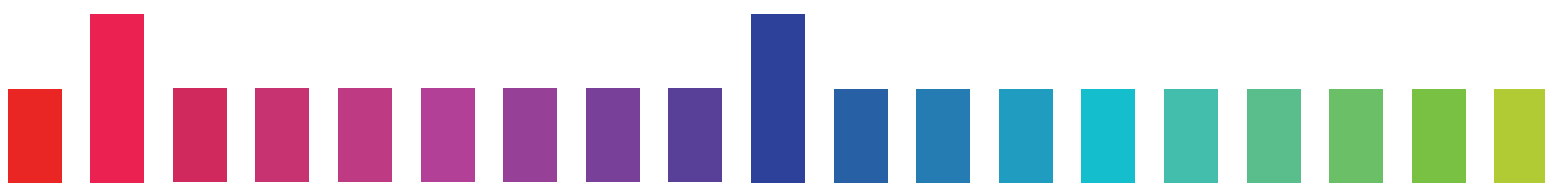


WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W TORUNIU

KUJAWSKO-POMORSKI RYNEK PRACY W 2025 ROKU



Województwo
Kujawsko-Pomorskie



SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	4
ZMIANY NA KUJAWSKO-POMORSKIM RYNKU PRACY W 2025 ROKU	5
1. KUJAWSKO-POMORSKI RYNEK PRACY	9
1.1. WPŁYW ZMIAN DEMOGRAFICZNYCH	9
1.2. CHARAKTERYSTYKA REGIONALNEGO RYNKU PRACY	10
2. BEZROBOCIE REJESTROWANE W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W 2025 ROKU	17
2.1. NOWE REJESTRACJE (NAPŁYW) I WYŁĄCZENIA (ODPŁYW) BEZROBOTNYCH..	17
2.2. AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH.....	19
2.3. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	21
2.4. BEZROBOTNI W KOŃCU GRUDNIA 2025 ROKU	24
2.4.1. NAJLICZNIEJSZE KATEGORIE WŚRÓD BEZROBOTNYCH.....	25
2.4.2. BEZROBOTNI WEDŁUG CECH SPOŁECZNO-DEMOGRAFICZNYCH.....	27
2.4.3. BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI	30
3. CHARAKTERYSTYKA I AKTYWIZACJA WYBRANYCH GRUP BEZROBOTNYCH	31
3.1. BEZROBOTNE KOBIETY	31
3.1.1. BEZROBOTNE KOBIETY, KTÓRE NIE PODJĘŁY ZATRUDNIENIA PO URODZENIU DZIECKA	33
3.2. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI.....	34
3.3. BEZROBOTNI W OKRESIE DO 12 MIESIĘCY OD DNIA UKOŃCZENIA NAUKI	37
3.4. BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY	38
3.5. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.....	40
3.6. BEZROBOTNI Z PIERWSZEŃSTWEM DO UDZIAŁU W FORMACH POMOCY	41
3.6.1. BEZROBOTNI DŁUGOTRWALE	41
3.6.2. BEZROBOTNI BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH.....	44
3.6.3. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA.....	45
3.6.4. BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA.....	48
3.6.5. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	50
3.6.6. BEZROBOTNI Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI	52
4. CUDZOZIEMCY NA REGIONALNYM RYNKU PRACY	55

5.	PODZIAŁ I WYKORZYSTANIE FUNDUSZU PRACY	58
5.1.	WYDATKI FUNDUSZU PRACY	58
6.	WSPÓŁTWORZENIE I REALIZACJA POLITYKI RYNKU PRACY	60
6.1.	WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY	60
6.2.	WYKAZ ZAWODÓW, W KTÓRYCH ZA PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW MOŻE BYĆ DOKONYWANA REFUNDACJA.....	61
6.3.	KRYTERIA USTALANIA KWOT ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	61
7.	ŚWIADCZONE USŁUGI	63
7.1.	PORADNICTWO ZAWODOWE.....	63
7.2.	ZAGRANICZNE POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH EUROPEJSKICH SŁUŻB ZATRUDNIENIA EURES	66
7.3.	PROWADZENIE REJESTRU INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH	67
7.4.	CERTYFIKOWANIE PODMIOTÓW NA PROWADZENIE AGENCJI ZATRUDNIENIA.....	67
7.5.	KOORDYNACJA SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO.....	68
7.6.	FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH	69
8.	FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA KUJAW I POMORZA (FEdKP) – PROGRAM REGIONALNY NA LATA 2021-2027.....	70
8.1.	PODNIESIENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ KLIENTÓW PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA (DZIAŁANIE 8.1)	70
8.2.	WSPARCIE INDYWIDUALNEJ I KOMPLEKSOWEJ AKTYWIZACJI ZAWODOWO- EDUKACYJNEJ OSÓB MŁODYCH REALIZOWANE PRZEZ OHP (DZIAŁANIE 8.2)	71
8.3.	WSPARCIE OSÓB PRACUJĄCYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W NIEKORZYSTNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (DZIAŁANIE 8.3)	72
8.4.	MŁODZI – AKTYWNI POTENCJAŁEM REGIONALNEGO RYNKU PRACY (DZIAŁANIE 8.4).....	73
8.5.	WSPARCIE DOSTĘPU DO USŁUG ROZWOJOWYCH (DZIAŁANIE 8.5)	74
8.6.	DZIAŁANIA W OBSZARZE ADAPTACYJNOŚCI (DZIAŁANIE 8.6).....	74
8.7.	DZIAŁANIA W ZAKRESIE WZMOCNIENIA POTENCJAŁU PARTNERÓW SPOŁECZNYCH (DZIAŁANIE 8.7)	75

9.	PROJEKTY WŁASNE WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU	76
9.1.	KIERUNEK – ROZWÓJ.....	76
9.2.	KIERUNEK – INTEGRACJA.....	77
9.3.	KIERUNEK – ZAWÓD.....	78
10.	UPOWSZECHNIANIE INFORMACJI DOTYCZĄCYCH REGIONALNEGO RYNKU PRACY	80
10.1.	KONKURS DLA UCZNIÓW „NAKRĘCENI NA KARIERĘ”	80
10.2.	KONKURS DLA SZKOLNYCH DORADCÓW ZAWODOWYCH „ZAWODOWO INSPIRUJĘ”	80
10.3.	BADANIA RYNKU PRACY	81
10.3.1.	BAROMETR ZAWODÓW	82
10.3.2.	ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I UMIEJĘTNOŚCI POSZUKIWANE PRZEZ PRACODAWCÓW Z WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO.....	84
10.3.3.	INTERNETOWE OFERTY PRACY	85

ANEKS STATYSTYCZNY – dostępny w formie elektronicznej na stronie:

<https://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>

WSTĘP

W 2025 roku wzrosła liczba osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. Jednocześnie zmniejszyła się liczba dostępnych wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej. Zjawiska te były częściowo związane ze zmianami legislacyjnymi.

W czerwcu 2025 roku weszła w życie ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która ograniczyła liczbę wyrejestrowań dzięki bardziej indywidualnemu podejściu do osób bezrobotnych oraz złagodzeniu zasad wyłączenia z rejestru. Do powiatowych urzędów pracy przestano również zgłaszać oferty pracy przeznaczone dla cudzoziemców w ramach procedury testu rynku pracy¹², co miało bezpośredni wpływ na zmniejszenie liczby dostępnych miejsc pracy.

Mimo trudniejszej niż w latach wcześniejszych sytuacji na rynku pracy stopa bezrobocia rejestrowanego pozostaje na relatywnie niskim poziomie 7,8%, a wskaźnik zatrudnienia – obrazujący, jaka część populacji województwa pracuje wśród osób w wieku 20–64 lata – wynosi 78,2% i przewyższa średnią krajów Unii Europejskiej (76,3%).

Rosnące znaczenie na rynku pracy mają też megatrendy demograficzne i technologiczne, w tym automatyzacja i rozwój sztucznej inteligencji, zwiększające znaczenie kompetencji cyfrowych. Proces ten zbiegł się ze znacznym spadkiem populacji osób w wieku produkcyjnym (o 7,8 tys. osób) oraz wyzwaniem związanym z wejściem na rynek pracy pokolenia Z – dobrze przygotowanego cyfrowo, ale wymagającego wsparcia w rozwijaniu kompetencji interpersonalnych i budowaniu relacji.

Opracowanie „Kujawsko-pomorski rynek pracy w 2025 roku” przedstawia kluczowe zjawiska i zmiany na regionalnym rynku pracy oraz realizowane przez WUP w Toruniu działania Samorządu Województwa w zakresie polityki rynku pracy.

Analiza opiera się głównie na danych sprawozdawczych powiatowych urzędów pracy (program badań statystyki publicznej na 2025 r.), uzupełnionych o informacje z systemu CeSAR, Banku Danych Lokalnych GUS i Eurostatu.

Aneks statystyczny jest dostępny w wersji elektronicznej na stronie internetowej Urzędu. Dane w tabelach pochodzą ze sprawozdań: MRPiPS-01 o rynku pracy i MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

Przy publikowaniu danych prosimy podać źródło.

¹ Miejsca pracy skierowane do cudzoziemców. Test rynku pracy to procedura uzyskania informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, potwierdzającej brak możliwości zatrudnienia na dane stanowisko obywatela Polski lub UE, która przestała obowiązywać od czerwca 2025 roku.

ZMIANY NA KUJAWSKO-POMORSKIM RYNKU PRACY W 2025 ROKU

Wysoki udział osób pracujących

W listopadzie 2025 roku w regionie pracowało 742,9 tys. osób (roczny spadek o 6783 osoby, 0,9%). Mieszkańcy województwa najczęściej pracowali w przetwórstwie przemysłowym (20,7%) oraz handlu i naprawie pojazdów samochodowych (14,9%). Udział osób pracujących w grupie wiekowej 20-64 lata wyniósł w IV kwartale 2025 roku 78,2% i był wyższy od średniej dla krajów UE.

Więcej podmiotów gospodarczych

W grudniu 2025 roku w rejestrze REGON było 234,5 tys. podmiotów – 1,9% więcej niż rok wcześniej. Prawie połowa podmiotów zlokalizowana jest w podregionie bydgosko-toruńskim. 3/4 podmiotów to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Wzrost poziomu bezrobocia rejestrowanego

W grudniu 2025 roku zarejestrowanych pozostawało 59 310 bezrobotnych. Było to o 4,0 tys. osób (7,2%) więcej niż przed rokiem. Wzrost liczby bezrobotnych w województwie był jednym z najniższych w kraju. W tym samym czasie stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła 7,8%.

Terytorialne zróżnicowanie bezrobocia

Stopa bezrobocia niższa od średniej wojewódzkiej występowała w Bydgoszczy (2,5%) i Toruniu (3,9%) oraz powiatach: bydgoskim (3,4%), świeckim (6,9%) i brodnickim (7,5%). Najwyższą stopę bezrobocia rejestrowanego odnotowano dla powiatów zlokalizowanych w południowo-wschodniej części województwa: lipnowskiego (14,3%), włocławskiego (14,6%) oraz radziejowskiego (15,2%).

Struktura bezrobotnych pod względem cech społeczno-demograficznych

W końcu grudnia 2025 roku większość bezrobotnych stanowiły kobiety (53,7% ogółu), wśród których 30,7% to osoby, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Ponad połowę zarejestrowanych stanowią osoby długotrwale bezrobotne – 52,0%. W województwie utrzymuje się wysoki udział bezrobotnych bez wykształcenia średniego (57,8%, w Polsce 50,6%).

Wzrost liczby bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy i spadek bezrobotnych rodziców

Liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy – 2177 osób – wzrosła w ciągu roku o 14,9%. Zmniejszyła się grupa bezrobotnych rodziców mających dziecko do 6 roku życia oraz kobiet, które nie podjęły pracy po urodzeniu dziecka. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 9086 osób, stanowiły 15,3% ogółu bezrobotnych, a kobiety, które nie powróciły na rynek pracy po urodzeniu dziecka (9599 kobiet) 16,2% bezrobotnych.

Spadek liczby wolnych miejsc pracy

Do PUP z terenu województwa zgłoszonych zostało 35 145 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej – o 21,3% mniej niż w 2024 roku. Spadek ten dotyczył przede wszystkim niesubsydiowanych miejsc pracy. Zmniejszyła się też liczba ofert pracy publikowanych na portalach rekrutacyjnych.

Bezrobotni najczęściej korzystali ze staży i robót publicznych

W ramach pozazatrudnieniowych form pomocy i zatrudnienia subsydiowanego powiatowe urzędy pracy zaktywizowały 14 772 osoby bezrobotne (o 1485 osób, tj. 9,1% mniej niż w 2024 roku). Najczęstszą formą pomocy były staże, które w 2025 roku rozpoczęło 4594 osoby (31,1% zaktywizowanych). Jako zatrudnienie subsydiowane najchętniej podejmowane były roboty publiczne (2347 osób – 15,9% zaktywizowanych).

Obecność cudzoziemców (w tym obywateli Ukrainy) na regionalnym rynku pracy

W 2025 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wydano 61 688 dokumentów umożliwiających pracę cudzoziemcom spoza obszaru UE, EOG lub Szwajcarii. Większość (65,0%) dokumentów dotyczyła obywateli Ukrainy. Cudzoziemców zatrudniano przede wszystkim jako: pracowników wykonujących prace proste (32,5%) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (32,5%).

Zgodnie z danymi ZUS w końcu grudnia 2025 roku obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu na Kujawach i Pomorzu podlegało 40,6 tys. cudzoziemców.

Wsparcie w ramach Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza 2021-2027

WUP w Toruniu pełni zadania Instytucji Pośredniczącej dla programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 (FEdKP) w obszarze dotyczącym Priorytetu 8 „Fundusze europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego”.

W 2025 roku w ramach realizowanego programu:

- Działanie 8.1 *Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia* – wsparciem objętych zostało 3960 osób bezrobotnych;
- Działanie 8.2 *Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych realizowane przez OHP* – pomoc otrzymało 121 osób młodych od 15 roku życia;
- Działanie 8.3 *Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy* – wspartych zostało 928 osób;
- Działanie 8.5 *Wsparcie dostępu do usług rozwojowych* – z usług rozwojowych skorzystało 3829 pracowników i 656 przedsiębiorców;
- Działanie 8.7 *Działania w zakresie wzmocnienia potencjału partnerów społecznych* – wsparło 3 organizacje społeczne.

Projekty własne WUP w Toruniu

- Projekt *Kierunek – Rozwój*. Projekt zakłada podwyższenie kompetencji i kwalifikacji zawodowych osób dorosłych mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie województwa, które z własnej inicjatywy zdecydują się skorzystać z proponowanego im wsparcia. Całkowita wartość projektu w 2025 roku zwiększona została do 123,9 mln zł, a udział w projekcie rozpoczęło 2168 osób.
- Projekt *Kierunek – Integracja*, którego celem jest wsparcie integracji zawodowej cudzoziemców na regionalnym rynku pracy. Całkowita wartość projektu to 5,1 mln zł. W 2025 roku wsparciem objęto 198 osób.
- Projekt *Kierunek – Zawód*. Projekt umożliwi zbudowanie podstaw rozwiązań systemowych do realizacji doradztwa zawodowego w szkołach podstawowych i liceach ogólnokształcących. W 2025 roku 110 szkół wyposażonych zostało w nowoczesne narzędzia doradcze i sprzęt IT.

Informacja i poradnictwo zawodowe

W 2025 roku informacją i poradnictwem zawodowym w formie indywidualnej, jak i grupowej objęto 19,0 tys. klientów. Doradcy zawodowi wspierali również szkolne systemy doradztwa zawodowego oraz świadczyli pomoc osobom zamierzającym podjąć działalność gospodarczą, a także pracowali z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym. Prowadzone były też szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy.

Opiniowanie kierunków kształcenia w szkołach ponadpodstawowych

Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Toruniu (na podstawie informacji przygotowanych przez WUP) wydała 130 opinii dotyczących utworzenia nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych.

Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego

W ramach realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w 2025 roku WUP w Toruniu wydał 1276 decyzji o przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce. Wpłynęło także 1221 zapytań o potwierdzenie przebytych okresów zatrudnienia/ubezpieczenia na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii oraz 564 dokumenty uprawniające do transferu zasiłku z innych państw członkowskich.

Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Celem Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest zaspokajanie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy. W 2025 roku przyjęto wnioski o wypłatę świadczeń dla 1243 osób na kwotę 16,0 mln zł. W ciągu roku liczba pracowników ubiegających się o wypłatę zaległych świadczeń zmniejszyła się o 20,1%. Kwota niewypłaconych świadczeń w odniesieniu do 2024 roku zmniejszył się o 38,1%.

1. KUJAWSKO-POMORSKI RYNEK PRACY³

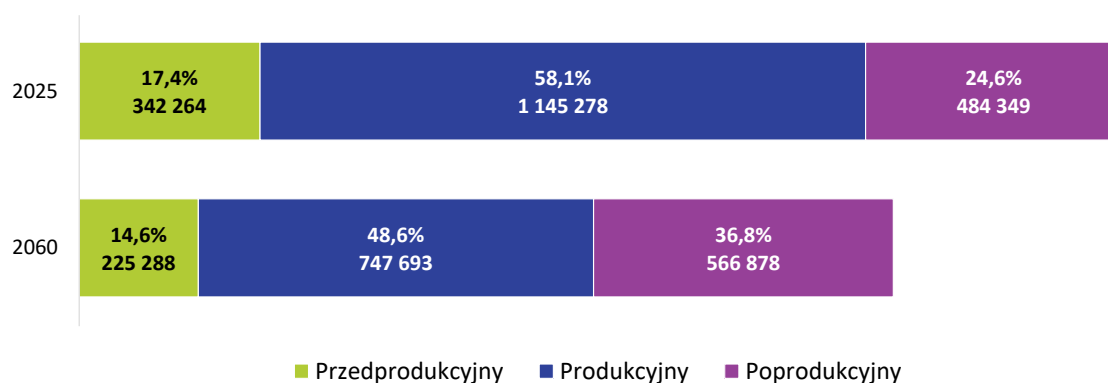
1.1. WPŁYW ZMIAN DEMOGRAFICZNYCH

Wpływ na rynek pracy mają zachodzące **zmiany demograficzne**. W województwie, podobnie jak w całym kraju, nie tylko zmniejsza się liczba ludności, ale i postępuje proces starzenia się społeczeństwa. Sukcesywnie zmniejsza się liczba i udział osób w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym, a wzrasta odsetek osób w wieku poprodukcyjnym⁴.

Prawie 13 tys.
mieszkańców mniej

W 2025 roku region zamieszkiwało 1 971,9 tys. osób (5,3% ludności w kraju – 10. miejsce). W ciągu roku liczba ludności w województwie zmniejszyła się o 12,6 tys. osób, przy czym spadek ten dotyczył osób w wieku przedprodukcyjnym (10,2 tys. mniej) i produkcyjnym (mniej o 7,8 tys. osób). W porównaniu z 2024 rokiem liczba osób w wieku poprodukcyjnym wzrosła o 5,4 tys. osób.

Wykres 1. Ludność według funkcjonalnych grup wieku w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2025-2060



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS.

Z prognoz Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że do 2060 roku liczba mieszkańców regionu zmniejszy się do 1 539,9 tys. osób (spadek o 432 tys. osób). Zmianie ulegną także proporcje demograficzne między miastami. Największymi ośrodkami regionu pozostanie Bydgoszcz, która będzie miała 219,4 tys. mieszkańców i Toruń – 146,9 tys. mieszkańców. Grudziądz prawdopodobnie stanie się większy od Włocławka, choć oba ośrodki będą liczyły jedynie 62–63 tys. mieszkańców, a więc mniej niż obecnie Inowrocław (66 tys.). Cztery powiaty – radziejowski, rypiński, sępoleński oraz wąbrzeski – będą miały mniej niż 30 tys. mieszkańców. Dla porównania, w 2025 roku najmniejszy z nich, powiat wąbrzeski,

³ Z wyłączeniem danych o liczbie bezrobotnych rozdział został przygotowany na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS (www.stat.gov.pl). Źródłem danych o bezrobociu rejestrowanym było Sprawozdanie MRPIPS-01 o rynku pracy.

⁴ Wiek przedprodukcyjny – 0 do 17 lat, wiek produkcyjny – od 18 lat do wieku emerytalnego (dla kobiet – 60 lat, dla mężczyzn – 65 lat), wiek poprodukcyjny – powyżej wieku emerytalnego.

liczył 32 tys. osób. Osoby w wieku produkcyjnym będą stanowić mniej niż połowę ludności regionu, a na 100 osób w wieku produkcyjnym przypadają będzie 75,8 osób w wieku poprodukcyjnym (wobec 42,3 osób w 2025 roku).

Jak wynika z informacji opublikowanej przez GUS w listopadzie 2025 roku można się spodziewać, że spadek ludności będzie wyższy niż założono w przygotowanej prognozie.⁵ Szacuje się, że w Polsce spadek ludności może być o 2,4 mln (8,1%) większy niż w obowiązującej prognozie.

1.2. CHARAKTERYSTYKA REGIONALNEGO RYNKU PRACY

Wzrost liczby podmiotów gospodarczych ogółem o 1,9%

W końcu 2025 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego **działalność gospodarczą prowadziło 234,5 tys. podmiotów** (nie licząc osób prowadzących indywidualne gospodarstwo rolne). Było to 4,3% podmiotów w kraju (tak samo jak rok wcześniej). W ciągu roku liczba podmiotów gospodarki narodowej, zarejestrowanych w REGON wzrosła w województwie o 4,4 tys. jednostek – 1,9% (w kraju wzrost o 2,6%).

Najwięcej podmiotów działało w: handlu i naprawach pojazdów samochodowych (43,6 tys. podmiotów, roczny spadek o 2,8%), budownictwie (35,5 tys. podmiotów, wzrost o 2,6%), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (21,0 tys., wzrost o 3,5%) oraz przetwórstwie przemysłowym (19,0 tys. podmiotów, wzrost o 0,2%). W odniesieniu do końca 2024 roku ponadprzeciętnie zwiększyła się liczba podmiotów działających w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej (8,9 tys. podmiotów, o 12,6% więcej niż w grudniu 2024 roku).

3/4 podmiotów gospodarczych to osoby fizyczne

Zdecydowaną większość działających na terenie województwa podmiotów stanowiły jednostki o przewidywanej liczbie pracujących do 9 osób – 96,6%, firmy małe (10-49 pracowników) – 2,7%, średnie (50-249 pracowników) – 0,6%, a duże (250 i więcej pracowników) – 0,1% podmiotów w województwie. Blisko trzy czwarte podmiotów (72,2%, w kraju 70,8%) to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Pomimo ogólnego wzrostu liczby podmiotów gospodarczych wzrosła również liczba podmiotów z zawieszoną działalnością. W grudniu 2025 roku 14,9% (34,9 tys.) podmiotów miało zawieszoną działalność. W odniesieniu do grudnia 2024 roku liczba ta wzrosła o 5,7%. W Polsce wzrost był porównywalny i wyniósł 4,7%.

Rynek pracy w województwie kujawsko-pomorskim jest zróżnicowany wewnętrznie, przy czym różnice te mają charakter trwały. Największa koncentracja podmiotów gospodarczych występuje w podregionie bydgosko-toruńskim, gdzie zlokalizowanych było 47,3% jednostek (Bydgoszcz – 47,8 tys. podmiotów, Toruń – 30,3 tys. podmiotów, powiat bydgoski –

⁵ [Symulacja liczby ludności do 2060 roku \(opracowanie eksperymentalne\)](#), GUS, listopad 2025 rok.

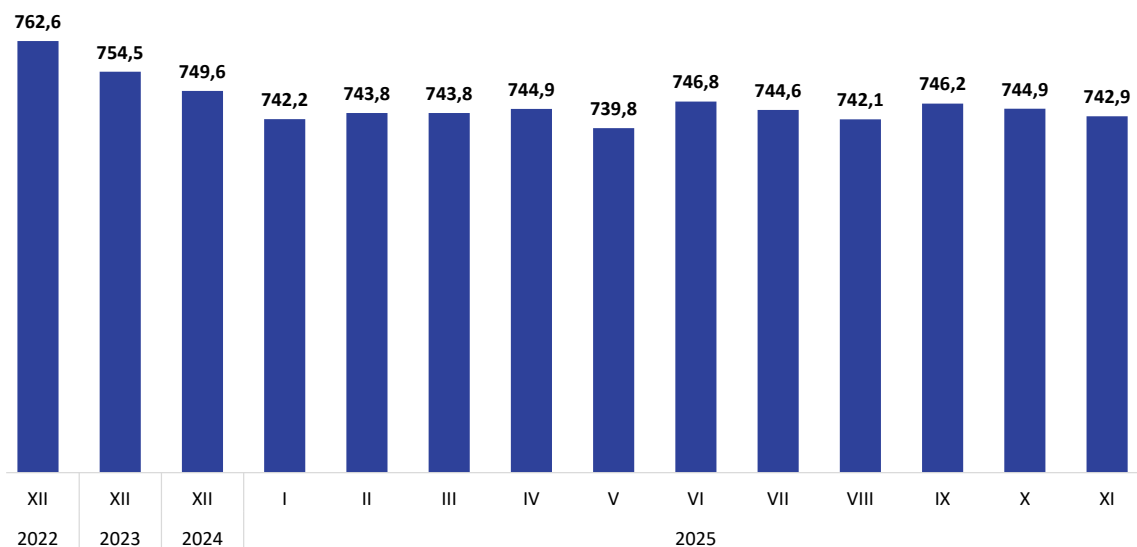
18,9 tys. podmiotów, powiat toruński – 14,0 tys. podmiotów). Pod względem liczby podmiotów wyróżnia się również powiat inowrocławski – 15,1 tys. podmiotów (6,5%). Konsekwencją większej liczby podmiotów jest także koncentracja miejsc pracy na tych obszarach.

W województwie kujawsko-pomorskim utrzymuje się **niski poziom przedsiębiorczości**. W 2024 roku na 10 tys. mieszkańców przypadało 1159 podmiotów (11. miejsce w Polsce).

Spadek liczby
pracujących

Zgodnie z danymi w końcu listopada 2025 roku w województwie kujawsko-pomorskim **w gospodarce narodowej pracowało 742 914 osób⁶**, co stanowiło 4,9% pracujących w kraju. W odniesieniu do listopada 2024 roku **liczba ta zmniejszyła się o 6783 osób, 0,9%** (w kraju spadek o 0,4%).

**Wykres 2. Pracujący w gospodarce narodowej (w tys. osób)
w województwie kujawsko-pomorskim**



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS.

Pracujący w gospodarce narodowej

- ❖ 43,3 lata – średnia wieku
- ❖ 53,8% – mężczyźni
- ❖ 79,8% – pracownicy najemni
- ❖ 20,0% – pracujący na własny rachunek i pomagający członkowie rodziny
- ❖ 5,5% – emeryci i renciści
- ❖ 3,7% – osoby z niepełnosprawnościami

Wśród pracujących przeważali mężczyźni, którzy stanowili 53,8% tej populacji. W ciągu roku liczba pracujących mężczyzn zmalała o 1,2%, a kobiet o 0,5%. Ponad 3/4 pracujących to pracownicy najemni (79,8%, w Polsce – 78,9%).

Emeryci i renciści w liczbie 40,6 tys. osób to 5,5% pracujących w regionie (w Polsce 5,1%). Osoby z niepełnosprawnościami stanowiły 3,7% pracujących (27,3 tys. osób, w kraju 3,2%).

⁶ Dane o pracujących z uwzględnieniem podmiotów małych (zatrudniających do 9 osób). Dane GUS opracowane z wykorzystaniem źródeł administracyjnych: Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego oraz Ministerstwa Finansów. Dane nie obejmują pracujących wyłącznie na podstawie umów cywilnoprawnych.

Najwięcej osób w województwie, jak i kraju, zatrudnionych było w przetwórstwie przemysłowym oraz handlu i naprawie pojazdów samochodowych. W regionie rzadziej niż w kraju pracowano w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (4,0%, wobec 5,6% w kraju), a także informacji i komunikacji (2,0%, w Polsce 3,6%).

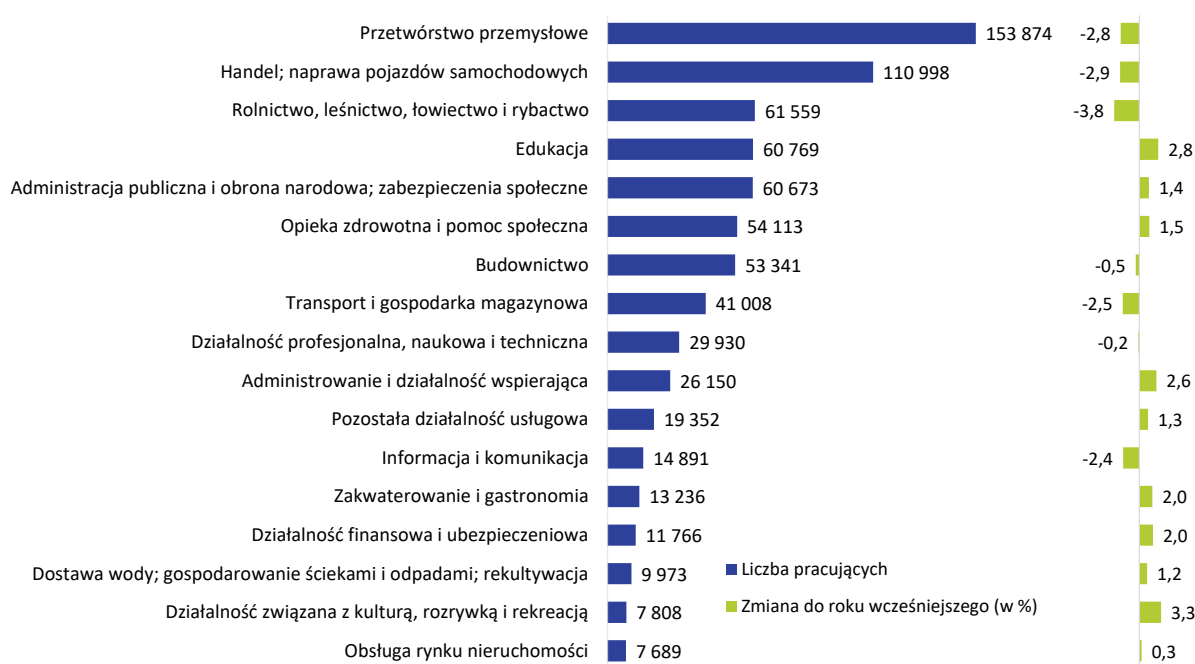
Wykres 3. Struktura (%) pracujących w gospodarce narodowej w Polsce i województwie kujawsko-pomorskim w październiku 2025 roku według sekcji PKD



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS.

W ciągu roku, w liczbach bezwzględnych, najwięcej pracujących ubyło w przetwórstwie przemysłowym (4436 osób, 2,8% mniej). Największy procentowy spadek liczby pracujących nastąpił w rolnictwie (3,8%, 2421 osób mniej).

Wykres 4. Pracujący w gospodarce narodowej w województwie kujawsko-pomorskim w październiku 2025 roku według sekcji PKD



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS.

W porównaniu z listopadem 2024 roku liczba pracujących zwiększyła się przede wszystkim w edukacji (wzrost o 2,8%, 1683 osoby).

Dodatkowo wyłącznie na podstawie umowy zlecenie lub umów pokrewnych w marcu 2025 roku w województwie kujawsko-pomorskim pracowało 64,0 tys. osób.⁷

Na spadek liczby pracujących wskazują także dane z sektora przedsiębiorstw⁸. **Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw** w województwie kujawsko-pomorskim w grudniu 2025 roku ukształtowało się na poziomie 243,9 tys. etatów. W porównaniu z rokiem wcześniejszym przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw zmniejszyło się o 1,5% (przed rokiem spadek o 1,9%).

Mniejsza liczba parujących może wynikać zarówno z większej automatyzacji procesów jak i mniejszej liczby osób w wieku produkcyjnym. Wyniki badań prowadzonych przez WUP w Toruniu⁹ wskazują jednak na stabilizację zatrudnienia w większości podmiotów. Zgodnie z Barometrem zawodów w 2026 roku w większości grup zawodów sytuacja na rynku pracy będzie stabilna (86,9% grup zawodów ocenionych zostało jako zrównoważone na rynku pracy). Na regionalnym rynku pracy w dalszym ciągu brakować będzie pracowników w branżach: medyczno-opiekuńczej, transportowo-spedycyjno-logistycznej, produkcyjno-przemysłowej, edukacyjnej oraz budowlanej. Przewidywany jest również deficyt elektryków i energetyków oraz samodzielnych księgowych, a także policjantów.

Przeciętne wynagrodzenie na Kujawach i Pomorzu w październiku 2025 roku wyniosło 8220,52 zł¹⁰. Stanowiło to **90,7% średniego wynagrodzenia w kraju** i lokowało województwo na 13. miejscu. Widoczne były różnice w wysokości wynagrodzenia ze względu na płeć. Mężczyźni zarabiali 8470,81 zł i było to o 523,92 zł (6,6%) więcej niż kobiety. Najwyższe wynagrodzenie otrzymywali mieszkańcy podregionu bydgosko-toruńskiego 8826,10 zł – prawie 1000 zł więcej niż w pozostałych podregionach, w których średnie wynagrodzenie wynosiło od 7669,09 zł w podregionie grudziądzkim do 7827,60 zł w podregionie inowrocławskim. Jednak połowa pracujących otrzymywała wynagrodzenie nie wyższe niż 7012,50 zł (mediana wynagrodzenia).

W kontekście zagospodarowania dostępnego potencjału ludzkiego istotna jest analiza wyników prowadzonego przez GUS Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL). Zgodnie z nimi w IV kwartale 2025 roku w województwie kujawsko-pomorskim pozostawało 659 tys. osób biernych zawodowo, które stanowiły 41,7% ogólnej liczby ludności województwa w wieku 15-89 lat (rok wcześniej 40,8%). Większość osób biernych zawodowo to kobiety – 60,7% (w Polsce 60,0%). Ponad 2/3 (68,2%, w Polsce 67,8%) biernych zawodowo to osoby w wieku 55-89 lat. W grupie wiekowej 15-74 lata w 2025 roku najczęstszą przyczyną bierności zawodowej w regionie podawano emeryturę (270 tys. osób – 40,2%

⁷ [Wykonujący pracę na podstawie umów zlecenia i pokrewnych w Polsce w marcu 2025 r.](#), GUS.

