

---

**WSPARCIE UDZIELONE  
W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO  
W LATACH 2023-2024  
W POWIATOWYCH URZĘDACH PRACY  
WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO**

***Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie***

*Opracowanie: Barbara Wołoszyńska*

*Materiał opracowany na podstawie danych  
przekazanych przez powiatowe urzędy pracy z terenu województwa podkarpackiego*

**Rzeszów, 2025 rok**

## Spis treści

1. Podstawowe informacje o Krajowym Funduszu Szkoleniowym .....	3
2. KFS na Podkarpaciu.....	6
3. Aktywność poszczególnych powiatów.....	10
4. Udział podmiotów publicznych .....	14
5. Uczestnicy wsparcia .....	23
6. Formy kształcenia uczestników.....	25
8. Podsumowanie .....	30
Spis wykresów.....	32
Spis tabel.....	32

## 1. Podstawowe informacje o Krajowym Funduszu Szkoleniowym

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS, jest to instrument rynku pracy wprowadzony w 2014 roku nowelizacją ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2024 poz. 475). KFS jest instrumentem finansowanym z Funduszu Pracy, wspomagającym pracodawców i pracowników w aktualizacji wiedzy, podnoszeniu kwalifikacji lub przekwalifikowaniu się. Jego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającego się rynku pracy.

KFS adresowany jest zarówno do pracowników, jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogły występować wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 powołanej wyżej ustawy o promocji zatrudnienia, tj. każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Nie miało znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu. Wraz z wejściem w życie nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia (od 01.06.2025 r.) dostęp do wsparcia z KFS mają również przedsiębiorcy samozatrudnieni oraz osoby objęte zwolnieniami monitorowanymi, a także osoby wykonujące pracę na podstawie umów cywilno-prawnych. Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowią pomoc de minimis.

Zasady tworzenia i wydatkowania KFS regulują przepisy przywoływanej wyżej ustawy:

- art. 69a i 69b mówi o utworzeniu i przeznaczeniu środków KFS,
- art. 109 ust. 2d-2n określa zasady podziału środków KFS i ustalenia limitów,
- art. 22 ust 1 i 4 pkt 3 i 4 określa zadania Rady Rynku Pracy,
- art. 4 ust. 1 pkt 7, lit. h - i wskazuje zadania ministra właściwego do spraw pracy,
- art. 8 ust. 1 pkt 2a określa zadania samorządu województwa,
- art. 9 ust. 1 pkt 3c określa zadania samorządu powiatu.

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego określa szczegółowy sposób i tryb przyznania pracodawcom środków na kształcenie ustawiczne.

KFS pozwala pracodawcy na pokrycie kosztów kształcenia ustawicznego podejmowanego przez siebie i swoich pracowników w zakresie:

- kursów,
- studiów podyplomowych,
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badań lekarskich i psychologicznych, wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym szkoleniu,

- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenia potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia.

Pracodawcy w zakresie ww. działań mogą ubiegać się o wsparcie finansowe w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorcy (zatrudniającego do 10 osób i którego roczny obrót netto lub całkowity bilans roczny nie przekracza równowartości w złotych 2 mln EURO) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W latach 2023 - 2024 dla województwa podkarpackiego zostały przydzielone środki w łącznej kwocie 22 351 tys. zł, z czego w roku 2023 - 10 623 tys. zł, a w 2024 roku - 11 728 tys. zł, Środki te zostały podzielone w oparciu o złożone zapotrzebowanie poszczególnych powiatowych urzędów pracy z województwa podkarpackiego na środki limitu KFS na każdy rok wraz z uzasadnieniem. Pracodawca chcący skorzystać z Krajowego Funduszu Szkoleniowego powinien złożyć wniosek o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności zgodnie z terminami naboru określonymi przez PUP.

Co roku określone są priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz priorytety Rady Rynku Pracy (Rada określa priorytety wydatkowania rezerwy KFS), określające grupy pracowników, które powinny otrzymać dofinansowanie w pierwszej kolejności, tak aby wsparcie trafiło przede wszystkim do najbardziej potrzebujących. Dodatkowo – po uwzględnieniu priorytetów ministerialnych – poszczególne powiatowe urzędy pracy mogą ustalać własne kryteria, którymi kierują się w wyborze wniosków o udzielenie wsparcia w ramach KFS.

Priorytety wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2023 – 2024:

#### ROK 2023

##### Limit podstawowy KFS:

- Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających Cudzoziemców,
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia,
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie

związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,

- f. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30. roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

#### Rezerwa KFS:

- a. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS,
- b. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- c. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju,
- d. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego,
- e. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

#### ROK 2024

##### Limit podstawowy KFS:

- a. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- b. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- c. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
- d. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
- e. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
- f. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
- g. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- h. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

##### Rezerwa KFS:

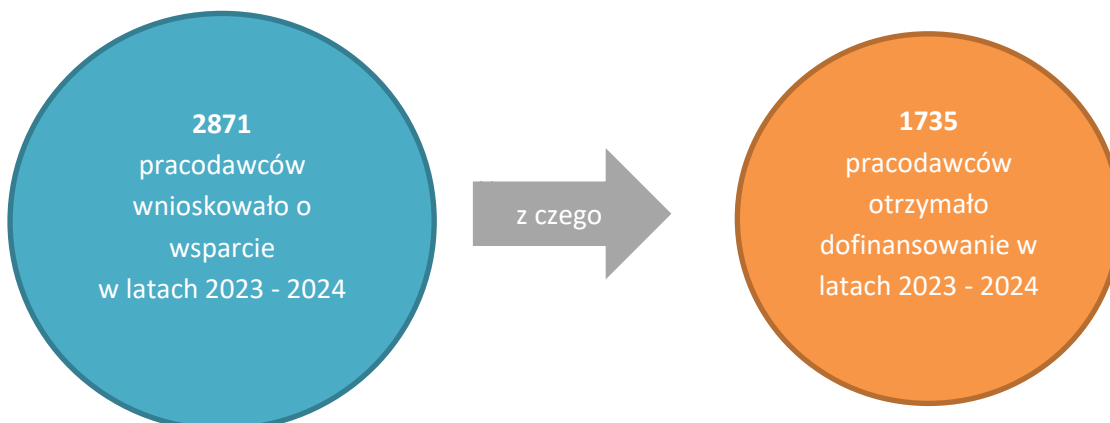
- a. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.
- b. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- c. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- d. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W 2025 r. przeprowadzono badanie, w ramach którego zebrano i przeanalizowano pełną próbę danych zastanych z roku 2023 i 2024 (przekazywane przez powiatowe urzędy pracy corocznie), pełne zestawienia złożonych wniosków wraz z danymi nt. podmiotu wnioskującego, tematyki danej formy wsparcia – szkolenia / studiów / egzaminu oraz jej ceną w przeliczeniu na jedną osobę.

Ewentualna niezgodność niniejszego opracowania ze stanem faktycznym może wynikać z drobnych braków danych w zestawieniach przekazanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy, jednak ich ilość w skali całości udzielonego wsparcia jest niewielka i nie wpływa merytorycznie na wyciągnięte wnioski.

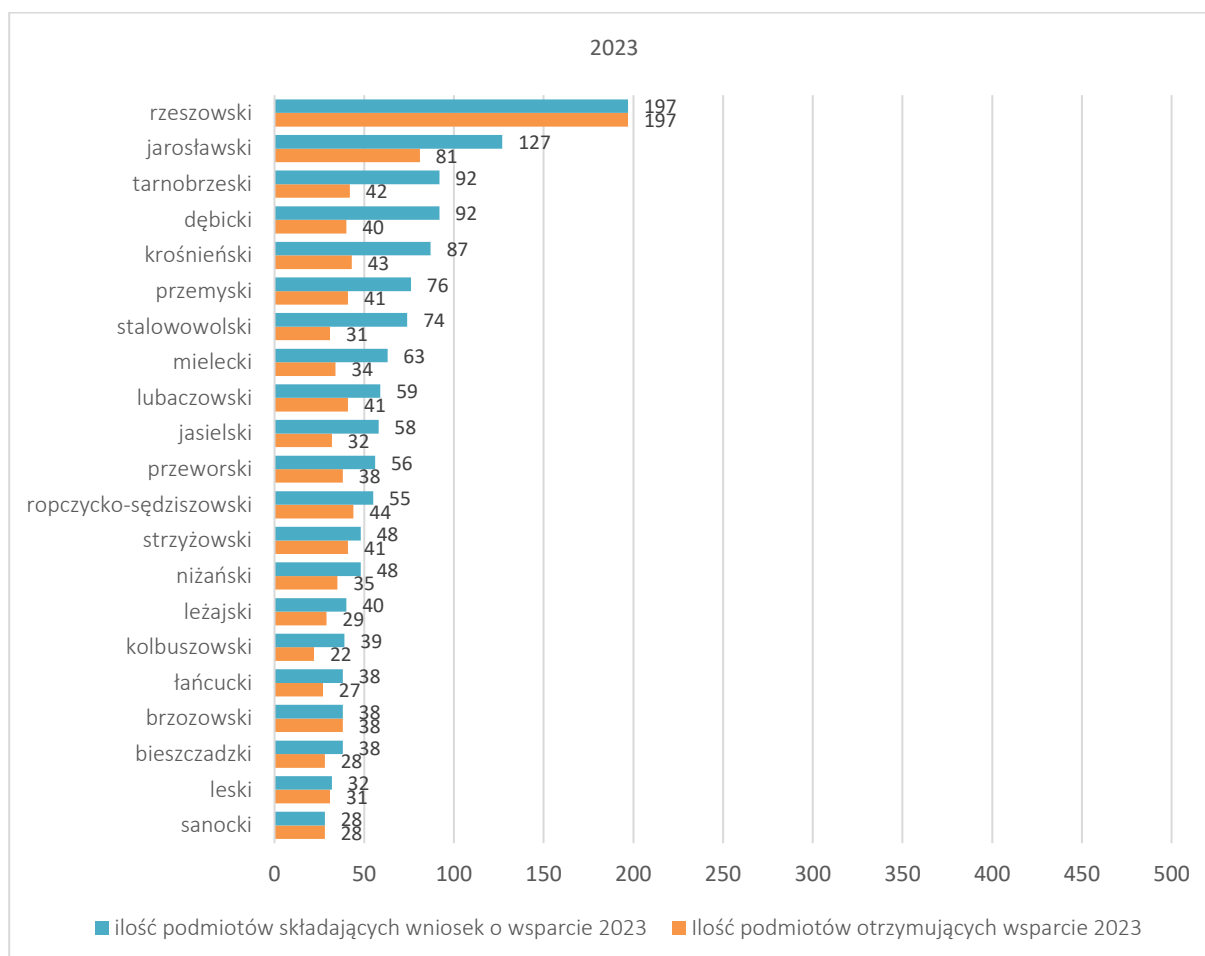
## 2. KFS na Podkarpaciu

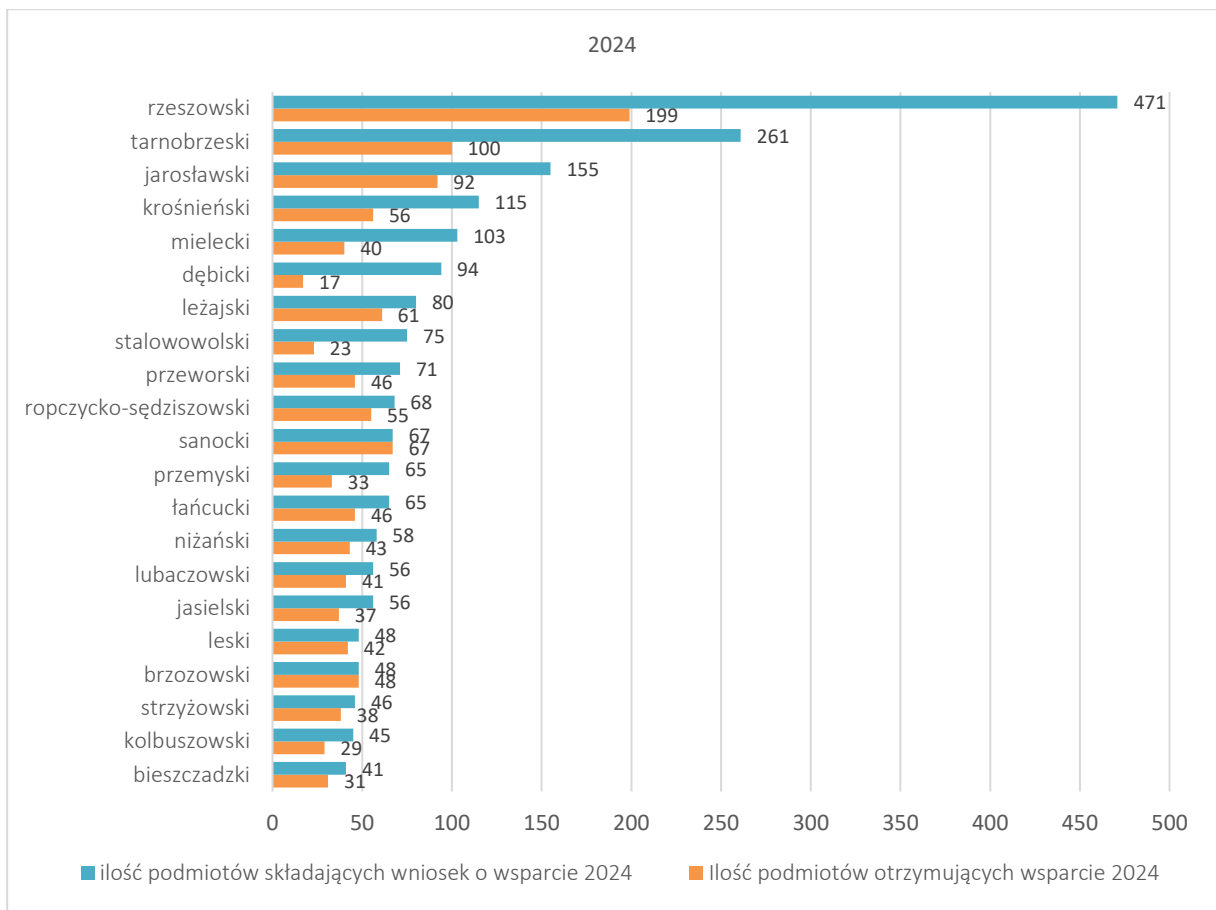
W latach 2023 – 2024 o dofinansowanie kształcenia pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego ubiegało się 2871 podmiotów gospodarczych z Podkarpacia (1385 w 2023 i 1486 w 2024 roku). Środki otrzymało łącznie 1735 podmiotów (943 w 2023 i 792 w 2024 roku). Ogółem złożono 7962 wniosków o udzielenie wsparcia ze środków KFS (3306 w 2023 i 4656 w 2024 roku), obejmujących 32 658 osób planowanych do przeszkolenia, udziału w studiach podyplomowych lub udziału w egzaminach potwierdzających kwalifikacje (13623 w 2023 i 19035 w 2024 roku). Ze względu przede wszystkim na ograniczenia w zakresie dostępności środków – podpisano 4590 umów (2125 w 2023 i 2465 w 2024 roku), dzięki którym objęto wsparciem 15529 osób (7605 w 2023 i 7924 w 2024 roku) (tabela 1).



