terenie województwa zameldowało się 3 910 osób.

W efekcie w województwie zaszły zmiany w strukturze ludności według funkcjonalnych grup wieku. Podobnie jak w całym kraju **postępuje proces starzenia się społeczeństwa**. W ciągu 10 lat na Kujawach i Pomorzu liczba ludności w wieku produkcyjnym zmniejszyła się o 122,3 tys. osób, a udział ludności w wieku produkcyjnym<sup>4</sup> spadł z 64,7% w 2010 roku do 59,9% w 2020 roku. Odsetek ludności w wieku przedprodukcyjnym zmniejszył się (z 19,4% do 18,0%), a osób

---

<sup>2</sup> Jeśli nie podano inaczej, wszystkie informacje odnośnie sytuacji gospodarczej, społecznej i demograficznej pochodzą z Banku Danych Lokalnych GUS.

<sup>3</sup> *Informacja o rozmiarach i kierunkach czasowej emigracji z Polski w latach 2004-2020*, GUS, Warszawa 2021 rok.

<sup>4</sup> Wiek przedprodukcyjny – 0 do 17 lat, wiek produkcyjny – od 18 lat do wieku emerytalnego (dla kobiet – 60 lat, dla mężczyzn – 65 lat), wiek poprodukcyjny – powyżej wieku emerytalnego.

w wieku poprodukcyjnym wzrósł (z 16,0% do 22,1%). Warto zauważyć, że od roku 2014 na terenie województwa mieszka więcej osób w wieku poprodukcyjnym niż przedprodukcyjnym.

**Tabela 1. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym w województwie kujawsko-pomorskim. Stan w końcu okresu**

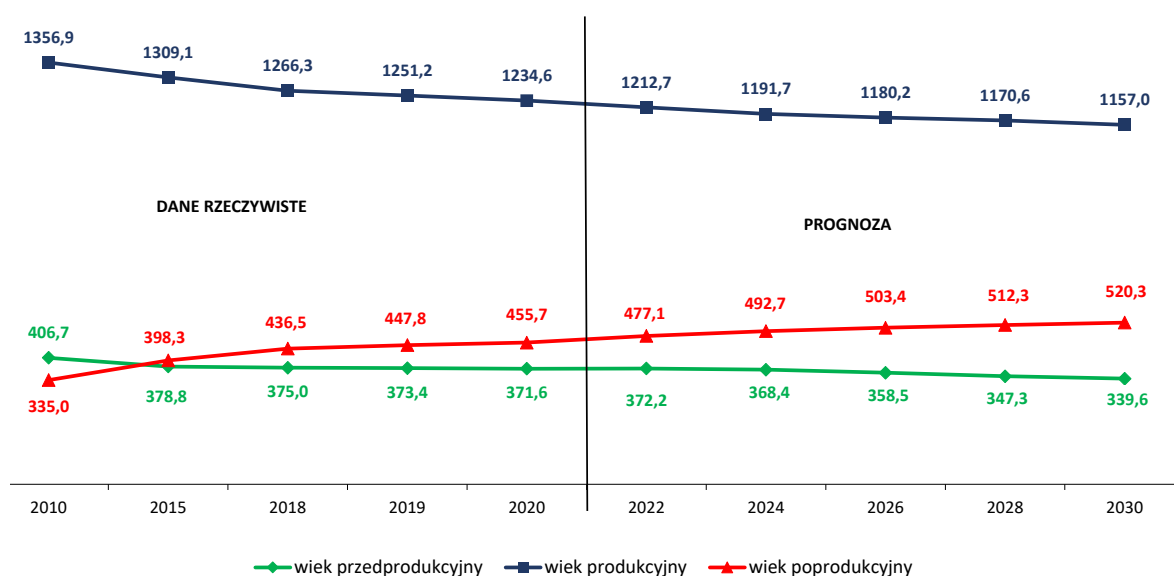
Wyszczególnienie	2010 rok		2020 rok			
	osoby	%	osoby	%	zmiana do 2010 r.	
					osoby	%
Ogółem	2 098 711	100,0	2 061 942	100,0	-36 769	-1,8
Wiek przedprodukcyjny (0-17 lat)	406 742	19,4	371 591	18,0	-35 151	-8,6
Wiek produkcyjny (mężczyźni 18-64 lata, kobiety 18-59 lat)	1 356 942	64,7	1 234 602	59,9	-122 340	-9,0
Wiek poprodukcyjny (mężczyźni 65 lat i więcej, kobiety 60 lat i więcej)	335 027	16,0	455 749	22,1	120 722	36,0

Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS (www.stat.gov.pl).

Z prognoz GUS wynika, że w 2030 roku populacja osób w wieku produkcyjnym wyniesie 1157,0 tys. osób, które będą stanowiły 57,4% ludności województwa (o 2,5 p.p. mniej niż w 2020 roku). Osoby w wieku przedprodukcyjnym stanowić będą 16,8% społeczeństwa (1,2 p.p. mniej niż w 2020 roku), a osoby w wieku poprodukcyjnym 25,8% (3,7 p.p. więcej niż w 2020 roku).

Pociąga to za sobą konsekwencje dla regionalnego rynku pracy w postaci mniejszej dostępności potencjalnych pracowników i konieczności prowadzenia działań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym osób młodych, które nie pracują, nie uczestniczą w dalszym kształceniu ani szkoleniu tzw. grupy NEET.

**Wykres 1. Ludność według funkcjonalnych grup wieku w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2010-2030 (w tys. osób)**



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie: „Prognoza ludności gmin na lata 2017-2030”, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2017 rok.

## 1.2 PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

Województwo kujawsko-pomorskie cechuje się **niższymi niż średnio w kraju wskaźnikami określającymi przedsiębiorczość mieszkańców**. W 2020 roku na 10 tys. ludności w województwie przypadało: 1 017 podmiotów wpisanych do rejestru REGON (o 202 mniej niż ogółem w Polsce) oraz 76 jednostek nowo zarejestrowanych i 44 wykreślone z rejestru (w Polsce odpowiednio: 86 jednostek nowo zarejestrowanych i także 44 wykreślone). Jednocześnie na 100 osób w wieku produkcyjnym w województwie kujawsko-pomorskim prawie 13 – to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (w Polsce – 15 osób).

**Tabela 2. Podmioty gospodarki narodowej w Polsce i województwie kujawsko-pomorskim w latach 2010 i 2020 - podstawowe wskaźniki**

Wyszczególnienie	Polska		Województwo kujawsko-pomorskie			
	2010 r.	2020 r.	2010 r.	2020 r.		
					różnica do Polski	zmiana do 2010 r.
podmioty				w %		
podmioty wpisane do rejestru REGON na 10 tys. ludności	1 015	1 219	886	1 017	-16,6	14,8
jednostki nowo zarejestrowane w rejestrze REGON na 10 tys. ludności	104	86	93	76	-11,6	-18,3
jednostki wykreślone z rejestru REGON na 10 tys. ludności	62	44	74	44	0,0	-40,5
osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą na 100 osób w wieku produkcyjnym	11,85	14,61	10,53	12,52	-14,31	18,90

Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS ([www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl)).

Niższe od przeciętnych w kraju wskaźniki przedsiębiorczości sprawiają, że zmniejsza się udział podmiotów z terenu województwa wśród jednostek zarejestrowanych w kraju. W końcu września 2020 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego działalność gospodarczą prowadziły 214 444 podmioty (nie licząc osób prowadzących indywidualne gospodarstwo rolne). Było to, podobnie jak przed rokiem, 4,5% podmiotów w kraju, ale o 0,3 p.p. mniej niż w roku 2010. W ciągu roku **liczba podmiotów gospodarki narodowej, zarejestrowanych w REGON wzrosła w województwie o 5 815 jednostek – 2,8%** (w kraju wzrost o 3,6%).

Sekcjami, w których działało najwięcej podmiotów były sekcje generujące największe zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw: handel; naprawa pojazdów samochodowych (45 946 podmiotów, tj. 21,4%), budownictwo (30 985 podmiotów – 14,4%) oraz przetwórstwo przemysłowe (18 289 podmiotów – 8,5%).

Rynek pracy w województwie kujawsko-pomorskim jest zróżnicowany wewnętrznie, przy czym różnice te mają charakter trwały. W najkorzystniejszej sytuacji jest podregion bydgosko-toruński, który charakteryzuje się tym, że na jego terenie występuje największa koncentracja podmiotów gospodarczych w województwie (46,9% wszystkich podmiotów). W czterech miastach na prawach powiatu zlokalizowanych było 43,2% jednostek (Bydgoszcz – 45 151



podmiotów, Toruń – 27 782 podmioty, Włocławek – 11 067 podmiotów, Grudziądz – 8 711 podmiotów). Powiatem ziemskim o największej liczbie podmiotów był powiat inowrocławski – 6,6% (14 181 podmiotów). Konsekwencją większej liczby podmiotów jest także koncentracja miejsc pracy na tych obszarach.

W końcu grudnia 2020 roku według przewidywanej liczby pracujących mikroprzedsiębiorstwa (zatrudniające od 0 do 9 pracowników) stanowiły 96,2%, firmy małe (10-49 pracowników) – 3,1%, średnie (50-249 pracowników) – 0,7%, a duże (250 i więcej pracowników) – 0,1% wszystkich podmiotów w województwie kujawsko-pomorskim. Struktura ta od lat pozostaje w zasadzie bez zmian i jest zbliżona do struktury wielkościowej podmiotów gospodarczych w Polsce. Przy czym warto zwrócić uwagę, że w województwie blisko trzy czwarte podmiotów (73,7%) to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, o 2,3 p.p. więcej niż w kraju. Oznacza to, że w województwie kujawsko-pomorskim nie występuje wystarczający rozwój podmiotów gospodarczych. Pobudzanie przedsiębiorczości stanowi szansę na rozwój społeczno-gospodarczy województwa, a w konsekwencji powinno spowodować wzrost liczby miejsc pracy w regionie. Należy kontynuować dotychczasowe doświadczenia we wspieraniu przedsiębiorczości (w tym samozatrudnienia), rozumiane jako **zwiększenie liczby zarejestrowanych podmiotów oraz zwiększanie potencjału podmiotów już funkcjonujących**, poprzez podejmowanie działań odpowiadających na ich potrzeby i prowadzących do ich rozwoju, w szczególności nakierowanych na profesjonalizację kadr i dostarczenie kompleksowych usług, w tym szkoleniowych i doradztwa specjalistycznego oraz wsparcie outplacementowe w okresie przejściowych trudności.

Niemniej jednak postępujący proces starzenia się społeczeństwa i związany z tym stały ubytek ludności w wieku produkcyjnym powoduje, że pomimo zmian na rynku pracy wywołanych pandemią pracodawcy borykają się z problemami rekrutacyjnymi. Jak wynika z badania *Barometr zawodów*<sup>5</sup> w 2022 roku **braki kadrowe** dotyczą przede wszystkim branż: przemysłowej, budowlanej, transportowej oraz medyczno-opiekuńczej i coraz częściej edukacji. Pandemia przyspieszyła też rozwój rynku e-commerce, usług związanych z marketingiem internetowym i sprzedażą wysyłkową, co będzie miało bezpośrednie przełożenie na wzrost zatrudnienia w magazynowaniu i transporcie.

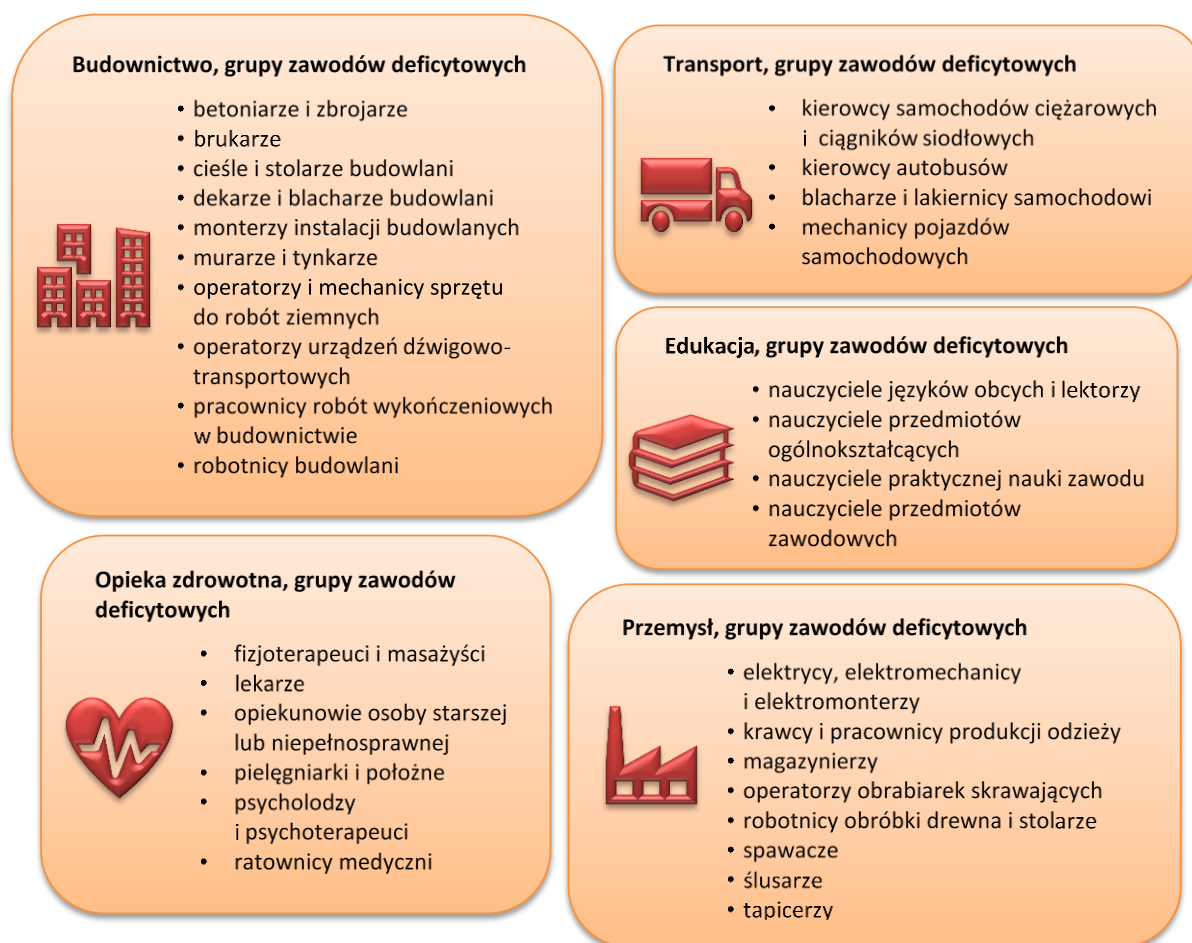
W większości przypadków od kandydatów do pracy wymagane jest posiadanie aktualnych uprawnień (m.in. spawalniczych, elektrycznych, Świadectw Kwalifikacji Zawodowej Kierowcy) i badań lekarskich. Od budowlańców wymagane jest natomiast doświadczenie zawodowe oraz kompleksowe umiejętności z zakresu budownictwa ogólnego, jak i prac wykończeniowych.

W zawodach technicznych przeszkodą w podjęciu zatrudnienia jest długa przerwa w wykonywaniu zawodu i związana z tym dezaktualizacja kwalifikacji oraz częsty brak umiejętności obsługi komputera a także nowoczesnych maszyn (w tym maszyn sterowanych numerycznie).

---

<sup>5</sup> Szczegółowe informacje nt. badania dostępne są na stronie: [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl).

**Grafika 1. Branże narażone na deficyt pracowników w województwie kujawsko-pomorskim w 2022 roku**



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie wyników Barometru zawodów

Deficyt pracowników wynika zarówno z niekorzystnych procesów demograficznych, jak i rozbieżności pomiędzy oferowanymi warunkami zatrudnienia a oczekiwaniami osób gotowych podjąć pracę, a także braku specjalistów (w szczególności w branży medycznej). Widoczne są trudności z obsadzeniem stanowisk z niskim poziomem wynagrodzenia i o zmiannym charakterze pracy. W wielu zawodach proponowane wynagrodzenie jest zbyt niskie w stosunku do wykonywanej pracy i możliwości pozyskania dochodu z innych źródeł (zatrudnienie w szarej strefie, świadczenia socjalne).<sup>6</sup> W 2020 roku za swoją pracę mieszkańcy województwa średnio otrzymywali 4 601,76 zł brutto – 12. miejsce w kraju (przed województwami: lubuskim, świętokrzyskim, podkarpackim i warmińsko-mazurskim). W ciągu roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wzrosło o 300,68 zł (7,0%), a dystans pomiędzy przeciętnym wynagrodzeniem w województwie i kraju zmniejszył się. W 2020 roku wynagrodzenie w województwie stanowiło 88,1% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w kraju – w 2019 roku było to 87,4%. Na Kujawach i Pomorzu we wszystkich sekcjach PKD zarabiano mniej niż średnio w kraju. Różnica w poziomie wynagrodzeń wynosiła

<sup>6</sup> Barometr zawodów 2022. Raport podsumowujący badanie w województwie kujawsko-pomorskim.

od 85,49 zł w edukacji do 1 901,07 zł w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej oraz 2 617,78 zł w działalności finansowej i ubezpieczeniowej.

Trudności w pozyskaniu i utrzymaniu pracowników w pewnym stopniu są niwelowane przez zatrudnianie cudzoziemców. W 2021 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wydano 117 661 dokumentów umożliwiających cudzoziemcom pracę na terenie Polski. Było to o 16 884 dokumenty (16,8%) więcej niż w 2020 roku. Wojewoda Kujawsko-Pomorski wydał 43 472 zezwolenia na pracę cudzoziemców, a powiatowe urzędy pracy zanotowały 72 853 oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom oraz 1 336 pozwoleń na pracę sezonową. Prawie 80% dokumentów dotyczyło obywateli Ukrainy. Poszukiwani byli przede wszystkim pracownicy przy pracach prostych – 42,7% oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 33,0%. Najwięcej oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zgłoszonych zostało do powiatowych urzędów pracy w: Bydgoszczy (27,1%), Świeciu (16,9%) i dla Powiatu Toruńskiego (10,5%).

### 1.3 AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA MIESZKAŃCÓW REGIONU

W 2021 roku, pomimo pandemii, sytuacja na rynku pracy zaczęła się stabilizować. Zgodnie z wynikami Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) w III kwartale 2021 roku w województwie kujawsko-pomorskim pracowało 907 tys. osób w wieku 15-89 lat. Było to o 33 tys. (3,8%) więcej niż w I kwartale 2021 roku. Większość pracujących to osoby z sektora usługowego – 531 tys. osób (58,5%, w Polsce – 60,9%). W przemyśle i budownictwie liczba pracujących wyniosła 262 tys. osób (28,9%, w Polsce – 30,3%), a rolnictwie – 109 tys. (12,0%, w Polsce – 8,3%). Stosunkowo wysoki, na tle innych województw, udział pracujących w rolnictwie wskazuje na niską efektywność pracy w tym sektorze i bezrobocie ukryte. Wysoki udział pracujących w rolnictwie jest problemem zarówno w regionie jak i w kraju. W 2020 roku odsetek zatrudnionych w rolnictwie dla krajów UE27 wyniósł 4,5%.<sup>7</sup> **Pociąga to za sobą konieczność działań dotyczących reorientacji zawodowej rolników** (m. in. poprzez podejmowanie zatrudnienia poza sektorem rolnym lub pozarolniczej działalności gospodarczej), a także zwiększenia mobilności mieszkańców wsi.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w województwie kujawsko-pomorskim we wrześniu 2021 roku ukształtowało się na poziomie 256,1 tys. osób. W porównaniu z rokiem poprzednim przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw pozostało na podobnym poziomie – spadek o 0,9% (przed rokiem spadek o 3,3%). W Polsce spadek ten był jeszcze mniejszy i wyniósł 0,1%. Warto zauważyć, że poziom zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw nie powrócił do poziomu sprzed pandemii. W porównaniu z wrześniem 2019 roku na terenie województwa ubyło 11 tys. miejsc pracy, głównie w przetwórstwie przemysłowym – 4,1 tys. oraz handlu i naprawie pojazdów samochodowych – 5,9 tys.

Liczony w ramach BAEL **współczynnik aktywności zawodowej** ogółem, opisujący jaką część ludności w wieku 15-89 lat to osoby pracujące lub aktywnie poszukujące pracy (bezrobotni), wyniósł w III kwartale 2021 roku 58,3% (o 0,1 p.p. więcej niż w Polsce). W odniesieniu

---

<sup>7</sup> Dane pobrane ze strony <https://ec.europa.eu/eurostat>

do I kwartału 2021 roku odnotowano w tym względzie w regionie wzrost o 1,6 p.p., a w Polsce o 0,9 p.p.

**Wskaźnik zatrudnienia** (czyli procentowy udział pracujących w liczbie ludności w wieku 15-89 lat) w województwie kujawsko-pomorskim w III kwartale 2021 roku wyniósł 56,1% (o 0,3 p.p. mniej niż w Polsce). **Świadczy to o mniejszym niż średnio w kraju uczestnictwie ludności w procesie pracy, a tym samym niewykorzystaniu w pełni zasobów siły roboczej.** Ich zagospodarowanie to kluczowy problem w obliczu zachodzących zmian demograficznych. W porównaniu z I kwartałem 2021 roku wskaźnik ten zarówno w województwie jak i kraju zwiększył się, przy czym w województwie wzrost ten był silniejszy i wyniósł 2,2 p.p. (w kraju wzrost o 1,4 p.p.).

Zgodnie z ogólnokrajowymi tendencjami, również na Kujawach i Pomorzu, widoczne jest zróżnicowanie wartości wskaźnika zatrudnienia ze względu na płeć. W przypadku mężczyzn wskaźnik zatrudnienia w III kwartale 2021 roku kształtował się na poziomie – 64,3% i był znacznie wyższy niż w wśród kobiet – 48,6% (w kraju odpowiednio 64,3% i 49,1%).

W ostatnim półroczu wyraźnie wzrósł **wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata**, który w III kwartale 2021 roku wynosił 76,2% i był porównywalny do wskaźnika krajowego (76,1%). W porównaniu do I kwartału wskaźnik ten zwiększył się w regionie o 3,2 p.p., a w Polsce o 1,9 p.p.

**Wskaźnik zatrudnienia osób młodych** (15-24 lata) w województwie kujawsko-pomorskim wyniósł w III kwartale 2021 roku 28,4%. Było to o 0,1 p.p. więcej niż w Polsce, ale o 6,1 p.p. mniej niż średnia dla UE27. W odniesieniu do I kwartału 2021 roku w województwie wskaźnik zatrudnienia osób młodych zwiększył się o 5,0 p.p., a w Polsce o 2,0 p.p. W województwie utrzymuje się niższy niż średnio w kraju wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 25-34 lata, który w III kwartale 2021 roku w województwie osiągnął poziom 81,4%, a w kraju 83,0%. Ten sam wskaźnik dla osób w wieku 15-29 lat w województwie w 2020 roku (dane średnioroczne) ukształtował się na poziomie 48,0% (tak samo jak w kraju).

