

1 lipiec 2025 r.

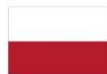
Numer naboru FEKP.08.04-IP.01-005/25		
Lp.	Pytania Wnioskodawców	Odpowiedzi Instytucji Pośredniczącej FEKP
1	W ramach zaplanowanych działań planujemy wkład własny niepieniężny - udostępnienie sal. nadmieniam, że MBM ma stawki za wynajem określone uchwałą Rady Miasta m.in. Biuro na godziny 25 zł netto, sala konferencyjna -50 zł netto oraz sala wykładowa 65 zł netto. Pytanie moje, czy w projekcie mogę przyjąć jedną z tych stawek, czy muszę w inny sposób wyliczyć jej wysokość ?	Wkład niepieniężny musi być zgodny z zasadami określonymi w Wytycznych dotyczących kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027, szczególnie w Podrozdziale 3.3. Zgodnie z ww. Wytycznymi wartość przypisana wkładowi niepieniężnemu nie może przekraczać stawek rynkowych oraz musi być należycie potwierdzona dokumentami. Wskazana w zapytaniu uchwała Rady Miasta, która określa stawki netto wynajmu sal Wnioskodawcy stanowi dokument, który może być wykorzystany do szacowania wkładu niepieniężnego w projekcie. Jednocześnie zasadność wykorzystania wskazanych pomieszczeń na potrzeby realizacji projektu musi spełniać zasadę racjonalności i efektywności wydatków w kontekście zadań merytorycznych oraz liczby uczestników. W zależności od zaplanowanych form wsparcia, np. indywidualne spotkania z doradcą zawodowym, szkolenia grupowe powinna zostać dobrana adekwatna powierzchnia i wyposażenie pomieszczeń własnych, których koszt w ramach wkładu niepieniężnego będzie stanowił cenę rynkową. Niezależnie od powyższego, w przypadku udostępniania sal, Wnioskodawca powinien posiadać prawo własności do nieruchomości w której znajdują się sale, a nieruchomość ta nie może być uprzednio współfinansowana ze środków UE.
2	Czy w przypadku stypendium stażowego kwotą netto dla uczestnika jest kwota 4666 zł? W przypadku stypendium stażowego jeżeli netto będzie kwota 4666 zł to stażysta uzyskiwać będzie	Płatnik składek, wypłacając stypendium stażowe, nie dokonuje potrąceń zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych i tym samym składkę zdrowotną obliczaną za poszczególne miesiące obniża do wysokości 0 zł. Tym samym miesięczną stawkę stypendium stażowego należną uczestnikowi w obecnie obowiązującej wysokości 4666 zł należy traktować jako brutto=netto. Jednocześnie do ww. stawki należy doliczyć składki społeczne po stronie



	większą kwotę niż osoba zatrudniona na umowę o pracę. Czy jest to prawidłowe?	płatnika, w zależności od statusu uczestnika (bierna zawodowo/ osoba pracująca), które są również kwalifikowalne w ramach projektu.
3	1/ Czy osoba bierna zawodowo mogła być wcześniej zatrudniona w firmie w której miałyby odbyć staż. Na przykład uczeń który miał w firmie praktyki, skończył je a potem czy może przyjść na staż. 2/ W jaki sposób będzie sprawdzane i od jakiego okresu ilość zatrudnionych osób- czy w ogóle będzie to sprawdzane. 3/ czy pracodawca może część pokrywać np. ZUS i wypłaty i czy wlicza się to we wkład własny.	Ad1/ Wskazane w zapytaniu sytuacje potencjalnych uczestników projektu nie ograniczają możliwości objęcia ich wsparciem w naborze. Osoba, która ma obecnie status osoby biernej zawodowo (wcześniej zatrudniona była w danej firmie), czy też uczeń który odbywał wcześniej praktyki, mogą zostać skierowani po uprzednim zgłoszeniu potrzeb przez niego lub pracodawcę na odbycie programu stażowego. Zasadność kierowania na daną formę wsparcia powinna wynikać z diagnozy potrzeb i umiejętności uczestników określonej w Elastycznym Planie Zatrudnienia. Jednocześnie należy zaznaczyć, że grupę docelową stanowią osoby młode, w wieku 18-29 lat. Ad 2/ Zgodnie z Regulaminem wyboru projektów „W przypadku finansowania zatrudnienia subsydiowanego musi zostać zachowany <u>wymóg osiągnięcia wzrostu netto liczby pracowników w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy</u> (zakaz finansowania bieżącego zatrudnienia). Możliwe jest, że utworzone miejsce pracy nie stanowi wzrostu netto liczby pracowników zatrudnionych u danego pracodawcy jedynie w sytuacji, gdy zostało zwolnione w następstwie dobrowolnego rozwiązania stosunku pracy, przejścia na rentę z tytułu niezdolności do pracy, przejścia na emeryturę z tytułu osiągnięcia wieku emerytalnego, dobrowolnego zmniejszenia wymiaru czasu pracy lub rozwiązania stosunku pracy z powodu naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych”. Powyższe wynika z <i>Rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 20 grudnia 2022 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) na lata 2021-2027.</i> Zatem na etapie realizacji projektu (np. podczas weryfikacji wniosku o płatność, kontroli na miejscu) Wnioskodawca zobowiązany będzie przedstawić oświadczenia i/lub inne dokumenty gwarantujące przestrzeganie ww. wymogów dotyczących udzielania pomocy de