Zdecydowanie najwięcej podmiotów aplikowało w powiecie rzeszowskim (łącznie w ciągu dwóch badanych lat - 668), (197 w 2023 i 471 w 2024 roku) – 3,95% wszystkich podmiotów zarejestrowanych na terenie powiatu. Powiat tarnobrzeski natomiast wykazał się najwyższym odsetkiem aplikujących podmiotów spośród wszystkich zarejestrowanych na terenie powiatu – 183 (4,45%), (92 w 2023 i 91 w 2024 roku).

**Wykres 1 Ilość podmiotów gospodarczych aplikujących o wsparcie oraz ilość podmiotów, które wsparcie otrzymały w ramach KFS w 2023 i 2024 roku w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego**





Wartość poszczególnych szkoleń/studiów/egzaminów jest bardzo zróżnicowana (pokazuje to tabela 1: *Ilość wniosków o wsparcie oraz podpisanych umów i osób fizycznych objętych wsparciem w ramach KFS 2023 i 2024 roku w województwie podkarpackim*).

W tabeli pokazana jest średnia wartość poszczególnych form wsparcia, co nie odzwierciedla faktycznych wartości, natomiast pokazuje ogólny trend w poszczególnych obszarach tematycznych.

Średnia wartość udzielonego wsparcia w przeliczeniu na osobę (z zastrzeżeniem, że osoba ta mogła być obejmowana więcej niż jedną formą wsparcia) waha się: od 1 712,59 zł w powiecie krośnieńskim do 8 550,03 zł w powiecie leskim w 2023 roku, w roku 2024 średnia wartość udzielonego wsparcia waha się od 2 001,44 zł w powiecie lubaczowskim do 4 762,80 zł w powiecie jarosławskim.

Wskaźnik ten znacznie się zmienia w zależności od złożonych wniosków (np. tanich, a obejmujących znaczną liczbę osób szkoleń dla personelu medycznego w ZOZ-ach lub odwrotnie – drogich specjalistycznych szkoleń dla wąskiej grupy odbiorców) – stąd nie jest widoczna żadna wyraźna tendencja w tym zakresie. Pokazuje to tylko jaka jest orientacyjna cena za poszczególne szkolenia.



**Tabela 1 Ilość złożonych wniosków o wsparcie, podpisanych umów, ilość osób fizycznych objętych wsparciem w ramach KFS w latach 2023 - 2024 w województwie podkarpackim**

Powiatowy Urząd Pracy	Rok	Ilość wniosków o przyznanie wsparcia z KFS	Ilość podpisanych umów o przyznanie wsparcia z KFS	Liczba osób planowana do objęcia wsparciem	Liczba osób objęta wsparciem	Średnia wartość wsparcia w przeliczeniu na osobę fizyczną (w zł)
Brzozów	2023	55	55	199	171	3 280,86
	2024	56	56	189	175	4 235,42
Dębica	2023	162	63	1015	163	3 496,71
	2024	206	50	894	209	2 344,64
Jarosław	2023	410	243	1703	916	3 152,61
	2024	608	278	2178	705	4 762,80
Jasło	2023	118	66	280	135	3 156,09
	2024	123	71	438	195	3 152,89
Kolbuszowa	2023	130	82	271	155	2 522,08
	2024	123	66	276	150	2 817,47
Krosno	2023	195	92	704	287	1 712,59
	2024	191	68	1210	370	2 658,03
Lesko	2023	33	32	83	83	8 550,03
	2024	53	44	264	161	3 965,76
Leżajsk	2023	142	105	519	367	2 502,50
	2024	192	143	745	345	2 794,60
Lubaczów	2023	157	108	530	302	2 480,87
	2024	170	131	584	364	2 001,44
Łańcut	2023	78	60	486	377	2 179,01
	2024	144	93	528	261	2 936,89
Mielec	2023	180	110	879	462	2 542,05
	2024	309	142	1631	586	2 398,33
Nisko	2023	129	97	447	345	3 143,56
	2024	180	143	664	486	3 191,72
Przemyśl	2023	168	95	546	282	2 437,66
	2024	164	94	513	240	2 289,13
Przeworsk	2023	144	101	572	377	2 389,51
	2024	143	89	621	380	3 075,73
Ropczyce	2023	176	110	520	309	2 879,86
	2024	183	123	1026	384	2 582,93
Rzeszów	2023	268	268	852	582	3 259,30
	2024	923	335	3420	716	2 934,99
Sanok	2023	34	34	122	116	6 147,39
	2024	80	80	238	162	3 787,80
Stalowa Wola	2023	249	125	2153	1194	2 349,84
	2024	269	137	1367	867	2 093,21
Strzyżów	2023	115	87	369	290	2 485,78
	2024	139	100	449	313	2 676,69
Tarnobrzeg	2023	263	123	1039	434	3 177,51
	2024	261	100	1373	477	3 125,43
Ustrzyki Dolne	2023	100	82	334	258	2 335,37
	2024	139	122	427	378	2 073,36
<b>Ogółem</b>	<b>2023</b>	<b>3306</b>	<b>2138</b>	<b>13623</b>	<b>7605</b>	<b>3 151,48</b>
	<b>2024</b>	<b>4656</b>	<b>2465</b>	<b>19035</b>	<b>7924</b>	<b>2 947,58</b>

### 3. Aktywność poszczególnych powiatów

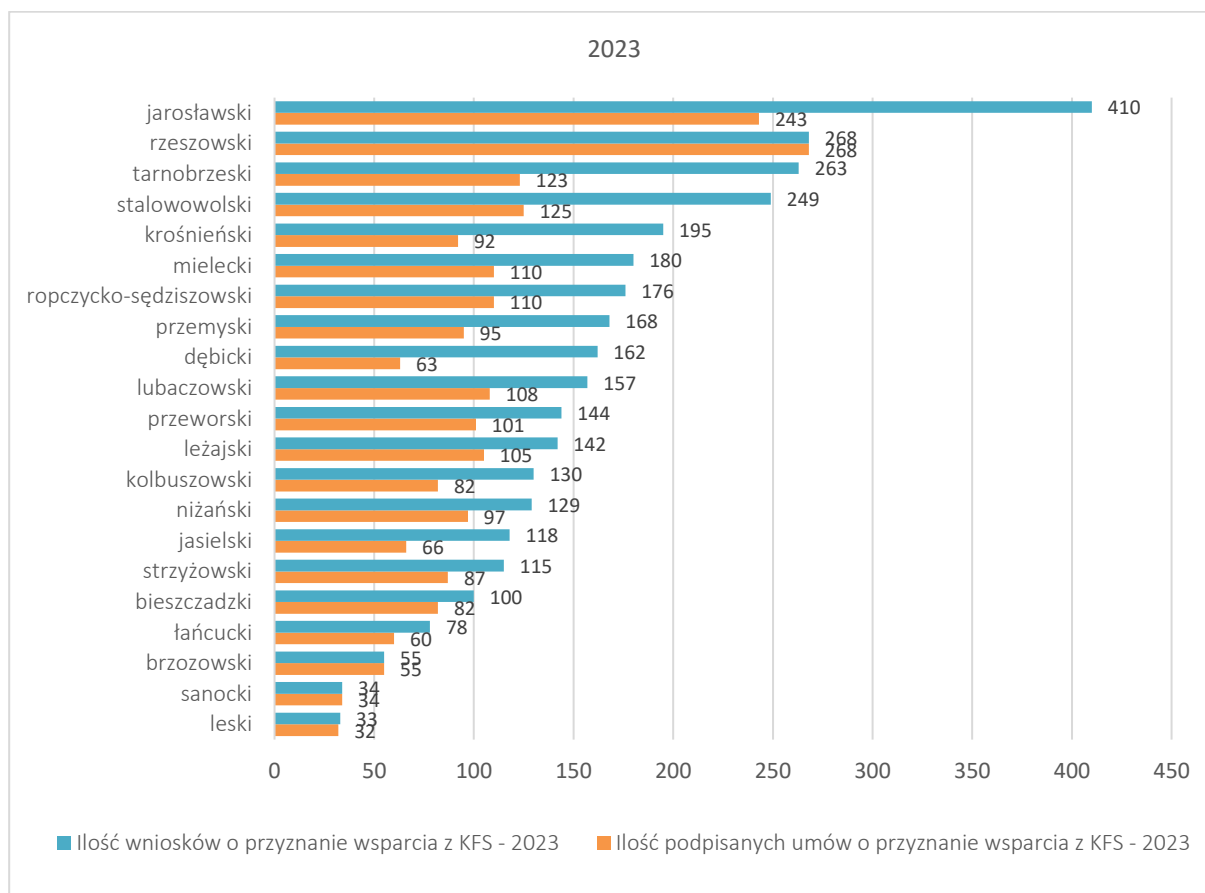
Najbardziej aktywne w aplikowaniu o wsparcie z KFS (uwzględniając ilość złożonych wniosków) w roku 2023 były podmioty z terenu działania powiatowego urzędu pracy w Jarosławiu (410), Rzeszowie (268), Tarnobrzegu (263), Stalowej Woli (249) i Krośnie (195) – jednak nie pokrywa się to z ilością podpisanych umów.

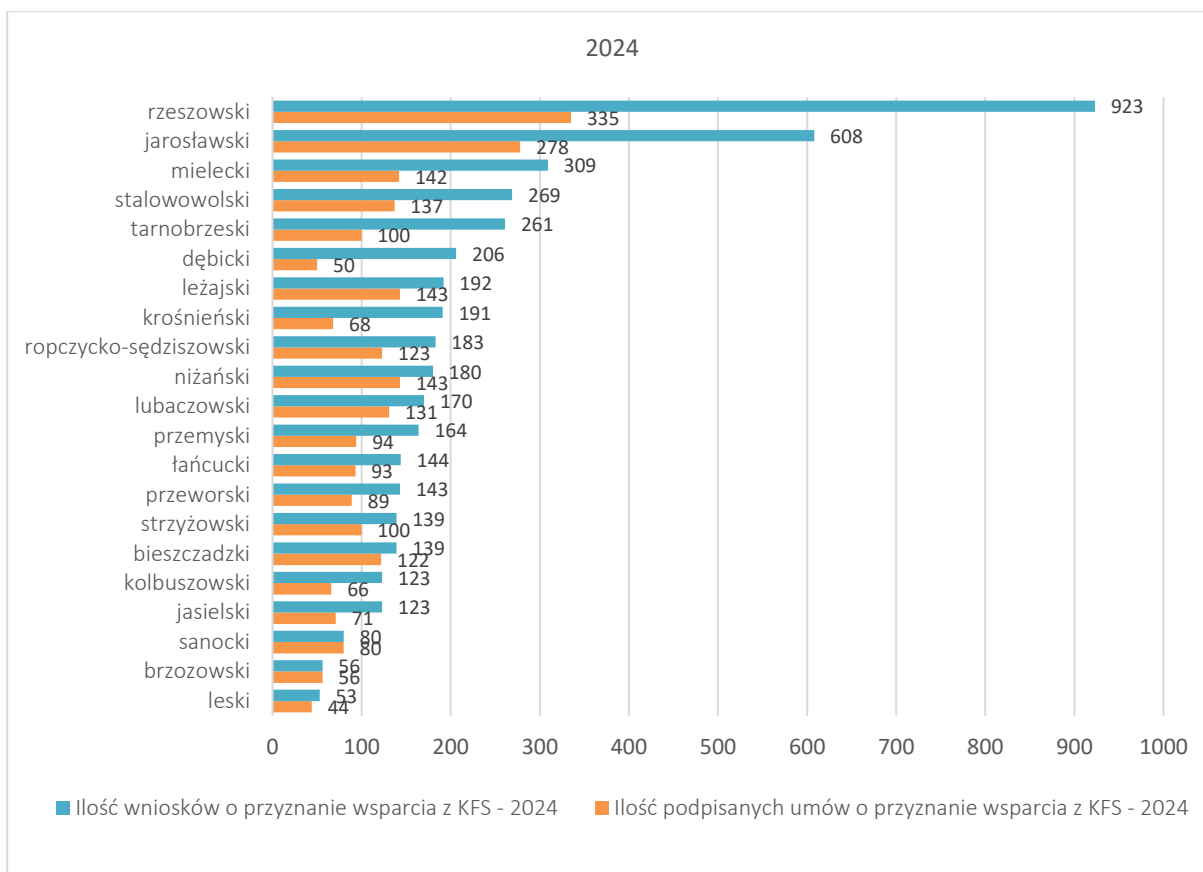
W 2024 roku najwięcej wniosków złożyły podmioty z terenu działania powiatowego urzędu pracy w Rzeszowie (923), Jarosławiu (608), Mielcu (309) i Stalowej Woli (269).

Najwięcej umów w 2023 roku podpisano w powiecie rzeszowskim (268), jarosławskim (243), stalowowolskim (125), tarnobrzesckim (123) oraz mieleckim i ropczycko-sędziszowskim (po 110). Natomiast w 2024 roku największą ilość umów podpisano w powiecie rzeszowskim (335), jarosławskim (278), niżańskim i leżajskim (po 143).

