



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU
Szosa Chełmińska 30/32 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax: 56 669-39-98
<http://www.wuptorun.praca.gov.pl>; e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

DEKARZ

kod 712101

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

- 1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY**
- 2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY – MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**
- 3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW I ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY**
- 4. PROGNOZY RYNKU PRACY**
- 5. KSZTAŁCENIE I DOSKONALENIE W ZAWODZIE**
- 6. INFORMACJE DODATKOWE**
- 7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ**



Województwo
Kujawsko-Pomorskie



2021
ROK WANDY BŁEŃSKIEJ
W WOJEWÓDZTWIE
KUJAWSKO-POMORSKIM

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Dekarz (kod 712101) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01.01.2017r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z późn. zm.¹

Absolwent szkoły prowadzącej kształcenie w zawodzie dekarz powinien być przygotowany do wykonywania zadań zawodowych w zakresie kwalifikacji BUD.03. Wykonywanie robót dekarzsko-blaharskich:

- 1) wykonywania pokryć dachowych, obróbek dekarzskich i blacharskich oraz odwodnień połaci dachowych;
- 2) wykonywania montażu okien dachowych, wyłazłów, świetlików i urządzeń do pozyskiwania energii odnawialnej;
- 3) wykonywania naprawy i rozbiórki pokryć dachowych, obróbek dekarzskich i blacharskich, termoizolacji dachów i odwodnień połaci dachowych².

Profil kompetencyjny³ dla grupy dużej: Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) - kod 71

Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) budują, wykańczają i remontują budynki i inne obiekty oraz zajmują się obróbką kamienia⁴.

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy: Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) określono cztery kluczowe kompetencje:

1) **Sprawność motoryczna** - wykonywanie złożonych ruchów dokładnie, szybko i w zmiennych warunkach, w celu realizacji zadań. Na sprawność motoryczną wpływają: zdolności kondycyjne (siła, szybkość, moc, wytrzymałość, gibkość) oraz koordynacyjne (dostosowanie ruchu, różnicowanie ruchu, zdolności: utrzymywania równowagi, szybkiej reakcji, orientacji, sprzężenia ruchów, rytmizacji).

2) **Elastyczność** – dostosowywanie działania do zmieniających się okoliczności. Nadawanie konstruktywnych znaczeń różnorodnym sytuacjom zawodowym, pomimo niejednoznaczności napływających informacji oraz efektywne działanie, nawet w sytuacji nieprzewidzianych trudności. Łączenie informacji z różnych źródeł, dostrzeganie połączeń między danymi z dziedzin niezbędnych do dobrej pracy. Umiejętność znalezienia związków pomiędzy uprzednio niepowiązanymi pojęciami oraz tworzenie ogólnych planów działania pomimo braku kompletnych informacji.

3) **Podzielność uwagi** – efektywne wykonywanie kilku czynności jednocześnie i zdolność do pracy w warunkach rozpraszających uwagę.

¹Tekst jednolity Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2018, poz. 227)

²Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego (Dz. U. 2019, poz.991 z późn. zm.)

³NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014

⁴Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

4) **Sumiennosc w dazeniu do rezultatow** – wysoka efektywnosc realizacji zadani w sciśle określonym terminie i z nalezyta starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiągnięcie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.

2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY - MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

BEZROBOTNI ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE DEKARZ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2015-2019⁵

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani w okresie ogółem	Bezrobotni według stanu na koniec okresu	Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie ogółem	Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki na koniec okresu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie ogółem	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec okresu
2019	196	115	3	1	168	6
2018	218	133	0	0	238	7
2017	272	163	2	0	228	10
2016	280	167	6	0	231	5
2015	305	195	7	4	193	6

Od 2015r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (obecnie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej) zmieniło metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Według nowej metodologii zamiast wskaźnika intensywności nadwyżki/deficytu zawodów dokonuje się wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych na podstawie trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych⁶. Wprowadzona zmiana spowodowała, że sytuacja znacznej części zawodów pozostaje nieokreślona – nie przynależy do żadnej z grup. **W 2019 roku, w I półroczu 2018 roku oraz w latach 2015-2017 w województwie kujawsko-pomorskim grupa elementarna: Dekarze, w której ujęto zawód dekarz nie miała określonego statusu na rynku pracy. Natomiast w II półroczu 2018 roku**