**Wskaźnik zatrudnienia osób starszych** (55-64 lata) w województwie kujawsko-pomorskim wyniósł w III kwartale 2021 roku 56,5% (wobec 49,6% w tym samym okresie roku poprzedniego) i był o 0,6 p.p. wyższy niż przeciętnie w Polsce. Podobnie jak w przypadku osób młodych wskaźnik ten znacznie odbiega od średniej dla krajów UE27, która w III kwartale 2021 roku wyniosła 61,1%.

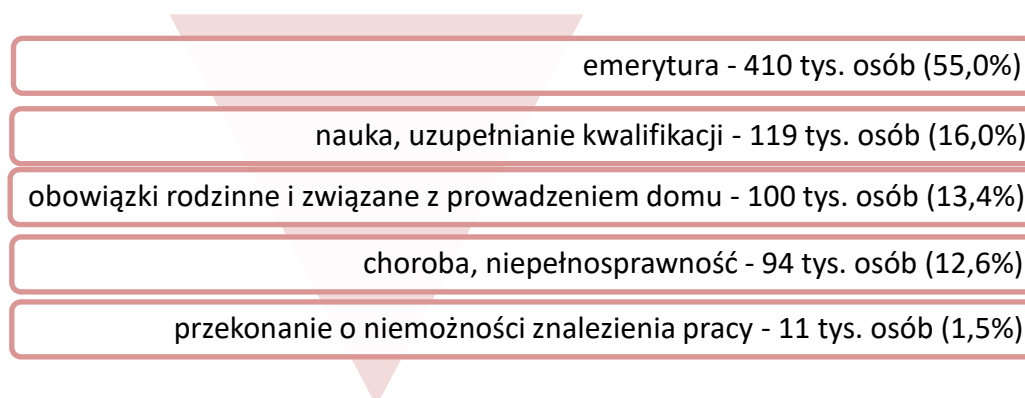
**Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku 16-64 lata** w województwie kujawsko-pomorskim w III kwartale 2021 roku wyniósł 26,2% i był o 0,4 p.p. niższy niż w I kwartale 2021 roku i o 4,0 p.p. niższy niż w kraju.

Obliczana według metodologii BAEL **stopa bezrobocia** w III kwartale 2021 roku w regionie wyniosła 3,8% (w kraju – 3,0%, w UE27 – 6,7%). W ciągu 6 miesięcy w województwie wysokość tego wskaźnika zmniejszyła się o 1,3 p.p. (w Polsce spadek o 1,0 p.p., w UE spadek o 1,1 p.p.).

Jak podaje Urząd Statystyczny w Bydgoszczy w województwie kujawsko-pomorskim w III kwartale 2021 roku pozostawało **674 tys. osób biernych zawodowo w wieku 15-89 lat**, które stanowiły 41,7% ogólnej liczby ludności województwa w tym wieku (w Polsce – 41,8%).

W porównaniu do I kwartału 2021 roku w regionie odnotowano spadek populacji biernych zawodowo o 29 tys. osób – 4,1%, (w Polsce spadek o 2,4%). Jako najczęstszą przyczynę bierności zawodowej, w 2020 roku, w regionie podawano emeryturę (55,0% wskazań, w Polsce – 56,7%), naukę i uzupełnianie kwalifikacji (województwo – 16,0%, Polska – 16,4%) oraz obowiązki rodzinne i związane z prowadzeniem domu (województwo – 13,4%, Polska – 13,0%). W dalszej kolejności wskazywano na chorobę i niepełnosprawność (12,6%, w Polsce – 10,9%). Przekonanie o niemożności znalezienia pracy w województwie kujawsko-pomorskim były powodem bierności zawodowej 1,5% ludności (w Polsce – 0,8%).

**Grafika 2. Struktura biernych zawodowo w województwie kujawsko-pomorskim w 2020 roku według przyczyn**



Źródło: opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych z BDL GUS

Jednocześnie w województwie kujawsko-pomorskim, podobnie jak w całym kraju (w porównaniu z innymi krajami UE), w niewystarczającym stopniu wykorzystywane jest zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy, które może stanowić skuteczny sposób na zmniejszenie skali bezrobocia i bierności zawodowej (w tym w szczególności zwiększenia aktywności kobiet i umożliwienia godzenia życia zawodowego z opieką nad rodziną). Z badań BAEL wynika, że w III kwartale 2021 roku w niepełnym wymiarze czasu pracy pracowało 5,5% osób (w Polsce 5,8%, UE27 – 18,4%).

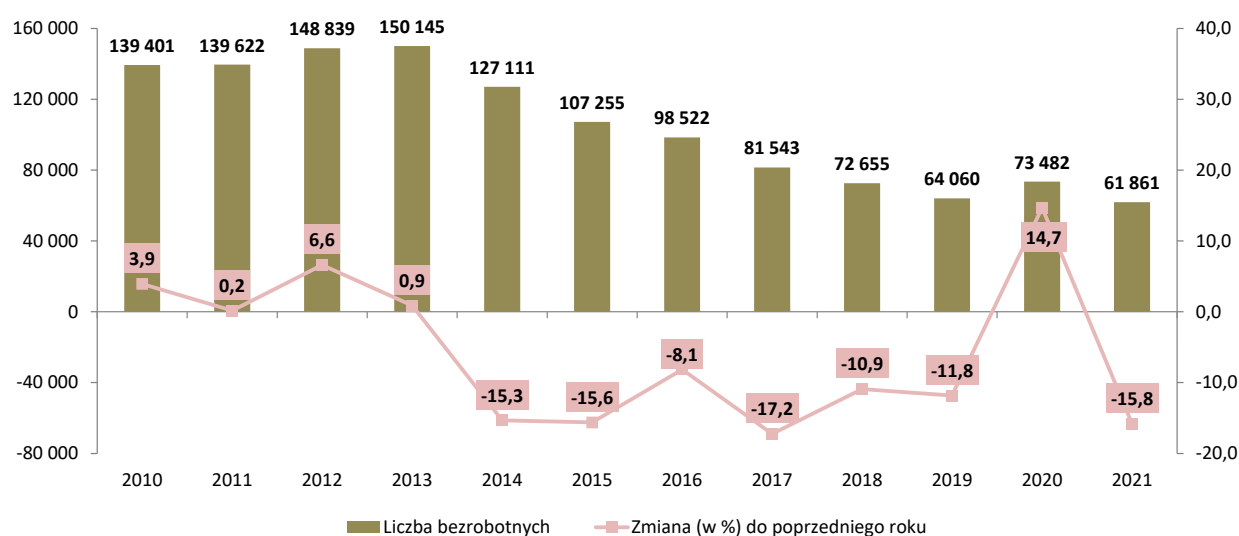
Ważne jest też zapewnienie odpowiedniej opieki osobom zależnym w szczególności dzieciom, co mogłoby pozytywnie wpłynąć na poziom zatrudnienia kobiet. W 2020 roku w województwie kujawsko-pomorskim odsetek dzieci w wieku 3-5 lat objętych wychowaniem przedszkolnym wynosił 80,1% i był o 7,1 p.p. niższy niż średnia dla Polski. W wychowaniu przedszkolnym zdecydowanie rzadziej uczestniczą dzieci z terenów wiejskich, wśród których odsetek ten wynosił zaledwie 59,8% (w kraju – 67,7%).

Dane dotyczące **bezrobocia rejestrowanego** wskazują, że sytuacja w tym zakresie nadal pozostaje mniej korzystna niż w innych regionach kraju. **Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie kujawsko-pomorskim w grudniu 2021 roku wyniosła 7,7%** (w kraju była niższa o 2,3 p.p. i wyniosła 5,4%). Pod względem wysokości stopy bezrobocia województwo kujawsko-pomorskie zajęło 3. miejsce w kraju (po warmińsko-mazurskim i podkarpackim). W porównaniu z grudniem 2020 roku w województwie stopa bezrobocia rejestrowanego zmniejszyła się o 1,3 p.p. (w kraju spadek o 0,9 p.p.).

Zróznicowana sytuacja gospodarcza w województwie powoduje, że bezrobocie nie dotyka wszystkich powiatów w jednakowym stopniu. Najwyższą stopę bezrobocia w województwie odnotowano dla powiatów: radziejowskiego (14,9%), lipnowskiego (13,0%), włocławskiego (12,8%) oraz grudziądzkiego (12,0%). W regionie stopa bezrobocia niższa od średniej wojewódzkiej utrzymuje się w dwóch miastach na prawach powiatu – w Bydgoszczy (2,5%) i Toruniu (4,0%) oraz w powiatach: bydgoskim (3,8%), świeckim (6,1%) i brodnickim (6,2%).

W końcu grudnia 2021 roku w ewidencji powiatowych urzędów pracy z terenu województwa zarejestrowanych pozostawało **61 861 bezrobotnych** – o 15,8% (11 621 osób) mniej niż w końcu 2020 roku. W porównaniu do grudnia 2019 roku, czyli okresu sprzed pandemii, liczba zarejestrowanych zmniejszyła się o 2199 osób – 3,4%.

**Wykres 2. Liczba bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2010-2021.**  
Stan w końcu roku.

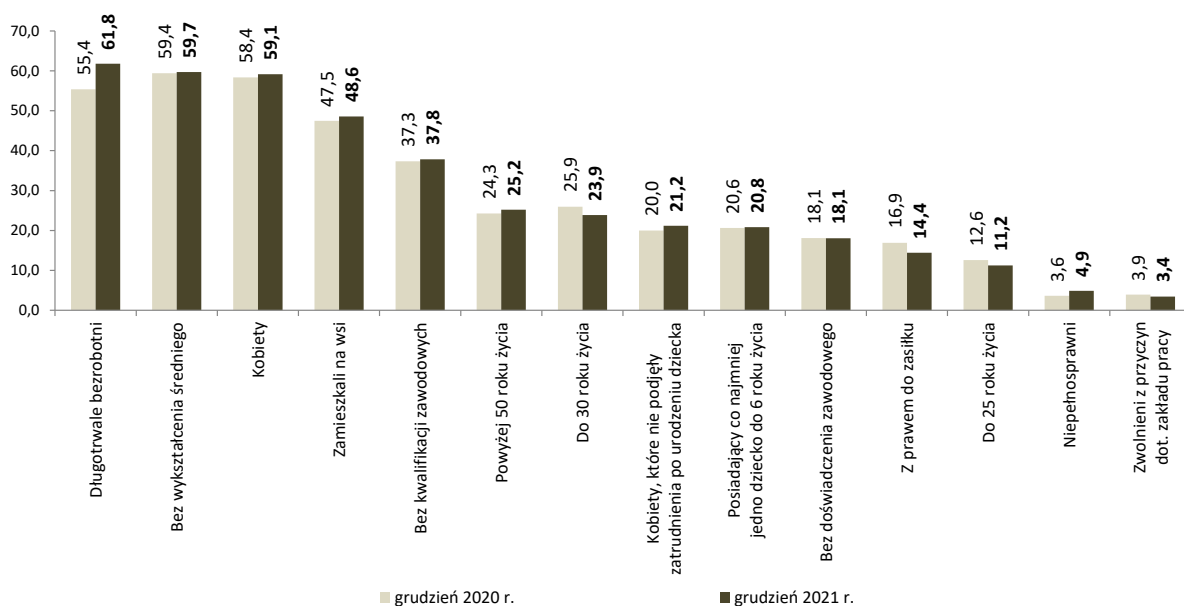


Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiT-01 o rynku pracy.

W populacji bezrobotnych **utrzymuje się niekorzystna struktura pod względem cech społeczno-demograficznych**. W końcu grudnia 2021 roku większość bezrobotnych stanowiły kobiety (59,1% ogółu), wśród których 35,8% to osoby, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Prawie 2/3 zarejestrowanych to osoby długotrwale bezrobotne (61,8%). W województwie utrzymuje się wysoki udział bezrobotnych bez wykształcenia średniego. Najliczniejszymi grupami wśród bezrobotnych były osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym – 32,4% oraz zasadniczym zawodowym – 27,3%.

W ciągu roku najdynamiczniejszy spadek liczby zarejestrowanych dotyczył bezrobotnych z prawem do zasiłku – spadek o 28,3% (3 520 osób mniej), a także osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, których liczba zmniejszyła się o 26,3% (756 osób). W końcu grudnia 2021 roku w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowanych pozostawało 8 919 bezrobotnych z prawem do zasiłku (14,4% ogółu bezrobotnych, rok wcześniej 16,9%) oraz 2 119 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, którzy stanowili 3,4% ogółu bezrobotnych (przed rokiem – 3,9%). Porównywalny spadek odnotowano także wśród bezrobotnych do 25 roku życia (24,9%). W końcu grudnia 2021 roku bezrobotni do 25 roku życia w liczbie 6942 osób stanowili 11,2% ogółu zarejestrowanych (rok wcześniej – 12,6%).

**Wykres 3. Udział (w %) wybranych kategorii bezrobotnych w liczbie bezrobotnych ogółem w województwie kujawsko-pomorskim. Stan w końcu okresu**



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiT-01 o rynku pracy.

W porównaniu do Polski w województwie kujawsko-pomorskim w końcu grudnia 2021 roku utrzymywał się wyższy odsetek większości grup pozostających w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Największa różnica w strukturze dotyczyła osób bez wykształcenia średniego, których udział w województwie był o 7,9 p.p. wyższy niż w kraju, bezrobotnych kobiet (o 5,3 p.p. więcej), bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (o 5,3 p.p. więcej), długotrwale bezrobotnych (o 5,2 p.p. więcej) oraz kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (także o 5,1 p.p.). W województwie kujawsko-pomorskim niższy niż w kraju był odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia (o 1,7 p.p. mniej) oraz niepełnosprawnych bezrobotnych (o 1,9 p.p. mniej).

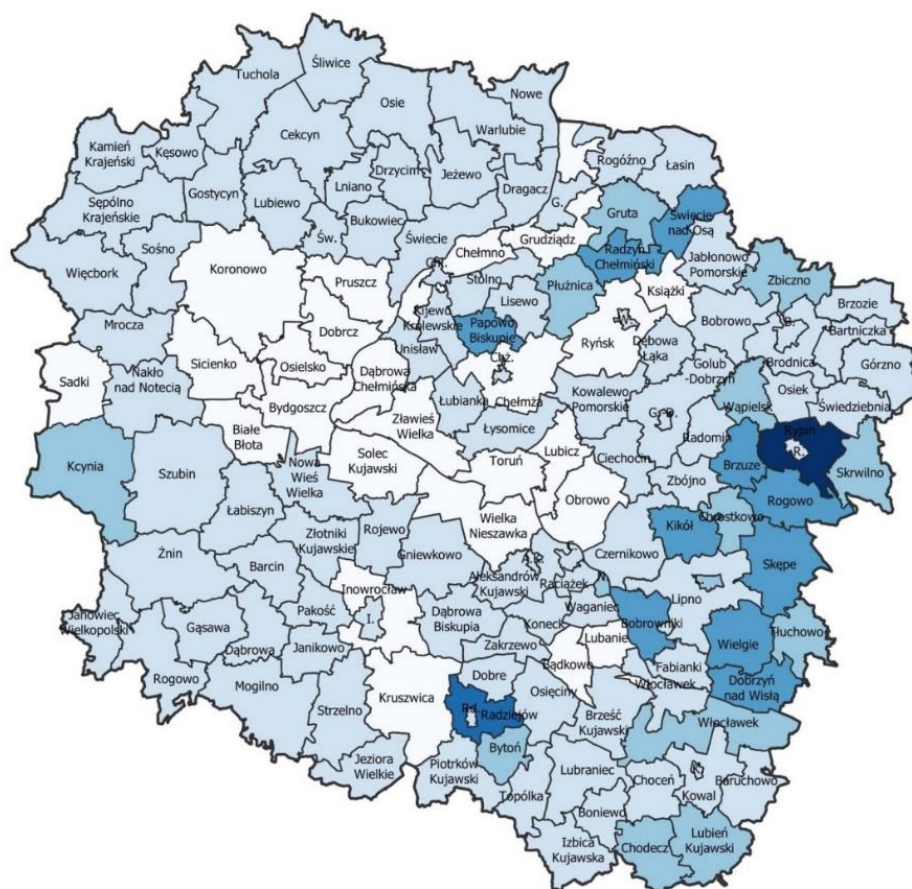
Z uwagi na znaczny udział osób długotrwale bezrobotnych, które niejednokrotnie utraciły motywację do pracy lub też unikają pomocy, konieczna jest intensywna współpraca publicznych służb zatrudnienia z instytucjami pomocy społecznej w celu przywrócenia tych osób na rynek pracy.

## 1.4 WYKLUCZENIE SPOŁECZNE MIESZKAŃCÓW REGIONU

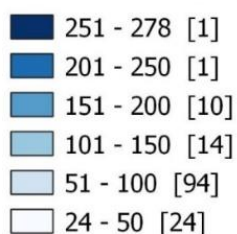
Od kilku lat notuje się malejący trend natężenia korzystania z pomocy społecznej. W liczbach bezwzględnych, w 2020 roku ośrodki pomocy społecznej w regionie udzieliły świadczeń 58 481 rodzinom (spadek o 4 546 rodzin w porównaniu z rokiem poprzednim), to jest 128 415 osobom (spadek o 13 881 osób w stosunku do roku 2019).

Wskaźnikiem, który opisuje zjawisko wykluczenia społecznego jest wskaźnik deprivacji lokalnej, mierzony jako stosunek liczby osób w rodzinach pobierających świadczenia z pomocy społecznej do ogólnej liczby mieszkańców regionu w przeliczeniu na 1000 osób. Wskaźnik ten z roku na rok spada, co może oznaczać zmniejszanie skali ubóstwa a wzrost umiejętności radzenia sobie w przewyżnianiu trudnych sytuacji życiowych.

**Mapa 1. Natężenie korzystania z pomocy społecznej w gminach województwa kujawsko-pomorskiego w 2020 roku**



Liczba osób korzystających z pomocy społecznej na 1000 mieszkańców



Źródło: Dane MRiPS 03 za rok 2020, BDL GUS

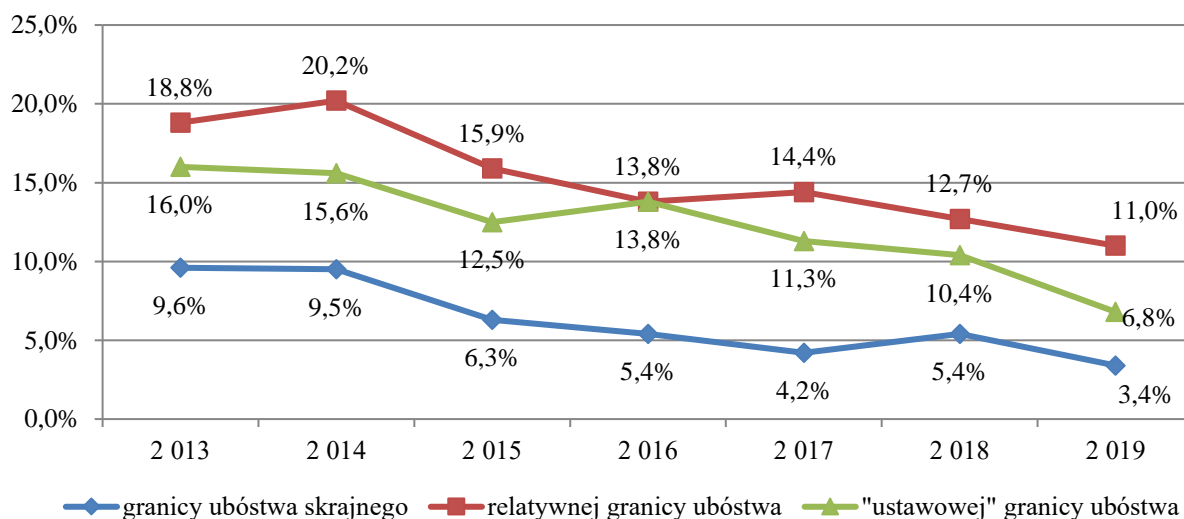
W roku 2020 odnotowano najniższy wskaźnik natężenia korzystania ze świadczeń środowiskowej pomocy społecznej w okresie ostatnich 10 lat tj. 6,2% osób (w 2017 roku 82/1000 osób, w roku 2018 – 75/1000 osób, w roku 2019 – 69/1000 osób). Nadal najwyższy wskaźnik deprivacji lokalnej zauważa się w gminach położonych w południowo-wschodniej części województwa kujawsko-pomorskiego. W 48 gminach ww. wskaźnik był niższy niż średnia dla województwa (w roku 2017 – 40 gmin, w roku 2018 – 42 gminy, w 2019 – 46 gmin) i podobnie jak w roku poprzednim, najniższe wartości wskaźnika (poniżej 40 osób na 1000) odnotowano w 5 gminach: w Bydgoszczy (24 osoby), w Białych Błotach, w Osielsku i w Wielkiej Nieszawce (po 32 osoby) oraz w Toruniu (34 osoby). Natomiast w pozostałych 96 gminach wartość wskaźnika była wyższa od średniej wojewódzkiej, a najwyższe wartości



(powyżej 200) osiągnęła w 2 gminach: analogicznie jak w roku poprzednim w gminie wiejskiej Rypin (278) oraz w gminie wiejskiej Radziejów (205).

Spadkowi uległy również wartości innych wskaźników opisujących zasięg ubóstwa w województwie kujawsko-pomorskim.

**Wykres 4. Wskaźniki zasięgu ubóstwa w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2013-2019**



Źródło: Ocena Zasobów Pomocy Społecznej, GUD BDL

Sukcesywnie z roku na rok maleje odsetek osób korzystających z pomocy społecznej z powodu ubóstwa i bezrobocia. Zauważalne są natomiast wzrosty odsetka klientów OPS, którym wsparcia udzielono z tytułu długotrwałej lub ciężkiej choroby, co może oznaczać, iż częściej klientami pomocy społecznej zaczynają być osoby starsze. Systematycznie wzrasta również odsetek osób z rodzin, w których powodem udzielanej pomocy jest bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzenia gospodarstwa domowego.

**Tabela 3. Liczba i odsetek osób korzystających z pomocy społecznej wg powodu otrzymania świadczeń**

Główne przyczyny korzystania z pomocy społecznej	2017	2018	2019	2020
Ubóstwo	113 690 (66,0%)	99 863 (64,0%)	85 449 (60,1%)	76 538 (59,6%)
Bezrobocie	103 231 (60,0%)	87 110 (55,9%)	74 296 (52,2%)	66 575 (51,8%)
Nieppełnosprawność	50 036 (29,0%)	46 371 (29,7%)	43 070 (30,3%)	37 548 (29,2%)
Długotrwała lub ciężka choroba	47 728 (27,7%)	47 563 (30,5%)	45 900 (32,3%)	40 682 (31,7%)
Bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzenia gospodarstwa domowego	37 501 (21,8%)	36 162 (23,2%)	33 750 (23,7%)	31 323 (24,4%)

Źródło: Ocena Zasobów Pomocy Społecznej 2017, GUS BDL 2018-2020

Poniższe dane przedstawiają wybrane działania z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej prowadzone w województwie kujawsko-pomorskim.