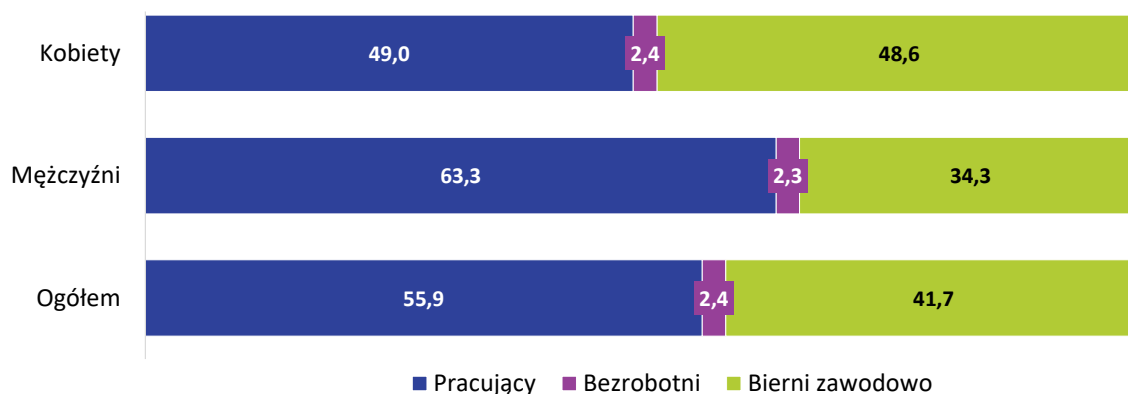
⁸ Dotyczy podmiotów gospodarczych sektora przedsiębiorstw, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

⁹ Więcej informacji na temat prowadzonych badań w Rozdziale 10.

¹⁰ [Rozkład wynagrodzeń w gospodarce narodowej w listopadzie 2025 r.](#), GUS.

biernych zawodowo). W dalszej kolejności wskazywano na naukę i uzupełnianie kwalifikacji (17,1%), chorobę i niepełnosprawność (11,9%) oraz obowiązki rodzinne i związane z prowadzeniem domu (5,7%). Szczególną grupą osób biernych zawodowo są osoby młode, które nie pracują, nie uczestniczą w dalszym kształceniu ani szkoleniu, tzw. grupy NEET. Osoby takie w 2025 roku stanowiły 17,6% osób w wieku 25-34 lata. Było to o 5,2 p.p. więcej niż w Polsce i o 2,9 p.p. więcej niż średnia dla krajów UE27. Wśród osób w wieku 15-24 lata NEET stanowiły 7,8% (w Polsce – 7,1%, w UE27 – 9,0%).¹¹

Wykres 5. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15-89 lat w województwie kujawsko-pomorskim w IV kwartale 2025 roku (w %)



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS.

Udział pracujących w ogólnej liczbie ludności w wieku 15-89 lat (wskaźnik zatrudnienia) w województwie kujawsko-pomorskim w IV kwartale 2025 roku **wyniósł 55,9%** (w Polsce 57,1%). W ciągu roku wskaźnik ten zmniejszył się o 1,0 p.p. (w kraju wzrost o 0,3 p.p.).

78,2% osób w wieku 20-64 lata to osoby pracujące

W populacji osób w wieku **20-64 lata** wskaźnik zatrudnienia w województwie wynosił 78,2%. Było to o 1,2 p.p. mniej niż w Polsce, ale **o 1,9 p.p. więcej niż średnia dla UE27**. Zgodnie z ogólnokrajowymi tendencjami, również w województwie,

widoczne jest zróżnicowanie wartości wskaźnika zatrudnienia ze względu na płeć.

W przypadku kobiet wyniósł on 72,3% (1,8 p.p. mniej niż w kraju), a mężczyzn 84,3% (0,4 p.p. mniej niż w kraju). Warto zauważyć, że w ciągu roku wskaźnik zatrudnienia mężczyzn zmniejszył się o 0,7 p.p., a kobiet o 1,2 p.p.

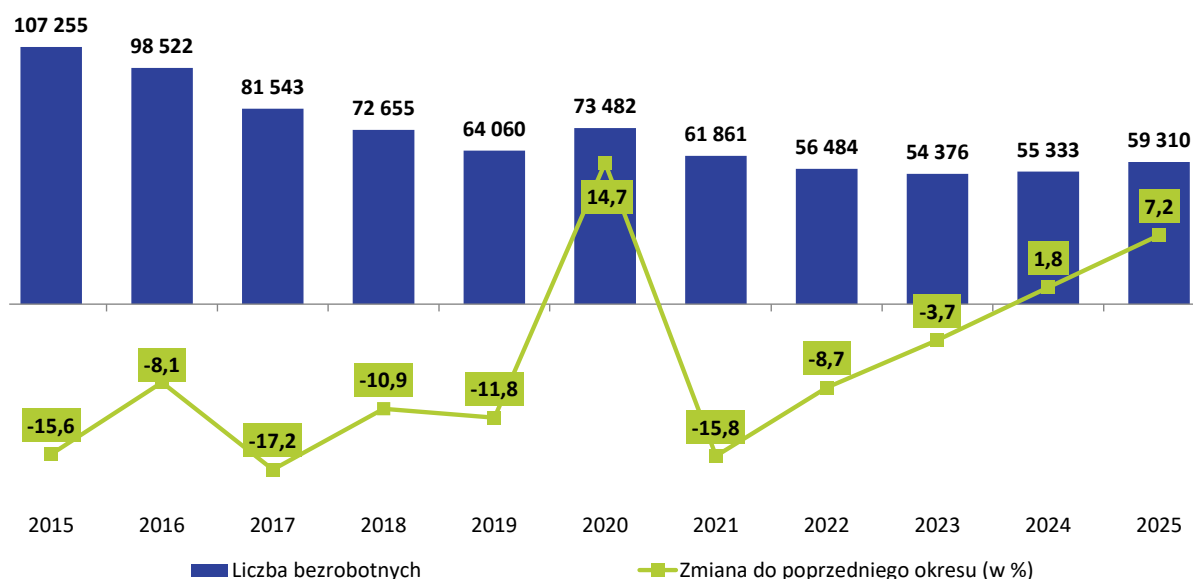
Wskaźnik zatrudnienia osób młodych (15-24 lata) w regionie w IV kwartale 2025 roku wyniósł 34,0%. Było to o 6,1 p.p. więcej niż w Polsce, ale o 0,2 p.p. mniej niż średnia dla UE27. Wskaźnik zatrudnienia osób starszych (55-64 lata) w województwie kujawsko-pomorskim w IV kwartale 2025 roku miał wartość 62,7% i był o 1,5 p.p. niższy niż przeciętnie w Polsce. Wskaźnik ten odbiegał też od średniej dla krajów UE27, która wynosiła 66,8%.

¹¹ Dane pobrane ze strony <https://ec.europa.eu/eurostat>

4 tys. bezrobotnych
więcej

W 2025 roku pomimo wzrostu liczby osób zarejestrowanych w urzędach pracy, poziom bezrobocia utrzymał się na poziomie, który nie wskazuje na znaczące pogorszenie sytuacji na rynku pracy. W końcu 2025 roku zarejestrowanych było **59 310 bezrobotnych**, tj. 7,2% więcej niż rok wcześniej (w kraju wzrost o 12,9%). Wzrost liczby bezrobotnych w regionie, jak i kraju jest wynikiem zarówno trudniejszej sytuacji na rynku pracy, jak i zmian legislacyjnych.¹²

Wykres 6. Bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2015/25.
Stan w końcu roku



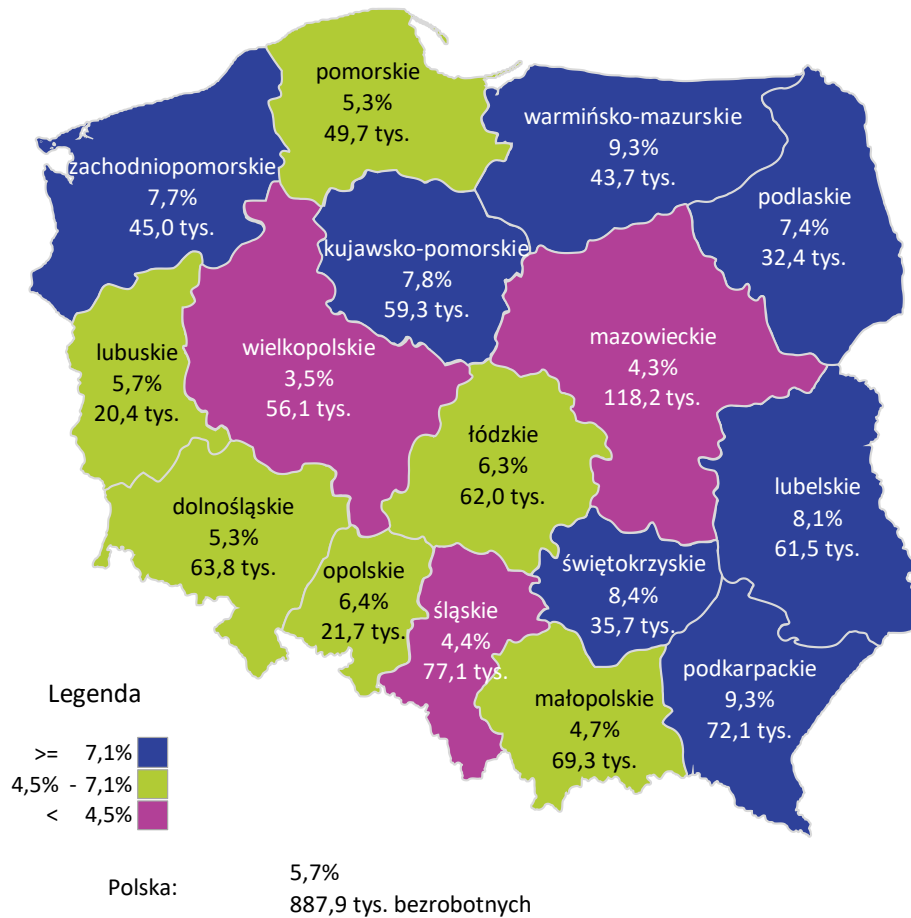
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

W ciągu roku poziom bezrobocia rejestrowanego zwiększył się we wszystkich województwach w kraju. Największy wzrost zarówno liczby bezrobotnych jak i stopy bezrobocia nastąpił w województwie lubuskim. W regionie wzrost liczby bezrobotnych był jednym z najniższych w kraju.

W końcu grudnia 2025 roku **stopa bezrobocia** (udział osób bezrobotnych wśród osób pracujących i bezrobotnych) wyniosła w województwie kujawsko-pomorskim 7,8% i była wyższa od krajowej o 2,1 p.p. Województwo kujawsko-pomorskie zajmowało **12. miejsce pod względem stopy bezrobocia** i 9. pod względem liczby zarejestrowanych.

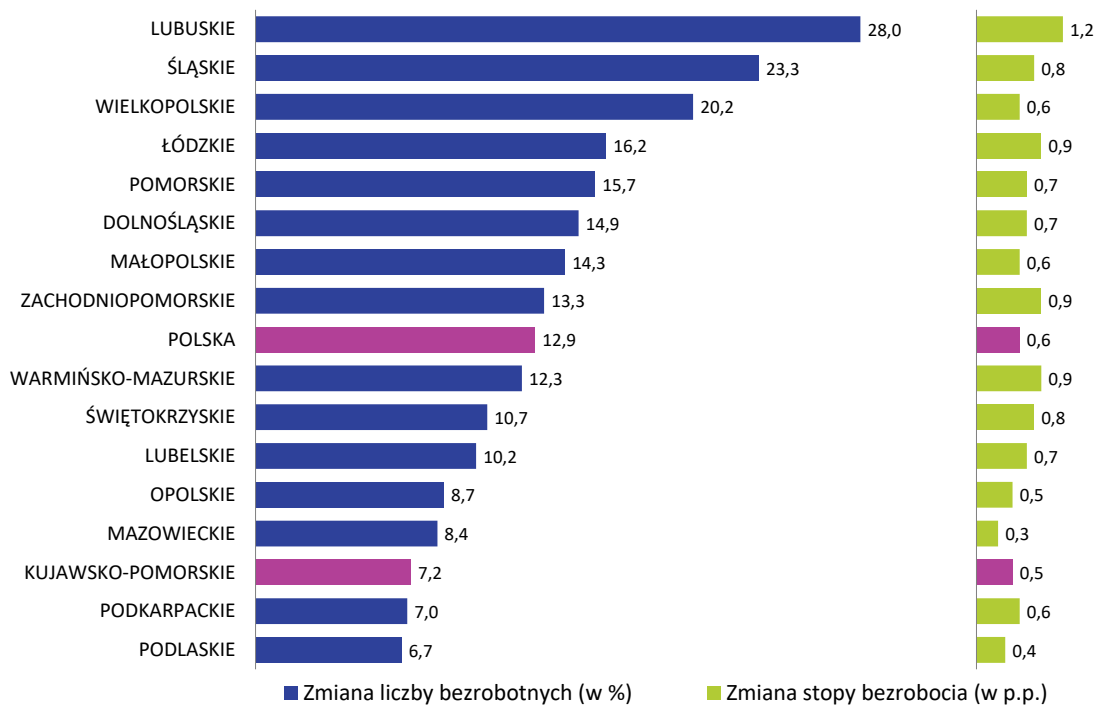
¹² W czerwcu 2025 roku wprowadzona została ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zmieniła optykę działania powiatowych urzędów pracy, kładąc większy nacisk na pracę z osobą bezrobotną i ograniczenie możliwości wyłączenia z ewidencji bezrobotnych m.in. z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, co miało bezpośredni wpływ na wzrost liczby bezrobotnych.

Mapa 1. Stopa bezrobocia i bezrobotni (w tys. osób) w końcu grudnia 2025 roku



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy oraz danych GUS.

Wykres 7. Zmiana liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia w okresie grudzień 2024/25 roku



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

2. BEZROBOCIE REJESTROWANE W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W 2025 ROKU

2.1. NOWE REJESTRACJE (NAPŁYW) I WYŁĄCZENIA (ODPŁYW) BEZROBOTNYCH

Rejestracje spadek o 3,6%
Wyrejestrowania spadek o 7,3%

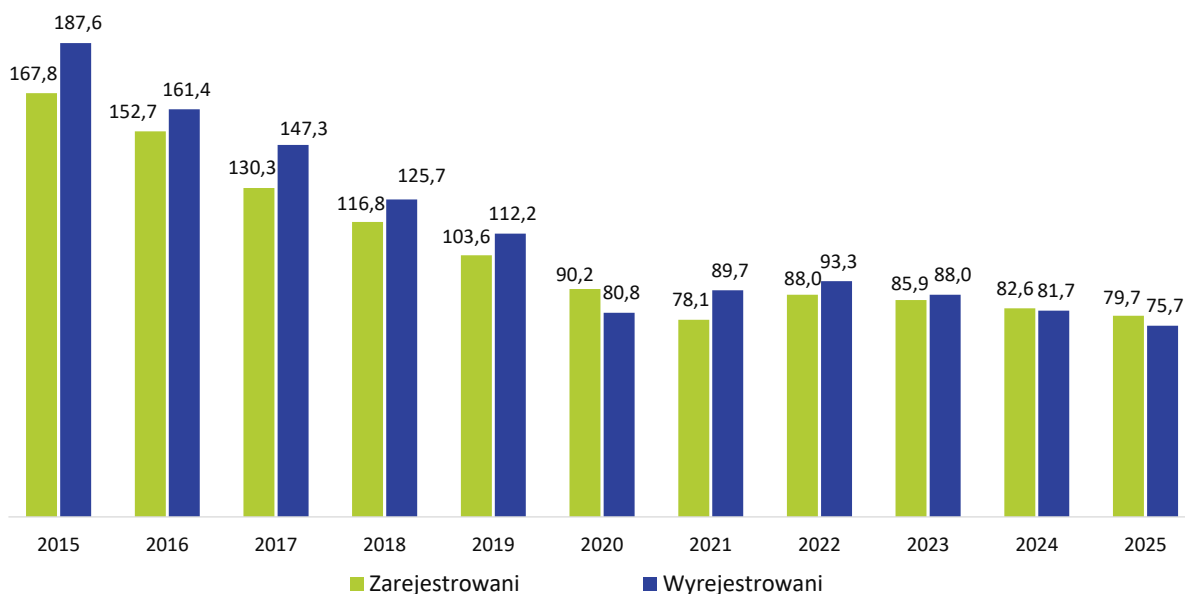
W 2025 roku w PUP **zarejestrowało się 79 666 bezrobotnych**. Było to o 2956 osób, czyli 3,6% mniej niż rok wcześniej. Zdecydowaną większość stanowiły osoby, które rejestrowały się po raz kolejny – 78,3%, wśród powracających do ewidencji

było 6560 osób (8,2%), które zakończyły uczestnictwo w różnych formach aktywizacji zawodowej (głównie w stażach – 4109 osób). W porównaniu z 2024 rokiem liczba rejestrujących się po raz kolejny zmniejszyła się o 6,9%, a **wrosła liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy** – 17 274 osoby, tj. wzrost o 10,7%. Wyraźnie spadła liczba rejestrujących się kobiet (o 5,6%). Liczba rejestrujących się mężczyzn zmniejszyła się o 1,4%.

W tym samym czasie z ewidencji **wyłączonych zostało 75 689 osób**. W ciągu roku liczba wyrejestrowanych zmalała o 5976 osób (7,3%).

Podobna sytuacja dotyczyła całego kraju. W analizowanym okresie w Polsce liczba nowych rejestracji zmniejszyła się o 1,5%, a wyrejestrowań o 9,8%.

Wykres 8. Napływ i odpływ bezrobotnych (w tys. osób) w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2015/25



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Podjęcie pracy (niesubsydiowanej i subsydiowanej) pozostało **najczęstszym powodem wyłączeń** osób bezrobotnych – 46 902 osoby, 62,0% ogółu wyrejestrowań. W ciągu roku liczba osób podejmujących pracę pozostała na podobnym poziomie (355 podjęć więcej, wzrost o 0,8%). Przy czym wzrosła liczba podjęć pracy niesubsydiowanej (wzrost o 2,4%), a zmniejszyła się liczba podjęć pracy subsydiowanej (spadek o 6,7%).

Wykres 9. Powody wyrejestrowań osób bezrobotnych w województwie kujawsko pomorskim w latach 2024/25



* Do pozostałych przyczyn należą m.in.: podjęcie nauki, osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego, niezdolność do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie leczenia odwykowego przez 180 dni, przebywanie za granicą przez okres przekraczający 30 dni.

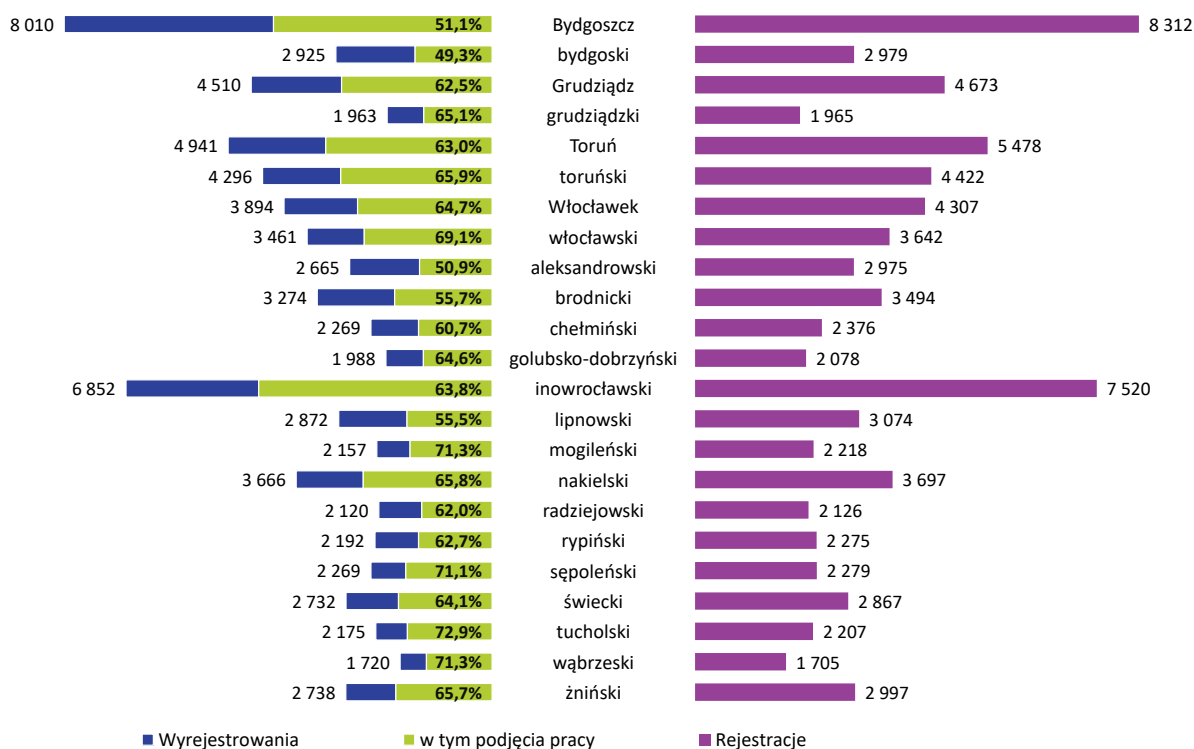
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Podjęcie pracy było główną przyczyną wyłączeń bezrobotnych we wszystkich powiatach województwa. Udział bezrobotnych podejmujących pracę w ogóle wyrejestrowanych wyniósł od 49,3% w powiecie bydgoskim do 72,9% w powiecie tucholskim. Częściej podejmowano pracę niesubsydiowaną – 51,5% wyrejestrowań. Z powodu zatrudnienia niesubsydiowanego najczęściej wyłączone były osoby z prawem do zasiłku, wśród których udział wyłączeń z tego powodu wyniósł 66,4%. Zatrudnienie niewspierane ze środków publicznych najrzadziej znajdowały osoby po 50 roku życia (40,2% włączeń) oraz długotrwale bezrobotni (41,7%).

Znaczna część bezrobotnych została wyłączona z ewidencji osób bezrobotnych z powodu **niepotwierdzenia gotowości do pracy¹³, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej** i odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy. W 2025 roku było to 18,2% bezrobotnych (rok wcześniej 23,6%).

¹³ Spadek liczby wykreśleń z ewidencji osób bezrobotnych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy miał związek ze zmianami przepisów wprowadzonych od 1 czerwca 2025 roku ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Wykres 10. Rejestracje i wyrejestrowania bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w 2025 roku według powiatów



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

2.2. AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH

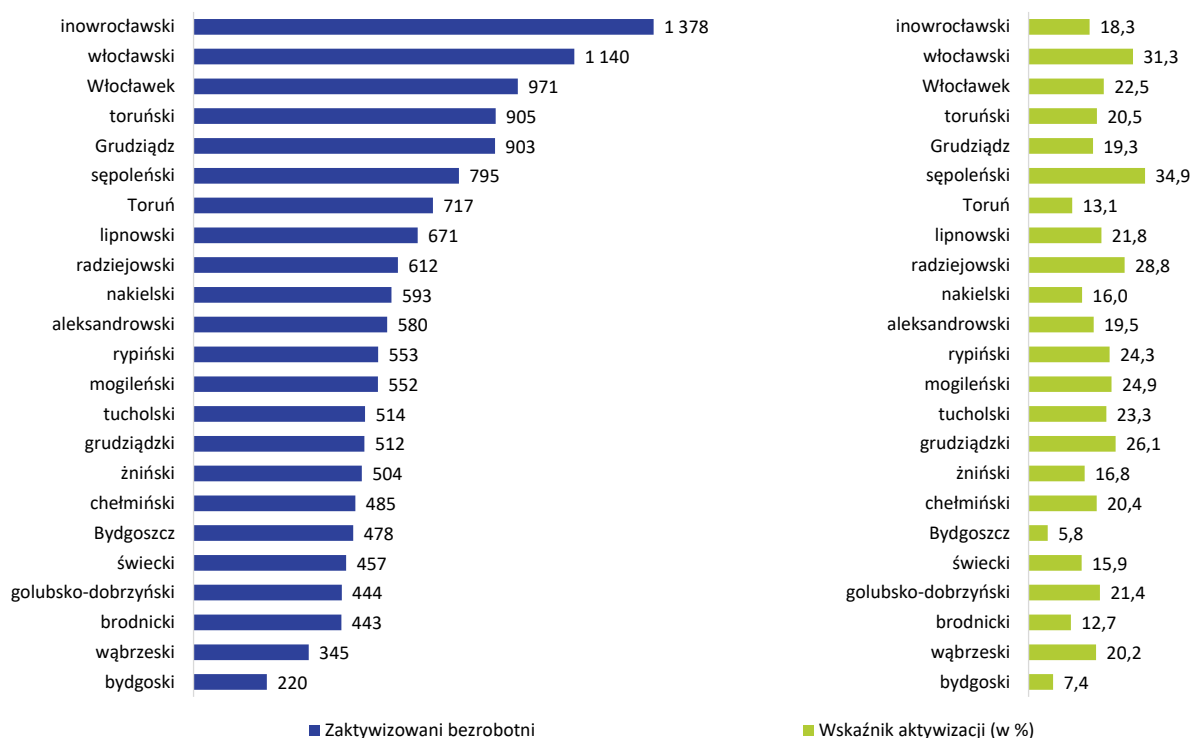
Prawie 15 tys. osób
zaktywizowanych

Mniejsza liczba nowych rejestracji i dostępnych miejsc pracy spowodowała, że powiatowe urzędy pracy zaktywizowały mniej osób. W 2025 roku w ramach zatrudnienia subsydiowanego i pozazatrudnieniowych form pomocy **zaktywizowanych zostały**

14 772 osoby. W porównaniu z 2024 rokiem liczba podejmujących aktywne formy pomocy zmniejszyła się o 1485 osób (9,1%).

Wskaźnik aktywizacji (liczony jako stosunek liczby osób podejmujących udział w aktywnych formach pomocy do liczby osób nowozarejestrowanych) w 2025 roku **wyniósł 18,5%** i był o 1,2 p.p. niższy niż rok wcześniej. W powiatach skala pomocy była powiązana z sytuacją na lokalnym rynku pracy. Wskaźnik aktywizacji najniższe wartości przyjmował w powiatach o najlepszej sytuacji na rynku pracy (Bydgoszcz – 5,8%, powiat bydgoski – 7,4%). Najwyższym wskaźnikiem aktywizacji charakteryzował się powiat sępoleński (34,9%).

Wykres 11. Aktywizacja bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w 2025 roku według powiatów



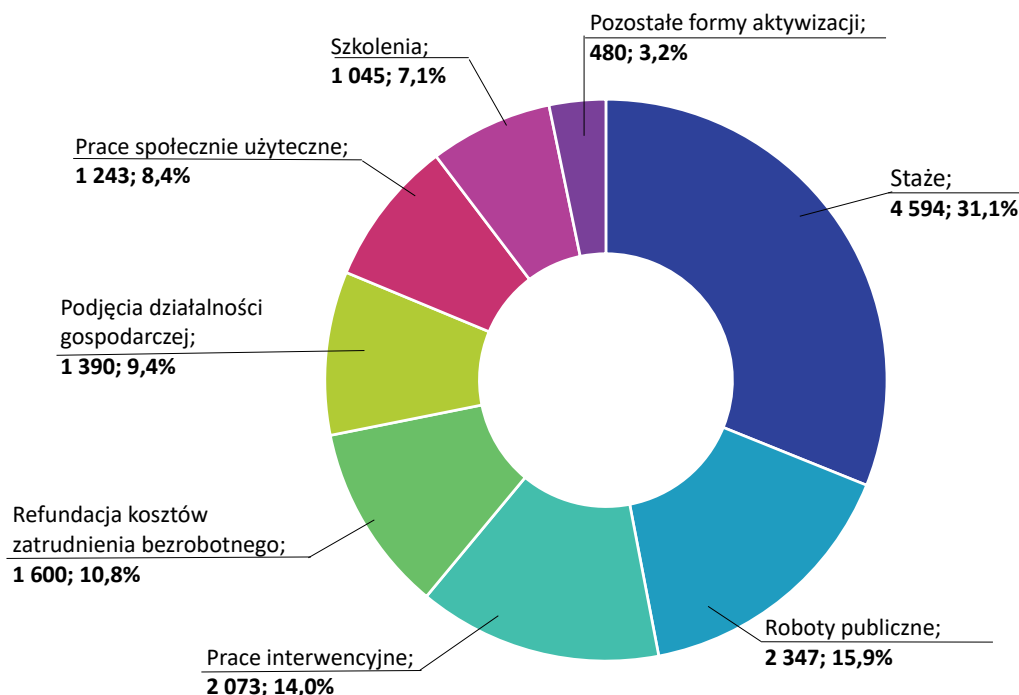
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPIPS-01 o rynku pracy.

Najczęściej stosowaną formą pomocy dla osób bezrobotnych w 2025 roku, podobnie jak w latach wcześniejszych, były **staże**, które rozpoczęło 4594 bezrobotnych. Osoby te stanowiły 31,1% ogółu zaktywizowanych za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy.

Roboty publiczne rozpoczęły 2347 osoby (15,9% zaktywizowanych). Ponad 1,5 tys. osób podjęło także: prace interwencyjne oraz zatrudnianie w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego.

Formy pomocy były zróżnicowane w zależności od potrzeb osób bezrobotnych. Młodzi bezrobotni (do 30 roku życia) aktywizowani byli przede wszystkim w ramach staży (46,2%) pozwalających nabyć doświadczenie zawodowe. Ze staży zdecydowanie częściej korzystały kobiety. Mężczyźni częściej niż kobiety podejmowali pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia. Bezrobotni powyżej 50 roku życia korzystali głównie z robót publicznych (30,2% zaktywizowanych). Długotrwale bezrobotni (25,5%) oraz osoby powyżej 50 roku życia (21,2%) częściej niż inne grupy podejmowali prace społecznie użyteczne.

Wykres 12. Formy aktywizacji bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w 2025 roku (w liczbach i %)



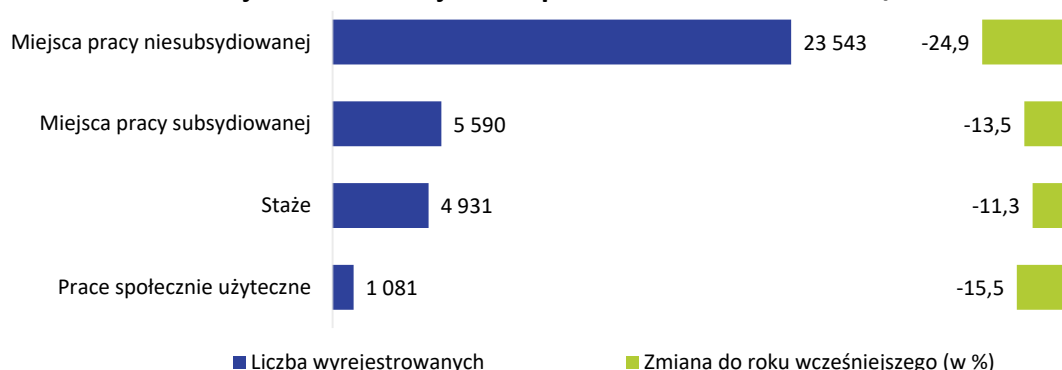
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

2.3. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

PUP pozyskały 35,1 tys. wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Aktywizacja osób bezrobotnych w znacznej mierze możliwa była dzięki zgłoszonym do powiatowych urzędów pracy wolnym miejscom pracy i miejscom aktywizacji zawodowej. W 2025 roku powiatowe urzędy pracy z terenu województwa kujawsko-pomorskiego pozyskały **35 145 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**. Zdecydowana większość wolnych miejsc (67,0%) dotyczyła zatrudnienia niesubsydiowanego. W stosunku do 2024 roku liczba zgłoszonych miejsc zmniejszyła się o 21,3%, tj. 9 513 miejsc. Spadek ten dotyczył zarówno niesubsydiowanych miejsc pracy, subsydiowanych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej, których liczba w ciągu roku zmalała odpowiednio o: 24,9%, 13,5% oraz 12,1%. W kraju spadek wolnych miejsc był dynamiczniejszy i wyniósł 37,9%.

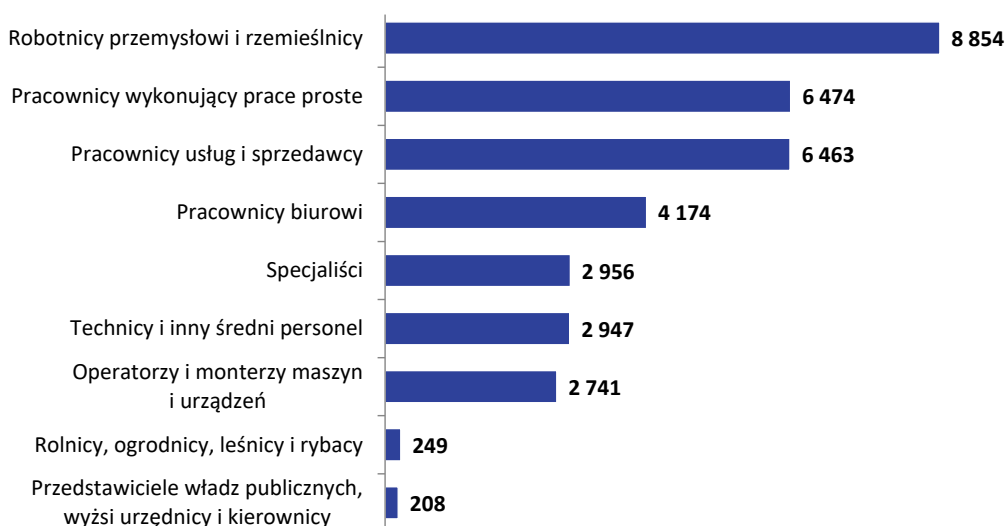
Wykres 13. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2024/25



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Dostępne za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej przeznaczone były najczęściej dla robotników przemysłowych i rzemieślników (25,2%).¹⁴

Wykres 14. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie kujawsko-pomorskim w 2025 roku według wielkich grup zawodów



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie: „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności”, Załącznik 1 do Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku.

W 2025 roku (podobnie jak w latach poprzednich) najczęściej poszukiwano robotników gospodarczych – 2375 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, przy czym 87,1% to miejsca subsydiowane. Najwięcej niesubsydiowanych miejsc pracy (ponad 500) zgłoszonych było w zawodach:

- pracownik produkcji,
- magazynier,
- pracownik wykonujący prace proste w przemyśle,
- sprzedawca,

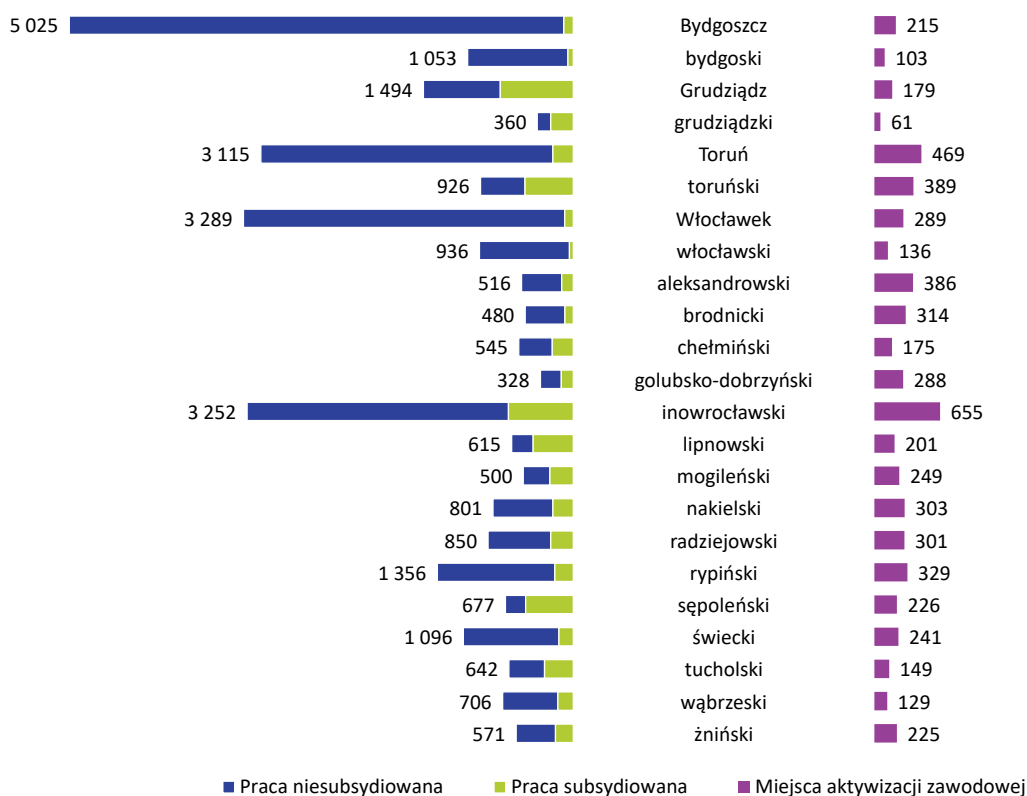
¹⁴ W statystyce rynku pracy wykorzystywana jest klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy (Dz.U.2025.1534).