⁵ Informacja przygotowana na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01 Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności – dane za 2019r. Raporty z lat ubiegłych znajdują się na stronie WUP Toruń: <https://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych>

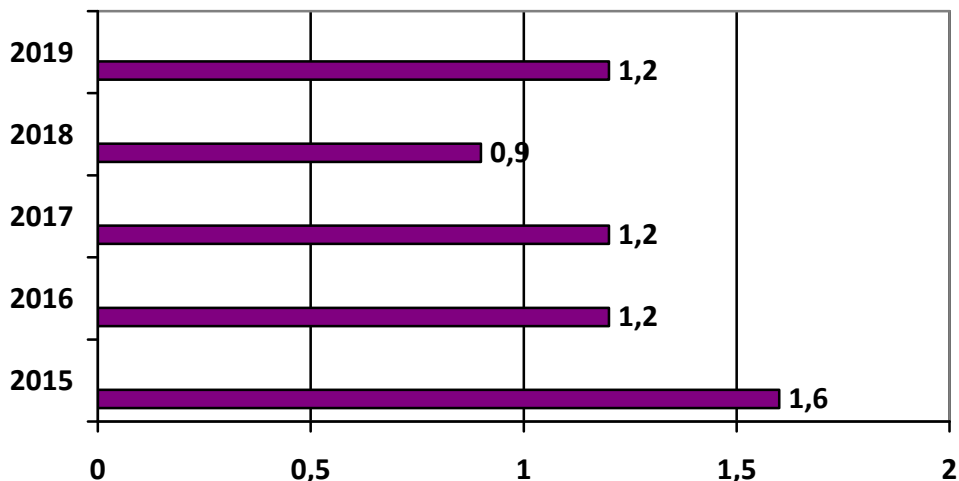
⁶ Wskaźnik dostępności ofert pracy: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia: iloraz liczby długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu.

Wskaźnik płynności bezrobotnych: iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

zawód ten został określony jako **nadwyżkowa**, tzn. taka, który odznacza się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy w danym okresie sprawozdawczym⁷.

**LICZBA BEZROBOTNYCH PRZYPADAJĄCYCH NA JEDNĄ OFERTĘ PRACY
W ZAWODZIE DEKARZ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LATACH 2015-2019**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01.

**BEZROBOTNI ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
W ZAWODZIE DEKARZ W 2019 ROKU WEDŁUG POWIATÓW**

WYSZCZEGÓLNIENIE	DEKARZ		
	Bezrobotni nowozarejestrowani w 2019r.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2019r.	Bezrobotni wg stanu w dniu 31.12.2019r.
Województwo kujawsko-pomorskie	196	168	115
Bydgoszcz grodzki	14	10	8
Bydgoszcz ziemski	5	0	2
Grudziądz grodzki	17	4	6
Grudziądz ziemski	9	3	4
Toruń grodzki	18	6	12
Toruń ziemski	9	5	4
Włocławek grodzki	8	3	4
Włocławek ziemski	9	21	4
Aleksandrów Kujawski	3	5	4
Brodnica	6	2	5
Chełmno	15	20	8
Golub - Dobrzyń	5	7	3
Inowrocław	14	34	9
Lipno	3	1	3

⁷Informacja o deficycie i nadwyżce dla wybranego województwa <http://mz.praca.gov.pl>

Mogilno	5	1	2
Nakło nad Notecią	6	12	3
Radziejów	2	2	1
Rypin	4	5	2
Sępólno Krajeńskie	7	10	6
Świecie	8	5	5
Tuchola	11	1	8
Wąbrzeźno	2	1	2
Żnin	16	10	10

Źródło: Załącznik 3 do Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW I ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY

Z badania „Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego” zrealizowanego w 2016 roku wynika, iż zawód dekarz należy do tych zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali trudności rekrutacyjne. Do końca 2018 roku planowano zatrudnić 121 osób z tym zawodem. Od kandydatów wymagano: wykształcenia zasadniczego zawodowego oraz doświadczenia zawodowego⁸.

Raport z badania ofert pracy publikowanych w Internecie w województwie kujawsko-pomorskim w 2015 roku nie zawiera informacji dotyczących zawodu dekarz⁹.

4. PROGNOZY RYNKU PRACY

*Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy*¹⁰ stanowi syntetyczne ujęcie różnych źródeł opisujących tendencje na rynku pracy w kontekście strategii rozwoju państwa i regionów. Celem prognozy jest dostarczenie przesłanek do kształtowania oferty szkolnictwa branżowego adekwatnie do potrzeb krajowego i wojewódzkiego rynku pracy.