**Tabela 5. Wybrane działania aktywizacyjne stosowane przez instytucje pomocy społecznej w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2013-2020**

Rodzaj wskaźnika		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Kontrakt socjalny</b>	Liczba zawartych kontraktów socjalnych z klientami OPS	8 137	6 146	3 088	4 064	3 754	3 599	4 065	2 675
	Odsetek klientów OPS objętych kontraktem socjalnym	4,1%	3,1%	1,8%	2,6%	2,6%	2,7%	3,3%	2,2%
<b>Wybrane podmioty reintegracji społecznej</b>	Centra integracji społecznej	4	4	4	4	3	3	4	4
	Kluby integracji społecznej	20	21	21	21	20	21	22	24
	Spółdzielnie socjalne	46	67	69	67	82	90	91	94 <sup>8</sup>

Źródło: Ocena Zasobów Pomocy Społecznej w Województwie Kujawsko-Pomorskim za rok 2013-2020, Sprawozdanie MRIPS-03 za rok 2013-2020.

W związku z nadal wysokim odsetkiem korzystających z pomocy społecznej z powodu bezrobocia, należy w dalszym ciągu poszukiwać, a następnie wdrażać rozwiązania aktywnej polityki rynku pracy realizowanej w oparciu o zindywidualizowane formy pracy z osobami aktywizowanymi. Rola podmiotów ekonomii społecznej w zakresie reintegracji społeczno-zawodowej, zwłaszcza osób długotrwale bezrobotnych, jest nie do przecenienia. Liczba centrów i klubów integracji społecznej od kilku lat utrzymuje się na tym samym poziomie. Podobnie, jak wynika z wykazów Krajowego Rejestru Sądowego, liczba spółdzielni socjalnych na przestrzeni ostatnich trzech lat utrzymuje się na stałym poziomie.

## 1.5 POZIOM KWALIFIKACJI MIESZKAŃCÓW REGIONU

Mieszkańcy województwa kujawsko-pomorskiego charakteryzują się wykształceniem niższym niż średnio w kraju. W 2020 roku województwo zajmowało 2. miejsce w kraju (po warmińsko-mazurskim) pod względem udziału osób bez wykształcenia średniego. W grupie osób w wieku 15 lat i więcej wykształcenia średniego nie miało 45,5% ludności (wobec 39,9% w Polsce). Wyraźnie „in minus” wyróżnia się kategoria osób z wykształceniem wyższym – 21,2% (o 4,5 p.p. mniej niż w Polsce).

<sup>8</sup> Źródło: opracowanie własne ROPS w Toruniu na podstawie KRS. W roku 2020 w KRS ogółem zarejestrowane były 94 Spółdzielnie Socjalne – wykreślono 13 spółdzielni.

**Tabela 6. Struktura (w %) ludności w wieku 15 lat i więcej w województwie kujawsko-pomorskim w 2020 roku według wykształcenia (dane BAEL)**

Poziom wykształcenia	Polska	kujawsko-pomorskie
<b>Wyższe</b>	<b>25,7</b>	<b>21,2</b>
Policealne ora średnie zawodowe	24,6	23,9
Średnie ogólnokształcące	9,8	9,5
<b>Zasadnicze zawodowe</b>	<b>23,5</b>	<b>26,6</b>
<b>Gimnazjalne, podstawowe i niższe</b>	<b>16,4</b>	<b>18,9</b>

Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS ([www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl)).

Region cechuje się też jednym z najwyższych wskaźników bierności społecznej młodzieży (NEET).<sup>9</sup> Osoby młode niepracujące, nieuczące się i niedokształcające się w 2020 roku stanowiły 15,1% osób w wieku 15-34 lata. Było to o 1,3 p.p. więcej niż średnia dla kraju i o 0,1 p.p. więcej niż w UE27.<sup>10</sup> Niekorzystnie przedstawia się także struktura wykształcenia bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. W końcu grudnia 2021 roku aż 32,4% z nich legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, a kolejne – 27,3% zasadniczym zawodowym. Wykształcenie wyższe miało 9,2% bezrobotnych.

Nadal istotnym problemem wpływającym na funkcjonowanie regionalnego rynku pracy jest utrzymujące się **niedostosowanie struktury i sposobu kształcenia zawodowego do potrzeb pracodawców**. Z badania *Barometr zawodów* wynika, że bezrobocie wśród osób młodych często generują nieprzemysłane wybory edukacyjne i związana z tym późniejsza niechęć do pracy w zawodzie. Wybory zawodowe dzieci i młodzieży często nie uwzględniają potrzeb rynku pracy oraz predyspozycji psycho-fizycznych i specyfiki pracy w zawodzie. Biorąc pod uwagę procesy depopulacyjne bardzo ważne jest wspieranie osób młodych w wejściu na rynek pracy i prowadzenia działań na rzecz ich aktywizacji. Kluczowe znaczenie ma tu **rozbudowa systemu doradztwa zawodowego**. Doradztwo musi cechować się wysoką jakością i być realizowane przez wykwalifikowane kadry oraz uwzględniać aktualne jak i przyszłe potrzeby rynku pracy. Absolwentom szkół często brakuje też odpowiednich umiejętności praktycznych, w szczególności dotyczy to absolwentów techników. Wielokrotnie wskazywano też, że osoby młode nie potrafią czytać rysunku technicznego oraz nie mają dobrej znajomości języków obcych.

W końcu 2020 roku **w ewidencji powiatowych urzędów pracy pozostawało 8,1% absolwentów szkół ponadpodstawowych z terenu województwa** (rok wcześniej 7,5%). W grupie tej było 5,2% absolwentów liceów ogólnokształcących oraz 10,1% absolwentów szkół zawodowych. W najgorszej sytuacji znalazły się osoby kończące branżowe szkoły

<sup>9</sup> Odsetek osób w wieku 15-34 lata, które nie pracują oraz nie uczestniczą w dalszym kształceniu i szkoleniu.

<sup>10</sup> Dane pobrane ze strony <https://ec.europa.eu/eurostat>

I stopnia, wśród których poziom bezrobocia wyniósł 18,6%.<sup>11</sup> Najlepiej na rynku pracy odnaleźli się absolwenci szkół wyższych, spośród których 2,1% pozostawało w ewidencji powiatowych urzędów pracy działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.<sup>12</sup>

Niezwykle istotne, z punktu widzenia dostosowywania poziomu kwalifikacji mieszkańców do potrzeb rynku pracy, jest uczestnictwo mieszkańców regionu w kształceniu pozaformalnym. Niestety w tym zakresie – podobnie jak w całej Polsce – sytuacja utrzymuje się na niskim poziomie. Z badań BAEL wynika, że biorąc pod uwagę miesiąc przed badaniem, w 2020 roku, w kształceniu pozaformalnym, w województwie kujawsko-pomorskim średnio uczestniczyło 3,8% osób w wieku 25-64 lata (w Polsce – 3,7%, UE27 – 9,2%).

Zapewnienie kompetentnych pracowników dla potrzeb nowoczesnej gospodarki stanowi jedno z głównych wyzwań regionu. Wobec dynamicznie zachodzących zmian na rynku pracy oraz niewystarczających kwalifikacji części mieszkańców regionu, **niezbędne jest upowszechnianie idei kształcenia ustawicznego** jako istotnego elementu podnoszenia kwalifikacji ludności. Wzmocnienie regionalnego potencjału szkoleniowego, odpowiadającego na faktyczne potrzeby pracodawców, a także pomoc w doborze i dofinansowanie dobrej jakości szkoleń pozytywnie wpłynie na poziom kwalifikacji zawodowych osób dorosłych i zapewnienie pracodawcom kadry o niezbędnych umiejętnościach. Z drugiej strony podniesienie kwalifikacji zawodowych lub nabycie nowych uprawnień jest szansą na wzmocnienie pozycji zawodowej i znalezienie satysfakcjonującego zatrudnienia dużej części mieszkańców regionu.

Coraz większego znaczenia nabierają również działania związane z pomocą kierowaną do przedsiębiorców w zakresie wspierania rozwoju kwalifikacji zawodowych pracowników i doradztwa dla przedsiębiorstw, a także dotyczące zwiększenia transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami.

## 1.6 EFEKTYWNOŚĆ AKTYWNEJ POLITYKI RYNKU PRACY

Duże znaczenie dla sprawnego funkcjonowania rynku pracy ma instytucjonalna obsługa, która w województwie kujawsko-pomorskim realizowana była przez Wojewódzki Urząd Pracy oraz 20 powiatowych urzędów pracy. W końcu 2021 roku w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu zatrudnione były 174 osoby. W powiatowych urzędach pracy w 2020 roku (dane najaktualniejsze) pracowało 1058 osób.

Dynamiczne zmiany na rynku pracy stawiają wciąż nowe wyzwania przed instytucjami rynku pracy zaangażowanymi w jego obsługę. Niepewność gospodarcza spowodowana rozwojem pandemii wirusa SARS-CoV-2 spowodowała konieczność wprowadzenia mechanizmów wsparcia dla przedsiębiorców. W tym celu **od kwietnia 2020 roku urzędy pracy zostały**

---

<sup>11</sup> *Bezrobotni absolwenci szkół ponadpodstawowych w województwie kujawsko-pomorskim w 2020 roku*, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, opracowanie dostępne na stronie: <https://wuptorun.praca.gov.pl>, w zakładce: Publikacje dotyczące rynku pracy.

<sup>12</sup> *Bezrobotni absolwenci szkół wyższych w województwie kujawsko-pomorskim w 2020 roku*, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, opracowanie dostępne na stronie: <https://wuptorun.praca.gov.pl>, w zakładce: Publikacje dotyczące rynku pracy.

## zaangażowane w realizację pomocy finansowej dla pracodawców w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej.

Wojewódzkie urzędy pracy, ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, udzielały wsparcia na ochronę miejsc pracy, w tym w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy, a także w ramach tzw. tarczy branżowej. Łącznie od kwietnia 2020 roku do końca 2021 roku WUP w Toruniu wypłacił 7544 przedsiębiorcom województwa kujawsko-pomorskiego środki w wysokości 603,5 mln zł, na ochronę 146 904 miejsc pracy (w 2021 roku 4042 pracodawcom wypłacono środki w wysokości 182,3 mln zł na utrzymanie zatrudnienia 40 859 pracowników).

Powiatowe urzędy pracy dofinansowywały przedsiębiorcom część kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub wynagrodzeń pracowników, a także udzielały jednorazowych pożyczek dla mikroprzedsiębiorców. Od początku pandemii do 18 stycznia 2022 roku powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego wypłaciły 125230 przedsiębiorcom środki w wysokości 817,4 mln zł.

Efektywność działań podejmowanych przez urzędy pracy wymaga odpowiedniej liczby pracowników (w szczególności zajmujących się bezpośrednią obsługą bezrobotnych i pracodawców) oraz stałego podnoszenia ich kwalifikacji. Dzięki temu możliwa będzie realizacja zadań związanych z tarczą antykryzysową, jak i poprawa jakości usług świadczonych przez te instytucje (zwłaszcza w zakresie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy).

**Tabela 7. Wybrane kategorie pracowników zatrudnionych w urzędach pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2019 i 2020 roku (stan w końcu roku)**

Pracownicy	2019	2020	
		osoby	zmiana
			w %
Ogółem	1 263	1 239	-24 -1,9
w tym	Doradcy klienta	485	456 -29 -6,0
	Pośrednicy pracy	263	251 -12 -4,6
	w tym realizujący w PUP zadania EURES	12	13 1 8,3
	Doradcy zawodowi	146	130 -16 -11,0
	Specjaliści ds. programów	143	123 -20 -14,0
	Specjaliści ds. rozwoju zawodowego	40	40 0 0,0
	Doradcy EURES w WUP	4	4 0 0,0

Źródło: opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy.

W 2021 roku powiatowe urzędy pracy pozyskały **70 131 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**. Było to o 34,0% (17 806 miejsc) więcej niż w 2020 roku. Wzrost ten dotyczył przede wszystkim niesubsydiowanych miejsc pracy, których liczba w ciągu roku zwiększyła się o 14 388 (37,9%).

W 2021 roku **pracę podjęło 53 099 bezrobotnych**, z których 20,1% rozpoczęło zatrudnienie wspierane ze środków publicznych (w 2020 roku – 16,2%). Łącznie w 2021 roku z różnych form aktywizacji zawodowej wspieranych ze środków publicznych skorzystało 20 945 osób bezrobotnych, co stanowiło 23,3% ogółu włączeń z ewidencji osób bezrobotnych (rok wcześniej – 20,9%). W końcu grudnia 2021 roku podstawowe formy aktywizacji

kontynuowało 4123 bezrobotnych (w tym 1959 osób, tj. 47,5% to osoby odbywające prace interwencyjne).

Na efektywność funkcjonowania rynku pracy wpływa również nawiązywanie oraz wzmacnianie współpracy między powiatowymi urzędami pracy i ośrodkami pomocy społecznej, działającymi w poszczególnych powiatach. Tylko dzięki tworzeniu warunków do podjęcia współdziałania, a także uzupełniania się publicznych służb zatrudnienia oraz pomocy i integracji społecznej w udzielaniu wsparcia i przywracaniu osób bezrobotnych na rynek pracy, możliwe będzie przeciwdziałanie wykluczeniu i w jak najszerzej skali włączanie społeczne poprzez reintegrację zawodową tych osób (między innymi w ramach prac społecznie użytecznych).

Jedną z możliwości poprawy sytuacji osób pozostających w naszym województwie bez pracy jest również zwiększanie roli podmiotów prywatnych w ich aktywizowaniu, m.in. poprzez rozszerzanie możliwości funkcjonowania na rynku pracy niepublicznych agencji zatrudnienia. W końcu 2021 roku w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowanych było 417 agencji (o 16 więcej niż przed rokiem).

Dla poprawy funkcjonowania rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim konieczny jest również rozwój dialogu społecznego oraz wzmocnienie współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym między partnerami działającymi w obszarze zatrudnienia i edukacji. Instytucje rynku pracy, administracja samorządowa szczebla wojewódzkiego, powiatowego i gminnego, rady rynku pracy, związki i organizacje pracodawców, instytucje otoczenia biznesu, instytucje działające w obszarze edukacji (kształcenie ustawiczne i zawodowe) powinny w jeszcze większym stopniu uczestniczyć w wypracowaniu wspólnych metod rozwiązywania problemów na regionalnym i lokalnych rynkach pracy.

Przed aktywną polityką rynku pracy stoją też nowe wyzwania związane m.in. z obecnością cudzoziemców na rynku pracy. Zmiany demograficzne sprawiają, że zatrudnianie cudzoziemców jest coraz powszechniejsze i konieczne, aby zaspokoić braki kadrowe pracodawców. W 2021 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wydano 118 tys. dokumentów umożliwiających cudzoziemcom pracę na terenie Polski. Od 2014 roku liczba wydawanych dokumentów wzrosła prawie 9-krotnie. Dla stabilności rynku pracy istotne jest, żeby cudzoziemcy podejmujący zatrudnienie w województwie wiązali swoją przyszłość z regionem w perspektywie długoterminowej. W dalszej perspektywie zapewni to większą stabilność regionalnego rynku pracy i umożliwi rozwój regionu.

## **1.7 OBYWATELE UKRAINY NA RYNKU PRACY**

Obywatele Ukrainy już od kilku lat są obecni na regionalnym rynku pracy. W 2021 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wydano 92 440 dokumentów umożliwiających obywatelom Ukrainy pracę w regionie (78,6% ogółu dokumentów wydanych cudzoziemcom). Wojewoda Kujawsko-Pomorski wydał 30 405 zezwoleń na pracę, a powiatowe urzędy pracy zanotowały 60 749 oświadczeń o powierzeniu pracy oraz 1286

pozwoleń na pracę sezonową.<sup>13</sup> Dotychczas do pracy częściej przyjeżdżali mężczyźni (61,6%). Pracę dla obywateli Ukrainy oferowali przede wszystkim pracodawcy z sekcji: przetwórstwo przemysłowe (39,3%), działalność w zakresie administrowania i działalność wspierająca<sup>14</sup> (23,4%), a także budownictwo (16,9%) oraz transport i gospodarka magazynowa (10,1%). Poszukiwani byli głównie pracownicy przy pracach prostych – 44,4% oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 30,8%.

W związku z Rosyjską agresją na Ukrainę przed aktywną polityką rynku pracy stoją nowe wyzwania związane z masowym napływem imigrantów z tego kraju. Zgodnie z danymi Straży Granicznej od 24 lutego do 12 kwietnia 2022 roku do Polski przybyło 2,7 mln obywateli Ukrainy, głównie kobiet z dziećmi. Szacuje się, że do województwa kujawsko-pomorskiego dotarło ponad 25 tysięcy uchodźców z Ukrainy, wśród których blisko połowę stanowią nieletni. Z uwagi na przepływy osób z Ukrainy między regionami nie jest jednak znana ostateczna liczba osób jakie będą poszukiwały pomocy w znalezieniu zatrudnienia czy dopasowaniu swoich kwalifikacji do potrzeb regionalnego rynku pracy oraz skala oddziaływania migracji wynikającej z działań wojennych na Ukrainie na lokalne rynki pracy. Dane z punktów informacyjno-doradczych dla uchodźców prowadzonych przez samorząd województwa we współpracy z WUP wskazują, że choć ponad połowa osób poszukujących pracy którzy je odwiedzają posiada wykształcenie wyższe, to tylko 30% deklaruje posiadanie znajomości języka polskiego, w większości na poziomie podstawowym. Na podstawie rozmów prowadzonych przez doradców zawodowych i pośredników pracy można wskazać, że kobiety poszukują pracy w handlu, gastronomii, usługach czy przetwórstwie przemysłowym, ale także w zawodach, w których wymagane jest wykształcenie wyższe (nauczyciel, finansista, księgowa, zawody medyczne). Jednocześnie w branżach takich jak budownictwo i transport obserwowany jest odpływ pracowników związany z powrotem Ukraińców do kraju w celu obrony ojczyzny przed agresją Rosji. Sytuacja ta może pogłębić deficyt pracowników w tych branżach.

Na mocy Ustawy z dnia 12 marca 2022 roku *o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* (Dz.U. z 2022 r. poz. 583) obywatele Ukrainy przebywający legalnie na terytorium Polski mogą:

- pracować bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. Przy czym pracodawcy mają obowiązek zgłaszania w ciągu 14 dni informacji o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy. Zgłoszenia tego można dokonać elektronicznie za pośrednictwem na portalu [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl);
- rejestrować się w powiatowych urzędach pracy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy, osoby te mogą korzystać z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, takich jak doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy, zatrudnienie subsydiowane czy szkolenia i staże;

---

<sup>13</sup> Centralny System Analityczno-Raportowy (CeSAR), data pobrania 18.01.2022 r.

<sup>14</sup> W ramach sekcji działalność prowadzą agencje zatrudnienia.

- podejmować działalność gospodarczą na takich samych zasadach jak obywatele Polscy.

Do 11 kwietnia 2022 roku pracodawcy z województwa kujawsko-pomorskiego przekazali 2367 powiadomień o zatrudnieniu obywateli Ukrainy (w Polsce było 54,1 tys. powiadomień).<sup>15</sup> Zdecydowana większość (74,6%) dotyczyła kobiet i zatrudnienia przy pracach prostych (43,7%). W mniejszym stopniu zatrudniano: robotników przemysłowych i rzemieślników (20,8%) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (16,3%). W tym samym czasie w powiatowych urzędach pracy województwa dokonano 1162 rejestracji obywateli Ukrainy, którzy przybyli do Polski po 24 lutego br. (w Polsce 19,4 tys. rejestracji). Ponad 90% rejestracji (94,6%) dotyczyła kobiet.

Skuteczne włączenie obywateli Ukrainy na rynek pracy wymaga podjęcia skoordynowanych, przemysłanych działań integracyjnych, zapewniających stabilizację warunków pobytu i przewyższenie doświadczanych przez nich problemów, a także odpowiedniego przygotowania społeczności przyjmującej. Ważnym elementem tych działań jest organizacja kursów języka polskiego oraz pomoc w nostryfikacji dyplomów zawodowych w zawodach regulowanych (np. lekarz, pielęgniarka), co pomoże obywatelom Ukrainy w podejmowaniu pracy zgodnej z posiadanymi kwalifikacjami (26,5% rejestracji dokonanych w PUP w okresie 24.02-11.04.2022 roku dotyczyło osób z wyższym wykształceniem).

Aktualnie trudno ocenić w jakim stopniu działania wojenne na Ukrainie oraz sankcje gospodarcze nałożone na Federację Rosyjską i Białoruś będą miały wpływ na działalność regionalnych pracodawców. Można się spodziewać, że część podmiotów będzie miała problemy ze zbytem swoich towarów, a rosnące ceny paliw kopalnych spowodują na tyle duży wzrost inflacji, że część ludności ograniczy dotychczasowy poziom konsumpcji. Zagrożeniem dla gospodarki są też zakłócenia w łańcucha dostaw pomiędzy Azją a Europą, co w szczególności dotyka branż: rolno-spożywczej, wydobywczej i motoryzacyjnej.

---

<sup>15</sup> Centralny System Analityczno-Raportowy (CeSAR) – data pobrania 12.04.2022 roku.



## II. CELE I ZADANIA RPD/Z NA 2022 ROK

Zadania ujęte w RPD/Z na 2022 rok w głównej mierze realizowane są w oparciu o działania wynikające z ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020, z tego też względu, stanowią one kontynuację regionalnej polityki rynku pracy realizowanej w poprzednich latach. Wsparcie oferowane w ramach Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2022 rok kierowane będzie głównie do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza do:

- osób poniżej 30 roku życia z kategorii NEET (ang. *not in education, employment, or training*, tj. osób niezatrudnionych, nie uczestniczących w edukacji lub szkoleniu);
- osób powyżej 50 roku życia;
- osób niepełnosprawnych;
- osób długotrwale bezrobotnych;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Ponadto, w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy, jedną z grup traktowanych priorytetowo w zakresie udzielania wsparcia wynikającego z RPDZ na 2022 r. będą również obywatele Ukrainy, którzy przebywają legalnie w Polsce i korzystają ze specjalnych uprawnień wynikających z ustawy z dnia 12 marca 2022 r. *o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*.

Dzięki zapisom niniejszej ustawy obywatele Ukrainy będą mogli korzystać na równi z obywatelami Polski ze wsparcia w zakresie aktywizacji zawodowej finansowanego ze środków krajowych, w tym w szczególności ze środków Funduszu Pracy. Jednocześnie (zgodnie ze stanowiskiem Komisji Europejskiej) w projektach realizowanych dotychczas ze środków EFS wsparcie może obejmować migrantów z Ukrainy, pod warunkiem, że spełniają definicję uczestnika projektu.

