



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU

Szosa Chełmińska 30/32 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax: 56 669-39-98
<http://www.wuptorun.praca.gov.pl>; e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA LOKALNA O ZAWODZIE

STATYSTYK

KOD 212004

ZAKRES TEMATYCZNY INFORMACJI:

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY
2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY
3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW
4. PROGNOZY RYNKU PRACY
5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE
6. INFORMACJE DODATKOWE
7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
jest Jednostką Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego



2021

ROK WANDY BŁEŃSKIEJ
W WOJEWÓDZTWIE
KUJAWSKO-POMORSKIM

1. ZADANIA ZAWODOWE ORAZ PROFIL KOMPETENCYJNY

Statystyk (kod 212004) to jeden z zawodów i specjalności ujętych w obowiązującej od 01.01.2022 r. klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy (Dz. U. z 2014r. z późn.zm.¹

Statystyk prowadzi badania zjawisk masowych statystycznych, przede wszystkim ekonomicznych i społecznych; planuje, organizuje, nadzoruje i koordynuje przeprowadzanie badań oraz przetwarzanie ich wyników; opracowuje metody, modele i techniki badań statystycznych; analizuje i upowszechnia wyniki tych badań.

Zadania zawodowe:

- opracowywanie metod badań statystycznych, w tym metod obserwacji statystycznej, metod wnioskowania statystycznego, metod pomiaru statystycznego, sposobów opracowywania i przetwarzania wyników badań oraz metod prezentacji danych statystycznych w formie tablicowej i graficznej,
- opracowywanie definicji, klasyfikacji i nomenklatur statystycznych,
- opracowywanie zasad metodologicznych oraz wykonywanie rachunków i bilansów statystycznych,
- opracowywanie metod modelowania i prognozowania statystycznego,
- planowanie, programowanie i koordynowanie badań statystycznych; projektowanie formularzy, sprawozdań i ankiet do badań statystycznych,
- ustalanie zasad organizacyjnych, metodycznych i technicznych przeprowadzania badań statystycznych, przeprowadzanie analizy wyników badań statystycznych, formułowanie wniosków, obliczanie modeli oraz tworzenie prognoz statystycznych,
- wykorzystywanie programów komputerowych do wprowadzania i przetwarzania danych, wykonywania tablic wynikowych itp.,
- organizowanie i przeprowadzanie szkolenia w zakresie spisów, sprawozdawczości statystycznej i ankietowych badań statystycznych,
- projektowanie zakresu rzeczowego, czasowego i przestrzennego publikacji statystycznych,
- opracowywanie zasad metodycznych i organizacyjnych prowadzenia, aktualizacji i udostępniania rejestrów i banków danych statystycznych,

¹Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy z dnia 7 sierpnia 2014 roku (Dz. U. z 2018 r. poz. 227 oraz z 2021 r. poz. 2285).

- ustalanie zasad gromadzenia, przechowywania i udostępniania materiałów i danych statystycznych,
- przygotowanie naukowych referatów i raportów oraz udział w konferencjach i seminariach naukowych².

Profil kompetencyjny³ dla grupy dużej *Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych* - kod 21

Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych prowadzą badania oraz stosują w praktyce wiedzę naukową z takich dziedzin, jak: fizyka, meteorologia, chemia, nauki o Ziemi, matematyka, statystyka, biologia, rolnictwo, ochrona środowiska, inżynieria i technologia, architektura⁴.

Kompetencje to cechy osoby, które przejawiają się w działaniach prowadzących do wykonywania zadań zawodowych na wymaganym poziomie oraz w zachowaniach przekładających się na konkretne efekty, dzięki czemu są obserwowalne, podlegają rozwojowi poprzez szkolenia oraz nabyte doświadczenia w realizacji określonych zadań.

