



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU

Szosa Chełmińska 30/32, 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax 56 669-39-98

<http://www.wup.torun.pl> e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

TECHNIK BUDOWNICTWA

kod 311204

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

- 1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY**
- 2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**
- 3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW I ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY**
- 4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW**
- 5. KSZTAŁCENIE I DOSKONALENIE W ZAWODZIE**
- 6. INFORMACJE DODATKOWE**
- 7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ**



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
jest Jednostką Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego



1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Technik budownictwa (kod 311204) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01.01.2017r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z późn. zm.¹

Absolwent szkoły kształcącej w zawodzie technik budownictwa powinien być przygotowany do wykonywania następujących zadań zawodowych:

- 1) wykonywania robót konstrukcyjno-budowlanych;
- 2) koordynowania prac związanych z wykonywaniem określonych robót budowlanych;
- 3) organizowania i kontrolowania robót związanych z zagospodarowaniem terenu budowy;
- 4) organizowania i kontrolowania robót konstrukcyjno-budowlanych stanu surowego;
- 5) organizowania i kontrolowania robót związanych z utrzymaniem obiektów budowlanych w pełnej sprawności technicznej;
- 6) sporządzania kosztorysów na roboty budowlane².

KWALIFIKACJE W ZAWODZIE

W zawodzie technik budownictwa wyodrębniono dwie kwalifikacje:

K1 Wykonywanie i kontrolowanie robót konstrukcyjno-budowlanych,

K2 Organizacja i kontrola robót budowlanych oraz sporządzanie kosztorysów³.

Profil kompetencyjny⁴ dla grupy dużej: Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych - kod 31

Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych uczestniczy w badaniach w naukach fizycznych, chemicznych i technicznych oraz wdrożeniach ich wyników do praktyki; prowadzi nadzór i kontroluje operacyjne zadania w górnictwie, budownictwie, produkcji przemysłowej i innego rodzaju działaniach inżynierskich; obsługuje urządzenia techniczne, statki powietrzne i morskie⁵.

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy: Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych określono cztery kluczowe kompetencje:

1) Sprawność motoryczna - wykonywanie złożonych ruchów dokładnie, szybko i w zmiennych warunkach, w celu realizacji zadań. Na sprawność motoryczną wpływają:

¹Tekst jednolity Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania. (Dz. U. z 2018 r. poz. 227).

²Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 marca 2017r. w sprawie podstawy programowej kształcenia w zawodach (Dz. U. 2017, poz. 860 z późn. zm.)

³Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 marca 2017r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. 2017, poz. 622 z późn. zm.)

⁴NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014

⁵Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

zdolności kondycyjne (siła, szybkość, moc, wytrzymałość, gibkość) oraz koordynacyjne (dostosowanie ruchu, różnicowanie ruchu, zdolności: utrzymywania równowagi, szybkiej reakcji, orientacji, sprzężenia ruchów, rytmizacji).

2) Sumiennosc w dążeniu do rezultatów - wysoka efektywnosc realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.

3) Zdolności analityczne i podejmowanie decyzji – rozumienie złożonych sytuacji i relacji zachodzących pomiędzy różnymi elementami. Analizowanie informacji i danych, dostrzeganie zależności, wyciąganie na ich podstawie wniosków i podejmowanie trafnych decyzji.

4) Obsługa komputera z wykorzystaniem Internetu – korzystanie z dostępnych urządzeń technicznych (np. komputerów, drukarek, skanerów) i aplikacji komputerowych do usprawnienia realizacji zadań. Swobodne przeglądanie stron internetowych w celu szybkiego dotarcia do informacji przydatnych ze względu na wykonywane obowiązki. Skuteczne wyszukiwanie w sieci potrzebnych wiadomości, formułowanie poleceń wyszukiwania w taki sposób, aby zapewniały szybkie dotarcie do źródeł na odpowiednim poziomie merytorycznym, bez konieczności sprawdzania przypadkowych rezultatów wyszukiwania.

