



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU

Szosa Chełmińska 30/32 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax: 56 669-39-98
<http://www.wuptorun.praca.gov.pl>; e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

CIEŚLA

kod 711501

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY
2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY
3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW – BADANIA PRACODAWCÓW
4. PROGNOZY RYNKU PRACY
5. KSZTAŁCENIE I DOSKONALENIE W ZAWODZIE
6. INFORMACJE DODATKOWE
7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ



Województwo
Kujawsko-Pomorskie



2021
ROK WANDY BŁEŃSKIEJ
W WOJEWÓDZTWIE
KUJAWSKO-POMORSKIM

1.ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Cieśla (kod 711501) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01 stycznia 2017r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z 2014r. z późn. zm.)¹

Absolwent szkoły kształcącej w zawodzie cieśla powinien być przygotowany do wykonywania zadań zawodowych w zakresie kwalifikacji

BUD.02. Wykonywanie robót ciesielskich:

- 1) przygotowania elementów z drewna oraz materiałów drzewnych do montażu;
- 2) wykonywania konstrukcji drewnianych;
- 3) wykonywania deskowań i form elementów konstrukcji betonowych i żelbetowych oraz deskowań systemowych;
- 4) wykonywania napraw, renowacji i rozbiórki konstrukcji drewnianych².

Profil kompetencyjny³ dla grupy Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) - kod 71

Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) budują, wykańczają i remontują budynki i inne obiekty oraz zajmują się obróbką kamienia⁴.

¹Tekst jednolity Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 grudnia 2017 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (*Dz. U. 2018, poz. 227*)

²Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego (*Dz. U. 2019, poz.991 z późn. zm.*)

³ NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) określono cztery kluczowe kompetencje:

1) **Sprawność motoryczna** - wykonywanie złożonych ruchów dokładnie, szybko i w zmiennych warunkach, w celu realizacji zadań. Na sprawność motoryczną wpływają: zdolności kondycyjne (siła, szybkość, moc, wytrzymałość, gibkość) oraz koordynacyjne (dostosowanie ruchu, różnicowanie ruchu, zdolności: utrzymywania równowagi, szybkiej reakcji, orientacji, sprzężenia ruchów, rytmizacji).

2) **Elastyczność** – dostosowywanie działania do zmieniających się okoliczności. Nadawanie konstruktywnych znaczeń różnorodnym sytuacjom zawodowym, pomimo niejednoznaczności napływających informacji oraz efektywne działanie, nawet w sytuacji nieprzewidzianych trudności. Łączenie informacji z różnych źródeł, dostrzeganie połączeń między danymi z dziedzin niezbędnych do dobrej pracy. Umiejętność znalezienia związków pomiędzy uprzednio niepowiązanymi pojęciami oraz tworzenie ogólnych planów działania pomimo braku kompletnych informacji.

3) **Podzielność uwagi** – efektywne wykonywanie kilku czynności jednocześnie i zdolność do pracy w warunkach rozpraszających uwagę.

4) **Sumienność w dążeniu do rezultatów** – wysoka efektywność realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje

⁴ Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie.

i możliwości. Determinacja w działaniu i osiągnięcie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.

2.SYTUACJA NA RYNKU PRACY

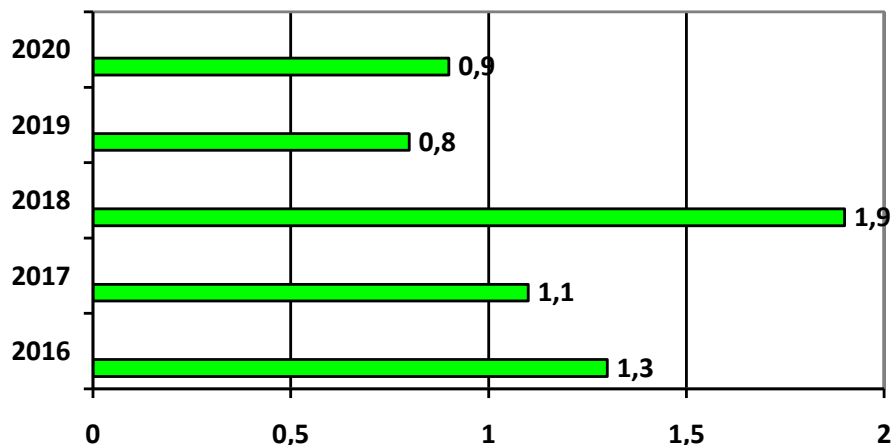
BEZROBOTNI ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W ZAWODZIE CIEŚLA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2016-2020⁵

