



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU
Szosa Chełmińska 30/32 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax: 56 669-39-98
<http://www.wuptorun.praca.gov.pl>; e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

INŻYNIER GOSPODARKI PRZESTRZENNEJ

KOD 214907

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

- 1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJN**
- 2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY**
- 3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW**
- 4. PROGNOZY RYNKU PRACY**
- 5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE**
- 6. INFORMACJE DODATKOWE**
- 7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ**



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
jest Jednostką Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego



2021
ROK WANDY BŁEŃSKIEJ
W WOJEWÓDZTWIE
KUJAWSKO-POMORSKIM

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Inżynier gospodarki przestrzennej (kod 214907) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01.01.2022r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z późn. zm.¹

Inżynier gospodarki przestrzennej wykonuje prace badawcze, analizy, ekspertyzy i opracowania w dziedzinie planowania przestrzennego, zarządzania rozwojem regionalnym i lokalnym, projektowania urbanistycznego, inżynierii środowiska oraz gospodarki i zarządzania nieruchomościami, przygotowuje plany zagospodarowania przestrzennego i programy rozwoju jednostek terytorialnych oraz ustala strategię rozwoju gospodarczego jednostek terytorialnych.

Zadania zawodowe:

- przygotowywanie planów zagospodarowania przestrzennego określających przeznaczenie, warunki zagospodarowania i zabudowy terenu, a także rozmieszczenie inwestycji celu publicznego na podstawie wykonywanych we własnym zakresie lub na zlecenie prac badawczych, analiz, ekspertyz i opracowań z uwzględnieniem przepisów w zakresie planowania przestrzennego, historycznej zabudowy, norm hałasu, nasłonecznienia itp.,
- przygotowywanie programów rozwoju jednostek terytorialnych (miasta, gminy wiejskie, powiaty),
- ustalanie i kontrolowanie lokalizacji inwestycji pod względem zgodności z przepisami, planami zagospodarowania przestrzennego, normami itp.,
- prognozowanie przemian w zagospodarowaniu przestrzennym terenu z wykorzystaniem modeli matematycznych, na podstawie informacji na temat procesów urbanizacji, procesów demograficznych, ruchu migracyjnego ludności, powiązań komunikacyjnych itp.,
- ustalanie strategii rozwoju gospodarczego i przestrzennego jednostek terytorialnych,
- analizowanie stanu i funkcjonowania terytorialnych systemów społecznych (traktowany całościowo obszar, który ma określone granice, jest zamieszkanym przez połączoną więzami

¹Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z dnia 7 sierpnia 2014 roku (Dz. U. z 2018 r. poz. 227 oraz z 2021 r. poz. 2285).

społecznymi ludność, nad którym sprawuje władzę administracja publiczna, na przykład: gmina, powiat, miasto, województwo, region itp.) oraz prowadzenie badań potrzeb mieszkańców jednostek terytorialnych w zakresie infrastruktury społecznej, transportowej, komercyjnej, edukacyjnej, kulturalnej itp.,

- tworzenie i obsługiwanie baz danych zawierających informacje na temat przekształceń jednostek terytorialnych,
- przestrzeganie zasad etyki, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stosowanie przepisów prawa dotyczących zagospodarowania przestrzennego, ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska. ²

Profil kompetencyjny³ dla grupy dużej *Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych* - kod 21

Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych prowadzą badania oraz stosują w praktyce wiedzę naukową z takich dziedzin, jak: fizyka, meteorologia, chemia, nauki o Ziemi, matematyka, statystyka, biologia, rolnictwo, ochrona środowiska, inżynieria i technologia, architektura⁴.

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych określono cztery kluczowe kompetencje:

1) **Zdolności analityczne i podejmowanie decyzji** – rozumienie złożonych sytuacji i relacji zachodzących pomiędzy różnymi elementami. Analizowanie informacji i danych, dostrzeganie zależności, wyciąganie na ich podstawie wniosków i podejmowanie trafnych decyzji.

²Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

³NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014

⁴Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

2) **Sumiennosc w dazeniu do rezultatow** - wysoka efektywnosc realizacji zadan w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.

