

# LOKALNA INFORMACJA O ZAWODZIE

## Specjalista do spraw rozwoju zawodowego

### Zadania zawodowe i profil kompetencyjny

Specjalista do spraw rozwoju zawodowego<sup>1</sup> wykonuje czynności związane z analizą rynku pracy pod kątem zapotrzebowania szkoleniowego (tworzy bazę instytucji szkoleniowych i ofert edukacyjnych, z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy), planowaniem ścieżki rozwoju zawodowego osób bezrobotnych, zagrożonych bezrobociem oraz poszukujących pracy. Ponadto zajmuje się organizacją, monitoringiem i efektywnością szkoleń.

Więcej o zadaniach w tym zawodzie.

### Profil kompetencyjny<sup>2</sup>

Kompetencje to całość wiedzy, umiejętności i postaw, które są niezbędne aby dany pracownik efektywnie wykonywał powierzone zadania. Kompetencje przejawiają się w zachowaniu i można zmierzyć ich poziom.

Dla grupy **Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania**<sup>3</sup>, w której zawód ten umieszczono określono 4 kompetencje<sup>4</sup>:

Sumiennosc  
w dazeniu do rezultatow

Obsluga komputera  
z wykorzystaniem Internetu

Kierowanie

Zdolnosc analityczne  
i podejmowanie decyzji

### Kształcenie i doskonalenie w zawodzie

Specjalista do spraw rozwoju zawodowego planuje i wspiera rozwój zawodowy osób bezrobotnych, zagrożonych bezrobociem oraz poszukujących pracy, w szczególności inicjuje i realizuje przedsięwzięcia szkoleniowe, monitoruje rynek pracy w celu zidentyfikowania potrzeb szkoleniowych klientów oraz koordynuje ich organizację.

Zadania zawodowe wiążą się z bezpośrednimi kontaktami z wieloma ludźmi, zarówno z partnerami wewnętrznymi np. doradcą zawodowym i zewnętrznymi np. jednostki szkoleniowe. Cechą niezbędną do wykonywania zawodu jest łatwość nawiązywania kontaktów, cierpliwość, otwartość, spostrzegawczość i zdolność przekonywania. Rodzaj zadań wymaga odporności na stres, samodzielności. Kierunku kształcenia nie oferuje żadna z uczelni wyższych w województwie kujawsko – pomorskim. Baza uczelni kształcących na kierunku public relations dostępna pod adresem:

<https://radon.nauka.gov.pl/dane/studia-prowadzone-na-okreslonym-kierunku?pageNumber=1&name=Rozw%C3%B3j%20zasob%C3%B3w%20ludzkich>

Informację o zawodzie i innych specjalistycznych kwalifikacjach zawodowych można znaleźć pod adresem: <https://kierunkistudiow.pl/kierunki>.

### Możliwości i warunki zatrudnienia w krajach UE

Chcąc podjąć pracę jako specjalista do spraw rozwoju zawodowego w jednym z krajów EOG, należy sprawdzić czy do wykonywania zawodu w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub rejestracja w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Aby sprawdzić, czy zawód jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu „Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską.

### Zapotrzebowanie na osoby z zawodem wg Europejskiego Portalu Mobilności

**Zawodowej:** [https://eures.europa.eu/index\\_pl](https://eures.europa.eu/index_pl)



### Sytuacja zawodu na lokalnym rynku pracy w 2024 r.

Studenci i absolwenci  
specjalista ds. rozwoju...

0 0

Studenci Absolwenci

brak bezrobotnych  
specjalistów ds. rozwoju  
zawodowego w urzędach pracy

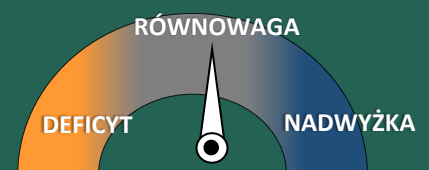


1 oferta

z urzędu pracy



Dla grupy  
„Specjaliści ds. zarządzania zasobami  
ludzkimi i rekrutacji”  
w województwie **prognozowana jest  
równowaga popytu i podaży  
pracowników.**



**Chcesz dowiedzieć się więcej? Skontaktuj się z doradcą zawodowym z Centrum Poradnictwa Zawodowego**

<sup>1</sup> Dz. U. z 2025, poz. 1534

<sup>2</sup> NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych, Warszawa 2014 r.

<sup>3</sup> Dz. U. z 2025, poz. 1534

<sup>4</sup> Zestaw kompetencji może się różnić od podanych kompetencji, w zależności od wymagań pracodawcy w konkretnym zawodzie i na konkretnym stanowisku. Zróżnicowane będzie również natężenie każdej z kompetencji.