Dla grupy Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych określono cztery kluczowe kompetencje:

- 1) **Zdolności analityczne i podejmowanie decyzji** – rozumienie złożonych sytuacji i relacji zachodzących pomiędzy różnymi elementami. Analizowanie informacji i danych, dostrzeganie zależności, wyciąganie na ich podstawie wniosków i podejmowanie trafnych decyzji.
- 2) **Sumiennosc w dążeniu do rezultatów** - wysoka efektywnosc realizacji zadań w ściśle określonym terminie i z należytą starannością, uwzględniającą własne kompetencje i możliwości. Determinacja w działaniu i osiąganie zakładanych rezultatów przez utrzymywanie odpowiedniego tempa oraz jakości pracy, nawet w obliczu trudności.
- 3) **Gotowosc do podnoszenia kwalifikacji** – otwartosc na wiedzę na zadania umożliwiające jej

² Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

³NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych. Warszawa, 2014

⁴Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Tworzenie i stosowanie. Warszawa, 2014

zdobycie. Wykorzystywanie napotkanych problemów jako okazji do rozwoju. Chęć eksperymentowania i podejmowania nowych zadań. Staranna analiza sukcesów i porażek oraz traktowanie tych drugich jako cennej lekcji.

4) **Obsługa komputera z wykorzystaniem Internetu** - korzystanie z dostępnych urządzeń technicznych (np. komputerów, drukarek, skanerów) i aplikacji komputerowych do usprawnienia realizacji zadań. Swobodne przeglądanie stron internetowych w celu szybkiego dotarcia do informacji przydatnych ze względu na wykonywane obowiązki. Skuteczne wyszukiwanie w sieci potrzebnych wiadomości, formułowanie poleceń wyszukiwania w taki sposób, aby zapewniały szybkie dotarcie do źródeł na odpowiednim poziomie merytorycznym, bez konieczności sprawdzania przypadkowych rezultatów wyszukiwania.

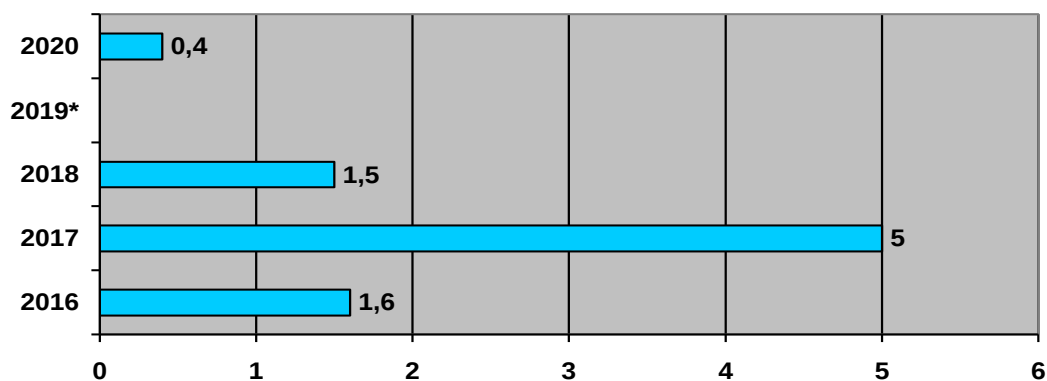
2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY

BEZROBOTNI I ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY LUB AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ZAWODZIE STATYSTYK W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM⁵

Wyszczególnienie		2016	2017	2018	2019	2020
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym	ogółem	8	5	3	4	2
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	2	0	0	0	0
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego	ogółem	5	4	3	4	2
	osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0
Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej	zgłoszone w okresie	5	1	2	0	5
	aktualne w końcu okresu	0	0	0	0	0

⁵<https://wuptorun.praca.gov.pl/struktura-zawodowa-bezrobotnych>

**LICZBA BEZROBOTNEGO ZAREJESTROWANEGO W OKRESIE PRZYPADAJĄCYCH NA JEDNĄ
OFERTĘ PRACY W ZAWODZIE STATYSTYK W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM**