- pomocniczy robotnik polowy.

Podobnie jak w latach wcześniejszych najwięcej miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych zostało w Bydgoszczy – 14,9%, przy czym nastąpił tu największy roczny spadek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji (mniej o 3201 miejsc, tj. 37,9%). W 2025 roku spadek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dotyczył 20 powiatów. Wzrost liczby miejsc pracy zanotowały powiaty: Toruń (2,6% więcej), golubsko-dobrzyński (4,8%) i wąbrzeski (31,9%).

W 2025 roku **11 602** (33,0%, w Polsce – 23,2%) wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej **więzało się z formami subsydiowanymi**¹⁵ – rok wcześniej 29,8%. W powiatach województwa udział miejsc subsydiowanych wynosił od 5,9% w Bydgoszczy do 77,9% w powiecie sępoleńskim.

Wykres 15. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie kujawsko-pomorskim w 2025 roku według powiatów



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

W końcu roku w powiatowych urzędach pracy pozostawało 1271 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Odsetek niewykorzystanych miejsc pracy wyniósł 3,6% i był o 1,1 p.p. niższy niż rok wcześniej.

¹⁵ Miejscami subsydiowanymi są wszystkie miejsca aktywizacji zawodowej, takie jak: staże, prace społecznie użyteczne oraz miejsca zatrudnienia subsydiowanego (m.in. w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych i wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego).

2.4. BEZROBOTNI W KOŃCU GRUDNIA 2025 ROKU

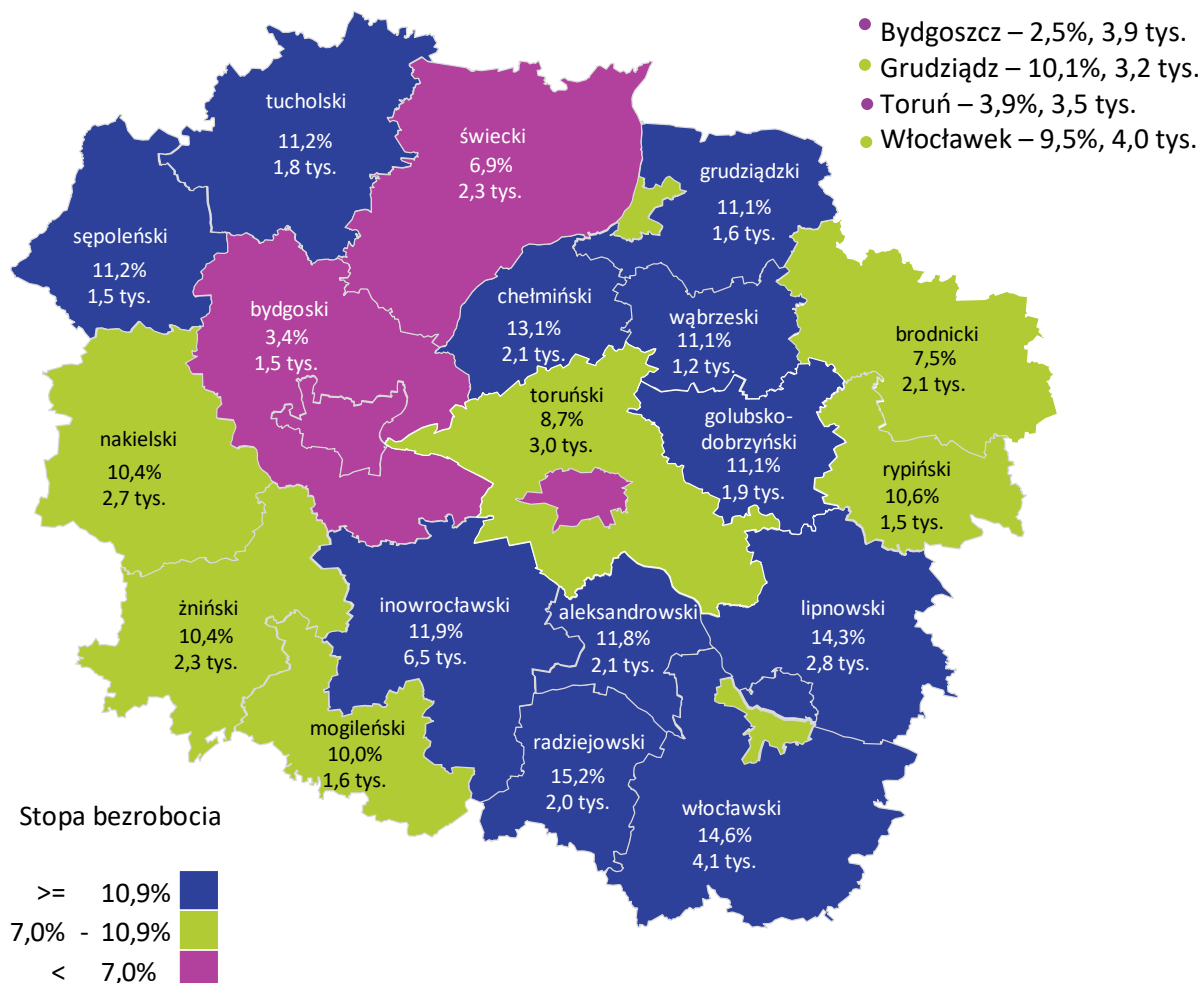
59,3 tys. bezrobotnych
7,8% stopa bezrobocia

W końcu grudnia 2025 roku w województwie zarejestrowanych pozostawało 59 310 bezrobotnych. **Poziom bezrobocia rejestrowanego jest zróżnicowany** pomiędzy powiatami województwa i zależy od wielkości powiatu i sytuacji gospodarczej.

Podobnie jak w latach wcześniejszych najwyższą stopę bezrobocia rejestrowanego odnotowano dla powiatów położonych w południowo-wschodniej części województwa: lipnowskiego (14,3%), włocławskiego (14,6%) oraz radziejowskiego (15,2%). W regionie stopa bezrobocia niższa od średniej wojewódzkiej utrzymywała się w dwóch miastach na prawach powiatu – Bydgoszczy (2,5%) i Toruniu (3,9%) oraz w powiatach ziemskich: bydgoskim (3,4%), świeckim (6,9%) i brodnickim (7,5%).

Najwięcej bezrobotnych było w powiecie inowrocławskim (6543 osoby), a najmniej w powiecie wąbrzeskim (1224 osoby).

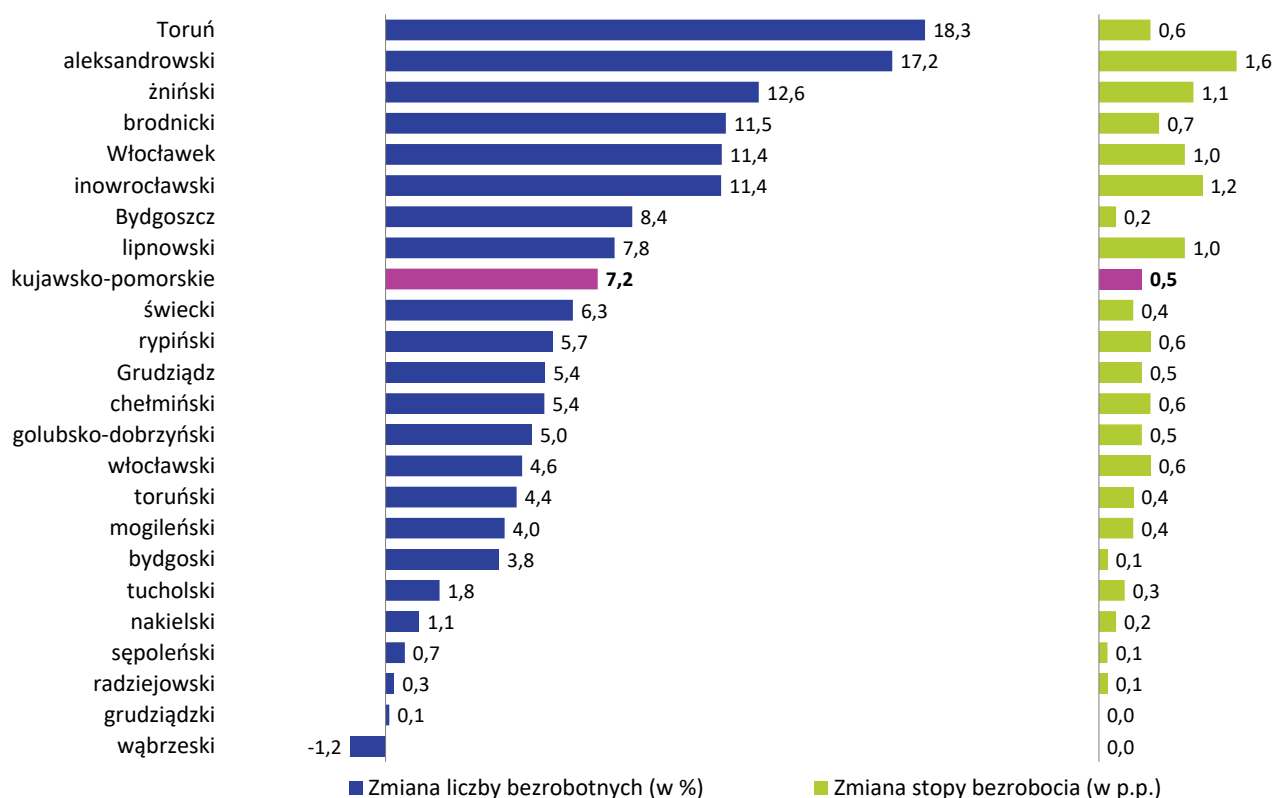
Mapa 2. Stopa bezrobocia i bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w końcu grudnia 2025 roku według powiatów



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy oraz danych GUS.

Wzrost liczby bezrobotnych, w odniesieniu do końca 2024 r., wystąpił w **22 powiatach**, z czego największy w powiecie aleksandrowskim (o 17,2%) oraz Toruniu (wzrost o 18,3%). Liczba bezrobotnych zmniejszyła się jedynie w powiecie wąbrzeskim (1,2% mniej). Zmiana liczebności bezrobotnych w poszczególnych powiatach może częściowo wynikać ze zmiany ustawy. Od czerwca 2025 roku bezrobotny ma możliwość rejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce zamieszkania, a nie jak wcześniej miejsce zameldowania. Podobna sytuacja dotyczyła zmian w poziomie stopy bezrobocia rejestrowanego.

Wykres 16. Zmiana liczby i stopy bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim w okresie grudzień 2024/25 roku według powiatów



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPIPS-01 o rynku pracy oraz danych GUS.

2.4.1. NAJLICZNIEJSZE KATEGORIE WŚRÓD BEZROBOTNYCH

Ponad połowa bezrobotnych to kobiety

W końcu 2025 roku większość bezrobotnych stanowiły kobiety. Przy czym ich udział w ogóle bezrobotnych zmniejszył się o 2,5 p.p. (z 56,2% w końcu grudnia 2024 roku do 53,7% w końcu 2025 roku). Znaczny odsetek bezrobotnych kobiet – 30,7% – to osoby, które

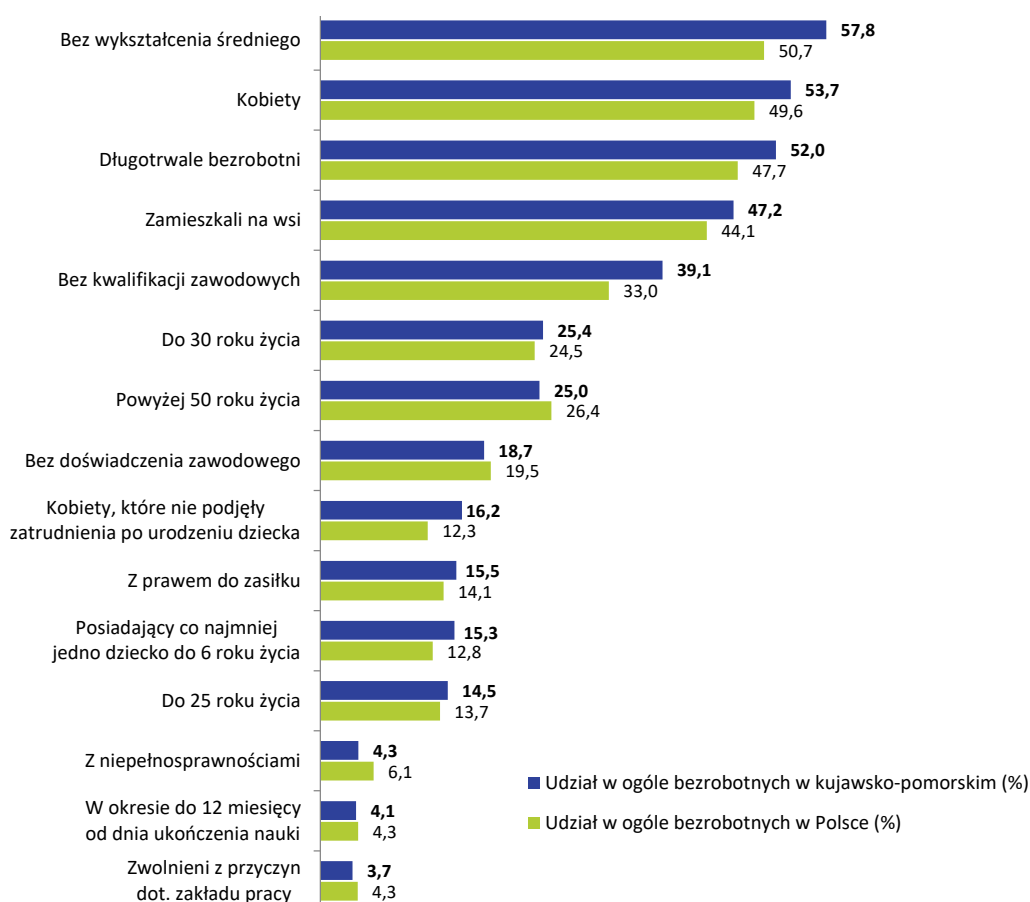
nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Ponad połowa to osoby długotrwale bezrobotne (52,0%) oraz legitymujące się wykształceniem nie wyższym niż zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (57,8%). Niski poziom wykształcenia wśród bezrobotnych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego jest pochodną struktury wykształcenia

ludności. Z danych BAEL wynika, że w IV kwartale 2025 roku województwo zajmowało 14. miejsce w kraju pod względem udziału osób bez wykształcenia średniego. W grupie osób w wieku 15-64 lata wykształcenia średniego nie miało 35,4% ludności (wobec 30,3% w Polsce).

Połowa zarejestrowanych (49,6%) to osoby pomiędzy 30 a 50 rokiem życia. Osoby do 30 roku życia stanowiły 25,4%, a osoby starsze (50+) 25,0% bezrobotnych. Na wsi mieszkało 47,2% ogółu bezrobotnych. Było to o 4,9 p.p. więcej niż wynikałoby to ze struktury ludności województwa według miejsca zamieszkania (w 2024 roku 42,3% ludności województwa mieszkało na wsi).

Odsetek osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w końcu 2025 roku był wyższy niż średnia dla całego kraju. Największa różnica w strukturze dotyczyła osób bez wykształcenia średniego, których udział w województwie był o 7,1 p.p. wyższy niż w kraju oraz bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (6,4 p.p. więcej). W województwie niższy niż w kraju pozostaje odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia (1,4 p.p. mniej) oraz bezrobotnych z niepełnosprawnościami (1,8 p.p. mniej).

Wykres 17. Udział (w %) wybranych kategorii bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim i Polsce w końcu 2025 roku



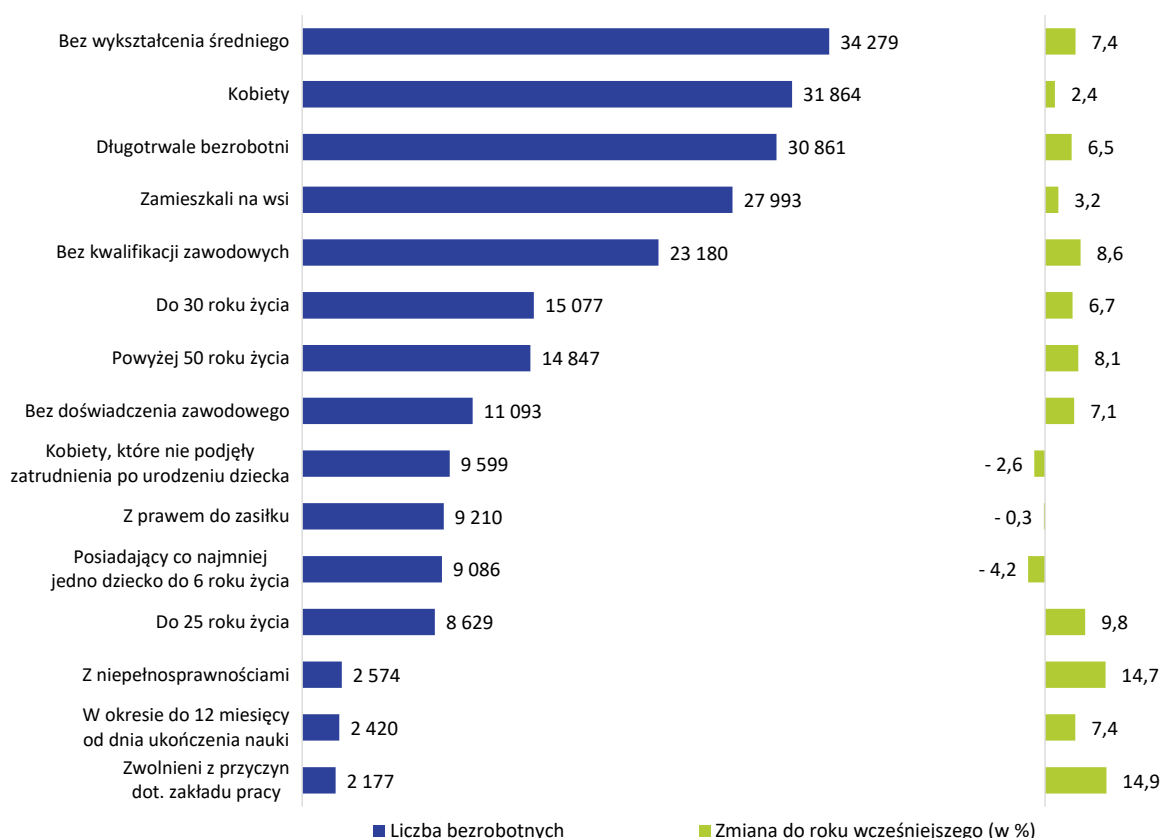
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy, dane dla Polski pobrane ze strony publicznych służb zatrudnienia (<http://www.psz.praca.gov.pl>, zakładka Statystyki i analizy).

Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy wzrost o 14,9%

Bezrobotni rodzice dziecka do 6 r. ż. spadek o 4,2%

W ciągu roku wzrosła przede wszystkim populacja bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Wyraźnie zwiększyła się również liczebność grupy bezrobotnych z niepełnosprawnościami. Zjawisko to wiązało się z koniecznością odnowienia orzeczeń okresowych, które przestały obowiązywać wraz z końcem przepisów covidowych. Zmniejszyła się natomiast grupa bezrobotnych rodziców mających dziecko do 6 roku życia.

Wykres 18. Wybrane kategorie bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w końcu 2025 roku



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

2.4.2. BEZROBOTNI WEDŁUG CECH SPOŁECZNO-DEMOGRAFICZNYCH

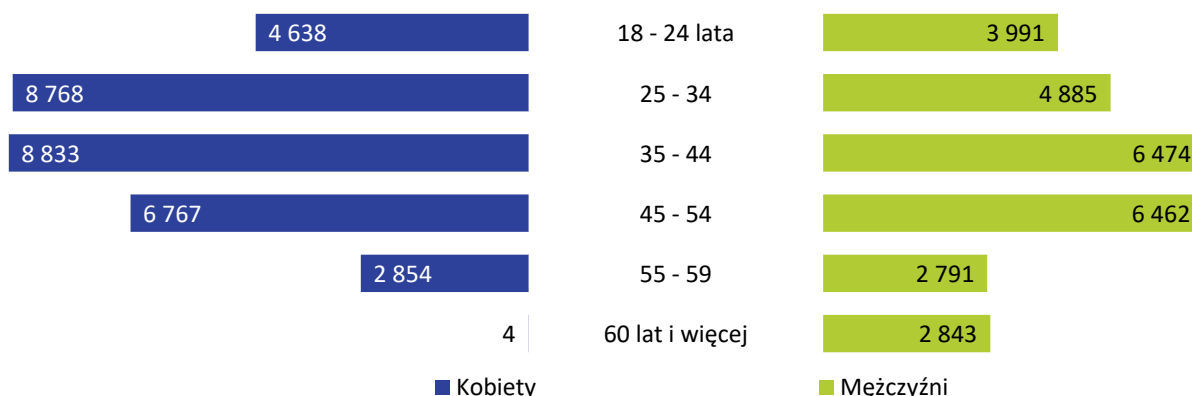
W końcu grudnia 2025 roku **większość** bezrobotnych (37 589 osób, 63,4%) w województwie była **w wieku produkcyjnym mobilnym** (18-44 lata). Bezrobotni w wieku 18-44 lata stanowili największy udział w powiecie golubsko-dobrzyńskim – 68,5%. W największych miastach regionu (Bydgoszczy, Toruniu i Włocławku) udział bezrobotnych w takim wieku nie przekraczał 61%.

Najliczniejszą kategorią wiekową zarówno wśród kobiet jak i mężczyzn były osoby pomiędzy 35 a 44 rokiem życia. Kobiety przeważają w młodszych grupach wiekowych. Szczególnie

widoczne jest to w grupie 25–34 lata, gdzie zarejestrowanych jest 8768 kobiet (27,5%) wobec 4885 mężczyzn (17,8%).

W ciągu roku wzrosła przede wszystkim liczba bezrobotnych w wieku 45-54 lata (wzrost o 1364 osoby, 11,5%).

Wykres 19. Bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w końcu 2025 roku według płci i wieku



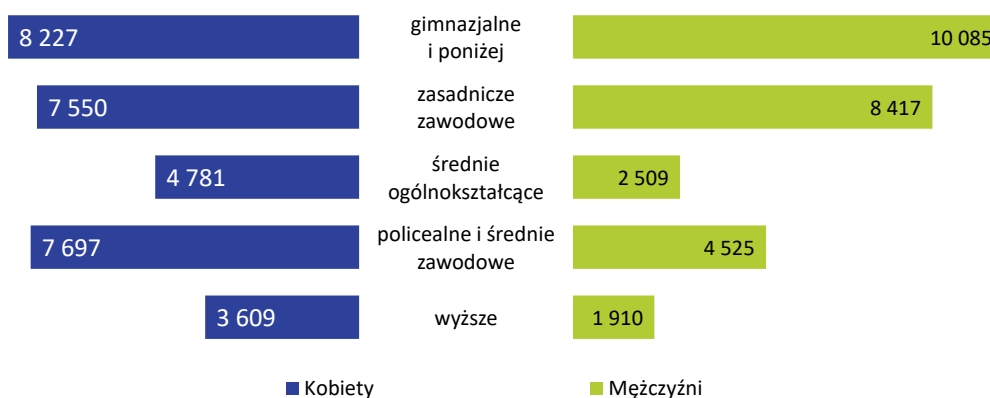
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Blisko 1/3 wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych ma wykształcenie gimnazjalne

Najliczniejszą grupą bezrobotnych pozostają osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 30,9% (rok wcześniej 30,6%). W powiatach województwa udział bezrobotnych z takim wykształceniem wynosił od 21,6%

w powiecie mogileńskim i 23,0% w powiecie znińskim do 39,1% w powiecie grudziądzkim, 39,2% w powiecie chełmińskim i 40,6% w Grudziądzu. Kobiety mają zdecydowanie wyższe, ale bardziej ogólne kwalifikacje. W końcu grudnia 2025 roku wykształcenie co najmniej średnie miało 50,5% bezrobotnych kobiet i tylko 32,6% bezrobotnych mężczyzn.

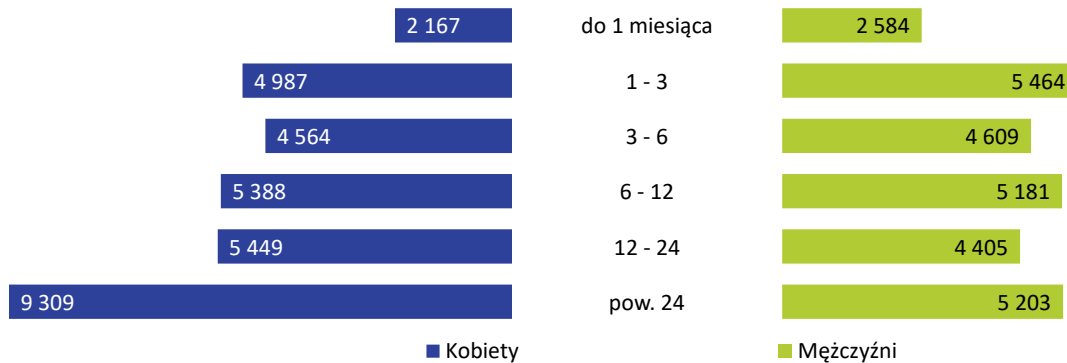
Wykres 20. Bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w końcu 2025 roku według płci i wykształcenia



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Pod względem czasu pozostawania bez pracy **najliczniejszą grupę stanowią osoby pozostające w ewidencji powiatowych urzędów pracy powyżej 24 miesięcy – 24,5%** (rok wcześniej 24,1%).

Wykres 21. Bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w końcu 2025 roku według płci i czasu pozostawania bez pracy

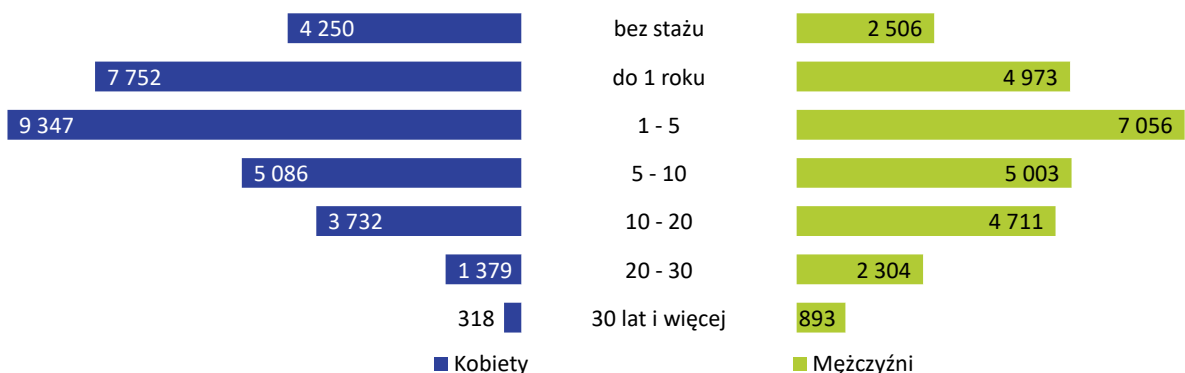


Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

W powiatach widoczne jest duże zróżnicowanie odsetka bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy (od 9,9% w Bydgoszczy, 10,6% w powiecie bydgoskim i 11,5% w powiecie brodnickim do 37,4% w powiecie radziejowskim i 42,8% w powiecie włocławskim). Bez pracy powyżej dwóch lat zdecydowanie częściej pozostawały kobiety (29,2%, mężczyźni 10,3 p.p. mniej).

Biorąc pod uwagę staż pracy **najliczniejszą grupą były osoby, które przed rejestracją w PUP pracowały od 1 roku do 5 lat (27,7%, rok wcześniej 28,2%)**.

Wykres 22. Bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w końcu 2025 roku według płci i stażu pracy



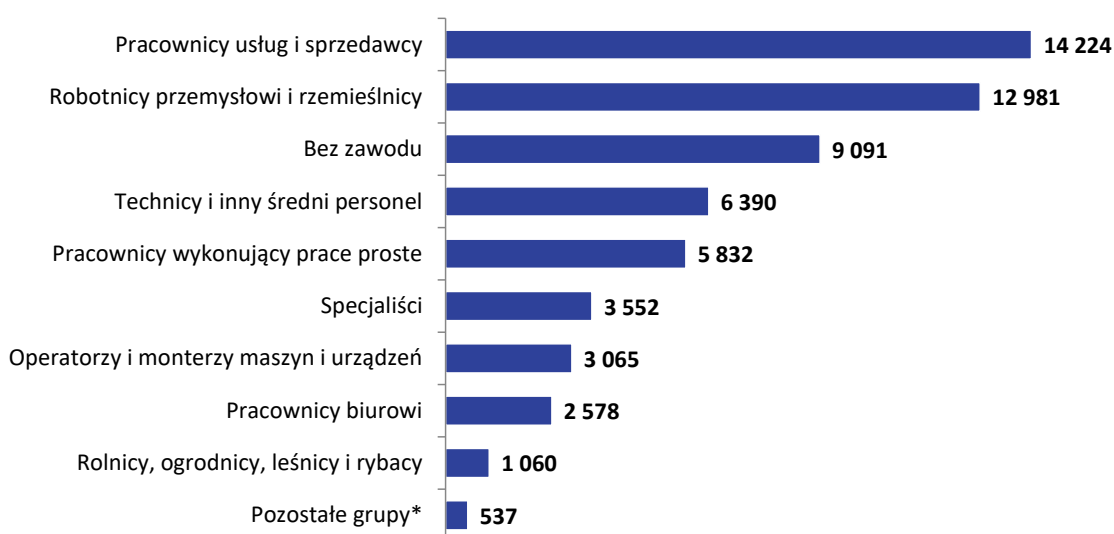
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Osoby **dotychczas niepracujące** (bez stażu pracy) to 11,4% ogółu bezrobotnych (przed rokiem 11,3%). W powiatach odsetek ten wynosił od 6,4% w Bydgoszczy do 19,1% w powiecie radziejowskim i 20,7% w powiecie lipnowskim. Żadnego doświadczenia zawodowego nie miało 13,3% kobiet oraz 9,1% mężczyzn.

2.4.3. BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

W końcu 2025 roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy województwa pozostawało 50 219 bezrobotnych mających zawód i 9091 osób bez zawodu¹⁶, co stanowiło 84,7% i 15,3% bezrobotnych (rok wcześniej 84,1% i 15,1%). Osoby bezrobotne, podobnie jak w latach wcześniejszych, najczęściej były: **pracownikami usług i sprzedawcami** (24,0%) oraz **robotnikami przemysłowymi i rzemieślnikami** (21,9%). W ciągu roku liczba zarejestrowanych wzrosła we wszystkich grupach zawodowych. Wzrost ten wyniósł od 4,2% wśród pracowników usług i sprzedawców do 9,8% w grupie robotników przemysłowych i rzemieślników.

Wykres 23. Struktura zawodowa bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w końcu 2025 roku



* Do pozostałych grup należą: siły zbrojne oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Źródło: WUP w Toruniu na podstawie: „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności”, Załącznik 1 do Sprawozdania MRPIPS-01 o rynku.

Struktura zawodowa bezrobotnych różni się pod kątem płci. Bezrobotni mężczyźni częściej mają zawody techniczne – związane z obróbką metali (ślusarz), pracami prostymi (robotnik gospodarczy), budownictwem (murarz, pomocniczy robotnik budowlany) oraz naprawą i obsługą maszyn (mechanik pojazdów samochodowych). Wśród kobiet dominuje zawód sprzedawca (18,5% bezrobotnych kobiet w końcu 2025 roku). W omawianym okresie zawodu nie miało 17,0% bezrobotnych kobiet i 13,4% bezrobotnych mężczyzn.

¹⁶ Bezrobotni poprzednio pracujący klasyfikowani są według zawodu wykonywanego w ostatnim miejscu pracy (o ile był on wykonywany min. 3 miesiące), a osoby dotychczas niepracujące – zgodnie z zawodem wyuczonym (potwierdzonym odpowiednim dokumentem). Osoby nie mające zawodu wykonywanego ani wyuczanego zaliczane są do grupy bezrobotnych bez zawodu.

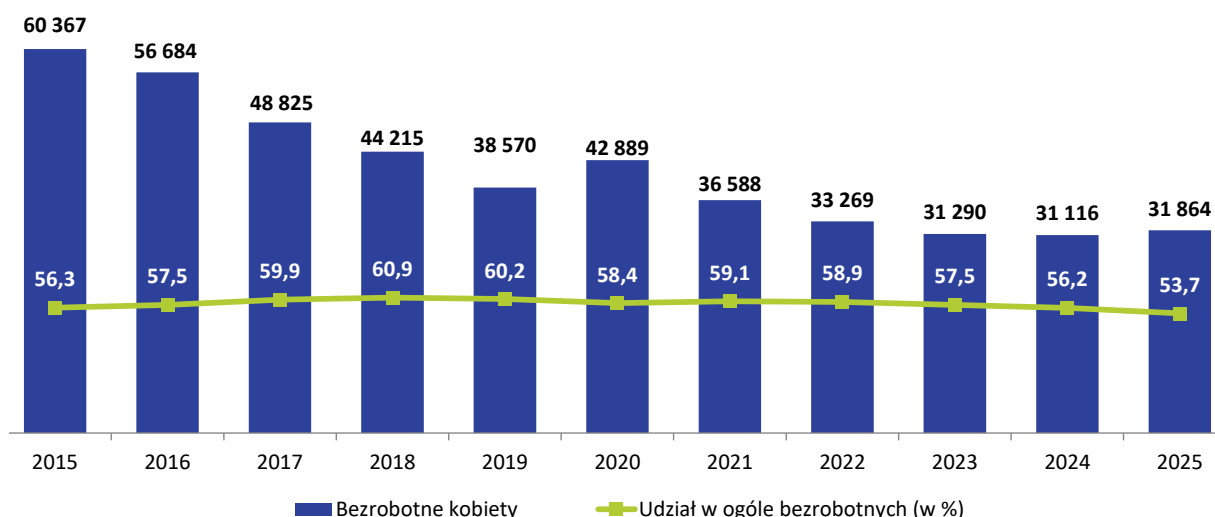
3. CHARAKTERYSTYKA I AKTYWIZACJA WYBRANYCH GRUP BEZROBOTNYCH

3.1. BEZROBOTNE KOBIETY

Spadek udziału kobiet o 2,5 p.p.