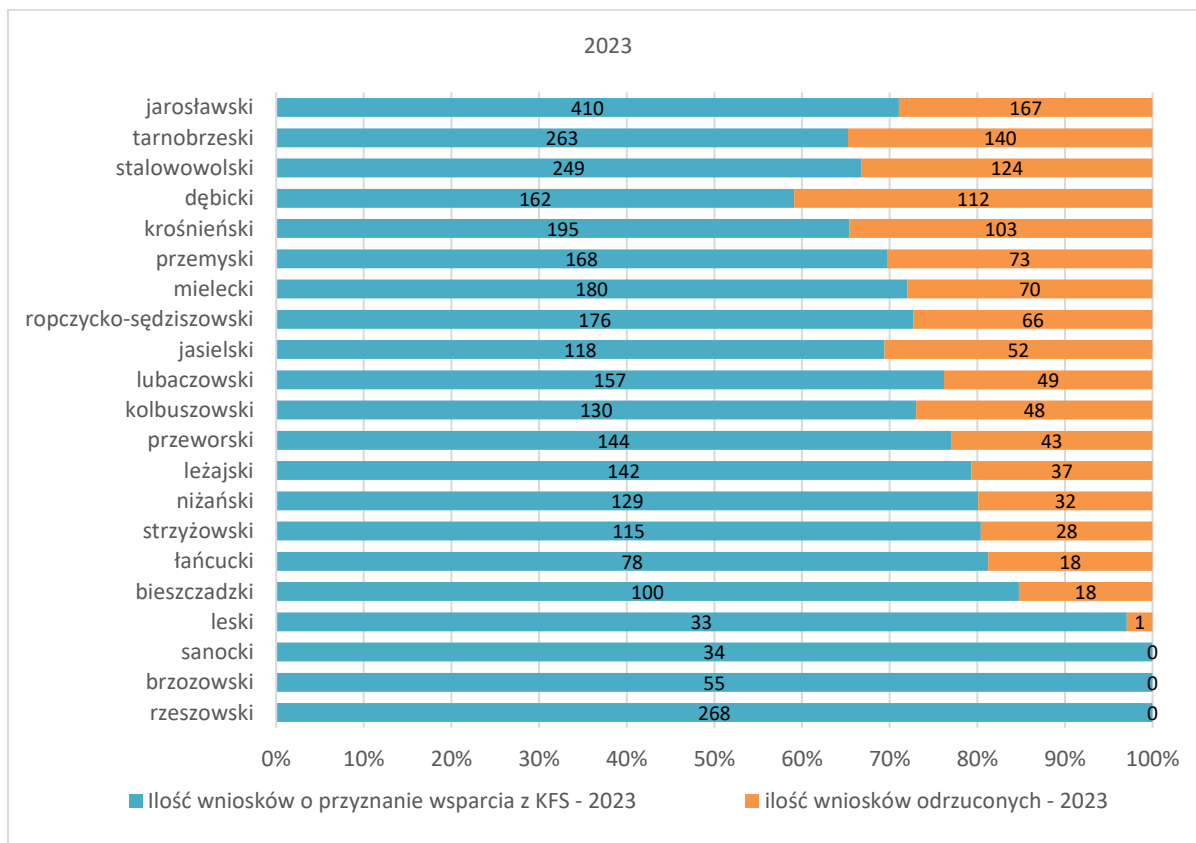
Największą ilość wniosków w roku 2023 odrzucono w Jarosławiu (167), Tarnobrzegu (140) i Stalowej Woli (124); w Rzeszowie, Brzozowie i Sanoku nie odrzucono żadnego wniosku. W skali województwa w 2023 roku odrzucono 35,3% złożonych wniosków. W 2024 roku najwięcej wniosków odrzucono w powiecie rzeszowskim (588), jarosławskim (330), mieleckim (167) i tarnobrzesckim (161).

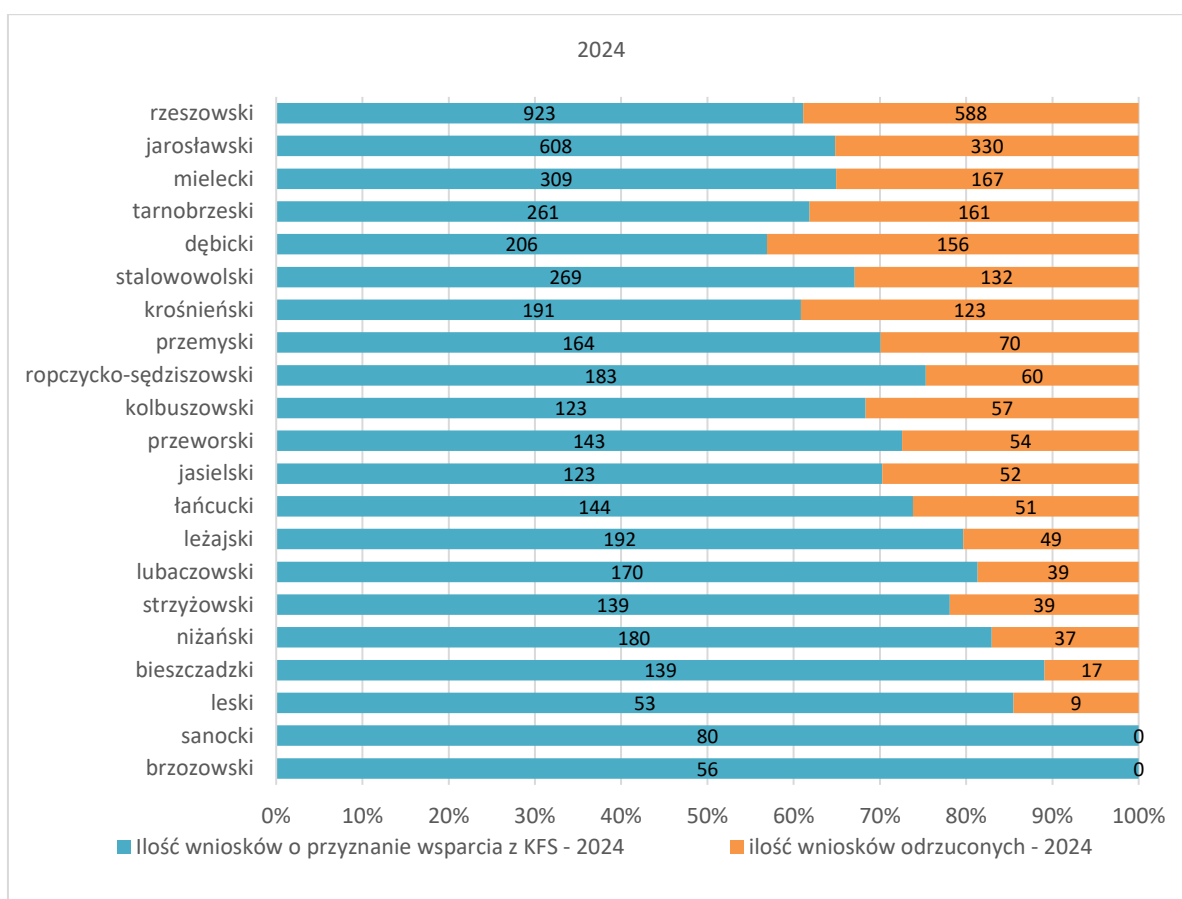
**Wykres 2 Ilość wniosków o wsparcie oraz podpisanych umów w ramach KFS w 2023 i w 2024 roku w PUP w województwie podkarpackim**





**Wykres 3 Wnioski o wsparcie w odniesieniu do podpisanych umów (w %) w ramach KFS w 2023 i 2024 roku w powiatowych urzędach pracy województwa podkarpackiego**



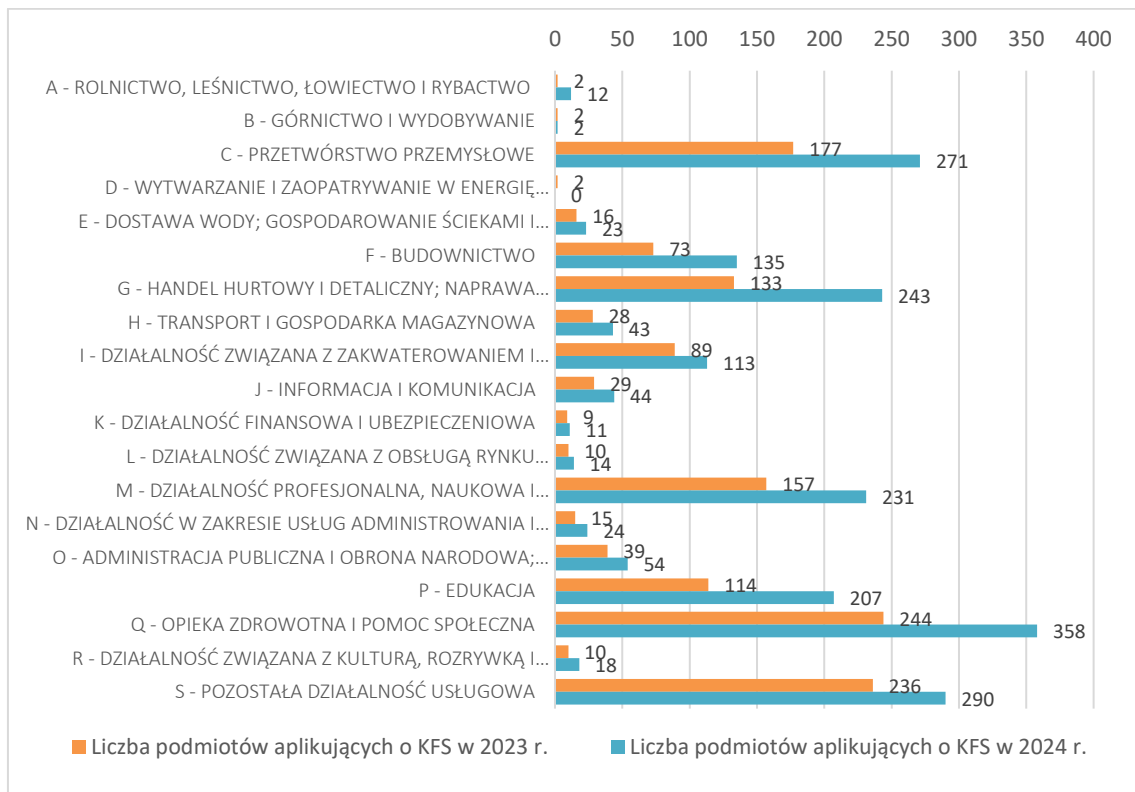


**Tabela 2 Charakterystyka pracodawców korzystających z KFS w 2023 i 2024 r. wg branży**

2023	udział pracodawców w poszczególnych branżach (%)
<b>Branże PKD</b>	
A - ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	0,1%
B - GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0,1%
C - PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	12,8%
D - WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ, GAZ, PARĘ WODNĄ, GORĄCĄ WODĘ I POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIMATYZACYJNYCH	0,1%
E - DOSTAWA WODY; GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ	1,2%
F - BUDOWNICTWO	5,3%
G - HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	9,6%
H - TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	2,0%
I - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6,4%
J - INFORMACJA I KOMUNIKACJA	2,1%
K - DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	0,6%
L - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	0,7%
M - DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	11,3%
N - DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	1,1%
O - ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA; OBOWIĄZKOWE ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNE	2,8%
P - EDUKACJA	8,2%
Q - OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	17,6%
R - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	0,7%
S - POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	17,0%

2024		udział pracodawców w poszczególnych branżach (%)
Branże PKD		
A - ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO		0,6%
B - GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE		0,1%
C - PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE		12,9%
D - WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ, GAZ, PARĘ WODNĄ, GORĄCĄ WODĘ I POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIMATYZACYJNYCH		0,0%
E - DOSTAWA WODY; GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ		1,1%
F - BUDOWNICTWO		6,5%
G - HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE		11,6%
H - TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA		2,1%
I - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI		5,4%
J - INFORMACJA I KOMUNIKACJA		2,1%
K - DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA		0,5%
L - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI		0,7%
M - DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA		11,0%
N - DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA		1,1%
O - ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA; OBOWIĄZKOWE ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNE		2,6%
P - EDUKACJA		9,9%
Q - OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA		17,1%
R - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ		0,9%
S - POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA		13,9%