* brak wartości z uwagi na brak ofert pracy w zawodzie statystyk

BEZROBOTNI Z ZAWODEM STATYSTYK WEDŁUG POWIATÓW

Wyszczególnienie	Bezrobotni według stanu w końcu okresu				
	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Województwo kujawsko-pomorskie	5	4	3	4	2
Bydgoszcz grodzki	0	0	0	0	0
Bydgoszcz ziemski	1	1	1	0	0
Grudziądz grodzki	0	0	0	0	0
Grudziądz ziemski	0	0	0	0	0
Toruń grodzki	1	2	1	1	1
Toruń ziemski	0	0	0	0	0
Włocławek grodzki	0	0	0	1	0
Włocławek ziemski	0	0	0	0	0
Aleksandrów Kujawski	0	0	0	0	0
Brodnica	1	0	0	1	0
Chełmno	0	1	1	1	1

Golub Dobrzyń	0	0	0	0	0
Inowrocław	0	0	0	0	0
Lipno	0	0	0	0	0
Mogilno	0	0	0	0	0
Nakło nad Notecią	0	0	0	0	0
Radziejów	0	0	0	0	0
Rypin	0	0	0	0	0
Sępólno Krajeńskie	0	0	0	0	0
Świecie	0	0	0	0	0
Tuchola	1	0	0	0	0
Wąbrzeźno	0	0	0	0	0
Żnin	1	0	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Załącznika Nr 3 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS -01.

3. ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW

W badaniu "Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego" zrealizowanego w 2016 roku zawód statystyk nie został ujęty.⁶ Informacje na temat zawodowych losów absolwentów uczelni dostępne są w ogólnopolskim systemie monitorowania Ekonomicznych Losów Absolwentów szkół wyższych (ELA): <https://ela.nauka.gov.pl/>

4. PROGNOZY RYNKU PRACY

W związku z decyzją o połączeniu Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

⁶Szczegółowy opis metodologii i wyników badania zawiera raport dostępny w publikacji "Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w opinii pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego. Potrzeby szkoleniowe pracodawców" <https://wup.torun.pl/urzad/publikacje/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy/>.

(MZDiN) z Barometrem Zawodów (BZ) w jedno wspólne badanie mające na celu monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych wymóg prowadzenia przez urzędy pracy MZDiN obowiązywał do zakończenia prac nad opracowaniem wyników za 2019 r. Począwszy od 2020 roku badaniem zlecanym przez ministra ds. pracy dotyczącym analiz rynku pracy pod kątem zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest Barometr Zawodów. Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są informacje o grupach zawodów, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, Barometr zawodów to badanie, które przewiduje zapotrzebowanie na pracowników na kolejny rok. Prognoza ta opiera się na opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia) analizujących sytuację w poszczególnych zawodach. Ocenie podlegają zawody najczęściej występujące na rynku pracy. Głównym efektem badania są informacje o grupach zawodów, dla których prognozuje się, iż będą charakteryzować się deficytem, równowagą lub nadwyżką osób poszukujących pracy.

