



19 styczeń 2024 r.

Numer naboru FEKP.08.03-IP.01-002/23

Lp.	Pytania Wnioskodawców	Odpowiedzi Instytucji Pośredniczącej FEKP
1	<p>Czy istnieje możliwość zaplanowania (w ramach działań ukierunkowanych na tworzenie miejsc pracy, w tym refundację części kosztów wynagrodzenia oraz pokrycie kosztów utworzenia miejsca pracy) zatrudnienia subsydiowanego realizowanego przez agencję zatrudnienia i czy takie zadanie może stanowić częściowo pomoc de minimis dla zewnętrznych przedsiębiorstw (udzielaną przez Wnioskodawcę), a częściowo pomoc publiczną udzielaną Wnioskodawcy przez ION (wnioskodawca jest dużym przedsiębiorcą z szerokim zapleczem kadrowym, mającym możliwość zatrudnienia części uczestników na stanowiskach zgodnych z ich potrzebami)?</p>	<p>Założenia Regulaminu wyboru projektów EFS+ dla Działania FEKP.08.03 <i>Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy</i> zakładają refundację części kosztów wynagrodzenia pracodawcy przez Wnioskodawcę.</p> <p>Powyższe jednak nie wyklucza (zgodnie z zapisami Rozporządzenia w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów finansowanych z EFS+ na lata 2021-2027 z dnia 20 grudnia 2022 r.) udzielenia pomocy de minimis przez instytucję organizującą nabór (ION).</p> <p>Typ projektu: <i>działania ukierunkowane na tworzenie miejsc pracy, w tym refundacja części kosztów wynagrodzenia oraz pokrycie kosztów utworzenia miejsca pracy</i> zgodnie z zapisami Regulaminu może być skierowane wyłącznie do osób z niepełnosprawnościami.</p> <p>Dodatkowo, zgodnie z kryterium dostępu C.9 Wnioskodawca (lub partner – jeśli występuje w projekcie) powinien wykazać się co najmniej dwuletnim doświadczeniem w prowadzeniu działalności w obszarze aktywizacji zawodowej i/lub prowadzeniu szkoleń dla grupy docelowej aktywizowanej w ramach projektu, na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.</p>
2	<p>Czy pomimo realizacji na co dzień szkoleń zawodowych (mając swoją bazę trenerów zatrudnianych na umowę zlecenie w zależności od tematyki szkoleń, sale szkoleniowe i</p>	<p>Pierwszym krokiem przed udzieleniem zamówienia jest zawsze jego szacowanie. Szacowanie jest dokumentowane w sposób zapewniający właściwą ścieżkę audytu (np. w zatwierdzonym wniosku o dofinansowanie projektu lub w notatce z</p>



pracownie specjalistyczne spełniające wszelkie wymogi spawalnicze, gabinety kosmetyczne itp) po przekroczeniu 50 tys. musimy zlecać poprzez zasadę konkurencyjności realizację tych zadań konkurencji, gdyż sami jako wykonawcy we własnym projekcie nie możemy przeprowadzić szkoleń kompleksowo? Nawet rozdzielając poszczególne kategorie przy ilości ponad 100 uczestników spowoduje, że każda kategoria przekroczy 50 tys. to nie ma innych możliwości przeprowadzenia takiego zadania we własnym zakresie nawet częściowo?

szacowania). Od szacowanej wartości zamówienia zależy to, jaki tryb zamówienia jest wymagany. W sytuacji, gdy wartość zamówienia przekracza kwotę 50 000 zł netto, zgodnie z zapisami Wytycznych dotyczących kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027 wskazanych w Podrozdziale 3.2 Zasada Konkurencyjności, należy zastosować w projekcie zasadę konkurencyjności.

Odnosząc powyższe do sytuacji, w której beneficjent chce wykorzystać zaplecze techniczne ale posiada bazę trenerów zatrudnionych na umowę zlecenie, wiąże się to z zastosowaniem zasady konkurencyjności (gdy koszt angażowania trenerów przekroczy kwotę 50 000 zł).