W końcu grudnia 2025 roku w województwie zarejestrowane pozostawały **31 864 bezrobotne kobiety**. W ciągu roku liczba bezrobotnych kobiet wzrosła o 748 osób (2,4%), ale ich udział w ogóle bezrobotnych zmniejszył się o 2,5 p.p. i wyniósł 53,7%. W tym samym czasie liczba bezrobotnych mężczyzn liczyła 27 446 osób i w ciągu roku wzrosła o 13,3%. W Polsce kobiety stanowiły mniej niż połowę zarejestrowanych bezrobotnych – 49,6%.

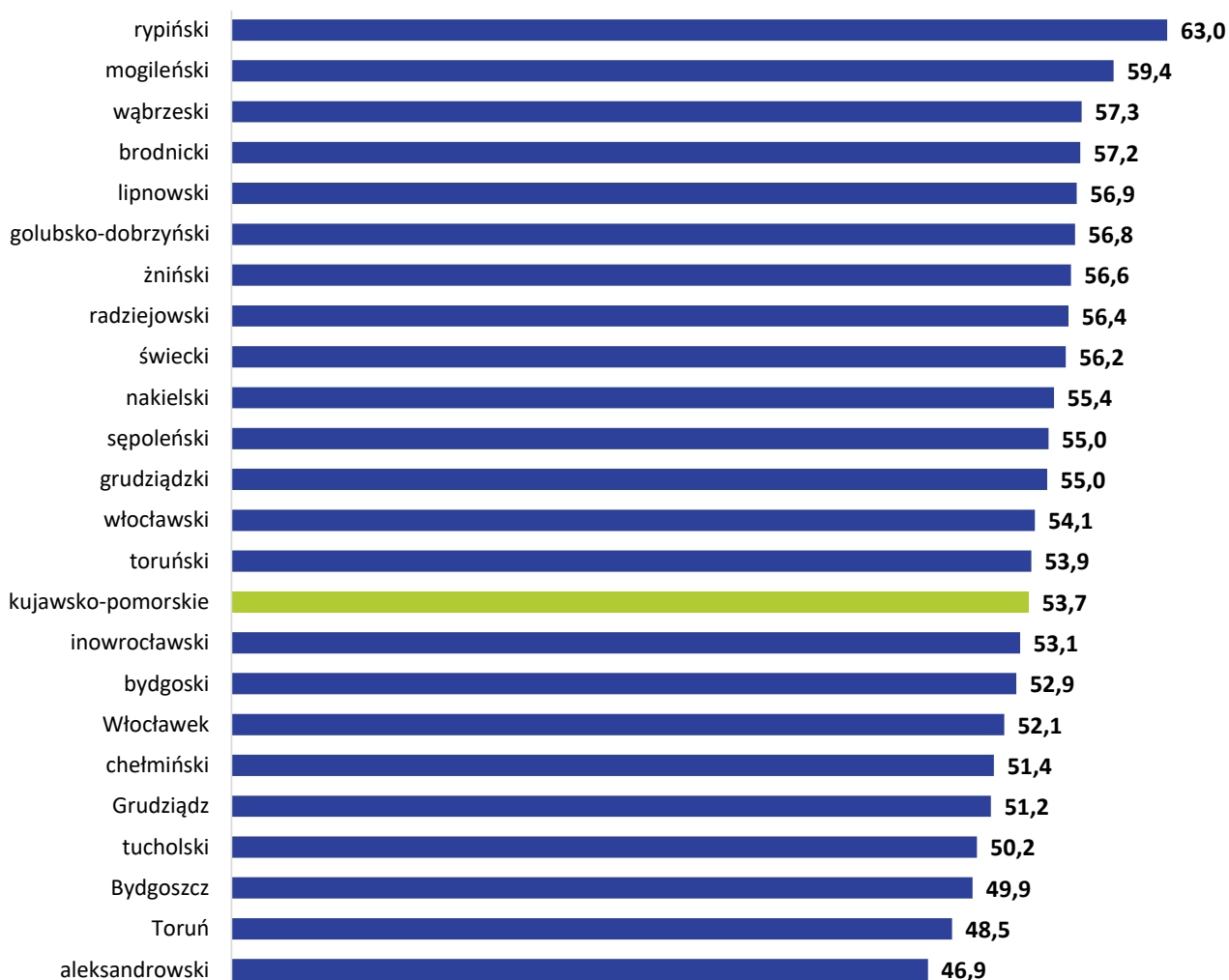
Wykres 24. Bezrobotne kobiety w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2015/25.
Stan w końcu roku



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Kobiety to większość bezrobotnych w 20. powiatach województwa. Jedynie w powiecie rypińskim udział bezrobotnych kobiet przekroczył 60%. W trzech powiatach (aleksandrowskim, Bydgoszczy i Toruniu) kobiety stanowiły mniej niż połowę bezrobotnych.

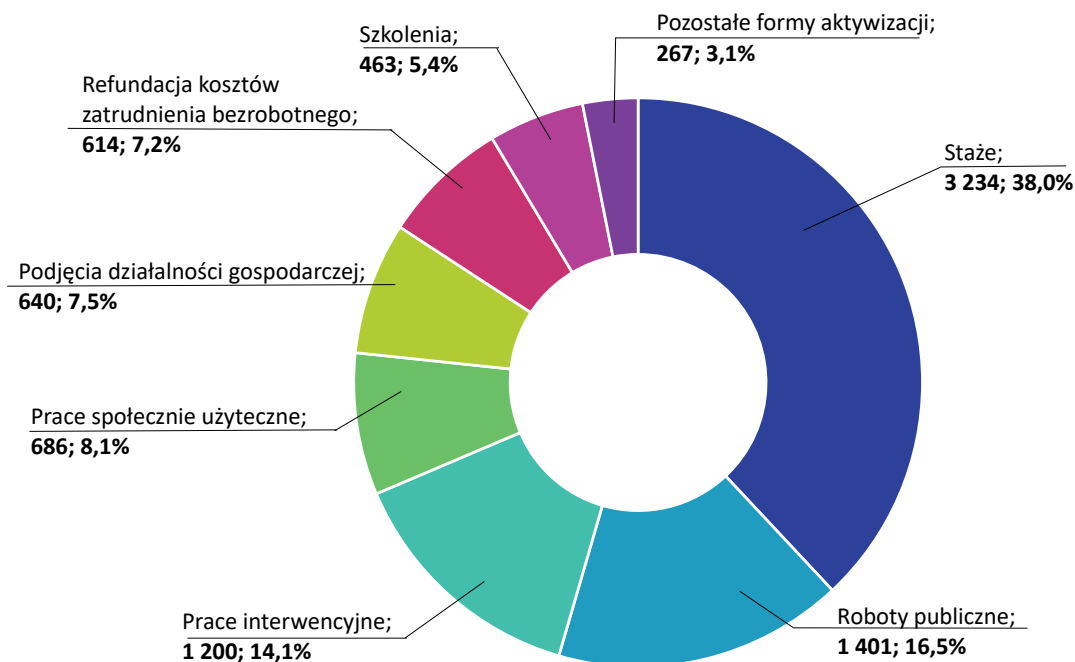
Wykres 25. Udział (w %) bezrobotnych kobiet w województwie kujawsko-pomorskim w grudniu 2025 roku według powiatów



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

W 2025 roku **prace niesubsydiowaną podjęły 21 202 kobiety** – o 0,4% więcej niż rok wcześniej. Powiatowe urzędy pracy **zaktywizowały 8505 kobiet i 6267 mężczyzn** (było to odpowiednio 57,6% i 42,4% zaktywizowanych). Kobiety korzystały najczęściej z pozazatrudnieniowych form pomocy – przede wszystkim staży (38,0%, wśród mężczyzn 21,7%). Mężczyźni częściej niż kobiety rozpoczynali pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia, szkolenia oraz podejmowali działalność gospodarczą.

Wykres 26. Formy aktywizacji bezrobotnych kobiet w województwie kujawsko-pomorskim w 2025 roku (w liczbach i %)



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

3.1.1. BEZROBOTNE KOBIETY, KTÓRE NIE PODJĘŁY ZATRUDNIENIA PO URODZENIU DZIECKA

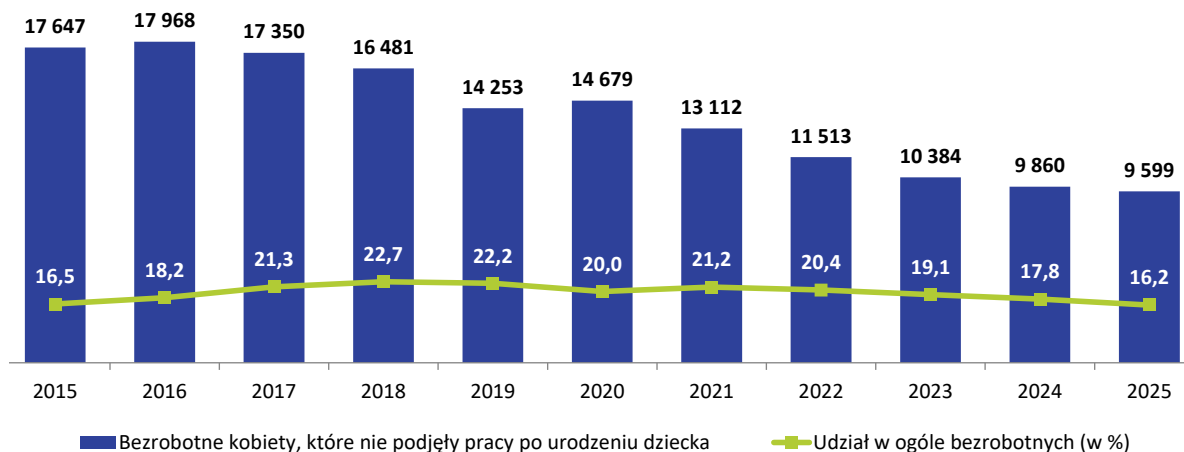
Spadek udziału bezrobotnych matek o 1,6 p.p.

W końcu 2025 roku w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowanych pozostawało **9599 kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka**. Stanowiły one **16,2% ogółu bezrobotnych** (o 3,9 p.p. więcej niż w kraju, ale o 1,6 p.p. mniej niż przed rokiem) oraz **30,1% bezrobotnych kobiet** w województwie (przed rokiem – 31,7%). W porównaniu z końcem 2024 roku liczba bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka zmniejszyła się o 2,6% (przy ogólnym wzroście liczby bezrobotnych o 7,2%).

Na zmniejszenie liczby zarejestrowanych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka wpływ miał przede wszystkim niższy poziom nowych rejestracji. W 2025 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowało się 5316 kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 12,1% mniej niż w roku wcześniejszym, wśród ogółu bezrobotnych kobiet spadek o 5,6%).

W populacji tej zauważalny jest niski wskaźnik płynności rynku pracy (stosunek liczby osób podejmujących pracę do liczby osób zarejestrowanych w okresie), który w 2025 roku wyniósł 51,8% i był o 11,0 p.p. niższy niż wśród bezrobotnych kobiet ogółem. W omawianym okresie pracę podjęły 2752 kobiety z tej grupy (o 2,8% mniej niż w roku 2024).

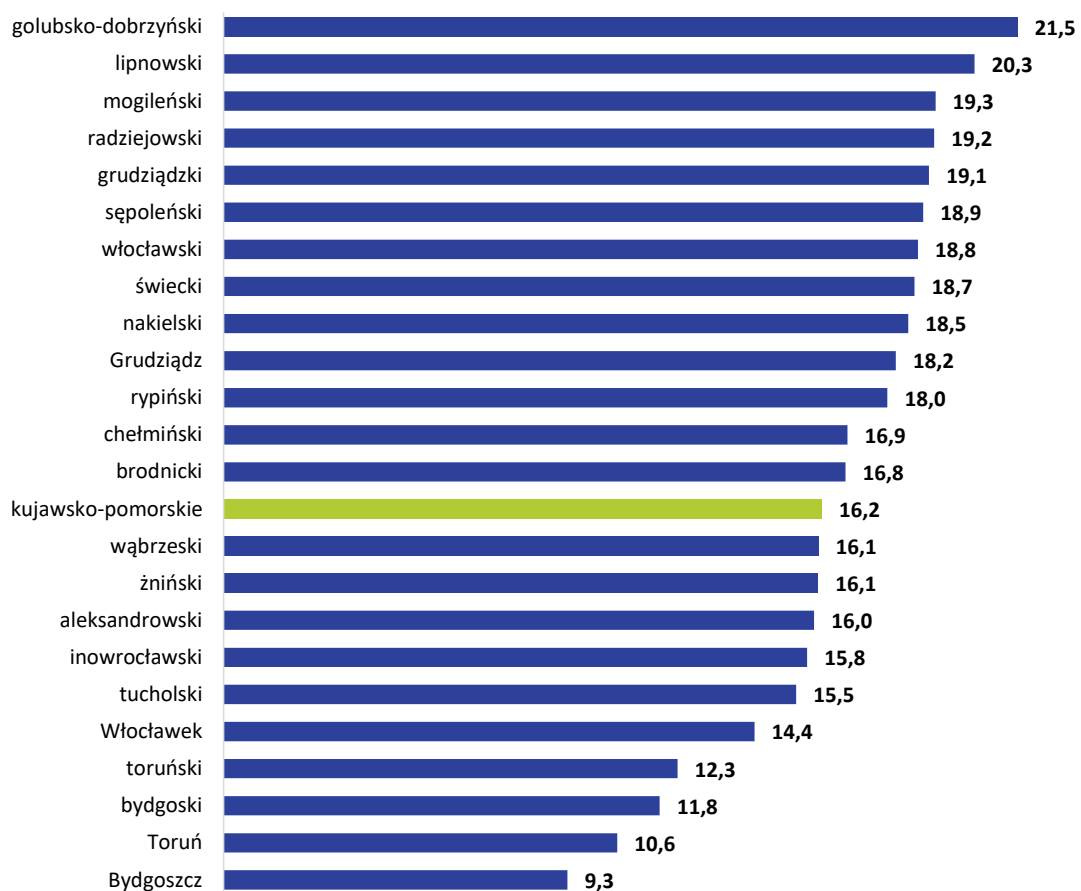
Wykres 27. Bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2015/25. Stan w końcu roku



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Odsetek bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka najmniejsze wartości przyjmował w podregionie bydgosko-toruńskim. Najwyższy udział tej grupy dotyczył powiatu golubsko-dobrzyńskiego (21,5%).

Wykres 28. Udział (w %) bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka w województwie kujawsko-pomorskim w grudniu 2025 roku według powiatów



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

3.2. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

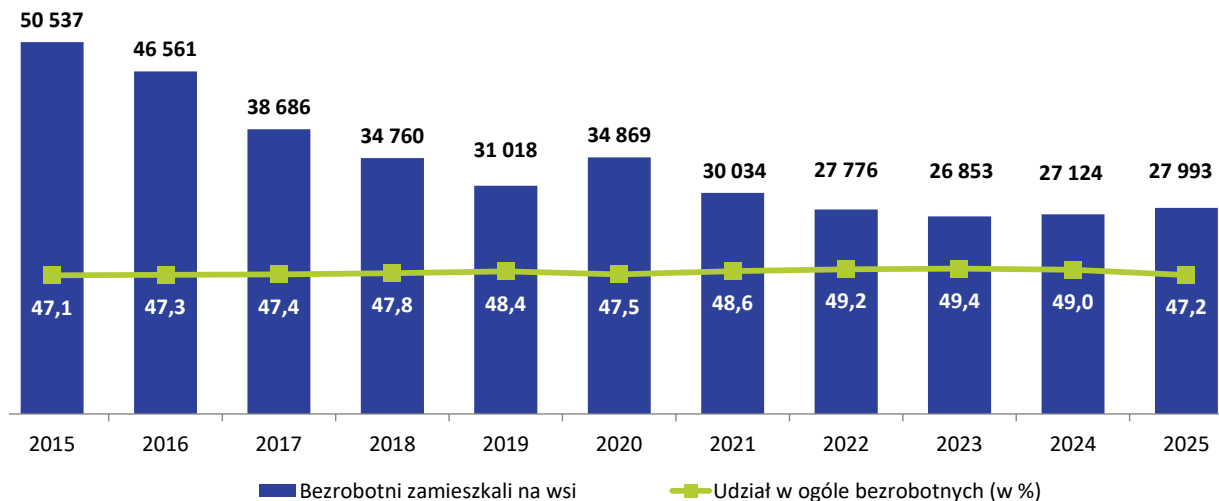
Spadek udziału bezrobotnych mieszkańców wsi o 1,8 p.p.

W końcu grudnia 2025 roku w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowanych pozostawało **27 993 bezrobotnych zamieszkałych na wsi –**

47,2% bezrobotnych w województwie (wśród ludności

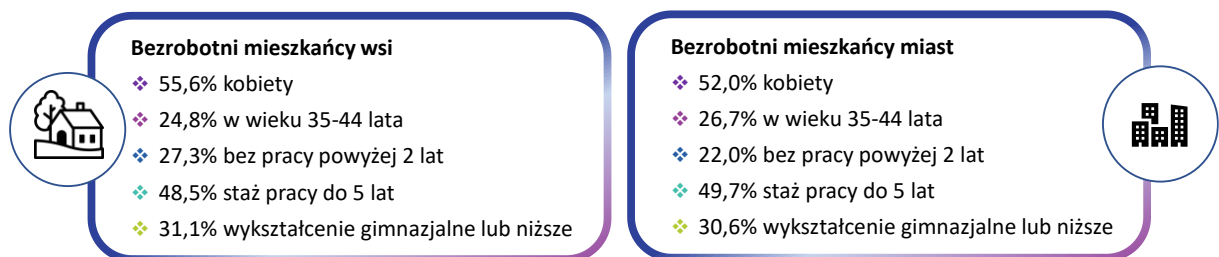
województwa osoby zamieszkujące obszary wiejskie w końcu 2024 roku stanowiły 42,3%). Było to o 3,1 p.p. więcej niż w kraju, ale o 1,8 p.p. mniej niż rok wcześniej. W porównaniu z końcem 2024 roku liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi zwiększyła się o 3,2%, czyli wolniej niż w przypadku bezrobotnych ogółem (wzrost 7,2%).

Wykres 29. Bezrobotni zamieszkali na wsi w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2015/25. Stan w końcu roku



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

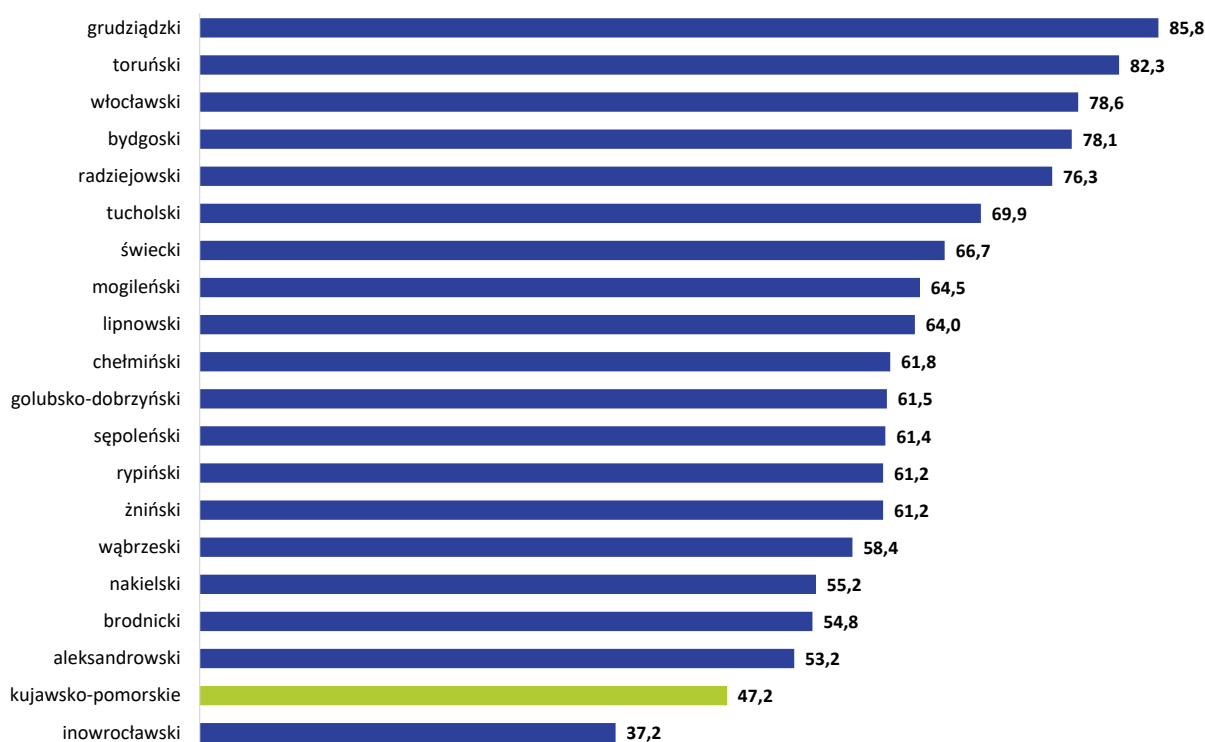
W porównaniu z bezrobotnymi ogółem wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi w końcu 2025 roku zauważalnie wyższy był odsetek kobiet – 55,6% (wobec 52,0% wśród bezrobotnych z terenów miejskich) oraz osób do 25 roku życia – 17,1% (4,8 p.p. więcej niż wśród mieszkańców miast). Bezrobotni zamieszkali na wsi częściej od pozostałych bezrobotnych byli także osobami bez stażu pracy – 13,3%, wobec 9,7% w grupie bezrobotnych z miast).



Niższy od przeciętnej w województwie był w końcu 2025 roku **poziom wykształcenia** bezrobotnych zamieszkałych na wsi: 60,8% z nich legitymowało się wykształceniem nie wyższym niż zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (wśród bezrobotnych zamieszkałych w mieście wskaźnik wyniósł 55,1%). Mieszkańcy wsi dłużej pozostawali także zarejestrowani jako osoby bezrobotne – 27,3% nie miało pracy powyżej 2 lat (5,3 p.p. więcej niż w przypadku bezrobotnych zamieszkałych w miastach). Rzadziej natomiast należeli do grupy osób powyżej 55 roku życia – 13,6% (wśród bezrobotnych w miastach – 15,0%).

Odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi był mocno zróżnicowany pomiędzy powiatami. W powiecie inowrocławskim udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi w ogóle zarejestrowanych był niższy od średniej wojewódzkiej i wynosił 37,2%. W pozostałych powiatach województwa udział wynosił od 53,2% w powiecie aleksandrowskim do 85,8% w powiecie grudziądzkim.

Wykres 30. Udział (w %) bezrobotnych zamieszkałych na wsi w województwie kujawsko-pomorskim w grudniu 2025 roku według powiatów



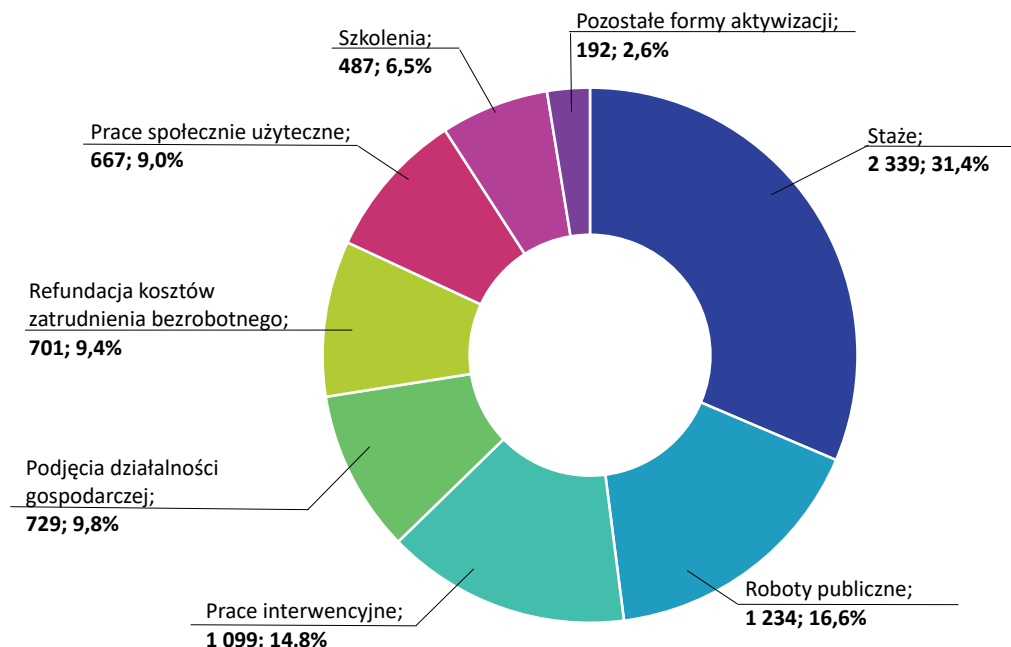
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

W końcu analizowanego okresu wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi było 410 osób, które miały gospodarstwo rolne. Grupa ta stanowiła 1,5% bezrobotnych mieszkańców wsi oraz 0,7% ogółu zarejestrowanych (w Polsce 2,5%).

W 2025 roku **pracę niesubsydiowaną rozpoczęło 17 607 bezrobotnych zamieszkałych na wsi** (o 0,3% więcej niż w roku wcześniejszym). Osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 45,1% bezrobotnych podejmujących zatrudnienie. **Z różnych form aktywizacji zawodowej (zatrudnienie subsydiowane, pozazatrudnieniowe formy pomocy) skorzystało 7448**

bezrobotnych mieszkańców wsi. Mieszkańcy wsi stanowili połowę zaktywizowanych (50,4%). Najczęściej korzystano ze staży (38,0%).

Wykres 31. Formy aktywizacji bezrobotnych zamieszkałych na wsi w województwie kujawsko-pomorskim w 2025 roku (w liczbach i %)



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

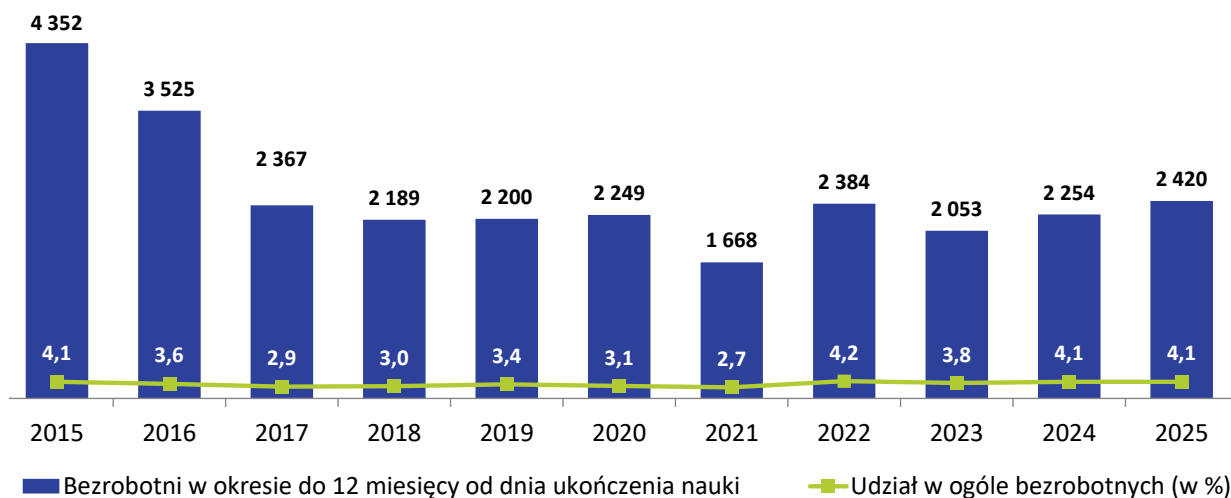
3.3. BEZROBOTNI W OKRESIE DO 12 MIESIĘCY OD DNIA UKOŃCZENIA NAUKI

Udział bezrobotnych absolwentów bez zmian

W końcu 2025 roku w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowanych pozostawało **2420 bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki**. Pomimo mniejszej liczby rejestracji, liczba bezrobotnych absolwentów w ciągu roku zwiększyła się o 7,4% (porównywalnie jak w przypadku bezrobotnych ogółem – 7,2%). Wzrosła głównie liczba bezrobotnych absolwentów szkół policealnych i średnich zawodowych (z 877 osób w końcu 2024 roku do 961 w końcu 2025 roku).

Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki stanowiły w końcu grudnia 2025 roku **4,1% ogółu bezrobotnych w województwie** (tak samo jak przed rokiem i o 0,2 p.p. więcej niż w Polsce). W powiatach udział ten wynosił od 2,6% we Włocławku do 5,7% w powiatach brodnickim i rypińskim.

Wykres 32. Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2015/25. Stan w końcu roku



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Wśród osób będących w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki kobiety stanowiły 51,4% (2,4 p.p. mniej niż wśród ogółu bezrobotnych).

Bezrobotni „absolwenci” to przede wszystkim osoby młode (88,6% nie ukończyło 25 roku życia), legitymujący się najczęściej wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (39,7%) oraz branżowym I stopnia (25,7%), bez stażu pracy (55,2%), bądź pracujący przed rejestracją w PUP bardzo krótko (21,1% – nie dłużej niż 1 rok).

Największą grupę wśród bezrobotnych będących w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki stanowiły osoby bez zawodu – 833 osoby (34,4%). W dalszej kolejności byli to sprzedawcy – 108 osób (4,5%), mechanicy pojazdów samochodowych – 94 osoby (3,9%), technicy logiści – 92 osoby (3,8%), a także fryzjerzy – 90 osób (3,7%).

3.4. BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W 2025 roku w powiatowych urzędach pracy **zarejestrowało się 3339 osób** zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W ciągu roku liczba nowych rejestracji w tej grupie wzrosła o 18,5% (przy ogólnym spadku nowych rejestracji o 3,6%).

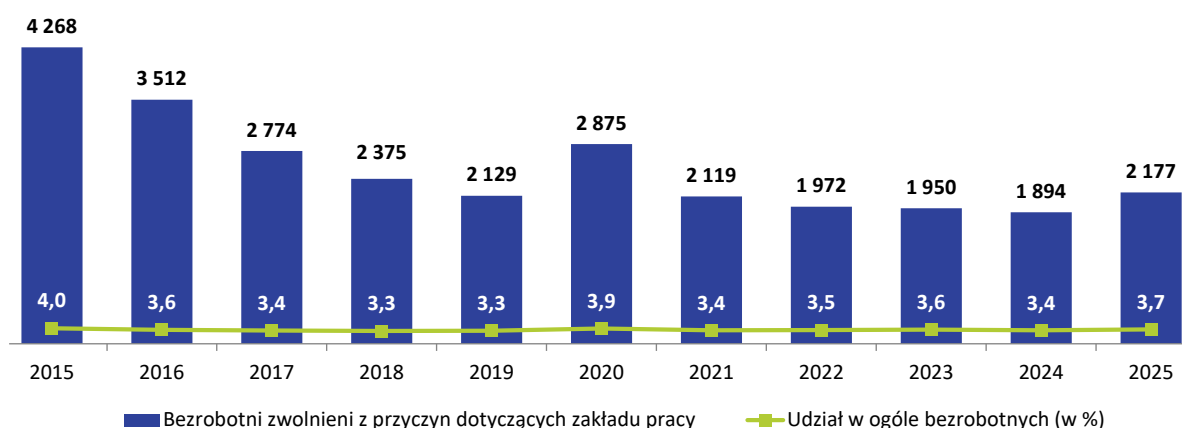
W tym samym czasie pracę podjęło 2269 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. **Grupa ta charakteryzuje się dużą aktywnością na rynku pracy** o czym świadczy wysoki stosunek liczby podjęć pracy do liczby nowozarejestrowanych. W 2025 roku wskaźnik płynności rynku pracy w tej grupie wyniósł 68,0% i był o 9,1 p.p. wyższy niż wśród ogółu bezrobotnych.

Udziału bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy podobny jak rok wcześniej

W końcu grudnia 2025 roku w województwie zarejestrowanych pozostawało **2177 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy** (o 283 osoby, 14,9% więcej niż w końcu roku

wcześniejszego, przy ogólnym wzroście liczby bezrobotnych w województwie o 7,2%). Osoby te stanowiły **3,7% ogółu bezrobotnych w województwie** (w Polsce – 4,3%). Było to o 0,3 p.p. więcej niż w grudniu 2024 roku.

Wykres 33. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2015/25. Stan w końcu roku



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

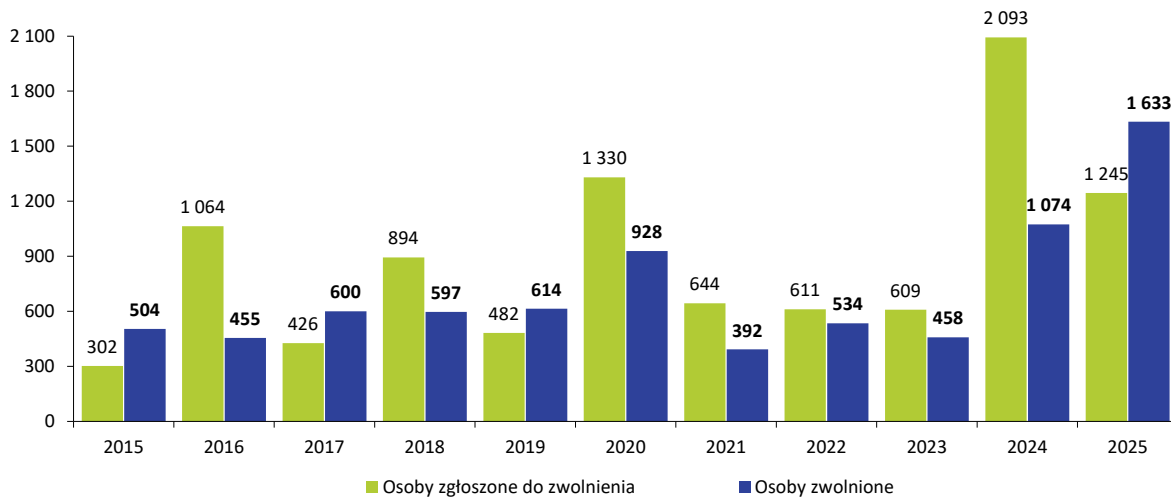
Kobiety stanowiły 55,5% zarejestrowanych w tej grupie – o 1,8 p.p. więcej niż wśród ogółu zarejestrowanych. Prawo do zasiłku posiadało 59,6% zarejestrowanych.