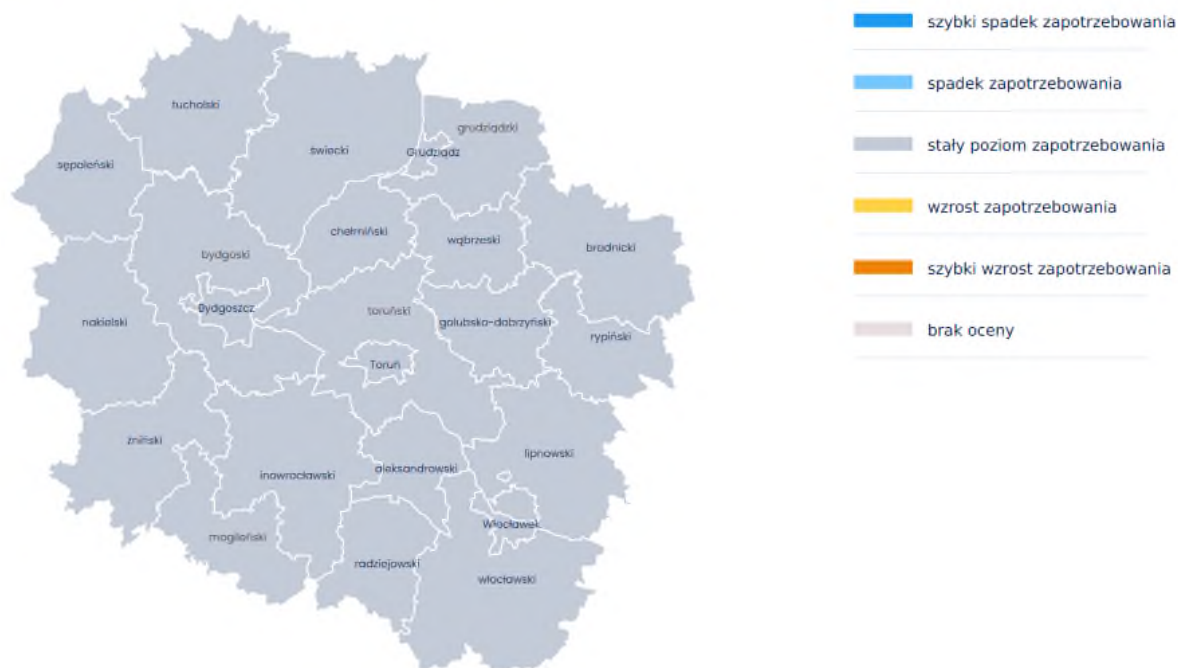
Według prognozy na **2022 rok** w woj. kujawsko-pomorskim poszczególne zawody z uwagi na podobieństwo wykonywanych zadań zostały ujęte w 168 grup. **Do grupy barometrowej Pracownicy administracyjni i biurowi** został zaliczony zawód **statystyk**. Według ww. prognozy grupa ta będzie grupą **zrównoważoną**⁷.

⁷<https://barometrzwodow.pl/>

PROGNOZA NA 2022 R., WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE ZMIANA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW ADMINISTRACYJNYCH I BIUROWYCH

Prognoza na 2022, Kujawsko-pomorskie

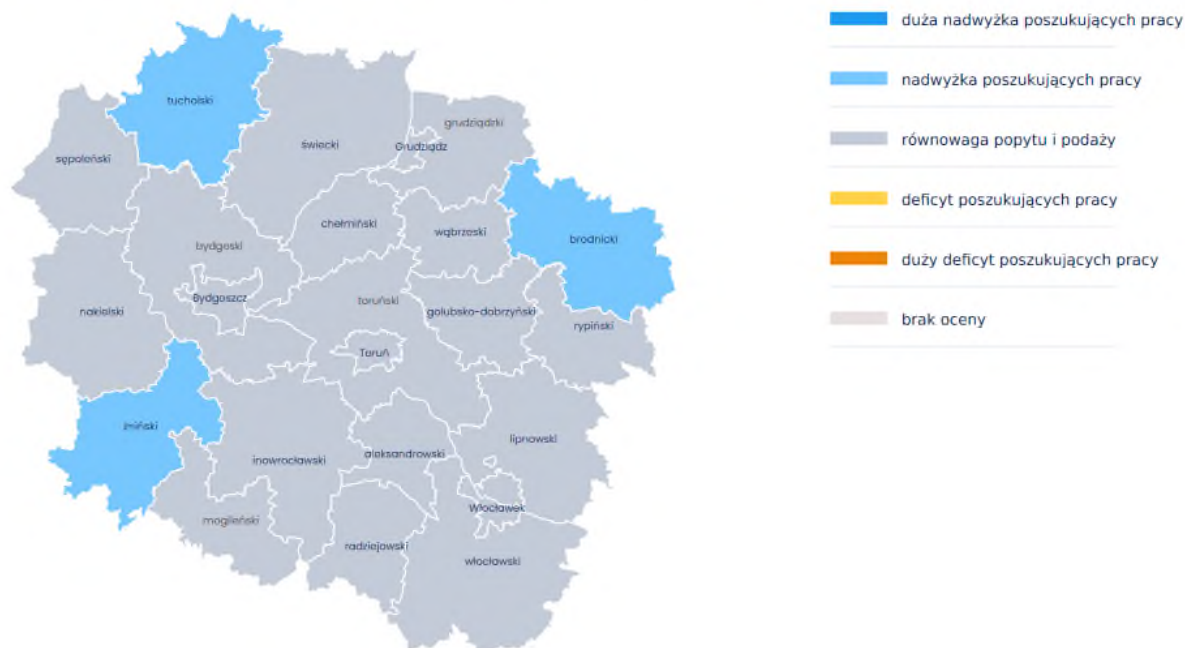
Zmiana zapotrzebowania na pracowników dla - **pracownicy administracyjni i biurowi**