Ponadto nieuprawniony jest podział zamówienia lub zaniżenie jego wartości, a przez to udzielenie jego w nieprawidłowej procedurze. Dodatkowo, aby prawidłowo ustalić, czy mamy do czynienia z jednym zamówieniem czy też z odrębnymi zamówieniami należy najpierw przeprowadzić analizę konkretnych okoliczności. Te okoliczności to tzw. tożsamości zamówienia (przedmiotowa, podmiotowa i czasowa), które muszą być spełnione łącznie, by można było mówić o jednym zamówieniu. Tożsamość przedmiotowa to podobieństwo funkcji technicznych i gospodarczych, tożsamość podmiotowa – możliwość realizacji zamówienia przez jednego wykonawcę, a tożsamość czasowa – planowana realizacja zamówień w zbliżonym czasie, w znanej perspektywie czasowej.

Reasumując powyższe, nie ma możliwości wyłączenia z zamówienia podlegającego procedurze konkurencyjności działań, które mogą zostać zrealizowane przez beneficjenta z wykorzystaniem jego bazy trenerów zatrudnionych na umowę zlecenie. Wyłączenie może dotyczyć np. personelu projektu w myśl definicji ww. Wytycznych.



3	Czy we wniosku powinniśmy podawać Efekty uczenia się dla planowanych do realizacji szkoleń (np. w uzasadnieniu budżetu) ? Jest to dość dużo tekstu.	Opis efektów uczenia się jest jednym z elementów oceny spełnienia kryterium C.7 <i>Projekt zakłada realizację wsparcia prowadzącego do nabycia kompetencji lub uzyskania kwalifikacji.</i> W związku z tym niezbędne jest jego wskazanie we wniosku o dofinansowanie projektu. W przypadku gdy liczba znaków w zadaniu nie pozwala na umieszczenie wszystkich niezbędnych informacji, opis może zostać umieszczony np. w części dot. uzasadnienia wydatków.
4	Czy w budżecie projektu można ująć stypendium szkoleniowe, jeśli grupę docelową stanowią będą i w szkoleniach uczestniczyć, osoby pracujące, w tym ubogie pracujące, osoby zatrudnione na umowy krótkoterminowe oraz cywilnoprawne?	Ubogim osobom pracującym, osobom zatrudnionym na umowach krótkoterminowych oraz pracującym w ramach umów cywilnoprawnych, biorącym udział w szkoleniach w ramach projektu przysługuje stypendium szkoleniowe.
5	Czy za osobę ubogą pracującą uważa się osobę, która otrzymuje najniższe wynagrodzenie za pracę, do którego na mocy przepisów doliczany jest dodatek za wysługę lat?	Zgodnie z definicją zawartą w Regulaminie wyboru projektów EFS+ jako osobę ubogą pracującą uznaje się m.in. osobę, której dochody podlegające opodatkowaniu w ujęciu miesięcznym nie przekraczają minimalnego wynagrodzenia za pracę w miesiącu poprzedzającym przystąpienie do projektu. Dodatek za wysługę lat pracy (dodatek stażowy) naliczany jest od wynagrodzenia zasadniczego i postrzegany jako przychód na takich samych zasadach jak wynagrodzenie i tym samym podlega opodatkowaniu. W związku z niniejszym osoba, która otrzymuje minimalne wynagrodzenie oraz dodatek stażowy nie wpisuje się w definicję osoby ubogiej pracującej.
6	Czy osoba pracująca to też "bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność członek rodziny"? Jeżeli tak to na podstawie jakiego dokumentu należy to weryfikować?	Zgodnie z definicją wskaźnika produktu np. „Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie” bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność członek rodziny uznawany jest za osobę prowadzącą działalność na własny rachunek, tym samym wpisuje się w definicję osoby pracującej, co umożliwia wliczenie jej do ww. wskaźnika.