Najwyższy udział tej grupy odnotowano w powiecie toruńskim (9,3% bezrobotnych zarejestrowanych w PUP), najniższy (poniżej 2%) w Grudziądzu i powiatach aleksandrowskim oraz radziejowskim.

W 2025 roku zmniejszyła się liczba osób przewidzianych do zwolnienia w ramach zgłoszeń zwolnień grupowych. W województwie kujawsko-pomorskim **zakłady pracy 20 razy zgłaszały zamiar zwolnień grupowych**.¹⁷ Zgłoszenia dotyczyły **1245 osób** (w roku wcześniejszym odpowiednio: 22 zgłoszenia i 2093 osoby). Przedsiębiorcy dokonujący zgłoszeń najczęściej prowadzili działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (14 zgłoszeń na 1020 osób – 81,9%). Ostatecznie **zwolnione zostały 1633 osoby**, w tym 719 osób w ramach zgłoszeń dokonanych w 2024 roku. Było to o 559 osób, 52,0% więcej niż w 2024 roku. Zrealizowane zgłoszenia dotyczyły przede wszystkim przetwórstwa przemysłowego – 1421 osób. Najwięcej osób zwolnionych zostało w Bydgoszczy (326 osób) i powiecie włocławskim (629 osób).

¹⁷ Zwolnienia grupowe to szczególny tryb rozwiązania umów o pracę przez pracodawcę zatrudniającego co najmniej 20 osób, z przyczyn niedotyczących pracowników (np. likwidacja stanowisk, restrukturyzacja), obejmujący w okresie 30 dni określoną liczbę osób (w zależności od wielkości firmy: 10 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia mniej niż 100 pracowników; 10% pracowników, gdy pracodawca zatrudnia od 100 do 299 pracowników; 30 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 300 pracowników). Procedura wymaga konsultacji ze związkami zawodowymi oraz wypłacenia odprawy i powiadomienia powiatowego urzędu pracy.

Wykres 34. Zgłoszenia i zwolnienia grupowe w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2015/25



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

W końcu 2025 roku w trakcie realizacji było 5 zgłoszeń zwolnień, dotyczących 83 osób (rok wcześniej aktualne było 7 zgłoszeń na 750 osób).

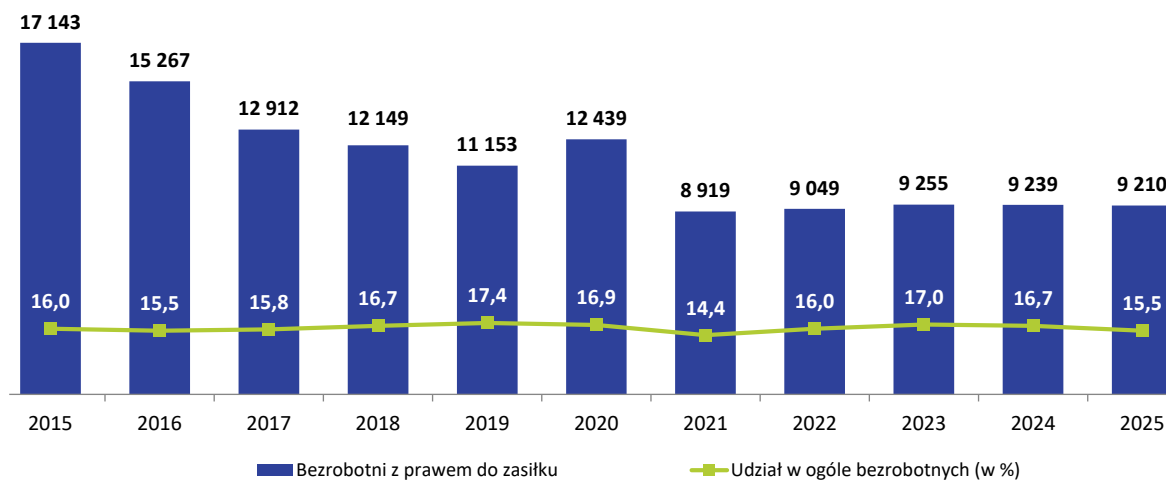
3.5. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Spadek udziału bezrobotnych z prawem do zasiłku o 1,2 p.p.

Zdecydowana większość zarejestrowanych nie pobierała zasiłku dla bezrobotnych, co oznacza że w ostatnich 18 miesiącach nie przepracowała roku. W końcu grudnia 2025 roku w województwie kujawsko-pomorskim **prawo**

do pobierania zasiłku dla bezrobotnych posiadało 9210 osób, co stanowiło **15,5% ogółu bezrobotnych** (w Polsce 14,1%).

Wykres 35. Bezrobotni z prawem do zasiłku w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2015/25. Stan w końcu roku



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

W porównaniu z końcem roku wcześniejszego liczebność tej populacji pozostała na podobnym poziomie (spadek o 0,3%), a jej udział w liczbie bezrobotnych ogółem zmniejszył się o 1,2 p.p. Zasiłek pobierało 16,0% bezrobotnych kobiet i 15,0% bezrobotnych mężczyzn.

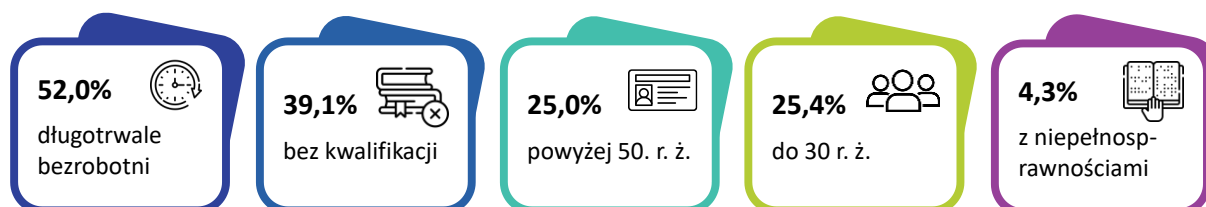
Udział osób uprawnionych do pobierania zasiłku w powiatach wyniósł od 10,7% w powiecie świeckim do 20,1% w powiecie toruńskim.

3.6. BEZROBOTNI Z PIERWSZEŃSTWEM DO UDZIAŁU W FORMACH POMOCY

Zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia od 1 czerwca 2025 roku pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy mają:

- bezrobotni posiadającym Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny,¹⁸
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych,
- bezrobotni z niepełnosprawnościami,
- bezrobotni dłużej, niż 12 miesięcy,
- bezrobotni i poszukującym pracy, będącym osobami do 30. roku życia,
- bezrobotni samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko.

Grafika 1. Udział bezrobotnych z pierwszeństwem do udziału w formach pomocy w województwie kujawsko-pomorskim w końcu 2025 roku



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

3.6.1. BEZROBOTNI DŁUGOTRWALE¹⁹

Malejący udział długotrwale bezrobotnych

W końcu grudnia 2025 roku w urzędach pracy z terenu województwa zarejestrowanych pozostawało **30 861 długotrwale bezrobotnych**. Stanowili oni **52,0% ogółu bezrobotnych**.

W analizowanym okresie analogiczny udział dla Polski wyniósł 47,7%.

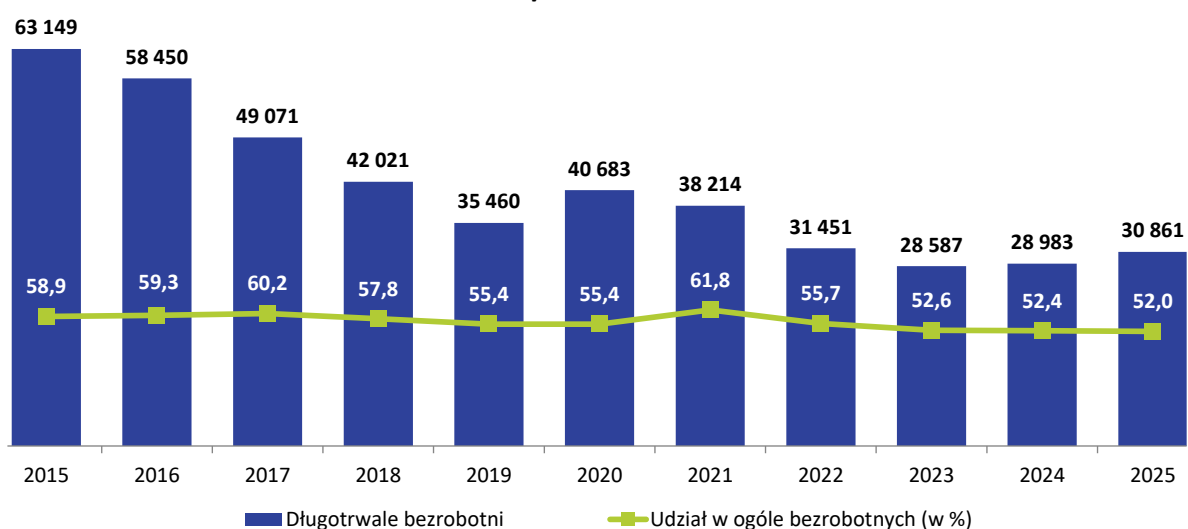
¹⁸ Dane o liczebności: poszukujących pracy do 30. roku życia, bezrobotnych wychowujących co najmniej jedno dziecko, bezrobotnych posiadających Kartę Dużej Rodziny dostępne będą od stycznia 2026 r.

¹⁹ Długotrwale bezrobotny to osoba pozostająca w rejestrach PUP przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (z wyłączeniem okresów odbywania stażu).


W porównaniu z końcem 2024 roku populacja ta zwiększyła się o 1878 osób, to jest 6,5% (przy wzroście liczby bezrobotnych ogółem o 7,2%). Spowodowało to, że w ciągu roku udział tej grupy w ogóle bezrobotnych zmniejszył się o 0,4 p.p. Był to piąty rok z rzędu spadku udziału tej grupy zarejestrowanych. W Polsce udział długotrwale bezrobotnych wzrósł w ciągu roku o 0,6 p.p.

Większość populacji długotrwale bezrobotnych to kobiety – 59,2% (5,5 p.p. więcej niż wśród ogółu bezrobotnych). Pod względem wieku najliczniejszą grupę stanowiły osoby pomiędzy 35 a 44 rokiem życia (27,4%). Prawie połowa (47,0%) zarejestrowanych w tej kategorii pozostaje w ewidencji powiatowych urzędów pracy powyżej 24 miesięcy.

Wykres 36. Długotrwale bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2015/25. Stan w końcu roku



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.



Długotrwale bezrobotni

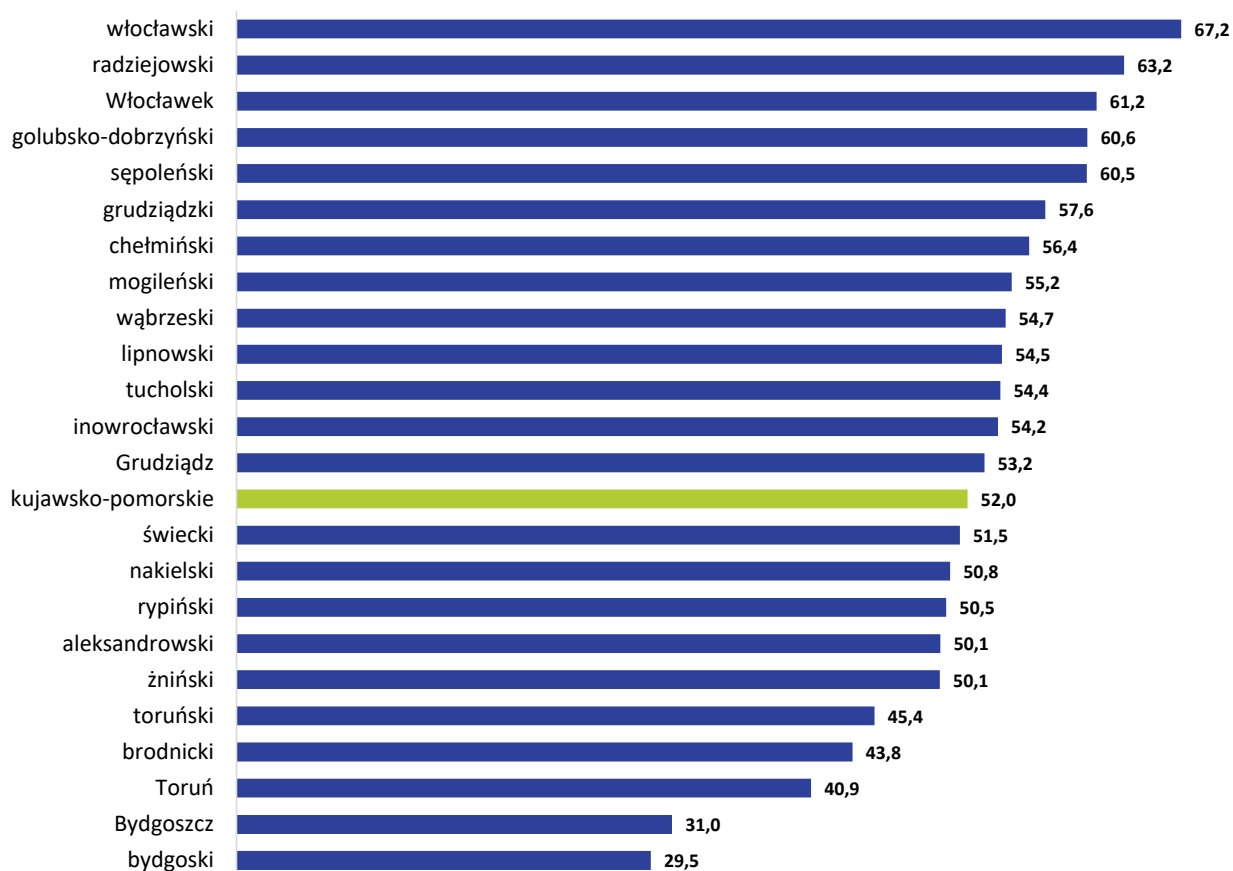
- ❖ 59,2% kobiety
- ❖ 27,4% w wieku 35-44 lata
- ❖ 47,0% bez pracy powyżej 2 lat
- ❖ 51,6% staż pracy do 5 lat
- ❖ 34,5% gimnazjalne i poniżej
- ❖ 16,6% bez zawodu, 12,2% sprzedawca

Większość długotrwale bezrobotnych to kobiety. Cechami charakterystycznymi tej grupy jest też niski poziom wykształcenia (wykształcenie gimnazjalne lub niższe w końcu 2025 roku miało 34,5%, wśród bezrobotnych ogółem – 30,9%) oraz krótki staż

pracy (dotychczas nie pracowało i staż pracy do 5 lat miało 63,3% długotrwale bezrobotnych i 60,5% bezrobotnych ogółem).

Długotrwale bezrobotni stanowili najmniejszy udział wśród zarejestrowanych w Bydgoszczy (31,0%) i powiecie bydgoskim (29,5%). W 5. powiatach (golubsko-dobrzyńskim, radziejowskim, sępoleńskim, Włocławku i włocławskim) udział długotrwale bezrobotnych przekroczył 60,0%.

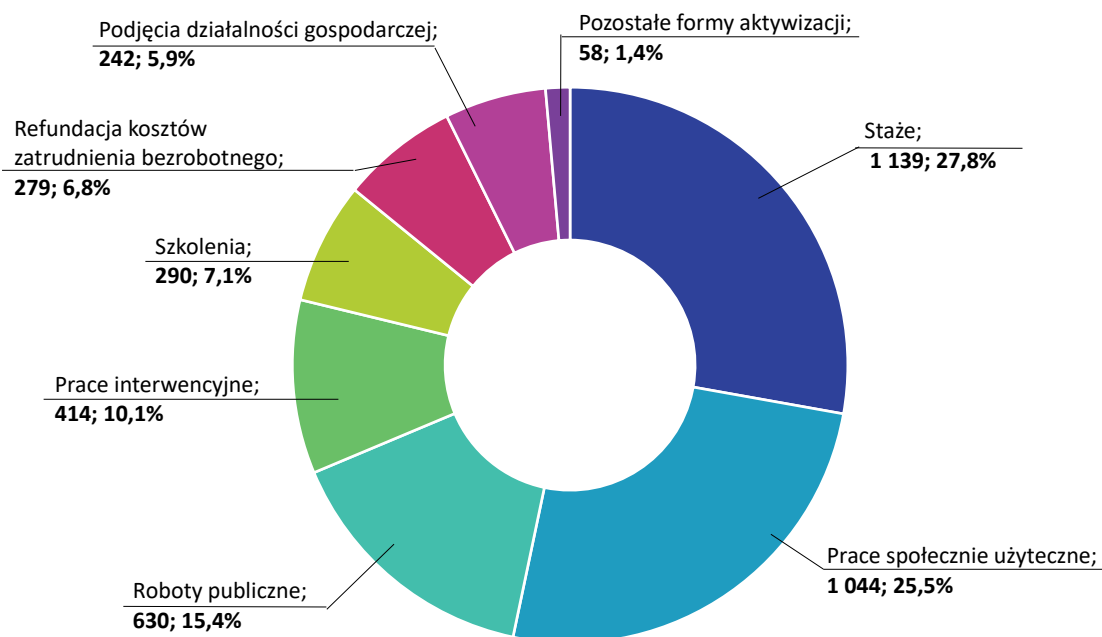
Wykres 37. Udział (w %) długotrwale bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w grudniu 2025 roku według powiatów



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

W 2025 roku zatrudnienie niesubsydiowane rozpoczęło 8797 osób. Było to 22,5% bezrobotnych podejmujących pracę nie wspieraną ze środków publicznych. **Powiatowe urzędy pracy** w ramach zatrudnienia subsydiowanego i pozazatrudnieniowych form pomocy **zaktywizowały 4096 długotrwale bezrobotnych**, tj. 27,7% zaktywizowanych. Długotrwale bezrobotni najczęściej korzystali ze staży (1139 osób) oraz prac społecznie użytecznych (1044 osoby). W ciągu roku liczba zaktywizowanych zmniejszyła się o 334 osoby (7,5%).

Wykres 38. Formy aktywizacji bezrobotnych długotrwale w województwie kujawsko-pomorskim w 2025 roku (w liczbach i %)



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

3.6.2. BEZROBOTNI BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH²⁰

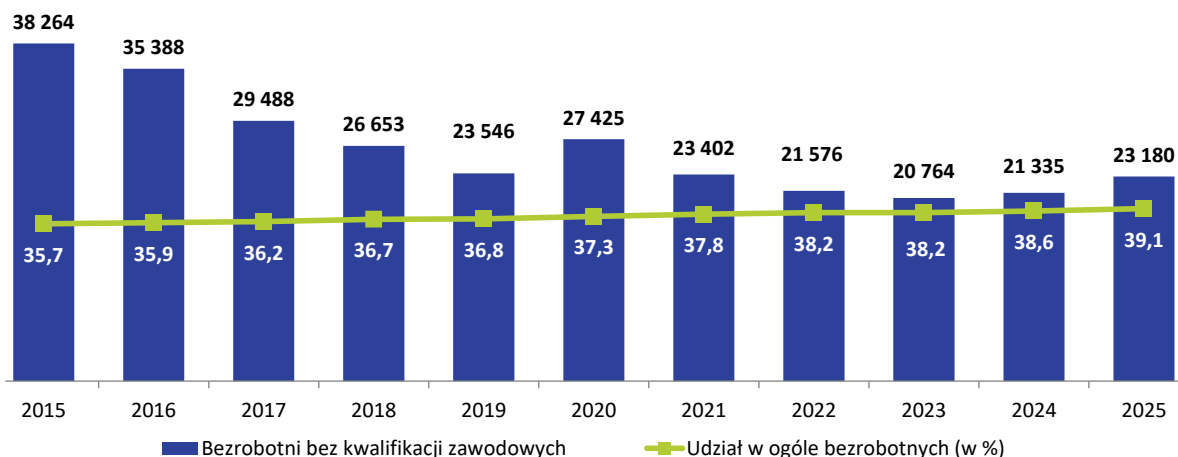
W 2025 roku 37,0% rejestrujących się bezrobotnych nie miało kwalifikacji zawodowych (29 442 osoby). Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych znacznie rzadziej wyłączani byli z ewidencji z powodu podjęcia pracy. Wskaźnik płynności rynku pracy (udział podjęć pracy w nowych rejestracjach) wyniósł w tej grupie 49,7% i był o 9,2 p.p. niższy niż w przypadku bezrobotnych ogółem.

Wzrost udziału bezrobotnych bez kwalifikacji do 39,1%

W końcu grudnia 2025 roku na Kujawach i Pomorzu zarejestrowanych pozostawało **23 180 bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych**. Stanowili oni **39,1% ogółu bezrobotnych** w województwie (0,5 p.p. więcej niż rok wcześniej i o 6,1 p.p. więcej niż w Polsce).

²⁰ Zgodnie z definicją zawartą w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych to osoba nieposiadająca świadectwa ukończenia szkoły kształcącej w zawodzie potwierdzającego posiadanie kwalifikacji zawodowych lub dyplomu ukończenia szkoły kształcącej w zawodzie, świadectwa potwierdzającego kwalifikację w zawodzie, dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe, certyfikatu kwalifikacji zawodowej, dyplomu zawodowego, świadectwa czeladniczego, dyplomu mistrzowskiego lub dyplomu ukończenia studiów.

Wykres 39. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2015/25. Stan w końcu roku

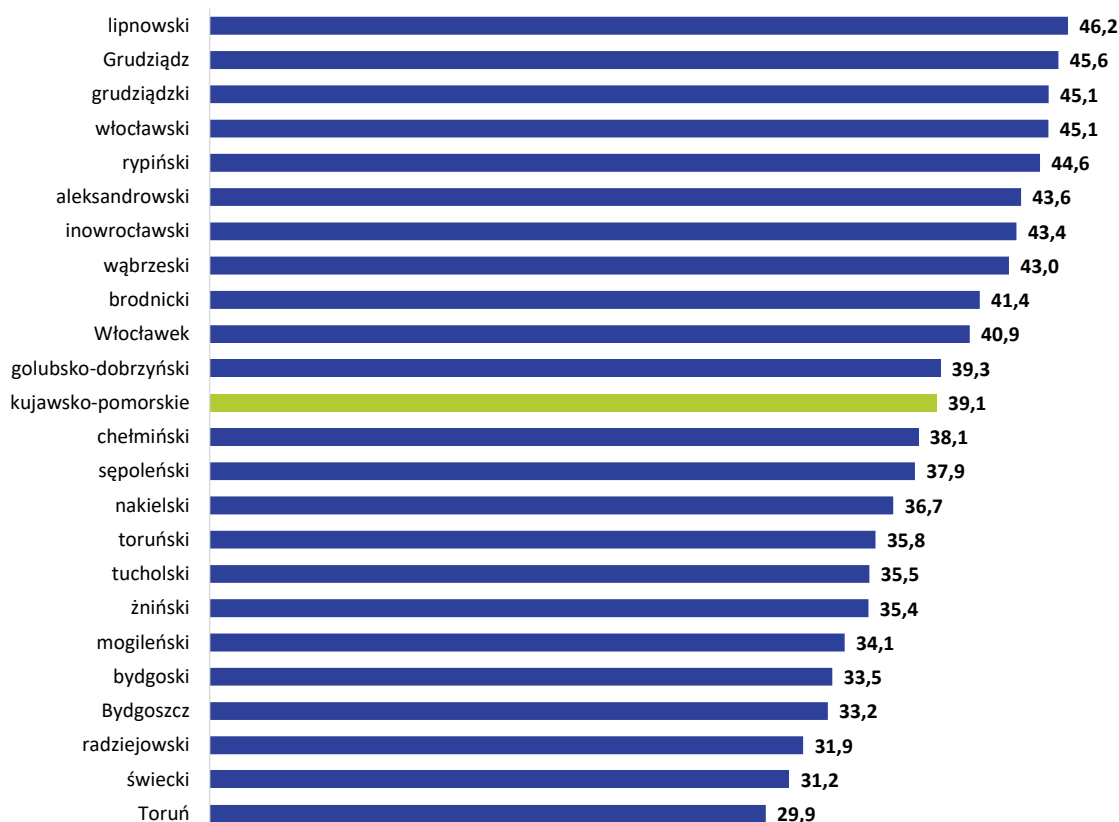


Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Większość bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych to kobiety (55,3%, wobec 53,7% w ogóle bezrobotnych), a prawo do zasiłku posiadało 10,7% tej populacji, czyli o 4,9 p.p. mniej niż w przypadku bezrobotnych ogółem.

W powiatach udział bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w ogóle bezrobotnych wyniósł od 29,9% w Toruniu, do 46,2% w powiecie lipnowskim.

Wykres 40. Udział (w %) bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w województwie kujawsko-pomorskim w końcu 2025 roku według powiatów



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

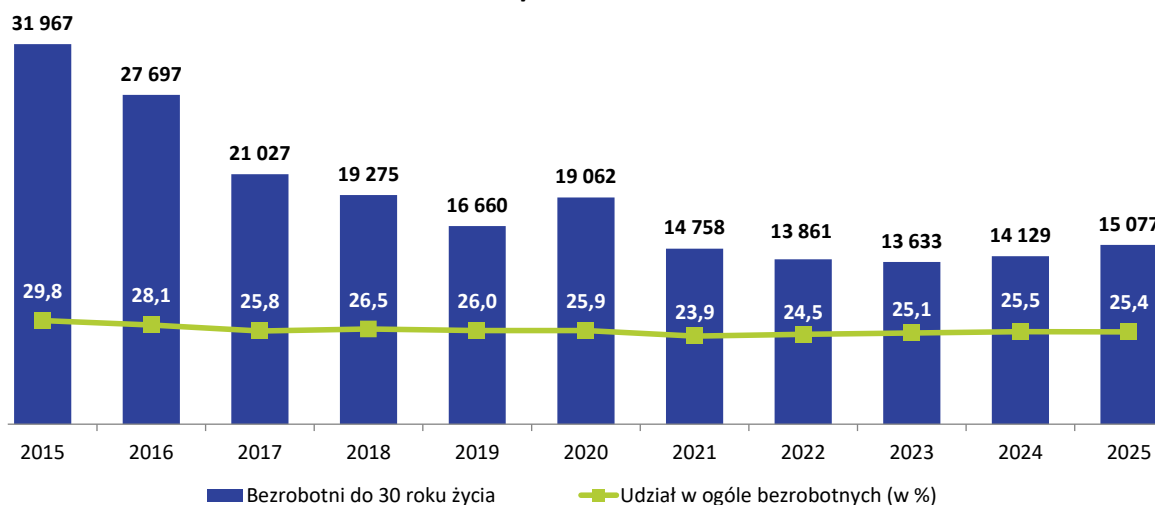
3.6.3. BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Udziału bezrobotnych do 30 roku życia podobny jak rok wcześniej – 25,4%

W końcu grudnia 2025 roku w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowanych pozostawało **15 077 bezrobotnych do 30 roku życia**. W porównaniu z końcem wcześniejszego roku ich liczba zwiększyła się o 948 osób, czyli 6,7% (0,5 p.p. mniej niż w przypadku bezrobotnych ogółem).

Osoby do 30 roku życia stanowiły 25,4% ogółu bezrobotnych. Było to o 0,1 p.p. mniej niż rok wcześniej, ale o 1,0 p.p. więcej niż w Polsce.

Wykres 41. Bezrobotni do 30 roku życia w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2015/25. Stan w końcu roku



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Bezrobotni do 30 roku życia

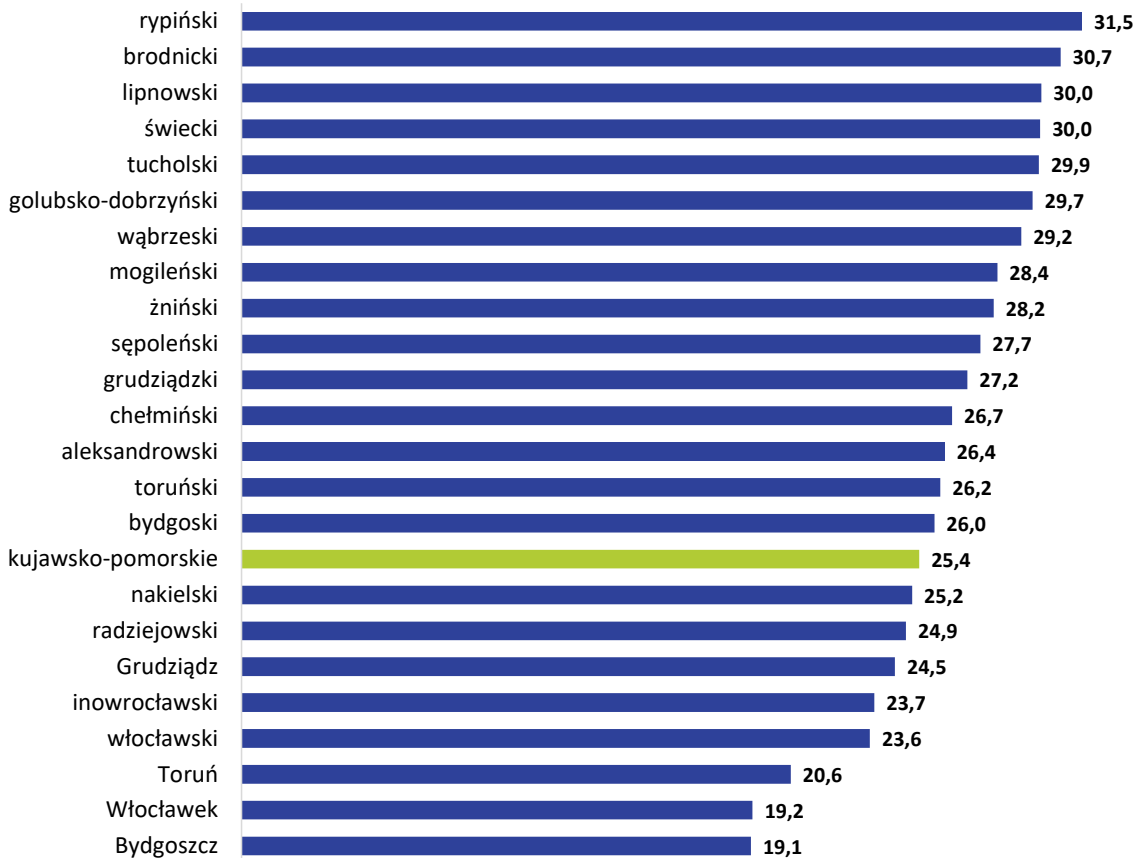
- ❖ 58,2% kobiety
- ❖ 57,2% w wieku 18-24 lata
- ❖ 22,9% bez pracy od 1 do 3 miesięcy
- ❖ 67,7% staż pracy do 5 lat
- ❖ 27,1% wykształcenie policealne i średnie zawodowe
- ❖ 30,4% bez zawodu

Bezrobotni do 30 roku życia to przede wszystkim kobiety 58,2% (w ogóle bezrobotnych 53,7%), a prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało 11,6% tej populacji (w ogóle bezrobotnych 15,5%).

Najliczniejszą grupą pod względem wykształcenia, inaczej niż w przypadku ogółu bezrobotnych, były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 27,1% (w ogóle bezrobotnych 20,6%). Bezrobotni do 30 roku życia częściej mieli też wykształcenie średnie ogólnokształcące – 17,7%, o 5,4 p.p. więcej niż wśród bezrobotnych ogółem. Pod względem długości stażu pracy były to osoby ze stażem do roku (33,4%, wobec 21,5% w ogóle bezrobotnych) lub od 1-5 lat – 34,3% (w ogóle bezrobotnych 27,7%). Osoby w tym wieku pozostawały w ewidencji najczęściej od 1-3 miesięcy – 22,9% (wśród ogółu bezrobotnych 17,6%).

Najmniejszy odsetek bezrobotnych w tym wieku odnotowano w trzech powiatach grodzkich: Bydgoszczy, Toruniu i Włocławku. W końcu 2025 roku najwyższy udział bezrobotnych do 30 roku życia wystąpił w powiecie rypińskim (31,5%).

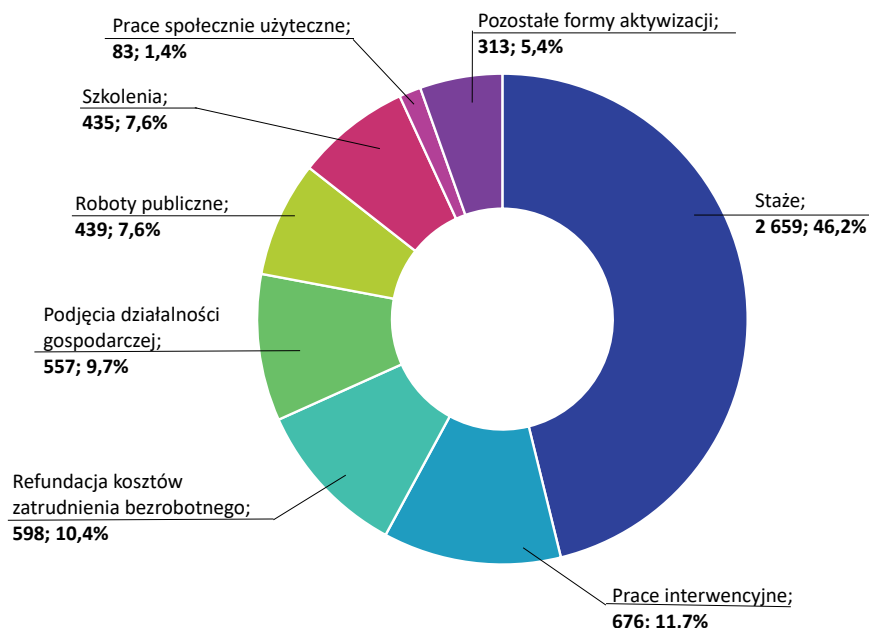
Wykres 42. Udział (w %) bezrobotnych do 30 roku życia w województwie kujawsko-pomorskim w grudniu 2025 roku według powiatów



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

W 2025 roku zatrudnienie niesubsydiowane rozpoczęło 14 915 osób, o 2,8% więcej niż rok wcześniej. **Z form aktywizacji zawodowej** (zatrudnienie subsydiowane, pozazatrudnieniowe formy pomocy) **skorzystało 5760 bezrobotnych do 30 roku życia** (o 7,7% mniej niż w roku wcześniejszym). Osoby te stanowiły 39,0% wszystkich bezrobotnych, którzy podjęli różne formy pomocy. Bezrobotni z tej grupy wiekowej byli aktywizowani przede wszystkim za pomocą staży (2659 osób) i prac interwencyjnych (676 osób).