3) **Gotowosc do podnoszenia kwalifikacji** – otwartosc na wiedzę na zadania umożliwiające jej zdobycie. Wykorzystywanie napotkanych problemów jako okazji do rozwoju. Chęć eksperymentowania i podejmowania nowych zadan. Staranna analiza sukcesów i porażek oraz traktowanie tych drugich jako cennej lekcji.

4) **Obsluga komputera z wykorzystaniem Internetu** - korzystanie z dostępnych urządzeń technicznych (np. komputerów, drukarek, skanerów) i aplikacji komputerowych do usprawnienia realizacji zadan. Swobodne przeglądanie stron internetowych w celu szybkiego dotarcia do informacji przydatnych ze wzgledu na wykonywane obowiazki. Skuteczne wyszukiwanie w sieci potrzebnych wiadomosci, formułowanie polecen wyszukiwania w taki sposob, aby zapewniały szybkie dotarcie do źródeł na odpowiednim poziomie merytorycznym, bez konieczności sprawdzania przypadkowych rezultatów wyszukiwania.

2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY

BEZROBOTNI I ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY LUB AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE INŻYNIER GOSPODARKI PRZESTRZENNEJ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM ⁵

Wyszczególnienie		2016	2017	2018	2019	2020
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym	ogółem	28	29	35	19	26
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	17	13	14	8	9
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego	ogółem	13	6	10	10	6
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	5	0	2	3	1
Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	zgłoszone w okresie	0	1	2	2	0
	aktualne w końcu okresu	0	0	0	0	0

⁵ <https://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych>

**LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W OKRESIE PRZYPADAJĄCYCH NA JEDNĄ
OFERTĘ PRACY W ZAWODZIE INŻYNIER GOSPODARKI PRZESTRZENNEJ W WOJEWÓDZTWIE
KUJAWSKO-POMORSKIM**

BEZROBOTNI Z ZAWODEM INŻYNIER GOSPODARKI PRZESTRZENNEJ WEDŁUG POWIATÓW

Wyszczególnienie	Bezrobotni według stanu w końcu okresu				
	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Województwo kujawsko-pomorskie	13	6	10	10	6
Bydgoszcz grodzki	2	1	1	0	1
Bydgoszcz ziemski	1	0	0	0	1
Grudziądz grodzki	0	1	1	0	0
Grudziądz ziemski	1	0	0	0	0
Toruń grodzki	0	0	0	0	0
Toruń ziemski	0	0	0	0	0
Włocławek grodzki	1	0	1	3	0
Włocławek ziemski	2	1	1	1	0
Aleksandrów Kujawski	0	0	0	0	0
Brodnica	1	0	1	1	2
Chełmno	0	0	0	0	0
Golub Dobrzyń	0	0	0	0	0
Inowrocław	3	0	1	1	1
Lipno	0	1	1	1	0
Mogilno	0	0	0	1	1
Nakło nad Notecią	1	0	0	0	0
Radziejów	0	0	0	0	0

Rypin	0	0	0	1	0
Sępólno Krajeńskie	0	0	0	0	0
Świecie	0	0	0	0	0
Tuchola	0	1	0	0	0
Wąbrzeźno	0	0	0	0	0
Żnin	1	1	3	1	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Załącznika Nr 3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS -01.

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW

W badaniu "Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego" zrealizowanym w 2016 roku brak danych na temat zawodu inżynier gospodarki przestrzennej.⁶ Informacje na temat ekonomicznych losów absolwentów szkół wyższych dostępne są w ogólnopolskim systemie monitorowania: <https://ela.nauka.gov.pl/>.