2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

BEZROBOTNI ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
W ZAWODZIE TECHNIK BUDOWNICTWA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W I PÓŁ. 2018R. ORAZ W LATACH 2013-2017⁶

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani w okresie ogółem	Bezrobotni według stanu na koniec okresu	Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie ogółem	Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki na koniec okresu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie ogółem	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec okresu
I pół. 2018	186	190	36	10	34	8
2017	456	244	58	12	46	4
2016	602	330	74	18	50	1
2015	631	370	56	19	63	2

⁶ Informacja przygotowana na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności – dane za I pół. 2018r. Raporty z lat ubiegłych znajdują się na stronie WUP Toruń <https://wup.torun.pl/urząd/publikacje/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy/> oraz <https://podlupa.wup.torun.pl/biblioteka/raporty-wyniki/>

2014	718	463	64	33	41	4
2013	790	522	65	28	43	0

Od 2015r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej) zmieniło metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Według nowej metodologii zamiast wskaźnika intensywności nadwyżki/deficytu zawodów dokonuje się wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych⁷. Wprowadzona zmiana spowodowała, że sytuacja znacznej części zawodów pozostaje nieokreślona – nie przynależy do żadnej z grup. **W I półroczu 2018 roku oraz w latach 2015-2017 w województwie kujawsko-pomorskim zawód technik budownictwa (grupa elementarna: Technicy budownictwa) nie miał określonego statusu na rynku pracy**⁸.

Większa liczba nowych rejestracji bezrobotnych niż zgłoszonych wolnych miejsc pracy lub aktywizacji zawodowej spowodowała, że **w latach 2013-2014 zawód technik budownictwa był zawodem nadwyżkowym**, tzn. takim, na który na rynku pracy istniało mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie⁹.

⁷Wskaźnik dostępności ofert pracy: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych danej grupy zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

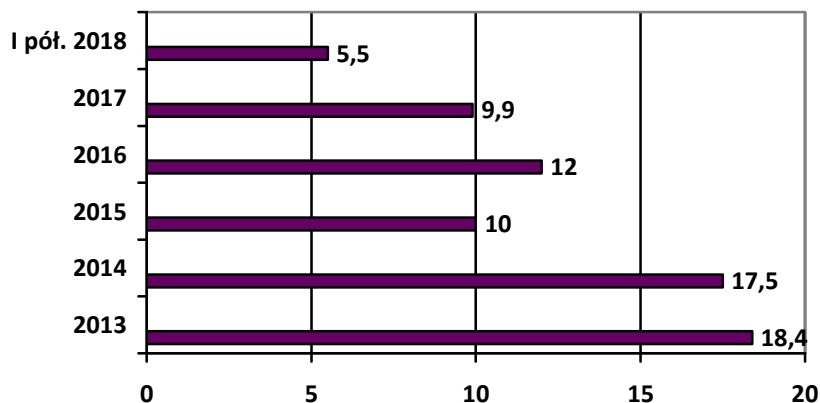
Wskaźnik długotrwałego bezrobocia: iloraz liczby długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu.

Wskaźnik płynności bezrobotnych: iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

⁸Informacja o deficycie i nadwyżce dla wybranego województwa <http://mz.praca.gov.pl>

⁹Podziału na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe dokonywano na podstawie wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) wyrażonego jako iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w badanym okresie, w danym zawodzie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w badanym okresie, w danym zawodzie. Zawody deficytowe to takie, dla których wskaźnik przekracza wartość 1,1; zawody zrównoważone to te, dla których wartość wskaźnika mieści się w przedziale od 0,9 do 1,1; natomiast zawody nadwyżkowe to te, w których przypadku wskaźnik wynosi poniżej 0,9.

**LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W OKRESIE PRZYPADAJĄCYCH NA JEDNĄ OFERTĘ PRACY
W ZAWODZIE TECHNIK BUDOWNICTWA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W I PÓŁ. 2018R. ORAZ W LATACH 2013-2017**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01.