Tym samym obywatele Ukrainy mogą korzystać z pomocy oferowanej w ramach wszystkich celów strategicznych Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2022 r:

- 1. Zwiększenie aktywności zawodowej mieszkańców województwa kujawsko pomorskiego.**
- 2. Rozwój kadr przedsiębiorstw.**
- 3. Podniesienie poziomu kwalifikacji zawodowych mieszkańców regionu.**
- 4. Wzrost efektywności regionalnej polityki rynku pracy.**

Jednocześnie należy zaznaczyć, że część zadań ujętych w niniejszym dokumencie, zainicjowanych w 2022 r., będzie kontynuowana w kolejnych latach, a ich efekty będą możliwe do zmierzenia w 2023 r. Dotyczy to w szczególności zadań, których finansowanie będzie możliwe w ramach perspektywy unijnej 2021-2027.

# CEL STRATEGICZNY 1: ZWIĘKSZENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ MIESZKANCÓW WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

## Cel szczegółowy 1.1: Przeciwdziałanie bezrobociu i bierności zawodowej

**Zadanie 1.1.1 Działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy (PUP) ze środków Funduszu Pracy znajdujących się w dyspozycji samorządów powiatów oraz programy z rezerwy Funduszu Pracy realizowane w oparciu o przepisy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.**

**Opis zadania:** W ramach zadania realizowane będą działania powiatowych urzędów pracy związane z aktywizacją osób bezrobotnych, które służą doprowadzeniu do podjęcia pracy. W głównej mierze realizacja ww. działań opierać się będzie na środkach otrzymanych przez powiaty na podstawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie w części znajdującej się w dyspozycji powiatów. Ponadto powiatowe urzędy pracy, w oparciu o *Zasady ubiegania się o środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2022 roku*, będą mogły wnioskować o dodatkowe środki na aktywizację bezrobotnych. Główne formy aktywizacji zawodowej stosowane przez PUP to: doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia zawodowe, staże, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, roboty publiczne, prace interwencyjne, doposażenie stanowiska pracy, prace społecznie użyteczne.

Wsparcie udzielane na podstawie ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* może być również udzielane obywatelom Ukrainy, którzy zarejestrują się w powiatowym urzędzie pracy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

### Planowane efekty:

- Liczba osób planowanych do objęcia wsparciem dot. aktywizacji zawodowej w 2022 r.:  
w tym:
  - liczba osób do 30 roku życia;
  - liczba osób powyżej 50 roku życia;
  - liczba osób z niepełnosprawnościami;
  - liczba kobiet;
  - liczba osób długotrwale bezrobotnych.

Wartości podskazników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ale będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z na 2022 rok.

**Sposób monitorowania:** Na podstawie sprawozdań do MRiPS.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

**Podmioty realizujące zadanie:** Powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

**Zadanie 1.1.2 Dodatkowe działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy (PUP) dla obywateli Ukrainy w ramach ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.**

---

**Opis zadania:** W ramach Resortowego Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022–2025 prowadzony jest konkurs „Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022–2023”, w ramach, którego między innymi powiatowe urzędy pracy będą mogły realizować zadania obejmujące aktywizację zawodową oraz integrację i aktywizację społeczną cudzoziemców legalnie przebywających w Polsce.

W związku z konfliktem zbrojnym na terenie Ukrainy wsparcie udzielane w ramach projektów wybranych do dofinansowania będzie się koncentrować na cudzoziemcach, którzy przyjechali do Polski z tego państwa.

Program przewiduje możliwość realizacji zadań w ramach dwóch obszarów priorytetowych:

**I. Aktywizacja zawodowa**

**II. Integracja i aktywność społeczna**

Wsparcie dostępne w ramach priorytetu pierwszego to m.in.: profilowanie potrzeb i potencjału cudzoziemca; organizowanie albo pomoc w znalezieniu i finansowaniu kursów, szkoleń lub innych form kształcenia oraz wsparcie w niezbędnych formalnościach związanych z uznawaniem wykształcenia i kwalifikacji; doradztwo zawodowe i wsparcie w procesie aktywizacji zawodowej lub w zakresie zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce; pośrednictwo pracy i pomoc w kontaktach z pracodawcami.

Działania w ramach priorytetu drugiego obejmują m.in.: określanie i eliminowanie trudności, z którymi spotyka się cudzoziemiec w codziennym życiu poprzez naukę języka polskiego, organizowanie szkoleń w obszarach przydatnych z punktu widzenia aktywizacji i integracji społecznej; zapewnienie pomocy prawnej, psychologicznej i psychoterapeutycznej; zapewnienie niezbędnego tłumaczenia oraz wsparcia w kontaktach z instytucjami publicznymi, jak i prywatnymi; udzielanie wsparcia w wymiarze bytowym (asystentura w poszukiwaniu miejsca zamieszkania, częściowe finansowanie najważniejszych opłat na start); wsparcie integracji cudzoziemców w szkołach.

Dodatkowo powiatowe urzędy pracy będą miały możliwość finansowania z Funduszu Pracy opłat pobieranych za postępowanie nostryfikacyjne dyplomów uzyskanych przez obywateli Ukrainy w kraju ojczystym.

**Planowane efekty:**

- Liczba cudzoziemców objętych wsparciem aktywizacyjnym w 2022 r.
- Liczba cudzoziemców, którzy rozpoczęli naukę języka polskiego w 2022 r.
- Liczba sfinansowanych z Funduszu Pracy nostryfikacji dyplomów w 2022 r.

Wartości wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ale będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z na 2022 rok.

**Sposób monitorowania:** Na podstawie sprawozdań do MRiPS.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

**Podmioty realizujące zadanie:** Powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

### **Zadanie 1.1.3 Realizacja projektów w ramach Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP” PO WER 2014-2020**

---

**Opis zadania:** W ramach zadania realizowanych będzie 20 projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy skierowanych wyłącznie do osób młodych do 29 roku życia, w szczególności do tych, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Wyżej wymienione projekty zakładają wsparcie osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy (w tym obywateli Ukrainy). Osobom tym będzie udzielane indywidualne kompleksowe wsparcie, zgodnie z instrumentami i usługami rynku pracy wynikającymi z ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, z wyłączeniem robót publicznych. Formy pomocy wybierane są w zależności od potrzeb i możliwości osób bezrobotnych, którym udzielane jest wsparcie, przy czym opracowanie Indywidualnego Planu Działania jest obowiązkowe, i mogą obejmować instrumenty i usługi rynku pracy w postaci, m.in. poradnictwa zawodowego pośrednictwa pracy, szkoleń, staży, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, prac interwencyjnych, wyposażenia stanowiska pracy, studiów podyplomowych. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności projekty realizowane w ramach Działania 1.1 PO WER muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 57% lub 59,5% (zapewnienie odpowiedniego poziomu w zależności, w którym roku projekt został wybrany do dofinansowania) dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup, a w przypadku objęcia wsparciem osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) na poziomie co najmniej 44%. Poza koniecznością zapewnienia efektywności zatrudnieniowej w projektach, w przypadku założenia wsparcia w postaci szkoleń, powiatowy urząd pracy powinien wskazać, że ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Ponadto jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.

#### **Planowane efekty:**

- Liczba osób bezrobotnych do 29 r. ż. (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostaną objęte wsparciem w programie – 4 000, w tym:
  - osoby długotrwale bezrobotne – 1 200;
  - osoby z niepełnosprawnościami – 25;
  - kobiety – 2 400.
- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (jak w opisie zadania).

**Sposób monitorowania:** Wnioski o płatność za okres styczeń-grudzień 2022 r.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

**Podmioty realizujące zadanie:** Powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

#### **Zadanie 1.1.4 Realizacja projektów konkursowych dot. Aktywizacji zawodowej w ramach Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy” PO WER 2014-2020.**

---

**Opis zadania:** W 2022 r. będzie kontynuowana realizacja 22 projektów wyłonionych w drodze konkursowej skierowanych wyłącznie do osób młodych do 29 roku życia w szczególności, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Wyżej wymienione projekty zakładają wsparcie dla osób biernych zawodowo oraz osób z następujących grup docelowych: imigranci (w tym obywatele Ukrainy), reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych. W projektach będzie udzielane indywidualne i kompleksowe wsparcie opierające się na co najmniej trzech elementach pomocy. Dwa z nich wskazane zostały jako obligatoryjne, tj. identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy i sporządzenie Indywidualnego Planu Działania oraz objęcie uczestnika projektu poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy. Trzeci i kolejne wskazane zostały jako fakultatywne i wybierane są w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie. Fakultatywne elementy pomocy mogą obejmować wsparcie w postaci, m.in. szkoleń, staży, praktyk, subsydiowanego zatrudnienia, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności projekty realizowane w ramach Działania 1.2 PO WER muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 57% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) na poziomie co najmniej 42%. W przypadku objęcia wsparciem osób pracujących projekty muszą zapewniać efektywność zawodową, co oznacza, że osoby poprawią swoją sytuację na rynku pracy poprzez zmianę na pełne/stabilne zatrudnienie, zmienią pracę na wymagającą wyższych kompetencji, na wyżej wynagradzanej lub otrzymają awans w dotychczasowej pracy. Wskaźnik efektywności zawodowej należy zapewnić na poziomie 27%.

Poza koniecznością zapewnienia efektywności zatrudnieniowej i/lub zawodowej w projektach, w przypadku założenia wsparcia w postaci szkoleń, wnioskodawca powinien wskazać, że ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Ponadto jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.

#### **Planowane efekty:**

- Wskaźniki osobowe zostały w większości zrealizowane w 2021 r. W 2022 r. nastąpi realizacja wsparcia dla zrekrutowanych osób.
- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (jak w opisie zadania)
- Wskaźnik efektywności zawodowej (jak w opisie zadania).

**Sposób monitorowania:** na podstawie raportu z SL2014.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

**Podmioty realizujące zadanie:** Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

**Zadanie 1.1.5 Dofinansowanie zatrudnienia młodych osób bezrobotnych do 29 r.ż. w ramach Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy” PO WER 2014-2020.**

---

**Opis zadania:** W 2022 r. będzie realizowanych 10 projektów konkursowych powiatowych urzędów pracy skierowanych do młodych osób bezrobotnych do 29 roku życia, w szczególności do tych które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), w tym również do obywateli Ukrainy. Na podstawie Indywidualnego Planu Działania (IPD) w projektach będzie udzielane wsparcie w zakresie doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy, na podstawie których uczestnicy projektów uzyskają zatrudnienie na umowę o pracę w formie prac interwencyjnych oraz bonów zatrudnieniowych zgodnie z wymogami wynikającymi z ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności projekty realizowane w ramach Działania 1.2 PO WER muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 59,5% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami - do poziomu ISCED 3, imigranci, reemigranci) na poziomie co najmniej 44%.

**Planowane efekty:**

- Liczba osób bezrobotnych do 29 r. ż (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostaną objęte wsparciem w programie – 500
- Liczba realizowanych projektów konkursowych - 10
- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (jak w opisie zadania).

**Sposób monitorowania:** na podstawie raportu z SL2014.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

**Podmioty realizujące zadanie:** Powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

**Zadanie 1.1.6 Wspierania zatrudnienia ludzi młodych przez OHP w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza i Kujaw na lata 2021-2027**

---

**Opis zadania:** W 2022 r. planowane jest rozpoczęcie realizacji pozakonkursowego projektu Ochotniczych Hufców Pracy w ramach nowej unijnej perspektywy finansowej na lata 2021 - 2027, która jest na etapie programowania. Ochotnicze Hufce Pracy zamierzają realizować program wspierania zatrudnienia ludzi młodych w ramach „Pomostu do zatrudnienia – wzmocnienie gwarancji dla młodzieży”.

**Planowane efekty:** W obecnej chwili nie zostały wskazane przez jednostkę nadrzędną – tj. Komendę Główną OHP

**Sposób monitorowania:** dokumentacja OHP.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania:** Kujawsko-Pomorska Wojewódzka Komenda OHP.

**Podmioty realizujące zadanie:** Jednostki organizacyjne Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

### **Zadanie 1.1.7 Realizacja projektów w ramach Działania 8.1 „Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy” RPO WK-P 2014-2020.**

---

**Opis zadania:** W 2022 r. rozpocznie się realizacja 20 projektów wyłonionych w ramach piątego naboru wniosków o dofinansowanie projektu ogłoszonego w 2021 r. Dodatkowo kontynuowana będzie realizacja 5 projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy wybranych do dofinansowania w 2018 r w ramach czwartego naboru.

Projekty powiatowych urzędów pracy są skierowane do osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, należących w szczególności do: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach oraz obywateli Ukrainy.

W projektach tych udzielane będzie wsparcie dopasowane do indywidualnych potrzeb, zgodnie z instrumentami i usługami rynku pracy wynikającymi z *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, z wyłączeniem robót publicznych. Dodatkowo szkolenia zawodowe realizowane w projektach będą prowadziły do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji będzie musiało być każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu). W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekty realizowane w ramach Działania 8.1 muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową. W ramach czwartego naboru kontynuowane projekty muszą osiągnąć wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 42% w przypadku osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3 i 52% dla pozostałych osób nienależących do ww. grup. Natomiast w ramach piątego naboru osiągnięcie wskaźnika musi być odpowiednio na poziomie 44,3% oraz 60,4%.

#### **Planowane efekty:**

- Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostaną objęte wsparciem w programie – 3 914, w tym:
  - liczba osób długotrwale bezrobotnych –1 488;
  - liczba osób z niepełnosprawnościami -126;
  - liczba osób w wieku 50 lat i więcej – 831;
  - liczba osób o niskich kwalifikacjach –1 995;
  - liczba kobiet -2 219;

- liczba osób bezrobotnych, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej - 689.
- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (jak w opisie zadania).

**Sposób monitorowania:** na podstawie raportu z SL2014.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

**Podmioty realizujące zadanie:** powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

### **Zadanie 1.1.8 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.2.1 „Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia” RPO WK-P 2014-2020.**

---

**Opis zadania:** W 2022 r. realizowane będą ostatnie 2 projekty wybrane do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2018 r. Ww. projekty skierowane są do osób biernych zawodowo i bezrobotnych powyżej 29 roku życia<sup>16</sup>.

W projektach udzielane będzie indywidualne i kompleksowe wsparcie zdefiniowane w oparciu o opracowane Indywidualne Plany Działania (IPD). W projektach oferowane będzie wsparcie służące pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy (np. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe), nabywaniu oraz podnoszeniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych (np. szkolenia zawodowe, kursy) oraz zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców (np. staże, doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy, subsydiowane zatrudnienie). Realizowane w projektach szkolenia będą prowadziły do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji będzie każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu). Ponadto realizowane w ramach Poddziałania szkolenia muszą odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekty wybrane do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2018 r muszą zakładać efektywność zatrudnieniową dla osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3 na poziomie co najmniej 42%, a dla pozostałych osób nienależących do ww. grup na poziomie co najmniej 52%.

#### **Planowane efekty:**

Wskaźniki osobowe zostały w większość zrealizowane w 2021 r. W 2022 r. nastąpi realizacja wsparcia dla zrekrutowanych osób.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (jak w opisie zadania).

**Sposób monitorowania:** na podstawie raportu z SL2014.

---

<sup>16</sup> Osoby powyżej 29 r. ż. rozumiane jako osoby, które ukończyły 30 r. ż. (łącznie z dniem 30-tych urodzin).



**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

**Podmioty realizujące zadanie:** Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

### **Zadanie 1.1.9 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.2.2 „Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy” RPO WK-P 2014-2020.**

---

**Opis zadania:** W 2022 r. realizowanych będzie 12 projektów wybranych do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2018 r. Wsparcie w projektach otrzymają osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych, pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, ubodzy pracujący – powyżej 29 roku życia, w tym obywatele Ukrainy. W projektach będzie oferowane wsparcie dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektu, w tym doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy, działania ukierunkowane na rozwijanie kompetencji/kwalifikacji zawodowych (szkolenia zawodowe, specjalistyczne kursy, studia podyplomowe) czy pomoc w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej. Realizowane w projektach szkolenia zawodowe, odpowiadające bieżącym potrzebom rynku pracy, będą musiały prowadzić do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji, potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji będzie musiało być każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu). W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekty muszą zapewnić efektywność zawodową, co oznacza, że osoby poprawią swoją sytuację na rynku pracy poprzez zmianę na pełne/stabilne zatrudnienie, zmienią pracę na wymagającą wyższych kompetencji/umiejętności/ kwalifikacji, na wyżej wynagradzaną lub otrzymają awans w dotychczasowej pracy.

#### **Planowane efekty:**

- Liczba osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w programie – 263.
- Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie –32.
- Wskaźnik efektywności zawodowej – 18%.

**Sposób monitorowania:** na podstawie raportu z SL2014.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

**Podmioty realizujące zadanie:** Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

### **Zadanie 1.1.10 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.4.1 „Wsparcie zatrudnienia osób pełniących funkcje opiekuńcze” RPO WK-P 2014-2020**

---

**Opis zadania:** W 2022 roku w ramach Poddziałania 8.4.1 „Wsparcie zatrudnienia osób pełniących funkcje opiekuńcze” kontynuowana będzie realizacja 9 projektów wyłonionych w konkursach w latach 2017-2018.

W ramach zadania realizowane są następujące typy projektów:

1. Wspieranie aktywizacji osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 w powrocie na rynek pracy poprzez finansowanie opieki nad dziećmi do lat 3 (np. voucher), obejmujące:
  - a) pokrycie kosztów usług bieżącej opieki nad dzieckiem w żłobku lub klubie dziecięcym lub wynagrodzenia dziennego opiekuna,
  - b) pokrycie kosztów wynagrodzenia oraz kosztów składek na ubezpieczenie społeczne niani sprawującej opiekę nad dzieckiem, które opłaca rodzic zgodnie z umową o świadczenie usług oraz zgodnie z ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,
2. Tworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3, w tym dostosowanych do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w istniejących lub nowo instytucjonalnych tworzonych formach opieki przewidzianych ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,
3. Finansowanie kosztów przeszkolenia zawodowego dziennego opiekuna i niani.
4. Dostosowanie istniejących miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w instytucjonalnych formach opieki przewidzianych ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,
5. Działania aktywizacyjne i/lub szkoleniowe wspomagające proces powrotu na rynek pracy (jako uzupełnienie wsparcia wskazanego w pkt. 1-4).

Wsparcie w ramach niniejszych projektów może być również kierowane do obywateli Ukrainy o ile spełniają warunki wynikające z definicji grupy docelowej.

**Planowane efekty:**

- Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, które funkcjonują po zakończeniu projektu;
- Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie po opuszczeniu programu;
- Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu;
- Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3;
- Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z za 2022 r.

**Sposób monitorowania:** Na podstawie raportu z SL2014.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

**Podmioty realizujące zadanie:** Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

### **Zadanie 1.1.11 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.4.2 „Rozwój usług opieki nad dziećmi w wieku do lat 3” RPO WK-P 2014-2020**

---

**Opis zadania:** W 2022 roku będzie realizowanych 17 projektów wyłonionych do dofinansowania w 2019 r. i 35 projektów wyłonionych do dofinansowania w 2020 r.

W ramach zadania realizowane są następujące typy projektów:

5. Tworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3, w tym dostosowanych do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w istniejących lub nowo tworzonych instytucjonalnych formach opieki przewidzianych ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.
6. Finansowanie kosztów przeszkolenia zawodowego opiekuna i niani.
7. Dostosowanie istniejących miejsc opieki na dziećmi do lat 3 do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w instytucjonalnych formach opieki przewidzianych ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.
8. Działania aktywizacyjne i/lub szkoleniowe wspomagające proces powrotu na rynek pracy (jako uzupełnienie wsparcia wskazanego w pkt. 1-3).

Miejsca w żłobkach i klubach malucha dostępne będą również dla dzieci obywateli Ukrainy, którzy przyjechali do Polski w związku ze stanem wojny na terytorium ich kraju.

#### **Planowane efekty:**

- Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, które funkcjonują po zakończeniu projektu.
- Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu.
- Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu.
- Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3.
- Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z za 2022 r.

**Sposób monitorowania:** Na podstawie raportu z SL2014.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

**Podmioty realizujące zadanie:** Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

## **Zadanie 1.1.12 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.5.2 „Wsparcie outplacementowe” RPO WK-P 2014-2020**

---

**Opis zadania:** W 2022 r. kontynuowana będzie realizacja 3 projektów wybranych do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2018 r. oraz 9 projektów wybranych do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2019 r. Ww. projekty skierowane są do osób zwolnionych w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy, osób przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem, z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz osób odchodzących z rolnictwa, posiadających gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członków ich rodzin ubezpieczonych w KRUS, planujących podjąć zatrudnienie poza rolnictwem. W projektach udzielane będzie wsparcie m.in. w postaci doradztwa zawodowego połączonego z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania (jako obowiązkowy element wsparcia), poradnictwa psychologicznego, pośrednictwa pracy, szkoleń, studiów podyplomowych, staży, subsydiowanego zatrudnienia. Szkolenia realizowane w projektach będą musiały prowadzić do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji będzie musiało być każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu). Dodatkowo realizowane szkolenia będą musiały odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy. Ponadto oferowane będzie bezwrotne wsparcie finansowe dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą, połączone /uzupełnione wsparciem pomostowym. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekty w ramach Poddziałania 8.5.2 muszą zakładać efektywność zatrudnieniową, co oznacza, że osoby podejmą pracę lub będą kontynuowały zatrudnienie w dotychczasowym lub nowym miejscu pracy objętych działaniami i programami typu outplacement.

Wsparcie w ramach niniejszych projektów może być również kierowane do obywateli Ukrainy o ile spełniają warunki wynikające z definicji grupy docelowej.

### **Planowane efekty:**

- Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie – 358.
- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 50%.

**Sposób monitorowania:** Na podstawie raportu z SL2014.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

**Podmioty realizujące zadanie:** Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

### **Zadanie 1.1.13 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.6.1 „Wsparcie na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej mieszkańców” RPO WK-P 2014-2020**

---

**Opis zadania:** W 2022 roku będzie realizowanych 13 projektów wyłonionych w latach 2017- 2019.

W ramach zadania realizowane są następujące typy projektów:

1. Programy przekwalifikowania, szkolenia i doradztwo ukierunkowane na nabycie nowych lub zmianę kwalifikacji zawodowych dla osób narażonych na pogorszenie się zdrowia w związku ze specyfiką wykonywanej pracy lub długotrwanie pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie, w tym pracujących w warunkach szkodliwych, ukierunkowane na kontynuowanie pracy na stanowiskach o mniejszym obciążeniu dla zdrowia.
2. Programy przekwalifikowania, szkolenia i doradztwo ukierunkowane na nabycie nowych lub zmianę kwalifikacji zawodowych dla osób, w szczególności powyżej 50 roku życia, wyłączonych z rynku pracy z uwagi na stan zdrowia, ukierunkowane na znalezienie/ podjęcie nowej pracy na stanowiskach o mniejszym obciążeniu dla zdrowia.
3. Działania ukierunkowane na poprawę ergonomii pracy, środowiska pracy.
4. Wdrażanie w zakładach pracy programów przyczyniających się do minimalizowania negatywnych czynników narażających pracowników na utratę zdrowia.
5. Działania ukierunkowane na wdrożenie rozwiązań organizacyjnych przyczyniających się do eliminowania zidentyfikowanych czynników wpływających negatywnie na zdrowie pracowników.
6. Finansowanie dodatkowych pakietów badań podczas badań okresowych wykraczających poza minimalny zakres badań okresowych.