**Wykres 4 Liczba podmiotów aplikujących o KFS w latach 2023 - 2024 w podziale na branże (sekcje PKD)**

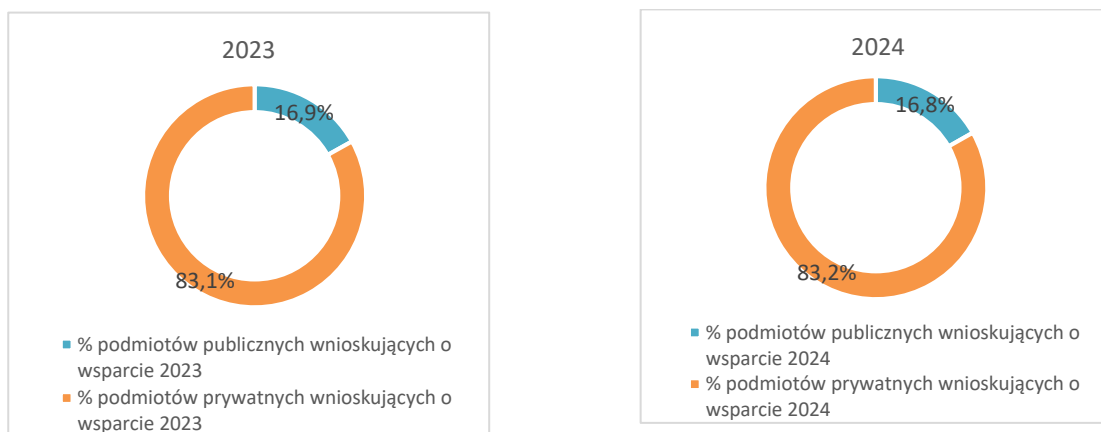


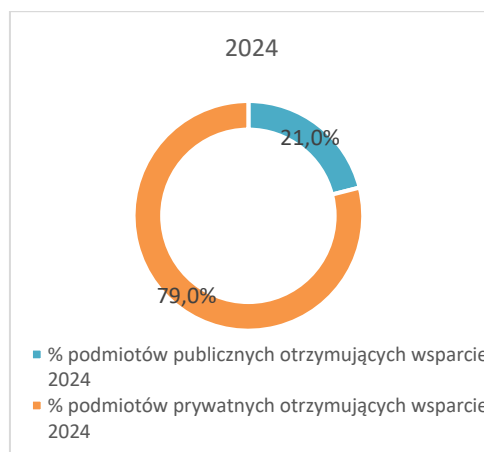
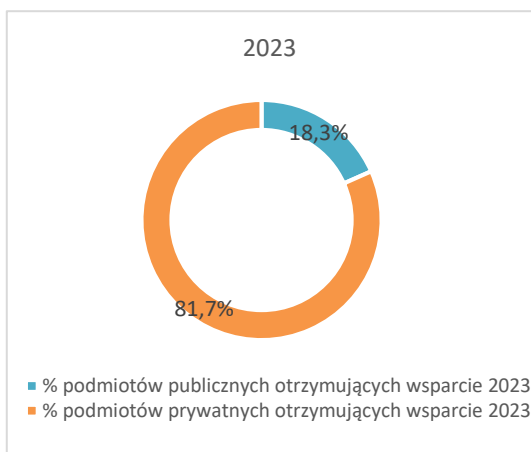
Najwięcej podmiotów aplikujących o KFS zarówno w 2023 jak i 2024 roku zajmowało się opieką zdrowotną, tu wyróżnia się działalność fizjoterapeutyczna, a także działalność z zakresu pomocy społecznej (244 wnioski w 2023 r. i aż 358 w 2024 r.). Na drugim miejscu pod względem liczebności znalazły się podmioty prowadzące działalność usługową (236 wniosków w 2023 r. i 290 w 2024 r.). Niewiele mniej było pracodawców z dziedziny przetwórstwa przemysłowego (177 w 2023 i 271 w 2024 r.). O wsparcie z KFS wnioskowało najmniej pracodawców z branży rolniczej, górniczej i energetycznej. Może to wynikać ze struktury firm w województwie podkarpackim jeżeli chodzi o górnictwo. W przypadku rolnictwa dominują indywidualne gospodarstwa rolne, produkujące na własny rachunek.

#### 4. Udział podmiotów publicznych

W województwie podkarpackim łącznie w ciągu badanych dwóch lat zarejestrowanych było ponad 314 tys. podmiotów gospodarczych (ponad 155 tys. w 2023 i ponad 158 tys. w 2024 roku), z czego 3303 podmioty wnioskowały o wsparcie dla swoich pracowników (1385 w 2023 i 1918 w 2024 roku), 2022 spośród nich otrzymało wsparcie (61,2%), (943 w 2023 r. i 1079 w 2024 r.). Skala oddziaływania KFS nie jest więc duża. Wynika to najprawdopodobniej z faktu, iż jest to narzędzie z ograniczonym budżetem, nie wszyscy pracujący mogli skorzystać z tego wsparcia, nie każdy podmiot mógł wnioskować o wsparcie. Do czasu wejścia w życie nowelizacji ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia (od czerwca 2025 roku) mogli korzystać z tego pracownicy zatrudnieni na podstawie kodeksu pracy.

**Wykres 5 Charakterystyka pracodawców korzystających z KFS w 2023 i 2024 r. wg formy własności**





W latach 2023 – 2024 o środki z KFS w zdecydowanej większości aplikowały prywatne podmioty 83,1% w 2023 i 83,2% w 2024 roku. Przy czym sytuacja nieznacznie różni się pomiędzy poszczególnymi powiatami województwa podkarpackiego.

W powiecie bieszczadzkim zarówno w 2023 jak i w 2024 roku obserwuje się najwięcej podmiotów publicznych, które wniosowały o środki z KFS - odpowiednio: 36,8 % i 46,3% wszystkich aplikujących.

Analizując dane przesłane przez poszczególne powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego trzeba zauważyć, że podmioty publiczne aplikowały o wsparcie w ciągu dwóch lat niemal na jednakowym poziomie (16,9% i 16,8%).

Podmioty prywatne otrzymujące wsparcie stanowią zdecydowanie większy odsetek i na podobnym poziomie w obydwu latach (odpowiednio: 81,7% oraz 79,0%). Jedynie w powiecie leskim w roku 2024 odsetek podmiotów publicznych, które otrzymały wsparcie był większy niż połowa składających wnioski (59,5%).

W najludniejszych powiatach podkarpackich występuje zdecydowana dominacja prywatnych pracodawców, którzy otrzymali wsparcie: dębicki – 96,4%, rzeszowski – 92,8%, mielecki – 86,5%.

**Tabela 3 Liczba wniosków, umów i osób objętych wsparciem w ramach KFS w latach 2023 i 2024 w województwie podkarpackim z wyszczególnieniem instytucji publicznych**

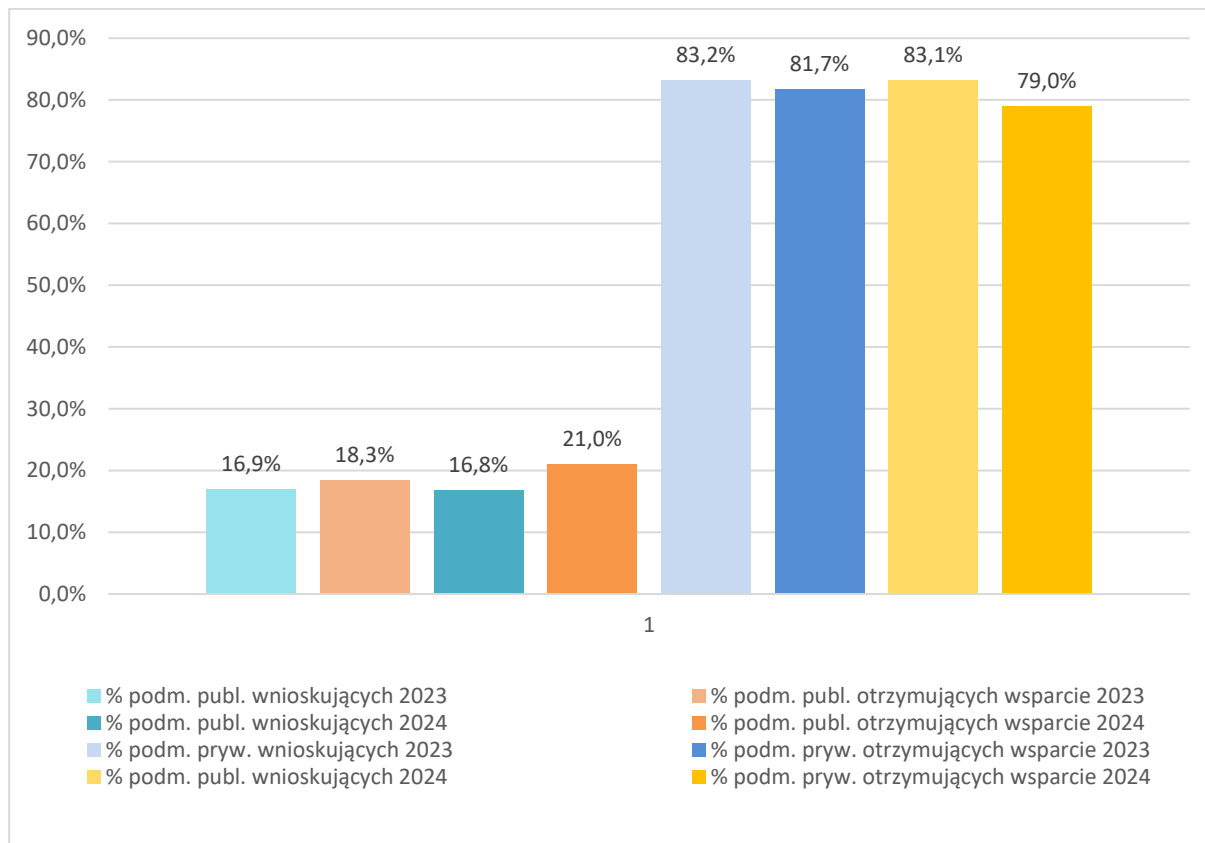
Rok	Wnioski o udzielenie wsparcia			Ilość osób planowych do objęcia wsparciem			Zawarte umowy			Ilość osób objętych wsparciem		
	Ogółem	w tym z instytucji publicznych	% ogółu	Ogółem	w tym z instytucji publicznych	% ogółu	Ogółem	w tym z instytucji publicznych	% ogółu	Ogółem	w tym z instytucji publicznych	% ogółu
2023	3306	621	18,8%	13623	3991	29,3%	2138	490	22,9%	7605	2490	32,7%
2024	4656	899	19,3%	19035	6012	31,6%	2465	601	24,4%	7924	3022	38,1%

Wnioski o udzielenie wsparcia z instytucji publicznych stanowiły 18,8% wszystkich złożonych wniosków w 2023 roku. Rok później było ich nieco więcej – 19,3%.

Umowy o wsparcie w ramach KFS w 2023 roku w 22,9% przypadków zawierane były z instytucjami publicznymi. W 2024 roku zawarto 24,4% takich umów.

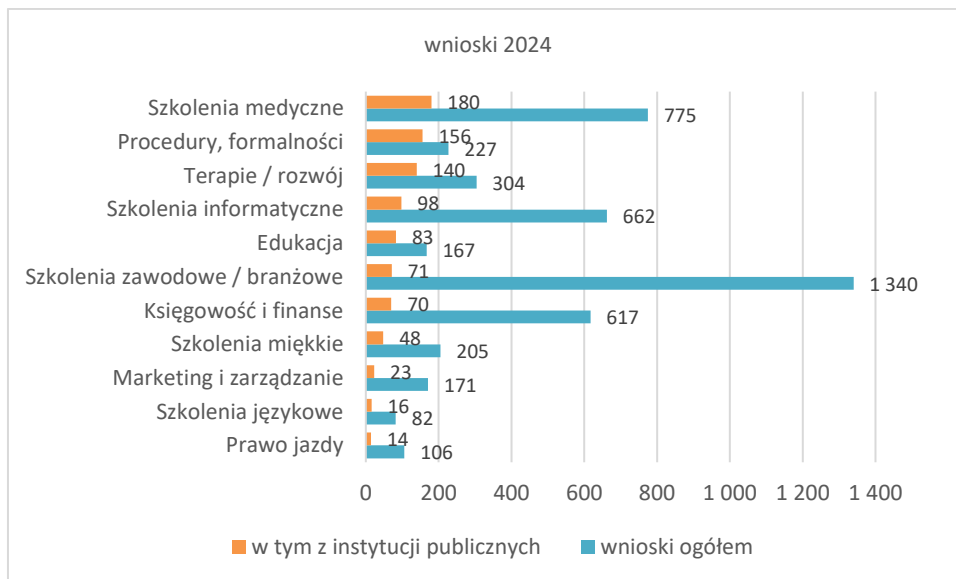
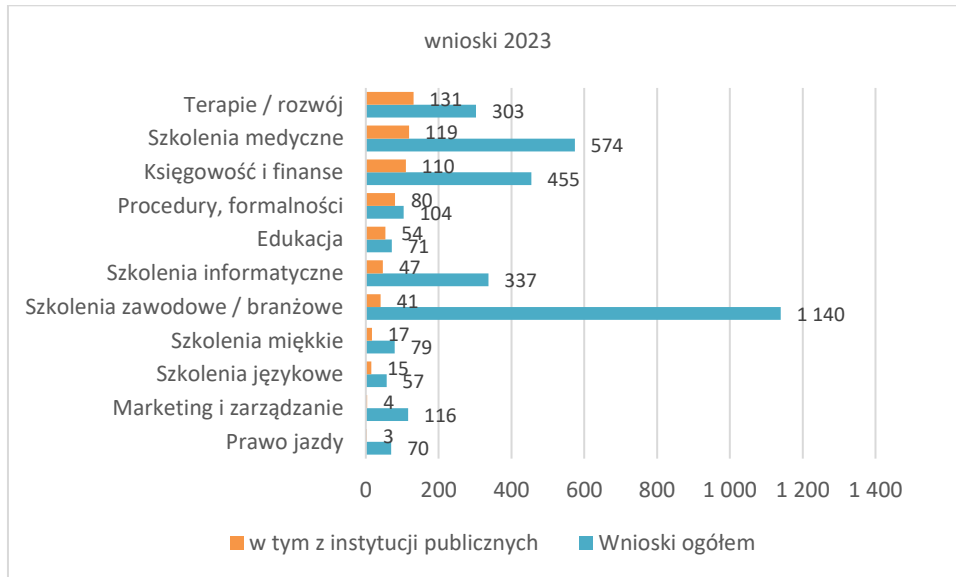
Pracownicy instytucji publicznych stanowili 29,3% w 2023 i 31,6% w 2024 roku wszystkich osób planowanych do objęcia wsparciem. Objętych wsparciem zostało 32,7% w 2023 i 38,1% w 2024 roku osób z tych instytucji w ramach KFS spośród wszystkich planowanych.