Według ww. prognozy, zawód dekarz w 2020 roku został ujęty w wykazie zawodów szkolnictwa branżowego, dla których prognozowane jest **istotne zapotrzebowanie na pracowników w województwie kujawsko-pomorskim**.

⁸ Szczegółowy opis metodologii i wyników badania zawiera raport dostępny w publikacji „Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w opinii pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Potrzeby szkoleniowe pracodawców”. <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

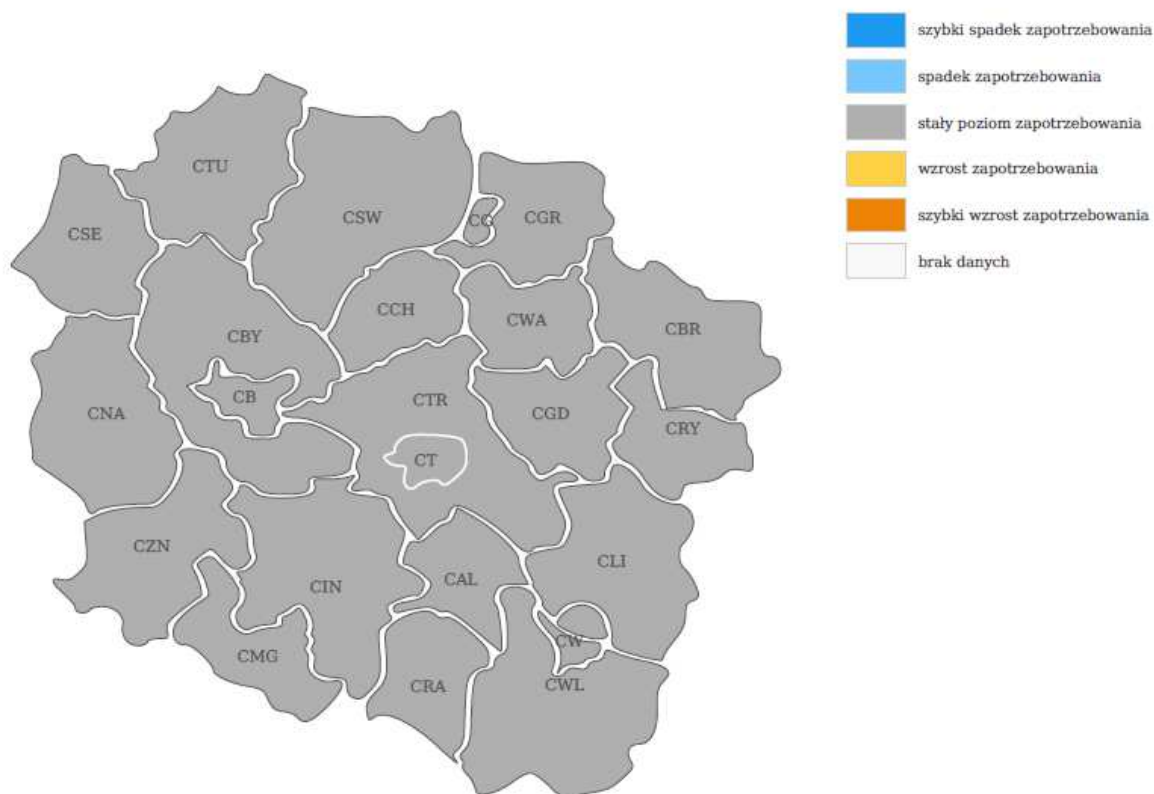
⁹ Badanie zostało przeprowadzone zgodnie z założeniami „Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Celem badania internetowych ofert pracy jest uzupełnienie informacji pochodzących z powiatowych urzędów pracy na temat zapotrzebowania na zawody na regionalnym rynku pracy. Materiał badawczy stanowiły ogłoszenia o pracy z kwietnia i października 2015r. dostępne w portalu Zielona Linia (tj. ogłoszenia skupione z następujących portali internetowych: praca.pl, gazeta.praca.pl, pracuj.pl, praca.gratka.pl), które zostały zweryfikowane przez pracowników WUP w Toruniu, a następnie uogólnione dla całego 2015 roku. Raport z badania znajduje się na stronie: <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

¹⁰ Obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 stycznia 2020r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy. (M.P. 2020, poz. 106)

Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są **informacje o grupach zawodów**, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

Według prognozy na **2020 rok** w województwie kujawsko-pomorskim poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 168 grup. **Do grupy barometrowej Dekarze i blacharze budowlani** został zaliczony zawód **dekarz**. Według ww. prognozy grupa ta będzie **grupą deficytową**¹¹.