#### **Planowane efekty:**

- Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie;
- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie;
- Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z za 2022 r.

**Sposób monitorowania:** Na podstawie raportu z SL2014.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

**Podmioty realizujące zadanie:** Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

## **Cel szczegółowy 1.2: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych**

### **Zadanie 1.2.1 Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej**

**Opis zadania:** W 2022 r. Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego będzie kontynuował realizację zadań w oparciu o wojewódzki program na rzecz wyrównywania szans osób z niepełnosprawnością, przeciwdziałania ich wykluczeniu społecznemu oraz zwiększenia ich aktywności zawodowej pod nazwą „Program działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego do 2030 r. – Równe Szanse 2030+”. Do zadań Samorządu Województwa, zgodnie z art. 35 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r. poz. 573 z późn. zm.) należy dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej. Zakład aktywności zawodowej jest wyodrębnioną organizacyjnie i finansowo jednostką tworzoną w celu przygotowania do zatrudnienia z regionu osób z niepełnosprawnością zaliczanych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Celem tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej jest szeroko pojęta aktywizacja osób niepełnosprawnych, od nauczania poruszania się po rynku pracy, po zwiększenie ich kompetencji zawodowych dzięki udziałowi w różnych szkoleniach, kursach zawodowych czy przyuczenia do zawodu.

W 2022 roku, w województwie kujawsko-pomorskim nadal funkcjonować będzie 9 Zakładów Aktywności Zawodowej (ZAZ) w miejscowościach: Białe Błota (organizator – gmina Białe Błota), Drzonowo (organizator – gmina Lisewo), Przyjezierze (organizator – gmina Strzelno), Bydgoszcz (organizator – miasto Bydgoszcz), Brodnica (organizator – powiat brodnicki), Radziejów (organizator – powiat radziejowski), Tuchola (organizator – powiat tucholski), Wąbrzeźno (organizator – Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom Specjalnej Troski), Włocławek (organizator – gmina miasto Włocławek).

#### **Planowane efekty:**

- Liczba osób zatrudnionych w 2022 roku w zakładach aktywności zawodowej (zwiększenie poziomu zatrudnienia w stosunku do roku poprzedniego) – 560 osób, w tym: liczba osób z niepełnosprawnością – 426 osób
- Liczba osób z niepełnosprawnością, które wyjdą na otwarty bądź chroniony rynek pracy – 5 osób

**Sposób monitorowania:** Sprawozdania kwartalne i roczne.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Departament Spraw Społecznych i Zdrowia, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

**Podmioty realizujące zadanie:** Zakłady aktywności zawodowej województwa kujawsko-pomorskiego.

## **Zadanie 1.2.2 Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków PFRON i budżetu Państwa realizowana przez PFRON.**

---

**Opis zadania:** W ramach zadania realizowane będą działania PFRON związane z aktywizacją osób z niepełnosprawnościami. Realizacja ww. działań będzie opierać się na środkach PFRON oraz otrzymanych z budżetu państwa. Zadanie przewiduje dofinansowanie do wynagrodzeń zatrudnionych niepełnosprawnych pracowników oraz refundację składek na ubezpieczenie społeczne osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą lub niepełnosprawnych rolników, a także refundację składek rolnikowi zobowiązanemu do opłacania składek za niepełnosprawnych domowników.

Poniżej przedstawiono opis poszczególnych zadań wynikających z określonych paragrafów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji (...).

### **Art. 25a. Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne**

Fundusz refunduje:

- osobie niepełnosprawnej wykonującej działalność gospodarczą obowiązkowe składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe do wysokości odpowiadającej wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota określona w art. 18 ust. 8 oraz w art. 18a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 205, poz. 1585, z późn. zm.), z zastrzeżeniem ust. 1a;
- niepełnosprawnemu rolnikowi lub rolnikowi zobowiązanemu do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika, składki na ubezpieczenia społeczne rolników - wypadkowe, chorobowe, macierzyńskie oraz emerytalno-rentowe - pod warunkiem opłacenia tych składek w całości przed dniem złożenia wniosku.

### **Planowane efekty:**

- Liczba osób niepełnosprawnych, którym udzielona zostanie pomoc – 2 500 osób.

**Sposób monitorowania:** Sprawozdanie z systemu SODiR.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

**Podmioty realizujące zadanie:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

### **Art. 26a. Dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego**

Pracodawcy przysługuje ze środków Funduszu miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, o ile pracownik ten został ujęty w ewidencji zatrudnionych osób niepełnosprawnych. Dofinansowanie przysługuje na podstawie złożonych do PFRON wniosków. Wysokość dofinansowania uzależniona jest od stopnia niepełnosprawności i rodzaju schorzeń, stanowi kwotę ryczałtu określoną w ustawie. Miesięczne dofinansowanie przysługuje pracodawcy zatrudniającemu do 25 osób w przeliczeniu na pełen etat lub zatrudniającemu co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnięciem wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości co najmniej 6%.

**Planowane efekty:**

- Liczba osób niepełnosprawnych, na które udzielone zostanie pracodawcom dofinansowanie – 22 000 osób.

**Sposób monitorowania:** Sprawozdanie z systemu SODiR.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

**Podmioty realizujące zadanie:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

**Art. 32. Dofinansowania i zwrot kosztów dla pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej**

Pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej może, na wniosek, otrzymać ze środków Funduszu:

1. dofinansowanie w wysokości do 50% oprocentowania zaciągniętych kredytów bankowych pod warunkiem wykorzystania tych kredytów na cele związane z rehabilitacją zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych;
2. zwrot kosztów:
  - a) budowy lub przebudowy związanej z modernizacją obiektów i pomieszczeń zakładu;
  - b) transportowych;
  - c) administracyjnych.

Zwrot kosztów, o których mowa powyżej dotyczy wyłącznie dodatkowych kosztów pracodawcy wynikających z zatrudnienia osób niepełnosprawnych i może być przyznany pracodawcy prowadzącemu zakład pracy chronionej, u którego wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi co najmniej 50%.

**Planowane efekty:**

- Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładach pracy chronionej, które skorzystają z pomocy – 81.

**Sposób monitorowania:** Dane z Oddziału Kujawsko-Pomorskiego PFRON

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

**Podmioty realizujące zadanie:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

**Zadanie 1.2.3. Organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy – PFRON.**

---

**Opis zadania:** PFRON realizuje zadania i programy zmierzające do zwiększenia aktywności osób niepełnosprawnych. Należą do nich:

**Zadania realizowane na podstawie art. 36. Zlecenie zadań fundacjom i organizacjom pozarządowym**

Zlecenie organizacjom pozarządowym realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w formie wsparcia na podstawie art. 36 ustawy z dnia 27 sierpnia 1977 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób



niepełnosprawnych. Rodzaje zadań wskazane są w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 lutego 2008 r. w sprawie rodzajów zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zleczanych fundacjom oraz organizacjom pozarządowym i muszą być zgłaszane do PFRON w formie projektów w ramach konkursów ogłaszanych przez PFRON. Cele tych projektów muszą zawierać się w jednym ze wskazanych poniżej kierunku pomocy:

- a) kierunek pomocy 1: wejście osób niepełnosprawnych na rynek pracy;
- b) kierunek pomocy 2: zwiększenie samodzielności osób niepełnosprawnych;
- c) kierunek pomocy 3: wzrost aktywności osób niepełnosprawnych w różnych dziedzinach życia;
- d) kierunek pomocy 4: zapewnienie osobom niepełnosprawnym dostępu do informacji,
- e) kierunek pomocy 5: poprawa jakości funkcjonowania otoczenia osób niepełnosprawnych;
- f) kierunek pomocy 6: upowszechnianie pozytywnych postaw społecznych wobec osób niepełnosprawnych i wiedzy dotyczącej niepełnosprawności.

#### **Planowane efekty:**

kierunek pomocy 2:

- liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem – 8 517 osób;

kierunek pomocy 3:

- liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem – 2 900 osób;

kierunek pomocy 4:

- liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem – 1 230 osób;

kierunek pomocy 5:

- liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem – 90 osób.

**Sposób monitorowania:** Dane z Oddziału Kujawsko-Pomorskiego PFRON.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

**Podmioty realizujące zadanie:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

**Program „DOSTĘPNOŚĆ PLUS”** w ramach którego funkcjonują:

#### ***Program Aktywny Samorząd***

Realizatorem programu są samorządy powiatowe. Celem głównym programu jest wyeliminowanie lub zmniejszenie barier ograniczających uczestnictwo beneficjentów programu w życiu społecznym, zawodowym i w dostępie do edukacji. Cele szczegółowe programu:

1. przygotowanie beneficjentów programu z zaburzeniami ruchu i percepcji wzrokowej do pełnienia różnych ról społecznych poprzez umożliwienie im włączenia się do tworzącego się społeczeństwa informacyjnego;
2. przygotowanie beneficjentów programu do aktywizacji społecznej, zawodowej lub wsparcie w utrzymaniu zatrudnienia poprzez likwidację lub ograniczenie barier

- w poruszaniu się oraz barier transportowych - pomoc w uzyskaniu prawa jazdy oraz pomoc w zakupie protezy, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne;
3. umożliwianie beneficjentom programu aktywizacji zawodowej poprzez zastosowanie elementów wspierających ich zatrudnienie - pomoc w utrzymaniu sprawności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej;
  4. poprawa szans beneficjentów programu na rywalizację o zatrudnienie na otwartym rynku pracy poprzez podwyższanie kwalifikacji - dofinansowanie do kosztów kształcenia na poziomie wyższym.

**Planowane efekty:**

- Liczba osób, którym udzielone zostanie dofinansowanie do zakupu protez – 50 osób.
- Liczba osób, którym udzielone zostanie dofinansowanie do kosztów kształcenia – 950 osób.
- Liczba osób, którym udzielona zostanie pomoc w utrzymaniu sprawności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej – 80 osób.

**Sposób monitorowania:** Dane z Oddziału Kujawsko-Pomorskiego PFRON

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

**Podmioty realizujące zadanie:** Samorządy Powiatowe - Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie i Miejskie Ośrodki Pomocy Rodzinie, Miejskie Ośrodki Pomocy Społecznej Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

**Absolwent - program aktywizujący osoby niepełnosprawne** posiadające wyższe wykształcenie poprzez kompleksowe i indywidualne wsparcie w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych, uzyskaniu doświadczenia zawodowego oraz uprawnień zawodowych,

**Planowane efekty:**

- Liczba nowostworzonych stanowisk pracy, którym udzielone zostanie dofinansowanie – 25.

**Sposób monitorowania:** Dane z Oddziału Kujawsko-Pomorskiego PFRON.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

**Podmioty realizujące zadanie:** uczelnie wyższe - UMK w Toruniu.

**Program stabilne zatrudnienie** – program zakłada wzrost zatrudnienia osób niepełnosprawnych w administracji publicznej oraz w jednostkach samorządu wszystkich szczebli.

**Planowane efekty:**

- Liczba osób, którym udzielone zostanie dofinansowanie - 1.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

**Podmioty realizujące zadanie:** Jednostki Samorządu Terytorialnego.

**Program kompleksowego wsparcia dla rodzin „ZA ŻYCIEM”** w skład którego wchodzi m.in.:

**„Zajęcia klubowe w WTZ”** jest rozwiązaniem, które sprzyja aktywnemu wspomaganie uczestników warsztatów terapii zajęciowej, którzy weszli na rynek pracy oraz osób niepełnosprawnych przed rozpoczęciem procesu rehabilitacji w WTZ. W ramach programu warsztat terapii zajęciowej zainteresowany prowadzeniem zajęć klubowych może ubiegać się o ich dofinansowanie.

**Planowane efekty:** utrzymanie samodzielności i niezależności w życiu społecznym i zawodowym osób niepełnosprawnych, byłych i oczekujących uczestników warsztatów terapii zajęciowej.

**Sposób monitorowania:** do zadań samorządu powiatowego należy monitorowanie prawidłowości wykorzystania przekazanych środków PFRON, składanie do Oddziału PFRON zbiorczego sprawozdania o zakresie i sposobie wykorzystania środków przekazanych na realizację programu.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Oddziały PFRON, samorządy powiatowe.

**Podmioty realizujące zadanie:** pomoc finansowa w ramach programu udzielana jest adresatom programu ze środków PFRON przez samorządy powiatowe, które przystąpią do realizacji programu.

**Program Rehabilitacja 25+** adresowany jest do podmiotów prowadzących Ośrodki Rehabilitacyjno-Edukacyjno- Wychowawczy i Ośrodki Rewalidacyjno-Wychowawczy. Adresat programu będący samorządem powiatowym, może wyznaczyć do realizacji programu właściwą jednostkę organizacyjną.

Beneficjenci programu – niezatrudnione osoby z niepełnosprawnością będące absolwentami OREW bądź ORW w wieku powyżej 25 roku życia, bądź absolwentami SPdP w wieku powyżej 24 roku życia, z niepełnosprawnością intelektualną (w tym sprzężoną z innymi niepełnosprawnościami), które nie są objęte rehabilitacją społeczną w placówkach dziennej aktywności (np. środowiskowych domach samopomocy czy warsztatach terapii zajęciowej), otrzymają możliwość skorzystania ze wsparcia obejmującego całodziennie usługi opiekuńcze, aktywizację w sferze fizycznej, intelektualnej i społecznej oraz zawodowej. Każdy beneficjent programu powinien mieć zapewnione minimum 100 godzin wsparcia w miesiącu.

W uzasadnionych przypadkach, o ile spełnione są pozostałe warunki dopuszcza się możliwość udziału w programie osób niepełnosprawnych, będących absolwentami OREW bądź ORW w wieku powyżej 24 roku życia, a także osób niepełnosprawnych, będących absolwentami SPdP w wieku powyżej 23 roku życia. Decyzję w tej sprawie podejmuje adresat programu.

**Planowane efekty:**

Zapewnienie absolwentom ciągłości oddziaływań terapeutycznych w zakresie utrzymania samodzielności i niezależności w życiu społecznym, a także w zakresie dotyczącym ich aktywności zawodowej. Kompleksowe wsparcie osób niepełnosprawnych- adresatów programu.

**Sposób monitorowania:** Sprawozdanie z Oddziału Kujawsko-Pomorskiego PFRON w Toruniu.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

**Podmioty realizujące zadanie:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Oddziały PFRON.

### **Rekompensaty dla ZAZ**

Art. 15a ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 374 ze zm.) daje możliwość pracodawcom będącym zakładami aktywności zawodowej ubiegania się o rekompensatę ze środków PFRON wynagrodzenia wypłaconego pracownikom niepełnosprawnym, o których mowa w art. 29 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, pokrywanego ze środków pochodzących z działalności wytwórczej lub usługowej zakładu aktywności zawodowej lub innych źródeł w części proporcjonalnej do występującej w danym miesiącu liczby dni przestoju w działalności zakładu aktywności zawodowej lub zmniejszenia przychodu z tej działalności.

### **Planowane efekty:**

- Liczba ZAZ z obszaru województwa kujawsko – pomorskiego uprawnionych do skorzystania z pomocy: 9

**Sposób monitorowania:** Dane z Oddziału Kujawsko – Pomorskiego PFRON

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

**Podmioty realizujące zadanie:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Oddziały PFRON.

**„Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy”** realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja Rozwój, współfinansowany ze środków UE i Budżetu Państwa w latach styczeń 2018 – czerwiec 2023 przez PFRON, jako lidera Projektu, w partnerstwie z Zakładem ubezpieczeń Społecznych i Centralnym Instytutem pracy – Państwowym Instytutem Badawczym.

Celem zadania jest przekwalifikowanie zawodowe zapewniające uzyskanie nowych kwalifikacji zawodowych wszystkim tym, którzy z powodu choroby lub wypadku utracili możliwość wykonywania dotychczasowego zawodu, a chcieliby podjąć inną pracę, adekwatną do zainteresowań i stanu zdrowia. To również szansa dla osób z niepełnosprawnością wrodzona lub nabytą w okresie rozwojowym, które nigdy nie pracowały i nie mają kwalifikacji zawodowych.

### **Planowane efekty:**

Po około półrocznym pobycie w Ośrodku Kompleksowej Rehabilitacji (finansowanym w ramach Projektu), w ramach którego skierowana osoba zdobywa nowe kwalifikacje zawodowe, podjęcie i utrzymanie przez nią zatrudnienia minimum przez 12 miesięcy - 12 osób

**Sposób monitorowania:** Dane z Oddziału Kujawsko-Pomorskiego PFRON.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

**Podmioty realizujące zadanie:** Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

### **Cel szczegółowy 1.3: Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym**

#### **Zadanie 1.3.1 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.1.1 „Aktywne włączenie społeczne w ramach ZIT” RPO WK-P 2014-2020**

**Opis zadania:** W 2022 będą realizowane 4 projekty wyłonione w naborach w latach 2019-2020. W ramach zadania realizowane są następujące typy projektów:

1. Zindywidualizowane i kompleksowe działania umożliwiające aktywne włączenie społeczne a także powrót na rynek pracy realizowane w oparciu o:

- a. Program Aktywizacja i Integracja i/lub,
- b. Kontrakt socjalny lub jego odmiany i/lub,
- c. Program Aktywności Lokalnej i/lub,
- d. inne metody, modele, narzędzia pracy socjalnej o charakterze indywidualnym, rodzinnym, środowiskowym; z obligatoryjnym wykorzystaniem instrumentów aktywizacji społecznej i/lub zawodowej i/lub edukacyjnej;

2. Zindywidualizowane i kompleksowe działania umożliwiające aktywne włączenie społeczne a także powrót na rynek pracy realizowane poprzez:

- a. programy reintegracji zawodowej i społecznej realizowane przez podmioty, o których mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
- b. programy na rzecz wsparcia zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami (w tym w ramach WTZ i ZAZ).

Wsparcie w ramach niniejszych projektów może być również kierowane do obywateli Ukrainy o ile spełniają warunki wynikające z definicji grupy docelowej.

#### **Planowane efekty:**

- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek);
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie;
- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania,; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z za 2022 r.

**Sposób monitorowania:** na podstawie raportu z SL2014.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

**Podmioty realizujące zadanie:** Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

### **Zadanie 1.3.2 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.2.1 „Aktywne włączenie społeczne” RPO WK-P 2014-2020**

---

**Opis zadania:** W 2022 roku kontynuowana będzie realizacja 60 projektów wyłonionych do dofinansowania w latach 2018-2021.

W ramach zadania realizowane są następujące typy projektów:

1. Zindywidualizowane i kompleksowe działania umożliwiające aktywne włączenie społeczne (w tym także obywateli Ukrainy), a także do powrotu na rynek pracy realizowane w oparciu o:
  - a. Program Aktywizacja i Integracja i/lub;
  - a. Kontrakt socjalny lub jego odmiany i/lub;
  - b. Program Aktywności Lokalnej i/lub;
  - c. Inne metody, modele, narzędzia pracy socjalnej o charakterze indywidualnym, rodzinnym, środowiskowym, z obligatoryjnym wykorzystaniem instrumentów aktywizacji społecznej i/lub zawodowej i/lub edukacyjnej.
2. Zindywidualizowane i kompleksowe działania umożliwiające aktywne włączenie społeczne (w tym także obywateli Ukrainy), a także do powrotu na rynek pracy realizowane poprzez:
  - a. programy reintegracji zawodowej i społecznej realizowane przez podmioty, o których mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
  - b. programy na rzecz wsparcia zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami (w tym w ramach WTZ i ZAZ).

#### **Planowane efekty:**

- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek);
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie;
- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z za 2022 r.

**Sposób monitorowania:** Na podstawie raportu z SL2014.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

**Podmioty realizujące zadanie:** Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

### **Zadanie 1.3.3 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.2.2 „Aktywne włączenie społeczne młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym”.**

---

**Opis zadania:** W 2022 roku w ramach Poddziałania 9.2.2 „Aktywne włączenie społeczne młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym” kontynuowana będzie natomiast realizacja projektu pn. Trampolina 3.

W ramach zadania realizowane są następujące typy projektów:

Zindywidualizowane i kompleksowe działania na rzecz poprawy szans na zatrudnienie oraz zdolności funkcjonowania w społeczeństwie młodzieży, wobec której zastosowano sądowy środek wychowawczy lub poprawczy obejmujące:

- a) działania służące wzmacnianiu kompetencji społecznych młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym,
- b) działania resocjalizacyjne, terapeutyczne i wychowawcze dla młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym,
- c) działania wspomagające efektywność procesu resocjalizacji poprzez doradztwo edukacyjno-zawodowe oraz wsparcie służące uzupełnieniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym nie kwalifikującej się do wsparcia w ramach projektów Ochotniczych Hufców Pracy w PI 8ii PO WER.

#### **Planowane efekty:**

- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek);
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie.
- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z za 2022r.

**Sposób monitorowania:** Na podstawie raportu z SL2014.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

**Podmioty realizujące zadanie:** Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu wraz ze Stowarzyszeniem Wsparcia Społecznego Aditus z Włocławka.



**Zadanie 1.3.4 Realizacja projektów z zakresu tworzenia nowych przedsiębiorstw społecznych oraz rozwoju i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej w ramach Poddziałania 9.4.1 „Rozwój podmiotów sektora ekonomii społecznej” RPO WK-P 2014-2020.**

---

**Opis zadania:** W 2022 r. w ramach Poddziałania 9.4.1 „Rozwój podmiotów sektora ekonomii społecznej” kontynuowana będzie realizacja 4 projektów wyłonionych do dofinansowania w konkursie ogłoszonym w 2018 r.

W ramach zadania realizowane są następujące typy projektów:

Wspieranie przedsiębiorczości społecznej oraz ekonomii społecznej zapewniające w ramach projektu w sposób komplementarny i łączny:

- a. Wsparcie służące tworzeniu nowych przedsiębiorstw społecznych obejmujące:
  - działania z zakresu animacji i inkubacji;
  - wsparcie w zakresie szkoleń (w tym szkoleń zawodowych niezbędnych do pracy w przedsiębiorstwie społecznym), doradztwa oraz innych form służących nabyciu wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności, w sektorze ekonomii społecznej w postaci przedsiębiorstwa społecznego, w szczególności związanych ze sferą ekonomiczną;
  - bezzwrotne wsparcie finansowe (dotacje) na tworzenie nowych miejsc pracy poprzez utworzenie przedsiębiorstwa społecznego;
  - wsparcie pomostowe w formie finansowej, wsparcie pomostowe w formie zindywidualizowanych usług w szczególności ukierunkowanych na wzmocnienie kompetencji biznesowych.
- b. Wsparcie rozwoju i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej poprzez:
  - działania ukierunkowane na podnoszenie umiejętności społecznych i kompetencji zawodowych, doświadczenia zawodowego pracowników oraz wolontariuszy PES w szczególności związanych ze sferą ekonomiczną;
  - działania służące nabyciu lub podniesieniu wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia, prowadzenia i rozwijania przedsiębiorstwa społecznego, w szczególności związanych ze sferą ekonomiczną;
  - działania ukierunkowane na rozwój specjalistycznych usług dla podmiotów ekonomii społecznej, w szczególności usług o charakterze biznesowym;
- c. Wsparcie finansowe i merytoryczne (dotacje i wsparcie pomostowe) na tworzenie nowych miejsc pracy:
  - w istniejących podmiotach ekonomii społecznej wyłącznie pod warunkiem przekształcenia tych podmiotów w przedsiębiorstwo społeczne;
  - w istniejących przedsiębiorstwach społecznych.