**Wykres 6 Odsetek podmiotów (w podziale na publiczne i prywatne) składających wnioski o wsparcie oraz otrzymujących wsparcie z KFS w latach 2023 - 2024 – ogółem**

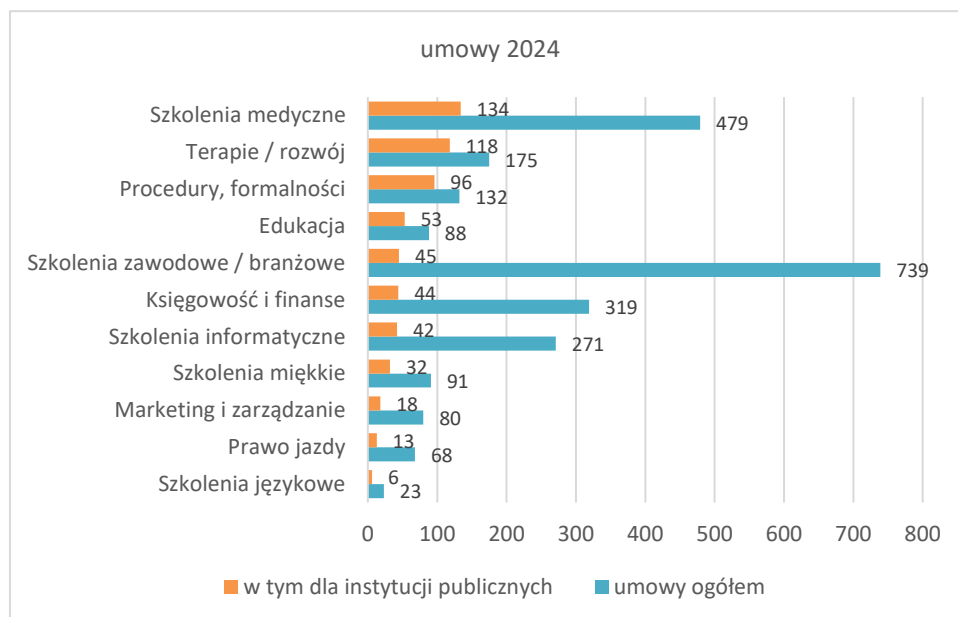
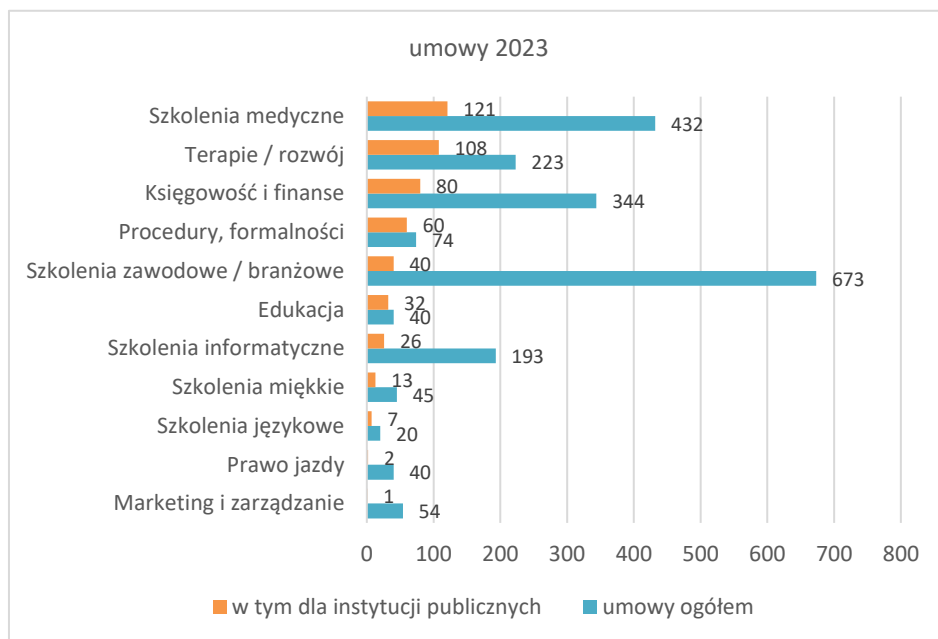




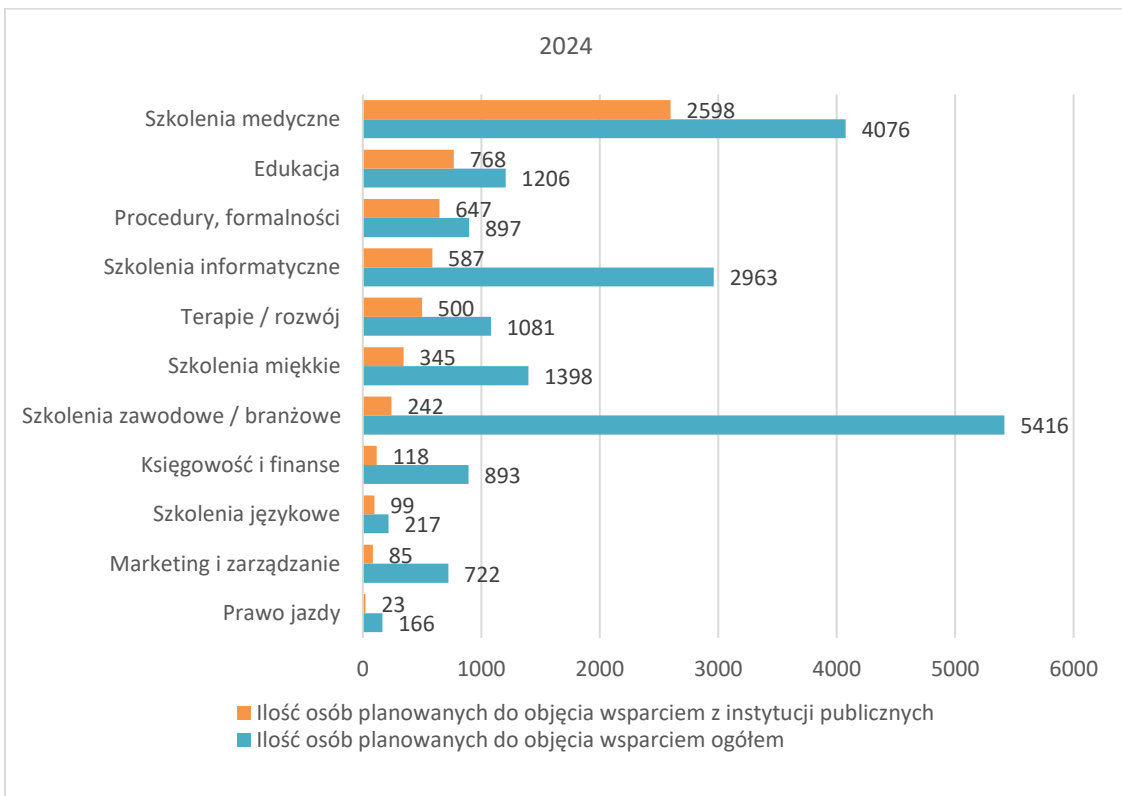
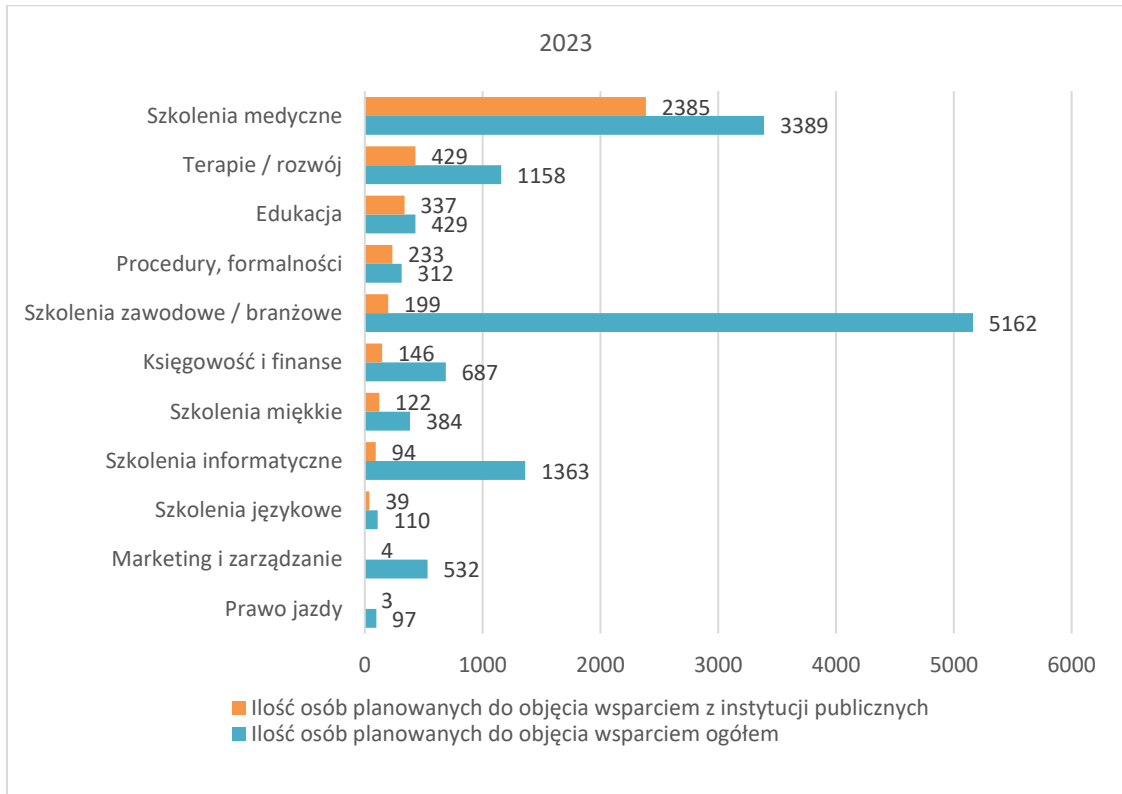
**Wykres 7 Liczba wniosków o wsparcie ogółem i z instytucji sektora publicznego w latach 2023 - 2024 w poszczególnych kategoriach**



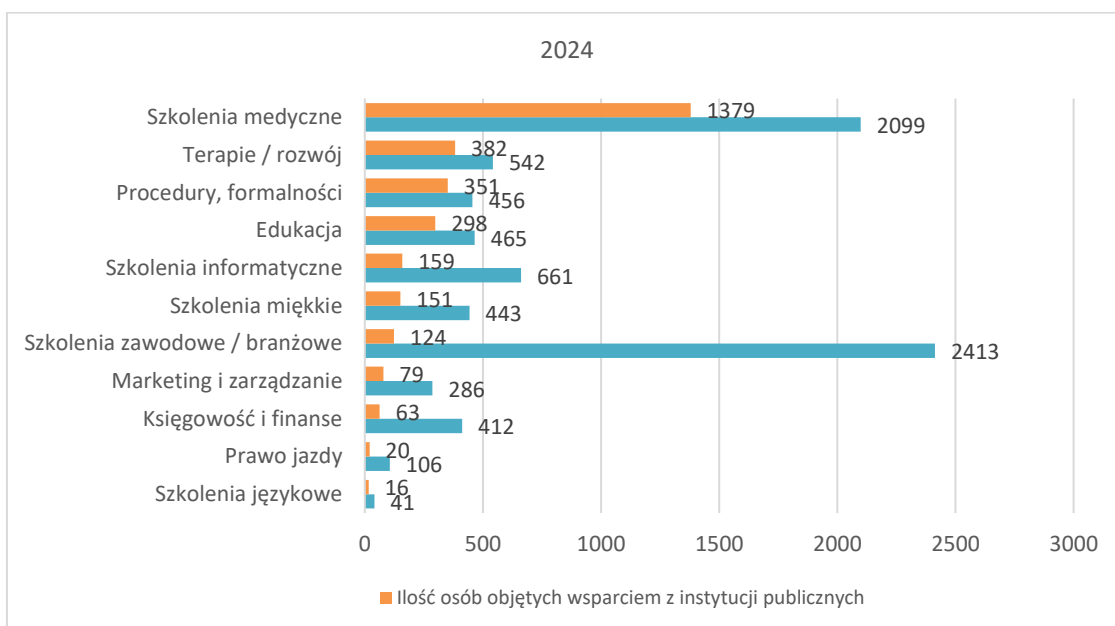
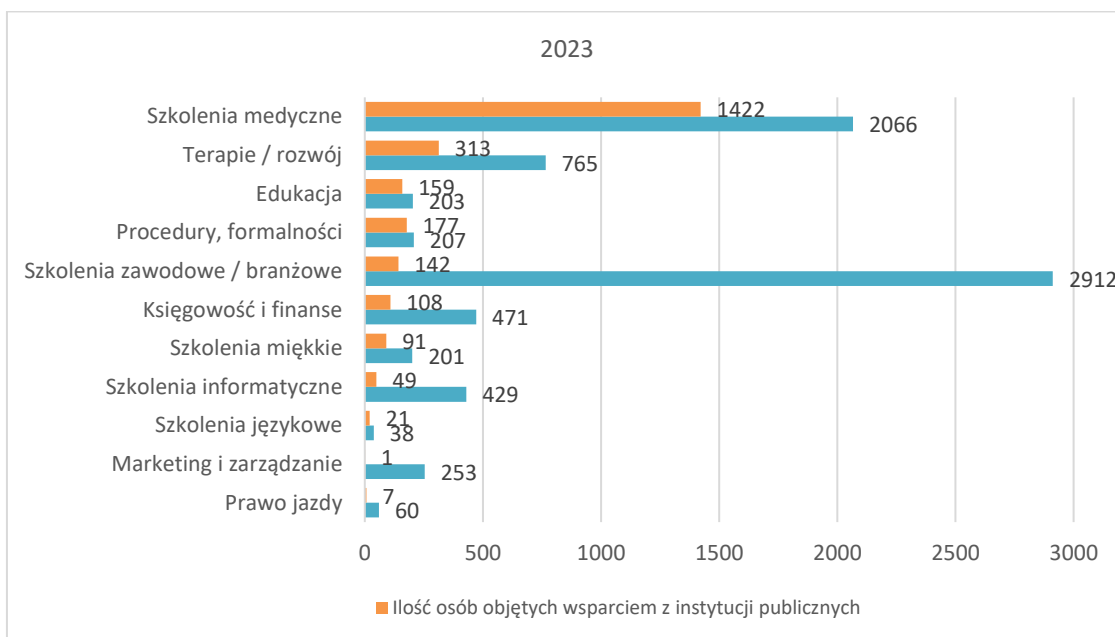
**Wykres 8 Liczba zawartych umów o wsparcie ogółem i z instytucji sektora publicznego w latach 2023 - 2024 w poszczególnych kategoriach**



**Wykres 9 Liczba osób planowanych do objęcia wsparciem w ramach KFS w latach 2023 - 2024 w poszczególnych kategoriach ogółem i przez instytucje sektora publicznego**



