



INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

STRAŻNIK LEŚNY

kod 541907

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

- 1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY**
- 2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**
- 3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW, ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY, BADANIA LOSÓW ABSOLWENTÓW**
- 4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW**
- 5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE**
- 6. INFORMACJE DODATKOWE**
- 7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ**



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Strażnik leśny (kod 541907) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01 stycznia 2015r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1145 z późn. zm.).

Strażnik leśny wykonuje czynności związane ze zwalczaniem przestępstw i wykroczeń o charakterze szkodnictwa leśnego, z możliwością zastosowania środków przymusu bezpośredniego wobec osób uniemożliwiających wypełnianie przez niego zadań oraz możliwością użycia broni palnej w uzasadnionych, określonych prawem przypadkach.

Zadania zawodowe:

- patrolowanie powierzonego terenu,
- legitymowanie osób podejrzanych o popełnienie przestępstwa lub wykroczenia oraz świadków zdarzenia w celu ustalenia ich tożsamości,
- zatrzymywanie i kontrolowanie środków transportu w celu sprawdzenia ich ładunku oraz przeglądanie zawartości bagaży w razie zaistnienia uzasadnionego podejrzenia popełnienia czynu zabronionego pod groźbą kary,
- przeszukiwanie pomieszczeń i innych miejsc w przypadkach uzasadnionego podejrzenia dokonania przestępstwa,
- odbieranie za pokwitowaniem przedmiotów pochodzących z przestępstwa lub wykroczenia oraz narzędzi i środków służących do ich popełnienia,
- nakładanie grzywien za popełnione wykroczenia w formie mandatu karnego,
- żądanie wyjaśnień i wykonywanie czynności niezbędnych do przeprowadzenia kontroli oraz doprowadzenia do najbliższego posterunku policji osób, w stosunku do których zachodzi uzasadniona potrzeba podjęcia dalszych czynności wyjaśniających,
- prowadzenie dochodzeń oraz wnoszenie i popieranie aktu oskarżenia w postępowaniu uproszczonym, jeżeli przedmiotem przestępstwa jest drewno pochodzące z lasów stanowiących własność Skarbu Państwa,
- prowadzenie postępowania w sprawach o wykroczenia oraz udział w rozprawach przed sądami w charakterze oskarżyciela publicznego,
- wnoszenie odwołań od postanowień i orzeczeń tych sądów w sprawach zwalczania wykroczeń w zakresie szkodnictwa leśnego¹.

Profil kompetencyjny² dla grupy dużej *Pracownicy usług ochrony- kod 54*

Pracownicy usług ochrony zajmują się ochroną jednostek i mienia przed pożarem i innymi zagrożeniami, egzekwują przestrzeganie prawa i porządku³.

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy **Pracownicy usług ochrony** określono cztery kluczowe kompetencje:

1) **Elastyczność** – dostosowywanie działania do zmieniających się okoliczności. Nadawanie konstruktywnych znaczeń różnorodnym sytuacjom zawodowym, pomimo niejednoznaczności

¹Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia

<http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

²NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014

³Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

napływających informacji, oraz efektywne działanie, nawet w sytuacji nieprzewidzianych trudności. Łączenie informacji z różnych źródeł, dostrzeganie połączeń między danymi z dziedzin niezbędnych do dobrej pracy. Umiejętność znalezienia związków pomiędzy uprzednio niepowiązаныmi pojęciami oraz tworzenie ogólnych planów działania pomimo braku kompletnych informacji.

2) **Radzenie sobie ze stresem** – podejmowanie właściwych decyzji w sytuacjach stresu i presji czasu. Redukowanie wpływu emocji na efektywne działanie. Wyrażanie emocji w konstruktywny sposób oraz zdolność radzenia sobie zarówno z nagłymi, stresującymi, jak i ze stresem długotrwałym.

3) **Otwartość na innych** – pozytywne nastawienie i traktowanie innych oraz okazywanie chęci ich zrozumienia.

4) **Radzenie sobie z wpływem innych** – rozpoznawanie intencji wywierania wpływu przez innych i adekwatne radzenie sobie z tym zjawiskiem. Efektywne realizowanie zadań pomimo wywierania nacisków i prób manipulacji. Asertywne działanie w trudnych sytuacjach oraz kontynuacja realizacji założonych celów. Stosowanie właściwych argumentów i wyjaśnienie wątpliwości innym.