Wsparcie w ramach niniejszych projektów może być również kierowane do obywateli Ukrainy o ile spełniają warunki wynikające z definicji grupy docelowej.

**Planowane efekty:**

- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek).
- Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych.
- Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem.
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania , ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z za 2022 r.

**Sposób monitorowania:** na podstawie raportu z SL2014.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

**Podmioty realizujące zadanie:** Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

## Cel szczegółowy 1.4: Wsparcie samozatrudnienia

**Zadanie 1.4.1 Wsparcie osób, które utraciły zatrudnienie w wyniku pandemii COVID-19 w podejmowaniu działalności gospodarczej w ramach Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy” PO WER 2014-2020.**

**Opis zadania:** W 2022 r. realizowanych będzie 5 projektów dotyczących wsparcia osób młodych do 29 roku życia poprzez udzielenie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości 23 050 zł, szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej oraz finansowe wsparcie pomostowe wypłacane przez okres do 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej. Uczestnikami projektów mogą być wyłącznie osoby biernie zawodowo lub bezrobotne niezarejestrowane w urzędzie pracy. Grupę docelową stanowić będą w szczególności osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. w wyniku pandemii COVID-19.

**Planowane efekty:**

- Liczba osób, która rozpocznie działalność gospodarczą – 400.
- Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie - 220.
- Liczba osób biernych zawodowo, objętych wsparciem w programie - 180.

**Sposób monitorowania:** na podstawie raportu z SL2014.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

**Podmioty realizujące zadanie:** Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

**Zadanie 1.4.2 Rozwój przedsiębiorczości przez podejmowanie lub rozwijanie działalności gospodarczej w ramach Poddziałania 19.2 „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” PROW 2014-2020.**

**Opis zadania:** Zadanie realizowane będzie w ramach wspieranej ze środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich inicjatywy LEADER, będącej częścią rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność (RLKS). Celem priorytetowym działania jest wspieranie włączenia społecznego, ograniczenia ubóstwa i rozwoju gospodarczego na obszarach wiejskich, przez które rozumieć należy obszary, z wyłączeniem miast o liczbie mieszkańców większej niż 20 000. Realizacja celu odbywać się będzie poprzez wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) – oddolnie tworzonego dokumentu strategicznego dotyczącego danego obszaru, w którym, na podstawie diagnozy obszaru, lokalnych potrzeb i priorytetów, wskazane zostało ukierunkowanie wsparcia. Wyboru operacji do realizacji dokonywać będą lokalne grupy działania (LGD).

O pomoc może ubiegać się podmiot będący:

- osobą fizyczną, jeżeli jest obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej, jest pełnoletnia, ma miejsce zamieszkania na obszarze objętym LSR (w przypadku gdy osoba fizyczna nie wykonuje działalności gospodarczej), posiada zarejestrowaną działalność

gospodarczą na obszarze objętym LSR (w przypadku gdy osoba fizyczna wykonuje działalność gospodarczą), albo

- osobą prawną, z wyłączeniem województwa, jeżeli siedziba tej osoby lub jej oddziału znajduje się na obszarze wiejskim objętym LSR, albo
- jednostką organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, której ustawa przyznaje zdolność prawną, jeżeli siedziba tej jednostki lub jej oddziału znajduje się na obszarze wiejskim objętym LSR.

Realizacja zadania musi wiązać się z utworzeniem co najmniej 1 miejsca pracy w przeliczeniu na pełne etaty średnioroczne. Pomoc na operację nie przysługuje w zakresie działalności usługowej wspomagającej rolnictwo i następującej po zbiorach, górnictwa i wydobywania, działalności usługowej wspomagającej górnictwo i wydobywanie, przetwarzania i konserwowania ryb, skorupiaków i mięczaków, wytwarzania i przetwarzania koksu i produktów rafinacji ropy naftowej, produkcji chemikaliów oraz wyrobów chemicznych, produkcji podstawowych substancji farmaceutycznych oraz leków i pozostałych wyrobów farmaceutycznych, produkcji metali, produkcji pojazdów samochodowych, przyczep i naczep oraz motocykli, transportu lotniczego i kolejowego, gospodarki magazynowej. Wysokość pomocy przyznanej na realizację operacji nie może przekroczyć:

- 100 000 zł w przypadku podejmowania działalności gospodarczej,
- 300 000 zł w przypadku rozwijania działalności gospodarczej.

**Planowane efekty:**

- Liczba zrealizowanych operacji dotyczących podejmowania działalności gospodarczej w 2022 r.;
- Liczba zrealizowanych operacji dotyczących rozwijania działalności gospodarczej w 2022 r.;
- Liczba utworzonych miejsc pracy w 2022 r.

Wartości wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ale będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z na 2022 r.

**Sposób monitorowania:** Na podstawie sprawozdania rocznego przygotowywanego przez Departament Rozwoju Obszarów Wiejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu i przekazywanego Agencji Płatniczej.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Departament Rozwoju Obszarów Wiejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu

**Podmioty realizujące zadanie:** Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

### **Zadanie 1.4.3 Realizacja projektów w ramach Działania 8.3 „Wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia w regionie” RPO WK-P 2014-2020.**

---

**Opis zadania:** W 2022 roku w ramach Działania 8.3 „Wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia w regionie”, realizowane będą 2 projekty wyłonione w ramach konkursu z 2019 r.

W ramach zadania realizowane będą następujące typy projektów:

1. działania szkoleniowo-doradcze (w tym poradnictwo psychologiczne) dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej,
2. wsparcie w formie bezzwrotnych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielane jako stawka jednostkowa,
3. wsparcie pomostowe dla osób, które rozpoczęły prowadzenie działalności gospodarczej w ramach danego projektu, obejmujące:
  - wsparcie finansowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego na dzień wypłacenia wsparcia bezzwrotnego (dotacji) przez okres od 6 do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej.

#### **Planowane efekty:**

- Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie;
- Liczba osób pracujących, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie;
- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- Liczba osób, które podjęły działalność gospodarczą;
- Liczba osób objętych działaniami szkoleniowymi w projekcie;

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z za 2022 r.

**Sposób monitorowania:** Na podstawie raportu z SL2014.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

**Podmioty realizujące zadanie:** Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

## CEL STRATEGICZNY 2: ROZWÓJ KADR PRZEDSIĘBIORSTW

### Zadanie 2.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy - wsparcie pracodawców w podnoszeniu kwalifikacji zatrudnionych pracowników, w tym cudzoziemców.

**Opis zadania:** W ramach realizacji zadania z KFS pracodawcy będą mogli ubiegać się, w powiatowych urzędach pracy, o dofinansowanie kształcenia ustawicznego dla siebie oraz pracowników, w tym na:

- określenie potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O dofinansowanie powyższych działań będzie mógł wystąpić do powiatowego urzędu pracy każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę.

W przypadku mikroprzedsiębiorców (firmy zatrudniające 9 osób i mniej) ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca ze środków własnych pokrywa 20% kosztów szkolenia. Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Wśród priorytetów wydatkowania KFS w 2022 r. Rada Rynku Pracy wskazała m.in. wsparcie kształcenia ustawicznego dla pracodawców zatrudniających cudzoziemców. Będzie ono wykorzystywane w szczególności na szkolenia dla obywateli Ukrainy zatrudnianych przez polskich pracodawców, w tym również na szkolenia z języka polskiego.

#### **Planowane efekty:**

- Liczba firm korzystających w 2022 r. z KFS;
- Liczba pracowników firm przeszkolonych z KFS w 2022 r.;

Wartości wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ale będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z na 2022 r.

**Sposób monitorowania:** Na podstawie sprawozdania do MRiPS, w oparciu o dokumentację własną Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

**Jednostka zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

**Podmioty realizujące zadanie:** Powiatowe urzędy pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

**Zadanie 2.2 Regionalny Fundusz Szkoleniowy – usługi rozwojowe dla MŚP z województwa kujawsko-pomorskiego i ich pracowników” współfinansowany w ramach Poddziałania 8.5.1 RPO WK-P na lata 2014-2020 „Wsparcie dostępu do usług rozwojowych”.**

---

**Opis zadania:** W 2022 roku będzie kontynuowana realizacja projektu w ramach umowy podpisanej w 2017 r. Projekt polega na utworzeniu systemu dostarczania kompleksowych usług rozwojowych (diagnostycznych, szkoleniowych, doradczych, studiów podyplomowych) w celu wspierania rozwoju przedsiębiorstw z sektora MŚP i ich pracowników z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego. W efekcie przedsiębiorcy MŚP mogą otrzymać dofinansowanie na zakup usług pozwalających na ich rozwój, w tym w szczególności w zakresie nabycia lub potwierdzenia kwalifikacji pracowników, usprawnienia procesów lub obszarów działania przedsiębiorstwa, częściową lub całkowitą zmianę profilu działalności. System funkcjonuje w oparciu o podejście popytowe, tj. gwarantuje przedsiębiorcom możliwość samodzielnego podejmowania decyzji w zakresie doboru usług dostępnych w Bazie Usług Rozwojowych ([www.uslugirozwojowe.parp.gov.pl](http://www.uslugirozwojowe.parp.gov.pl)) utworzonej przez PARP. Dofinansowanie usług udzielane jest w systemie refundacyjnym połączonym z promesą i wynosi 50%. Przy spełnieniu dodatkowych kryteriów istnieje możliwość podniesienia intensywności wsparcia do 80% (np. wsparcie przeznaczone dla pracownika 50+ lub o niskich kwalifikacjach, wsparcie przeznaczone dla przedsiębiorstw tzw. wysokiego wzrostu i inne). W celu zapewnienia kompleksowej obsługi przedsiębiorców na terenie całego województwa kujawsko-pomorskiego dostępne są mobilne punkty wsparcia, zapewniające dojazd doradców/konsultantów w miejsca wyznaczone przez przedsiębiorców oraz prowadzony jest Główny punkt wsparcia w siedzibie TARR w Toruniu. Przed skorzystaniem z usług MŚP są objęte diagnozą potrzeb rozwojowych wykonaną przez doradców.

**Planowane efekty:**

- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie;
- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie;
- Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie
- Liczba MMŚP objętych usługami rozwojowymi w programie
- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu
- Liczba MMŚP, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie

Wartości ww. wskaźników do osiągnięcia w 2022 r. nie jest możliwa do określenia na etapie planowania; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z za 2022 r.

**Sposób monitorowania:** Na podstawie raportu z SL2014.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

**Podmioty realizujące zadanie:** Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

### **Zadanie 2.3 Realizacja projektu Regionalny Fundusz Szkoleniowy II z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych w ramach Fundusze Europejskie dla Pomorza i Kujaw na lata 2021-2027.**

---

**Opis zadania:** W 2022 roku planowane jest przygotowanie i rozpoczęcie realizacji projektu Regionalny Fundusz Szkoleniowy II - kontynuacji dotychczasowego projektu TARR Regionalny Fundusz Szkoleniowy – usługi rozwojowe dla MŚP z województwa kujawsko-pomorskiego i ich pracowników. Projekt polegać będzie na utworzeniu systemu dostarczania kompleksowych usług rozwojowych (diagnostycznych, szkoleniowych, doradczych, studiów podyplomowych) w celu wspierania rozwoju przedsiębiorstw z sektora MŚP i ich pracowników z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego. W efekcie przedsiębiorcy MŚP otrzymają wsparcie na zakup usług pozwalających na ich rozwój, w tym w szczególności w zakresie nabycia lub potwierdzenia kwalifikacji pracowników, usprawnienia procesów lub obszarów działania przedsiębiorstwa, częściową lub całkowitą zmianę profilu działalności.

System funkcjonować będzie w oparciu o podejście popytowe, tj. będzie gwarantować przedsiębiorcom możliwość samodzielnego podejmowania decyzji w zakresie doboru usług dostępnych w Bazie Usług Rozwojowych ([www.uslugirozwojowe.parp.gov.pl](http://www.uslugirozwojowe.parp.gov.pl)) utworzonej przez PARP. W 2022 roku planowane jest przeprowadzenie niezbędnych procedur związanych z wyłonieniem wykonawcy generatora wniosków (systemu teleinformatycznego), opracowanie regulaminów i wzorów dokumentów.

#### **Planowane efekty:**

- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie;
- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie;
- Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie
- Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie
- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu
- Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie

Wartości ww. wskaźników do osiągnięcia w 2022 r. nie jest możliwa do określenia na etapie planowania; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z za 2022 r.

**Sposób monitorowania:** Na podstawie raportu z SL2014.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

**Podmioty realizujące zadanie:** Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.



## **CEL STRATEGICZNY 3: PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW REGIONU**

### **Cel szczegółowy 3.1: Zwiększenie dopasowania kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy**

#### **Zadanie 3.1.1 Opiniowanie nowych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach branżowych I, II stopnia, technikach i szkołach policealnych.**

**Opis zadania:** Na podstawie zapisów *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy – prawo oświatowe* Wojewódzka Rada Rynku Pracy (WRRP) opiniuje wnioski szkół dotyczące tworzenia nowych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach branżowych I, II stopnia, technikach i szkołach policealnych oceniając zasadność ich utworzenia w oparciu o analizę sytuacji na lokalnych i regionalnym rynku pracy. Jest to ważny element budowania świadomości znaczenia kształcenia zawodowego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy oraz dopasowywania oferty kształcenia do potrzeb pracodawców. WUP w Toruniu przygotowuje dla członków WRRP informację o sytuacji danego zawodu w kontekście planowanego utworzenia nowego kierunku kształcenia. Informacja ta będzie zawierała m.in. dane na temat skali bezrobocia w danym zawodzie, zapotrzebowania pracodawców, liczby uczniów i absolwentów danego kierunku kształcenia oraz liczby szkół kształcących w danym zawodzie w skali regionu. Do informacji włączona zostanie także prognoza zapotrzebowania przygotowana przez IBE. Opinie wydane przez WRRP dla organów prowadzących szkoły będą stanowiły podstawę do podjęcia decyzji o utworzeniu danego kierunku kształcenia w kontekście aktualnych i przewidywanych potrzeb rynku pracy.

#### **Planowane efekty:**

- Liczba opinii przygotowanych w 2022 r.

Wartość wskaźnika nie jest możliwa do określenia na etapie planowania, ale będzie na bieżąco monitorowana i zostanie wykazana w sprawozdaniu z RPD/Z na 2022 rok;

**Sposób monitorowania:** W oparciu o dokumentację własną Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

**Podmioty realizujące zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu/Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Toruniu.

### **Zadanie 3.1.2 Realizacja projektów w zakresie poprawy jakości, efektywności i atrakcyjności kształcenia zawodowego w ramach Poddziałania 10.1.3 „Kształcenie zawodowe w ramach ZIT”.**

---

**Opis zadania:** W 2022 r. kontynuowana będzie realizacja 5 projektów wybranych do dofinansowania w latach 2017-2020 r.

Dofinansowanie w ramach projektów przeznaczone jest na:

1. Rozwój kształcenia zawodowego we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym obejmujący w szczególności:
  - a. realizację doradztwa zawodowego ukierunkowanego na dopasowanie podaży kwalifikacji do potrzeb i wymagań nowoczesnego rynku pracy,
  - b. realizację zewnętrznego wsparcia szkół w obszarze doradztwa zawodowego,
  - c. realizację dodatkowego wsparcia służącego uzyskiwaniu lub uzupełnianiu wiedzy, umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji zawodowych uczniów lub słuchaczy, dostosowanego do potrzeb pracodawców, w szczególności poprzez:
    - dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne,
    - organizowanie kursów przygotowawczych do egzaminu maturalnego, kursów przygotowawczych na studia we współpracy ze szkołami wyższymi,
    - udział w zajęciach prowadzonych w szkołach wyższych, w tym w zajęciach laboratoryjnych, kołach lub obozach naukowych,
    - wsparcie w zakresie potwierdzania umiejętności zawodowych nabywanych przez uczniów kształcących się w danym zawodzie w ramach przygotowania do uzyskania uprawnień zawodowych,
    - programy potwierdzania kwalifikacji zawodowych w toku edukacji,
    - udział w pozaszkolnych formach kształcenia ustawicznego – KKZ lub KUZ,
  - d. realizację wsparcia nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu ukierunkowanego na doskonalenie kompetencji lub kwalifikacji zawodowych, w tym w zakresie przedmiotów zawodowych lub praktycznej nauki zawodu,
  - e. współpraca w dostosowywaniu oferty edukacyjnej w szkołach do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy,
  - f. opracowanie i modyfikację programów nauczania,
  - g. wdrożenie nowych, innowacyjnych form kształcenia zawodowego,
  - h. włączenie pracodawców lub przedsiębiorców w system egzaminów zawodowych oraz egzaminów potwierdzających kwalifikacje mistrza i czeladnika w zawodzie,
  - i. tworzenie klas patronackich w szkołach,
  - j. tworzenie w szkołach lub placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających rzeczywiste warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów obejmujące wyposażenie pracowni lub warsztatów szkolnych dla zawodów szkolnictwa branżowego.
2. Realizacja wysokiej jakości staży lub praktyk dla uczniów lub słuchaczy szkół lub placówek kształcenia zawodowego we współpracy z podmiotami przyjmującymi na staż, w tym doskonalenie kompetencji lub kwalifikacji opiekunów praktykantów lub stażystów u podmiotów przyjmujących na staż w zakresie niezbędnym do realizacji staży lub praktyk

oraz realizacja kompleksowych programów kształcenia praktycznego organizowanych w miejscu pracy.

3. Kształtowanie u uczniów lub słuchaczy szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe kompetencji kluczowych i umiejętności uniwersalnych niezbędnych na rynku pracy oraz realizacja wsparcia nauczycieli, w tym nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu w zakresie stosowania metod oraz form organizacyjnych sprzyjających kształtowaniu u uczniów lub słuchaczy kompetencji kluczowych oraz umiejętności uniwersalnych niezbędnych na rynku pracy.

**Planowane efekty:**

- Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu.
- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących doposażenie zakupione dzięki EFS.
- Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, którzy podnieśli, nabyli lub uzupełnili kompetencje zawodowe po opuszczeniu programu.
- Liczba nauczycieli, którzy uzyskali/podnieśli kwalifikacje w zakresie doradztwa zawodowego.
- Liczba uczniów, którzy podnieśli, nabyli lub uzupełnili umiejętności praktyczne po opuszczeniu programu.
- Liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe lub umiejętności uniwersalne po opuszczeniu programu.
- Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy.
- Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie.
- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego.
- Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, którzy zostali objęci wsparciem w programie.
- Liczba nauczycieli objętych wsparciem w zakresie uzyskiwania/podnoszenia kwalifikacji w zakresie doradztwa zawodowego.
- Liczba nauczycieli placówek kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, uczestniczących w praktykach i stażach u pracodawcy;
- Liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z na 2022 r.

**Sposób monitorowania:** Na podstawie raportu z SL2014.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

**Podmioty realizujące zadanie:** Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

**Zadanie 3.1.3 Realizacja projektów w zakresie poprawy jakości, efektywności i atrakcyjności kształcenia zawodowego w ramach Poddziałania 10.2.3 „Kształcenie zawodowe” RPO WK-P 2014-2020.**

---

**Opis zadania:** W 2022 r. kontynuowana będzie realizacja 54 projektów wyłonionych do dofinansowania w latach 2018-2020.

Dofinansowanie w ramach projektów przeznaczone jest na:

1. Rozwój kształcenia zawodowego we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, obejmujący w szczególności:
  - a. realizację doradztwa zawodowego ukierunkowanego na dopasowanie podaży kwalifikacji do potrzeb i wymagań nowoczesnego rynku pracy;
  - b. realizację zewnętrznego wsparcia szkół w obszarze doradztwa zawodowego,
  - c. realizację dodatkowego wsparcia służącego uzyskiwaniu lub uzupełnianiu wiedzy, umiejętności, kompetencji i kwalifikacji zawodowych uczniów lub słuchaczy, dostosowanego do potrzeb pracodawców, w szczególności poprzez:
    - dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne,
    - organizowanie kursów przygotowawczych do egzaminu maturalnego, kursów przygotowawczych na studia we współpracy ze szkołami wyższymi,
    - udział w zajęciach prowadzonych w szkołach wyższych, w tym w zajęciach laboratoryjnych, kołach lub obozach naukowych,
    - wsparcie w zakresie potwierdzania umiejętności zawodowych nabywanych przez uczniów kształcących się w danym zawodzie w ramach przygotowania do uzyskania uprawnień zawodowych,
    - programy potwierdzania kwalifikacji zawodowych w toku edukacji,
    - udział w pozaszkolnych formach kształcenia ustawicznego – KKZ i KUZ,
  - d. realizację wsparcia nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu ukierunkowanego na doskonalenie kompetencji lub kwalifikacji zawodowych, w tym w zakresie przedmiotów zawodowych lub praktycznej nauki zawodu,
  - e. współpraca w dostosowywaniu oferty edukacyjnej w szkołach do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy,
  - f. opracowanie i modyfikację programów nauczania w poszczególnych zawodach i na kierunkach już istniejących,
  - g. wdrożenie nowych, innowacyjnych form kształcenia zawodowego,
  - h. włączenie pracodawców lub przedsiębiorców w system egzaminów zawodowych oraz egzaminów potwierdzających kwalifikacje mistrza i czeladnika w zawodzie;
  - i. tworzenie klas patronackich w szkołach,

- j. tworzenie w szkołach lub placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających rzeczywiste warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów obejmujące wyposażenie pracowni lub warsztatów szkolnych dla zawodów szkolnictwa branżowego.
2. Realizacja wysokiej jakości staży lub praktyk dla uczniów lub słuchaczy szkół lub placówek kształcenia zawodowego we współpracy z podmiotami przyjmującymi na staż, w tym doskonalenie kompetencji lub kwalifikacji opiekunów praktykantów lub stażystów u podmiotów przyjmujących na staż w zakresie niezbędnym do realizacji staży lub praktyk oraz realizacja kompleksowych programów kształcenia praktycznego organizowanych w miejscu pracy.
3. Kształtowanie u uczniów lub słuchaczy szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe kompetencji kluczowych i umiejętności uniwersalnych niezbędnych na rynku pracy oraz realizacja wsparcia nauczycieli, w tym nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu w zakresie stosowania metod oraz form organizacyjnych sprzyjających kształtowaniu u uczniów lub słuchaczy kompetencji kluczowych oraz umiejętności uniwersalnych niezbędnych na rynku pracy.