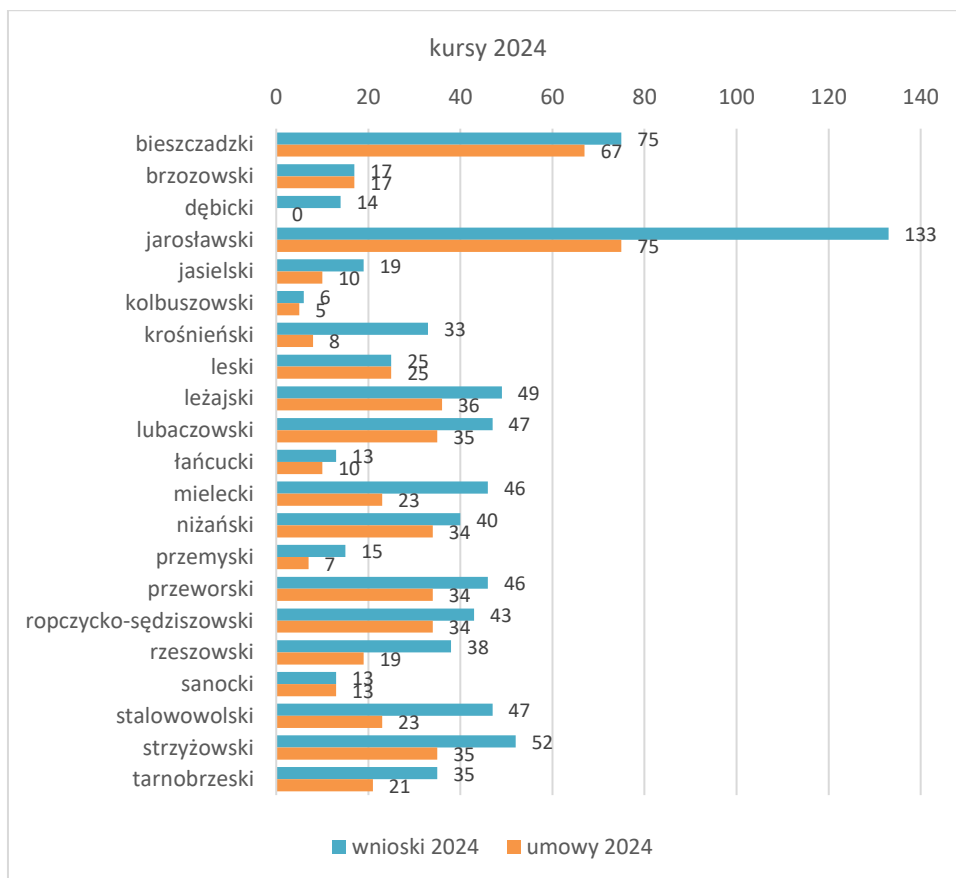
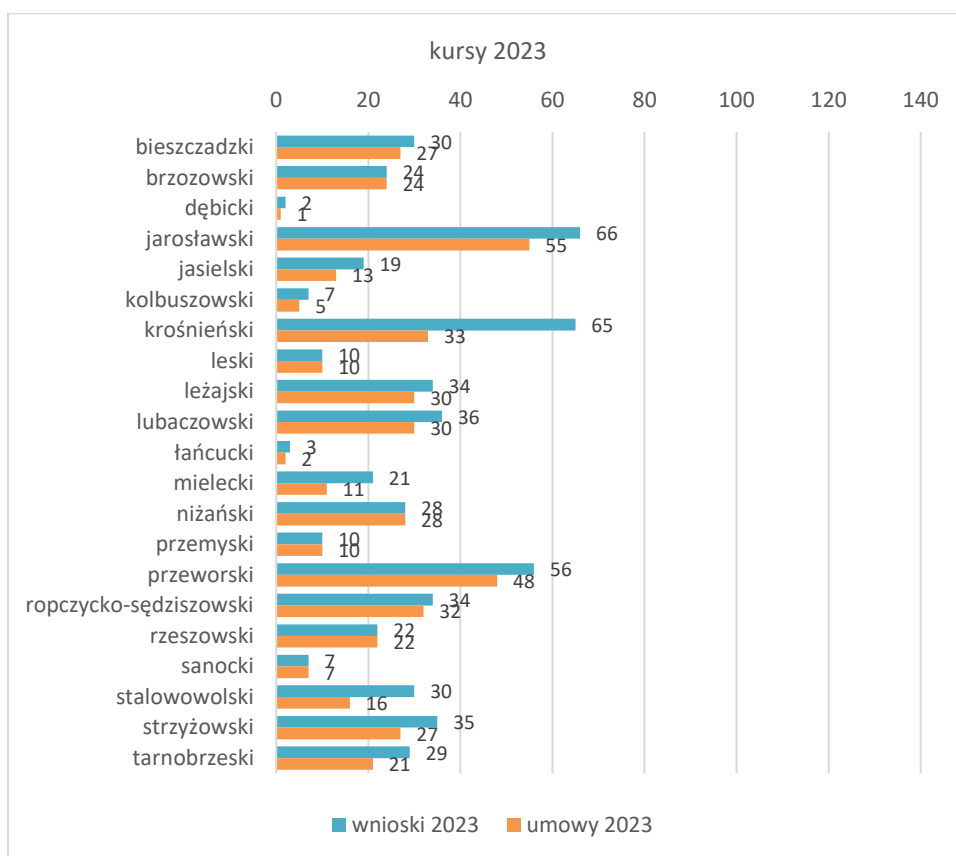
**Wykres 10 Liczba osób objętych wsparciem w ramach KFS w latach 2023 - 2024 w poszczególnych kategoriach ogółem i przez instytucje sektora publicznego**



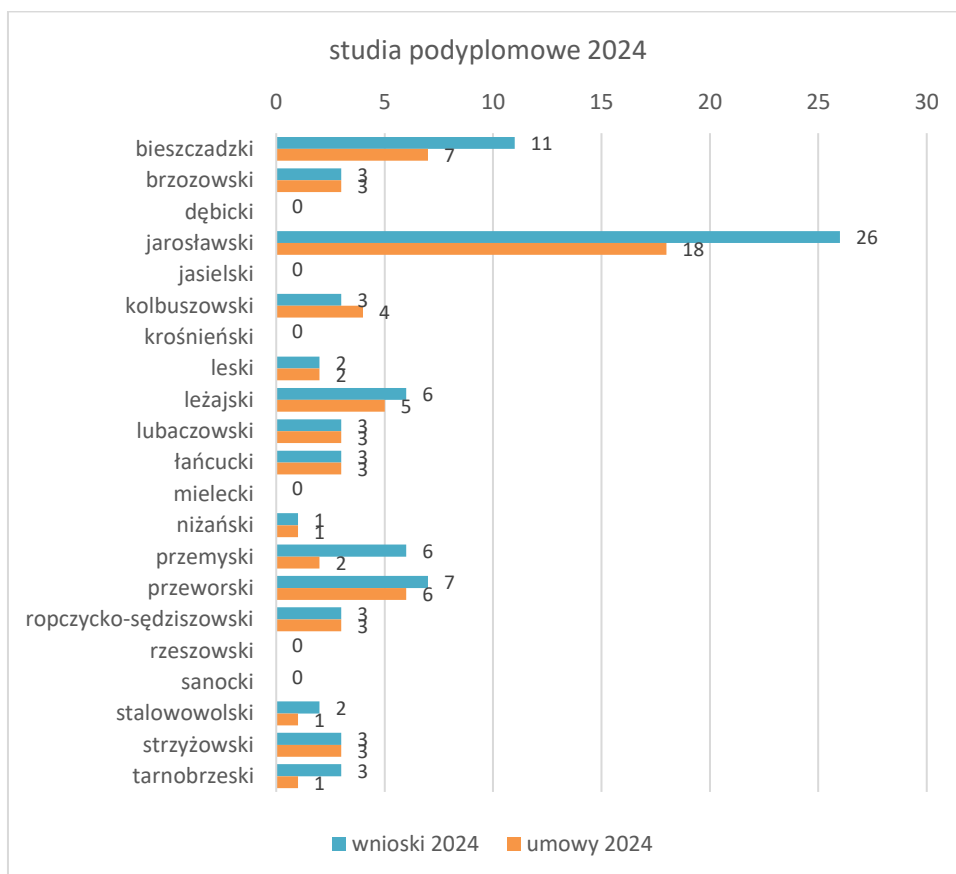
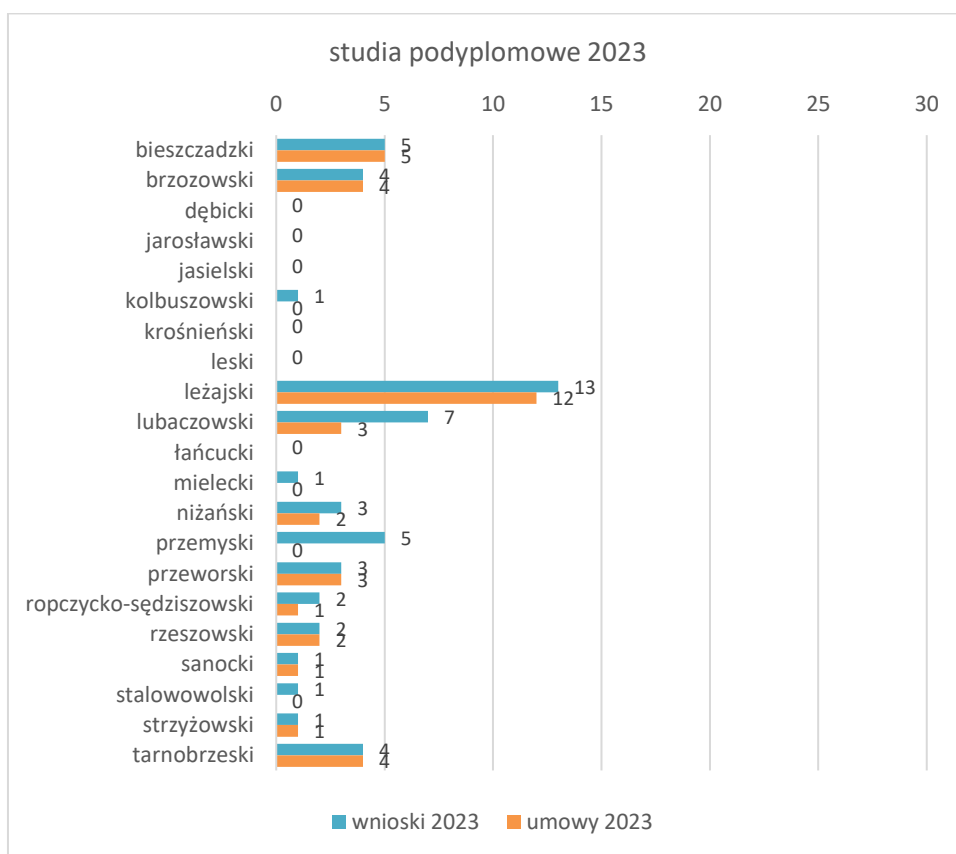
Tematyka szkoleń dofinansowanych w ramach KFS wskazuje na szczególne zainteresowanie instytucji sektora publicznego takimi obszarami jak: szkolenia medyczne (fizjoterapia i rehabilitacja, różnego rodzaju szkolenia personelu medycznego – głównie pielęgniarki), terapie/rozwój, szkolenia dotyczące procedur i formalności oraz z dziedziny edukacji.

Zapotrzebowanie na kursy z tych dziedzin dominuje w obydwu badanych latach.

**Wykres 11 Najczęściej wnioskowany typ wsparcia w ramach KFS przez instytucje sektora publicznego w latach 2023-2024 – kursy**



**Wykres 12 Najczęściej wnioskowany typ wsparcia w ramach KFS przez instytucje sektora publicznego w latach 2023 – 2024 – studia podyplomowe**



Największym zainteresowaniem wśród podmiotów publicznych cieszyły się kursy. To na nie w zdecydowanej większości wnioskowały podmioty publiczne. Należy tu zaznaczyć, że zauważalne jest duże zainteresowanie szkoleniami z dziedziny edukacji, które dotyczą (szczególnie w ostatnim roku) sfery sztucznej inteligencji. Zdecydowanie mniejsze zainteresowanie było studiami podyplomowymi.

Egzaminy kwalifikacyjne lub potwierdzające kwalifikacje stanowiły bardzo niewielki odsetek w skali całego województwa. Tylko nieliczne powiaty wnioskowały o ten rodzaj wsparcia.

W 2023 roku nie wpłynął żaden wniosek, a w 2024 roku jedynie dwa powiaty wykazały zainteresowanie egzaminami potwierdzającymi kwalifikacje.

Największą liczbę wniosków o wsparcie na kursy finansowane z KFS w 2023 roku złożyły podmioty publiczne z powiatu jarosławskiego - 66 wniosków na 410 wszystkich złożonych. Jednak to powiat stalowowolski planował przeszkolić największą ilość pracowników - 867.

Największą aktywnością w zakresie wnioskowania o finansowanie studiów podyplomowych w 2023 roku wykazały się podmioty publiczne z powiatu leżajskiego (13 wniosków). Tam również przeszkolono największą ilość pracowników (26 osób).

W 2024 roku najwięcej wniosków na kursy kwalifikacyjne złożyły podmioty publiczne z powiatu jarosławskiego - 133 i tam planowano najwięcej osób do przeszkolenia - 824.

Powiat jarosławski był również liderem we wnioskowaniu o studia podyplomowe. Tu podmioty publiczne złożyły aż 26 wniosków o wsparcie dla 29 pracowników.

Natomiast sytuacja z wnioskami, które dotyczą potwierdzenia kwalifikacji była podobna jak w roku poprzednim - tylko w dwóch powiatach - lubaczowskim i stalowowolskim - zarejestrowano wnioski o to wsparcie (10 wniosków dla 27 pracowników w powiecie lubaczowskim i 1 wniosek dla 3 pracowników w stalowowolskim).

## **5. Uczestnicy wsparcia**

W całym województwie podkarpackim w latach 2023 - 2024 wsparciem objęto 15529 osób (2023 - 7605, 2024 - 7924 osób). Stanowi to 47,6% wszystkich (32658 osób) planowanych do objęcia wsparciem osób.

Najbardziej aktywne pod względem ilości osób zaplanowanych na szkolenia i inne wsparcie z KFS w 2023 roku były podmioty z terenu działania PUP w Stalowej Woli (2153), Jarosławiu (1703), Tarnobrzegu (1039), Dębicy (1015) i Mielcu (879).