		<p>Odnośnie potwierdzenia kwalifikowalności uczestnika, powyższe uzależnione jest od przypisania osoby do kwalifikowanej grupy określonej dla Działania 08.03, tj.: osoba uboga pracujących, osoba zatrudniona na umowach krótkoterminowych i/lub pracująca w ramach umów cywilno-prawnych, osoba z niepełnosprawnościami, osoba odchodząca z rolnictwa.</p> <p>W sytuacji, gdy bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność członek rodziny zamieszkuje razem w gospodarstwie domowym i wspólnie utrzymuje się, wpisuje się w definicję osoby ubogiej pracującej. Osoba uboga pracująca powinna przedstawić zaświadczenie wydane przez właściwy podmiot potwierdzające, że dochody (z wyłączeniem transferów społecznych), przypadające na jedną osobę, nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej w miesiącu poprzedzającym przystąpienie do projektu lub o ile pracuje umowę wskazującą na zawarcie stosunku pracy lub innej formy zatrudnienia z której wynika, że dochody nie przekraczają płacy minimalnej (ustalanej na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę), w miesiącu poprzedzającym przystąpienie do projektu.</p> <p>Jednocześnie, pomoc w prowadzeniu działalności osoby współpracującej wiąże się z obowiązkiem objęcia jej ubezpieczeniem ZUS. Pomagający w działalności członka rodziny musi zatem być zarejestrowany w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, a od uczestnika należy pozyskać zaświadczenie z ZUS dot. podleganiu ubezpieczeniu społecznemu oraz oświadczenie uczestnika dot. nieodpłatnej pomocy w prowadzeniu działalności gospodarczej członka rodziny.</p>
7	Czy do wskaźnika 1 rezultatu "Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu" wlicza się osoby, które ukończyły studia podyplomowe na podstawie świadectwa ich ukończenia?	Zgodnie z załącznikiem nr 6 do Regulaminu konkursu Podstawowe informacje dotyczące uzyskiwania kwalifikacji oraz art. 160 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, studia podyplomowe trwają umożliwiając uzyskanie kwalifikacji cząstkowych. Mając na uwadze powyższe, osoba która ukończyła studia



		podyplomowe i otrzymała świadectwo, może zostać wliczona do wskaźnika „Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu”.
8	Grupą docelową danego naboru są osoby pracujące na umowach krótkotrwałych i ubogie pracujące. W tym wypadku, czy skuteczne jest planowanie elementów zdobywania doświadczenia zawodowego w formie stażu? Jeśli danemu uczestnikowi w trakcie projektu wygaśnie umowa, to można objąć go stażem i wypłacić mu stypendium stażowe? Drugą opcją jest chęć zmiany pracy przez uczestnika pracującego i zdobycie doświadczenia u innego pracodawcy – czy w tym przypadku również może zostać zastosowany staż?	<p>Zasadność skierowania osób na staż powinna być elementem identyfikacji potrzeb uczestnika projektu przy opracowaniu Indywidualnego Planu Działania (IPD). Każdy z uczestników powinien otrzymać ofertę wsparcia obejmującą takie formy pomocy, które zostaną zidentyfikowane jako niezbędne w celu poprawy jego sytuacji na rynku pracy. Ponadto odnosząc się do przykładów wskazanych w zapytaniu, możliwe jest objęcie stażem uczestnika w sytuacji wygaśnięcia umowy w trakcie realizacji projektu jak i możliwa jest rezygnacja z pracy przez uczestnika na rzecz stażu u innego pracodawcy, o ile przyczyni się to do poprawy jego sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia i wynika z przeprowadzonej diagnozy potrzeb uczestnika. Kwalifikowalność uczestnika projektu badana jest na wejściu do projektu, tj. osoba musi należeć do jednej z poniższych grup, a mianowicie:</p> <ul style="list-style-type: none"> – osoba uboga pracująca, – osoba zatrudniona na umowach krótkoterminowych i/lub pracująca w ramach umów cywilno-prawnych, – osoba z niepełnosprawnościami, – osoba odchodząca z rolnictwa. <p>W sytuacji, gdy w trakcie realizacji projektu osoba zmieni status, może kontynuować swój udział zgodnie z zaplanowaną dla niej ścieżką (w tym kontynuować staż, podjąć staż).</p>
9	Nabycie kwalifikacji poprzez szkolenia zawodowe – czy osobie pracującej można wypłacić stypendium na zasadach zapisanych w zał. do dokumentacji konkursowej: Stypendium w wysokości 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i	Ubogim osobom pracującym, osobom zatrudnionym na umowach krótkoterminowych oraz pracującym w ramach umów cywilnoprawnych, biorącym udział w szkoleniach w ramach projektu przysługuje stypendium szkoleniowe w wysokości 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy <i>o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> , niezależnie od wymiaru godzin szkolenia,