**BEZROBOTNI ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
W ZAWODZIE TECHNIK BUDOWNICTWA W I PÓŁ. 2018R. WEDŁUG POWIATÓW**

Wyszczególnienie	TECHNIK BUDOWNICTWA		
	Bezrobotni nowozarejestrowani w I pół. 2018r.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w I pół. 2018r.	Bezrobotni wg stanu w dniu 30.06.2018r.
Województwo kujawsko-pomorskie	186	34	190
Bydgoszcz grodzki	17	5	17
Bydgoszcz ziemski	11	3	12
Grudziądz grodzki	35	2	22
Grudziądz ziemski	10	0	8
Toruń grodzki	13	3	24
Toruń ziemski	11	0	4
Włocławek grodzki	17	6	35
Włocławek ziemski	7	6	9
Aleksandrów Kujawski	3	0	4
Brodnica	6	5	5
Chełmno	2	0	3
Golub - Dobrzyń	2	1	1
Inowrocław	9	3	13
Lipno	12	0	4
Mogilno	3	0	3

Nakło nad Notecią	6	0	3
Radziejów	3	0	4
Rypin	5	0	5
Sępólno Krajeńskie	3	0	2
Świecie	5	0	4
Tuchola	1	0	1
Wąbrzeźno	4	0	5
Żnin	1	0	2

Źródło: Załącznik 3 do Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW I ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY

Z badania **”Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego” zrealizowanego w 2016 roku** wynika, iż zawód technik budownictwa należy do tych zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali trudności rekrutacyjne. **Do końca 2018 roku** planowano zatrudnić 106 osób z tym zawodem. Od kandydatów wymagano m.in.: wiedzy zawodowej, specjalistycznej, branżowej, odpowiednich uprawnień, certyfikatów, szkoleń i kursów oraz doświadczenia zawodowego. Najczęściej oczekiwano: znajomości standardów i przepisów obowiązujących w danej dziedzinie zawodowej, umiejętności pracy w zespole, kreatywności i umiejętności podejmowania decyzji oraz odpowiedzialności.¹⁰

Raport z badania ofert pracy publikowanych w Internecie w województwie kujawsko-pomorskim w 2015 roku nie zawiera informacji dotyczących zawodu technik budownictwa¹¹.

W badaniu ankietowym pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego w **2014 roku** nie występują informacje na temat zawodu technik budownictwa¹².

W badaniu sondażowym w **2013 roku** pracodawcy nie zgłosili planowanego zwiększenia ani zmniejszenia zatrudnienia osób z zawodem technik budownictwa. W perspektywie długookresowej (do 2017 roku) deklarowano zapotrzebowanie na 2 miejsca pracy w tym zawodzie¹³.

¹⁰ Szczegółowy opis metodologii i wyników badania zawiera raport dostępny w publikacji **”Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w opinii pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Potrzeby szkoleniowe pracodawców”**. <http://wup.torun.pl/urzad/publikacje/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy/>.

¹¹ Badanie zostało przeprowadzone zgodnie z założeniami „Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Celem badania internetowych ofert pracy jest uzupełnienie informacji pochodzących z powiatowych urzędów pracy na temat zapotrzebowania na zawody na regionalnym rynku pracy. Materiał badawczy stanowiły ogłoszenia o pracy z kwietnia i października 2015r. dostępne w portalu Zielona Linia (tj. ogłoszenia skupione z następujących portali internetowych: praca.pl, gazeta praca.pl, pracuj.pl, praca.gratka.pl), które zostały zweryfikowane przez pracowników WUP w Toruniu, a następnie uogólnione dla całego 2015 roku. Raport z badania znajduje się na stronie http://wup.torun.pl/wp-content/uploads/2016/04/DA_20160425_Oferty-Internetowe-2015-r.pdf

¹² Raport z badania ankietowego 445 pracodawców 6 kluczowych branż woj. kujawsko-pomorskiego przeprowadzonego w 2014r. w ramach projektu Rynek Pracy pod Lupą II znajduje się na stronie <http://podlupa.wup.torun.pl/>