Najwięcej osób faktycznie przeszkolonych odnotowano w powiatowych urzędach pracy w Stalowej Woli (1194), Jarosławiu (916), Rzeszowie (582), Mielcu (462) oraz Tarnobrzegu (434).

Jeżeli jednak odnieść ww. liczby bezwzględne (ilość wniosków i umów w poszczególnych latach) do ilości podmiotów gospodarki narodowej (tabela 3), to okazuje się, że najwyższy wskaźnik ma Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu zarówno w 2023 jak i w 2024 roku (odpowiednio: 644,3 i 630,6) i Jarosławiu (2023 r. - 395,0) a w 2024 roku w Rzeszowie - 539,9. Trochę inna sytuacja jest w przypadku podpisanych umów. W 2023 roku średnia ilość

podpisanych umów o wsparcie była najwyższa w PUP w Ustrzykach Dolnych oraz Tarnobrzegu (odpowiednio: 301,8 i 301,3). W 2024 roku ten wskaźnik najwyższy był w Ustrzykach Dolnych (445,1) i Lubaczowie (311,1).

Liczba osób objętych wsparciem została zestawiona z liczbą ludności na obszarze działania PUP na koniec roku (tabela 3). Okazuje się, że w 2023 roku proporcjonalnie najwięcej osób uzyskało wsparcie z powiatów: bieszczadzkiego (125,2), stalowowolskiego (118,3) i jarosławskiego (79,1). W 2024 roku te proporcje były najkorzystniejsze dla osób z terenu działania PUP w Ustrzykach Dolnych (185,1), Tarnobrzega (94,4) i Stalowej Woli (86,7).

**Tabela 4 Ilość wniosków, umów, liczba osób planowanych do objęcia i objętych wsparciem w latach 2023 - 2024 w odniesieniu do liczby mieszkańców i ilości podmiotów gospodarki narodowej na terenie działania PUP**

Powiat	liczba podmiotów gospodarki narodowej wg rejestru Regon na obszarze działania PUP na koniec roku		średnia roczna ilość wniosków na 10 tys. przedsiębiorców		średnia roczna ilość umów o dofinansowanie na 10 tys. przedsiębiorców		liczba ludności na obszarze działania PUP na koniec roku		średnia roczna liczba osób planowanych do objęcia wsparciem na 10 tys. mieszkańców		średnia roczna liczba osób objętych wsparciem na 10 tys. mieszkańców	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
bieszczadzki	2717	2741	368,1	507,1	301,8	445,1	20601	20423	162,1	209,1	125,2	185,1
brzozowski	4656	4737	118,1	118,2	118,1	118,2	63203	62822	31,5	30,1	27,1	27,9
dębicki	11901	12364	136,1	166,6	52,9	40,4	132615	131981	76,5	67,7	12,3	15,8
jarosławski	10381	10613	395,0	572,9	234,1	261,9	115865	115103	147,0	189,2	79,1	61,2
jasielski	9684	9897	121,9	124,3	68,2	71,7	108819	108084	25,7	40,5	12,4	18,0
kolbuszowski	4914	5078	264,6	242,2	166,9	130,0	61160	60895	44,3	45,3	25,3	24,6
krośnieński	9505	9711	205,2	196,7	96,8	70,0	108659	108034	64,8	112,0	26,4	34,2
leski	3785	3846	87,2	137,8	84,5	114,4	25397	25224	32,7	104,7	32,7	63,8
leżajski	5391	5474	263,4	350,7	194,8	261,2	66698	66263	77,8	112,4	55,0	52,1
lubaczowski	4159	4211	377,5	403,7	259,7	311,1	52565	51997	100,8	112,3	57,5	70,0
łańcucki	7793	8070	100,1	178,4	77,0	115,2	80844	80749	60,1	65,4	46,6	32,3
mielecki	13226	13537	136,1	228,3	83,2	104,9	132983	132484	66,1	123,1	34,7	44,2
niżański	5283	5404	244,2	333,1	183,6	264,6	63733	63189	70,1	105,1	54,1	76,9
przemyski	5575	5707	301,3	287,4	170,4	164,7	71131	70688	76,8	72,6	39,6	34,0
przeworski	5916	6132	243,4	233,2	170,7	145,1	75739	75370	75,5	82,4	49,8	50,4
ropczycko-sędziszowski	6469	6611	272,1	276,8	170,0	186,1	74027	74083	70,2	138,5	41,7	51,8
rzeszowski	16420	17096	163,2	539,9	163,2	196,0	175777	176821	48,5	193,4	33,1	40,5
sanocki	8177	8365	41,6	95,6	41,6	95,6	89743	89001	13,6	26,7	12,9	18,2
stalowowolski	10027	10127	248,3	265,6	124,7	135,3	100891	100034	213,4	136,7	118,3	86,7
strzyżowski	5015	5108	229,3	272,1	173,5	195,8	59201	58775	62,3	76,4	49,0	53,3
tarnobrzegi	4082	4139	644,3	630,6	301,3	241,6	50935	50550	204,0	271,6	85,2	94,4
<b>ogółem</b>	<b>155076</b>	<b>158968</b>	<b>213,2</b>	<b>292,9</b>	<b>137,9</b>	<b>155,1</b>	<b>1730586</b>	<b>1722570</b>	<b>78,7</b>	<b>110,5</b>	<b>43,9</b>	<b>46,0</b>
<b>łącznie</b>	<b>314044</b>		<b>253,0</b>		<b>146,5</b>		<b>3453156</b>		<b>94,6</b>		<b>45,0</b>	



## 6. Formy kształcenia uczestników

W ramach KFS pracodawcy mogą ubiegać się o dofinansowanie różnych form doskonalenia zawodowego, kilku dla tego samego uczestnika (np. kursów, studiów podyplomowych, egzaminów kwalifikacyjnych).

Od samego początku funkcjonowania KFS, niezmiennie największą popularnością cieszą się krótkie formy podnoszenia kwalifikacji, czyli kursy i szkolenia. Pokazuje to, że pracodawcy najczęściej potrzebują szybko uzupełnić kompetencje swoich pracowników. Wyposażyć ich w praktyczne umiejętności, które od razu potrzebne są na stanowisku pracy.

W 2023 r. 96,2% uczestników doksztalało się właśnie w krótkich formach. W sytuacji, gdy kurs/szkolenie kończył się egzaminem lub wymagał przeprowadzenia badań lekarskich i/lub psychologicznych – pracodawca mógł zawnieść o ich dofinansowanie ze środków KFS. W roku 2024 95,7% uczestników skorzystało ze wsparcia w krótkich formach w postaci kursów, szkoleń.

W latach 2023 i 2024 niewielkie zainteresowanie było studiami podyplomowymi - 2,6% w 2023 i 3,2% w 2024 roku - ogółu uczestników. Wynika to być może z faktu, że studia podyplomowe wymagają dużo większego zaangażowania, przede wszystkim czasowego ale i finansowego, niż szkolenia, co stanowi obciążenie zarówno dla pracownika, jak i pracodawcy, a efekty pojawiają się później. Poza tym z tej formy doksztalania mogą korzystać tylko osoby z wyższym wykształceniem, co także zawęża grupę potencjalnych uczestników.

**Tabela 5 Liczba osób objętych doksztalaniem w ramach KFS w latach 2023-2024 w podziale na formy doksztalania**

Forma wsparcia	2023	2024
kursy	7318	7713
studia podyplomowe	83	93
egzaminy kwalifikacyjne	204	118
<b>ogółem</b>	<b>7605</b>	<b>7924</b>

W 2023 roku w sześciu powiatach przyznano wsparcie na kursy w 100% (dębickim, kolbuszowskim, krośnieńskim, leskim, łańcuckim i przemyskim), a w 2024 roku taka sytuacja dotyczyła trzech powiatów, w których środki przyznano tylko na kursy (dębicki, krośnieński, mielecki).

Dokładną sytuację w poszczególnych powiatach obrazuje poniższa tabela.

**Tabela 6 Odsetek zrealizowanych form wsparcia oraz uczestników we wszystkich powiatowych urzędach pracy województwa podkarpackiego w latach 2023-2024**

	kursy		egzaminy		studia podyplomowe		uczestnicy kursów		uczestnicy egzaminów		uczestnicy studiów podyplomowych	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
bieszczadzki	92,7%	92,6%	0,0%	0,0%	7,3%	7,4%	97,3%	97,4%	0,0%	0,0%	2,7%	2,6%
brzozowski	92,7%	91,1%	0,0%	0,0%	7,3%	8,9%	92,4%	96,6%	0,0%	0,0%	7,6%	3,4%
dębicki	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
jarosławski	98,8%	91,4%	0,4%	0,0%	0,8%	8,6%	98,7%	96,0%	1,1%	0,0%	0,2%	4,0%
jasielski	90,9%	97,2%	6,1%	0,0%	3,0%	2,8%	92,6%	99,0%	5,9%	0,0%	1,5%	1,0%
kolbuszowski	100,0%	95,5%	0,0%	0,0%	0,0%	4,5%	100,0%	97,3%	0,0%	0,0%	0,0%	2,7%
krośnieński	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
leski	100,0%	95,5%	0,0%	0,0%	0,0%	4,5%	100,0%	98,1%	0,0%	0,0%	0,0%	1,9%
leżajski	87,6%	95,1%	0,0%	0,0%	12,4%	4,9%	92,6%	97,7%	0,0%	0,0%	7,4%	2,3%
lubaczowski	97,2%	89,3%	0,0%	8,4%	2,8%	2,3%	98,7%	93,4%	0,0%	4,9%	1,3%	1,6%
łańcucki	100,0%	96,8%	0,0%	0,0%	0,0%	3,2%	100,0%	98,9%	0,0%	0,0%	0,0%	1,1%
mielecki	99,1%	100,0%	0,9%	0,0%	0,0%	0,0%	99,4%	100,0%	0,6%	0,0%	0,0%	0,0%
niżański	97,9%	99,3%	0,0%	0,0%	2,1%	0,7%	99,4%	99,8%	0,0%	0,0%	0,6%	0,2%
przemyski	100,0%	97,9%	0,0%	0,0%	0,0%	2,1%	100,0%	98,8%	0,0%	0,0%	0,0%	1,3%
przeworski	97,0%	93,3%	0,0%	0,0%	3,0%	6,7%	98,9%	98,2%	0,0%	0,0%	1,1%	1,8%
ropczycko-sędziszowski	97,3%	97,6%	0,0%	0,0%	2,7%	2,4%	98,7%	99,2%	0,0%	0,0%	1,3%	0,8%
rzeszowski	98,1%	99,1%	0,0%	0,0%	1,9%	0,9%	99,1%	99,6%	0,0%	0,0%	0,9%	0,4%
sanocki	94,1%	98,8%	0,0%	0,0%	5,9%	1,3%	98,3%	99,4%	0,0%	0,0%	1,7%	0,6%
stalowowolski	84,8%	86,1%	12,0%	13,1%	3,2%	0,7%	84,3%	88,4%	15,3%	11,5%	0,4%	0,1%
strzyżowski	98,9%	98,0%	0,0%	0,0%	1,1%	2,0%	99,7%	99,0%	0,0%	0,0%	0,3%	1,0%
tarnobrzeski	95,9%	99,0%	0,0%	0,0%	4,1%	1,0%	98,8%	99,8%	0,0%	0,0%	1,2%	0,2%
<b>ogółem</b>	<b>96,4%</b>	<b>95,7%</b>	<b>1,0%</b>	<b>1,2%</b>	<b>2,6%</b>	<b>3,2%</b>	<b>96,2%</b>	<b>97,3%</b>	<b>2,7%</b>	<b>1,5%</b>	<b>1,1%</b>	<b>1,2%</b>

## 7. Zakres tematyczny wsparcia w ramach KFS

Na podstawie szczegółowych danych przekazanych przez powiatowe urzędy pracy (tytuł szkolenia wskazany we wniosku o wsparcie oraz w umowie, liczba osób planowanych do objęcia oraz objętych wsparciem oraz wartość wsparcia wynikająca z umowy) dokonano przeglądu wszystkich form szkoleniowych, które odbyły się w analizowanym okresie, kategoryzując tematykę zrealizowanych szkoleń, studiów podyplomowych i egzaminów.

Szczegółowe zestawienie, obejmujące 11 kategorii tematycznych szkoleń/studiów/egzaminów zawiera załącznik do opracowania w postaci tabeli w formacie MS Excel (w tym ze wskazaniem branży pracodawców, którzy o wsparcie wnioskowali oraz informacją o ostatecznej akceptacji wniosku lub jej braku).

Największe zapotrzebowanie na rynku szkoleniowym zarówno w 2023 jak i w 2024 roku (czego dowodzi największa liczba osób, o których przeszkolenie wnioskowali pracodawcy) występowała na:

- szkolenia zawodowe podnoszące lub pozwalające nabywać kwalifikacje przydatne w poszczególnych branżach (o szkolenia tego typu wnioskowano w 2023 roku w stosunku do 5162 pracowników, w 2024 roku – w stosunku do 5416 osób),
- szkolenia medyczne (2023 – 3389 osób, 2024 – 4076 osób),
- szkolenia informatyczne (2023 - 1363 osoby, 2024 – 2963 osoby),

Te trzy obszary były w obydwu latach najbardziej popularne ze względu na ilość osób, o których wsparcie wnioskowano.

Jednocześnie w poszczególnych kategoriach szkoleń zweryfikowano odsetek pozytywnych decyzji przyznających dofinansowanie. Najwyższe odsetki w 2023 roku dotyczyły:

- szkolenia z dziedziny finansów i księgowości (w ciągu roku przeszkolono 68,6% spośród osób, o wsparcie których wnioskowano),
- szkoleń związanych z kwestiami formalno-proceduralnymi (66,3%),
- szkoleń związanych z prowadzeniem terapii i zajęć rozwojowych (66,1% osób),
- szkoleń z zakresu uzyskania prawa jazdy różnych kategorii (61,9% osób).