#### **Planowane efekty:**

- Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu.
- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących doposażenie zakupione dzięki EFS.
- Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, którzy podnieśli, nabyli lub uzupełnili kompetencje zawodowe po opuszczeniu programu.
- Liczba nauczycieli, którzy uzyskali/podnieśli kwalifikacje w zakresie doradztwa zawodowego.
- Liczba uczniów, którzy podnieśli, nabyli lub uzupełnili umiejętności praktyczne po opuszczeniu programu.
- Liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe lub umiejętności uniwersalne po opuszczeniu programu.
- Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy.
- Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie.
- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego doposażonych w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego;
- Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, którzy zostali objęci wsparciem w programie.
- Liczba nauczycieli objętych wsparciem w zakresie uzyskiwania/podnoszenia kwalifikacji w zakresie doradztwa zawodowego.
- Liczba nauczycieli placówek kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, uczestniczących w praktykach i stażach u pracodawcy.

- Liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z na 2022 r.

**Sposób monitorowania:** Na podstawie raportu z SL2014.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

**Podmioty realizujące zadanie:** Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

#### **Zadanie 3.1.4 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 10.3.2 „Stypendia dla uczniów szczególnie uzdolnionych w zakresie przedmiotów zawodowych” RPO WK-P 2014-2020.**

---

**Opis zadania:** W 2022 roku będzie kontynuowana realizacja projektu wyłonionego w roku 2018.

W ramach zadania realizowany będzie następujący typ projektów: Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych w zakresie przedmiotów zawodowych, realizowana we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe.

##### **Planowane efekty:**

- Liczba uczniów szkół i placówek objętych programem stypendialnym, którzy zrealizowali indywidualny plan rozwoju edukacyjnego;
- Liczba uczniów objętych wsparciem stypendialnym w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z za 2022 r.

**Sposób monitorowania:** Na podstawie raportu z SL2014.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, Departament Kultury i Edukacji.

**Podmioty realizujące zadanie:** Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

#### **Zadanie 3.1.5 Organizacja konkursu dla szkół zawodowych pod hasłem – „Kształcenie dla potrzeb rynku pracy naszą misją”.**

---

**Opis zadania:** W związku z zadaniem harmonizowania kształcenia zawodowego z potrzebami regionalnego rynku pracy Wojewódzki Urząd Pracy wraz z partnerami - Urzędem Marszałkowskim i Kuratorium Oświaty zorganizuje i przeprowadzi VII edycję konkursu dla szkół zawodowych województwa kujawsko-pomorskiego pod hasłem – *Kształcenie dla potrzeb rynku pracy naszą misją*. Celem nadrzędnym konkursu jest promowanie tych szkół,

które realizują swoją ofertę edukacyjną w ścisłej współpracy z pracodawcami, zapewniając kształcenie zawodowe na rzeczywistych stanowiskach pracy.

**Planowane efekty:**

- Liczba szkół biorących aktywny udział w konkursie w 2022 r.

Wartość wskaźnika nie jest możliwa do określenia na etapie planowania, ale będzie na bieżąco monitorowana i zostanie wykazana w sprawozdaniu z RPDZ na 2022 r.

**Sposób monitorowania:** W oparciu o dokumentację konkursową.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

**Podmioty realizujące zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy.

**Zadanie 3.1.6 Realizacja projektu „Budowa i wdrożenie rozwiązań systemowych w obszarze doradztwa zawodowego dla uczniów szkół wszystkich szczebli kształcenia”.**

---

**Opis zadania:** W 2022 roku planowane jest przygotowanie i rozpoczęcie realizacji projektu, którego celem jest zbudowanie rozwiązań systemowych niezbędnych do realizacji celów doradztwa zawodowego na rzecz uczniów, w tym racjonalizacji i efektywności decyzji zawodowych młodzieży. Projekt skierowany będzie do doradców zawodowych, uczniów szkół podstawowych i średnich, a także ich rodziców. W 2022 r. prowadzone będą działania diagnozujące stan doradztwa w szkołach, w tym wykorzystywane metody, techniki i narzędzia doradcze oraz potrzeby szkolnych doradców zawodowych w zakresie poszerzania wiedzy i wyposażenia w narzędzia. Realizacja projektu przyczyni się do poprawy jakości doradztwa zawodowego realizowanego na rzecz uczniów poprzez: podniesienie kwalifikacji i kompetencji szkolnych doradców zawodowych i wyposażenie ich w nowoczesne narzędzia doradcze, podniesienie wiedzy nt. aktualnej sytuacji na rynku pracy szkolnych doradców, objęcie uczniów i ich rodziców efektywnymi działaniami doradczymi.

**Planowane efekty:** Wskaźniki rzeczowe planowane są do osiągnięcia w 2023 r.

**Sposób monitorowania:** Monitorowanie wskaźników rozpocznie się w 2023 r.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

**Podmiot realizujący zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, przy współudziale: Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu, Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy oraz Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku.

## **Cel szczegółowy 3.2: Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym uwzględniającym potrzeby rynku pracy**

### **Zadanie 3.2.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 10.4.2 „Edukacja dorosłych na rzecz rynku pracy” RPO WK-P 2014-2020.**

**Opis zadania:** W 2022 roku będzie kontynuowana realizacja 10 projektów wyłonionych do dofinansowania w latach 2017-2020.

W ramach zadania realizowane będą pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego służących nabywaniu, podnoszeniu, uzupełnieniu wiedzy, umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji poprzez:

- a) kwalifikacyjne kursy zawodowe,
- b) kursy umiejętności zawodowych,
- c) kursy umożliwiające uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych.

#### **Planowane efekty:**

- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia;
- Liczba osób, które zdobyły wiedzę, umiejętności lub kompetencje w ramach pozaszkolnych form kształcenia;
- Liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z za 2022 r.

**Sposób monitorowania:** Na podstawie raportu z SL2014.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

**Podmioty realizujące zadanie:** Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

### **Zadanie 3.2.2 Projekt „CERTYFIKOWANE SZKOLENIA KOMPUTEROWE dla osób dorosłych z województwa kujawsko-pomorskiego” realizowany w ramach Poddziałanie 10.4.1 „Edukacja dorosłych w zakresie kompetencji cyfrowych i języków obcych” RPO WK-P 2014-2020.**

**Opis zadania:** W 2022 roku Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. kontynuować będzie realizację projektu pn. „**CERTYFIKOWANE SZKOLENIA KOMPUTEROWE dla osób dorosłych z województwa kujawsko-pomorskiego**”. W ramach projektu realizowane są szkolenia i kursy komputerowe o różnorodnej tematyce, na różnych poziomach zaawansowania.

Projekt skierowany jest do osób, które z własnej inicjatywy chcą nabywać, podnosić lub uzupełniać posiadane kompetencje i kwalifikacje, pracują lub uczą się na terenie województwa kujawsko-pomorskiego i należą do jednej z trzech grup osób:



- powyżej 25 roku życia i o niskich kwalifikacjach (tj. maksymalnie ze średnim wykształceniem),
- powyżej 25 roku życia i z niepełnosprawnościami (bez względu na poziom wykształcenia),
- osób powyżej 50 roku życia (bez względu na poziom wykształcenia).

Z udziału w projekcie wyłączone są osoby, które prowadzą działalność gospodarczą.

Celem projektu jest nabycie, podniesienie lub uzupełnienie kompetencji i kwalifikacji z zakresu technologii informacyjno-komunikacyjnych, przez osoby dorosłe z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego należące do grup defaworyzowanych na rynku pracy.

Projekt realizowany w okresie od 1 stycznia 2018 roku do 30 czerwca 2023 roku.

#### **Planowane efekty:**

1. Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 6 480.
2. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie – 3 200.
3. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 2 810.
4. Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 4 536.
5. Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 2 240.
6. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 1 967.
7. Liczba osób z niepełnosprawnością objętych wsparciem w programie - 410.
8. Liczba osób w wieku 25 i więcej objętych diagnozą zapotrzebowania na dane kompetencje/kwalifikacje – 6 480.

Ww. wskaźniki dotyczą całego okresu realizacji projektu.

**Sposób monitorowania:** w oparciu o dokumentację projektu oraz dane z *Centralnego systemu teleinformatycznego SL2014*.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

**Podmioty realizujące zadanie:** Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

### **Zadanie 3.2.3 Realizacja projektu dotyczącego szkoleń osób dorosłych z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych w ramach Fundusze Europejskie dla Pomorza i Kujaw na lata 2021-2027**

---

**Opis zadania:** W 2022 roku planowane jest przygotowanie i rozpoczęcie realizacji projektu mającego na celu upowszechnienie idei uczenia się przez całe życie oraz zwiększenie dopasowania kompetencji i kwalifikacji osób dorosłych mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, do potrzeb regionalnego rynku pracy.

Z uwagi na niewielką liczbę podmiotów z terenu województwa kujawsko-pomorskiego oferujących usługi szkoleniowe w systemie: Baza Usług Rozwojowych (BUR) w 2022 roku w projekcie podjęte zostaną szeroko zakrojone działania informacyjno-promocyjne celem

zachęcenia jednostek szkoleniowych do uzyskania certyfikatów jakości uprawniających do oferowania usług poprzez BUR, a następnie bieżącego uzupełniania prowadzonych szkoleń w tym systemie.

Planowane jest uruchomienie procedury przetargowej na wyłonienia podwykonawcy celem opracowania, wdrożenia i utrzymania systemu teleinformatycznego kompatybilnego z BUR. System teleinformatyczny umożliwi zgłoszenie uczestników oraz zarejestrowanie firm szkoleniowych, z którymi WUP w Toruniu nawiąże współpracę. System zapewni również monitorowanie prowadzonych działań oraz migrację danych „do” i „z” BUR.

W projekcie zostanie położony nacisk na kształcenie w zakresie kwalifikacji i kompetencji niezbędnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy, poprawy konkurencyjności gospodarki regionu, z uwzględnieniem inteligentnych specjalizacji oraz priorytetowego traktowania zielonych i srebrnych miejsc pracy. Projekt przyczyni się do zmiany podejścia do kształcenia osób dorosłych, poprzez zastosowanie w projekcie bardziej efektywnego i elastycznego systemu popytowego, zapewni mieszkańcom regionu dostęp do szerokiej oferty szkoleniowej, uwzględniającej w szczególności potrzeby pracodawców. Wykorzystanie Bazy Usług Rozwojowych zapewni znacznie szybszy dostęp do szkoleń dobrej jakości. Jednocześnie, w celu łagodzenia zjawiska niedopasowania kompetencyjnego uczestników rynku pracy, możliwość skorzystania z usług rozwojowych w projekcie zostanie powiązana z potrzebami regionalnej gospodarki.

Realizacja projektu przyczyni się do zwiększenia odsetka osób w wieku 24 – 64 lata uczestniczących w województwie w kształceniu lub szkoleniu (zgodnie z celami Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2030 oraz Planu działania na rzecz Europejskiego filaru praw socjalnych).

**Planowane efekty:** Wskaźniki osobowe planowane są do osiągnięcia w 2023 r.

**Sposób monitorowania:** Monitorowanie wskaźników rozpocznie się w 2023 roku.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

**Podmiot realizujący zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

## **CEL STRATEGICZNY 4: WZROST EFEKTYWNOŚCI REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY**

### **Cel szczegółowy 4.1: Rozwój usług poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy i pośrednictwa pracy**

#### **Zadanie 4.1.1 Świadczenie usług informacji zawodowej - Kujawsko – Pomorska Wojewódzka Komenda OHP**

**Opis zadania:** Zadanie realizowane będzie poprzez udzielanie indywidualnych i grupowych porad zawodowych oraz informacji zawodowych dla uczestników i absolwentów OHP oraz młodzieży uczącej się oraz biernej zawodowo i bezrobotnej do 25 roku życia. Dodatkowo oferowane będą usługi pośrednictwa pracy dla uczestników i absolwentów OHP oraz młodzieży uczącej się oraz biernej zawodowo i bezrobotnej do 25 roku życia, w tym obywateli Ukrainy.

#### **Planowane efekty:**

- Liczba osób do 25 roku życia objętej usługami poradnictwa zawodowego – 1 600 osób.
- Liczba młodzieży do 25 roku życia objętej usługami pośrednictwa pracy – 1 600 osób.

**Sposób monitorowania:** Na podstawie rocznych sprawozdań.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Kujawsko – Pomorska Wojewódzka Komenda OHP.

**Podmioty realizujące zadanie:** Jednostki organizacyjne Kujawsko – Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

#### **Zadanie 4.1.2 Świadczenie i rozwijanie usług informacji i poradnictwa zawodowego – WUP w Toruniu**

**Opis zadania:** W ramach zadania w 2022 roku WUP w Toruniu będzie:

- udzielał indywidualnych porad i informacji z udziałem doradcy zawodowego,
- prowadził zajęcia grupowego poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
- współpracował z powiatowymi urzędami pracy w celu udzielenia im wsparcia w świadczeniu i doskonaleniu usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
- współpracował ze szkołami wszystkich typów celem przygotowania uczniów do: podejmowania racjonalnych decyzji zawodowych, kreowania własnej kariery zawodowej i aktywnych zachowań na rynku pracy,
- współpracował z instytucjami doskonalenia nauczycieli, szkołami wszystkich szczebli, organami prowadzącymi szkoły w procesie tworzenia i doskonalenia szkolnych systemów orientacji i poradnictwa zawodowego,
- podejmował działania na rzecz realizacji projektu stanowiącego fundament rozwiązań systemowych w zakresie doradztwa zawodowego w regionie.

**Planowane efekty:**

- Liczba udzielonych porad i informacji z udziałem doradcy zawodowego – 15 000.
- Liczba spotkań, konsultacji, szkoleń dla doradców zawodowych w powiatowych urzędach pracy i dla szkolnych doradców zawodowych, pracowników kształcenia i doskonalenia nauczycieli – w zależności od zgłoszonych potrzeb.

**Sposób monitorowania:** W oparciu o dokumentację własną WUP w Toruniu.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

**Podmiot realizujący zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

**Zadanie 4.1.3 Upowszechnianie informacji zawodowej – WUP w Toruniu**

---

**Opis zadania:** Opracowywanie nowych i aktualizacja wcześniej wykonanych analiz sytuacji wybranych zawodów na regionalnym rynku pracy.

Upowszechnianie analiz/informacji o zawodach, adresowane do wybranych grup docelowych:

- osób stojących przed wyborem bądź zmianą zawodu;
- powiatowych urzędów pracy;
- poradni psychologiczno-pedagogicznych;
- organów prowadzących szkoły;
- dyrektorów, pedagogów i szkolnych doradców zawodowych ze wszystkich typów szkół, rodziców i uczniów.

Upowszechnianie realizowane będzie drogą elektroniczną oraz poprzez udział pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w spotkaniach organizowanych przez różne gremia (np.: Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, powiatowe urzędy pracy, kuratorium oświaty, szkoły wszystkich typów, organizacje pozarządowe).

**Planowane efekty:**

- Liczba opracowanych, zaktualizowanych i upowszechnionych informacji lokalnych o zawodach w 2022 r. – 383.

**Sposób monitorowania:** W oparciu o dokumentację własną WUP w Toruniu.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

**Podmiot realizujący zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

#### **Zadanie 4.1.4 Świadczenie usług pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego dla obywateli Ukrainy.**

---

W 2022 r., w związku z konfliktem zbrojnym trwającym na obszarze Ukrainy, WUP w Toruniu powołał zespół, którego celem jest udzielanie wsparcia obywatelom Ukrainy, którzy trafiają do naszego regionu.

Działania prowadzone są dwutorowo, skupiają się wokół pomocy obywatelom Ukrainy w odnalezieniu się na regionalnym rynku pracy, a także na pomocy pracodawcom, którzy chcą zatrudnić obcokrajowców.

Pracownicy WUP przekazują materiały informacyjne i instruuja w zakresie umiejętności poszukiwania pracy w Polsce, pośredniczą w nawiązaniu kontaktu pracodawca – poszukujący pracy (dla osób nieznających języka polskiego), pomagają w opracowaniu CV, wydruku dokumentów, przekazują informacje o przysługujących prawach oraz warunkach życia i pracy w Polsce, udzielają informacji o zasadach rozpoczynania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz możliwych źródeł jej finansowania, prowadzą rozmowy doradcze w punktach informacyjnych w celu zdobycia danych dotyczących doświadczenia zawodowego, wykształcenia i możliwości wykorzystania tych zasobów na regionalnym rynku pracy.

Pracownicy WUP poszukują pracodawców i zachęcają ich do zgłaszania ofert pracy dla obywateli Ukrainy, podejmują współpracę z organizacjami zrzeszającymi pracodawców i z ich udziałem przekazują informacje do pracodawców, informują o możliwościach zatrudnienia obywateli Ukrainy, warunkach zatrudnienia, uregulowaniach prawnych, zasadach zgłaszania ofert pracy, współpracują z agencjami zatrudnienia.

**Opis zadania:** W ramach zadania w 2022 roku WUP w Toruniu będzie:

- udzielał indywidualnych porad i informacji obywatelom Ukrainy,
- prowadził zajęcia grupowej informacji zawodowej dla osób przybywających z Ukrainy,
- współpracował z punktami informacyjnymi utworzonymi przez Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego lub podmioty współpracujące z WUP w Toruniu,
- podejmował działania wśród pracodawców zmierzające do zatrudnienia obywateli Ukrainy.
- brał udział i organizował spotkania szkoleniowo-informacyjne dla pracodawców i obywateli Ukrainy.

**Planowane efekty:**

- Liczba udzielonych porad i informacji – 1 000.
- Liczba punktów informacyjnych, w których doradcy zawodowi i pośrednicy pracy udzielają swoich usług – 4.
- Liczba kontaktów z pracodawcami w zakresie pozyskiwania ofert pracy oraz informowania o warunkach zatrudnienia obywateli Ukrainy – 750.
- liczba spotkań szkoleniowo-informacyjnych dla pracodawców, obywateli Ukrainy – 5.

**Sposób monitorowania:** W oparciu o dokumentację własną WUP w Toruniu.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

**Podmiot realizujący zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

#### **Zadanie 4.1.5 Monitorowanie sytuacji na rynku pracy związanej z napływem obywateli Ukrainy.**

---

**Opis zadania:** Z dniem 12 marca 2022 roku przyjęta została ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Zgodnie z zapisami ww. ustawy obywatele Ukrainy przebywający legalnie na terytorium Polski od 24 lutego 2022 roku mogą pracować bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. Natomiast pracodawcy mają obowiązek zgłaszania informacji o powierzeniu pracy. Obywatele Ukrainy mogą rejestrować się w powiatowych urzędach pracy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy, osoby te mogą korzystać z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Powiatowe urzędy pracy przewidują aktywizować obywateli Ukrainy formami dostępnymi na mocy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, według zapotrzebowania.

##### **Planowane efekty:**

- Liczba i strukturze obywateli Ukrainy zarejestrowanych w ewidencji PUP.
- Liczba i strukturze zgłoszeń o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy.

**Sposób monitorowania:** w zależności od bieżących potrzeb

Dane pozyskiwane będą z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego „CeSAR (i dodatkowych źródeł).

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

**Podmiot realizujący zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

#### **Zadanie 4.1.6 Upowszechnianie informacji dotyczących regionalnego rynku pracy**

---

**Opis zadania:** Na podstawie sprawozdań powiatowych urzędów pracy aktualizowana będzie kompleksowa baza danych dotycząca bezrobocia rejestrowanego w regionie. Informacje te, wraz z udostępnionymi przez urzędy danymi statystycznymi, wykorzystywane będą do opracowywania analiz okresowych i tematycznych dotyczących wybranych zagadnień regionalnego rynku pracy. Przygotowywane analizy i prowadzone badania (w tym cykliczne badanie Barometr zawodów) mają za zadanie dostarczenie informacji na temat sytuacji i kierunków zmian zachodzących na regionalnym rynku pracy. W tym celu publikacje przekazywane są: organom administracji samorządowej i rządowej odpowiedzialnym za politykę rynku pracy i edukację, członkom Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy oraz innym zainteresowanym instytucjom i osobom. Upowszechnianie informacji będzie odbywało się przede wszystkim drogą elektroniczną, w tym za pośrednictwem strony internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu. Dodatkowym elementem upowszechniania informacji o rynku pracy będzie organizacja kampanii promocyjno-informacyjnej skierowanej do uczniów ostatnich klas szkół podstawowych w województwie. Celem jej będzie zachęcenie uczniów do zapoznania się z problematyką rynku pracy poprzez organizację konkursu na – *opis pracy w wymarzonej zawodzie*.

Wyniki i wnioski płynące z prowadzonych prac analityczno-badawczych wykorzystywane będą m.in. do:

- opiniowania nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadpodstawowych;
- przygotowania i aktualizacji lokalnych informacji o zawodach;
- przygotowania i oceny projektów w ramach Osi I PO WER i Osi 8 RPO WK-P,
- planowania wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- planowania i organizacji szkoleń osób bezrobotnych;
- przygotowania diagnozy do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia;
- współpracy ze szkołami i uczelniami wyższymi;
- opracowania kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty;
- przygotowania informacji dla zainteresowanych osób i podmiotów.

**Planowane efekty:**

- Liczba przygotowanych publikacji dotyczących regionalnego rynku pracy – 16.
- Liczba przygotowanych publikacji tematycznych – 7.
- Liczba zrealizowanych badań, ekspertyz – 2.
- Liczba przeprowadzonych konkursów dla uczniów szkół podstawowych – 1.

**Sposób monitorowania:** W oparciu o dokumentację własną Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

**Podmiot realizujący zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

**Zadanie 4.1.7 Realizacja zagranicznego pośrednictwa pracy poprzez działania sieci EURES**

---

**Opis zadania:** Prowadzenie doradztwa nt. warunków życia i pracy w krajach UE/EOG, europejskiego rynku pracy oraz usług Europejskich Służb Zatrudnienia EURES (porady indywidualne, grupowe, on-line) dla osób planujących podjęcie zatrudnienia za granicą. Pozyskiwanie ofert pracy z krajów UE/EOG, rozpowszechnianie ich wśród bezrobotnych i poszukujących pracy w regionie. Organizacja spotkań informacyjnych dla pracodawców i agencji zatrudnienia. Promocja mobilności i bezpiecznej pracy za granicą (udział w targach pracy organizowanych w regionie, prelekcjach, warsztatach).

Usługami EURES objęci zostaną również obywatele Ukrainy, w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, w zakresie uzgodnionym z Europejskim Urzędem ds. Pracy.

**Planowane efekty:**

- Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy – 700;
- Liczba kontaktów z pracodawcami – 200;
- Liczba pozyskanych i udostępnionych ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES – 400;
- Liczba pozyskanych i udostępnionych miejsc pracy za granicą w ramach sieci EURES – 2000;

- Liczba spotkań grupowych: targów pracy ze stoiskiem informacyjnym EURES/warsztatów/prelekcji – 4;
- Liczba spotkań informacyjno-szkoleniowych dla agencji zatrudnienia i pracodawców dotyczących zatrudniania cudzoziemców w Polsce – 1.