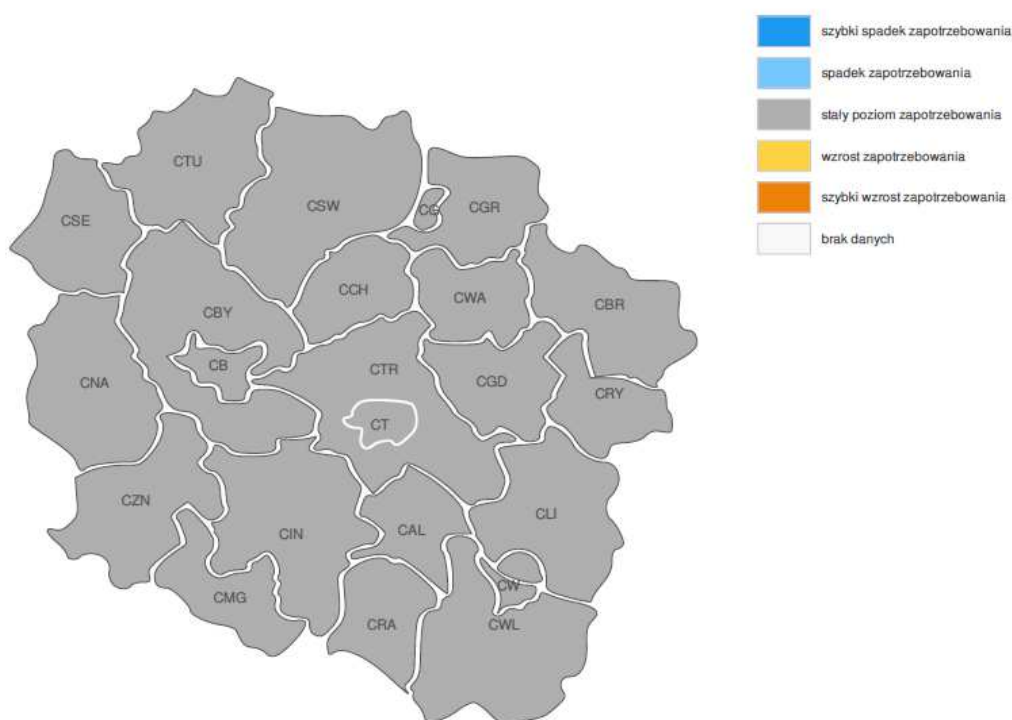
¹³ Wyniki badań 2000 pracodawców woj. kujawsko-pomorskiego przeprowadzonych w ramach projektu Rynek Pracy pod Lupą znajdują się na stronie <http://podlupa.wup.torun.pl/>

4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są **informacje o grupach zawodów**, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

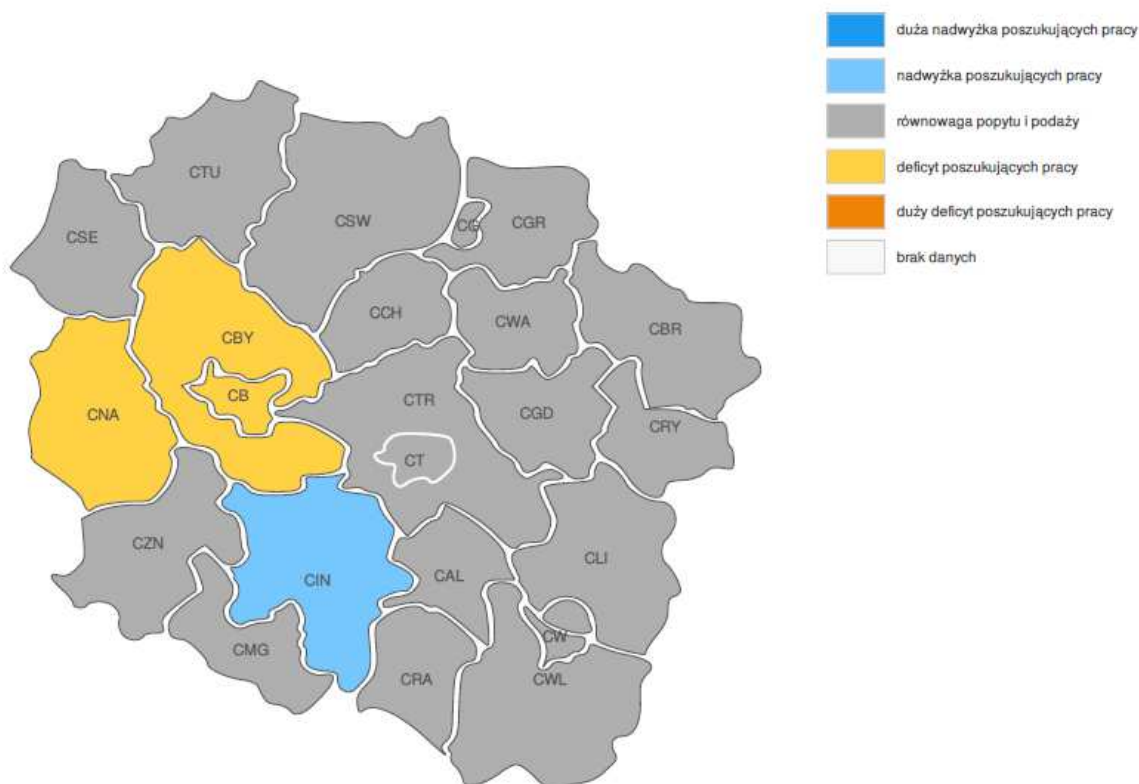
Według prognozy na **2019 rok** w woj. kujawsko-pomorskim poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 167 grup. **Do grupy barometrowej Technicy budownictwa** został zaliczony zawód **technik budownictwa**. Według ww. prognozy grupa ta będzie grupą **zrównoważoną**, to znaczy taką, w której popyt pracodawców będzie zbliżony do podaży pracowników o odpowiednich kwalifikacjach¹⁴.