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani w okresie ogółem	Bezrobotni według stanu na koniec okresu	Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w okresie ogółem	Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki na koniec okresu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie ogółem	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej na koniec okresu
2020	75	45	0	0	81/11	7
2019	87	45	1	0	67/25	3
2018	97	48	2	1	181	9
2017	127	57	0	0	132	2
2016	156	66	3	0	203	18

LICZBA OFERT PRACY PRZYPADAJĄCYCH NA JEDNEGO ZAREJESTROWANEGO BEZROBOTNEGO W ZAWODZIE CIEŚLA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2016-2020

⁵ <https://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych>



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika Nr3 do Sprawozdania o rynku pracy
MRPiPS-0

**BEZROBOTNI ORAZ WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
W ZAWODZIE CIEŚLA W 2020 ROKU WEDŁUG POWIATÓW**

Powiat	CIEŚLA		
	Bezrobotni nowozarejestrowani w 2020r.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2020r.	Bezrobotni wg stanu w dniu 31.12.2020r.
Województwo kujawsko-pomorskie	75	81	45
Bydgoszcz grodzki	5	3	2
Bydgoszcz ziemski	1	0	1
Grudziądz grodzki	0	3	2
Grudziądz ziemski	0	0	0
Toruń grodzki	3	1	1
Toruń ziemski	9	0	3
Włocławek grodzki	3	21	3
Włocławek ziemski	2	2	1
Aleksandrów Kujawski	4	1	2
Brodnica	4	2	2
Chełmno	2	4	1
Golub - Dobrzyń	2	2	2
Inowrocław	2	27	2
Lipno	15	7	15

Mogilno	1	1	0
Nakło nad Notecią	0	0	0
Radziejów	0	0	1
Rypin	1	0	1
Sępólno Krajeńskie	6	1	3
Świecie	11	6	1
Tuchola	1	0	0
Wąbrzeźno	0	0	0
Żnin	3	0	2

Źródło: Załącznik 3 do Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

3.ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW

Z badania "Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego" zrealizowanego w 2016 roku wynika, iż zawód cieśla należy do tych zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali trudności rekrutacyjne⁶.

4.PROGNOZY RYNKU PRACY

W związku z decyzją o połączeniu Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych (MZDiN) z Barometrem Zawodów (BZ) w jedno wspólne badanie mające na celu monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych wymóg prowadzenia przez urzędy pracy MZDiN obowiązywał do zakończenia prac nad opracowaniem wyników za 2019 r.

Począwszy od 2020 roku badaniem zlecanym przez ministra ds. pracy dotyczącym analiz rynku pracy pod kątem zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest Barometr Zawodów.

Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są **informacje**

⁶ <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

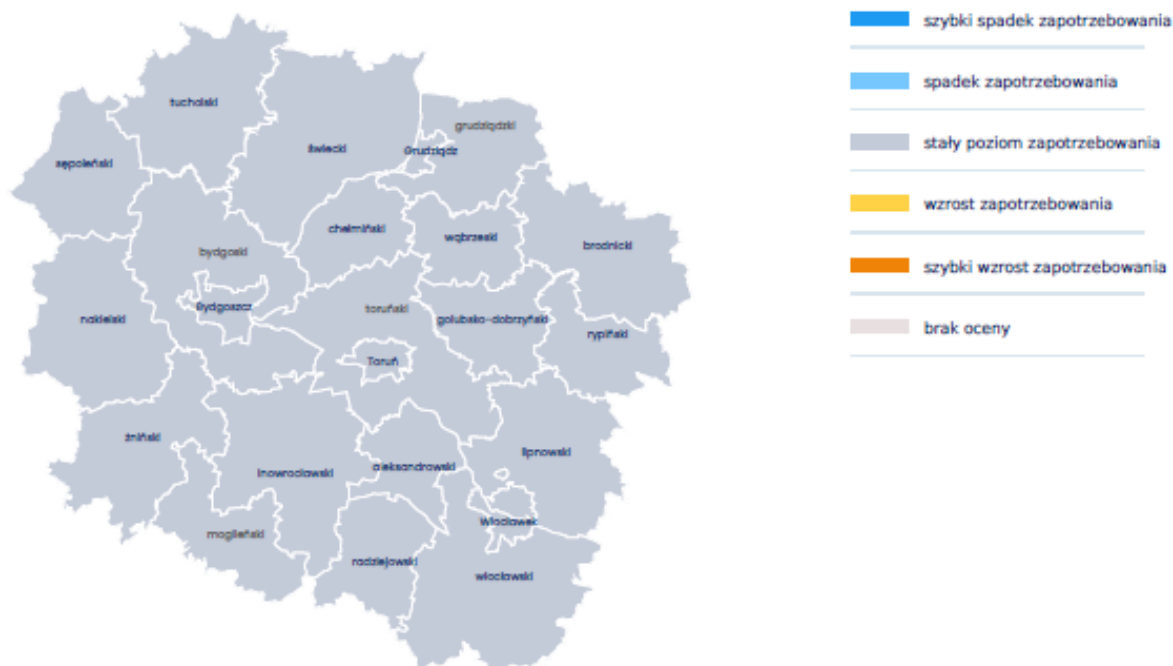
o **grupach zawodów**, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

W prognozie na **2021** rok poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 168 grup. Zawód *cieśla* należy do grupy barometrowej ***Cieśle i stolarze budowlani***.

W **2021** roku, wg prognozy zapotrzebowania na pracowników w województwie kujawsko-pomorskim, *Cieśle i stolarze budowlani* będą grupą deficytową, to znaczy taką, w której nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka⁷.

Prognoza na 2021 , Kujawsko-pomorskie

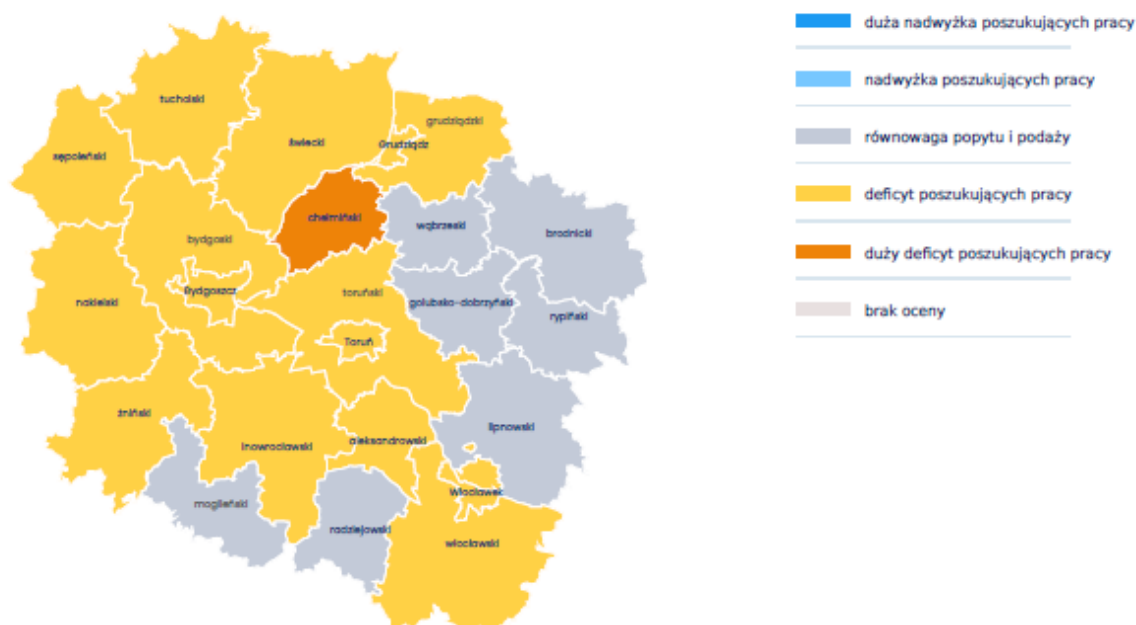
Zmiana zapotrzebowania na pracowników dla - **cieśle i stolarze budowlani**