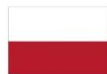
		minimis, w tym że w dniu, gdy otrzymuje pomoc de minimis, zatrudnia więcej osób niż średnia z poprzednich 12 miesięcy. Ad 3/ Ponoszenie wydatków jak i wniesienie wkładu własnego przez pracodawcę przyjmującego na staż/subsydiowane zatrudnienie w postaci współfinansowania stypendium/wynagrodzenia jest dozwolone. Wniesienie wkładu własnego w tej postaci powinno zostać uregulowane w porozumieniu bądź umowie zawartej pomiędzy beneficjentem a pracodawcą. Powyższy dokument powinien także precyzować warunki wniesienia wkładu własnego.
4	Czy opiekun stażysty musi być pracownikiem etatowym? Czy może być zatrudniony w ramach umowy B2B?	Zgodnie z zapisami Standardu wsparcia (zał. 10 do Regulaminu naboru) w przypadku opiekuna stażysty kwalifikowalne jest wyłącznie finansowanie dodatku do wynagrodzenia, w formie refundacji podmiotowi przyjmującemu na program stażowy. Osoba, która sprawuje opiekę nad stażystą powinna być pracownikiem podmiotu realizującego program stażowy, zatrudnionym na umowę o pracę i otrzymywać dodatek do wynagrodzenia zasadniczego, który ma na celu zrekompensować opiekunowi dodatkowe obciążenie związane z opieką nad stażystą. Zaangażowanie osoby skierowanej do opieki nad stażystą musi wskazywać na jej faktyczne powiązanie z podmiotem, u którego realizowany jest program stażowy, pracodawca zaś musi zapewnić stażyście i opiekunowi stażysty odpowiednie warunki odbywania stażu. Niniejsze wiąże się z zapewnieniem odpowiedniej jakości opieki podczas programu stażowego, która może zostać zagwarantowana jedynie poprzez skierowanie pracownika z odpowiednim doświadczeniem zdobytym u danego pracodawcy. Wobec powyższego, nieuzasadniona jest realizacja przez beneficjenta usługi opieki nad stażystą, np. w formie umowy B2B. Odpowiadając szerzej należy również podkreślić, iż w przypadku osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą dodatek opiekuna stażysty również nie przysługuje. Osoba fizyczna prowadząca działalność nie jest pracownikiem i nie otrzymuje



		wynagrodzenia. Osoba fizyczna prowadząca jednoosobową działalność gospodarczą jest przedsiębiorcą, właścicielem i zarządzającym firmą.
5	Czy wartość docelową dla wskaźnika dot. trwałości zatrudnieniowej należy określić procentowo czy osobowo?	Mając na uwadze zapisy Standardu wsparcia (zał. 10 do Regulaminu naboru) odnoszącego się do procentowego wymogu osiągnięcia wskaźnika własnego pn. „Trwałość zatrudnieniowa”, jako jednostkę miary dla niniejszego wskaźnika należy przyjąć „procent”.
6	Czy subsydiowane zatrudnienie, program stażowy, doposażenie stanowiska pracy może być realizowane u Wnioskodawcy?	Zgodnie z zapisami Standardu, priorytetową grupę naboru FEKP.08.04-IP.01-005/25 stanowią osoby młode, dopiero wchodzące na rynek pracy, dla których <u>udział w projekcie powinien stworzyć warunki do trwałego zatrudnienia</u> i pozostania osób młodych w regionie. Jednocześnie przystąpienie uczestnika do projektu poprzedzone <u>jest identyfikacją potrzeb uczestnika projektu, pracodawcy</u> i możliwością jego zatrudnienia po zrealizowanym programie stażowym, doposażeniu stanowiska pracy, itp. Tym samym, w odniesieniu do powyższego, zapisy dotyczące naboru FEKP.08.04-IP.01-005/25 nie obejmują wsparcia dla Wnioskodawców (możliwości dofinansowywania podmiotów składających wnioski o dofinansowanie projektu w formie pomocy de minimis przez Instytucję Pośredniczącą). Wsparcie w ramach naboru kierowane jest wyłącznie do określonej grupy docelowej, tj. osób młodych w wieku 18-28 lat i realizowane jest przez podmiot składający wniosek o dofinansowanie projektu. Dodatkowo, zgodnie z zapisami Standardu wsparcia (zał. 10 do Regulaminu naboru) pomoc de minimis w ramach dofinansowania kosztów wynagrodzenia oraz utworzenia miejsca pracy (w tym również doposażenia istniejącego miejsca pracy) może być udzielana wyłącznie przez beneficjanta lub partnera projektu. Analogiczne stanowisko należy przyjąć w przypadku organizowania programu stażowego, którego kontynuacja w postaci trwałości zatrudnieniowej nie powinna odbywać się u beneficjanta realizującego projekt. Wsparcie udzielone uczestnikowi projektu powinno mieć efekt długofalowy, a nie tylko ograniczać się do spełnienia wymogu dot. okresu trwałości zatrudnieniowej.



Fundusze Europejskie
dla Kujaw i Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Samorząd Województwa
Kujawsko-Pomorskiego

7	W jakim zadaniu w ramach kosztów bezpośrednich ująć koszt mobilnego rekrutera?	Mając na uwadze specyfikę oraz zakres rekrutacji w ramach niniejszego naboru, możliwe jest ujęcie w ramach kosztów bezpośrednich mobilnego rekrutera. Niniejszy koszt może stanowić element zadania merytorycznego na początkowym etapie realizacji projektu, np. w ramach doradztwa zawodowego. Jednocześnie nie należy tworzyć odrębnego zadania projektu wyłącznie dla kosztu dot. mobilnego rekrutera.
---	--	--