2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY - MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W I półroczu 2018r. w ewidencji powiatowych urzędów pracy w województwie kujawsko-pomorskim nie odnotowano rejestracji w zawodzie strażnik leśny.

Według stanu na dzień 30.06.2018r. w ewidencji pozostawała jedna osoba z tym zawodem.

W I półroczu 2018 roku do powiatowych urzędów pracy nie zgłoszono wolnych miejsc pracy lub miejsc aktywizacji zawodowej w zawodzie strażnik leśny.

BEZROBOTNI I ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY LUB AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE STRAŻNIK LEŚNY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2013-2017 I W I PÓŁROCZU 2018R.⁴

Wyszczególnienie		2013	2014	2015	2016	2017	I pół. 2018
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym	ogółem	0	2	3	4	2	0
	w tym kobiety	0	0	0	0	1	0
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0	0
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego	ogółem	1	1	3	2	1	1
	w tym kobiety	0	0	0	0	0	0
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0	0
Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	zgłoszone w okresie	3	0	0	0	0	0
	aktualne w końcu okresu	0	0	0	0	0	0

⁴Informacja przygotowana na podstawie Załącznika Nr 3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS- 01Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności – dane za I półrocze 2018r. Raporty z lat ubiegłych znajdują się na stronie WUP Toruń <https://wup.torun.pl/urząd/publikacje/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy/oraz> <https://podlupa.wup.torun.pl/biblioteka/raporty-wyniki/>

Większa liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej niż liczba nowych rejestracji spowodowała, że zawód strażnik leśny w roku 2013 był *zawodem deficytowym*, tzn. takim, na który na rynku pracy istniało większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w zawodzie.

Natomiast w roku 2014 z uwagi na większą liczbę nowych rejestracji wobec braku zgłoszonych wolnych miejsc pracy spowodowała, że zawód ten był *zawodem nadwyżkowym*, tzn. takim, na który na rynku pracy istniało mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w zawodzie⁵.

Od 2015 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej) zmieniło metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Według nowej metodologii zamiast wskaźnika intensywności nadwyżki/deficytu zawodów dokonuje się wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych⁶. Wprowadzona zmiana spowodowała, że sytuacja znacznej części zawodów pozostaje nieokreślona – nie przynależy do żadnej z grup.

W I półroczu 2018r., w I półroczu 2017r. oraz w latach 2015 - 2016 w województwie kujawsko-pomorskim grupa elementarna : *Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani*, w której ujęto zawód *strażnik leśny* nie miała określonego statusu na rynku pracy⁷.

W II półroczu 2017r. w województwie kujawsko-pomorskim grupa elementarna : *Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani*, w której ujęto zawód strażnik leśny została zaliczona do **zawodów zrównoważonych** tzn. takich, które odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym.

BEZROBOTNI Z ZAWODEM STRAŻNIK LEŚNY WEDŁUG POWIATÓW

Wyszczególnienie	Bezrobotni według stanu na koniec okresu					
	2013r.	2014r.	2015r.	2016r.	2017r.	Ipól.2018r.
Województwo kujawsko-pomorskie	1	1	3	2	1	1
Bydgoszcz grodzki	0	0	0	0	0	0
Bydgoszcz ziemski	0	0	0	0	0	0
Grudziądz grodzki	0	0	0	0	0	0
Grudziądz ziemski	0	0	0	0	0	0
Toruń grodzki	0	0	0	0	0	0
Toruń ziemski	0	0	0	0	0	0
Włocławek grodzki	0	0	0	0	0	0

⁵Podziału na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe dokonywano na podstawie wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) wyrażonego jako iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w badanym okresie, w danym zawodzie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w badanym okresie, w danym zawodzie. Zawody deficytowe to takie, dla których wskaźnik przekracza wartość 1,1; zawody zrównoważone to te, dla których wartość wskaźnika mieści się w przedziale od 0,9 do 1,1; natomiast zawody nadwyżkowe to te, w których przypadku wskaźnik wynosi poniżej 0,9.

⁶Wskaźnik dostępności ofert pracy: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych danej grupy zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia: iloraz liczby długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu.

