

LOKALNA INFORMACJA O ZAWODZIE

Zegarmistrz

Zadania zawodowe i profil kompetencyjny

Zegarmistrz powinien być przygotowany do wykonywania zadań zawodowych w zakresie kwalifikacji **MEP.04. Naprawa zegarów i zegarków**¹:

- 1) diagnozowania przyczyn nieprawidłowości pracy zegarów i zegarków,
- 2) wykonywania konserwacji i regulacji zegarów i zegarków,
- 3) wykonywania napraw zegarów i zegarków.

Więcej o zadaniach w tym zawodzie.

Profil kompetencyjny²

Kompetencje to cechy/dyspozycje osoby, w zakresie wiedzy, umiejętności i postawy, pozwalające realizować zadania zawodowe na wymaganym poziomie/efekty.

Zegarmistrz wchodzi w skład grupy **Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni**³, dla których określono 4 kompetencje⁴:

Sumienność w dążeniu do rezultatów

Otwartość na innych

Sprawność motoryczna

Elastyczność

Kształcenie i doskonalenie w zawodzie

Zawód zegarmistrz można zdobyć w **szkole branżowej I stopnia** oraz **kwalifikacyjnych kursach zawodowych** w zakresie kwalifikacji wyodrębnionej w zawodzie. Kwalifikacje dla zawodu zegarmistrz w województwie kujawsko – pomorskim można zdobyć w 3 szkołach.

Możliwości i warunki zatrudnienia w krajach UE

Chcąc podjąć pracę jako zegarmistrz w jednym z krajów EOG, należy sprawdzić czy do wykonywania zawodu w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub rejestracja w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Aby sprawdzić, czy zawód jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu „Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską.

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem wg Europejskiego Portalu

Mobilności Zawodowej: https://eures.europa.eu/index_pl



Sytuacja zawodu na lokalnym rynku pracy w 2023 r.



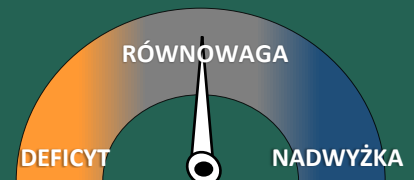
brak bezrobotnych z tym zawodem w urzędach pracy



brak ofert z urzędu pracy



Dla grupy „Mechanicy - monterzy maszyn i urządzeń” w województwie **prognozowana jest równowaga zapotrzebowania na pracowników.**



Prognozy Ministerstwa Edukacji i Nauki⁵ - zawodu nie ujęto.

Chcesz dowiedzieć się więcej? Skontaktuj się z doradcą zawodowym z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

¹ Dz. U. z 2019 r., poz. 991 z późn.zm.)

² NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych, Warszawa 2014 r.

³ Dz. U. z 2021, poz. 2285

⁴ Zestaw kompetencji może się różnić od podanych, w zależności od wymagań pracodawcy w konkretnym zawodzie i na konkretnym stanowisku. Zróżnicowane może być również natężenie każdej z kompetencji.

⁵ M. P. z 2024, poz. 85