

LOKALNA INFORMACJA O ZAWODZIE

Kowal

Zadania zawodowe i profil kompetencyjny

Absolwent szkoły kształcącej w zawodzie **kowal** powinien być przygotowany do wykonywania zadań zawodowych w zakresie kwalifikacji¹:

MEC.02. Wykonywanie i naprawa wyrobów kowalskich:

1) wykonywania i naprawiania wyrobów kowalskich metodą kucia ręcznego;

2) wykonywania wyrobów kowalskich metodą kucia maszynowego.

Kowal wykonuje i naprawia różnego rodzaju wyroby i urządzenia ze stali i metali kolorowych, ręcznie lub za pomocą urządzeń mechanicznych, jak: młoty i prasy, odkuwa elementy konstrukcji stalowych, kuje w matrycach odkuwki, z zachowaniem wymogów eksploatacyjnych i dyscypliny technologicznej. Więcej o zadaniach w tym zawodzie.

Profil kompetencyjny²

Kompetencje to cechy/dyspozycje osoby, w zakresie wiedzy, umiejętności i postawy, pozwalające realizować zadania zawodowe na wymaganym poziomie/ efekty.

Kowal wchodzi w skład grupy **Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni**³, dla których określono 4 kompetencje⁴:

Elastyczność

Sumiennosc w dążeniu do rezultatów

Podzielność uwagi

Sprawność motoryczna

Kształcenie i doskonalenie w zawodzie

Zawód kowal można zdobyć w **trzyletniej szkole branżowej I stopnia/ na kwalifikacyjnych kursach zawodowych** oraz kursach umiejętności zawodowych w zakresie kwalifikacji wyodrębnionych w zawodzie.

W województwie kujawsko-pomorskim nie ma szkoły przygotowującej do zawodu kowal.

Możliwości i warunki zatrudnienia w krajach UE

Chcąc podjąć pracę jako kowal w jednym z krajów EOG, należy sprawdzić czy do wykonywania zawodu w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub rejestracja w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Aby sprawdzić, czy zawód jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu „Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską.

Zapotrzebowanie na osoby z zawodem wg Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej:

https://eures.europa.eu/living-and-working/labour-shortages-and-surpluses-europe_pl



Sytuacja zawodu na lokalnym rynku pracy w 2024 r.



Liczba uczniów i absolwentów

0

0

Uczniowie

Absolwenci

11 bezrobotny z tym zawodem w urzędach pracy

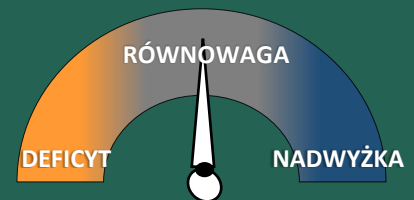
1 oferta z urzędów pracy
Udział absolwentów w liczbie bezrobotnych

0%



Dla grupy

„Pracownicy przetwórstwa metali” w województwie **prognozowana jest równowaga zapotrzebowania na pracowników.**



Prognoza Ministerstwa Edukacji⁵
- zawodu nie ujęto.

Chcesz dowiedzieć się więcej? Skontaktuj się z doradcą zawodowym z Centrum Poradnictwa Zawodowego

¹ Dz.U. 2019 poz. 991 z późn. zm.

² NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych, Warszawa 2014 r.

³ Dz. U. z 2025, poz. 1534

⁴ Zestaw kompetencji może się różnić od podanych, w zależności od wymagań pracodawcy w konkretnym zawodzie i na konkretnym stanowisku. Zróżnicowane może być również natężenie każdej z kompetencji.

⁵ M. P. z 2025, poz. 106