**Sposób monitorowania:** Raporty kwartalne z Bazy Monitoringu EURES, dokumentacja własna Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

**Podmiot realizujący zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.



## **Cel szczegółowy 4.2: Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie**

### **Zadanie 4.2.1 Współpraca z partnerami społecznymi**

---

**Opis zadania:** Współpraca partnerów w ramach Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Toruniu oraz Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego m.in. w zakresie zarządzania środkami Funduszu Pracy i wypracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia jako elementu strategii rozwoju województwa.

Szkolenia dla członków WRRP z zakresu funkcjonowania regionalnego rynku pracy.

**Planowane efekty:**

- Liczba posiedzeń WRRP – 4;
- Liczba szkoleń dla członków WRRP w 2022 r. – 1;
- Liczba posiedzeń K-P WRDS z udziałem przedstawiciela Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu – 1.

**Sposób monitorowania:** W oparciu o dokumentację własną WUP w Toruniu.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

**Podmiot realizujący zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

### **Zadanie 4.2.2 Opracowanie efektywnej polityki migracyjnej dla regionu**

---

**Opis zadania:** Realizując zapisy Strategii Rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego Wojewódzki Urząd Pracy Toruniu w 2022 r. będzie prowadził prace nad opracowaniem dokumentu Polityka migracyjna oraz pozyskiwania kadr dla rynku pracy Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Potrzeba opracowania przemyślanej polityki migracyjnej regionu wynika z zachodzących procesów demograficznych i społecznych, w tym postępującej depopulacji i nasilenia procesów migracyjnych, które przybrały gwałtownie na sile, w związku z konfliktem zbrojnym na terenie Ukrainy. Znaczny napływ do województwa obywateli Ukrainy uciekających przed wojną, nieprzewidywalność i niepewność co do skali i trwałości tych migracji, a także ich długofalowych skutków, wpływa na konieczność zweryfikowania i skorygowania pierwotnych założeń planowanej polityki. Jednocześnie obok pilnej potrzeby niesienia pomocy obywatelom Ukrainy w rozpoczęciu życia w Polsce, w tym odnalezieniu się na regionalnym rynku pracy, na znaczeniu nie tracą dotychczasowe problemy i potrzeby regionalnego rynku pracy, których rozwiązaniem mogą być zachodzące procesy migracyjne. Pogarszająca się struktura demograficzna ludności regionu już dziś powoduje problemy z zaspokojeniem popytu na pracę rodzimymi pracownikami, co stanowi istotną barierę rozwoju gospodarczego podmiotów zlokalizowanych w województwie. Jednocześnie prognozowane jest dalsze pogłębianie tych problemów. Tym samym coraz istotniejszym elementem kształtowania regionalnego rynku pracy staje się pozyskanie pracowników spoza województwa, w tym z zagranicy i ich integracja. Podjęcie działań integracyjnych wobec migrantów zapobiega ewentualnym napięciom społecznym oraz pozwala na zbudowanie więzi

z województwem. Przeciwdziała to niestabilności rynku pracy, charakterystycznej dla krótkotrwałych migracji.

Założenia opracowanej polityki migracyjnej będą w znacznej mierze wdrażane poprzez projekt strategiczny Integracja cudzoziemców na kujawsko-pomorskim rynku pracy, którego realizatorem również będzie Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu. W 2022 r. planowane jest dopracowanie założeń projektu oraz uzyskanie dofinansowania z programu operacyjnego Fundusze Europejskie dla Kujawsko-Pomorskiego.

**Planowane efekty:**

- Liczba opracowanych projektów – 1.

**Sposób monitorowania:** W oparciu o dokumentację własną WUP w Toruniu.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu we współpracy z Urzędem Marszałkowskim Województwa.

**Podmiot realizujący zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu we współpracy z Urzędem Marszałkowskim.

**Zadanie 4.2.3 Realizacja projektu pozakonkursowego w ramach Poddziałania 9.4.2 „Koordynacja sektora ekonomii społecznej” RPO WK-P 2014-2020**

---

**Opis zadania:** W 2022 r. w ramach Poddziałania 9.4.2 „Koordynacja sektora ekonomii społecznej” RPO WK-P 2014-2020 kontynuowana będzie realizacja projektu wyłonionego do dofinansowania w 2018 roku.

Celem realizacji projektu jest rozwój potencjału sektora ekonomii społecznej w województwie kujawsko-pomorskim poprzez zwiększenie skuteczności i intensywności działań koordynujących. Wszystkie zaplanowane w projekcie działania przyczynią się do wzrostu roli ekonomii społecznej na poziomie województwa oraz do realizacji „Kujawsko-Pomorskiego Programu na Rzecz Ekonomii Społecznej do roku 2020” (KPPRES). Założenia projektu wpisują się w cel główny Programu jakim jest zwiększenie udziału ekonomii społecznej w rozwoju społeczno-gospodarczym, w tym aktywizacji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w woj. kujawsko-pomorskim. Działania w ramach projektu kierowane będą do podmiotów, o których mowa w art. 4, ust. 2 pkt. 2 i 3 ust. o spółdzielniach socjalnych, podmiotów ekonomii społecznej i ich pracowników i wolontariuszy, jednostek samorządu terytorialnego i ich jednostek organizacyjnych, oraz pracowników i wolontariuszy tych instytucji, instytucji rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej, ośrodków wsparcia ekonomii społecznej i ich pracowników i wolontariuszy, przedstawicieli sektora nauki i biznesu. Główne zadania zaplanowane do realizacji w ramach projektu to: współpraca na rzecz rozwoju i integracja sektora ekonomii społecznej, upowszechnianie ekonomii społecznej i reprezentowanie sektora ekonomii społecznej, wdrażanie KPPRES oraz zapewnienie funkcjonowania Regionalnego Komitetu Ekonomii Społecznej. Projekt jest zgodny z katalogiem obszarów wsparcia w zakresie koordynacji ekonomii społecznej określonych w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społ. i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków EFS i EFR na lata 2014-2020.

**Planowane efekty:**

- Liczba gmin, które uwzględniły w dokumentach strategicznych ekonomię społeczną;
- Liczba porozumień zawartych w ramach sieciowania;
- Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem w ramach sieciowania;
- Liczba gmin objętych działaniami upowszechniającymi współpracę z podmiotami ekonomii społecznej;
- Liczba inicjatyw dotyczących rozwoju ekonomii społecznej;
- Liczba pracowników lokalnych i regionalnych podmiotów działających na rzecz rozwoju ekonomii społecznej, którzy zostali objęci wsparciem w ramach projektu;

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania w odniesieniu do 2022 r. Wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z za 2022 r

**Sposób monitorowania:** Na podstawie raportu SL2014.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

**Podmiot realizujący zadanie:** Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu.

**Zadanie 4.2.4 Rozwój współpracy z agencjami zatrudnienia**

---

**Opis zadania:** Informowanie agencji zatrudnienia, działających i nowopowstałych, o usługach pośrednictwa pracy oferowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu m.in. umożliwienie wzięcia udziału w targach pracy i innych podobnych wydarzeniach, rozpowszechnianie ofert pracy, organizowanie online spotkań informacyjno-rekrutacyjnych dla osób poszukujących pracy oraz spotkań informacyjno-szkoleniowych dla agencji zatrudnienia i pracodawców.

W ramach zadania, w związku z konfliktem zbrojnym na terenie Ukrainy, realizowana będzie również współpraca z agencjami zatrudnienia w zakresie aktywizacji zawodowej obywateli Ukrainy, poprzez m.in. realizację usług informacyjno-szkoleniowych w zakresie możliwości i warunków zatrudniania cudzoziemców (w tym obywateli Ukrainy), planowanych i wprowadzanych zmianach prawnych, w tym ułatwień w dostępie do polskiego rynku pracy, zachęcanie do zatrudniania obywateli Ukrainy, pozyskiwanie informacji nt. bieżących działań podejmowanych przez agencje i oferowanych wolnych miejscach pracy.

**Planowane efekty:**

- Liczba Targów Pracy – 2;
- Liczba zorganizowanych spotkań informacyjno-szkoleniowych – 1;
- Liczba uczestników spotkań informacyjno-szkoleniowych – 30;
- Liczba przygotowanych i opublikowanych informacji na temat oferowanych przez WUP usług pośrednictwa pracy – 15;
- Liczba kontaktów z agencjami pracy – 2 500.

**Sposób monitorowania:** W oparciu o dokumentację własną WUP w Toruniu.

**Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

**Podmiot realizujący zadanie:** Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

## **IV. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA**

Realizacja zadań ujętych w RPD/Z na 2022 r. będzie finansowana ze środków krajowych i zagranicznych. W ramach krajowych środków publicznych wyróżniono budżet państwa, budżety jednostek samorządu terytorialnego oraz fundusze celowe, w tym w szczególności: Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W ramach środków zagranicznych głównym źródłem finansowania zadań są środki Europejskiego Funduszu Społecznego.

W tabeli finansowej zostały zawarte dane dotyczące środków przeznaczonych na finansowanie zadań RPD/Z na 2022 r., na podstawie informacji przesłanych przez poszczególne podmioty realizujące te zadania.

# Tabela nr 1 Finansowanie zadań realizowanych w ramach RPD/Z na 2022 r.

Tabela finansowa dla zadań realizowanych w ramach RPD/Z na 2022 r.

Numer zadania	Wydatki ogółem 2022	z tego:												
		Środki krajowe								Środki zagraniczne				
		razem	FP	PFRON	budżet państwa	budżet jst	środki prywatne	inne środki	razem	EFS	EFRR	EFROW	inne środki	
0	1=2+10	2=3+...+9	3	4	5	6	7	9	10=11+12+13+14	11	12	13	14	
1.1.1	150 003 355,99 zł	150 003 355,99 zł	150 003 355,99 zł											
1.1.2	x	x	x											
1.1.3	55 004 953,00 zł	8 646 778,61 zł	8 646 778,61 zł							46 358 174,39 zł	46 358 174,39 zł			
1.1.4	2 487 968,06 zł	310 462,72 zł			277 057,09 zł		33 405,63 zł			2 177 505,34 zł	2 177 505,34 zł			
1.1.5	7 060 621,32 zł	1 109 855,84 zł			1 109 855,84 zł					5 950 765,48 zł	5 950 765,48 zł			
1.1.6	x	x			x									
1.1.7	66 832 421,00 zł	10 024 863,00 zł	10 024 863,00 zł							56 807 558,00 zł	56 807 558,00 zł			
1.1.8	425 223,68 zł	45 223,68 zł	223,68 zł		45 000,00 zł					380 000,00 zł	380 000,00 zł			
1.1.9	652 632,00 zł	102 632,00 zł			70 000,00 zł		32 632,00 zł			550 000,00 zł	550 000,00 zł			
1.1.10	8 107 753,00 zł	1 057 533,00 zł			705 022,00 zł			352 511,00 zł		7 050 220,00 zł	7 050 220,00 zł			
1.1.11	20 337 885,70 zł	2 652 767,70 zł			0,00 zł			2 652 767,70 zł		17 685 118,00 zł	17 685 118,00 zł			
1.1.12	5 257 895,00 zł	787 895,00 zł			525 000,00 zł		262 895,00 zł			4 470 000,00 zł	4 470 000,00 zł			
1.1.13	3 266 218,50 zł	426 028,50 zł			284 019,00 zł			142 009,50 zł		2 840 190,00 zł	2 840 190,00 zł			
1.2.1	10 694 000,00 zł	10 694 000,00 zł		10 250 000,00 zł		444 000,00 zł								
1.2.2	167 637 116,64 zł	167 637 116,64 zł		167 637 116,64 zł										
1.2.3	43 223 964,00 zł	43 223 964,00 zł		43 223 964,00 zł										
1.3.1	2 396 159,55 zł	312 542,55 zł			0,00 zł			312 542,55 zł		2 083 617,00 zł	2 083 617,00 zł			
1.3.2	19 572 883,85 zł	2 552 984,85 zł			1 191 392,93 zł			1 361 591,92 zł		17 019 899,00 zł	17 019 899,00 zł			
1.3.3	675 074,15 zł	88 053,15 zł			58 702,10 zł			29 351,05 zł		587 021,00 zł	587 021,00 zł			
1.3.4	16 753 907,25 zł	2 185 292,25 zł			1 456 861,50 zł			728 430,75 zł		14 568 615,00 zł	14 568 615,00 zł			
1.4.1	16 823 088,79 zł	2 614 561,24 zł			2 491 210,03 zł		123 351,21 zł			14 208 527,55 zł	14 208 527,55 zł			
1.4.2*	x	x			x					x			x	
1.4.3	5 395 144,50 zł	703 714,50 zł			469 143,00 zł			234 571,50 zł		4 691 430,00 zł	4 691 430,00 zł			
2.1	9 391 000,00 zł	9 391 000,00 zł	9 391 000,00 zł							0,00 zł				
2.2	13 476 048,00 zł	1 757 745,00 zł						1 757 745,00 zł		11 718 303,00 zł	11 718 303,00 zł			
3.1.1*	x	x	x		x									
3.1.2	6 591 603,35 zł	859 774,35 zł			573 182,90 zł			286 591,45 zł		5 731 829,00 zł	5 731 829,00 zł			
3.1.3	30 779 973,10 zł	4 014 779,10 zł			1 338 259,70 zł			2 676 519,40 zł		26 765 194,00 zł	26 765 194,00 zł			
3.1.4	1 477 273,00 zł	170 610,00 zł			170 610,00 zł					1 306 663,00 zł	1 306 663,00 zł			
3.1.5	30 000,00 zł	30 000,00 zł	30 000,00 zł											
3.1.7	x	x				x				x	x			
3.2.1	34 091 678,70 zł	4 446 740,70 zł			1 482 246,90 zł			2 964 493,80 zł		29 644 938,00 zł	29 644 938,00 zł			
3.2.2	4 150 000,00 zł	700 888,89 zł			202 888,89 zł		498 000,00 zł			3 449 111,11 zł	3 449 111,11 zł			
3.2.3	2 125 000,00 zł	250 000,00 zł			250 000,00 zł		125 000,00 zł			2 125 000,00 zł	2 125 000,00 zł			
4.1.1*	x	x	x		x									
4.1.2*	x	x	x			x								
4.1.3*	x	x	x			x								
4.1.4*	x	x	x			x								
4.1.5*	x	x	x			x								
4.1.6*	x	x	x			x								
4.1.7*	x	x	x											
4.2.1	5 000,00 zł	5 000,00 zł	5 000,00 zł											
4.2.2						x								
4.2.3	692 761,15 zł	90 360,15 zł						90 360,15 zł		602 401,00 zł	602 401,00 zł			
4.2.4	x	x	x											
<b>OGÓŁEM</b>	<b>705 418 603,28 zł</b>	<b>426 646 523,41 zł</b>	<b>178 101 221,28 zł</b>	<b>221 111 080,64 zł</b>	<b>12 700 451,88 zł</b>	<b>444 000,00 zł</b>	<b>1 075 283,84 zł</b>	<b>13 589 485,77 zł</b>	<b>278 772 079,87 zł</b>	<b>278 772 079,87 zł</b>	<b>0,00 zł</b>	<b>0,00 zł</b>	<b>0,00 zł</b>	<b>0,00 zł</b>

\* - poziom wydatków niemożliwy do oszacowania na etapie opracowania RPD/Z na 2022 r. (x - wskazanie źródeł finansowania).

## V. MONITORING REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2022 ROK

Monitoring realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok prowadzony będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w następujący sposób:

- Podmiot sprawozdający (jednostka zgłaszająca zadanie), na podstawie informacji uzyskanych od realizatorów zadania, złoży roczne sprawozdanie o jego realizacji, w terminie do 31 marca 2023 r. Sprawozdanie roczne będzie zawierać następujące części:
  - nazwę zadania – zgodnie z przyjętą w RPD/Z na 2022 r.,
  - charakterystykę realizowanego zadania (realizatorzy, podjęte i zrealizowane działania),
  - wartość środków wydatkowanych na realizację zadania wraz ze źródłem/-ami finansowania,
  - uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym,
  - wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.
- Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, na podstawie informacji zebranych od podmiotów sprawozdających, sporządzi w terminie do 30 kwietnia 2023 r. sprawozdanie z realizacji RPD/Z na 2022 r.

W ramach monitoringu RPD/Z na 2022 r. prowadzona będzie analiza i ocena stopnia osiągnięcia efektów zaplanowanych w poszczególnych zadaniach, a także ocena postępu realizacji celów, dokonywana w oparciu o zestaw wskaźników przedstawionych w tabeli nr 2.

Ww. wskaźniki służą ocenie postępów dokonanych w ramach poszczególnych celów strategicznych RPD/Z na 2022 r. (wskaźniki główne). Natomiast stopień realizacji celów długookresowych będzie monitorowany za pomocą wskaźników kontekstowych obrazujących sytuację na rynku pracy województwa kujawsko-pomorskiego zawartych pod tabelą.

Tabela nr 2 Dane wyjściowe do monitoringu realizacji celów strategicznych RPD/Z na 2022 r.

Wskaźnik	Źródło danych	Jednostka miary	Wartość wskaźnika na koniec IV kwartału 2021 r.
<b>CEL STRATEGICZNY 1: ZWIĘKSZENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ MIESZKAŃCÓW WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO</b>			
Stopa bezrobocia rejestrowanego	GUS	%	7,7
Liczba osób bezrobotnych	WUP	osoby	61 861
Udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	59,1
Udział bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	11,2
Udział bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	23,9
Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	25,2
Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	61,8
Udział bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	4,9
Wskaźnik aktywizacji	WUP	%	26,8
Jednostki nowo zarejestrowane w rejestrze REGON na 10 tys. ludności	GUS	liczba	76*
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach RPDZ/2020 (ogółem): - w tym samozatrudnienie	WUP	liczba	3985, w tym 1773 samozatrudnienie
<b>CEL STRATEGICZNY 2: ROZWÓJ KADR PRZEDSIĘBIORSTW</b>			
Liczba podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON ogółem	GUS	liczba	215 723

Liczba wspartych przedsiębiorstw w ramach RPD/Z na 2020	WUP	liczba	700
<b>CEL STRATEGICZNY 3: PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW REGIONU</b>			
Osoby dorosłe w wieku 25-64 lata uczestniczące w kształceniu i szkoleniu	GUS	%	3,8*
Udział bezrobotnych bez zawodu w ogóle bezrobotnych	WUP	%	15,1
<b>CEL STRATEGICZNY 4: WZROST EFEKTYWNOŚCI REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY</b>			
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej programów rynku pracy	WUP	%	87,3*
Liczba bezrobotnych przypadająca na jednego pośrednika pracy zatrudnionego w urzędzie pracy (PUP i WUP)	WUP	osoby	293*
Liczba bezrobotnych przypadająca na jednego doradcę zawodowego zatrudnionego w urzędzie pracy (PUP i WUP)	WUP	osoby	565*
Przeciętny czas poszukiwania pracy przez bezrobotnego w miesiącach	GUS (BAEL)	miesiąc	5,7*
Liczba agencji zatrudnienia w regionie	WUP	liczba	417

\* Dane za rok 2020



Wskaźniki kontekstowe dotyczące monitorowania długookresowych celów działań podejmowanych w ramach realizacji RPD/Z na 2022 r. obrazujące sytuację na rynku pracy województwa.

- Współczynnik aktywności zawodowej (wg BAEL):
  - ogółem (osoby w wieku 15 lat i więcej),
  - kobiet;
  - mężczyzn;
  - osób w wieku 15-24 lata;
  - osób w wieku 55-64 lat;
  - osób w wieku 65 lat i więcej.
- Stopa bezrobocia (wg BAEL):
  - ogółem (osoby w wieku 15 lat i więcej);
  - kobiet;
  - mężczyzn;
  - osób w wieku 15-24 lata;
  - osób w wieku 55-64 lat;
- Wskaźnik zatrudnienia (wg BAEL):
  - ogółem (osoby w wieku 15 lat i więcej),
  - kobiet;
  - mężczyzn;
  - osób w wieku 20-64 lata;
  - osób w wieku 15-24 lata;
  - osób w wieku 55 -64 lat;
  - osób niepełnosprawnych w wieku 16-64 lata.
- Liczba pracujących ogółem wg BAEL.
- Liczba biernych zawodowo wg BAEL.
- Udział osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem w ogólnej liczbie bezrobotnych (MRPiPS-01).

## Indeks użytych skrótów

ARiMR – Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa  
BAEL – Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności  
BK – Biura Karier  
BPO – outsourcing usług biznesowych (ang. *business process outsourcing*)  
CBOP – Centralna Baza Ofert Pracy  
CIS – Centrum Integracji Społecznej  
CEIDG – Centralna Ewidencja i Informacja o Działalności Gospodarczej  
CliPKZ – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej  
EFRR – Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego  
EFS – Europejski Fundusz Społeczny  
EOG – Europejski Obszar Gospodarczy  
EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia (ang. *European Employment Services*)  
FP – Fundusz Pracy  
GUS – Główny Urząd Statystyczny  
IPD – Indywidualny Plan Działania  
ISCED - Międzynarodowa Standardowa Klasyfikacja Kształcenia (International Standard Classification of Education)  
JST – Jednostki Samorządu Terytorialnego  
KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy  
KKZ – Kwalifikacyjne Kursy Zawodowe  
K-P WRDS – Kujawsko - Pomorska Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego  
KRS – Krajowy Rejestr Sądowy  
KSU – Krajowy System Usług  
KUZ – Kurs Umiejętności Zawodowych  
LGD – Lokalna Grupa Działania  
LSR – Lokalna Strategia Rozwoju  
MMŚP – Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa  
MOPR – Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie  
MOPS – Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej  
MRPiPS – Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej  
MZDiN – Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych  
NEET – osoby niezatrudnione, nie uczestniczące w edukacji lub szkoleniu (ang. *not in education, employment, or training*)  
OHP – Ochotnicze Hufce Pracy  
OTK – Ogólnopolski Tydzień Kariery  
OWES – Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej  
PAI – Program Aktywizacja i Integracja  
PARP – Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości  
PCPR – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie  
PFRON - Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych  
PK – Punkty Konsultacyjne

PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki  
PO WER – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój  
PROW – Program Rozwoju Obszarów Wiejskich  
PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia  
PUP – Powiatowy Urząd Pracy  
RLKS– Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność  
RPD/Z – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia  
RPO WK-P – Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego  
SL2014 – Centralny System Informatyczny wspierający realizację programów operacyjnych realizowanych w ramach Funduszy Europejskich 2014-2020  
SRW K-P – Strategia rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2020  
UE – Unia Europejska  
UM WK-P – Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu  
US – Urząd Skarbowy  
WBiA – Wydział Badań i Analiz  
WRRP – Wojewódzka Rada Rynku Pracy  
WTZ- Warsztaty Terapii Zajęciowej  
WUP - Wojewódzki Urząd Pracy  
ZAZ - Zakład Aktywności Zawodowej  
ZIT – Zintegrowane Inwestycje Terytorialne  
ZUS – Zakład Ubezpieczeń Społecznych