

LOKALNA INFORMACJA O ZAWODZIE

Monter stolarki budowlanej

Zadania zawodowe i profil kompetencyjny

Absolwent szkoły kształcącej w zawodzie **monter stolarki budowlanej** powinien być przygotowany do wykonywania zadań zawodowych w zakresie kwalifikacji

BUD.10. Wykonywanie robót związanych z montażem stolarki budowlanej ¹:

- 1) montowania, demontowania i naprawy okien zewnętrznych i drzwi balkonowych
- 2) montowania, demontowania i naprawy okien dachowych i włazów stropowych;
- 3) montowania, demontowania i naprawy drzwi zewnętrznych i wewnętrznych;
- 4) montowania, demontowania i naprawy bram;
- 5) montowania, demontowania i naprawy systemów osłon okiennych i drzwiowych .

Więcej o zadaniach w tym zawodzie.

Profil kompetencyjny²

Kompetencje to cechy/dyspozycje osoby, w zakresie wiedzy, umiejętności i postawy, pozwalające realizować zadania zawodowe na wymaganym poziomie. Monter stolarki budowlanej wchodzi w skład grupy **Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)**³, dla których określono 4 kompetencje⁴:

Elastyczność

Sumiennność w dążeniu do rezultatów

Podzielność uwagi

Sprawnność motoryczna

Kształcenie i doskonalenie w zawodzie

Zawód monter stolarki budowlanej można zdobyć w **trzyletniej szkole branżowej I stopnia/ na kwalifikacyjnych kursach zawodowych** oraz kursach umiejętności zawodowych w zakresie kwalifikacji wyodrębnionych w zawodzie.

Nie ma możliwości zdobycia kwalifikacji dla zawodu monter stolarki budowlanej w województwie kujawsko – pomorskim.

Możliwości i warunki zatrudnienia w krajach UE

Chcąc podjąć pracę jako monter stolarki budowlanej w jednym z krajów EOG, należy sprawdzić czy do wykonywania zawodu w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub rejestracja w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Aby sprawdzić, czy zawód jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu „Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską.

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej:

https://eures.europa.eu/living-and-working/labour-shortages-and-surpluses-europe_pl



Sytuacja zawodu na lokalnym rynku pracy w 2023 r.



Liczba uczniów i absolwentów

0 Uczniowie

0 Absolwenci

29 bezrobotnych z tym zawodem w urzędach pracy

78 ofert z urzędu pracy



Udział absolwentów w liczbie bezrobotnych



Dla grupy

„Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie”

w województwie **prognoszony jest deficyt zapotrzebowania** na pracowników.



Prognoza Ministerstwa Edukacji ⁵

wskazuje na zapotrzebowanie na krajowym rynku pracy oraz **istotne zapotrzebowanie** na osoby z tym zawodem w województwie kujawsko- pomorskim

Chcesz dowiedzieć się więcej? Skontaktuj się z doradcą zawodowym z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

¹ Dz. U. z 2019, poz. 991 z późn. zm

² NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych, Warszawa 2014 r.

³ Dz. U. z 2021, poz. 2285

⁴ Zestaw kompetencji może się różnić od podanych, w zależności od wymagań pracodawcy w konkretnym zawodzie i na konkretnym stanowisku. Zróżnicowane może być również natężenie każdej z kompetencji.

⁵ M. P. z 2024, poz. 85