Wykres 43. Formy aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia w województwie kujawsko-pomorskim w 2025 roku (w liczbach i %)



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

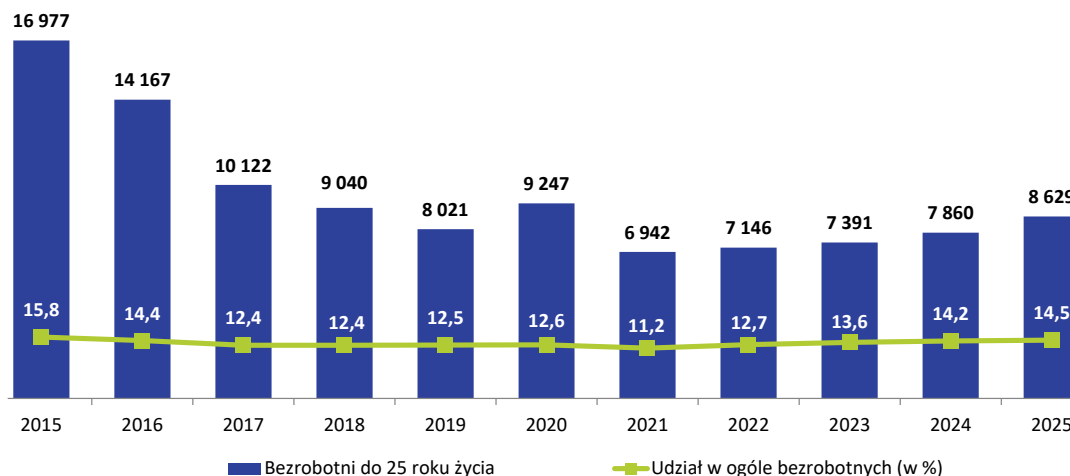
3.6.4. BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA

Rosnący udział bezrobotnych do 25. r. ż

Najmłodszy bezrobotni to grupa, której zarówno liczba jak i udział w ogóle zarejestrowanych rośnie od 5 lat. W końcu grudnia 2025 roku w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowanych pozostawało

8629 bezrobotnych do 25 roku życia. W porównaniu z końcem wcześniejszego roku ich liczba zwiększyła się o 769 osób, czyli 9,8% (przy ogólnym wzroście liczby bezrobotnych w województwie o 7,2%). Osoby do 25 roku życia stanowiły **14,5% ogółu bezrobotnych** w województwie. Było to o 0,8 p.p. więcej niż w Polsce, a także o 0,3 p.p. więcej niż w 2024 roku.

Wykres 44. Bezrobotni do 25 roku życia w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2015/25. Stan w końcu roku



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.



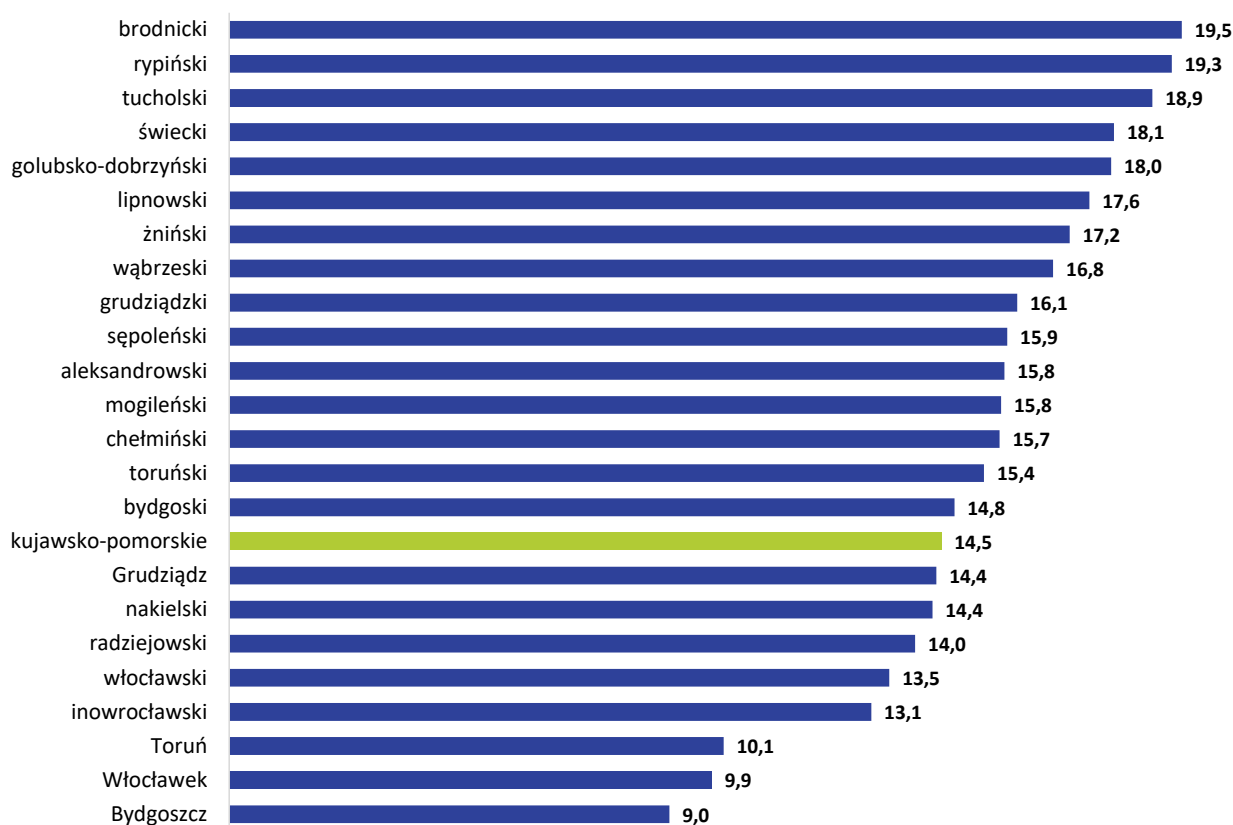
Bezrobotni do 25 roku życia

- ❖ 53,7% kobiety
- ❖ 12,9% z dzieckiem do 6 roku życia
- ❖ 25,9% bez pracy od 1 do 3 miesięcy
- ❖ 35,1% bez stażu pracy
- ❖ 29,8% wykształcenie policealne i średnie zawodowe
- ❖ 37,2% bez zawodu

Większość bezrobotnych do 25 roku życia to kobiety – 53,7%, a prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało 7,9% tej populacji.

Najwyższy udział bezrobotnych do 25 roku życia, po raz kolejny, odnotowano w powiecie brodnickim (19,5%), najmniejszy zaś w trzech powiatach grodzkich: Bydgoszczy, Toruniu i Włocławku.

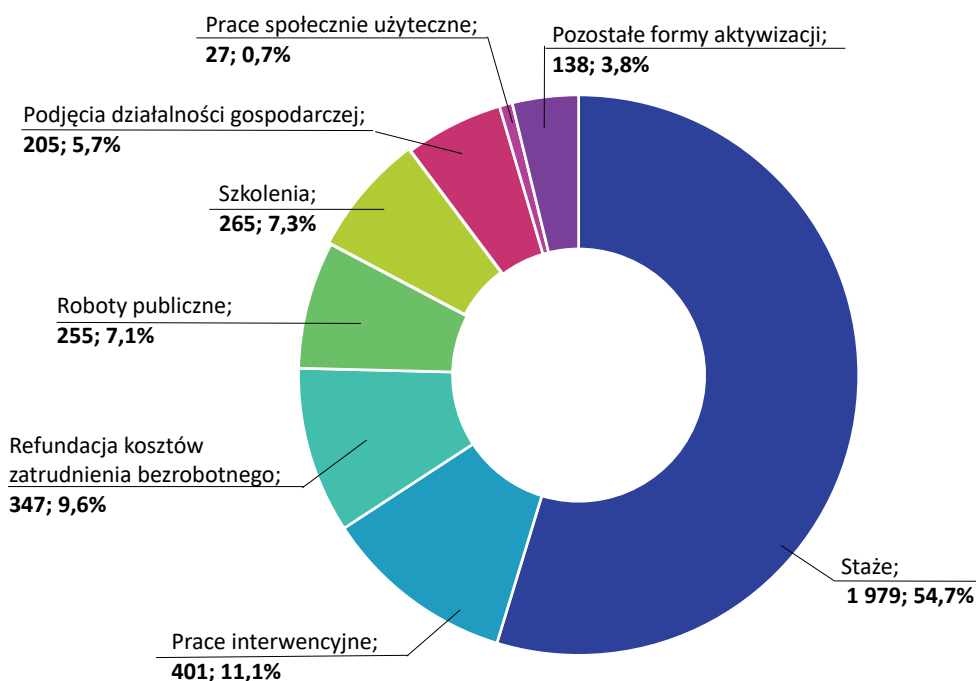
Wykres 45. Udział (w %) bezrobotnych do 25 roku życia w województwie kujawsko-pomorskim w końcu 2025 roku według powiatów



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

W 2025 zatrudnienie niesubsydiowane rozpoczęło 9481 bezrobotnych do 25 roku życia – 2,6% więcej niż w 2024 roku. **Z różnych form aktywizacji zawodowej** (zatrudnienie subsydiowane, pozazatrudnieniowe formy pomocy) **skorzystało 3617 bezrobotnych do 25 roku życia** (o 9,1% mniej niż w roku wcześniejszym). Ponad połowa z tych osób (54,7%) rozpoczęła staż. Bezrobotni do 25 roku życia to 24,5% zaktywizowanych przez PUP.

Wykres 46. Formy aktywizacji bezrobotnych do 25 roku życia w województwie kujawsko-pomorskim w 2025 roku (w liczbach i %)



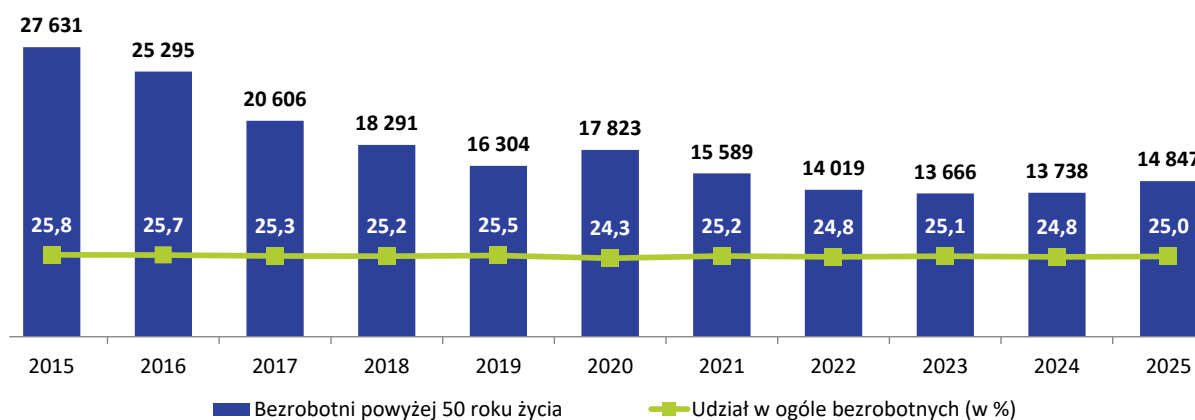
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

3.6.5. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Utrzymujący się udział bezrobotnych powyżej 50. r. ż.

W końcu grudnia 2025 roku w urzędach pracy w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowanych pozostawało **14 847 bezrobotnych powyżej 50 roku życia**. Stanowili oni **25,0% ogółu bezrobotnych** (w Polsce 26,4%).

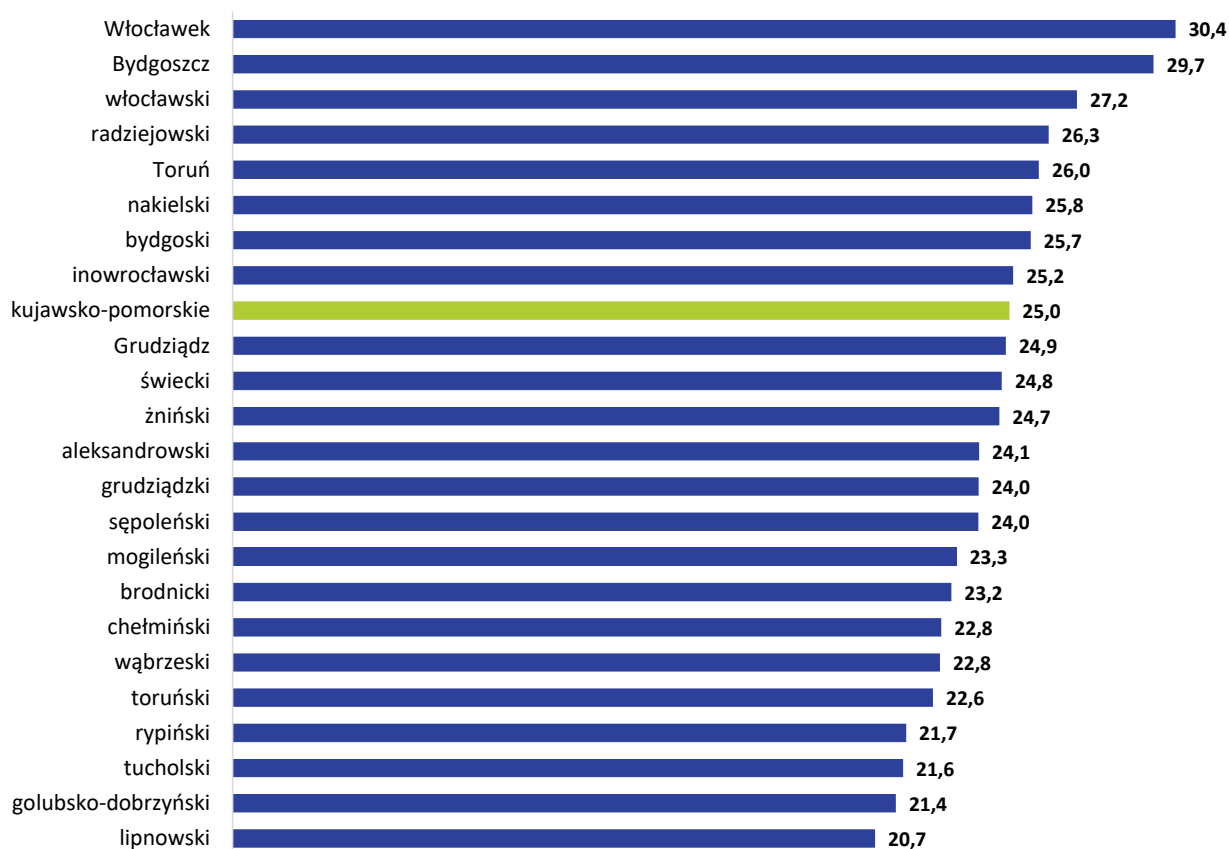
Wykres 47. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2015/25. Stan w końcu roku



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

W powiatach odsetek bezrobotnych 50+ w liczbie bezrobotnych ogółem wyniósł od 20,7% w powiecie lipnowskim do 30,4% we Włocławku.

Wykres 48. Udział (w %) bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie kujawsko-pomorskim w końcu 2025 roku według powiatów



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

- ❖ 40,7% kobiety
- ❖ 42,8% w wieku 50-54 lata
- ❖ 32,5% bez pracy powyżej 2 lat
- ❖ 25,0% staż pracy od 10 do 20 lat
- ❖ 40,1% wykształcenie gimnazjalne lub niższe
- ❖ 6,4% bez zawodu, 6,3% sprzedawca

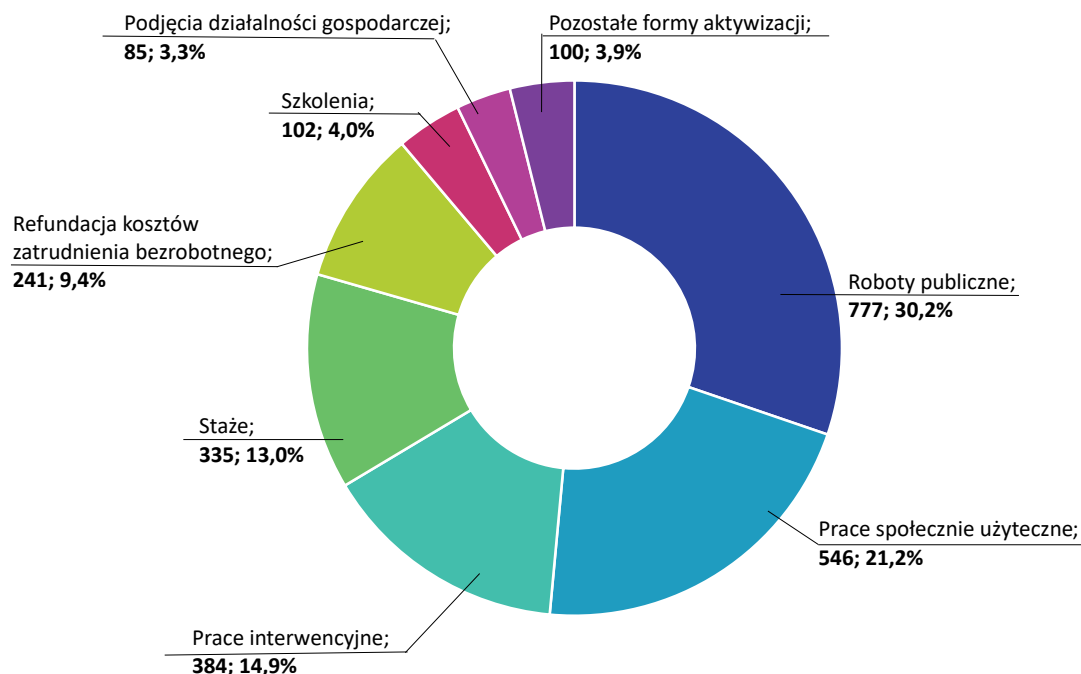
Inaczej niż wśród ogółu bezrobotnych w grupie bezrobotnych 50+ większość stanowili mężczyźni (59,3%), co jest związane z wyższym wiekiem emerytalnym mężczyzn. Prawo do zasiłku posiadało 18,2% tej grupy.

Ze względu na staż pracy najczęściej były to osoby poprzednio pracujące od 10 do 20 lat – 25,0% (w ogóle bezrobotnych 14,2%). Pod względem wykształcenia dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 40,1% (w ogóle bezrobotnych 30,9%). Były to głównie osoby pozostające w ewidencji osób bezrobotnych powyżej 2 lat – 32,5%, o 8,0 p.p. więcej niż w przypadku bezrobotnych ogółem.

W 2025 roku **zatrudnienie niesubsydiowane** rozpoczęło 5549 bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 14,2% bezrobotnych podejmujących zatrudnienie niesubsydiowane. **Powiatowe urzędy pracy** w ramach zatrudnienia subsydiowanego i pozazatrudnieniowych form pomocy **zaktywizowały 2570 bezrobotnych powyżej 50 roku życia** (o 4,9% mniej niż w roku

wcześniejszym). Stanowiło to 17,4% bezrobotnych podejmujących formy aktywne. Inaczej niż w przypadku ogółu bezrobotnych najpopularniejszą formą pomocy w tej grupie były roboty publiczne, które rozpoczęło 777 osób.

Wykres 49. Formy aktywizacji bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie kujawsko-pomorskim w 2025 roku (w liczbach i %)



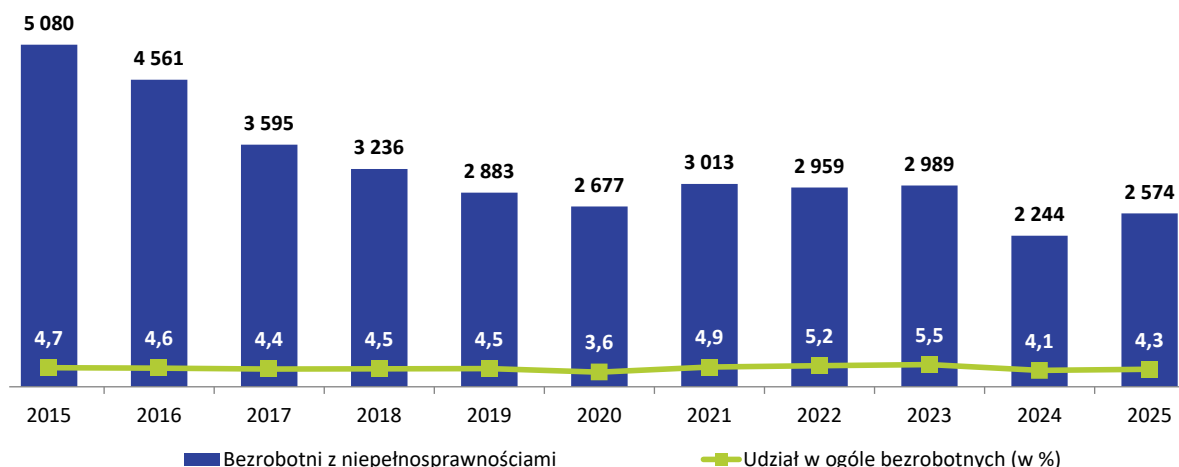
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

3.6.6. BEZROBOTNI Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

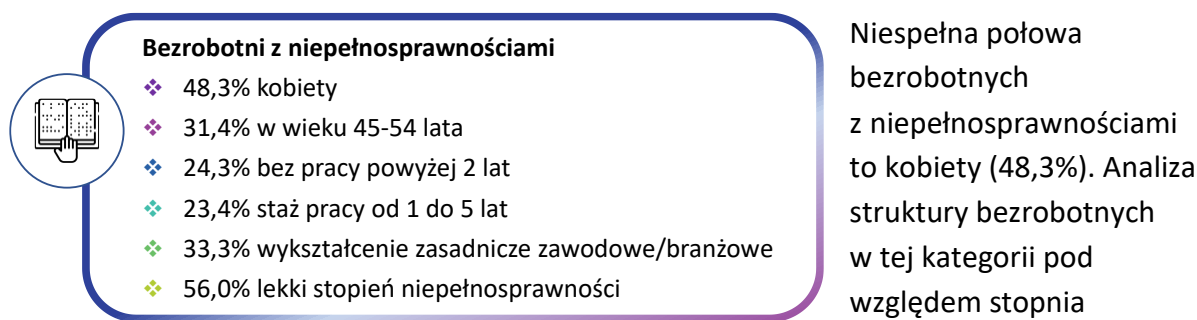
W końcu grudnia 2025 roku w powiatowych urzędach pracy w województwie zarejestrowanych pozostawało **2574 bezrobotnych z niepełnosprawnościami**. Grupa ta stanowiła **4,3% ogółu bezrobotnych w województwie** (o 2,8 p.p. mniej niż w Polsce). Była to najniższa wartość w kraju. W powiatach udział ten wyniósł od 1,7% w powiecie włocławskim do ponad 7% w Bydgoszczy i powiatach: świeckim oraz wąbrzeskim. W odniesieniu do końca 2024 roku w województwie wystąpił wzrost liczby bezrobotnych z niepełnosprawnościami o 330 osób (14,7%). Wzrost liczebności bezrobotnych z niepełnosprawnościami miał związek z odnawianiem orzeczeń o niepełnosprawności po utracie ważności okresowych orzeczeń wydanych w okresie covid-19²¹.

²¹ Ustawa z dnia 24 lipca 2024 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1165.).

Wykres 50. Bezrobotni z niepełnosprawnościami w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2015/25. Stan w końcu roku



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.



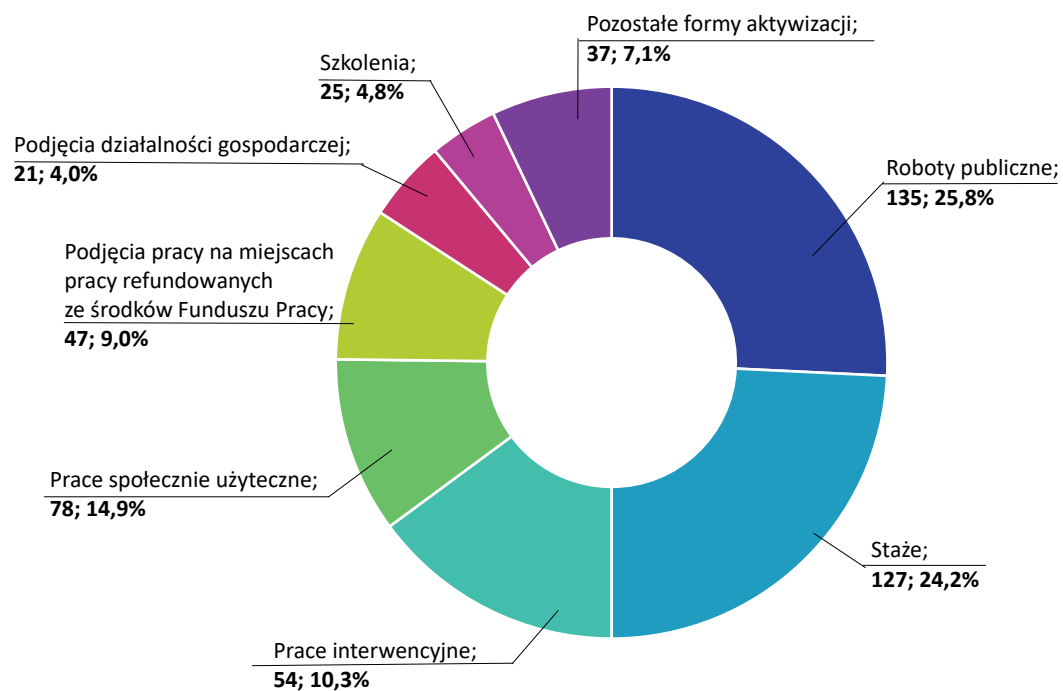
niepełnosprawności wykazuje, że przede wszystkim były to osoby niepełnosprawne w stopniu lekkim (56,0%), natomiast jeśli chodzi o rodzaje niepełnosprawności, to w końcu 2025 roku nadal najliczniejszą grupą były osoby z chorobami narządów ruchu (22,4%), a także chorób psychicznych (20,5%) i neurologicznych (13,6%).

W 2025 roku powiatowe urzędy pracy pozyskały **1395 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej przeznaczonych wyłącznie dla osób z niepełnosprawnościami**.

Stanowiły one 4,0% wszystkich zgłoszonych miejsc. W ciągu roku liczba wolnych miejsc pracy przeznaczonych dla tych osób zwiększyła się o 13,6% (przy ogólnym spadku wolnych miejsc o 21,3%).

W 2025 roku pracę niesubsydiowaną podjęło 1385 bezrobotnych z niepełnosprawnościami. Było to o 10,8% mniej niż w rok wcześniej. **Różne formy aktywizacji** (zatrudnienie subsydiowane, pozatrudnieniowe formy aktywizacji) **rozpoczęło 524 bezrobotnych z niepełnosprawnościami**, co stanowiło 3,5% zaktywizowanych bezrobotnych. Bezrobotni z niepełnosprawnościami korzystali głównie z robót publicznych – 135 osób i staży – 127 osób.

Wykres 51. Formy aktywizacji bezrobotnych z niepełnoprawnościami w województwie kujawsko-pomorskim w 2025 roku (w liczbach i %)

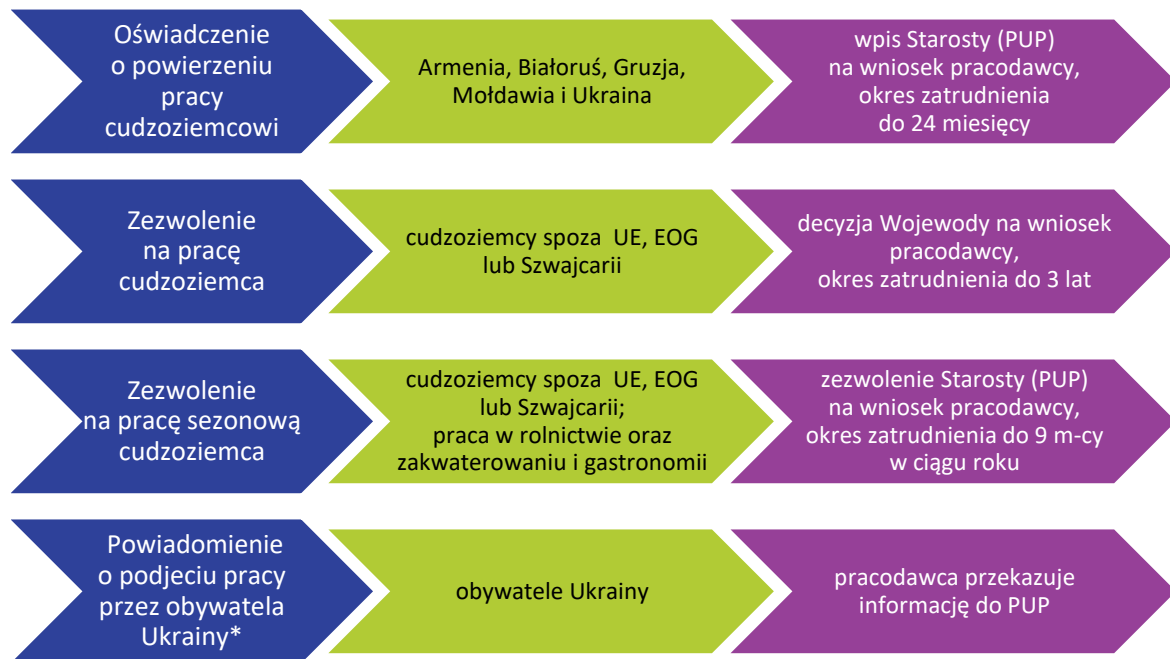


Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

4. CUDZOZIEMCY NA REGIONALNYM RYNKU PRACY

Zatrudnianie obywateli państw trzecich w Polsce od 1 czerwca 2025 roku reguluje ustawa o dostępie cudzoziemców o rynku pracy oraz rozporządzenia wykonawcze. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi spoza obszaru UE, EOG lub Szwajcarii musi uzyskać odpowiedni dokument uprawniający cudzoziemca do pracy na terenie Polski.

Grafika 2. Dokumenty uprawniające cudzoziemców spoza obszaru UE, EOG lub Szwajcarii do pracy na terenie Polski



* Forma wprowadzona na mocy ustawy z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

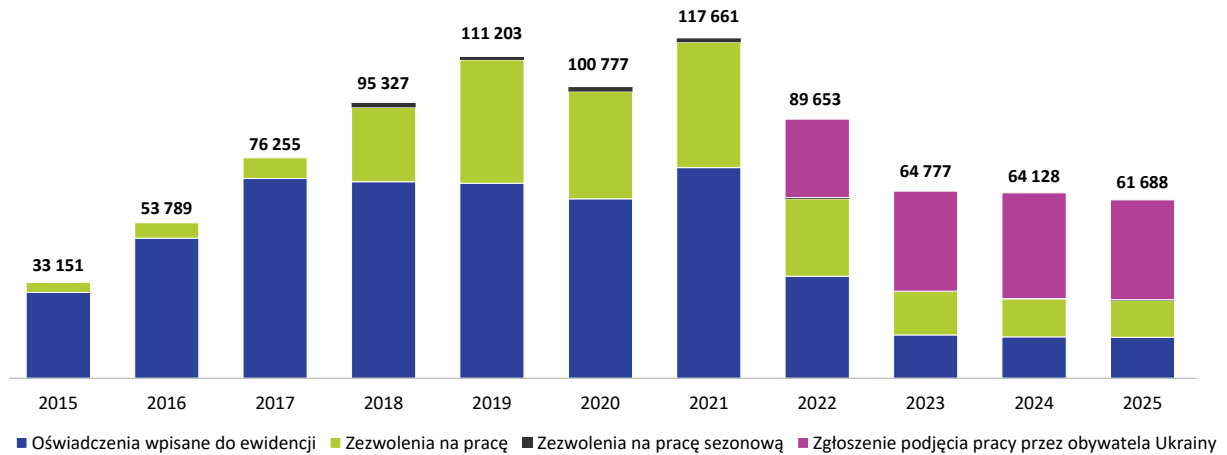
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu.

W latach 2014-2021 liczba cudzoziemców na regionalnym rynku pracy sukcesywnie wzrastała. W 2022 i 2023 roku liczba wydanych dokumentów zmniejszyła się. Miało to związek ze zmianami legislacyjnymi wydłużającymi okres obowiązywania dokumentów z uwagi m.in. na trwający stan zagrożenia epidemicznego oraz rosnące problemy kadrowe pracodawców. Ułatwienie obywatelom Ukrainy dostępu do polskiego rynku pracy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego kraju wpłynęło natomiast na zmianę struktury wydawanych dokumentów.

W 2025 roku na Kujawach i Pomorzu wydanych zostało **61 688 dokumentów umożliwiających cudzoziemcom pracę** (3,8% dokumentów wydanych w Polsce). W ciągu roku liczba wydanych dokumentów zmniejszyła się o 3,8% (w Polsce 8,1% mniej). Większość dokumentów – 34 517 (56,0%) – stanowiły zgłoszenia podjęć pracy przez obywateli Ukrainy. Powiatowe urzędy pracy wpisały do ewidencji 14 194 oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz 265 zezwoleń na prace sezonową. Wojewoda Kujawsko-Pomorski wydał 12 712 zezwoleń na pracę.

Ponad połowa wydanych dokumentów dotyczyła pracy mężczyzn – 57,0%. Jedynie zgłoszenia podjąć pracy przez obywateli Ukrainy częściej odnosiły się do kobiet – 53,9%.

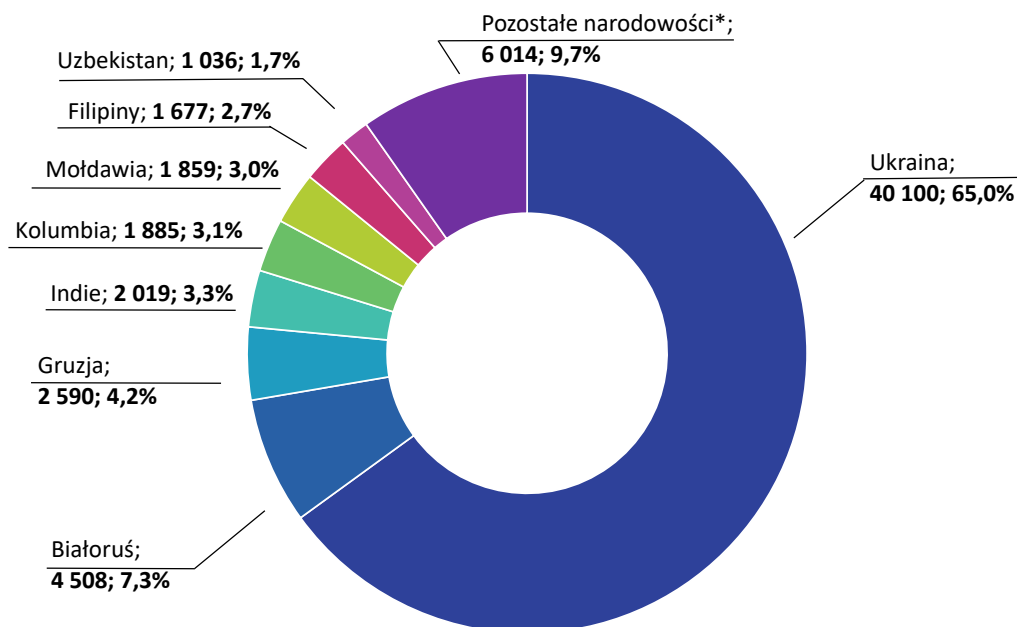
Wykres 52. Cudzoziemcy na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2015/25



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego (CeSAR).

Na regionalnym rynku pracy przeważali obywatele Ukrainy (65,0%, w 2024 roku 66,2%). Dość licznie reprezentowani byli także obywatele Białorusi i Gruzji.