**PROGNOZA NA 2020, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE
ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW
W GRUPIE ZAWODÓW: DEKARZE I BLACHARZE BUDOWLANI - WG POWIATÓW**



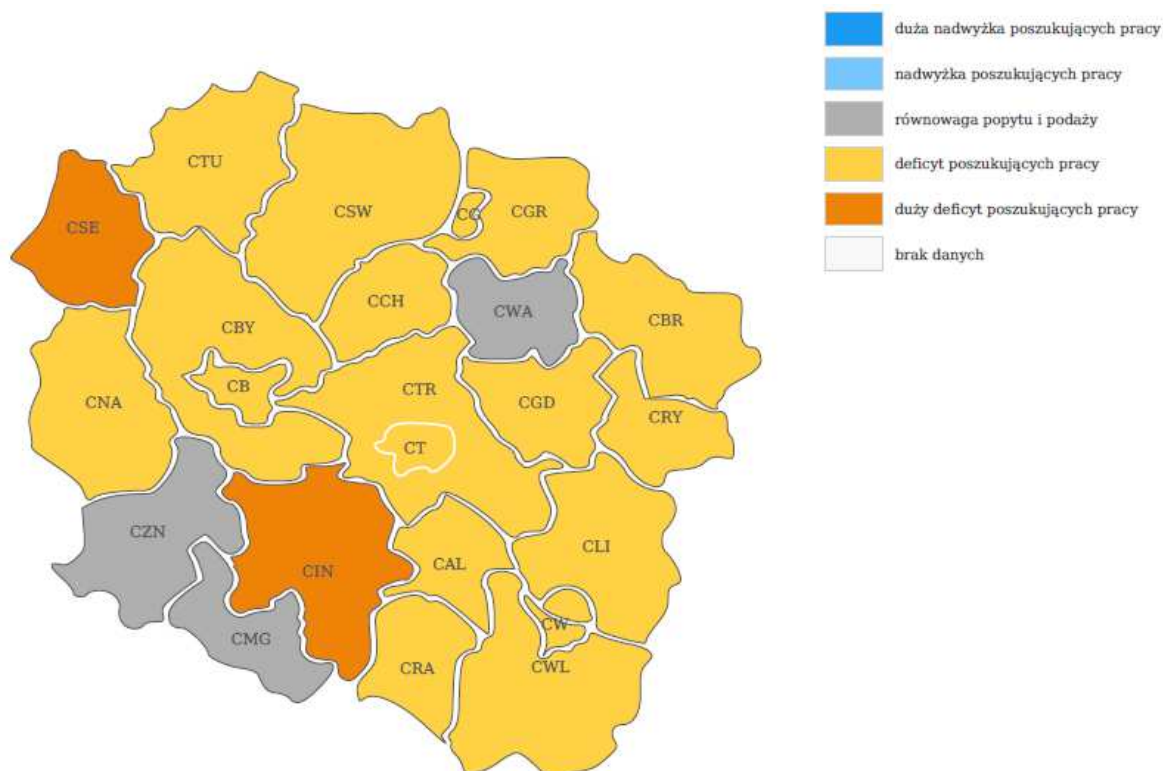
¹¹<http://barometrzwodow.pl/>

Zawody deficytowe to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Zawody zrównoważone to te, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe to te, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

**PROGNOZA NA 2020, WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE
RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ A ZAPOTRZEBOWANIEM NA PRACOWNIKÓW
W GRUPIE ZAWODÓW: DEKARZE I BLACHARZE BUDOWLANI - WG POWIATÓW**



5. KSZTAŁCENIE I DOSKONALENIE W ZAWODZIE

Kształcenie w zawodzie *dekarz*¹² jest realizowane w **3-letniej branżowej szkole I stopnia**.

Zawód dekarz przyporządkowano do *branży budowlanej (BUD)*. W tym zawodzie wyodrębniono jedną kwalifikację: ***BUD.03 Wykonywanie robót dekarsko-blacharskich***.

Ww. kwalifikację można zdobyć na kwalifikacyjnych kursach zawodowych lub kursach umiejętności zawodowych.