4. PROGNOZY RYNKU PRACY

W związku z decyzją o połączeniu Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych (MZDiN) z Barometrem Zawodów (BZ) w jedno wspólne badanie mające na celu monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych wymóg prowadzenia przez urzędy pracy MZDiN obowiązywał do zakończenia prac nad opracowaniem wyników za 2019 r. Począwszy od 2020 roku badaniem zlecanym przez ministra ds. pracy dotyczącym analiz rynku pracy pod kątem zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest Barometr Zawodów. Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są informacje o grupach zawodów, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na

⁶ <https://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

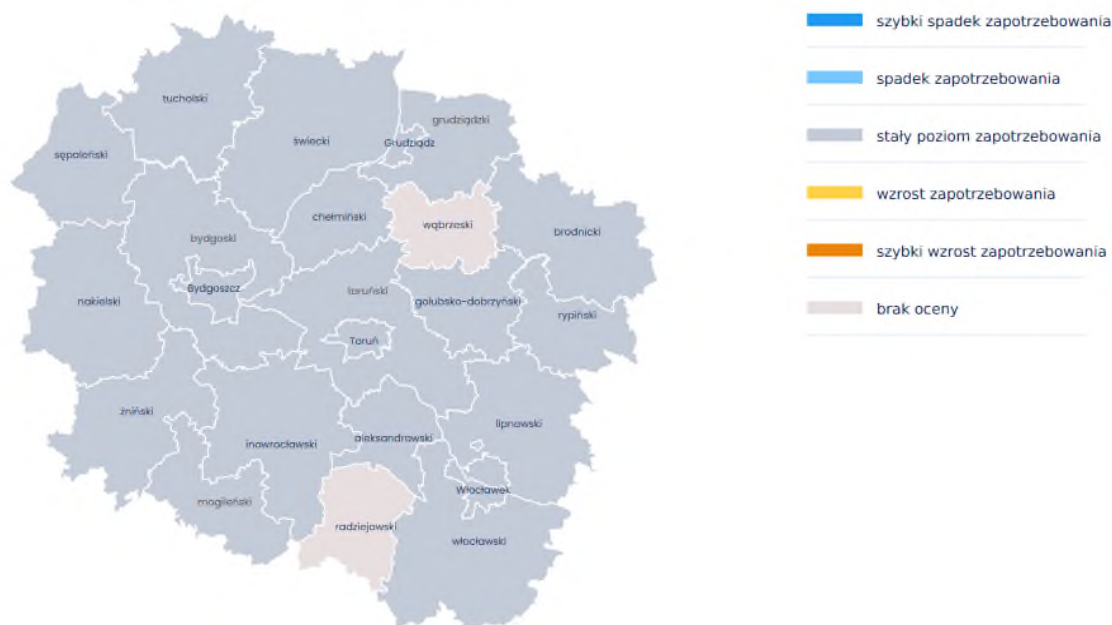
kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są informacje o grupach zawodów, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

Według **prognozy na 2022 rok** w województwie kujawsko-pomorskim poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 168 grup. Do grupy barometrowej: **Architekci i urbaniści** został zaliczony zawód **inżynier gospodarki przestrzennej**. Według ww. prognozy grupa ta będzie **grupą zrównoważoną**⁷.

PROGNOZOWANA ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW W 2022R. W GRUPIE ZAWODÓW ARCHITEKCI I URBANIŚCI W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM WG POWIATÓW