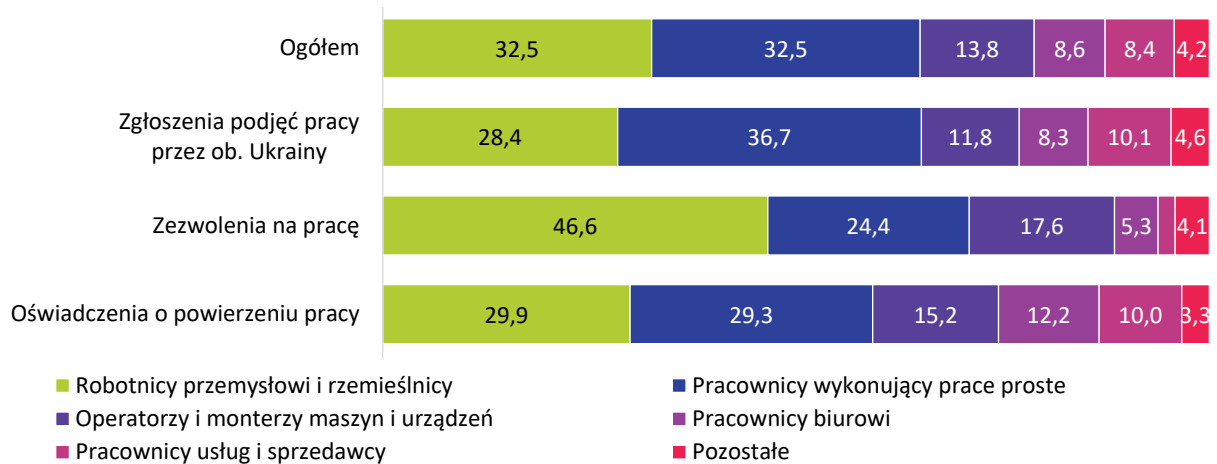
Wykres 53. Dokumenty dotyczące podjęcia pracy (w %) wydane cudzoziemcom w województwie kujawsko-pomorskim w 2025 roku według narodowości



Źródło: Jak wyżej.

Poszukiwani byli najczęściej pracownicy wykonujący prace proste oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – po 32,5%.

Wykres 54. Struktura (w %) zatrudnienia cudzoziemców według grup zawodów



Źródło: Jak wyżej.

40,6 tys. cudzoziemców podlegających ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu

Statystyki dotyczące dokumentów legalizacyjnych należy interpretować ostrożnie. Liczba wydanych zezwoleń nie jest tożsama z liczbą pracujących cudzoziemców, ponieważ część z nich nie podejmuje zatrudnienia, a na jedną osobę może przypadać kilka wniosków. Realna liczba pracujących jest więc niższa.

Z danych publikowanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ZUS)²² wynika, że w końcu grudnia 2025 roku **liczba cudzoziemców podlegających obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu** wyniosła w województwie **40 621 osób** (3,2% ubezpieczonych w kraju). W ciągu roku liczba ta wzrosła o 11,1% (w Polsce wzrost o 8,0%). Ponad 2/3 (69,1%) ubezpieczonych cudzoziemców w regionie to obywatele Ukrainy. W porównaniu do 2024 roku udział ten zmniejszył się o 1,7 p.p. Kolejna z narodowości – obywatele Białorusi – stanowili 7,3% ubezpieczonych.

W końcu grudnia **w powiatowych urzędach pracy** z terenu województwa zarejestrowanych pozostawało **590 cudzoziemców**, którzy stanowili 1,0% bezrobotnych i poszukujących pracy. Zdecydowana większość zarejestrowanych cudzoziemców to obywatele Ukrainy – 79,5% (469 osób, w tym 82,7% to kobiety).

²² <https://psz.zus.pl/kategorie/ubezpieczeni/ubezpieczenia-emerytalne-i-rentowe>

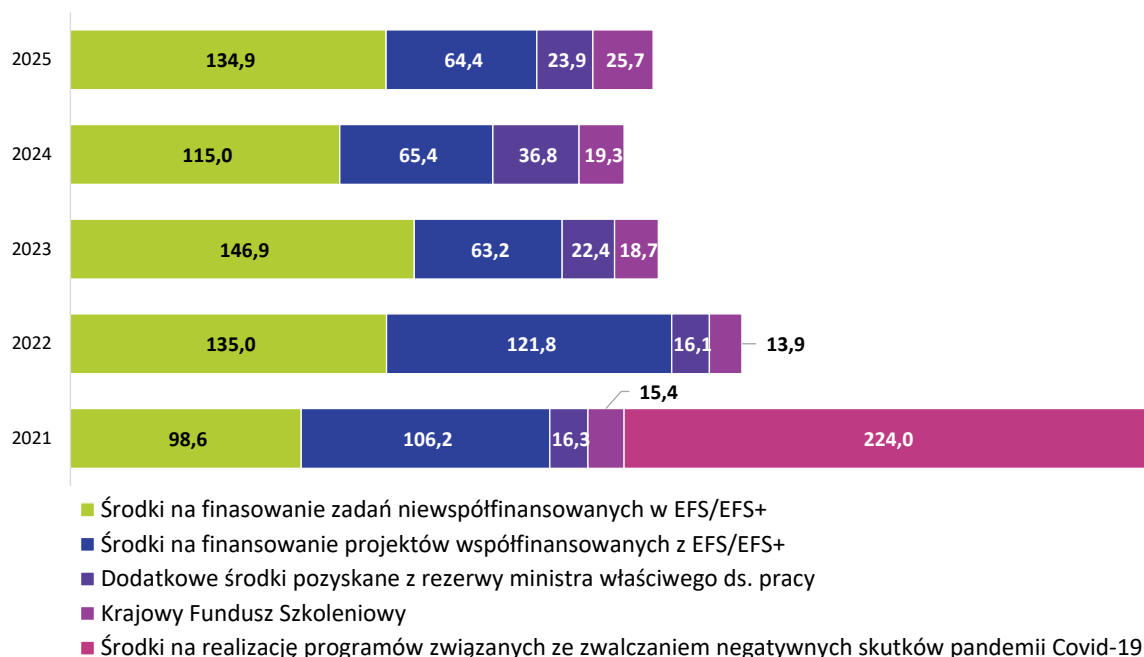
5. PODZIAŁ I WYKORZYSTANIE FUNDUSZU PRACY

Więcej środków na aktywizację i podnoszenie kwalifikacji

W 2025 roku województwo kujawsko-pomorskie na aktywizację osób bezrobotnych i podnoszenie kwalifikacji **dysponowało środkami Funduszu Pracy w kwocie**

248,9 mln zł. Było to o 5,2% więcej niż rok wcześniej. Zwiększyły się nakłady na zadania niewspółfinansowane z EFS+ realizowane przez samorządy powiatów (wzrost o 19,9 mln zł – 17,3%), a także wsparcie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (wzrost o 6,4 mln zł – 33,4%). Zmniejszyła się kwota środków na zadania współfinansowane z EFS+ (spadek o 1,0 mln zł – 1,6%) oraz kwota środków z rezerwy ministra ds. pracy (mniej o 12,9 mln zł – 35,1%).

Wykres 55. Środki Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych i podnoszenie kwalifikacji w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2021/25 (w mln zł)



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie zawiadomień ministra właściwego ds. pracy.

5.1. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

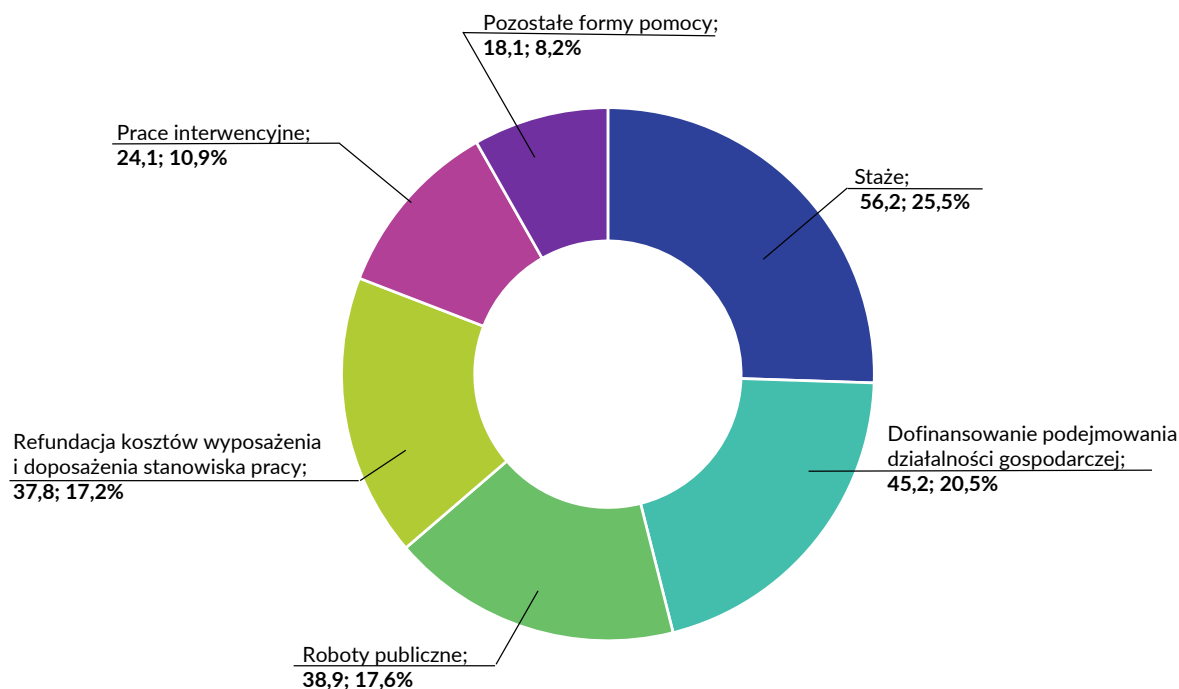
245,7 mln zł na aktywizację i podnoszenie kwalifikacji
231,6 mln zł na zasiłki i świadczenia

Wydatki Funduszu Pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2025 roku wyniosły **494,5 mln zł** i były o 7,5% wyższe niż rok wcześniej. Wydatki na aktywizację zawodową i podnoszenie kwalifikacji stanowiły 49,7%.

Z wydatków na aktywne programy rynku pracy znaczna kwota (38,4% – 84,6 mln zł) przeznaczona została na aktywizację bezrobotnych do 30 roku życia, na aktywizację osób powyżej 50 roku życia – 15,4% (33,9 mln zł). Koszty aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych wyniosły 21,8% (47,9 mln zł).

Najwięcej środków wykorzystano na realizację staży – 56,2 mln zł (25,5% wydatków na aktywizację zawodową). Wysoki udział stanowiły także koszty: dofinansowania podjęć działalności gospodarczej (45,2 mln zł), robót publicznych (38,9 mln) oraz refundacji wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (37,8 mln zł).

Wykres 56. Struktura wydatków Funduszu Pracy na aktywizację zawodową w województwie kujawsko-pomorskim w 2025 roku (w mln zł i %)



Źródło: Jak wyżej.

Środki KFS przeznaczone były na finansowanie kształcenia ustawicznego zgodnie z przyjętymi priorytetami ministra właściwego ds. pracy. W 2025 roku o dofinansowanie mógł ubiegać się każdy pracodawca, który zatrudniał co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. Kwota możliwa do uzyskania na wsparcie jednej osoby nie mogła przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia. W regionie podpisano z pracodawcami 2155 umów na kwotę 25,4 mln zł, wsparciem objęto 11 670 osób.

6. WSPÓŁTWORZENIE I REALIZACJA POLITYKI RYNKU PRACY



Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu wykonuje **zadania samorządu województwa w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy** na podstawie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025 roku wprowadzonej z dniem 1 czerwca 2025 roku.

Podstawę realizacji zadań w zakresie zabezpieczania roszczeń pracowniczych w przypadku upadłości lub niewypłacalności firm, stanowi ustawa o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy z dnia 13 lipca 2006 roku.

6.1. WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY

Wojewódzka Rada Rynku Pracy (WRRP) jest organem opiniodawczo-doradczym Marszałka Województwa w sprawach polityki rynku pracy. W skład WRRP wchodzi przedstawiciele, działających w regionie wojewódzkich struktur:

- organizacji związkowych,
- organizacji pracodawców,
- społeczno-zawodowych organizacji rolników,
- organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy,
- organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania rady.

W 2025 roku odbyło się 8 posiedzeń WRRP. Członkowie WRRP **opiniowali uchwały** dotyczące: wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzeń; kryteriów ustalania kwot środków funduszu pracy na finansowanie zadań realizowanych przez powiaty w 2026 roku, a także priorytetów wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla województwa kujawsko-pomorskiego na 2026 rok. WRRP **wydała 130 opinii** (128 pozytywnych i 2 negatywne) w sprawie powoływania nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadpodstawowych. W trakcie posiedzeń WRRP omawiano także aktualną sytuację na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim oraz inne istotne zagadnienia dotyczące problematyki zatrudnienia w skali regionu i kraju.

W związku z wejściem w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, kadencja ówczesnej Rady została skrócona do końca 2025 roku. W ostatnim kwartale 2025 roku podjęto działania mające na celu powołanie przez Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego nowego składu WRRP, który obejmie dodatkowo przedstawicieli: Rady Działalności Pożytku Publicznego, Regionalnego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej, Wojewody, przedstawiciela pracodawców, OHP oraz Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

6.2. WYKAZ ZAWODÓW, W KTÓRYCH ZA PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW MOŻE BYĆ DOKONYWANA REFUNDACJA

Jednym z zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy jest coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja o której mowa w art. 32 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Projekt wykazu, uwzględniający zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym rynku pracy przygotowany został przez WUP w Toruniu i pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Toruniu.

W dniu 31 marca 2025 roku Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego podjął uchwałę nr 48/2268/25 w sprawie określenia wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. W wykazie ujętych zostało **146 zawodów** uwzględnionych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego. Wykaz został ogłoszony w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, poz. 1897.

6.3. KRYTERIA USTALANIA KWOT ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

W dniu 27 października 2025 roku Radni Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego rozpatrzyli i podjęli Uchwałę nr XVII/260/25 w sprawie określenia kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie form pomocy i finansowanie zadań fakultatywnych realizowanych przez powiaty w 2026 roku.

Kryteria podziału środków Funduszu Pracy na 2026 rok miały służyć głównie aktywizacji osób bezrobotnych oraz efektywnemu wykorzystaniu środków. Podobnie jak w latach ubiegłych, założenia kryteriów przedstawiono do konsultacji dyrektorom powiatowych urzędów pracy, starostom powiatów i prezydentom miast.

Kwota Funduszu Pracy na finansowanie form pomocy przypadająca na powiat została uzależniona od:

- w 70% od poziomu bezrobocia,
- w 25% od struktury bezrobocia,
- w 5% od poziomu wydatkowania w 2024 roku środków przeznaczonych w powiecie na realizację projektów niekonkurencyjnych PUP współfinansowanych z EFS+ w ramach FEEdKP.

Kwota Funduszu Pracy na finansowanie zadań fakultatywnych przypadająca na powiat zależała od:

- w 40% od kwoty środków na finansowanie form pomocy dla samorządów powiatów oraz kwoty środków przeznaczonych na realizację projektów EFS+;
- w 25% od poziomu bezrobocia;
- w 5% od struktury bezrobocia;
- w 30% od poziomu wydatków na finansowanie zadań fakultatywnych w 2024 roku w powiecie.

7. ŚWIADCZONE USŁUGI

7.1. PORADNICTWO ZAWODOWE

19,0 tys. osób skorzystało z informacji i poradnictwa zawodowego

absolwenci. Wsparciem objęto 18 983 osoby.

W 2025 roku z usług Centrów Poradnictwa Zawodowego (w Bydgoszczy, Toruniu i Włocławku) korzystali: bezrobotni; pracujący, w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy; uczniowie szkół ponadpodstawowych oraz studenci i

Wspieranie inicjatyw związanych z aktywizacją zawodową

tworzenia kariery oraz funkcjonowania na rynku pracy.

Doradcy zawodowi uczestniczyli w lokalnych jak i ponadlokalnych wydarzeniach związanych z aktywizacją zawodową. Prowadzili spotkania z młodzieżą dotyczące planowania kariery i bezpiecznej pracy, konsultowali dokumenty aplikacyjne, udzielali porad w zakresie skutecznego

Podczas **Dni uczenia się dorosłych** prowadzonych pod patronatem Marszałka Województwa, doradcy zawodowi zorganizowali akcję badań kompetencyjnych. W trakcie wydarzenia każda osoba poszukująca swojego zawodowego miejsca mogła skorzystać ze spotkania z doradcą. Dotyczyło to także osób rozważających zmianę zawodową lub potrzebujących wsparcia w planowaniu kariery.

W ramach tej kampanii przeprowadzono również webinarium *Lifelong Learning: małe kroki, wielkie zmiany*. Adresatami spotkania byli pracownicy: powiatowych urzędów pracy, akademickich biur karier, placówek edukacyjnych i doskonalenia nauczycieli oraz szkolni doradcy zawodowi i pedagodzy ze szkół z terenu województwa kujawsko-pomorskiego, jak i wszystkie osoby zainteresowane tematem spotkania. Webinarium było okazją do refleksji na temat znaczenia uczenia się przez całe życie oraz tego, jak niewielkie, ale systematyczne działania, mogą prowadzić do dużych zmian – zarówno w rozwoju osobistym, jak i zawodowym.

W październiku 2025 roku, we współpracy z partnerami, przygotowano szereg działań w ramach **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK)**. Hasło edycji 2025: *Siła relacji w erze samotności*. W zajęciach stacjonarnych uczestniczyło 878 osób. Główny akcent położono na zajęcia dla uczniów w szkołach. Celem spotkań było uświadomienie młodzieży znaczenia relacji z innymi ludźmi w kontekście życia zawodowego jak i rodzinnego. Studentom dedykowano zajęcia warsztatowe z asertywności i siły relacji w zespole.

W październiku odbyły się również **III Kujawsko-Pomorskie Targi Pracy w Toruniu**, zorganizowane przez WUP we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy dla Miasta Torunia. Wydarzenie skierowane było do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z województwa kujawsko-pomorskiego. Celem przedsięwzięcia była promocja regionalnego rynku pracy

wśród obywateli polskich oraz edukowanie na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę. W wydarzeniu wzięło udział 47 wystawców, którzy dysponowali łącznie około 650 miejscami pracy. Szacuje się, że targi odwiedziło około 800 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Doradcy zawodowi uczestniczyli też w **Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości (ŚTP)**. Organizowane były zajęcia głównie dla uczniów szkół ponadpodstawowych, a także studentów. Celem spotkań w szkołach było rozwijanie kreatywności, odporności psychicznej oraz poszerzanie wiedzy z zakresu biznesu i przedsiębiorczości. Studenci mogli skorzystać z udziału w zajęciach z zakresu kreatywnego rozwiązywania problemów. W ramach ŚTP przeprowadzono rozgrywki w gry symulacyjne pn. *Chłopska Szkoła Biznesu* oraz *Milionerzy*. Grając w gry planszowe, młodzież uczyła się negocjacji, współpracy, oceny ryzyka i myślenia strategicznego. Rozwijana także była kreatywność i samodzielność. W spotkaniach uczestniczyło 366 uczniów i 51 studentów.

Wsparcie szkolnych systemów doradztwa zawodowego i współpraca z uczelniami

W celu wsparcia szkolnych systemów doradztwa oraz promowania kształcenia ustawicznego, kontynuowano współpracę z jednostkami oświatowymi z regionu.

Przeprowadzono 2 spotkania dla 24 pedagogów i szkolnych doradców zawodowych. Celem zajęć było wsparcie realizacji doradztwa zawodowego w szkołach, w szczególności w zakresie powiązania procesu orientacji zawodowej w szkole z bieżącą i prognozowaną sytuacją na rynku pracy. W trakcie spotkań poruszano tematy związane m.in. z wykorzystaniem storytellingu w doradztwie zawodowym oraz przygotowaniem uczniów do wejścia na rynek pracy jutra i zawodami przyszłości, które jeszcze nie istnieją.

Uczniom stojącym przed wyborem zawodu i kierunku kształcenia dedykowane były zajęcia dotyczące planowania przyszłości zawodowej. W ramach realizacji współpracy ze szkołami z regionu przeprowadzono **301 spotkań, w których udział wzięło 4552 uczniów.**

Dla ułatwienia podejmowania decyzji zawodowych klientów, doradcy zawodowi przygotowali w formie graficznej opisy 392 zawodów i ich sytuacji na regionalnym rynku pracy. Opracowania udostępnione na stronie internetowej WUP w Toruniu, zostały również upowszechnione wśród uczniów szkół i pozostałych klientów Centrum.

Kontynuowano współpracę z uczelniami wyższymi i akademickimi biurami karier (ABK) województwa kujawsko-pomorskiego. Wsparcie dotyczyło: świadczenia usług poradnictwa zawodowego oraz planowania rozwoju zawodowego pracowników uczelni. Z usług poradnictwa zawodowego w różnych formach w 2025 roku skorzystało 195 studentów i 11 pracowników biur karier.

Wsparcie w podejmowaniu działalności gospodarczej

Kontynuowano pracę z osobami zainteresowanymi podjęciem działalności gospodarczej. Osoby te mogły uczestniczyć w spotkaniach informacyjnych i konsultacjach indywidualnych w zakresie: diagnozy predyspozycji zawodowych, procedur zakładania działalności gospodarczej oraz źródeł finansowania planowanej działalności. W realizacji spotkań grupowych współpracowano z Bydgoską Agencją Rozwoju Regionalnego – BARR (aktualnie: Bydgoskim Parkiem Przemysłowo-Technologicznym), Lokalnym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich we Włocławku, Powiatowym Urzędem Pracy w Golubiu-Dobrzyniu, Powiatowym Urzędem Pracy we Włocławku oraz Uniwersytetem Mikołaja Kopernika w Toruniu. Zrealizowano 12 spotkań stacjonarnych w tematyce przedsiębiorczości. Udział w nich wzięło 161 osób. W ramach stałej współpracy z BARR przeprowadzono także 6 grupowych porad i informacji zawodowych dla 70 uczestników.

Praca z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym

Współpracowano z podmiotami wspierającymi osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Poradnictwem i informacją zawodową objęto 281 osób, w tym wychowanków ośrodków szkolno-wychowawczych, ośrodków pomocy społecznej, a także osadzonych w placówkach penitencjarnych.

Zakres tematyczny zajęć i konsultacji indywidualnych był różnorodny. Dotyczył m.in.: określania własnego potencjału zawodowego; aktywnego poszukiwania pracy; autoprezentacji w czasie rozmowy kwalifikacyjnej; przygotowania do skutecznego powrotu na rynek pracy i do społeczeństwa.

Wsparcie metodyczne dla PUP i WUP

W ramach współpracy z powiatowymi urzędami pracy zrealizowano **10 szkoleń metodycznych, w których uczestniczyło 141 osób** (pracowników PUP z regionu, a także 17 doradców zawodowych z województwa zachodniopomorskiego w ramach współpracy z WUP w Szczecinie). Celem szkoleń był rozwój wiedzy i kompetencji oraz metody pracy z klientem. Dla pracowników urzędów pracy, w ramach doskonalenia warsztatu pracy, przeprowadzono szkolenia z zakresu wykorzystania metaprogramów w doradztwie zawodowym i obsłudze klienta z zaburzeniami psychicznymi.

W ramach współpracy z powiatowymi urzędami pracy, w 2025 roku przeprowadzono 51 grupowych porad zawodowych dla 384 zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy we Włocławku, przeprowadzono warsztaty aktywizacji zawodowej pn. *Szukam Pracy*. Odbyły się również zajęcia informacyjno-szkoleniowe skierowane do osób bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie, pn. *Buduj swój wizerunek – klucz do sukcesu w świecie przedsiębiorczości*.

Z myślą o członkach Zespołu ds. Poradnictwa Zawodowego działającym przy konwencji Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy **poprowadzono webinarium: Nowoczesny warsztat doradcy zawodowego: Jak wspierać i inspirować klientów**. Spotkanie miało na celu

wzmocnienie kompetencji doradców w zakresie stosowania nowoczesnych narzędzi pracy z klientem. W wydarzeniu wzięło udział 42 uczestników z całej Polski.

7.2. ZAGRANICZNE POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH EUROPEJSKICH SŁUŻB ZATRUDNIENIA EURES

Usługi pośrednictwa pracy i działania Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) mają na celu wspieranie mobilności na europejskim rynku pracy. Usługi obejmują w szczególności międzynarodowe pośrednictwo pracy oraz doradztwo w zakresie sytuacji na europejskim rynku pracy oraz warunków życia i pracy w krajach UE/EFTA²³. Usługi te skierowane są do osób zainteresowanych pracą za granicą, jak również pracodawców poszukujących pracowników z krajów UE/EFTA.

Podobny poziom wolnych miejsc pracy z krajów UE/EFTA

W 2025 roku w ramach sieci EURES przyjęto do rozpowszechnienia **326 ofert pracy z krajów UE/EFTA**, w ramach których zgłoszono **1642 wolne miejsca pracy**. W ciągu roku, zmniejszyła się liczba udostępnionych ofert pracy, jednak ilość dostępnych wakatów wzrosła (oferty spadek o 6,6%, wakaty wzrost o 5,8%).

Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Holandii, Norwegii i Danii. Przeważały oferty pracy skierowane do osób znających języki obce (głównie język niemiecki lub angielski) i posiadających kwalifikacje zawodowe. Oferty dotyczyły najczęściej pracy w branży metalowej (spawacze, ślusarze, operatorzy maszyn CNC), logistycznej (kierowcy samochodów ciężarowych, magazynierzy), budowlanej (cieśle, monterzy instalacji). Oferty pracy EURES dostępne są na stronach internetowych:

- oferty.praca.gov.pl;
- eures.praca.gov.pl;
- eures.europa.eu.

W 2025 roku doradcy EURES udzielili **1205 porad indywidualnych**. Większość zapytań (84,2%) dotyczyło rekrutacji i poszukiwania zatrudnienia na terenie UE/EFTA. Tematem pozostałych porad były warunki życia i pracy w krajach UE/EFTA oraz inne zagadnienia związane z mobilnością i usługami Europejskich Służb Zatrudnienia. Udzielono również **365 porad polskim pracodawcom**, którzy pytali przede wszystkim o międzynarodowe pośrednictwo pracy i zatrudnienie cudzoziemców.

²³ EFTA - Europejskie Stowarzyszenie Wolnego Handlu - organizacja gospodarcza, do której należą Islandia, Lichtenstein, Norwegia oraz Szwajcaria.

7.3. PROWADZENIE REJESTRU INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH

Osoby zainteresowane zdobyciem nowych kwalifikacji, poszukujące konkretnych szkoleń mogły korzystać z prowadzonego **Rejestru Instytucji Szkoleniowych (RIS)**. W końcu 2025 roku w rejestrze aktywnych było 736 instytucji szkoleniowych (o 7 więcej niż rok wcześniej). Wpis do Rejestru umożliwiał instytucjom szkoleniowym uzyskanie zlecenia finansowanego ze środków publicznych na prowadzenie szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Z końcem 2025 roku Rejestr Instytucji Szkoleniowych został wygaszony, a jego rolę, na podstawie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia od 1 stycznia 2026 roku przejęła Baza Usług Rozwojowych (BUR) prowadzona przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości (<https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl>).

7.4. CERTYFIKOWANIE PODMIOTÓW NA PROWADZENIE AGENCJI ZATRUDNIENIA

W końcu 2025 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego aktualny wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ) posiadało **371 agencji zatrudnienia** (rok wcześniej 369). Do 31 stycznia każdego roku agencje zatrudnienia mają obowiązek przedstawić marszałkowi województwa informację o działalności za rok poprzedni, pod groźbą wykreślenia z rejestru. Podmioty, które nie dopełniły obowiązku sprawozdawczego, otrzymują decyzję o odmowie wpisu do rejestru w przypadku ponownej próby rejestracji. O ponowny wpis można ubiegać się dopiero po upływie 3 lat od dnia wydania decyzji o wykreśleniu.

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia nałożyła na podmioty świadczące usługi na rzecz cudzoziemców (od których wymagane jest zezwolenie na pracę lub oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy) obowiązek złożenia wniosków o zmianę wpisu. Wnioski w trybie uproszczonym można było składać od 1 czerwca do 31 sierpnia 2025 roku. W tym terminie do Urzędu wpłynęło 250 wniosków.

W 2025 roku przeprowadzono **33 kontrole** w agencjach zatrudnienia. Dodatkowo wobec podmiotów świadczących usługi pracy tymczasowej, posiadających zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych **wszczęto 64 postępowania** w sprawie wykreślenia z rejestru agencji zatrudnienia. W 29 przypadkach postępowania zakończyły się wykreśleniem z rejestru. Wykreślenie z przyczyn posiadanych zaległości w opłacanych składkach stanowią podstawę do odmowy ponownego wpisu do rejestru przez okres co najmniej 3 lat.

7.5. KOORDYNACJA SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

1,3 tys. wniosków o zasiłek

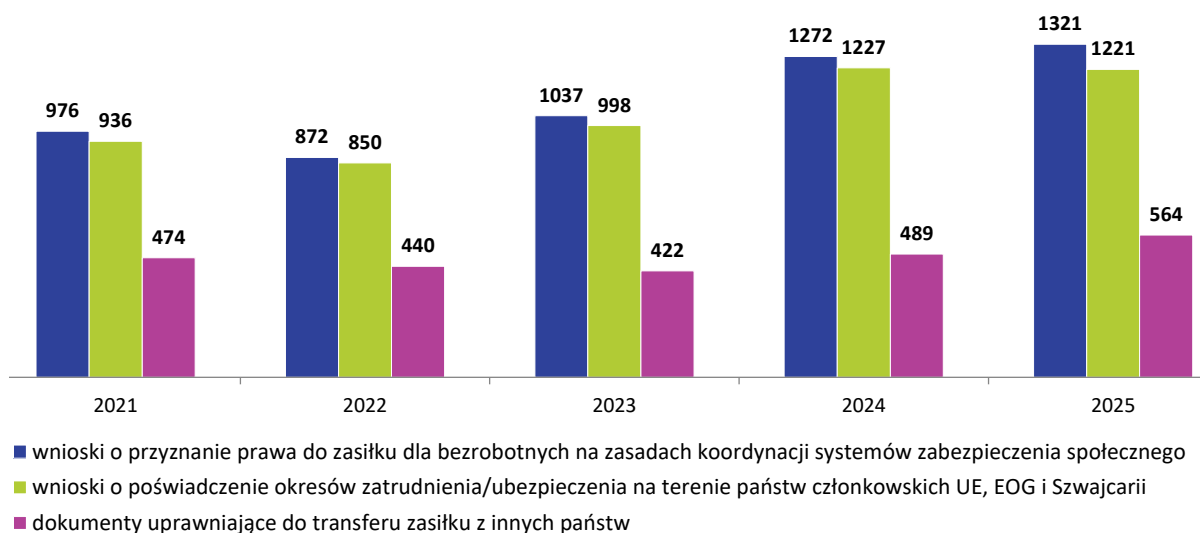
Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego to unijny mechanizm, który gwarantuje, że osoby przemieszczające się między krajami UE/EFTA nie tracą swoich praw do świadczeń. Nie zastępuje ona systemów krajowych jednym wspólnym modelem, lecz zapewnia ich wzajemne współdziałanie. W 2025 roku do WUP w Toruniu złożonych zostało 1321 wniosków o **przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych** w Polsce na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. W ciągu roku liczba składanych wniosków pozostała na podobnym poziomie (wzrost o 3,9%). WUP w Toruniu **wydał** w tej sprawie **1276 decyzji**.

Liczba zapytań o wydanie **dokumentu poświadczającego przebyte okresy zatrudnienia/ubezpieczenia na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii – wyniosła 1221** (w roku 2024 było to 1227).

W porównaniu z rokiem 2024 wzrosła liczba transferów zasiłku nabytego za granicą (głównie z Holandii i z Niemiec) do Polski. W 2025 roku do WUP w Toruniu **wpłynęły 564 dokumenty uprawniające do transferu zasiłku** z innych państw członkowskich UE i EOG (w 2024 roku – 489).

Ustalenie prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia następuje każdorazowo w oparciu o wymianę informacji pomiędzy instytucjami właściwymi i łącznikowymi państw członkowskich, a także w oparciu o stałą współpracę ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Wykres 57. Wnioski przyjęte przez WUP w Toruniu w ramach realizacji zadań koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w latach 2021/25



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych własnych.

Mieszkańcy regionu ubiegali się także o zasiłki dla bezrobotnych na terenie innych państw członkowskich. WUP w Toruniu w 2025 roku **wydał 84 formularze potwierdzające przebyte okresy ubezpieczenia/zatrudnienia w Polsce** i służące do nabycia prawa do zasiłku w innym państwie członkowskim.

7.6. FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

20,1% mniej pracowników
z zaległymi świadczeniami

Podstawowym zadaniem Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) jest wypłata świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnego pracodawcę, a także dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń od ww. pracodawcy. W 2025 roku zgłoszono 179 wniosków indywidualnych oraz 39 wykazów zbiorczych i uzupełniających od 51 pracodawców. Wnioski i wykazy dotyczyły **wypłaty świadczeń dla 1243 osób** (rok wcześniej 1555 osób) **na kwotę wnioskowaną 16,0 mln zł.**

Dokonano wypłat świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnych pracodawców w kwocie 16,9 mln zł. Kwota ta obejmowała wypłaty dla 1265 osób. Ogółem w 2025 roku świadczenia z Funduszu wypłacono za 39 niewypłacalnych pracodawców.

Wypłacone z Funduszu świadczenia za niewypłacalnych pracodawców podlegają zwrotowi. W wyniku działań windykacyjnych **odzyskano 1,0 mln zł.**

8. FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA KUJAW I POMORZA (FE dKP) – PROGRAM REGIONALNY NA LATA 2021-2027

Na podstawie Porozumienia pomiędzy Województwem Kujawsko-Pomorskim a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu w sprawie powierzenia instytucji pośredniczącej zadań związanych z realizacją Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza 2021-2027, WUP w Toruniu realizuje zadania Instytucji Pośredniczącej w ramach Priorytetu 8. Fundusze Europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, w ramach następujących działań:

- Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia;
- Działania 8.2 Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych realizowane przez OHP;
- Działania 8.3 Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy;
- Działania 8.4 Młodzi-aktywni potencjałem regionalnego rynku pracy;
- Działania 8.5 Wsparcie dostępu do usług rozwojowych;
- Działania 8.6 Wsparcie w obszarze adaptacyjności;
- Działania 8.7 Działania w zakresie wzmocnienia potencjału partnerów społecznych.

Kwota środków przeznaczona na finansowanie projektów w ramach wyżej wymienionych działań FE dKP wynosi 126,2 mln Euro, w tym na:

- projekty wybierane w sposób niekonkurencyjny – 83,5 mln Euro,
- projekty wybierane w sposób konkurencyjny – 42,7 mln Euro.