	instytucjach rynku pracy, pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin miesięcznie.	od dnia rozpoczęcia do dnia zakończenia szkolenia. Od stypendium tego nie są odprowadzane składki na ubezpieczenia społeczne
10	Czy zapis - Kwota stypendium za studia jest kwotą brutto nieuwzględniającą składek na ubezpieczenia społeczne płaconych przez płatnika tj. beneficjenta – oznacza, że koszty płatnika są niekwalifikowalne?	Stypendium brutto oraz pochodne (również po stronie płatnika) od tej kwoty są kosztem kwalifikowalnym w ramach projektu.
11	<p>Pytania dot. rozgraniczenia pomiędzy osobami bezrobotnymi i biernymi zawodowo:</p> <p>Zgodnie z zapisami regulaminu (w zakresie grupy docelowej): Osoby z niepełnosprawnościami to osoby pracujące lub bezrobotne, z wyłączeniem osób biernych zawodowo,</p> <p>Zgodnie z wytycznymi dot. realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021-2027 osoba bezrobotna (definicja) to osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Definicja ta uwzględnia wszystkie osoby zarejestrowane jako bezrobotne zgodnie z krajową definicją, nawet jeżeli nie spełniają one wszystkich trzech kryteriów wskazanych wyżej. Osoby aktywnie poszukujące zatrudnienia to osoby zarejestrowane w urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy LUB NIEZAREJESTROWANE, LECZ SPEŁNIAJĄCE POWYŻSZE PRZESŁANKI, tj. gotowość do podjęcia pracy i aktywne</p>	<p>W przypadku osób niepełnosprawnych aktywnie poszukujących pracy, które nie są zarejestrowane w urzędzie pracy, dokumentem potwierdzającym status na rynku pracy będzie orzeczenie o niepełnosprawności lub inny niż orzeczenie o niepełnosprawności dokument poświadczający stan zdrowia wydany przez lekarza, tj. orzeczenie o stanie zdrowia lub opinia lekarska oraz zaświadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) lub potwierdzenie wygenerowane z Platformy Usług Elektronicznych ZUS zawierające np. brak tytułu do odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem lub wykonywaniem innej pracy zarobkowej. Dodatkowo osoba powinna złożyć oświadczenie, że jest gotowa do podjęcia zatrudnienia i aktywnie poszukuje pracy.</p> <p>Odnosnie pytania, czy emeryt (osoba z niepełnosprawnością) oraz osoba z niepełnosprawnością z przyznaną rentą może być zaliczona do osób bezrobotnych, posiłkując się zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, status osoby bezrobotnej może uzyskać osoba z niepełnosprawnością, która nie nabyła prawa do emerytury lub renty, w tym renty z tytułu niezdolności do pracy w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę.</p>



	<p>poszukiwanie zatrudnienia. Użycie spójnika LUB oznacza, że wystarczy spełnienie jednego z ww. warunków.</p> <p>O ile na podstawie powyższych zapisów udział mogą wziąć 1) osoby zarejestrowane jako bezrobotne oraz 2) osoby zarejestrowane w PUP jako poszukujące pracy oraz 3) osoby aktywnie poszukujące pracy ale nie zarejestrowane. W przypadku pkt 1 oraz 2 potwierdzeniem będzie zaświadczenie z PUP,</p> <p>Pytanie nr 1: Czy w przypadku osób z pkt 3 potwierdzeniem kwalifikowalności uczestnika jest oświadczenie tego uczestnika dot. gotowości podjęcia pracy i aktywnego poszukiwania pracy (oraz dodatkowo zaświadczenie z ZUS o braku zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych z tyt. zatrudnienia)? Jeżeli nie to jaki dokument?</p> <p>Pytanie nr 2: Czy np. emeryt (osoba z niepełnosprawnością) który w ww. sposób oświadcza gotowość podjęcia pracy i aktywnie poszukuje pracy będzie zaliczany do grupy osób bezrobotnych?</p> <p>Pytanie nr 3: Analogicznie czy np. osoba z niepełnosprawnością z przyznaną rentą z uwagi na całkowitą lub częściową niezdolność do pracy, która w ww. sposób oświadcza gotowość podjęcia pracy i aktywnie poszukuje pracy będzie zaliczana do grupy osób bezrobotnych?</p>	
12	<p>Wskaźnik rezultatu: Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy po opuszczeniu programu – zgodnie z informacjami zawartymi w materiałach ze spotkania</p>	<p>Zgodnie z definicją wskaźnika „Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy po opuszczeniu programu” (ujętą w zał. 2 do Regulaminu wyboru projektów) do przedmiotowego wskaźnika wliczane są osoby pracujące na wejściu</p>