PROGNOZA NA 2019, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE
ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW
W GRUPIE ZAWODÓW: TECHNICY BUDOWNICTWA – WG POWIATÓW



¹⁴<http://barometrzwodow.pl/>

**PROGNOZA NA 2019, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE
RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ A ZAPOTRZEBOWANIEM NA PRACOWNIKÓW
W GRUPIE ZAWODÓW: TECHNICY BUDOWNICTWA – WG POWIATÓW**



5. KSZTAŁCENIE I DOSKONALENIE W ZAWODZIE

Od roku szkolnego **2017/2018** kształcenie w zawodzie **technik budownictwa** jest realizowane w 4-letnim technikum.

Klasyfikacja zawodów szkolnictwa zawodowego wprowadza naukę zawodu technik budownictwa od roku szkolnego **2019/2020** w 5-letnim technikum.

Od **01 września 2018r.** istnieje możliwość kształcenia na kwalifikacyjnych kursach zawodowych w zakresie kwalifikacji:

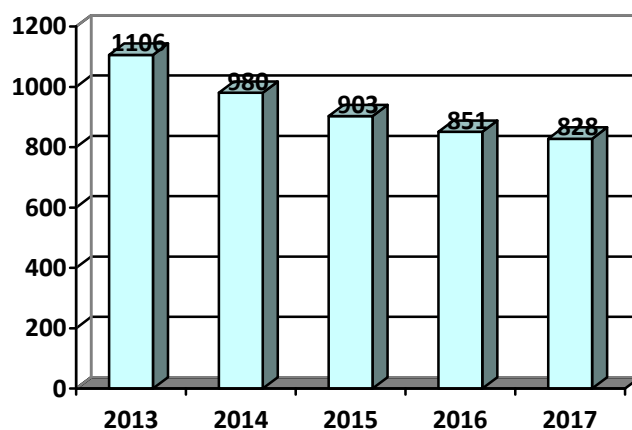
- *BD.29 Wykonywanie i kontrolowanie robót konstrukcyjno-budowlanych,*
- *BD.30 Organizacja i kontrola robót budowlanych oraz sporządzanie kosztorysów.*

Źródło: <https://cke.gov.pl/egzamin-zawodowy/egzamin-zawodowy-formula-2017/informatory/informatory-2/>