⁷<https://barometrzwodow.pl/>

Prognoza na 2021 , Kujawsko-pomorskie

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - cieśle i stolarze budowlani



„Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy” stanowi syntetyczne ujęcie różnych źródeł opisujących tendencje na rynku pracy w kontekście strategii rozwoju państwa i regionów.

Celem prognozy jest dostarczenie przesłanek do kształtowania oferty szkolnictwa branżowego adekwatnie do potrzeb krajowego i wojewódzkiego rynku pracy.

Według ww. prognozy zawód *cieśla* został ujęty w wykazie zawodów szkolnictwa branżowego, dla których prognozowane jest **istotne zapotrzebowanie na pracowników w województwie kujawsko –pomorskim w 2021 roku.**⁸

⁸Obwieszczenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 27 stycznia 2021r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (M.P. 2021, poz. 122).

5.KSZTAŁCENIE I DOSKONALENIE W ZAWODZIE

Kształcenie w zawodzie cieśla jest realizowane w 3-letniej branżowej szkole I stopnia.

W zawodzie *cieśla* wyodrębniono jedną kwalifikację:

- *BUD.02. Wykonywanie robót ciesielskich*

Możliwe jest zdobycie kwalifikacji BUD.02. *Wykonywanie robót ciesielskich* na kwalifikacyjnych kursach zawodowych lub na kursach umiejętności zawodowych.⁹

Kwalifikacyjny kurs zawodowy to kurs, którego program nauczania uwzględnia podstawę programową kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego w zakresie jednej kwalifikacji, którego ukończenie umożliwia przystąpienie do egzaminu zawodowego w zakresie tej kwalifikacji.

Kurs umiejętności zawodowych to kurs, którego program nauczania uwzględnia podstawę programową kształcenia w zawodzie szkolnictwa branżowego w zakresie jednej z części efektów kształcenia wyodrębnionych w ramach danej kwalifikacji albo efekty kształcenia właściwe dla dodatkowych umiejętności zawodowych.

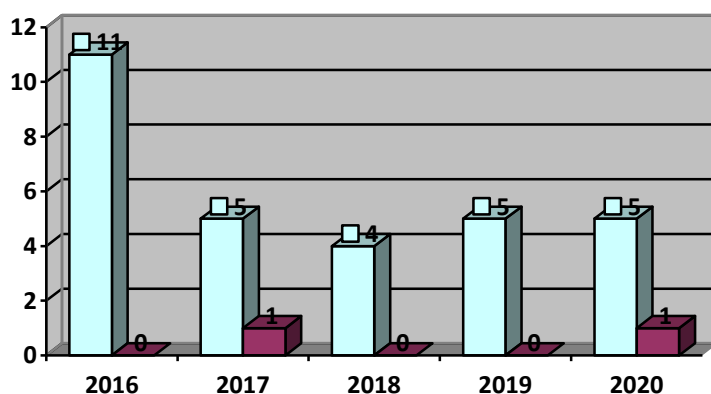
Źródło: Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 18 maja 2021 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy - Prawo oświatowe (Dz. U. 2021, poz. 1082).