	<p>informacyjnego do tego wskaźnika wliczane są OSOBY PRACUJĄCE NA WEJŚCIU DO PROJEKTU, które otrzymały wsparcie z EFS+ i które przeszły z niepewnego do stabilnego zatrudnienia lub z niepełnego zatrudnienia do pełnego zatrudnienia, lub zmieniły stanowisko pracy na wymagające wyższych kompetencji / umiejętności / kwalifikacji, wiążące się z większą odpowiedzialnością lub otrzymały awans lub podwyższenie wynagrodzenia powyżej rocznej stopy inflacji płać w kraju, 4 tygodnie po zakończeniu udziału w projekcie EFS+.</p> <p>Pytanie nr 1: Czy gdy projekt w całości będzie skierowany do osób z niepełnosprawnością, które z założenia mogą być osobami bezrobotnymi – to czy te osoby będą miały być wykazywane w ww. wskaźniku pomimo zapisu „wliczane są osoby pracujące na wejściu do projektu”?</p> <p>Pytanie nr 2: Gdy osoby te nie będą miały być wykazywane w ww. wskaźniku obowiązkowym, to czy jego wartość docelowa ma być określona na „0” i czy w trakcie oceny nie będzie to miało wpływu na punktację?</p> <p>Pytanie nr 3: Czy należy utworzyć własny wskaźnik np.: „Liczba osób z niepełnosprawnością znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy po opuszczeniu programu”, który w analogiczny sposób będzie monitorował sytuację uczestników jak wskazany powyżej wskaźnik obowiązkowy?</p>	<p>do projektu. Tym samym, gdy projekt zakłada wsparcie wyłącznie dla bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami, to Wnioskodawca nie określa wartości docelowej (należy wpisać 0).</p> <p>Zgodnie z Regulaminem wyboru projektów Wnioskodawca nie jest zobowiązany do określania dodatkowych wskaźników, poza określonymi w zał. 2 do Regulaminu naboru projektów. W związku z niniejszym nie rekomenduje się ujmowania we wniosku wskaźników zdefiniowanych przez Wnioskodawcę.</p>
13	Czy, mając do czynienia z sytuacją w której część uczestników w trakcie udziału w projekcie traci zatrudnienie	Zgodnie z zapisami „Standardu budżetu” osoby uczestniczące w szkoleniach podlegają obowiązkowo ubezpieczeniu społecznemu, jeśli nie mają innych tytułów



i nie ma żadnego innego tytułu powodującego obowiązek ubezpieczeń społecznych, powinniśmy założyć pulę środków na pokrycie kosztów składek na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypłaty stypendium? A co za tym idzie na ubezpieczenie zdrowotne?

Czy, mając do czynienia z sytuacją gdy istniejący u uczestnika tytuł powodujący obowiązek ubezpieczeń nie zwalnia z obowiązku odprowadzenia składek obowiązkowo od stypendium (np. umowa o pracę w niepełnym wymiarze, umowa zlecenie której przychód/dochód nie pokrywa się z progiem minimalnego wynagrodzenia w kraju), dla takiej cz. uczestników również powinniśmy przewidzieć środki na pokrycie obowiązkowych składek na ubezpieczenie społeczne? A co za tym idzie na ubezpieczenie zdrowotne?

powodujących obowiązek ubezpieczeń społecznych. Mając na uwadze, że grupę docelową mogą stanowić m.in. osoby na umowach krótkoterminowych, którym w trakcie udziału w projekcie może ustać zatrudnienie i nie będą miały innych tytułów powodujących obowiązek ubezpieczeń społecznych, możliwe jest uwzględnienie we wniosku o dofinansowanie projektu kosztu składek społecznych od stypendium szkoleniowego. Analogicznie należy postępować w sytuacji gdy istniejący u uczestnika tytuł powodujący obowiązek ubezpieczeń nie zwalnia z odprowadzenia składek od stypendium szkoleniowego. Odpowiedni opis wydatku powinien zostać określony we wniosku o dofinansowanie projektu w polu „Uzasadnienie wydatków”.