Kwalifikacyjny kurs zawodowy to kurs, którego program nauczania uwzględnia podstawę programową kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego w zakresie jednej kwalifikacji, którego ukończenie umożliwia przystąpienie do egzaminu zawodowego w zakresie tej kwalifikacji.

¹²Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego.(Dz. U. 2019, poz.316 z późn. zm.)

Kurs umiejętności zawodowych to kurs, którego program nauczania uwzględnia podstawę programową kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego w zakresie jednej z części efektów kształcenia wyodrębnionych w ramach danej kwalifikacji albo efekty kształcenia właściwe dla dodatkowych umiejętności zawodowych.

Źródło: Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 10 maja 2018 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy - Prawo oświatowe (Dz. U. 2018, poz. 996 z późn. zm.)

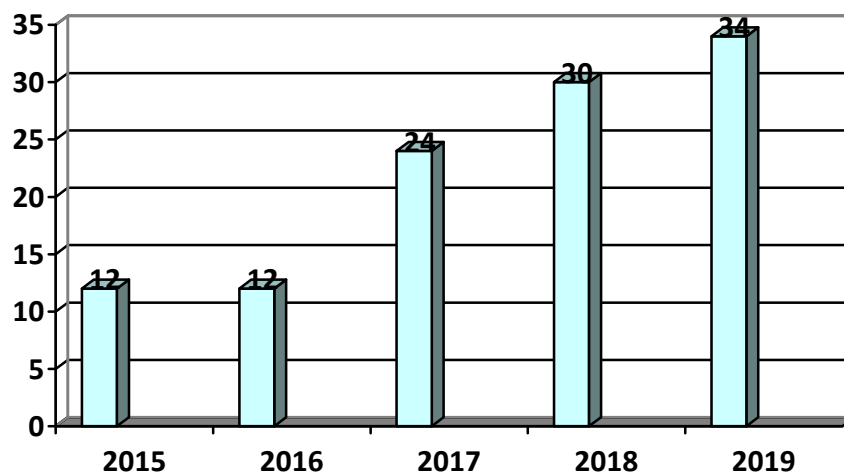
Wg danych pochodzących z Systemu Informacji Oświatowej udostępnianych przez Centrum Informatyczne Edukacji (stan na dzień 30.09.2019r.) w województwie kujawsko-pomorskim **12** szkół oferowało kształcenie w zawodzie dekarz.

WYKAZ SZKÓŁ KSZTAŁCĄCYCH W ZAWODZIE DEKARZ

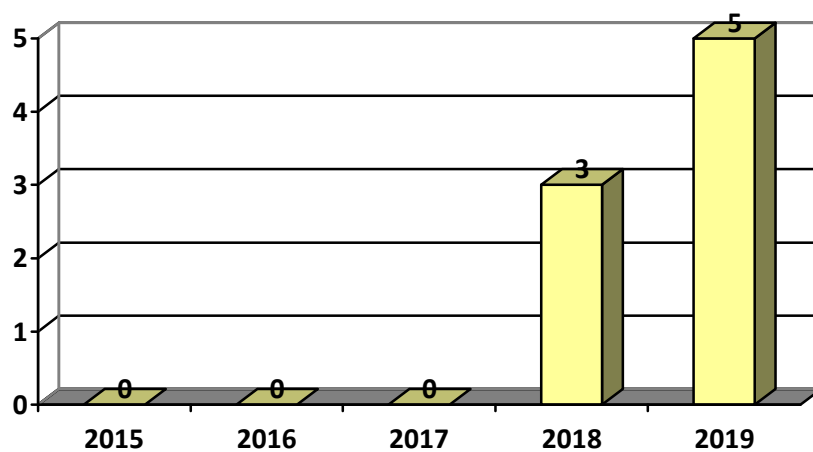
Nazwa	Ulica	Nr domu	Kod pocztowy	Miejscowość
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	ul. Szkolna	14	86-200	Chełmno
NIEPUBLICZNA BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA IM. JANA SZATOWSKIEGO	ul. 3 Maja	30	88-430	Janowiec Wielkopolski
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	ul. Lipowa	31	86-260	Unisław
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 3 BUDOWLANA	ul. Jana Pestalozziego	18	85-095	Bydgoszcz
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	ul. Przemysłowa	15	89-400	Sępólno Krajeńskie
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	ul. Browarowa	14	88-400	Żnin
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	ul. Poznańska	10	89-210	Łabiszyn
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 2	ul. Nowodworskiego	9-13	89-500	Tuchola
ZESPÓŁ SZKÓŁ IM. WŁADYSŁAWA ŁOKIETKA W LUBASZCZU - BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	-	11a	89-100	Nakło nad Notecią
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 4	ul. Legionów	19/25	87-100	Toruń
SPECJALNA BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W WARLUBIU W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM IM. POLSKICH OLIMPIJCZYKÓW	ul. Szkolna	8	86-160	Warlubie
NIEPUBLICZNA BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	ul. Żnińska	6	88-410	Gąsawa