PROGNOZA NA 2022 R., WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE RELACJA MIĘDZY DOSTĘPNĄ SIŁĄ ROBOCZĄ A ZAPOTRZEBOWANIEM NA PRACOWNIKÓW ADMINISTRACYJNYCH I BIUROWYCH

Prognoza na 2022, Kujawsko-pomorskie

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - **pracownicy administracyjni i biurowi**



5. KSZTAŁCENIE W ZAWODZIE

Informacje o kierunkach studiów prowadzonych w Polsce dostępne są w systemie RAD-on Raporty Analizy Dane: <https://radon.nauka.gov.pl/dane/studia-prowadzone-na-okreslonym-kierunku>. Na terenie województwa kujawsko-pomorskiego brak jest szkół kształcących w zawodzie statystyk.

Warunki podjęcia pracy w zawodzie

Wymagania stawiane kandydatom na stanowisko statystyka są wysokie. Konieczne jest wykształcenie wyższe, najczęściej w zakresie nauk ścisłych, preferowane kierunki studiów to: matematyka, ekonomia, rachunkowość. Istnieje możliwość wyboru specjalizacji z zakresu statystyki a także ukończenia studiów podyplomowych o kierunku, np. statystyka medyczna. Organizowane są również liczne kursy przeddyplomowe i podyplomowe dla biologów i klinicystów, które zapewniają szkolenie we wszystkich zagadnieniach statystyki medycznej. Oprócz wyższego wykształcenia od kandydatów wymaga się również biegłej znajomości obsługi komputera, w tym praktycznej znajomości arkuszy kalkulacyjnych; wiedzy z zakresu ekonomii, znajomości ustawy o statystyce publicznej i rachunkowości, znajomości podstawowych zagadnień statystycznych. Mile widziana jest również znajomość przynajmniej jednego języka obcego, natomiast w przypadku pracy w statystycznych firmach konsultingowych biegła znajomość języka obcego, najczęściej angielskiego, jest konieczna. Często jako warunek dodatkowy wymieniana jest znajomość obsługi aplikacji statystycznych. Pozostałe wymagania są indywidualnie określone przez konkretne firmy i instytucje zgłaszające zapotrzebowanie na tego rodzaju specjalistów.

6. INFORMACJE DODATKOWE

PRZYDATNE STRONY INTERNETOWE:

<http://stat.gov.pl/czasopisma/wiadomosci-statystyczne/> - Główny Urząd Statystyczny – Portal informacyjny

<http://pts.stat.gov.pl/> - Polskie Towarzystwo Statystyczne (kwartalnik)\

<http://www.statystycy.pl/> - największy w Polsce portal statystyczny dla statystyków

Opracowała:

Justyna Grębicka

doradca zawodowy-stażysta

WUP w Toruniu - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we

Włocławku

Akceptowała:

Jolanta Lebedzińska

p.o. Kierownika Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział we Włocławku

Aktualizacja: grudzień 2021 r.

7. MOŻLIWOŚCI I WARUNKI ZATRUDNIENIA W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

Dostęp do rynków pracy krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).

Swobodny przepływ pracowników jest jednym z fundamentów rynku wewnętrznego UE/EFTA. Uprawnia do poszukiwania i podejmowania pracy w innym państwie członkowskim bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. Obywatele Polski mając swobodny dostęp do rynków pracy są na równi traktowani z obywatelami danego państwa członkowskiego w zakresie zatrudnienia, warunków pracy oraz przywilejów socjalnych i podatkowych. Mobilność zawodowa umożliwia poprawę warunków materialnych poprzez skuteczniejsze wyjście z bezrobocia co może się wiązać ze zmianą zawodu bądź miejsca zamieszkania w celu podjęcia odpowiedniego zatrudnienia.