⁹Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego.(Dz. U. 2019, poz.316z późn.zm.)

Wg danych pochodzących z Systemu Informacji Oświatowej udostępnianych przez Centrum Informatyczne Edukacji (stan na dzień 30.09.2020r.) w województwie kujawsko-pomorskim zawód cieśla można zdobyć w 5 szkołach.

Nazwa	Ulica	Nr domu	Kod pocztowy	Miejscowość
Branżowa Szkoła I stopnia	Myśliwska	1	86-170	Nowe
Branżowa Szkoła I stopnia nr 5	Młodzieżowa	31 A	87-100	Toruń
Branżowa Szkoła I stopnia	Przemysłowa	15	89-400	Sępólno Krajeńskie
Branżowa Szkoła I stopnia		8	86-022	Karolewo
Branżowa Szkoła I stopnia	Szkolna	8	86-160	Warlubie

LICZBA ABSOLWENTÓW ORAZ UCZNIÓW KONTYNUUJĄCYCH NAUKĘ W ZAWODZIE CIEŚLA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2016-2020 WG STANU NA 30 WRZEŚNIA DANEGO ROKU



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z MEiN.

Informacje o szkoleniach dostępne są w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych:

<http://stor.praca.gov.pl/portal/#/ris/wyszukiwarka>

6. INFORMACJE DODATKOWE

ADRESY INTERNETOWE

<http://www.budowlaniec.org/>

https://www.zawodowe.com/kategorie/inzynieria_i_budownictwo/ciesla/opis_i_zarobki/

<http://budujzdrewna.pl/domy-drewniane/literatura/ciesla-stolarz-dekarz-2>

LITERATURA

1. Z. Gołębiowski: Konstrukcje drewniane. PWN. W-wa 1983
2. Dyżewski: Technologia i organizacja budowy. Arkady. W-wa 1971
3. Warunki techniczne wykonywania i odbioru robót budowlano – montażowych. pr. zbior. Arkady. W-wa 1990
4. Rusztowania budowlano – montażowe. Arkady. W-wa 1979
5. Instrukcje stosowania i obsługi deskowań. Zremb. Wrocław 1978
6. Zbigniew Adam Skuza, Ginące zawody w Polsce, Muza S. A., Warszawskie Wydawnictwo Literackie

Opracowała:

Iwona Lisiecka

Doradca zawodowy

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we

Włocławku

Akceptowała:

Jolanta Lebedzińska

p.o. Kierownika Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we Włocławku

Aktualizacja: czerwiec 2021r.

7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie cieśla w krajach EOG:

Osoba, która chce podjąć pracę jako cieśla w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód cieśla jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: "Twoja Europa" prowadzonym przez Komisję Europejską:

<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w siedmiu krajach EOG zawód cieśla jest regulowany, są to: Chorwacja, Belgia, Francja, Niemcy, Węgry, Liechtenstein i Luksemburg.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć:

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem cieśla wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <http://eures.europa.eu>

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby ubiegające się o pracę w zawodzie cieśla w krajach EOG powinny dysponować 2-3 letnim udokumentowanym doświadczeniem zawodowym wraz z odpowiednimi uprawnieniami, posiadać znajomość przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy potwierdzoną certyfikatem (lub odpowiednią kartą) wydanym przez państwo przyjmujące, ponadto wymagana jest znajomość rysunku technicznego. Należy pamiętać, że najczęściej pracodawcy oczekują od pracownika znajomości języka kraju, w którym zamierzają podjąć pracę oraz posiadania własnego samochodu.

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla cieśli w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej:

<https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>

- warunków życia i pracy za granicą

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>

- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>

- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym

<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>

- przepisów dla osób powracających do kraju

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>

- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych

<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Justyna Grębicka

pośrednik pracy

WUP w Toruniu, Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Aktualizacja: czerwiec 2021r.