Rejestr Szkół i Placówek Oświatowych działających na terenie Polski dostępny jest pod adresem: <https://rspo.men.gov.pl/>

LICZBA UCZNIÓW KONTYNUUJĄCYCH NAUKĘ W ZAWODZIE DEKARZ
W WOJ. KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2015-2019
WG STANU NA 30 WRZEŚNIA DANEGO ROKU



LICZBA ABSOLWENTÓW (Z EGZAMINEM ZAWODOWYM) W ZAWODZIE DEKARZ
W WOJ. KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2015-2019
WG STANU NA 30 WRZEŚNIA DANEGO ROKU



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MEN przekazywanych przez MRPiPS na potrzeby prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Informacje o szkoleniach realizowanych przez instytucje szkoleniowe dostępne są w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych :

<http://stor.praca.gov.pl/portal/#/ris/wyszukiwarkaSzkolen>

6. INFORMACJE DODATKOWE

Polskie Stowarzyszenie Dekarzy

<http://www.dekarz.com.pl/>

WUP Toruń, Analiza branży budowlanej w województwie kujawsko-pomorskim, Toruń 2018

<http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

Portale tematyczne:

<http://www.e-dach.pl/>

<http://fachowydekarz.pl/>

Mapa karier – dekarz

<https://mapakarier.org/paths/occupation/966/dekarz/male>

Literatura:

Błaszczński T. i inni: Dachy. Podstawy projektowania i wykonawstwa. DWE 2014

Bajno D.: Dachy. PWN Warszawa 2016

Kaczkowska A.: Dekarz. KaBe Krosno 2007

Kwartalnik: Dachy płaskie. Polskie Centrum Budownictwa. Difin i Muller Sp. z o.o.

Miesięcznik: Dachy. Polskie Centrum Budownictwa. Difin i Muller Sp. z o.o.

Opracowała:

Marzena Kunecka

Doradca zawodowy

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Akceptowała:

Bogusława Szewczyk-Modrzejewska

Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Aktualizacja: listopad 2020r.

7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W ZAWODZIE W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

- **Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).**

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do

rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

- **Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie dekarz w krajach EOG:**

Osoba, która chce podjąć pracę jako dekarz w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód dekarz jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: "Twoja Europa" prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w ośmiu krajach EOG zawód dekarz jest regulowany, są to: Luksemburg, Francja, Austria, Liechtenstein, Niemcy, Chorwacja, Czechy oraz Słowacja.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

- **Zapotrzebowanie na osoby z zawodem dekarz wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>**

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby ubiegające się o pracę w zawodzie dekarza w krajach EOG powinny dysponować 1-5 letnim udokumentowanym doświadczeniem zawodowym wraz z odpowiednimi uprawnieniami, posiadać znajomość przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy potwierdzoną certyfikatem (lub odpowiednią kartą) wydanym przez państwo przyjmujące. Należy pamiętać, że najczęściej pracodawcy oczekują od pracownika znajomości języka kraju, w którym praca będzie wykonywana, czynnego posiadania prawo jazdy kat. B oraz BE jak również często posiadania własnego samochodu. Ponadto pracodawcy cenią sobie u potencjalnych kandydatów takie cechy jak: dokładność, odpowiedzialność oraz umiejętność pracy zarówno indywidualnej jak i zespołowej. Bardzo ważna jest też sprawność fizyczna i brak przeciwwskazań do pracy na wysokościach.

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla dekarza w krajach EOG dostępne są

na stronie internetowej:

- <https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>
- warunków życia i pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>
- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym
<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>
- przepisów dla osób powracających do kraju
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>
- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Justyna Grębicka
pośrednik pracy

WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Zaktualizowała: Aneta Kwintera

Aktualizacja: czerwiec 2020 r.