

Technik technologii wyrobów skórzanych

Zadania zawodowe i profil kompetencyjny

Technik technologii wyrobów skórzanych, dla którego określono 2 podstawy programowe, powinien być przygotowany do wykonywania zadań zawodowych w zakresie kwalifikacji:

1) MOD.02. Wykonywanie i renowacja wyrobów kaletniczych oraz MOD.12.

Organizacja i prowadzenie procesów wytwarzania wyrobów skórzanych.

2) MOD.04. Wykonywanie i renowacja wyrobów kuśnierskich oraz MOD.12.

Organizacja i prowadzenie procesów wytwarzania wyrobów skórzanych¹.

Więcej o zadaniach w tym zawodzie.

Profil kompetencyjny²

Kompetencje to cechy/dyspozycje osoby, w zakresie wiedzy, umiejętności i postawy, pozwalające realizować zadania zawodowe na wymaganym poziomie/efekty.

Technik technologii wyrobów skórzanych wchodzi w skład grupy **Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych**³, dla których określono 4 kompetencje⁴:

Sprawność motoryczna

Sumienność w dążeniu do rezultatów

Zdolności analityczne i podejmowanie decyzji

Obsługa komputera z wykorzystaniem Internetu

Kształcenie i doskonalenie w zawodzie

Zawód technik technologii wyrobów skórzanych można zdobyć w **pięcioletnim technikum/ branżowej szkole II stopnia/ kwalifikacyjnych kursach zawodowych** oraz **kursach umiejętności zawodowych** w zakresie kwalifikacji wyodrębnionych w zawodzie.

Kwalifikacji dla zawodu technik technologii wyrobów skórzanych w województwie kujawsko – pomorskim nie można zdobyć (brak szkół).

Możliwości i warunki zatrudnienia w krajach UE

Chcąc podjąć pracę jako technik technologii wyrobów skórzanych w jednym z krajów EOG, należy sprawdzić czy do wykonywania zawodu w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub rejestracja w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Aby sprawdzić, czy zawód jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu Twoja Europa prowadzoną przez Komisję Europejską:

<https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem wg Europejskiego Portalu

Mobilności Zawodowej: https://eures.europa.eu/index_pl



Sytuacja zawodu na lokalnym rynku pracy w 2022 r.



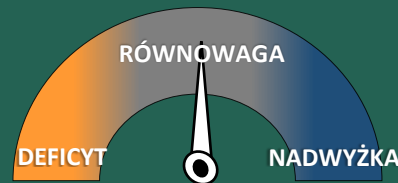
1 bezrobotny
z tym zawodem
w urzędach pracy



brak ofert
z urzędu pracy



Dla grupy
„Krawcy i pracownicy produkcji odzieży”
w województwie **prognoszona jest
równowaga popytu i podaży pracowników.**



Prognozy Ministerstwa
Edukacji i Nauki⁵
- zawodu nie ujęto

Chcesz dowiedzieć się więcej? Skontaktuj się z doradcą zawodowym z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

¹ Dz. U. z 2019, poz. 991 z późn. zm.

² NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych, Warszawa 2014 r.

³ Dz. U. z 2021, poz. 2285

⁴ Zestaw kompetencji może się różnić od podanych, w zależności od wymagań pracodawcy w konkretnym zawodzie i na konkretnym stanowisku. Zróżnicowane może być również natężenie każdej z kompetencji.

⁵ M.P. 2023 poz. 145