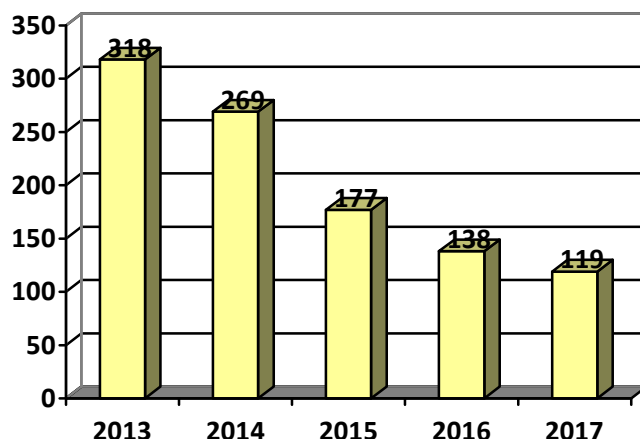
Wg danych pochodzących z Systemu Informacji Oświatowej udostępnionych przez Centrum Informatyczne Edukacji (stan na dzień 30.09.2017r.) w województwie kujawsko-pomorskim zawód technik budownictwa można było zdobyć w 11 szkołach:

Nazwa	Ulica	Nr domu	Kod pocztowy	Miejscowość
Technikum	Narutowicza	34	88-100	Inowrocław
Technikum 4-Letnie	Czarneckiego	9	86-300	Grudziądz
Technikum Zawodowe	Kościuszki	58	88-200	Radziejów
Technikum Budowlane	Jana Pestalozziego	18	85-095	Bydgoszcz
Technikum Nr 1	Browarowa	14	88-400	Żnin
Technikum Nr 1	Nowomiejska	25	87-800	Włocławek
Technikum - 4 Letnie	Okrzei	3	87-600	Lipno
Technikum	-	1	87-515	Rogowo
Technikum	Przemysłowa	15	89-400	Sępólno Krajenskie
Technikum	Mazurska	28	87-300	Brodnica
Technikum Nr4	Legionów	19/25	87-100	Toruń

**LICZBA UCZNIÓW KONTYNUUJĄCYCH NAUKĘ W ZAWODZIE TECHNIK BUDOWNICTWA
W WOJ. KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2013-2017
WG STANU NA 30 WRZEŚNIA DANEGO ROKU**



**LICZBA ABSOLWENTÓW (Z EGZAMINEM ZAWODOWYM) W ZAWODZIE TECHNIK BUDOWNICTWA
W WOJ. KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2013-2017
WG STANU NA 30 WRZEŚNIA DANEGO ROKU**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MEN przekazywanych przez MRPiPS na potrzeby prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Kwalifikacyjny kurs zawodowy to kurs prowadzony według programu nauczania uwzględniającego podstawę programową kształcenia w zawodach w zakresie jednej kwalifikacji. Ukończenie tego kursu umożliwia przystąpienie do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie, w zakresie danej kwalifikacji. Osoba, która zda egzamin otrzymuje świadectwo.

Osoba, która posiada poziom wykształcenia wymagany dla danego zawodu oraz zda egzaminy z zakresu wszystkich kwalifikacji wyodrębnionych w danym zawodzie, czyli posiada świadectwa potwierdzające uzyskanie kwalifikacji wyodrębnionych w danym zawodzie otrzymuje dyplom.

Kwalifikacyjne kursy zawodowe mogą prowadzić:

- szkoły realizujące kształcenie zawodowe (publiczne i niepubliczne);
- placówki kształcenia ustawicznego, placówki kształcenia praktycznego, ośrodki doksztalcania i doskonalenia zawodowego;
- instytucje rynku pracy prowadzące działalność edukacyjno-szkoleniową; podmioty prowadzące działalność oświatową na podstawie ustawy o swobodzie działalności gospodarczej¹⁵.

Powiatowe urzędy pracy w województwie kujawsko-pomorskim w **2016 roku** zorganizowały 10 szkoleń grupowych w obszarze szkoleniowym architektura i budownictwo, w **2015r.** - 12 szkoleń, w **2014r.** – 26 szkoleń, w **2013r.** – 3 szkolenia¹⁶.