WUP w Toruniu w 2025 roku prowadził działania związane z bieżącą realizacją zadań Instytucji Pośredniczącej FE dKP, związanych z wyborem projektów do dofinansowania, ich monitorowaniem, rozliczaniem i kontrolą.

8.1. PODNIESIENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ KLIENTÓW PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA (DZIAŁANIE 8.1)

3960 bezrobotnych
objętych wsparciem

W 2025 roku realizowano 20 projektów powiatowych urzędów pracy wybranych do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny, w ramach II naboru ogłoszonego w 2024 roku.

Okres realizacji projektów to styczeń 2025 – czerwiec 2026 roku. Wartość realizowanego wsparcia – 64,4 mln zł.

Oferowane wsparcie dopasowane jest do indywidualnych potrzeb uczestników, zgodnie z instrumentami i usługami rynku pracy wynikającymi z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, z wyłączeniem robót publicznych, polegające m.in. na:

- pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy (pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe);
- pomocy w nabywaniu oraz podnoszeniu kwalifikacji oraz podnoszeniu i rozwijaniu kompetencji (szkolenia);
- wsparciu w zdobyciu doświadczenia zawodowego (prace interwencyjne, doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy, staże);
- wsparciu w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej (dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej).

Projekty realizowane w ramach Działania 8.1 FEdKP skierowane są do klientów powiatowych urzędów, w szczególności do osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym:

- osób powyżej 50 roku życia;
- kobiet;
- osób młodych w wieku 18-29 lat;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach;
- osób długotrwale bezrobotnych.

Aby zapewnić wysoką skuteczność działań, projekty realizowane w ramach Działania 8.1 zakładają efektywność zatrudnieniową na poziomie min. 65%.

W ciągu roku w ramach Działaniu 8.1:

- wsparciem z zakresu aktywizacji zawodowej objęto 3960 osób bezrobotnych;
- zatwierdzono 98 wniosków o płatność na kwotę 59,0 mln zł.

W IV kwartale 2025 roku przeprowadzono III nabór dla projektów niekonkurencyjnych PUP, w efekcie którego podpisano 20 umów o dofinansowanie projektów powiatowych urzędów pracy. Wartość podpisanych umów to 57,5 mln zł. Termin realizacji obejmuje okres od stycznia 2026 roku do marca 2027 roku.

8.2. WSPARCIE INDYWIDUALNEJ I KOMPLEKSOWEJ AKTYWIZACJI ZAWODOWO-EDUKACYJNEJ OSÓB MŁODYCH REALIZOWANE PRZEZ OHP (DZIAŁANIE 8.2)

W ramach działania realizowano projekt wybrany do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny, w ramach I naboru ogłoszonego w 2023 roku. Wartość projektu to 3,2 mln zł, a okres jego realizacji to wrzesień 2023 roku – marzec 2026 roku.

121 osób młodych od 15 r. ż.
objętych wsparciem

Wsparcie w projekcie skierowane jest do osób młodych, w wieku powyżej 15 roku życia, kwalifikujących się do wsparcia przez Kujawsko-Pomorską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Toruniu.

Projekt oferuje wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej podopiecznych OHP, w tym:

- poradnictwo zawodowe;
- wsparcie psychologiczne;
- szkolenia w zakresie umiejętności i kompetencji potrzebnych do wykonywania danego zawodu;
- kursy o charakterze zawodowym;
- kursy komputerowe;
- zajęcia wyrównujące zaległości edukacyjne.

Aby zapewnić wysoką skuteczności działań, projekt w ramach Działania 8.2 zakłada realizację wskaźnika: *Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu* – na poziomie minimum 30%.

W okresie sprawozdawczym w Działaniu 8.2:

- objęto wsparciem 121 osób młodych od 15 roku życia;
- zatwierdzono 3 wnioski o płatność na kwotę 0,4 mln zł.

W I kwartale 2025 roku podpisano umowę o dofinansowanie projektu wybranego do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny w ramach drugiego naboru ogłoszonego w 2024 roku. Wartość podpisanej umowy to 3,6 mln zł. Okres realizacji: styczeń 2026 roku – grudzień 2027 roku.

8.3. WSPARCIE OSÓB PRACUJĄCYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W NIEKORZYSTNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (DZIAŁANIE 8.3)

928 osób w niekorzystnej
sytuacji na rynku pracy
objętych wsparciem

W 2025 roku realizowano 15 projektów wybranych do dofinansowania w sposób konkurencyjny. Łączna wartość realizowanych projektów to 32,1 mln zł. Okres ich realizacji: czerwiec 2024 roku – wrzesień 2028 roku.

Wsparcie udzielane w projektach służy poprawie sytuacji na rynku pracy osób:

- zatrudnionych na umowach krótkoterminowych;
- pracujących w ramach umów cywilnoprawnych;
- tzw. ubogich pracujących;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób odchodzących z rolnictwa.

Uczestnicy projektów mogą korzystać ze wsparcia w postaci m.in.:

- doradztwa zawodowego wraz z opracowaniem i wdrożeniem indywidualnych planów działań;
- pośrednictwa pracy;
- działań ukierunkowanych na rozwijanie kwalifikacji i kompetencji poprzez m.in. organizację szkoleń, specjalistycznych kursów, finansowanie studiów podyplomowych, studiów uzupełniających w formie niestacjonarnej;
- działań ukierunkowanych na nabywanie doświadczenia zawodowego;
- dodatków/grantów relokacyjnych;
- działań ukierunkowanych na tworzenie miejsc pracy, w tym refundacji części kosztów wynagrodzenia oraz pokrycia kosztów utworzenia miejsca pracy (wsparcie może być skierowane wyłącznie do osób z niepełnosprawnościami);
- działań mających na celu niwelowanie barier jakie napotykają osoby z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i dostosowanie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

W okresie sprawozdawczym w Działaniu 8.3:

- objęto wsparciem 928 osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy;
- zatwierdzono 57 wniosków o płatność na kwotę 6,5 mln zł.

8.4. MŁODZI – AKTYWNI POTENCJAŁEM REGIONALNEGO RYNKU PRACY (DZIAŁANIE 8.4)

W II kwartale 2025 roku ogłoszono nabór na projekty wybierane w sposób konkurencyjny, którego wartość dofinansowania wynosi 38,7 mln zł. Orientacyjny termin zakończenia postępowania to marzec 2026 roku.

W postępowaniu tym przewidziano wsparcie dla osób młodych, w wieku 18-29 lat (biernych zawodowo, zatrudnionych na umowach krótkoterminowych, pracujących w ramach umów cywilnoprawnych, ubogich pracujących), zamieszkujących, pracujących lub uczących się na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

Działania realizowane w projektach ukierunkowane będą na wsparcie osób młodych obejmujące działania mające na celu zwiększenie możliwości trwałego zatrudnienia, w szczególności poprzez zastosowanie form aktywizacji zawodowej, dostosowanych do zdiagnozowanych potrzeb, w tym:

- wysokiej jakości doradztwa zawodowego,
- pośrednictwa pracy,

- programów stażowych,
- praktyk lub subsydiowanego zatrudnienia oraz doposażenia stanowiska pracy.

8.5. WSPARCIE DOSTĘPU DO USŁUG ROZWOJOWYCH (DZIAŁANIE 8.5)

Realizowano projekt wybrany do dofinansowania w sposób niekonkurencyjny. Wartość projektu to 54,1 mln zł z okresem realizacji lipiec 2023 rok – grudzień 2027 rok. Realizatorem projektu jest Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

3829 pracowników
i 656 przedsiębiorców
objętych wsparciem

Projekt polega na finansowaniu i upowszechnianiu usług rozwojowych – szkoleń, doradztwa, studiów podyplomowych dostępnych w Bazie Usług Rozwojowych prowadzonej przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. Celem projektu jest wzrost konkurencyjności firm w regionie oraz poprawa stabilności zatrudnienia na lokalnym rynku pracy poprzez wzmocnienie potencjału przedsiębiorców i ich pracowników z województwa kujawsko-pomorskiego.

Projekt skierowany jest do:

- pracowników, zgodnie z oczekiwaniami i zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw/pracodawców;
- właścicieli i kadry zarządzającej przedsiębiorstw/pracodawców;
- przedsiębiorstw/pracodawców – wspomagając proces zmiany danej organizacji, w tym przekształcenia profilu działalności, czy optymalizacji procesów zarządzania.

W projekcie mogą brać udział zarówno mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa (w tym spółdzielnie i przedsiębiorstwa społeczne), jak również duże przedsiębiorstwa, czy podmioty inne niż przedsiębiorstwa, z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego.

W 2025 roku w Działaniu 8.5:

- wsparciem objęto 3829 pracowników i 656 przedsiębiorstw z sektora mikro, małych, średnich oraz dużych przedsiębiorstw, a także innych podmiotów;
- zatwierdzono 5 wniosków o płatność na kwotę 18,5 mln zł.

8.6. DZIAŁANIA W OBSZARZE ADAPTACYJNOŚCI (DZIAŁANIE 8.6)

Realizowano 8 projektów wybranych do dofinansowania w trybie konkurencyjnym, w ramach dwóch naborów ogłoszonych w 2024 roku.

Półowa projektów odnosi się do wsparcia outplacementowego. Wartość 4 realizowanych projektów to 15 mln zł z okresem realizacji mieszczącym się od sierpnia 2025 roku do września 2028 roku.

Pozostałe projekty dotyczą wsparcia w zakresie adaptacji środowiska pracy oraz wprowadzanie elastycznych form zatrudnienia. Wartość projektów wybranych do dofinansowania wyniosła 6 mln zł, z okresem realizacji mieszczącym się od września 2025 roku do marca 2028 roku.

8.7. DZIAŁANIA W ZAKRESIE WZMOCNIENIA POTENCJAŁU PARTNERÓW SPOŁECZNYCH (DZIAŁANIE 8.7)

3 organizacje społeczne
objęte wsparciem

Realizowano 3 projekty wybrane do dofinansowania w ramach naboru ogłoszonego w 2023 roku. Wartość projektów wyniosła 2,6 mln zł z okresem realizacji: lipiec 2023 roku – luty 2027 roku.

Wsparcie w projektach może być skierowane do:

- organizacji partnerów społecznych posiadających siedzibę, jednostkę organizacyjną (filię lub oddział) na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego;
- uzupełniająco – do ich członków oraz przedstawicieli, którzy są osobami pracującymi na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

Wsparcie zakłada budowanie zdolności partnerów społecznych poprzez m.in.:

- zastosowanie działań wzmacniających ich potencjał w zakresie podnoszenia kwalifikacji/kompetencji kadr m.in. poprzez szkolenia, kursy, warsztaty, konferencje;
- zastosowanie działań wzmacniających potencjał techniczny i organizacyjny poprzez m.in. doradztwo, usługi prawne, zakup sprzętu i wyposażenia umożliwiającego lepszą komunikację i wymianę informacji;
- wzmocnienie współpracy w dialogu społecznym poprzez rozwój sieciowania partnerów społecznych;
- rozwijanie forum badań i analiz.

W okresie sprawozdawczym w Działaniu 8.7:

- wsparciem objęto 3 organizacje partnerów społecznych;
- zatwierdzono 12 wniosków o płatność na kwotę 0,9 mln zł.

9. PROJEKTY WŁASNE WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W TORUNIU

9.1. KIERUNEK – ROZWÓJ



W 2025 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu kontynuował realizację projektu pn. „Kierunek – Rozwój”, dofinansowanego ze środków EFS+ w ramach Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027. Z uwagi na duże zainteresowanie wsparciem Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w 2025 roku podjął decyzję o wydłużeniu okresu realizacji projektu do końca 2028 roku. Całkowita wartość projektu została zwiększona do 123,9 mln zł, z tego dofinansowanie z Unii Europejskiej: 105,3 mln zł.

2,2 tys. osób objęto doradztwem
edukacyjno-zawodowym

Celem projektu jest **podwyższenie kompetencji i kwalifikacji zawodowych osób dorosłych** mieszkających, pracujących lub uczących się na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

Wsparciem zostanie objętych co najmniej 13 532 osób, które z własnej inicjatywy zdecydują się skorzystać, z dostępnej w Bazie Usług Rozwojowych (BUR), oferty usług rozwojowych. Uczestnicy projektu mogli skorzystać z bonu na usługę rozwojową (szkolenie, kurs, studia podyplomowe) w maksymalnej kwocie 6,4 tys. zł (w tym 10% wkładu własnego). Wsparcie w zakresie dofinansowania usługi rozwojowej jest poprzedzone usługą doradztwa edukacyjno-zawodowego, której celem jest identyfikacja zasobów własnych, umiejętności oraz braków kwalifikacji/kompetencji, a także wyznaczania określonego celu rozwoju zawodowego.

W celu zapewnienia równego dostępu do projektu wszystkim mieszkańcom województwa kujawsko-pomorskiego utrzymano działalność punktów obsługi klienta, znajdujących się w 5 miastach prezydenckich (Bydgoszczy, Toruniu, Włocławku, Grudziądzu, Inowrocławiu).

W 2025 roku:

- przeprowadzono 4 rekrutacje uczestników projektu, w ramach których do projektu zarejestrowało się 1480 osób;
- 2168 osób objęto usługą doradztwa edukacyjno-zawodowego;
- podpisano 2221 umów o dofinansowanie z uczestnikami projektu na kwotę 13,2 mln zł sporządzono 566 aneksów na kwotę 144,3 tys. zł;
- 2611 osób zapisało się na usługi rozwojowe w BUR (szkolenia, kursy, studia podyplomowe);
- udział w usługach rozwojowych zakończyło 2529 osób.

Realizacja projektu „Kierunek – Rozwój” to nie tylko wsparcie szkoleniowe, lecz także **wzrost świadomości społecznej w zakresie uczenia się przez całe życie** (LLL – Lifelong Learning). WUP w Toruniu konsekwentnie rozwija tę ideę poprzez szeroko zakrojone działania informacyjno-promocyjne: dialog z interesariuszami rynku pracy i edukacji, obecność podczas wydarzeń oraz stałą komunikację w mediach społecznościowych i na stronie projektu.

Równolegle prowadzone są działania zachęcające usługodawców zarejestrowanych w BUR do podpisywania umów ramowych²⁴ z WUP w Toruniu. W efekcie, od początku realizacji projektu do końca 2025 roku podpisano 699 umów ramowych, z czego 208 umów w 2025 roku.

W okresie sprawozdawczym złożono 4 wnioski o płatność na kwotę 16,0 mln zł, które zostały zatwierdzone przez Instytucję Zarządzającą FEdKP.

9.2. KIERUNEK – INTEGRACJA



Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu kontynuował także realizację projektu własnego pn. „Kierunek – Integracja”, dofinansowanego ze środków EFS+ w ramach Funduszy Europejskich dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027. Całkowita wartość projektu to

5,1 mln zł, z czego dofinansowanie z Unii Europejskiej – 4,4 mln zł. Okres realizacji projektu: 1 października 2023 roku – 30 czerwca 2026 roku.

Celem projektu jest wsparcie integracji zawodowej cudzoziemców na kujawsko-pomorskim rynku pracy. Projekt jest skierowany do dorosłych obywateli państw trzecich, którzy legalnie przebywają w Polsce oraz mieszkają, pracują lub uczą się w regionie.

198 cudzoziemców
objętych wsparciem

Projekt oferuje szerokie wsparcie, w tym: doradztwo zawodowe, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, naukę języka polskiego, kursy i szkolenia zawodowe, asystę międzykulturową, wsparcie psychologiczne i prawne, spotkania tematyczne z ekspertami, spotkania integracyjne.

W 2025 roku:

- podpisano 198 umów uczestnictwa w projekcie,
- 156 uczestników rozpoczęło udział w kursach i szkoleniach,
- 129 osób skorzystało z porady prawnej,
- 63 osoby uczestniczyły w spotkaniach z psychologiem,
- 13 osób skierowano na staż zawodowy,
- zorganizowano 3 spotkania informacyjno-szkoleniowe pn. *Zmiany w procedurze zatrudniania cudzoziemców w 2025 roku – nowe prawo migracyjne – aspekty praktyczne*, w których udział wzięło 261 osób,

²⁴ Zawarcie umowy ramowej z Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu daje usługodawcy możliwość realizacji usług rozwojowych bonami elektronicznymi w ramach projektu „Kierunek – Rozwój”.

- wyemitowano 7 odcinków audycji telewizyjnej pokazujących codzienne życie cudzoziemców w regionie.

Z projektu korzysta także otoczenie cudzoziemców – pracodawcy i instytucje, mający siedzibę/jednostkę organizacyjną na terenie województwa, dla których przewidziano spotkania informacyjno-szkoleniowe, warsztaty i webinaria dotyczące zasad pobytu i zatrudniania cudzoziemców w Polsce oraz komunikacji międzykulturowej.

W okresie sprawozdawczym złożono 4 wnioski o płatność na kwotę 1,4 mln zł, które zostały zatwierdzone przez Instytucję Zarządzającą FEdKP.

9.3. KIERUNEK – ZAWÓD



W 2025 roku rozpoczęła się realizacja trzeciego projektu własnego WUP w Toruniu pt. „Kierunek – Zawód”. Projekt dofinansowany ze środków EFS+ w ramach Funduszy

Europejskich dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027. Całkowita wartość projektu to 5,2 mln zł, z czego dofinansowanie z Unii Europejskiej – 4,4 mln zł. Okres realizacji projektu: 1 maja 2025 roku do 30 września 2027 roku.

Celem projektu jest **zbudowanie** w województwie kujawsko-pomorskim podstaw **rozwiązań systemowych niezbędnych do realizacji celów doradztwa zawodowego**, w tym racjonalizacji decyzji zawodowych młodzieży. Projekt ma kluczowe znaczenie dla realizacji celów *Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do 2030 r. – Strategia Przyspieszenia 2030+* w zakresie podnoszenia skuteczności kształcenia oraz zwiększenia integracji szkolnictwa z rynkiem pracy. Projekt realizowany jest w partnerstwie z 52 jednostkami samorządu terytorialnego. Partnerzy projektu odpowiadają za realizację przydzielonych im zadań, w tym za wsparcie procesu rekrutacji uczestników oraz współpracę przy organizacji i realizacji zajęć w szkołach. W lutym odbyła się konferencja inauguracyjna powstania partnerstwa, a informacja o wydarzeniu została upowszechniona w mediach ogólnopolskich i lokalnych.

Projekt jest skierowany do:

- 110 szkół publicznych kształcenia ogólnego (szkoły podstawowe i licea ogólnokształcące), z wyłączeniem szkół kształcenia specjalnego i dla dorosłych;
- 120 szkolnych doradców zawodowych, wychowawców, pedagogów;
- 6000 uczniów szkół podstawowych i liceów ogólnokształcących.

W ramach projektu realizowane są następujące działania:

- wyposażenie 110 szkół w nowoczesne narzędzia dydaktyczne,
- przeszkolenie 120 szkolnych doradców zawodowych/wychowawców/pedagogów w zakresie wykorzystania nowych narzędzi dydaktycznych do pracy z uczennicami i uczniami,
- organizacja webinarium nt. regionalnego rynku pracy, jego potrzeb i wymagań,
- organizacja webinarium dedykowanych rodzicom/opiekunom,
- realizacja zajęć grupowych z doradcami zawodowymi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu dla 6000 uczennic i uczniów,
- realizacja zajęć grupowych ze szkolnym doradcą zawodowym/wychowawcą/pedagogiem dla 6000 uczennic i uczniów,
- indywidualne badanie skłonności zawodowych 6000 uczennic i uczniów,
- indywidualne konsultacje dla 600 uczennic i uczniów.

W 2025 roku w ramach realizacji projektu wyposażono 110 szkół w nowoczesne narzędzia doradcze i sprzęt IT. Szkołom udostępniono oprogramowanie zawierające 45 filmów zawodoznawczych i 7 specjalistycznych aplikacji, które zostaną wykorzystane na zakupionych w projekcie okularach VR.

10. UPOWSZECHNIANIE INFORMACJI DOTYCZĄCYCH REGIONALNEGO RYNKU PRACY

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu współpracuje z partnerami społecznymi i instytucjami działającymi na rzecz rozwoju zasobów ludzkich. Problematyka regionalnego rynku pracy była przedmiotem obrad Zarządu oraz Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Informacje dotyczące rynku pracy oraz działań WUP udostępniane były także mediom regionalnym i ogólnopolskim. Prowadzone były działania informacyjno-promocyjne dotyczące oferty związanej z projektami europejskimi.

Zorganizowano także dwa konkursy związane z rynkiem pracy. Pierwszy skierowany był do uczniów ostatnich klas szkół podstawowych, a drugi do szkolnych doradców zawodowych.

10.1. KONKURS DLA UCZNIÓW „NAKRĘCENI NA KARIERĘ”

W 2025 roku odświeżono formułę konkursu z obszaru rynku pracy. Konkurs „Nakręceni na karierę” miał na celu rozwijanie świadomości zawodowej wśród młodzieży poprzez współpracę i kreatywną formę zadań. Uczniowie, w trzyosobowych zespołach pod opieką merytoryczną nauczyciela bądź doradcy zawodowego z ich szkoły, przygotowali film oraz infografikę dotyczące przyszłych wyborów zawodowych.

237 uczestników
konkursu

Konkurs skierowany był do uczennic i uczniów siódmych i ósmych klas szkół podstawowych mających siedzibę w województwie kujawsko-pomorskim. W konkursie wzięło udział 237 uczniów oraz 39 koordynatorów z 38 szkół podstawowych z terenu województwa.

Komisja konkursowa przyznała trzem zespołom nagrody główne w postaci smartwach'y. Osiem zespołów otrzymało nagrody wyróżnienia: słuchawki bezprzewodowe. Koordynatorzy nagrodzonych zespołów otrzymali karty podarunkowe. Szkole, z której pochodziło najwięcej prac przyznano również nagrodę specjalną w postaci lekcji z doradztwa zawodowego z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi m.in. okularów VR.

10.2. KONKURS DLA SZKOLNYCH DORADCÓW ZAWODOWYCH „ZAWODOWO INSPIRUJĘ”

Celem konkursu była promocja najlepszych praktyk z zakresu doradztwa zawodowego, wspieranie rozwoju kompetencji doradców zawodowych, a także zwiększenie integracji środowiska edukacyjnego i pracodawców. Do konkursu zaproszono doradców zawodowych, realizujących zajęcia dla uczniów szkół podstawowych lub ponadpodstawowych z województwa kujawsko-pomorskiego. Konkurs zrealizowano w projekcie „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się

dorosłych” finansowanym ze środków Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO). Uczestnicy konkursu zobowiązani byli do realizacji i przedstawienia m.in. jednego działania z niżej wymienionych kategorii konkursowych:

- kategoria I - Lekcja z pomysłem;
- kategoria II - Przystanek pracodawca;
- kategoria III - Drogowskazy dla rodziców.

Nagrodzono 4 prace konkursowe. Głównymi nagrodami były praktyczne warsztaty edukacyjne z obszaru doradztwa zawodowego dla uczniów, laureatów konkursu, a także udział w warsztatach dla doradców zawodowych z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi doradczych.

10.3. BADANIA RYNKU PRACY

informacje miesięczne
badania i opracowania

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2025 Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu zbierał i weryfikował powiatowe sprawozdania: MRPiPS-01 o rynku pracy (sprawozdanie miesięczne) wraz z załącznikami oraz

Sprawozdania MRPiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (sprawozdanie półroczne). Na podstawie zebranych materiałów aktualizowana była kompleksowa baza danych na temat struktury bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim pod względem cech społeczno-demograficznych. Informacje te, wraz z danymi z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego (CeSAR) oraz GUS, wykorzystywane były do opracowywania miesięcznych informacji:

- „Wstępna informacja o sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim”;
- „Informacja o rynku pracy województwa kujawsko-pomorskiego”.

Przygotowane zostały również okresowe analizy dotyczące wybranych zagadnień regionalnego rynku pracy w 2024 i pierwszym półroczu 2025 roku, tj.:

- sytuacja na regionalnym rynku pracy;
- analiza porównawcza działalności powiatowych urzędów pracy;
- bezrobotni absolwenci szkół ponadpodstawowych;
- bezrobotni absolwenci szkół wyższych;
- bezrobotni z niepełnosprawnościami;
- bezrobotni w miastach i gminach;
- bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności;
- analiza internetowych ofert pracy;
- analiza rynku szkoleniowego;
- sytuacja cudzoziemców na regionalnym rynku pracy;

- działalność agencji zatrudnienia.

Zrealizowane zostały dwa badania dotyczące problematyki regionalnego rynku pracy: *Barometr zawodów* oraz *Zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności poszukiwane przez pracodawców w województwa kujawsko-pomorskiego*

W analizowanym okresie wyniki prowadzonych przez WUP badań i analiz wykorzystywane były w takich celach jak:

- opiniowanie nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadpodstawowych,
- współpraca ze szkołami i uczelniami wyższymi,
- planowanie wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- planowanie i organizacja szkoleń osób bezrobotnych,
- opracowanie wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja,
- przygotowywanie i aktualizacja lokalnych informacji o zawodach,
- przygotowanie informacji dla zainteresowanych osób i podmiotów.

Publikacje WUP w Toruniu oraz raporty z prowadzonych badań dostępne są na stronie internetowej Urzędu w zakładce [Publikacje dotyczące rynku pracy](#).

10.3.1. BAROMETR ZAWODÓW

Celem badania przeprowadzonego w 2025 roku było wypracowanie prognozy grup zawodów, w których w 2026 roku:

- mogą wystąpić problemy z pozyskaniem pracowników (zawody deficytowe);
- sytuacja na rynku pracy będzie zrównoważona;
- może wystąpić nadwyżka osób poszukujących pracy.

W przygotowaniu prognozy uczestniczyło: 111 pracowników powiatowych urzędów pracy oraz przedstawiciele 34 instytucji związanych z rynkiem pracy – starostw powiatowych, urzędów miast/gmin, prywatnych agencji zatrudnienia, pracodawców oraz partnerów z obszaru edukacji, a także biznesu.

Zgodnie z przygotowaną prognozą w 2026 roku sytuacja na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim, pomimo wyhamowania zatrudnienia w wielu branżach, pozostanie stabilna i relatywnie dobra. 87% grup zawodów ocenionych zostało przez lokalnych ekspertów jako zrównoważone na rynku pracy.

Niemniej jednak po trzyletniej przerwie, w prognozie ponownie pojawiły się zawody nadwyżkowe. Nadpodaż spodziewana jest na stanowiskach administracyjnych i biurowych nie wymagających wyższego wykształcenia i specjalistycznej wiedzy. Miejsca te cieszą się rosnącym zainteresowaniem wśród osób młodych ze względu na jednozmianowy charakter pracy w dni robocze. W handlu spada zapotrzebowanie na sprzedawców i kasjerów

z powodu wprowadzania kas samoobsługowych. Mniejsza liczba rekrutacji widoczna jest także w branży IT.

18 grup zawodów deficytowych

Braki kadrowe w dalszym ciągu widoczne są w branżach: medyczo-opiekuńczej, edukacyjnej oraz TSL (transport-spedycja-logistyka), produkcyjno-przetwórczej i budowlanej. Na rynku pracy poszukiwani są również elektrycy i energetycy, samodzielni księgowi i policjanci.

Jako najważniejszy powód deficytu wskazywano brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy (54,1%). W dalszej kolejności były to rozbieżności pomiędzy oferowanymi warunkami zatrudnienia a oczekiwaniami osób gotowych podjąć pracę (26,5%). Zdaniem uczestników panelu chodziło tu zarówno o niesatysfakcjonujący poziom wynagrodzeń jak i warunki pracy. Zdaniem ekspertów najrzadziej powodem deficytu był brak wymaganych kwalifikacji (19,4%).

Grafika 3. Branże narażone na deficyt pracowników w województwie kujawsko-pomorskim w 2026 roku



Medyczo-opiekuńcza

lekarze
opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością
pielęgniarki
psycholodzy i psychoterapeuci



Edukacyjna

nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
pedagogzy i nauczyciele wspierający



TSL (transport-spedycja-logistyka)

kierowcy autobusów
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych



Budowlana

dekarze i blacharze
monterzy instalacji budowlanych
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych



Produkcyjno-przetwórcza

operatorzy obrabiarek skrawających
spawacze
ślusarze

Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie wyników Barometru zawodów.

Z prowadzonego badania wynika, że rynek pracy ewoluuje pod wpływem zmian demograficznych, a także rosnącego znaczenia automatyzacji i wykorzystania sztucznej inteligencji. Zmiany te, choć w różnym zakresie, dostrzegalne są we wszystkich branżach gospodarki. Coraz ważniejsza staje się więc biegłość w obsłudze narzędzi cyfrowych, elastyczność oraz gotowość do ciągłego uczenia się (lifelong learning).

Wyniki badania dla wszystkich powiatów i województw w kraju dostępne są w serwisie internetowym badania [Barometr zawodów](#).

10.3.2. ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I UMIEJĘTNOŚCI POSZUKIWANE PRZEZ PRACODAWCÓW Z WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Celem badania było określenie zapotrzebowania na pracowników w województwie kujawsko-pomorskim oraz poszczególnych powiatach w perspektywie 5 lat. Badanie zostało zrealizowane w ramach projektu „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych” realizowanego przez Województwo Kujawsko-Pomorskie, finansowanego z Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO).

Zagadnienia badawcze koncentrowały się na identyfikacji megatrendów (m.in. technologicznych, społecznych, ekologicznych) i określeniu ich wpływu na zapotrzebowanie na kwalifikacje oraz zawody na regionalnym rynku pracy. Respondenci zdefiniowali zawody przyszłości (nowe lub już istniejące), określali w jakich zawodach tradycyjnych już brakuje lub będzie brakować pracowników oraz na jakie kwalifikacje (uniwersalne i specjalistyczne) będzie zapotrzebowanie do 2030 roku. Jeden blok zagadnień dotyczył także identyfikacji kierunków kształcenia na które jest zapotrzebowanie, kierunków perspektywicznych oraz tych, które zamknięto pomimo istniejącego zapotrzebowania.

Badanie zrealizowano za pomocą trzech komplementarnych technik. Przeprowadzono analizę dokumentów zastanych, indywidualne wywiady pogłębione (zrealizowano 150 wywiadów, m.in. z przedstawicielami klastrów, placówek edukacyjnych, agencji zatrudnienia, organizacji pracodawców) oraz panel delficki (zrealizowano 100 wywiadów z celowo dobranymi ekspertami).

Magatrendy rynku pracy:
postęp technologiczny
i demografia

W perspektywie 5 lat największe znaczenie będą miały sektory rozwijające się pod wpływem dwóch megatrendów: postępu technologicznego (automatyzacji i cyfryzacji) oraz starzenia się społeczeństwa. Sektorami o największym potencjale rozwojowym są te, które efektywnie adaptują się do wskazanych trendów, takich jak cyfryzacja, automatyzacja i zielona transformacja. Starzenie się społeczeństwa znacznie zwiększy zapotrzebowanie na pracowników, nie tylko w sektorze ochrony zdrowia i opieki nad osobami starszymi, lecz również na dostosowane budownictwo mieszkaniowe, technologie wspomagające, usługi turystyczne i rekreacyjne czy specjalistyczne usługi finansowe.

Kluczowe będą specjalistyczne umiejętności techniczne związane z nowymi technologiami (analiza danych, sztuczna inteligencja, automatyka, robotyka). Równie ważne jak kwalifikacje techniczne będą kompetencje miękkie (np. praca zespołowa, komunikacja, rozwiązywanie problemów, adaptacja do zmian, chęć ciągłego uczenia się).

10.3.3. INTERNETOWE OFERTY PRACY

Kwartalna analiza ofert pracy opublikowanych na portalach rekrutacyjnych była prowadzona na podstawie bazy przekazanej przez firmę zewnętrzną i miała na celu kompleksowe określenie popytu na pracę w województwie i w powiatach, jako uzupełnienie informacji o ofertach pracy dostępnych poza powiatowymi urzędami pracy.

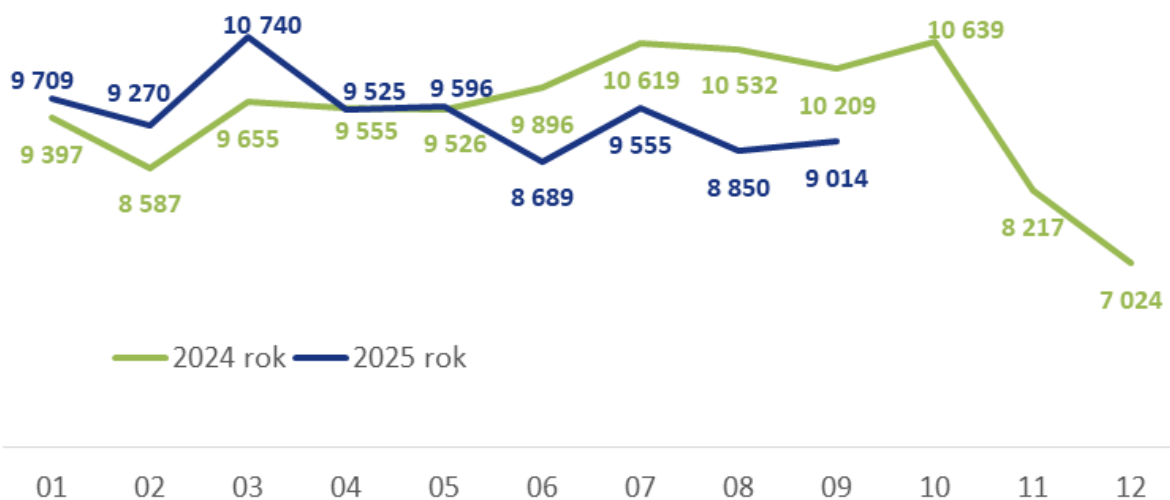
Mniej ofert pracy
na portalach rekrutacyjnych

W okresie I-III kwartał 2025 roku na portalach rekrutacyjnych opublikowanych zostało 84 948 ofert pracy. Było to o 3,4% mniej niż w tym samym okresie w 2024 roku.

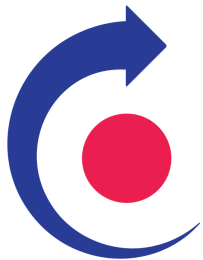
Rynek rekrutacyjny w pierwszej połowie roku zapowiadał ożywienie, na co wskazywały wyższe niż w 2024 roku wartości liczby ogłoszeń o pracę publikowanych w Internecie. Okres wiosenny charakteryzował się stagnacją i brakiem sezonowego wzrostu rekrutacji. W drugiej połowie roku odnotowano wartości niższe niż rok wcześniej.

Branże, które w 2025 roku utrzymywały się w czołówce pod względem największej liczby ofert pracy to: Inżynieria, Logistyka / Transport oraz Produkcja/Rzemiosło. Brak danych o internetowych ofertach pracy za IV kwartał 2025 roku wynika z niemożliwości ich przekazania przez zewnętrznego dostawcę.

Wykres 58. Ofert pracy publikowanych w Internecie na Kujawach i Pomorzu w miesiącach



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie bazy ofert pracy przygotowanej przez firmę Cybergroup.



WOJEWÓDZKI
URZĄD PRACY
W TORUNIU



ul. Szosa Chełmińska 30/32
87-100 Toruń



wup@wup.torun.pl



56 669 39 00



wuptorun.praca.gov.pl



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