Z kolei w 2024 roku najwyższe odsetki przeszkolonych pracowników dotyczyły szkoleń z kategorii:

- szkoleń z zakresu uzyskania prawa jazdy różnych kategorii (63,9%),
- szkoleń medycznych (51,5%),
- szkoleń związanych z procedurami i formalnościami (głównie dot. prawa zamówień publicznych i ogólnie zmian w przepisach prawnych) (50,8%),
- szkoleń związanych z prowadzeniem terapii i zajęć rozwojowych (50,1%).

Najczęściej natomiast odrzucano wnioski o dofinansowanie dotyczące szkoleń językowych – zarówno w 2023 jak i w 2024 roku odsetek odrzuconych wniosków na te szkolenia był najwyższy (64,9% w 2023, 72% w 2024 roku).

**Tabela 7 Zakres tematyczny wsparcia (szkoleń/studiów/egzaminów)**

Tematyka	Rok	liczba wniosków	planowana liczba osób	liczba zawartych umów	liczba osób objętych szkoleniem	średnia wartość szkolenia na os. w zł.
Procedury, formalności	2023	104	312	74	207	1 799,57
	2024	227	897	132	456	1 651,11
Szkolenia medyczne	2023	574	3389	432	2066	4 238,33
	2024	775	4076	479	2099	2 558,67
Szkolenia miękkie	2023	79	384	45	201	2 234,75
	2024	205	1 398	91	443	2 711,66
Marketing i zarządzanie	2023	116	532	54	253	2 239,76
	2024	171	722	80	286	3 840,96
Szkolenia informatyczne	2023	337	1363	193	429	4 183,87
	2024	662	2963	271	661	3 134,32
Szkolenia zawodowe / branżowe	2023	1140	5162	673	2912	3 513,56
	2024	1340	5416	739	2413	3 067,01
Szkolenia językowe	2023	57	110	20	38	2 479,14
	2024	82	217	23	41	4 381,00
Terapie / rozwój	2023	303	1158	223	765	3 590,33
	2024	304	1081	175	542	3 058,42
Edukacja	2023	71	429	40	203	2 523,27
	2024	167	1206	88	465	2 904,81
Prawo jazdy	2023	70	97	40	60	4 086,66
	2024	106	166	68	106	3 627,95
Księgowość i finanse	2023	455	687	344	471	1 868,19
	2024	617	893	319	412	2 198,76
<b>OGÓŁEM</b>	<b>2023</b>	<b>3306</b>	<b>13623</b>	<b>2138</b>	<b>7605</b>	<b>2 977,95</b>
	<b>2024</b>	<b>4656</b>	<b>19035</b>	<b>2465</b>	<b>7924</b>	<b>3 012,24</b>

W kolejnych tabelach przedstawiono najbardziej popularną tematykę szkoleń/studiów/egzaminów w poszczególnych kategoriach, jeżeli chodzi o złożone wnioski, liczbę osób planowanych do przeszkolenia, podpisane umowy i liczbę osób objętych wsparciem w latach 2023 – 2024.

<b>Tabela 8 Zestawienie za rok 2023 – złożone wnioski</b>	
Dla fizjoterapeutów/rehabilitantów	396
Spawanie – kursy spawalnicze	194
Terapia – kwestie różne	191
Kosmetyczne	186
Fryzjerskie	176
Podatkowe – kwestie różne	152
Kadry i płace	103
Dla kucharzy	94
Prawo jazdy Kat. C, E, C+E, kwalifikacje	62
Dla branży hotelarsko-gastronomicznej	61

<b>Tabela 9 Zestawienie za rok 2024 – złożone wnioski</b>	
Dla fizjoterapeutów/rehabilitantów	557
Spawanie – kursy spawalnicze	238
Podatkowe – kwestie różne	238
Terapia – kwestie różne	213
Kosmetyczne	205
Kadry i płace	156
Mechanika pojazdowa/serwis/konserwacja	119
Fryzjerskie	115
Dla branży hotelarsko-gastronomicznej	107
Pomoc społeczna	91

<b>Tabela 10 Zestawienie za rok 2023 – liczba osób planowanych do objęcia wsparciem</b>	
Spawanie – kursy spawalnicze	1902
Dla pielęgniarek	1430
Dla fizjoterapeutów/rehabilitantów	915
Terapia – kwestie różne	784
Dla kucharzy	429
Dla branży hotelarsko-gastronomicznej	421
Dla lekarzy (oprócz stomatologów)	388
Zarządzanie – kwestie różne	339
Fryzjerskie	309
Wózki widłowe i jezdniowe	306

<b>Tabela 11 Zestawienie za rok 2024 – liczba osób planowanych do objęcia wsparciem</b>	
Spawanie – kursy spawalnicze	1994
Dla pielęgniarek	1427
Dla fizjoterapeutów/rehabilitantów	1299
Oprogramowanie branżowe (dedykowane firmie/branży)	978
Terapia – kwestie różne	727
Dla branży hotelarsko-gastronomicznej	527
Z zakresu ratownictwa medycznego	473
Edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna	446
Pomoc społeczna	417
Bezpieczeństwo sieci i systemów	406

<b>Tabela 12 Zestawienie za rok 2023 – podpisane umowy</b>	
Dla fizjoterapeutów/rehabilitantów	311
Spawanie – kursy spawalnicze	149
Terapia – kwestie różne	143
Podatkowe – kwestie różne	124
Kosmetyczne	99
Fryzjerskie	72
Kadry i płace	71
Mechanika pojazdowa/serwis/konserwacja	48
Dla branży hotelarsko-gastronomicznej	43
Rachunkowość, księgowanie w instytucjach publicznych	38

<b>Tabela 13 Zestawienie za rok 2024 – podpisane umowy</b>	
Dla fizjoterapeutów/rehabilitantów	360
Spawanie – kursy spawalnicze	149
Podatkowe – kwestie różne	135
Terapia – kwestie różne	117
Mechanika pojazdowa/serwis/konserwacja	84
Kosmetyczne	83
Kadry i płace	76
Pomoc społeczna	59
Dla branży hotelarsko-gastronomicznej	51
Wózki widłowe i jezdniowe	49

Spawanie – kursy spawalnicze	1212
Dla pielęgniarek	809
Dla fizjoterapeutów/rehabilitantów	623
Terapia – kwestie różne	499
Dla branży hotelarsko-gastronomicznej	237
Wózki widłowe i jezdniowe	203
Zarządzanie – kwestie różne	192
Dla lekarzy (oprócz stomatologów)	152
Podatkowe – kwestie różne	141
Fryzjerskie	134

Dla pielęgniarek	869
Spawanie – kursy spawalnicze	836
Dla fizjoterapeutów/rehabilitantów	745
Terapia – kwestie różne	350
Pomoc społeczna	199
Dla branży hotelarsko-gastronomicznej	198
Edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna	198
Wózki widłowe i jezdniowe	193
Z zakresu ratownictwa medycznego	184
Podatkowe – kwestie różne	177

Tematyka szkoleń dofinansowanych z KFS wskazuje, że największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia medyczne (przede wszystkim fizjoterapia i rehabilitacja, szkolenia dla pielęgniarek), różnego rodzaju szkolenia dotyczące rozwoju i terapii. Na szczególną uwagę zasługuje fakt niesłabnącego zainteresowania szkoleniami z zakresu spawalnictwa. Ten trend utrzymuje się od kilku lat.

## **8. Podsumowanie**

Określone przez ustawodawcę priorytety wydatkowania KFS w 2023 i 2024 r. są odpowiedzią na szereg wyzwań stojących współcześnie przed polskim rynkiem pracy, w szczególności rynkiem pracy w województwie podkarpackim. Do tych wyzwań należy zaliczyć zwłaszcza postępującą presję konkurencyjną, niedostosowanie strukturalne na rynku pracy oraz niekorzystne zmiany demograficzne.

Wyzwania te oznaczają konieczność podejmowania działań zmierzających do wzrostu aktywizacji zawodowej oraz usprawnienia funkcjonowania rynku pracy.

Należy zatem wskazać na zasadność możliwie najszerszego podejścia do wyznaczania przez ustawodawcę priorytetów dających w konsekwencji pełniejsze możliwości przedsiębiorcom, których zainteresowanie podjęciem działań w ramach KFS jest duże.

Z uwagi na głębokie zmiany demograficzne należałoby uwzględnić wśród priorytetów potrzeby coraz większej grupy osób starszych na rynku pracy. Przedsiębiorcy będą w coraz większym stopniu korzystać z pracy starszych pracowników, a tym samym, z perspektywy KFS – powinien pojawić się trend w postaci wsparcia kształcenia ustawicznego tych osób.

Możliwość wsparcia dla pracowników w postaci dofinansowania ich rozwoju stanowi istotne wsparcie dla przedsiębiorców, którzy nie skorzystaliby z kursów czy szkoleń, gdyby nie ich dofinansowanie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Dzięki skorzystaniu z form kształcenia ustawicznego dofinansowanych w ramach KFS, firmy są w stanie oferować usługi/produkty o lepszej jakości, bądź zachowując ich dotychczasowy poziom, ale obniżając koszty.

Dzięki środkom z KFS firmom udaje się podnosić kompetencje pracowników, którzy zdobyłą wiedzę i umiejętności wykorzystują podczas wykonywania obowiązków i dzięki temu lepiej i szybciej wykonują swoją pracę, osiągają lepsze rezultaty, są bardziej gotowi na przyjęcie nowych obowiązków. Przekłada się to również na zmianę ich sytuacji zawodowej – uzyskanie wyższego wynagrodzenia, przeniesienie na inne, pożądane, stanowisko bądź awans. Przyczynia się też do zmniejszenia zagrożenia utraty pracy, uzyskania stałej umowy o pracę lub jej przedłużenia.

Pracodawcy ubiegają się o środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego głównie ze względu na chęć podniesienia kompetencji pracowników (choć w niektórych zawodach uzupełnianie oraz aktualizacja posiadanych kwalifikacji jest wręcz konieczna).

Widoczna jest też potrzeba, szkoleń z zakresu umiejętności miękkich. Coraz więcej jest szkoleń miękkich, obejmujących sferę zarządzania i form skutecznej komunikacji z pracownikami będącymi w różnym wieku.

Bardzo pożądane byłoby utrzymanie wskazanego rodzaju wsparcia pracodawców poprzez sformułowanie adekwatnych priorytetów KFS w kolejnych latach działania Funduszu.

## Spis wykresów

Wykres 1 Ilość podmiotów gospodarczych aplikujących o wsparcie oraz ilość podmiotów, które wsparcie otrzymały w ramach KFS w 2023 i 2024 roku w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego.....	7
Wykres 2 Ilość wniosków o wsparcie oraz podpisanych umów w ramach KFS w 2023 i w 2024 roku w PUP w województwie podkarpackim.....	10
Wykres 3 Wnioski o wsparcie w odniesieniu do podpisanych umów (w %) w ramach KFS w 2023 i 2024 roku w powiatowych urzędach pracy województwa podkarpackiego.....	11
Wykres 4 Liczba podmiotów aplikujących o KFS w latach 2023 - 2024 w podziale na branże (sekcje PKD) ...	13
Wykres 5 Charakterystyka pracodawców korzystających z KFS w 2023 i 2024 r. wg formy własności .....	14
Wykres 6 Odsetek podmiotów (w podziale na publiczne i prywatne) składających wnioski o wsparcie oraz otrzymujących wsparcie z KFS w latach 2023 - 2024 – ogółem.....	16
Wykres 7 Liczba wniosków o wsparcie ogółem i z instytucji sektora publicznego w latach 2023 - 2024 w poszczególnych kategoriach.....	17
Wykres 8 Liczba zawartych umów o wsparcie ogółem i z instytucji sektora publicznego w latach 2023 - 2024 w poszczególnych kategoriach .....	18
Wykres 9 Liczba osób planowanych do objęcia wsparciem w ramach KFS w latach 2023 - 2024 w poszczególnych kategoriach ogółem i przez instytucje sektora publicznego.....	19
Wykres 10 Liczba osób objętych wsparciem w ramach KFS w latach 2023 - 2024 w poszczególnych kategoriach ogółem i przez instytucje sektora publicznego .....	20
Wykres 11 Najczęściej wnioskowany typ wsparcia w ramach KFS przez instytucje sektora publicznego w latach 2023-2024 – kursy .....	21
Wykres 12 Najczęściej wnioskowany typ wsparcia w ramach KFS przez instytucje sektora publicznego w latach 2023 – 2024 – studia podyplomowe.....	22

## Spis tabel

Tabela 1 Ilość złożonych wniosków o wsparcie, podpisanych umów, ilość osób fizycznych objętych wsparciem w ramach KFS w latach 2023 - 2024 w województwie podkarpackim.....	9
Tabela 2 Charakterystyka pracodawców korzystających z KFS w 2023 i 2024 r. wg branży.....	12
Tabela 3 Liczba wniosków, umów i osób objętych wsparciem w ramach KFS w latach 2023 i 2024 w województwie podkarpackim z wyszczególnieniem instytucji publicznych .....	15
Tabela 4 Ilość wniosków, umów, liczba osób planowanych do objęcia i objętych wsparciem w latach 2023 - 2024 w odniesieniu do liczby mieszkańców i ilości podmiotów gospodarki narodowej na terenie działania PUP .....	24
Tabela 5 Liczba osób objętych doksztalaniem w ramach KFS w latach 2023-2024 w podziale na formy doksztalania .....	25
Tabela 6 Odsetek zrealizowanych form wsparcia oraz uczestników we wszystkich powiatowych urzędach pracy województwa podkarpackiego w latach 2023-2024.....	26
Tabela 7 Zakres tematyczny wsparcia (szkoleń/studiów/egzaminów) .....	28
Tabela 8 Zestawienie za rok 2023 – złożone wnioski .....	29
Tabela 9 Zestawienie za rok 2024 – złożone wnioski .....	29
Tabela 10 Zestawienie za rok 2023 – liczba osób planowanych do objęcia wsparciem .....	29
Tabela 11 Zestawienie za rok 2024 – liczba osób planowanych do objęcia wsparciem .....	29
Tabela 12 Zestawienie za rok 2023 – podpisane umowy .....	29
Tabela 13 Zestawienie za rok 2024 – podpisane umowy .....	29
Tabela 14 Zestawienie za rok 2023 – liczba osób objętych wsparciem .....	30
Tabela 15 Zestawienie za rok 2024 – liczba osób objętych wsparciem .....	30