Informacja dla osób poszukujących pracy w zawodzie statystyk w krajach EOG.

Osoba, która chce podjąć pracę jako statystyk w jednym z krajów EOG, powinna sprawdzić czy zawód ten nie jest w tym kraju regulowany tj. czy do jego wykonywania w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy też zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub zarejestrowanie się w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia

zawodowego. Jeśli Twój zawód jest zawodem regulowanym w kraju UE w którym zamierzasz go wykonywać, być może najpierw będziesz musiał wystąpić o oficjalne uznanie przez ten kraj Twoich kwalifikacji zawodowych.

Aby sprawdzić, czy zawód statystyk jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu: „Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską:

<https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs>

Obecnie w żadnym z krajów EOG zawód statystyk nie jest regulowany.

Sprawdź, czy musisz ubiegać się o uznanie swoich kwalifikacji zawodowych i jaki wniosek musisz złożyć: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/regulated-professions/index_pl.htm

W przypadku braku informacji o danym zawodzie w powyższej wyszukiwarce lub w razie potrzeby uzyskania dodatkowych informacji, należy zgłosić się do jednego z punktów kontaktowych ds. kwalifikacji zawodowych UE: https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en#contacts

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem statystyk wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej <https://eures.europa.eu>

Z danych dostępnych na portalu EURES wynika, że osoby ubiegające się o pracę w zawodzie statystyk w krajach EOG powinny dysponować co najmniej 2- letnim udokumentowanym doświadczeniem w pracy z danymi statystycznymi, odpowiednimi uprawnieniami wynikającymi z uzyskanego wykształcenia bądź kursów, ponadto mieć ukończone studia wyższe o kierunku: statystyka, marketing lub finanse. Kandydaci powinni dysponować również biegłą znajomością programów pakietu Microsoft Office, Excel oraz umiejętnością obsługi oprogramowania C, C++, SPSS, SQL lub Java. Od kandydatów oczekuje się również doświadczenia w pracy na takich systemach jak: Power BI oraz Tableau. Pracodawcy oczekują również wysokich umiejętności komunikacyjnych, analitycznego i strategicznego myślenia oraz gotowości do pracy zarówno zespołowej jak i indywidualnej. Ponadto należy pamiętać, że wymagana jest znajomość języka kraju, w którym wykonywana będzie praca (często

wymagana jest znajomość innego języka) oraz bardzo często spotykany w ofertach wymóg posiadania prawa jazdy kat. B.

Aktualne dane dotyczące liczby zgłoszonych ofert pracy dla statystyka w krajach EOG dostępne są na stronie internetowej: <https://eures.europa.eu>

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, poza ofertami pracy, znaleźć można wiele innych przydatnych informacji związanych z pracą za granicą. Dodatkowo warto skorzystać ze strony internetowej EURES Polska - www.eures.praca.gov.pl znajdziesz tam informacje na temat:

- jak szukać pracy w UE i EFTA:
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski>
- warunków życia i pracy za granicą:
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/zycie-i-praca-w-krajach-ue-i-efta>
- bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą:
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/bezpieczne-wyjazdy-do-pracy-za-granice>
- o Europass tj. ujednoliconym życiorysie zawodowym:
<https://europass.cedefop.europa.eu/pl/documents/curriculum-vitae>
- przepisów dla osób powracających do kraju:
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-polakiem-chcesz-wrocic-do-kraju>
- zatrudnienia pracowników przygranicznych i transgranicznych:
<https://eures.praca.gov.pl/szukasz-pracy-w-ue/jestes-obywatelem-polski/jestes-pracownikiem-przygranicznym>

Opracowała:

Justyna Grębicka

pośrednik pracy

WUP w Toruniu - Wydział Pośrednictwa Pracy O/Z we Włocławku

Aktualizowała:

Magdalena Zboińska

pośrednik pracy

WUP Toruń - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Włocławku

Zaktualizowano: grudzień 2021 r.