Informacje o szkoleniach realizowanych przez instytucje szkoleniowe dostępne są w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych:

<http://stor.praca.gov.pl/portal/#/ris/wyszukiwarkaSzkolen>

¹⁵ <https://www.gov.pl/web/edukacja/ksztalcenie-doroslych>

¹⁶ Raporty z badań rynku szkoleniowego znajdują się na stronie <http://wup.torun.pl/> w zakładce Publikacje

6. INFORMACJE DODATKOWE

Polski Związek Inżynierów i Techników Budownictwa

<http://new.zgpzibt.org.pl/>

- oddział w Toruniu <http://www.pzibt.torun.pl/>
- oddział w Bydgoszczy <http://pzibtbydgoszcz.pl/>

Związek Zawodowy Budowlani

<http://zzbudowlani.pl/>

Główny Urząd Nadzoru Budowlanego

<http://www.gunb.gov.pl/>

WUP Toruń, Analiza branży budowlanej w województwie kujawsko-pomorskim, Toruń 2018

<https://wup.torun.pl/urzad/publikacje/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy/>

Portale tematyczne:

<http://budownictwo.wnp.pl/>

<http://www.budowlaniec.org/>

Filmy o zawodach:

<https://doradztwo.ore.edu.pl/filmy-o-zawodach/>

Literatura:

Tauszyński K.: Budownictwo z technologią 1. WSiP 2006

Mirski J, Łacki K.: Budownictwo z technologią 2. WSiP 2011

Mirski J.: Budownictwo z technologią 3. WSiP 2008

Miesięcznik: Młody technik. AVT Korporacja

Miesięcznik: Bit-Budowlany Informator Techniczny. Taurus CD

Miesięcznik: Budujemy Dom. AVT Korporacja

Miesięcznik: Forum Budowlane. Polskie Centrum Budownictwa Difin i Muller

Miesięcznik: Kalejdoskop budowlany. Polskie Wydawnictwa Branżowe

Miesięcznik: Materiały budowlane. Wydawnictwo Sigma-Not

Dwumiesięcznik: Maszyny budowlane. Poland Marketing Barański

Dwumiesięcznik: Mój dom. Interteam

Dwumiesięcznik. Pośrednik budowlany. Poland Marketing Barański

Kwartalnik: Ekspert Budowlany. Dom Wydawniczy Medium

Rocznik. Kreatorzy budownictwa. Wydawnictwo PIIB

Opracowała:

Marzena Kunecka

Doradca zawodowy

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Akceptowała:

Bogusława Szewczyk-Modrzejewska

Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja: grudzień 2018r.

7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W ZAWODZIE W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie technik budownictwa w krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę jako technik budownictwa w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód technik budownictwa jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w żadnym z krajów EOG zawód technik budownictwa nie jest regulowany.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem technik budownictwa wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby ubiegające się o pracę w zawodzie technik budownictwa w krajach EOG powinny dysponować min. 3-letnim udokumentowanym doświadczeniem zawodowym wraz z odpowiednimi uprawnieniami, posiadać znajomość przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy potwierdzoną certyfikatem (lub odpowiednią kartą - w przypadku Wielkiej Brytanii jest to karta **CSCS (Construction Skills Certification Scheme)** potwierdzająca, że pracownik zna przepisy BHP oraz posiada kompetencje zawodowe do pracy w budownictwie. Karty

CSCS wymagają wszystkie firmy z sektora państwowego oraz większość firm budowlanych. Informacje dotyczące karty dostępne są na stronie internetowej www.cscs.ik.com. Szczegóły dot. egzaminowania oraz sposobu uzyskiwania karty można również znaleźć na stronie www.polstar.org.pl). Ponadto wymagana jest znajomość rysunku technicznego i czytania planów oraz doświadczenia w korzystaniu z programów AutoCAD/CAD, PDS lub Civils 3D/Power Point. Należy pamiętać, że najczęściej pracodawcy oczekują od pracownika znajomości języka kraju, w którym wykonywana będzie praca (znajomość innego języka jest dodatkowym i mile widzianym atutem) oraz posiadania prawa jazdy (mile widziany również własny samochód).

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla technika budownictwa w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

- <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>
- warunków życia i pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>
- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym
<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>
- przepisów dla osób powracających do kraju
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>
- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Justyna Grębicka
pośrednik pracy
WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Data ostatniej aktualizacji: 07.12.2018 r.