Wskaźnik płynności bezrobotnych: iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

⁷Informacja o deficycie i nadwyżce dla wybranego województwa <http://mz.praca.gov.pl>

Włocławek ziemski	0	0	0	0	0	0
Aleksandrów Kujawski	0	0	0	0	0	0
Brodnica	0	0	0	0	0	0
Chełmno	0	0	1	1	1	1
Golub - Dobrzyń	0	0	0	0	0	0
Inowrocław	0	0	0	0	0	0
Lipno	0	0	0	0	0	0
Mogilno	0	0	0	0	0	0
Nakło nad Notecią	0	0	0	0	0	0
Radziejów	0	0	0	0	0	0
Rypin	0	0	0	0	0	0
Sępólno Krajeńskie	0	0	0	0	0	0
Świecie	1	1	1	1	0	0
Tuchola	0	0	0	0	0	0
Wąbrzeźno	0	0	0	0	0	0
Żnin	0	0	1	0	0	0

Źródło: Załącznik Nr 3 do Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY, BADANIA LOSÓW ABSOLWENTÓW

W badaniu ”Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego” zrealizowanym w 2016 roku brak danych na temat zawodu strażnik leśny.⁸

Raport z badania ofert pracy publikowanych w Internecie dla województwa kujawsko-pomorskiego w 2015 r. nie zawiera informacji dotyczących zawodu strażnik leśny.⁹

W badaniu ankietowym pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego w 2014 roku nie występują informacje na temat zawodu strażnik leśny¹⁰.

W badaniach sondażowych zrealizowanych w 2013r. pracodawcy nie zgłaszali planów zatrudnienia lub zwolnienia osób z zawodem strażnik leśny¹¹.

4. PROGNOZY RYNKU PRACY – BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są **informacje o grupach zawodów**, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

⁸Szczegółowy opis metodologii i wyników badania zawiera raport dostępny w publikacji “Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w opinii pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Potrzeby szkoleniowe pracodawców”.
<http://wup.torun.pl/urzad/publikacje/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy/>.

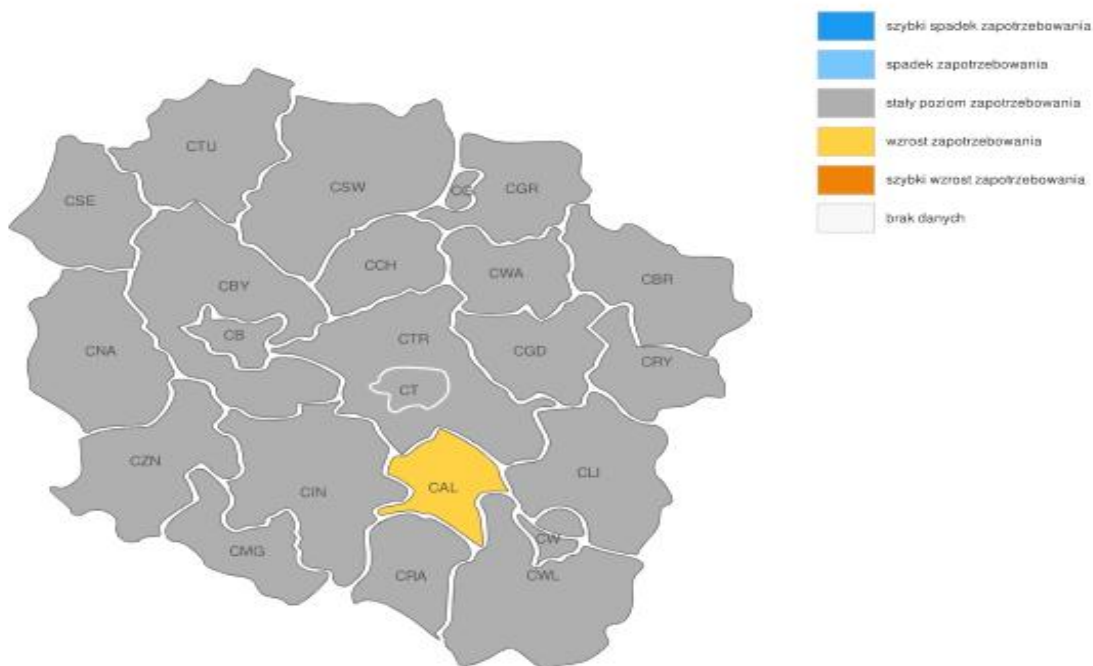
⁹Raport z badania znajduje się na stronie http://wup.torun.pl/wp-content/uploads/2016/04/DA_20160425_Oferty-Internetowe-2015-r.pdf

¹⁰Raport z badania ankietowego 445 pracodawców 6 kluczowych branż woj. kujawsko-pomorskiego przeprowadzonego w 2014r. w ramach projektu Rynek Pracy pod Lupą II znajduje się na stronie <http://podlupa.wup.torun.pl/>

