

# LOKALNA INFORMACJA O ZAWODZIE

## Technik handlowiec

### Zadania zawodowe i profil kompetencyjny

Technik handlowiec powinien być przygotowany do wykonywania zadań zawodowych w zakresie dwóch kwalifikacji **HAN.01. Prowadzenie sprzedaży** oraz **HAN.02. Prowadzenie działań handlowych**<sup>1</sup>:

- 1) wykonywania prac związanych z obsługą klientów oraz realizacją transakcji kupna i sprzedaży;
- 2) przyjmowania dostaw oraz przygotowywania towarów do sprzedaży;
- 3) planowania działań sprzedażowych i monitorowanie ich efektów;
- 4) organizowania i prowadzenia działań handlowych.

Więcej o zadaniach w tym zawodzie.

### Profil kompetencyjny<sup>2</sup>

Kompetencje to cechy/dyspozycje osoby, w zakresie wiedzy, umiejętności i postawy, pozwalające realizować zadania zawodowe na wymaganym poziomie/ efekty.

Technik handlowiec wchodzi w skład grupy **Sprzedawcy i pokrewni**<sup>3</sup>, dla których określono 4 kompetencje<sup>4</sup>:



### Kształcenie i doskonalenie w zawodzie

Zawód technik handlowiec można zdobyć w **szkole branżowej II stopnia, pięcioletnim technikum** oraz **kursach umiejętności zawodowych** w zakresie kwalifikacji wyodrębnionych w zawodzie.

Kwalifikacje dla zawodu technik handlowiec w województwie kujawsko – pomorskim można zdobyć w 11 szkołach.

### Możliwości i warunki zatrudnienia w krajach UE

Chcąc podjąć pracę jako technik handlowiec w jednym z krajów EOG, należy sprawdzić czy do wykonywania zawodu w danym państwie konieczne jest posiadanie konkretnego dyplomu otwierającego dostęp do tego zawodu czy zdanie specjalnych egzaminów np. państwowych lub rejestracja w organizacji zawodowej, co wiąże się z oficjalnym uznaniem kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Aby sprawdzić, czy zawód jest regulowany należy skorzystać z wyszukiwarki na portalu „Twoja Europa” prowadzonym przez Komisję Europejską.

### Zapotrzebowanie na osoby z zawodem wg Europejskiego Portalu

**Mobilności Zawodowej:** [https://eures.europa.eu/index\\_pl](https://eures.europa.eu/index_pl)



### Sytuacja zawodu na lokalnym rynku pracy w 2024 r.



#### Liczba uczniów i absolwentów



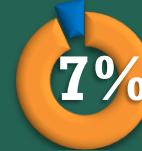
360 bezrobotnych z tym zawodem w urzędach pracy



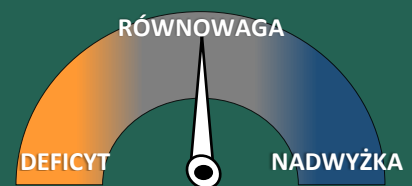
44 oferty z urzędu pracy



Udział absolwentów w liczbie bezrobotnych



Dla grupy „Sprzedawcy i kasjerzy” w województwie **prognozowana jest równowaga zapotrzebowania** na pracowników.



Prognozy Ministerstwa Edukacji<sup>5</sup>

wskazują na umiarkowane zapotrzebowanie na osoby z tym zawodem.

**Chcesz dowiedzieć się więcej? Skontaktuj się z doradcą zawodowym z Centrum Poradnictwa Zawodowego**

<sup>1</sup> Dz. U. z 2019 r., poz. 991 z późn.zm.

<sup>2</sup> NBK Narzędzie do badania kompetencji. Podręcznik dla doradców zawodowych, Warszawa 2014 r.

<sup>3</sup> Dz.U. 2025 poz. 1534

<sup>4</sup> Zestaw kompetencji może się różnić od podanych, w zależności od wymagań pracodawcy w konkretnym zawodzie i na konkretnym stanowisku. Zróżnicowane może być również natężenie każdej z kompetencji.

<sup>5</sup> M. P. z 2025, poz. 106