Prognoza na 2022, Kujawsko-pomorskie

Zmiana zapotrzebowania na pracowników dla - architekci i urbaniści

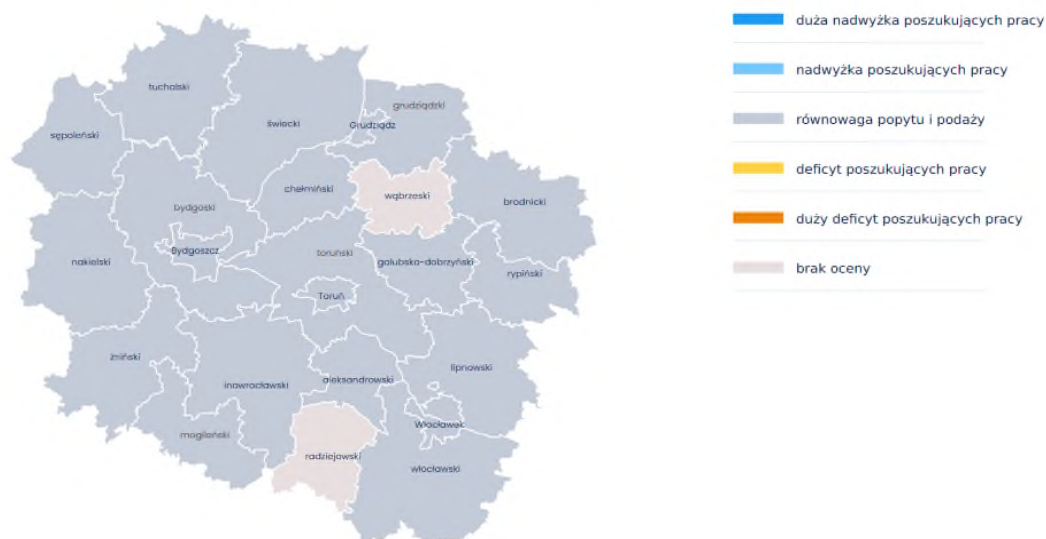


⁷<https://barometrzwodow.pl/>

PROGNOZOWANA RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ A ZAPOTRZEBOWANIEM NA PRACOWNIKÓW W 2022R. W GRUPIE ZAWODÓW ARCHITEKCI I URBANIŚCI W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM WG POWIATÓW

Prognoza na 2022, Kujawsko-pomorskie

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - architekci i urbaniści



5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE

Informacje o kierunkach studiów prowadzonych w Polsce dostępne są w systemie RAD-on Raporty Analizy Dane: <https://radon.nauka.gov.pl/dane/studia-prowadzone-na-okreslonym-kierunku>.

ABSOLWENCI I STUDENCI KIERUNKU GOSPODARKA PRZESTRZENNA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM⁸

Nazwa szkoły	Wyszczególnienie	Absolwenci 2016	Absolwenci 2017	Absolwenci 2018	Absolwenci 2020	Studenci 2020/2021
Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu	ogółem	-	-	-	43	191
	studia I stopnia	-	-	-	43	191
	studia II stopnia	-	-	-	-	-

Brak danych GUS na temat szkolnictwa wyższego w roku akademickim 2019/2020

⁸Informacja przygotowana na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego o szkołach wyższych działających w roku akademickim 2020/21 oraz w latach poprzednich.

6. INFORMACJE DODATKOWE

PRZYDATNE STRONY INTERNETOWE

<https://www.izbaurbanistow.org/> - Stowarzyszenie Polska Izba Urbanistów

<https://monitorpolski.gov.pl/mp/2012/252> - *Koncepcja Przestrzennego Zagospodarowania Kraju 2030*

<https://geoportal.gov.pl/> - portal geoinformacyjny

<https://gisplay.pl/urbanistyka/planowanie-przestrzenne-w-polsce.html> -

Opracowała:

Justyna Grębicka

doradca zawodowy-stażysta

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we Włocławku

Akceptowała:

Jolanta Lebedzińska

p.o. Kierownika Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we Włocławku

Aktualizacja: grudzień 2021 r.

7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W ZAWODZIE W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego

w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie inżynier gospodarki przestrzennej (grupa zawodowa: pozostali architekci, urbaniści i pokrewni) w krajach EOG.

Osoba, która chce podjąć pracę jako inżynier gospodarki przestrzennej w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód inżynier gospodarki przestrzennej jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w żadnym z krajów EOG zawód inżynier gospodarki przestrzennej nie jest regulowany.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE:

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem inżynier gospodarki przestrzennej(grupa zawodowa: pozostali architekci, urbaniści i pokrewni) wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej
<https://eures.europa.eu>

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla inżyniera gospodarki przestrzennej w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej: <https://eures.europa.eu>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA:
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>
- warunków życia i pracy za granicą:
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą:
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>
- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym:
<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>
- przepisów dla osób powracających do kraju:
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>
- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych:
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-prygranicznym>

Opracowała:

Justyna Grębicka

pośrednik pracy

WUP w Toruniu - Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Aktualizowała:

Magdalena Zboińska

pośrednik pracy

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja: grudzień 2021 r.