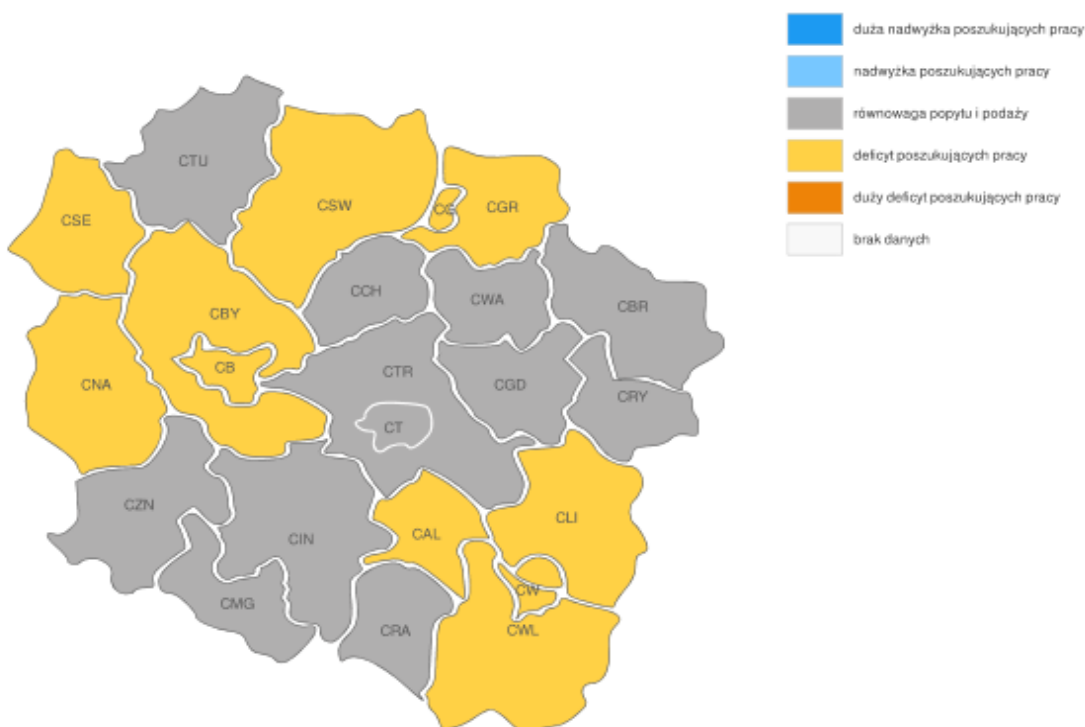
¹¹Wyniki badań 2000 pracodawców woj. kujawsko-pomorskiego przeprowadzonych w ramach projektu Rynek Pracy pod Lupą znajdują się na stronie <http://podlupa.wup.torun.pl/>

Według prognozy na **2019 rok** w województwie kujawsko-pomorskim poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 167 grup. **Do grupy barometrowej:** Pracownicy służb mundurowych został zaliczony zawód **strażnik leśny**. Według ww. prognozy grupa ta będzie **grupą zrównoważoną**, to znaczy taką, w której zapotrzebowanie pracodawców będzie zbliżone do podaży pracowników o odpowiednich kwalifikacjach¹².

Prognoza na 2019, województwo kujawsko-pomorskie
Zmiana zapotrzebowania na pracowników - pracownicy służb mundurowych



Prognoza na 2019, województwo kujawsko-pomorskie
Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - pracownicy służb mundurowych



¹²<http://barometrzedowow.pl/>

5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE

Zawód strażnika leśnego można uzyskać po ukończeniu studiów wyższych leśnych lub szkoły średniej leśnej.

Na terenie województwa kujawsko-pomorskiego kształcenie na studiach wyższych na kierunku leśnictwo oferuje Wyższa Szkoła Zarządzania Środowiskiem w Tucholi¹³.

W 2016 roku kierunek ten ukończyły **94** osoby. Według stanu na dzień 30.11.2016r. liczba studentów na tym kierunku wyniosła **505** osób¹⁴.

ABSOLWENCI I STUDENCI KIERUNKU LEŚNICTWO
W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM WEDŁUG UCZELNI

Nazwa szkoły	Wyszczególnienie	Absolwenci 2012	Absolwenci 2013	Absolwenci 2014	Absolwenci 2015	Absolwenci 2016
Wyższa Szkoła Zarządzania Środowiskiem w Tucholi	ogółem	101	85	92	75	94
	studia I stopnia	101	85	92	75	94
	studia I stopnia z tytułem inżyniera	101	85	92	75	94
	studia jednolite magisterskie	0	0	0	0	0
	po ostatnim roku bez egzaminu	0	0	0	0	0

Wykształcenie średnie leśne na terenie województwa kujawsko-pomorskiego można zdobyć w **Technikum Leśnym im. Adama Loreta w Tucholi** :

Adres: Nowodworskiego 9-13, 89-500 Tuchola

E-mail: sekretariat@tltuchola.pl

Strona www: www.tltuchola.pl

Telefon: 523348661

Według stanu na dzień 30.09.2017r. liczba absolwentów i uczniów kontynuujących naukę w zawodzie technik leśnik w województwie kujawsko-pomorskim wyniosła odpowiednio **83** i **324** osoby.

Dodatkowe wymagania :

Aby zostać pracownikiem Służby Leśnej trzeba spełniać wymagania określone w art. 45 ust. 2 ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach (tekst jednolity Dz. U. z 2005r.Nr 45, poz. 435). I tak pracownikiem Służby Leśnej może być osoba, która: 1) jest obywatelem polskim; 2) ukończyła 21 lat; 3) ma pełnię praw cywilnych i obywatelskich; 4) posiada odpowiednie kwalifikacje zawodowe; 5) cieszy się nienaganną opinią; 6) zatrudniona jest w pełnym wymiarze czasu pracy; 7) posiada odpowiedni stan zdrowia; 8) nie była karana sądownie za przestępstwo z chęci zysku lub z innych niskich pobudek.

¹³Zestawienie prowadzonych kierunków studiów <https://polon.nauka.gov.pl/opi/aa/kierunki/studia?execution=e2s1>

¹⁴Informacja przygotowana na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego na temat studentów roku akademickiego 2016/17 oraz absolwentów z lat 2013-2016.

Stanowiska, wymagania kwalifikacyjne, stopnie służbowe oraz szczegółowy tryb ich nadawania, obniżania i pozbawiania oraz szczegółowe zasady wynagradzania w Służbie Leśnej określone zostały w Rozporządzeniu Ministra Środowiska z dnia 14 stycznia 2003 r. w sprawie stanowisk, stopni służbowych oraz zasad wynagradzania w Służbie Leśnej (Dz. U. z 2003r. Nr 11, poz. 123). W załączniku nr 2 do wymienionego rozporządzenia wskazano wymagania kwalifikacyjne na stanowisku strażnika leśnego, tj.: wykształcenie wyższe leśne lub średnie leśne i 2 lata pracy oraz spełnienie wymagań, o których mowa w § 3 rozporządzenia, tzn. na stanowisku tym nie zatrudnia się osób z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w przepisach o ochronie zdrowia psychicznego, o znacznie ograniczonej sprawności psychofizycznej, wykazującej istotne zaburzenia funkcjonowania psychologicznego, jak też uzależnionych od alkoholu lub od substancji psychoaktywnych.

6. INFORMACJE DODATKOWE

<http://www.lasy.gov.pl> – strona internetowa Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych
<http://www.bdl.lasy.gov.pl> - portal internetowy Bank Danych o Lasach
<http://www.edukator.pl/Lesnictwo,1244.html> – portal edukacyjny Leśnictwo
<http://www.pefc.pl/zasobow-lesnych/polskie-lesnictwo> - PEFC - organizacja zajmująca się certyfikacją leśną
www.encyklopedialesna.pl - serwis internetowy Encyklopedia Leśna

Opracowała:

Jolanta Lebedzińska- doradca zawodowy

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Akceptowała:

Bogusława Szewczyk-Modrzejewska

Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja, grudzień 2018r.

7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W ZAWODZIE W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie strażnik leśny w krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę jako strażnik leśny w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się

w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód strażnik leśny jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w dwóch krajach EOG zawód strażnik leśny jest regulowany, są to: Węgry i Chorwacja.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem strażnik leśny wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>

Wg stanu na dzień 12.12.2018 r. dla osób ubiegających się o pracę w zawodzie strażnik leśny nie zamieszczono żadnej oferty pracy.

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla strażnika leśnego w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

- <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>
- warunków życia i pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne->

wyjazdy-do-pracy-za-granice

- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym
<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>
- przepisów dla osób powracających do kraju
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>
- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Justyna Grębicka

pośrednik pracy

WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Data ostatniej aktualizacji: 12.12.2018 r.